

BASINDA

TEKSİF

TÜRKİYE TEKSTİL, ÖRME VE GİYİM SANAYİİ İŞÇİLERİ SENDİKASI
ve
TEKSTİL SEKTÖRÜ

(2007 - 2011)

TEKSİF

**TÜRKİYE TEKSTİL, ÖRME VE GİYİM SANAYİİ
İŞÇİLERİ SENDİKASI GENEL MERKEZİ**

Ziya Gökalp Cad. Aydoğmuş Sokak No: 1
Tel: 431 21 70 (5 hat) 431 10 52 • Fax: 435 78 26 ANKARA
www.teksif.org.tr

Hazırlık, Baskı ve Cilt

Punto Grup Grafik Tasarım Matbaacılık Hizmetleri San. Tic. Ltd. Şti
İlgaz Sokak 14 / 5 G.O.P. / Ankara
Tel: (0.312) 436 52 75 • Faks: (0.312) 436 52 75
web: www.puntografik.com.tr
e-mail: bilgi@puntografik.com.tr

Sunuş

Bu kitapta; 2007 yılında yapılan 17. Genel Kurulumuzdan bu yana ölkemizde gelişen olayları ve sendikamız çalışmalarını sizlere sunmaya çalışacağız.. Sendikamız bu dönemde grup ve müstakil toplu iş sözleşmelerini bağıtladı, şube genel kurullarını başarı ile gerçekleştirdi ,bölgelerde eğitim seminerleri düzenledi. Örgütlenme çalışmalarını başarı ile sürdürdü.

Bu dönem içinde, başta 1 Mayıs olmak üzere işçilerimizin haklı taleplerini dile getirdikleri, direniş ve eylemleri destekledik, yazılı ve görsel basında değerlendirilmelerini sağlamak amacı ile bildiriler yayınladık, ikili temaslara ağırlık verdik.

Ayrıca yasa ve yönetmelik değişiklikleri gibi çalışma yaşamını ilgilendiren konuları teşkilatımız ve kamuoyuna duyurma gayreti içinde olduk.

Terör olaylarında verilen şehitler, milli ve dini günler ,madencilerimizin kaybı sendikamız tarafından dikkatle takip edilerek bu konularda hazırlanan bildiriler kamuoyuna sunuldu.

Web sayfamızda da gerekli bilgiler zaman geçirilmeden teşkilata ve üyelerimize duyurulmaya devam edildi.

Örgütlenme çalışmalarının azimle ve titizlikle sürdürüldüğü bu dönemde çalışanlara İş Kanunu, SGK, yeni sağlık sistemi ve emeklilik uygulamaları konularında aydınlatıcı bilgiler verildi, bu konularda zaman zaman bastırılan broşürler dağıtıldı.

İşte bu kitapta sendikamızın faaliyetleri ve yöneticilerimiz ile şubelerimizin basında yer alan açıklamalarını sizlere tarihi bir sıra içinde sunmaya çalışacağız.

TEKSİF
Basın Bürosu



Genel Başkan
NAZMÎ İRGAT

TEKSİF Dergisi



Sendikamız Genel Başkanı Nazmi İrgat ITGLWF başkan yardımcılığına seçildi.

Sendikamızın üyesi bulunduğu Uluslararası Tekstil, Hazır Giyim ve Deri İşçileri Federasyonu (ITGLWF) 10. Olağan Dünya Kongresi'nde sendikamız Genel Başkanı Nazmi İrgat ITGLWF Başkan Yardımcısı seçilerek Federasyon'un Başkanlık Divanı üyesi oldu.

2-4 Aralık 2009 tarihlerinde Almanya'nın Frankfurt kentinde yapılan ITGLWF Olağan Kongresine 110 ülkeden 220 ayrı sendikayı ve 10 milyon tekstil, hazır giyim ve deri işçisini temsilen 240 delege katıldı.



Genel Başkan Nazmi İRGAT ve Dış İlişkiler uzmanımız Şanal TAYŞI ITGLWF kongresinde

Federasyonun eski başkanı Alman Manfred Shallmeyer'in emekliye ayrılması üzerine kongrede Japon UI Zenzen Sendikası'nın başkanı Hisanbou Shimada ITGLWF Başkanlığına getirilirken, 19 Kasım 2009 tarihinde ani bir kalp krizyle hayatını kaybeden eski genel Sekreter Neil Kearney'nin yerine de Avrupa Tekstil, Hazır Giyim ve Deri İşçileri Federasyonu Patrick Itschert seçildi.

Sendikamız Tekstil 1961 yılından bu yana ITGLWF'nin üyesi konumundadır. Tüm dünyaya 110 ülkeden 220 sendikayı ve 10 milyon işçiyi bünyesinde barındıran ITGLWF'de Federasyon Genel Sekreteri dışındaki tüm yöneticileri amatör olarak görev yapıyor.



Basında
Türkiye Tekstil Örne ve Giyim Sanayii
İşçileri Sendikası ve Tekstil Sektörü



TEKSİF Dergisi



(Fotoğraf: Hakan Altinyollar)

NİCE 1 MAYISLARA

Bu 1 Mayıs, EmegİN; birlik, dayanışma, azim ve mücadelesi sonucu Taksim'e çıkma zaferini elde ettiği gün olarak tarihe geçecektir. Bu zaferde, demokratik haklarını yılmadan savunan tüm emekçilerin ve sektör işçilerimizin büyük payı var.

Bu 1 Mayıs,

İşçi ve memur konfederasyonları, sendikalar, sivil toplum kuruluşları ve emeği ile geçinenlerin omuz omuza vererek haklı taleplerini, ülkeyi yönetenlere şikayetlerini, arzu ve beklentilerini Taksim Meydanı'ndan ve yurdun her il ve ilçesinden tüm ülkeye duyurdular..

Bu meydanlar ve bu 1 Mayıs,

Sadece sendikalı sendikasız işçi ve memurları değil, geçim sıkıntısı çeken emeklileri, üretim yapmaları engellenen çiftçileri, kepenk indirmek zorunda kalan esnaf ve sanatkarları haksızlığa uğrayıp ezilen kadınları, işsizlikten kıvrananları, bir safta buluşturup ülke insanının sevinçte ve tasada birlik ve beraberlik içinde olduğunu ve mücadele gücünü gösterdi.

Teksif Sendikası bu anlamlı günde, başta Ankara olmak üzere yurdun dört bir yanında düzenlenen miting ve eylemlere katıldı.

TEKSİF Web Sayfası

TEKSİF Başkanlar Kurulu toplandı

BAŞKAN İRGAT: " VERGİ DE, ZAM DA EMEĞİNİN SIRTINA YÜKLENİYOR"



Sendikamız 19'uncu Devre 7'nci dönem başkanlar kurulu toplantısı 09-10 Aralık 2010 tarihlerinde Ankara'daki Genel Merkez toplantı salonumuzda yapıldı. 23 Şube Başkanımız ile genel yönetim kurulu üyelerimizin katıldığı toplantıda öncelikle örgütlenme ile toplu iş sözleşmeleri üzerindeki görüşler ve bu konularda yaşanan gelişmeler ele alındı.

İLERİ DEMOKRASİ SÖYLEMİNE TEPKİLER

Genel Başkan toplantıyı açış konuşmasında ülkemiz iç ve dış siyasetinde, çalışma hayatında işçi hareketlerinde emeği ilgilendiren konularda önemli gelişmeler olduğunu belirterek , ileri demokrasi diyerek gündemde tutulan açılımlara ,öğrenci hareketlerine karşı sürdürülen sert tutuma , Türkiye'yi de ilgilendiren Vikiliks belgelerine değinerek, bu konuların ülke genelindeki tepkilerine dikkati çekti.

PEMBE TABLOLAR ALDATICI

Emek cephesi ve çalışma hayatına ekonomik ve sosyal açıdan bakıldığında şişirilmiş rakamlarla pembe tablolar çizildiğini anlatan Genel Başkan İrgat 2011 bütçesinin, işneden ipliğe ve vergilere zam üzerine inşa edildiğini bunun ilk göstergesinin benzinin litresinin 4 liraya yükseltilmesi olduğunu anlattı.

Hükümetin Türkiye tarihindeki en büyük borç affına hazırlandığını çıkarılmak istenen torba yasanın içine sokulan kurnazca maddelerle sendikaların asla kabul edemeyeceği İşveren kesimi tarafından yıllardır talep edilen ve emekçilerin önemli hak kayıplarına uğramasına neden olacak pek çok yeni düzenleme olduğunu anlatan Genel Başkan Nazmi İrgat sözlerini özetle şöyle sürdürdü:

" Bu aceleciliğin arkasında; kar hırsı ile hareket eden sermayenin, son küresel ekonomik kriz ile oluşan zararlarını, emekçilerin zaten oldukça geri olan haklarının törpülenerek karşılanması arzusu bulunuyor.



BASINDAN

BEN DE
İŞÇİ HAKLARINDAN YANAYIM
AMA,
BENİM YANIMDA ÇALIŞMAYAN
İŞÇİLERİN
HAKLARINDAN
YANA!!



Tekstilde uzlaşma için son toplantı

Türkiye Tekstil Örne ve Giyim Sanayii İşçileri Sendikası (TEKSİF) ile işveren sendikası TÜTSİS, grev aşamasına gelen toplu sözleşme sürecinde anlaşma umuduyla perşembe günü son kez bir araya gelecek. Greve başlamadan tekrar bir araya gelecek olan taraflar, uzlaşma sağlanamayan maddeleri yeniden ele alacak.

Tekstil sektöründe grev olup olmayacağı, bu toplantının sonucuna göre kesinlik kazanacak. Taraflar, ikinci kez masaya oturma kararı alırken uzlaşma sağlanamayan maddeleri yeniden masaya yatıracak.

Daha önce taraflar, teklifleri yeniden değerlendirmek için bir araya gelmişti. İşçi ve işveren sendikalarının tekliflerinden geri adım atmaması nedeniyle görüşmeler tıkanmıştı. Yeni tekliflerle masaya oturan TÜTSİS, tekliflerine mesai, hafta sonu tatilleri ve denkleştirme maddelerini de eklemişti. TÜTSİS, ilk altı ay sıfır, ikinci altı ay için yüzde 3 zam ve yeni işe girecekler için ise sıfır ikramiye teklif etmişti.

10 Eylül'de başlayacak

Ücret ve ikramiye maddelerinde anlaşma sağlayamayan TEKSİF, 20 firmada greve gitme kararı almıştı. Grev kararı alınması üzerine tekstil işverenleri de lokavt ilan etmişti. Grev, 11 firmada 10 Eylül'de, 9 firmada ise 24 Eylül'de başlayacak. Grev yaklaşık 12 bin tekstil işçisini ilgilendiriyor.

10 Eylül'de grev yapacak olan firmalar: Söktaş, Narin Tekstil, Yünsa, Lëvis, Saray Ha-

lı, Kasar ve Dual, Pisa Tekstil, Altınyıldız, Bahariye, Kordsa ve Vakko.

24 Eylül'de greve başlayacak olan firmalar: İşbir Sentetik, Orta Anadolu Mensucat, Öztekt Tekstil, Topkapı İplik Sanayi, Tekstüre Çorap Sanayi, Akın Tekstil, Edip İplik, Her Tekstil, Modital Sanayi.

Yapacak fedakarlık kalmadı

TEKSİF Genel Başkanı Nazmi İrgat, bir tekstil işçisinin ortalama brüt 774, net 550 YTL ücret aldığına işaret ederek, sektörde işçinin yapacağı en ufak fedakarlık kalmadığını belirtti. Nazmi İrgat, toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde ücret zammı konusundaki taleplerini geçen dönemki seviyede tuttuklarını, buna karşın işveren sendikasının geçen dönem yeni işe giren işçiler için 120'den 72 güne düşen ikramiyelerin tamamen ortadan kaldırılması önerisinde ısrar ettiğini söyledi. İkramiyelerin işe yeni giren işçiler için 72 güne düşürülmesinin ardından çeşitli nedenlerle işçilerin işe giriş-çıkış yapmak durumunda kaldıklarını dile getiren İrgat, şunları kaydetti: "Geçen dönem işe yeni giren işçilerin ikramiyelerinin düşürülmesinden sonra kısa sürede işçilerin yüzde 50'si daha az ikramiye ile çalışır hale geldi. Kazanılmış hakların korunup, yaygınlaştırılması anlayışımıza karşın işveren yeni işe giren işçiye hiç ikramiye vermemede ısrar ediyor. Var olan tüm hakların geriye götürülmesi anlayışıyla hareket ediliyor. İkramiyelerin var olan şekliyle korunması konusunda kararlıyız." (Ankara/ANKA)

Tekstil'de greve doğru!

Tekstil sektöründe adım adım greve doğru gidilirken, bir tekstil işçisinin aylık ortalama brüt 774, net 550 YTL ücret aldığına dikkat çekilerek, işçinin yapacağı en ufak fedakarlığın kalmadığı ileri sürüldü.

■ Türkiye Tekstil, Örne ve Giyim Sanayii İşçileri Sendikası (TEKSİF) Genel Başkanı Nazmi İrgat, bir tekstil işçisinin ortalama brüt 774, net 550 YTL ücret aldığına işaret ederek, sektörde işçinin yapacağı en ufak fedakarlık kalmadığını belirtti.

TEKSİF ile Türkiye Tekstil İşverenleri Sendikası (TUTSİS) arasında, 54 iş yerinde 20 bin işçi adına yürütülen 21. Dönem Grup Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerinde grev kararlarının uygulanmasına 1 haftadan az bir süre kalmasına rağmen anlaşma sağlanamadı. Nazmi İrgat, yaptığı açıklamada, toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde ücret zammı konusundaki taleplerini geçen dönem ki seviyede tuttuklarını, buna karşın işveren sendikasının geçen dönem yeni işe giren işçiler için 120'den 72 güne düşen ikramiyelerin tamamen ortadan kaldırılması önerisinde ısrar ettiğini söyledi.

İkramiyelerin işe yeni giren işçiler için 72 güne düşürülmesinin ardından çeşitli nedenlerle işçilerin işe giriş-çıkış yapmak durumunda kaldıklarına dikkat eden İrgat, şunları kaydetti: "Geçen dönem işe yeni giren işçilerin ikramiyelerinin düşürülmesinden sonra kısa sürede işçilerin yaklaşık yüzde 50'si daha az ikramiye ile çalışır hale geldi. Bizim kazandırmış hakların korunup, yaygınlaştırılması anlayışımıza karşın işveren kesimi yeni işe giren işçiyi hiç ikramiye vermede ısrar ediyor. Var olan tüm hakla-

rın geriye götürülmesi anlayışıyla hareket ediyor. İkramiyelerin var olan şekliyle korunması konusunda kararlıyız."

"Boyle bir toplu sözleşme dönemi görülmedi" diyen İrgat, ikramiyelerle ilgili konuyu aşmaya çalışırken işveren kesiminin bu kez kargılarına fazla çalışma, denkleştirme gibi konularda yeni taleplerle geldiğini ifade etti.

İkramiyeler konusunda atacakları bir adım olmadığını vurgulayan İrgat, "Bir tekstil işçisi aylık ortalama brüt 774, net 550 YTL ücret alıyor. İşçinin yapacağı en ufak fedakarlık kalmadı. İşverenin sürekli işçilerden fedakarlık bekle-yen anlayışını değiştirmesi lazım" dedi.

İrgat, iş yerlerinin kapanmasına neden olabilecek tekliflerinin söz konusu olmadığını işaret ederek, tekstil sektörünün kalifiye iş gücünün en fazla olduğu sektörler biri olmasına rağmen ücretlerin aşağı ücretin biraz üzerinde olduğunu kaydetti.

Türk-İş Genel Başkanı Salih Kılıç'ın anlaşma zemini oluşması için taraflar arasında aracılık ettiğini bildiren İrgat, buna karşın dayatmayla diyalogun mümkün olmayacağını söyledi. İrgat, "Aynı anlayışla gelirlerse görüşmenin de anlamı olmaz" diye konuştu. İrgat, tüm olumsuzluklara rağmen görüşmeleri masa başında bitirmek istediklerini ve son güne kadar görüşmeye açık olduklarını kaydetti.



Sıfır zam önerilmişti

■ TUTSİS, toplu sözleşmenin ilk 6 ayı için işçi ücretlerine "sıfır" zam önerirken, sonraki süreçte 6'şar aylık dönemler halinde yüzde 3'erlik zam teklif etmişti. TEKSİF ise ücretlerin geçen toplu iş sözleşmesinde olduğu gibi 6'şar aylık dönemler halinde yüzde 6'lık oranlarda artırılmasını talep etmişti. TEKSİF, 5 Nisan'dan bu yana sürdürülen görüşmeler sonunda Soktaş, Narin Tekstil, Yünasa, Levis, Saray Halı, Kassar ve Dual, Pısa Tekstil, Altınyıldız, Buhariye, Kordasa ve Vakko'da 10 Eylülde, İbriy Sanetistik, Öztekt Tekstil, Orta Anadolu Mensucat, Topkapı İplik, Tekatüre Çorap, Akın Tekstil, Hertzeks Tekstil, Modal Tekstil ve Edip İplik'te 24 Eylülde greve çıkma kararı almıştı.



YENİÇAĞ

09.09.2007

Tekstilciler grevde

İkinci kez masaya oturan TUSIS ile TEKSİF uzlaşma sağlayamadı. TUSIS, ilk altı ayda sıfır zam teklifini revize ederek, ilk altıda 50 YTL'lik artış teklif etti. TEKSİF ile TUSIS ikinci kez masadan anlaşmadan kalktı. Taraflar geçtiğimiz hafta içinde yaptıkları 6.5 saatlik toplantıda istedikleri sonucu elde edemediler. TUSIS, ilk altı ay sıfır zam teklifini revize etti. TUSIS ilk altı ayda 50 YTL'lik zam önerirken, zam oranlarında anlaşma olmaması durumunda diğer bir uzlaşmazlık maddesi olan ikramiyeye geçmeyece-



Yaklaşık 12 bin işçiyi ilgilendiren toplu görüşme turlarından somut bir sonuç çıkmadı. Grev kararı alan 11 firma yarın, 9 firma ise 24 Eylül tarihinde tepkilerini ortaya koyacak

ğini söyledi. TEKSİF Genel Başkanı Nazmi İrgat, toplantı sonrası yaptığı açıklamada yarın greve başlayacaklarına dikkat çekti. Daha önce taraflar teklifleri yeniden değerlendirmek için bir araya gelmişti. Yeni tekliflerle masaya oturan TUSIS, tekliflerine mesai, haftasonu tatilleri ve denkleştirme maddelerini de eklemis-

ti. TUSIS, ilk altı ay sıfır, ikinci altı ay için yüzde 3 zam ve yeni iş gerecekleri için ise sıfır ikramiyeye teklif etmişti. Ücret ve ikramiyeye maddelerinde anlaşma sağlayamayan, TEKSİF 20 firmada greve gitme kararı almıştı. Grev kararı alınması üzerine tekstil işverenleri de lokavt ilan etmişti. Grev 11 firmada yarın, 9 firmada ise 24 Eylül'de başlayacak. Yarın grev yapacak

olan firmalar: Söğütas, Narin Tekstil, Yünsa, Levis, Saray Halı, Kasar ve Dual, Pisa Tekstil, Altınyıldız, Buhariye, Kordsa ve Vakko. 24 Eylül'de greve başlayacak olan firmalar arasında İşbir Senterik, Orta Anadolu Mensucat, Özbek Tekstil ve Topkapı İplik Sanayii de bulunuyor. Yaklaşık 12 bin işçiyi ilgilendiren grevin, sektöre zararının 3 milyar dolar olması bekleniyor.

Yeni Şafak
TÜRKİYE'NİN BİRİKİMİ

10.09.2007

Grev öncesi sürpriz

Tekstil sektöründe yeni toplu sözleşme görüşmelerinden anlaşma sağlanamaması üzerine TEKSİF'e bağlı 11 bin tekstil çalışanı bugün greve çıkmak için hazırlanırken, TEKSİF ve TUTSİS son kez masaya oturmak için anlaşmaya vardı

Tekstil sektöründe yeni toplu sözleşme döneminde anlaşma sağlanamayınca yaklaşık 11 bin tekstil çalışanı bugün greve çıkmaya hazırlanıyor. Yaklaşık 11 bin tekstil çalışanını ilgilendiren grevde son bir umut daha doğdu. TEKSİF ile TUTSİS grev saatleri kala son kez masaya oturma kararı aldı. Bugün yasal olarak başlayacak grev öncesinde taraflar uzlaşılmasını maddeleri tekrar ele alacak.

11 BİN TEKSTİL İŞÇİSİ ÇIKACAK KARARI BEKLİYOR

Toplantıda TUTSİS'in yeni bir teklif sunması bekleniyor. Toplantıda çıkacak karara göre grev yapılıp yapılmayacağı belli olacak. Eğer anlaşma sağlanamazsa, Soktaş, Narin Tekstil, Yünsa, Levi's, Saray Halı, Kasar ve Dual, Pisa Tekstil, Altınyıldız, Bahariye, Korda ve Vakko fabrikalarında grev başlayacak. Gelecek günlerde de yine anlaşma sağlanamazsa 9 firma daha greve gidecek. Böylece yaklaşık 12 bin işçi grev yapacak. Grev kararını daha önce yaptığı bir açıklamada ile duyurmuş TEKSİF Başkanı Nazmi

İrgat, şu ana kadar TUTSİS ile uzlaşamadıklarını belirterek, yasal olarak bugün greve başlayacaklarını söylemişti. 11 yerinde hazırlıkların tamamlandığını da belirten İrgat, bugün sabah saat 9'da grev açılışını Altınyıldız önünde yapacaklarını kaydetmişti. TEKSİF 20 firmada yaklaşık 12 bin tekstil işçisi için yaz boyunca sürdürülen pazarlıklardan sonuç alamamıştı. İşçi ve işveren sendikalarının tekliflerinde geri adım atması ve taviz vermemesi nedeniyle görüşmeler tıkandı. Yeni tekliflerle masaya oturan TUTSİS, tekliflerine mesai, hafta sonu tatilleri ve denkleştirme maddelerini de eklemişti. İşveren sendikası TUTSİS, ilk altı ay sıfır, ikinci altı ay için yüzde 3 zam ve yeni işe girecekler için ise sıfır ikramiye teklif etmişti.

2. AŞAMA 24 EYLÜL'DE

TUTSİS ile ücret ve ikramiye maddelerinde anlaşma sağlayamayan TEKSİF 20 firmada greve gitme kararı almıştı. Grev 11 firmada 10 Eylül'de, 9 firmada ise 24 Eylül'de başlayacak. ■ ANKARA



İhracatın beşte biri tekstilden

■ Türkiye'nin ihracatı tekstil ve giyimde ağırlıklı yapıya konuyor. Yılın ilk yedi ayında yaklaşık 12 milyar dolarla toplam ihracatın beşte birini tekstil ürünleri ve giyim maddeleri oluşturdu. Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) verilerinden yapılan belirlenmeye göre, Ocak-

Temmuz döneminde en fazla ihracat 4 milyar 616 milyon dolarla örne giyim eşyası ve aksesuarlarında gerçekleşti. Bu ürünlerde ihracat tutarı geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 16,2 arttı. Bunu 3 milyar 32 milyon dolarla örülmüş giyim eşyası izledi.

Radikal 10.09.2007

Tekstilde greve saatler kala taraflar son kez masaya oturdu

ANKARA - Tekstil sektöründe 12 bin işçiyi ilgilendiren toplu iş sözleşmesinde TEKSİF ile TUTSİS, greve saatler kala son kez masaya oturma kararı aldı. Bugün yasal olarak başlayacak grev öncesinde, dün gece taraflar uzlaşamayan maddeleri tekrar ele alma kararı aldı. Gazete baskıya girdiğinde daha toplantı sürüyordu.

Toplantıda tarafların uzlaşamayan maddeleri son kez masaya yatırması bekleniyor. Çıkacak karara göre grevin akıbeti belli olacak.

Bu sürpriz gelişmeden önce 11 işyerinde 11 bin tekstil çalışanın bugün greve başlayacağı duyurulmuştu. Grev; Söktaş, Narin Tekstil, Yünsa, Levi's, Saray Hali, Kasar ve Dual, Pisa Tekstil, Altınyıldız, Bahariye, Kordsa ve Vakko'yu kapsıyor. Gelecek günlerde de yine anlaşma sağlanamazsa 9 firmada daha grev başlayacak. Böylece toplam 12 bin işçi grev yapacak.

Görüşmeler niye tıkandı?

Tekstil Örne ve Giyim Sanayii İşçileri Sendikası TEKSİF Başkanı Nazmi İrgat, son toplantıdan önce yaptığı açıklamada, şu ana kadar Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası TUTSİS ile uzlaşamadıklarını belirterek, yasal olarak greve başlayacaklarını söyledi. İrgat, işyerlerinde grev hazırlıklarının tamamlandığını belirterek, "Bugün sabah saat 9'da grev açılışını Altınyıldız önderine yapacağız. Daha sonra da diğer işyerlerini ziyaret edeceğiz" diye konuştu.

Yaz ayları boyunca sürdürülen pa-

Tekstil işçilerinin sendikası TEKSİF Başkanı Nazmi İrgat, 11 firmada grev hazırlıklarının bittiğini belirterek, 'Sabah (bugün) saat 9'da grev açılışını Altınyıldız'da yapacağız' dedi. Bunun üzerine işveren kesimi acilen TEKSİF'i masaya çağırdı



Grev; Söktaş, Narin Tekstil, Yünsa, Levi's, Saray Hali, Kasar ve Dual, Pisa Tekstil, Altınyıldız, Bahariye, Kordsa ve Vakko fabrikalarını kapsıyor.

FOTOGRAF: NAZMI BELGE

zarlıklarda sonuç alınamamıştı. İşçi ve işveren sendikalarının tekliflerinde geri adım atmaması ve taviz vermemesiyle görüşmeler tıkanmıştı.

Yeni tekliflerle masaya oturan TUTSİS, tekliflerine mesai, hafasonu tatilleri ve denkleştirme maddelerini de eklemişti. İşveren sendikası TUT-

SİS, ilk altı ay sıfır, ikinci altı ay için yüzde 3 zam ve yeni işe girecekler için ise sıfır ikramiye teklif etmişti. Ücret ve ikramiye maddelerinde anlaşma sağlayamayan TEKSİF 20 firmada greve gitme kararı almıştı. Grev diğer 9 firmada ise 24 Eylül'de başlayacak. 12 bin işçiyi ilgilendiren

grevin yapılması halinde sektöre zararın 3 milyar dolar olması bekleniliyor. İşbir Sentetik, Orta Anadolu Mensucat, Öztekt Tekstil, Topkapı İplik, Tekstüre Çorap Sanayi, Akın Tekstil, Edip İplik, Her Tekstil ve Modital Sanayi'de ise greve 24 Eylül'de başlanacak. (Radikal)

Tekstil işçilerinde anlaşma sağlandı

Türkiye Tekstil, Örne ve Giyim Sanayi İşçileri Sendikası (TEKSİF) ile Türkiye Tekstil Sanayi İşverenleri Sendikası (TÜTSİF) arasında sürdürülen grup toplu iş sözleşmelerinin, greve kısa bir süre kala anlaşmayla sonuçlandığı bildirildi.

Alınan bilgiye göre, işçi ve işveren tarafı dün akşam İstanbul'da bir kez daha bir araya geldi. Yaklaşık 4.5 saat süren görüşmeler sonucunda anlaşma sağlandı. TEKSİF, anlaşmaya varılamayan toplu iş sözleşmeleri dolayısıyla Narin Tekstil, Yünsa, Levis, Saray Halı, Altınyıldız, Bahariye, Kordsa ve Vakko'nun da içinde bulunduğu 11 firmada bugün itibarıyla, 9 firmada ise 24 Eylül'de greve çıkma kararı almıştı. ■ ANKARA AA

Tekstilde son dakikada anlaşma

TEKSİF ile Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası arasında bir süredir devam eden toplu iş sözleşmesi görüşmeleri greve saatler kala anlaşmayla sonuçlandı. İşçi ve işverenin dün akşam biraraya geldiği ve gece yarısına doğru biten görüşmeler sonrası varılan anlaşmayla grev olasılığı kalktı. TEKSİF, Narin Tekstil, Yünsa, Levis, Saray Halı, Altınyıldız, Bahariye, Kordsa ve Vakko'nun da içinde bulunduğu 11 firmada 10 Eylül itibarıyla, 9 firma da ise 24 Eylül'de greve çıkma kararı almıştı.

Tekstilde masa sürprizi

Tekstil sürpriz gelişme. TEKSİF ile TÜTSİF grev saatler kala son kez masaya oturma kararı aldı. Bugün yasal olarak başlayacak grev öncesinde taraflar uzlaşamayan maddeleri tekrar ele alacak. Toplantıda TÜTSİF'in yeni bir teklif sunması bekleniliyor. Eğer anlaşma sağlanamazsa yaklaşık 11 bin tekstil çalışanı greve gidecek. Grev, Söktaş, Na-

rin Tekstil, Yünsa, Levi's, Saray Halı, Kassar ve Du-al, Pisa Tekstil, Altınyıldız, Bahariye, Kordsa ve Vakko fabrikalarını kapsadığını belirtti. Gelecek günlerde de yine anlaşma sağlanamazsa 9 firmada daha grev başlayacak. Böylece yaklaşık 12 bin işçi grev yapacak. TEKSİF Başkanı Nazmi İrgat, yasal olarak bugün greve başlayacaklarını söyledi. (ANKA)

rin Tekstil, Yünsa, Levi's, Saray Halı, Kassar ve Du-al, Pisa Tekstil, Altınyıldız, Bahariye, Kordsa ve Vakko fabrikalarını kapsadığını belirtti. Gelecek günlerde de yine anlaşma sağlanamazsa 9 firmada daha grev başlayacak. Böylece yaklaşık 12 bin işçi grev yapacak. TEKSİF Başkanı Nazmi İrgat, yasal olarak bugün greve başlayacaklarını söyledi. (ANKA)

Tekstil sektöründe 12 bin kişilik greve saatler kala anlaşma sağlandı

12 bin işçiyi ilgilendiren toplu sözleşmesinde gece yarısı uzlaşma sağlandı. Grev yapılsaydı dün sabah saat 9'da Altınaydız'dan başlatılacaktı. Ücretlere, ilk altı ay için yüzde 4, ikinci altı ay için yüzde 5 zam yapılacak

İSTANBUL - Tekstil ve hazır giyim sektöründe yaklaşık altı yıldır devam eden ve 20 firmada toplam 12 bin işçiyi ilgilendiren toplu sözleşmesinde grev saatleri kala anlaşma sağlandı.

Analizinde Narin Tekstil, Yünsa, Levi's, Saray Hali, Altınaydız, Korda ve Vakko'nun da bulunduğu 11 firmada dün, dokuz firmada ise 24 Eylül'de grev gime kararı alınmıştı. Tekstil Örne ve Giyim Sanayii İşçileri Sendikası TEKSİF ile Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası TUTSİS yetkilileri, önceki gece istanbul'da bir araya geldi, yaklaşık 4,5 saat süren görüşme sonucunda anlaşma sağlandı. Buna göre, ücretlere ilk altı ay için yüzde 4, ikinci altı ay için yüzde 5 zam yapılacaktır. Yeni işçilere ikramiye uygulanması da süreci.

İlk tur görüşmelerde işveren sendikası TUTSİS, ilk altı ayda sıfır, ikinci altı ay için yüzde 3 zammı önermiş, taraflar ücret ve ikramiye maddelerinde uzlaşma sağlayamamıştı. Grevin tekstil sektörüne maliyetinin 5 milyar dolar olacağı hesaplanıyordu.

Altı aydır sürüyordu

Türk-İş'e bağlı TEKSİF ile yaklaşık altı aydır devam etmekte olan 21 dönem grup toplu iş sözleşmesi müzakerelerinin anlaşmazlıya sonucunda, iş sözleşmesinin imzalandığı bildirildi. TUTSİS'ten yapılan açıklamada, sözleşmenin 1 Nisan 2007 ile 31 Eylül 2008 tarihleri arasında 31 aylık dönemle geçerli olduğu kaydedilerek, sözleşme ile işçilerin 31 Mart 2007 tarihindeki brüt ücretlerine birinci yılın ilk

Narin: Lehimize olmadı



Halit Narin: Sendikacının lehine oldu.
Narin, TEKSİF'in sektörün problemlerine yaklaşıp yaklaşmadığı, işçilerin ve ekonominin sıkıntılarına anlayış göstermediği bir sözleşme müzakeresinin savundu. "Ben de işverenlerin de işçilerin de çıkarlarını kollayan bir sözleşme olmalı" dedi. "İşçilerin lehine oldu, sendika idarecilerinin lehine bir anlaşma yapıldı. Bazı sendikacılar için sendikacılığın geliri ve menfaati önde geliyor. Bazı maddelerde zıya ile emreden imzalandı. Bu, anlaşmadın ziyade karşılıklı restleşme gibi oldu. Böyle yeni bir tutum 40 sene sonra ilk defa gösterildi. Zamanın nefer gösterdiğine bakacağız" diye konuştu.

İrgat: Duygusal yorum



Nazmi İrgat: "Kıranıye önemliydi"
İşadamları yarın sektörün başında tektislin gelidiğini kaybeden İrgat, "Artık, sektörümüzün sorunlarını giderilmesi için çalışmalarımızı yürütmeliyiz. Sektörümüzün uyumunuza getiren ilk sızdır bizimiz. Yeni hükümetle bu konularda çalışmak istiyoruz" dedi. İrgat, TUTSİS Başkanı Narin'in açıklamalarına ilgili olarak da "Sayın Narin sanırım duygusal bir konuşma yapmış" dedi.

4.5 saat sürdü

TEKSİF ile TUTSİS, dün gece yaklaşık 4,5 saatlik görüşmenin ardından anlaşmaya vardı. Yaklaşık 12 bin tekstil çalışanı ilgilendiren görüşmelerde anlaşma ihtimali zayıf görünüyordu. Yüz aylar boyunca sürdürülen boyutları sendikaların pazarlıklarında sonuç alınamamıştı. İşçi ve işveren sendikalarının tekliflerinde geri adım atılması ve taviz vermemesi nedeniyle görüşmeler tıkandı. Bunun sonucunda fabrikalarda grev hazzırlıkları tamamlanmış, hatta Altınaydız'da sabah saat 9'da grev dağıtılacağı basına duyurulmuştu. Dün gece işveren tarafı sendikaya teklif yapmıştı. TEKSİF, bir teklif için TEKSİF'i çağırıyor. Yeni Narin, tekliflerine mesal, hatta sona tatilleri ve denilebilir maddelerin de eklenmesi. TUTSİS, ilk altı ay sıfır teklifi yüzde 4 olarak revize etti. Bahariye, Korda, Yünsa, Levi's, Saray Hali, Altınaydız, Narin Tekstil, Vakko'nun da aralarında bulunduğu 11 firmada grev döndürüldü.



Tekstil ve hazır giyim sektöründe aralarında Narin Tekstil, Yünsa, Levi's, Saray Hali, Altınaydız, Korda ve Vakko'nun da bulunduğu 20 firmada toplu sözleşme yaklaşık altı ay devam etti.

konfeksiyon sektörünün gerek global ekonominin gerekse Türkiye ekonomisinin içinde bulunduğu ağır koşullara rağmen, üzerine düşen sorumluluk ve fedakarlıklarını kaçırmaksızın verilebilecek bir azamı olmak suretiyle çalışanları barıştırmakla ilgili kararlar almıştı. İşçilerin ücretlerini arttırmak ve verimlilikte gösterdikleri katkıları için işçilerin ücretlerini arttırmak için karar almıştı. Türkiye'de, tekstil ve hazır giyim sektöründe, tekstil ve



Türk-İş Başkanı Salih Kılıç (solda) Halit Narin'le anlaşmaya vardı.

Sıfır zamlarla başladılar yüzde 4+5'le bitirdiler

Grev rüzgarlarının estiği tekstil sektörü mutlu sona ulaştı. Tekstil işçisi birinci 6 ay için yüzde 4, ikinci 6 ay için de yüzde 5 oranında zam aldı

TEKSTİL iş kolunda yapılan toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde ikramiye krizi çözülünce greve saatlar kala anlaşma sağlandı. Önceki gece yaklaşık 4.5 saat süren toplantının ardından, taraflar, yeni işe girenlere ikramiye uygulamasının devam etmesi yönünde karar aldı. Anlaşmayla işçi sendikası TEKSİF ve işveren sendikası TÜTSİS, grev ve lokavt kararlarını kaldırdı. Bir süredir devam eden toplu sözleşme görüşmeleri, TÜTSİS'in işçiye sıfır zam önerisiyle başlamıştı. Varılan anlaşmayla zam oranları birinci 6 ay yüzde 4, ikinci 6 ay yüzde 5, ikinci yılın ilk altı ayı için yüzde 4, ikinci altı ayı için

yüzde 4, üçüncü yılın ilk yedi aylık dönemi için de yüzde 4 olarak belirlendi.

SORUMLULUK ÖRNEĞİ

SOSYAL yardım ücretleri ise ücretlere yapılan zamlar doğru orantılı olacak. Halit Narin'in başkanı olduğu TÜTSİS'ten yapılan açıklamada "Sendikamız, sorumluluktan kaçınmaksızın verebileceğinin azamisini vererek çalışma barışını sağlamaktan mutluluk duymaktadır" denildi. TEKSİF, Narin Tekstil, Yünsa, Levis, Saray Halı, Altınyıldız, Bahariye, Kordsa ve Vakko'nun da içinde bulunduğu 11 firmada 10 Eylül'de, 9 firma da ise 24 Eylül'de grev kararı almıştı.

Tekstilde anlaşma sağlandı

Türkiye Tekstil, Örne ve Giyim Sanayi İşçileri Sendikası (TEKSİF) ile Türkiye Tekstil Sanayi İşverenleri Sendikası (TÜTSİF) arasında sürdürülen grup toplu iş sözleşmelerinin greve saatler kala anlaşmayla sonuçlandı. İşçi ve işveren tarafı bir kez daha bir araya geldi. Yaklaşık dört buçuk saat



süren görüşmeler sonucunda anlaşma sağlandı. TEKSİF, anlaşmaya varılamayan toplu iş sözleşmeleri dolayısıyla 11 firmada 10 Eylül, 9 firma da ise 24 Eylül'de greve çıkma kararı almıştı. Toplu iş sözleşmesi ile brüt ücretlere 6 aylık dönemlerde yüzde 4 ile 5 arasında zam yapıldı.

DÜNYA 11.09.2007

Tekstilde grev aşamasında kilidi “ikramiye” çözdü

● İSTANBUL - DÜNYA

THY'deki uzlaşma tekstile yansıdı, greve saatler kala işçi ve işveren arasında gece yarısı yapılan pazarlıkta “ikramiye” krizinin çözülmesinin ardından toplu iş sözleşmesi imzalandı. Sözleşme Türkiye Tekstil Örne ve Giyim Sanayii İşçileri Sendikası'nı (TEKSİF) memnun ederken, Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası'nı (TÜTSİS) memnun etmedi.

Anlaşmaya varılmasıyla TEKSİF'in Söktaş, Narin Tekstil, Yünsa, Levis, Saray Halı, Kasar ve Dual, Pisa Tekstil, Altınyıldız, Bahariye, Kordsa ve Vakko'da bugünden itibaren, İşbir Sentetik, Özbek Tekstil, Orta Anadolu Mensucat, Topkapı İplik, Tekstüre Çorap,

İlk 6 ay için yüzde 4 zam

6 aydır sürdürülen ve imzalanan 21. Dönem Grup Toplu İş Sözleşmesi, 1 Nisan 2007 ile 31 Ekim 2009 tarihleri arasında 31 aylık dönemde geçerli olacak. Sözleşme ile işçilerin 31 Mart 2007 tarihindeki brüt ücretlerine birinci yılın ilk 6 ay için yüzde 4, ikinci altı ay için yüzde 5, üçüncü, dördüncü ve beşinci 6 aylar için ise yine yüzde 4 oranında zam yapılacaktır. Sosyal haklar, ücret zamları oranında artırılırken, işçilere kıdemlerine göre 72 ile 120 gün arasında verilen ikramiyeler de ödenmeye devam edecektir.

Akun Tekstil, Herteks Tekstil, Modital Tekstil ve Edip İplik'te ise 24 Eylül'den itibaren aldığı greve çıkma kararı da ortadan kalktı.

Narin: İşçi aleyhine oldu, memnun değilim

TÜTSİS Başkanı Halit Narin, toplu iş sözleşmesi ile ilgili değerlendirmesinde, “TEKSİF'in sektörün problemlerine yaklaşmadığı, işverenin ve ekonominin sıkıntılarına anla-

yış göstermediği bir sözleşme imzalandığını” savundu. “Ben anlaşmadan memnun değilim” diyen Narin, “İşçilerin lehine olduğuna inanmadığımız, sendika idarecilerinin lehine bir anlaşma yaptık. Bazı sendikacılar için sendikacılığın geliri ve menfaati önde geliyor. Bazı maddeleri müzakerelere bile etmeden imzaladık. Bu, anlaşmadan ziyade karşılıklı restleşme gibi oldu. Böyle yanlış bir tutum 40 sene sonra ilk

defa gösterildi” diye konuştu.

TEKSİF: Sayın Narin duygusal konuşmuş

TEKSİF Genel Başkanı Nazmi İrgat ise, işverenin yeni işe giren işçilere verilen ikramiyelerinin kaldırılmasını istediğini ancak, bu konuda anlaşma sağlandığını belirterek, toplu sözleşmenin masada bitmesinden memnuniyet duyduklarını dile getirdi. Türkiye'de en fazla istihdam yaratan sektörlerin başında tekstilin geldiğini kaydeden İrgat, “Sektörel teşviğin uygulanması gereken ilk sektör bizimki. Yeni hükümetle bu konularda çalışmak istiyoruz” dedi. İrgat, TÜTSİS Başkanı Narin'in açıklamalarıyla ilgili olarak da “Sayın Narin sanırım duygusal bir konuşma yapmış. Bir yorumda bulunmayacağım” demekle yetindi.

YeniŞafak
TÜRKİYE'NİN BİRİKİMİ

11.09.2007

Tekstilde grev krizi son anda çözüldü

Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası (TÜTSİS) ile Türk-İş'e bağlı Türkiye Tekstil Örne ve Giyim Sanayii İşçileri Sendikası (TEKSİF) arasında yaklaşık 6 aydır devam eden 21. Dönem Grup Toplu İş Sözleşmesi müzakereleri, greve saatler kala tarafların anlaşmasıyla sonuçlandırıldı ve toplu iş sözleşmesi imzalandı. TÜTSİF'den yapılan açıklamada, sözleşmenin 1 Nisan 2007 ile 31 Ekim 2009 tarihleri arasında 31 aylık

dönemde geçerli olduğu kaydedilerek, sözleşme ile işçilerin 31 Mart 2007 tarihindeki brüt ücretlerine birinci yılın ilk altı ayı için yüzde 4, ikinci altı ayı için yüzde 5, ikinci yılın ilk altı ayı için yüzde 4, ikinci altı ayı için yüzde 4, üçüncü yılın ilk yedi aylık dönemi için yüzde 4 oranında zam yapıldığı bildirildi. Sosyal yardımlar konusunda da ücret zamları oranında artış yapıldığı aktarıldı. ■ İSTANBUL (A.A)

Tekstilde mutlu son

Tekstil iş kolunda yapılan toplu iş sözleşmesi ile işçilerin brüt ücretlerine 6 aylık dilimlerde yüzde 4 ile 5 arasında zam yapıldı

► TÜRKİYE Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası'ndan (TÜTSİF) yapılan açıklamada, Türk-İş'e bağlı Türkiye Tekstil Örne ve Giyim Sanayii İşçileri Sendikası (TEKSİF) ile yapılan 6 aylık devam etmekte olan 21. Dönem Grup Toplu İş Sözleşmesi müzakerelerinin, önceki tarafların anlaşmasıyla sonuçlandırıldığı ve toplu



iş sözleşmesinin imzalandığı belirtildi. Açıklamada, sözleşmenin 1 Nisan 2007 ile 31 Ekim 2009 tarihleri arasında 31 aylık dönemde ge-

çerli olduğu kaydedilerek, sözleşme ile işçilerin 31 Mart 2007 tarihindeki brüt ücretlerine 1. yılın ilk 6 ayı için yüzde 4, ikinci 6 ayı için 5, ikinci yılın ilk 6 ayı için 4, ikinci 6 ayı için 4, üçüncü yılın ilk 7 aylık dönemi için yüzde 4 oranında zam yapıldığı bildirildi. Sosyal yardımlar konusunda da ücret zamları oranında artış yapıldığı aktarıldı.

Narin: Memnun değilim

► TÜTSİF Başkanı Halit Narin, "TEKSİF'in sektörün problemlerine yaklaşmadığı bir sözleşme imzalandığını" savundu. "Ben anlaşmadan memnun değilim" ifadesini kullanan Narin, "İşçilerin lehine olduğuna inanmadığımız, sendika idarecilerinin lehine bir anlaşma yaptık" diye konuştu.

Irgat: İkramiye önemliydi

► TEKSİF Genel Başkanı Nazmi Irgat ise görüşmelerin kendileri açısından oldukça stresli geçtiğini söyleyerek, "İşveren, yeni işe giren işçilere verilen ikramiyelerin kaldırılmasını istiyordu. İkramiye konusu, bizim olmazsa olmazımızdı. Anlaşmasaydık, greve çıkmaya kararlıydık" dedi.



Tekstil işçileri grevden son dakikada vazgeçti

Yaz boyu süren tekstilde grev tartışmaları THY'deki gibi, grev kararının uygulamaya girmesine çok az süre kala son buldu.

TÜTSİS ve TEKSİF greve saatler kala anlaşarak grev ve lokavt kararlarını uygulamadan kaldırdı. Tekstil çalışanları ilk altı ayda yüzde 4, ikinci altı ayda yüzde 5, diğer iki buçuk yıllık dönemde ise yüzde 4 oranlarında zam alacak. Ayrıca, yeni işe girenlere ikramiye uygulaması devam edecek.

11 firma dün greve gidecekti

Tekstilde de THY gibi son dakikalarda grevden dönüldü. Yasal sürenin dolmasına saatler kala TEKSİF ve TÜTSİS uzlaşmayan maddelerde anlaşmaya vardı. Önceki gün akşam saatlerinde TÜTSİS'den da-

vet gelmesi üzerine tekrar masaya oturan taraflar 4.5 saat süren toplantı sonrasında mutabakat metnini imzaladı.

TÜTSİS, yeni işe girenlere ikramiye uygulanmaması teklifini geri çekerek, eski uygulamanın devam etmesine karar verirken, taraflar ücretlerin de birinci 6 ay yüzde 4, ikinci 6 ay yüzde 5, diğer iki buçuk yıllık dönemde ise yüzde 4 zam yapılmasını kabul etti. Sosyal yardım ücretleri ise ücretlere yapılan zam oranıyla doğru orantılı olacak.

Anlaşma sonrasında firmalarda başlayacak olan grev kararı ve işverenin lokavt kararı da anlaşmayla birlikte kaldırılmış oldu. Anlaşma sağlanamasa da dün 11 firmada, 24 Eylül'de ise 9 firmada grev başlayacaktı. ■ ANKARA AA



Çağlar'ın restine TEKSİF'ten tepki

TMSF'ye adeta rest çekilerek Nergis Fabrikası'ndaki işçilerin kapı önüne koyulmasına tepkiler büyüyor.



WİDAT, aynı gruba ait Yeşin Tekstil'de de grev kararını aldıklarını ve yarı yıl kararını fabrikaya uyguladığını belirterek, "Cevit Çağlar sorunların çözümü için Başbakan Erdoğan'la görüştü. Başlıca sorunlar aç ve acıta kalmaması isteniyor. Karar bular aksa çözümü buhun" dedi. **İSİ** / **İSTANBUL**



Paranın kalbine 'zorunlu' göç

Merkez Bankası, başkanının itirazına rağmen yer değiştiriyor. Başbakan Erdoğan taşınma tartışmalarına son noktayı koydu. Gerekliyse yasa çıkarılır. Banka İstanbul'a taşınacak...

KİMSEYE SORMAYIZ... YERLERİ BİLE HAZIR...

Markus'un bu konusundaki tutumuna ilişkin tartışmalar da son sınırlı bilgilendirme eylemi planını açıklayan Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'ın söyledi. Markus'un İtalyan Halkbank, Ziraat Bankası ve Vakıfbank'ın İstanbul'a taşınmasını söylediğini Başbakan Erdoğan, "Kamusal kuruluşların kamusal çıkarları, kamusuna da zararlıdır hiçbir yeri" dedi.



**Biz büyük
bir milletiz**

A Milli Futbol Takımı ile Hubertörli tarafından ortaklaşa düzenlenen yedim kampanyasıyla toplanan 88 milyon YTL, iki hafta içinde alan Genelkurmay Başkanı Orgeneral Yasar Büyüktut, kampanyanın toplanan dayanağını bir gırtlakçı çıkartımı söyletti. Orgeneral Büyüktut, "Bir büyük bir milletiz" diye konuştu. M. F. Saygılı

Erdoğan açılış için Bursa'da

BABAKAN Recep Tayyip Erdoğan, yeni yılda Bursa'ya ilk ziyaretini bugün gerçekleştirecek. Spécim Yengehîr Fabrikası'nın açılışını yapacak Özen 11.30'da Yengehîr'e gelecek olan Babakan Erdoğan'a Çeleme ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik eşlik edecek. Erdoğan açılış ardından Ankara'ya dönecek.

Doğalgaz krizi çözüldü

BASBAKAN Recep Tayyip Erdoğan'da Türkiye'nin İslamî değerlerini korumak için çalıştığını söyledi. Erdoğan, "Aklın ve bilimin ışığında hareket etmeliyiz" dedi.

ÖSS'de 'altın' fırsat



DÖRT yıl önce
an İster şimdi me
nin vermediği için
ONS'ye girecek aday
sayısı bu yıl 500 bin
atacak. Bu rakam,
üniversite adayları
nın sayısı yüzde 25

OSYM Başkanı Prof. Ünal Yavuz'un, OSYM'deki yeni değişiklikleri açıklarken, taken puanların da cep telefonuna kadar birçok alanda üniversite adaylarına sunulduğunu belirtiyor.

■ 7. Sayfa

ERMEYDANI
İbrahim ERDOĞAN
Enerji sorunu...



Tarıma akademik destek

Başarılarıyla uluslar arası arenada ses getiren Uludağ Üniversitesi, Teknopark'ı tarımsal ürün araştırmasına açmaya hazırlanıyor.

YÖREYİ'DE tarımın geliştirilmesini amaçlayan İZL, yabikimlikinde bulunan Uludağ Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Mustafa Yurtkuran, Teknopark'ta tarımın yeni arayışlarına yapsak kuruluslara 200 dönüm arazi vermediklerini söyledi.

BÖLGEDE ilke tarımın yanı sıra her türlü ar-ge faaliyetinin yapıldığını vurgulayan R.Ö.Ö. Yurtkuran, burada yapılacak tarımsal ürün ar-geinin Teknopark Yasa-sı'nın sağladığı her türlü muafiyet-ten yararlanacağını ifade etti.

Prof. Yavuz da REKTÖR ADAYI



ULUDAĞ Üniversitemiz tıbbi fakültesi adanmış açılışın Tıp Fakültesi'ne İktisat Fakültesi Nefrolog Hematolog Ana Bilim Dalı Öğretim Üyesi Prof. Dr. Mahmut Yavuz, çalışmalarını sürdürüyor. Yavuz, insan merkezi, insan yarım yapın yapın bir program hedeflediğini söyledi.



**Tabiilerden
'ilaç deposu
formülü**

BURSA Tabii Otazın Yılmazın Kurultu Başkanı Prof. Dr. Yılmaz Özgen yazın hadisleri malumate ihtiyacı eren hadisleri kardeşimlerin saygılarına cildi onlarıdır yaradıcısı onlarıdır, cildi onlarıdır inşaatı açılış.

ÖZEN Bu yazın hadisleri kardeşimlerin saygılarına cildi onlarıdır yaradıcısı onlarıdır, cildi onlarıdır inşaatı açılış.

Demokratik çağda lokavt olmaz

Teksif Sendikası Genel Başkanı Nazmi İrgat, Nergis Fabrikası'nda yaşanan sorunların çözümü için sendika olarak ellerini taşın altına soktuklarını belirterek, "Demokratik çağda, lokavt ilan ederek işçiler işten atılmaz" dedi.

Ahmet Özgenc

Teksif Sendikası Genel Başkanı Nazmi İrgat, Yeşan Tekstil'de grev kararı aldıldığını, Nergis'te ise vassal prosedür gereği 20 Ocak'ta grev uygulaması başlatıldığını söyledi.

Genel Başkan Nazmi İrgat, Mevdan Gazetesi'ne yaptığı açıklamada, TMSF demetinin dedi grubun sorun ve sıkıntılarının topyekün olarak ele alınıp çözülmesi gerektiğini, aylardır gündemde olan sorunun günü müzade lokavt kararı uygulanacak düzeye ulaştırıldığını kaydetti. Nergis Fabrikası'nda toplu sözleşme görüşmeleri sürerken işverenin lokavt kararı aklından hatırlatılan İrgat, "Sendika olarak Yeşan Tekstil'de yürüttüğümüz toplu sözleşme görüşmelerinde bir ilerleme sağlanamaması üzerine grev kararı aldık. Önemli olduğu anı alan karar fabrikaya asarız. Pölyen kapandı. Sifay'a aynı sorun" dedi. Nazmi İrgat, Nergis Grubu işvereniyle toplu sözleşme sürecinde görüşmelerde bulunduklarını, işverenin kendilerine işletmelerin 9 yıldan beri TMSF demetinin

de olduğu için birşey yapmadığını dile getirdiğini söyledi. İrgat, şunları söyledi:

ÇAĞLAR BAŞBAKAN'LA GÖRÜŞTÜ

"Bu fabrikalarda çalışan insanlarımız ve aileleri var. İşletmelerin üretimde kalmaları gerekiyor. Biz sendika olarak işletmenin devam etmesi için üzerine düşen iyiniyetli çabalarımızı gösterdik. Elimizi taşın altına soktuk. Bir takım özel çabalar gösterdik. İşverenin TMSF'ye olan borçları ödenecek, ödenmesi için de fabrikamız çalışması lazım. Sorunların çözülmesi için de Hükümetten beklentiler var. Nergis'de lokavt uygulanmadı. Bir yıl önce de Pölyen'i kapattık. Nergis'in kapanması demek binlerce kişinin acı ve açlıkla kalması demek. Biz sendika olarak Hükümet üyeleriyle, Çalışma Bakanı ile sorunun çözümü için görüştik. Çağlar Çağlar ile Başbakan Erdoğan'ın bu gün'dün'görüşmeleri haberi aklımda. Bu iyi bir şey. Başbakan'ın Bursa'ya gelmesi de ayrıca herhes için bir şans. Başbakan sorunu

yerinde görme imkânına da kavuşacak. Teksif Genel Başkanı Nazmi İrgat, Nergis Fabrikası'nda uygulanan lokavt kararına ısrar ettiklerini, 17 Şubat'taki görüşecek nihaiye moden olumlu sonuç bekladiklerini, işverenin diyaloglarının devam ettiğini bildirdi. İrgat, "Hükümet, işveren ve TMSF konunun hassasiyetini dikkate almalı. Fabrika kapatılarak, lokavt ilan ederek sorunlara çözüm aranmamalıdır. Biz üretmek, çalışmak, görev ve devlete gelir sağlamak istiyoruz" diye konuştu.

İŞÇİLER ÇÖZÜM BEKLİYOR

Bu arada, Türk İş İ.İ. Bölge Temsilcisi Mehmet Kanan da Nergis Fabrikası'nda lokavt sonucu işten çıkarılan işçi ve ailelerinin mağdur durumda olduğunu belirterek, "Fabrikayı işten çağlar, ister TMSF ister başka birisi kim çalıştırarsa çalıştırın, işçi üretmek istiyor" dedi. Kanan, Bursa'da bulunan Başbakan Recep Tayyip Erdoğan ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Fatih Çelik ile de



Nazmi İrgat

İş-Fale konusuna yaşanan sorunların çözüm bulmasını istedi. İşverenin TMSF ile bir sorunu varsa çalışanların bu sorunun bir parçası olmadığını ifade eden Kanan, fabrika kapatılarak, lokavt ilan ederek sorunun çözüm lenmesi gerektiğini kaydetti. Kanan, şöyle devam etti: "Nergis fabrikasında ben 40'te yakın işçi ve beşer yekün işsiz durumda. Fabrikamız kapalı kalması ülke ekonomisi için ciddi zarara neden oluyor. Fabrikada üretimi mümkün değil. Fabrika çalışsın. İşten çağlar. İster TMSF isterse başka birisi çalıştırın ama çalıştırın. Bu ülkeye yararlı olur. Bu durumda işçi de devlet de zarar görüyor."

Demokratik çağda lokavt olmaz (5-a), (5-b)

Ahmet Özgenç

Teksif Sendikası Genel Başkanı Nazmi Irgat, Nergis Fabrikası'nda yaşanan sorunların çözümü için sendika olarak ellerini taşın altına soktuklarını belirterek, "Demokratik çağda, lokavt ilan ederek işçiler işten atılmaz" dedi. Irgat, Yeşim Tekstil'de grev kararı aldıklarını, Nergis'de ise yasal prosedür gereği 30 Ocak'ta grev uygulaması başlatacaklarını söyledi.

Genel Başkan Nazmi Irgat, Meydan Gazetesi'ne yaptığı açıklamada, TMSF denetimindeki grubun sorun ve sıkıntılarının top yekûn olarak ele alınıp çözülmesi gerektiğini, aylardır gündemde olan sorunun günümüzde lokavt kararı uygulanacak düzeye ulaştığını kaydetti. Nergis Fabrikası'nda toplu sözleşme görüşmeleri sürerken işverenin lokavt kararı aldığını hatırlatan Irgat, "Sendika olarak Yeşim Tekstil'de yürüttüğümüz toplu sözleşme görüşmelerinde bir ilerleme sağlanamaması üzerine grev kararı aldık. Önümüzdeki gün alınan kararı fabrikaya asacağız. Polylen kapandı. Sıfışta aynı sorun" dedi. Nazmi Irgat, Nergis Grubu işvereniyle toplu sözleşme sürecinde görüşmelerde bulunduklarını, işverenin kendilerine işletmelerin 9 yıldan beri TMSF denetiminde olduğu için birşey yapamadığını dile getirdiğini söyledi. Irgat, şunları söyledi:

ÇAĞLAR BAŞBAKAN'LA GÖRÜŞTÜ

"Bu fabrikalarda çalışan insanlarımız ve aileleri var. İşletmelerin üretimde kalmaları gerekiyor. Biz sendika olarak işletmenin devam etmesi için üzerimize düşen iyi niyetli çabalarımızı gösterdik. Elimizi taşın altına soktuk. Bir takım özel çabalar gösterdik. İşverenin TMSF'ye olan borçları ödenecek, ödenmesi için de fabrikanın çalışması lazım. Sorunların çözülmesi için de Hükümet'ten beklentiler var. Nergis'de lokavt uygulandı. Bir yıl önce de Polylen'i kapatmıştı. Nergis'in kapanması demek binlerce kişinin ac ve açlıkta kalması demek. Biz sendika olarak Hükümet üyeleriyle, Çalışma Bakanı ile sorunun çözümü için görüştük. Cavit Çağlar ile Başbakan Erdoğan'ın bugün(dün) görüştükleri haberini aldım. Bu iyi bir şey. Başbakan'ın Bursa'ya gelmesi de ayrıca herkes için bir şans. Başbakan sorunu yerinde görme imkânına da kavuşacak. Teksif Genel Başkanı Nazmi Irgat, Nergis Fabrikası'nda uygulanan lokavt kararına itiraz ettiklerini, 17 Şubat'taki görülecek mahkemeden olumlu sonuç beklediklerini, işverenin diyaloglarının devam ettiğini bildirdi. Irgat, "Hükümet, işveren ve TMSF konunun hassasiyetini dikkate almalı. Fabrika kapatarak, lokavt ilan ederek sorunlara çözüm aranmamalıdır. Biz üretmek, çalışana, işverene ve devlete gelir sağlamak istiyoruz" diye konuştu.

İŞÇİLER ÇÖZÜM BEKLİYOR

Bu arada, Türk-İş 8. Bölge Temsilcisi Mehmet Kanca da Nergis Fabrikası'nda lokavt sonucu işten çıkarılan işçi ve ailelerinin mağdur durumda olduğunu belirterek, "Fabrikayı isten çağlar, ister TMSF ister başka birisi kim çalıştırsa çalıştırsın, işçi üretmek istiyor" dedi. Kanca, Bursa'da bulunan Başbakan Recep Tayyip Erdoğan ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'ten Nergis Fabrikası'nda yaşanan sorunlara çözüm bulmasını istedi. İşverenin TMSF ile bir sorunu varsa çalışanların bu sorunun bir parçası olmadığını ifade eden Kanca, fabrika kapatarak, lokavt ilan ederek sorunun çözülmemeyeceğini kaydetti. Kanca, şöyle devam etti: "Nergis fabrikasında bin 400'e yakın işçi ve beyaz yakalı işsiz durumda. Fabrikanın kapalı kalması ülke ekonomisi için ciddi zarara neden oluyor. Fabrikada üretime mutlaka geçilmeli. Fabrika çalışsın. İsten çağlar, ister TMSF isterse başka birisi çalıştırsın ama çalıştırsın. Bu ülkeye yazık oluyor. Bu durumda işçi de devlet de zarar görüyor.



 **DÜNYA** 17.01.2008

Nergis Tekstil'de çalışanlar bugün iş başı yapıyor

● BURSA - DÜNYA

Nergis Tekstil'de lokavtlı açmaza giren toplu sözleşmeler, dün yapılan işveren ve sendika görüşmesi ile işçinin lehine sonuçlandı. Nergis Tekstil'de bugünden itibaren işçiler işbaşı yapacak. 6 bin işçiyi kapsayan toplu sözleşme görüşmelerinde, sendikanın istediği 'birinci yılın ilk 6 ayı için yüzde 5, ikinci 6 ay için yüzde 4 zam, ikinci yıl için yüzde 4'lük artış' işveren tarafından kabul edildi. Önceki sözleşmede kazanılan hakların korunması da karara bağlandı. TEKSİF Bursa Pilot Şube Başkanı Osman Tunalı, "İşçilerimizin lehine bir karar çıkmasından mutluluk duyuyoruz. Lokavt kalktı. Toplu sözleşme taleplerimiz kabul edildi. Yarından itibaren işçilerimiz işbaşı yapacak" dedi.

Nergis Tekstil'de mutlu son, işbaşı bugün



Nergis Tekstil'de lokavtlı açmaza giren toplu sözleşmeler, dün yapılan işveren ve sendika görüşmesi ile işçinin lehine sonuçlandı. Yaklaşık 6 bin işçiyi kapsayan görüşmeler sonucu varılan uzlaşma gereği Nergis Tekstil'de işçiler bugünden itibaren işbaşı yapacak.

Görüşmelerde sendikanın istediği 'birinci yılın ilk 6 ayı için yüzde 5, ikinci 6 ay için yüzde 4 zam, ikinci yıl için yüzde 4'lük artış' işveren tarafından kabul edildi. TEKSİF Bursa Pilot Şube Başkanı Osman Tunalı, "Lokavt da kalktı. Sonuçtan mutluluk duyuyoruz" dedi. ■ 3. sayfa

BURSA KAZANDI



"Nergis Tekstil, Sıfış, Polylen ve Yeşim Tekstil'de işçi ile işveren el sıkıştı. Binlerce çalışan rahat bir nefes aldı."

YÜZLERİ GÜLDÜREN İMZA...

Nergis Grubu'nda devam etmekte olan toplu iş görüşmeleri mutlu sonla noktalandı. 31 ayı kapsayan toplu iş sözleşmesine göre, 6 bin çalışanın ücretine ilk altı ay yüzde 5, daha sonraki dört dönemde de yüzde 4'er zam yapılacaktır. Çalışanlar ayrıca, bir defaya mahsus 'sözleşme primi' alacak.

'FEVKALADE SÖZLEŞME...'

Tekstil sektörünün üç yıldır zor bir süreç geçirdiğini belirten TEKSİF Genel Başkanı Nazmi İrgat, buna karşın imzalanan sözleşmenin 'fevkalade' olduğunu kaydetti. İrgat, hükümetten seçim öncesi verdiği 'girdi maliyetleri azalacak, SSK primleri incek, sektörel teşviğe geçilecek' sözlerini yerine getirmesini de istedi.

HASAN ALİ ÇAVUŞ

Nergis Grubu'nda mutlu son

Tekstil ve konfeksiyon sektörünün lokomotiflerinden Nergis Grubu'nda toplu iş sözleşmesi imzalandı. 31 ayı kapsayan sözleşmeye göre çalışanlar, ilk 6 ayda yüzde 5, sonraki 6'şar aylık dönemlerde de yüzde 4'er zam alacaklar. TEKSİF Genel Başkanı İrgat, memnuniyetini, 'Uzlaşma önümüzü görme açısından fevkalade yararlı oldu' sözleri ile dile getirdi.

Nergis Grubu şirketleri Nergis Tekstil, Sıfış, Polylen ve Yeşim Tekstil'de çalışan 6 bin kişiyi ilgilendiren toplu iş sözleşmesi görüşmeleri mutlu sonla noktalandı.

Nergis Grubu yöneticileri ile Türkiye Tekstil Örne ve Giyim Sanayi İşçileri Sendikası (TEKSİF) yetkilileri, dün Nergis Holding'te bir araya geldi. Yaklaşık 4.5 saat süren görüşmeler sonucunda taraflar anlaşarak, toplu iş sözleşmesi imzaladı. 31 ayı kapsayan sözleşmeye göre, söz konusu şirketlerde çalışanların brüt ücretlerine, 1 Ocak 2008 tarihinden geçerli olmak üzere yüzde 5 zam yapılacaktır. Daha sonraki 6'şar aylık dilimlerle ilgili olarak da çalışanlar 1 Temmuz 2008, 1 Ocak 2009, 1 Temmuz 2009 ve 1 Ocak 2010 tarihlerinde yüzde 4'er zam alacaklar.

'SÖZLEŞME PRİMİ' ÖDEMESİ:

Ayrıca her çalışana farklı miktarlarda olmak üzere bir defaya mahsus 'sözleşme primi' adı altında ödeme yapılacaktır. Ödemeler 1 Ocak 2009 ile 31 Aralık 2010 tarihleri arasında, her ay eşit taksitler gerçekleştirilecek. Geçen dönem toplu iş sözleşmesi farkları ise 1 Eylül 2008 tarihinden başlamak üzere 31 Temmuz 2010 tarihine kadar aylık eşit taksitler halinde verilecek.

FEVKALADE YARARLI OLDU:

Nergis Holding'te imzaların atılmasının ardından sendikanın Pilot Sanayi Şubesi'nde basın toplantısı düzenleyen TEKSİF Genel Başkanı Nazmi İrgat, Nergis Grubu ile yürütülen toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin anlaşma ile sonuçlanmasından duyduğu memnuniyeti dile getirdi. 'Uzlaşma önümüzü görme açısından fevkalade yararlı oldu' diyen İrgat, Nergis Tekstil'deki lokavt uygulamasının son bulduğunu, Yeşim Tekstil'deki grev kararının da kalktığını vurguladı. Nergis Tekstil'de maaşların ödendiğini, dokuma kısmında 150 kişinin çalışmaya başlayacağını, diğer çalışanların da ücretli yıllık izinlerini kullanacağını kaydeden İrgat, sözleşmede, Türkiye genelinde esas alınan kriterlerin korunmasına dikkat çekti.

TEKSTİLİN ÖNÜ AÇILMALI:

Son 3 yıldır tekstilin zor bir süreçten geçtiğini hatırlatan TEKSİF Genel Başkanı Nazmi İrgat, sıkıntıların sektörde çok güçlü konumda bulunan Nergis Grubu'na yansımalarının da büyük olduğunu söyledi. Grubun, TMSF denetiminde olması nedeniyle kredi kullanmada da zorluk çektiğini ifade eden İrgat, hükümetin tekstil sektörüne ve TMSF bünyesinde bulunan mevcut şartlar nedeniyle aksaklıkların yaşandığı şirketlere farklı yaklaşması gerektiğini söyledi. Aksi halde işyerlerinin kapandığını belirten İrgat, 'Tekstil sektörünün istihdam ve ihracata sağladığı katkı ortada... Türkiye'nin işsizler ordusuna yeni katılacak olanları taşıyacak hali kalmadı. Zor durumda olan tekstil sektörü ve şirketlerin önü açılmalı' dedi.

BİR Gün 21.01.2008

Akyıl'da 444. gün

Diyarbakır'da kurulu Akyıl Tekstil fabrikası işçileri, siyasiler tarafından korunduğunu belirttikleri patrona karşı direniyor

İşçiler tepkili

Rebiye Bulut: Sendika bize büyük güç verdi. Haklı olduğumuzu ve kazanacağımızı biliyoruz. Bunu patronlarda bildiği için bizden korkuyor.

Abdullah Akdemir: Yılmamızı istiyorlar ama yılmayacağız. Yetkililer konuşmaktan başka bir iş yapip olaya müdahale etsinler yoksa işçilerin sabrı tazecek.

Devlet Çopur: Fabrika esir kampı gibiydi. Saatlerce çalıştırılıyor ve emeğimizin karşılığını alamıyorduk. Tüm bunlara isyan edince de işimize son verildi. Bizden robot olmamız ve hiçbir şey ses çıkarmamamız isteniyor ama bunu yapmayacağız.



İşçiler: 250 lira maaşla 12-13 saat sigortasız çalıştırılıyor, kimse de çıkıp 'ya arkadaş emek bu kadar ucuz olamaz' demiyor.

VERGİ KAÇIRAN PATRONA DESTEK

Türkiye'de işçiler hâlâ sadece emeklerinin karşılığını alabilmek için çırpınıyor. Akyıl işçilerinin de tek isteği, maaşlarını düzenli almak ve sendikal haklarına kavuşmak. 441 gündür grevde. İşveren ise oyun üstüne oyun oynuyor. İşveren vergi kaçırmak, yükümlülüklerinden sıyrılmak, işçilerin haklarını vermemek için fabrikanın adını 11 kez değiştirdi. İşçilerin direnişine karşılık, işçilerle masaya oturmaktan da sürekli kaçtı.

MAHKEMELERİ DİNLEMİYOR

Akyıl'da örgütlü TEKSİF İrtibat Büro Sorumlusu Aziz Bütçün, işverene karşı açtıkları davaların lehlerine sonuçlanmasına rağmen bugüne kadar Akyıl patronlarının siyasiler tarafından korunduğunu belirtti. Bütçün, "Fabrikada grev olmasına rağmen işveren dışardan işçi getirip çalıştırıyor. Mahkeme kararı olmasına rağmen işçilere para ödemi-
yor. 10 yıllık fabrika çalışanlarının sigortalı bile yazılmadı" dedi. **»DENİZ GÖRDÜK ÖZAL**

UŞAK HABER 10.06.2008

KENT HABER

TEKSİF Uşak Şubesi Başkanı Hasan Hazar "ÇIKARILAN ÜYELERİMİZ GERİ ALINSIN"

**TEKSİF Uşak Şubesi
Başkanı Hasan
Hazar, düzenlediği
basın toplantısında
"Sendika Üyesi
olduklar için, işten
çıkarılan üyelerinin
yeniden işe
alınmalarını " istedi**



Hazar basın
açıklamasında şu
görüşleri öne sürdü;
Uşak ili genelinde
tekstil ve hazır giyim
sektöründe, Anayasa
ve çalışma yasaları

olmaya başladığı
günden beri sırf
sendikacı üye
oldukları için,
yaptıkları işe
kesinlikle
bakılmamış,

Sayın Kaynak İplik ve
Uşak, işverenleri;
Sendikacı işçi, işine
daha çok bağlanır,
üretimi artırır, iş
ahlakı ve disiplinine
daha çok uyar, yarı

göstermektedir.
Ama sayın İşveren!
Sen emeğin onuru ile
oynarsan bu
uzlaşmacısız tavır
sürdürmekte ısrar
edersen şunu iyi bil
ki her şeyin bir sınırı
vardır,

işe çağırmanızı,
bütün işçilerinize
sendika karşıtı
olmadığınızı ilan
etmeye davet
ediyoruz.
Emekçi Kardeşim;
Alın terin ile
yoğurduğun
ekmeğine göz
dikenleri artık tanı,
Uşak'ta sana köle
muamelesi yapmak
isteyenler var, el ele,
omuz omuza ver,
sendika çatısı altında
birleş, güçlü ol,
hakkını al, bu sömürü
çarkını durdur.

Sayın Kaynak İplik
İşvereni;
Sizi sendikamıza ve
sendika üyelerine
karşı yürüttüğünüz
yasa dışı
kampanyaya son
vermeye, çıkardığın
15 sendika üyesi işçi
arkadaşımızı acilen



ihlal edilmektedir.
İşçinin emeği bir köle
emeği gibi alınıp
satılmaktadır.
İşverenler tarafından
sendikamıza ve
sendika üyelerimize
karşı sistematik bir
salgın mevcuttur. Bu
salgınlar işçi
düşmanlığı
boyutlarına varmıştır.
Bu Kaynak İplik
İşyerinde de işçilerin
sendikamıza üye

sendikadan çıkmaları
için teker teker odaya
çağırılmış,
yakınlarına şikayet
edilmiş, makineler
durmasın diye
yemeğe
gönderilmemiş ve de
bu güne kadar hiçbir
gerekçe
gösterilmeden .15
arkadaşımız diğer
üyelere tehdit olsun
diye işten
çıkarılmışlardır.

korkusundan
kurtulduğu için
verimi daha çok
artar, işyerinde
huzurlu, güvenli ve
verimli bir çalışma
ortamı oluşur.
Teksif, işçinin ve
işverenin
güvencesini birlikte
düşünmektedir.
Emek, sermaye
ortaklığını karşılıklı
anlaşış içinde
sürdürmeye özen



Krize karşı yerel platform

Topkapı İşyeri Temsilciler Platformu, kriz gerekçesiyle gündeme gelen saldırılara karşı yeniden bir araya geldi

Sinan Ceviz

Krizle birlikte patronların saldırıları artıyor. İşçi ve emekçilerin örgütlü kesimlerini ise bu saldırıları durdurmak için bir araya geliyor. Topkapı Havzası'nda sendikalar ve işyeri temsilcileri, krizin faturasını ödemek için harekete geçti. Topkapı bölgesinde kurulan "İşyeri Temsilciler Platformu"na bağlı temsilciler, krize karşı ortak mücadele etme kararı aldı. Daha önce SSGSS'ye karşı mücadele için kurulan platform, krizin yükünün emekçilere yıkılmasına karşı yeniden bir araya geldi. Yerel birliklerin, güçlü bir mücadelenin örgütlenmesinde önemli rolü olduğuna dikkat çeken platform bileşenleri, bölgelerindeki platformu genişleteceklerini ifade ettiler.

EP mücadele için toplanmalı

Topkapı İşyeri Temsilciler Platformu'nda yer alan TEKSİF Topkapı Şube Başkanı Naim Akin, Emek Platformu'nun bir an önce toplanmasını istedi. Yerel platform olarak harekete geçeceklerini ifade eden Akin, "Yaşanan kriz birçok fabrikanın kapanmasına da neden olacak. İşçiler mağdur olacaklar. Bu nedenle Emek Platformu bir an önce toplanmalı ve bir mücadele hattı oluşturulmalı" dedi. Telekom İşyeri Temsilcisi Fazlı Gökhan da Topkapı İşyeri Temsilciler Platformu olarak geçmişten çikarttıkları en önemli sonucu, platformun genişletilerek devam ettirilmesi olduğuna dikkat çekti. "Bu kez bütün emek örgütlerini, muhtarları, esnafı katarak bir mücadele yürüteceğiz. Biz buradan sesleniyoruz. Bu krizin yükünü biz işçi ve emekçilerin çekmemesinin yolu, her yerde yerel platformların kurulmasından ve



TEKSİF Topkapı Şube Başkanı Naim Akin

sendikalar da merkezi düzeyde harekete geçirilerek güçlü bir mücadelenin oluşturulmasından geçer" dedi. Topkapı İşyeri Temsilciler Platformu olarak her türlü mücadelenin örgütlenmesi için ellerinden geleni yapacaklarını dile getiren Gökhan, herkesi bu mücadeleye ortak olmaya çağırdı.

İşçiler bilgilendirilmeli

Şişecam İşyeri Temsilcisi Sinan Uçar ise yaşanan olumsuzluklar karşısında etkin bir mücadele yürütülmemesini eleştirdi. Sendikaların basın açıklamasından başka bir şey yapmadığını belirten Uçar, "Büyük fabrikalar işçi çıkarmaya başladı. Dış sermayeli ve özel sektördeki fabrikalar, özellikle bunu fırsat bilecek. Kriz henüz Türkiye'yi tam olarak etkisi altına almadı. Bunun tedbirleri alınmalı, bizim fabrikada işçi çıkarma olmaz ama herkes kendi durduğu yerden bakmadan işçi çıkarmaları ilgili bir mücadeleye katılmak" şeklinde konuştu. Yemekhane toplanılan, servislerde ya-



Şişecam İşyeri Temsilcisi Sinan Uçar

pılacak bilgilendirmelerle tabanın aydınlatılması gerektiğine dikkat çeken Uçar, böylelikle güçlü eylemlerin zemininin yaratılacağını dile getirdi. Özellikle sendikasızs işyerlerinde daha fazla kıym yaşanacağını ve bu durumun örgütlenmenin aracı olarak kullanılması gerektiğini ifade eden Uçar, zayıf olan sendikayı dayanışmanın güçlendirilmesi gerektiğini belirtti. "Birçok hakkımız gasp edildi, emeklilik yaşı yükseldi, özelleştirmeler yapıldı, geriye kaybedecek çok fazla bir şeyimiz kalmadı. Şimdi eldekileri korumalı ve yenilerini kazanmak için mücadele etmeliyiz" diyen Uçar, kendi bölgelerinde işçi kıymına karşı ellerinden geleni yapacaklarını söyledi. ABD ve Avrupa'da bankaların devlet eliyle kurtarıldığını hatırlatan Uçar, diğer taraftan da bankalardan kredi çeken emekçilerin evlerine el konulduğuna dikkat çekti. Türkiye'de de emekçilerin işlerinden edildiğini dile getiren Uçar, AKF Hükümet'in işçilerin yanında olmadığını gördüğünü belirtti. (İstanbul/EVRENSEL)

Direnışteki işçilerin dayanışması

Deri-İş Sendikası'na üye olduğu için işten atılan ve 146 gündür direnişte olan Emine Arslan'ı, TEKSİF'in örgütlediği Menderes Tekstil'de direnişte olan işçiler ziyaret etti. TEKSİF İstanbul şubelerinin yöneticilerinin de katıldığı ziyarette, Arslan'a erzak yardımı yapıldı.

Denizli'de bulunan Menderes Tekstil'de fabrikasından atılan Enver Yıldız'ın da aralarında bulunduğu ziyaretçileri karşılayan Deri-İş Genel Başkanı Musa Servi, ortak mücadelenin önemine vurgu yaptı.

Desa Deri patronunun direnişçi engellemek için elinden geleni yaptığını ancak başarılı olamadığını anlatan Servi, işkoluna itiraz ettiğini ancak başarılı olamadığını söyledi. Servi, patronun son olarak basın toplantısı düzenlemek zorunda kaldığına dikkat çekti.

Birçok yerde direnişlerin olduğuna ve bunların birleştirilmesi gerektiğine dikkat çeken Servi, yaşanan olumsuzlukların sürmesi halinde konfederasyonlarından grev talebinde bulunacaklarını kaydetti. Sohbet havasında yapılan görüşmede, Emine Arslan'ın mücadelesini örnek aldıklarını söyleyen TEKSİF yöneticileri, hükümetten işten atılmalara yasaklamasını istedikler. (İstanbul/EVRENSEL)



Ziyaretin dayanışmanın büyümesi çabası yapıldı.

'Tekstilci kendi söküğünü 400 milyon YTL ile dikecek'

Zor durumda olan tekstil sektörüne yardım amaçlı olarak bankacılığa 150 milyon dolarlık bir kaynak ayıran Tekstil İşverenleri Sendikası, bu rakamı 400 milyon YTL'ye çıkarıyor

Barış ERGİN | EKONOMİ

Türkiye Tekstil Sanayi İşverenleri Sendikası iki banka ile anlaşmaya giderek 400 milyon YTL'lik kaynağı sisteme aktaracak. Bugün İş Bankası, Halk Bankası, Ziraat Bankası ve Vakıflar Bankası ile masaya oturacak olan kurum bu bankalar arasından ikisi ile anlaşacak. Aktarılan kaynak tekstil sektöründe çalışan firmalar için öncelikli olacak. Daha önce Hazine bonosunda bulunan 150 milyon

dolarlık fonunu Vakıflarbank ve Halk Bankası'nda mevduata çeviren Sendika'nın Yönetim Kurulu Başkanı Halit Narin konu hakkında, "Bankalardaki kredibilitele göre bu kaynaklar aktarılıyor" dedi.

'SEKTÖR FAYDALANACAK'

Narin ayrıca, "Biz bankalara bu kaynakları bizim sanayicilerimize aktarmıyorduk ama bu paraları ayrılmış olarak sanayicimize vermesinde fayda vardır" deriz. Bizim uyerimize kullandırabildiği kadar kullandırır.

Arkadaşlarımız yaklaşıpken biraz daha toleranslı yaklaşmıyorduk. Birçok arkadaşımız bundan faydalanacak. Tabii bunun bir alt bir de üst limiti var" dedi. Sektör kuruluşlarının elinde gizli kaynaklar olduğunu söyleyen Narin, bu paraları devletin bir şekilde düzenleme yaparak sektöre kaydırması gerektiğini söylüyor. "Merkez Bankası'ndan da istisnai konuları aktarmaları lazım" diyen Narin'e göre Türkiye'nin IMF anlaşması öncesi ekonomiyi raya sokması için elinde 40 milyar dolar var.



Halit Narin

BİR GÜN

15.12.2008



İşten atılanlar boş tencereli eylem yaptı

Cavit Çağlar'a ait Nergis Holding bünyesindeki Sıfaş A.Ş.'den çıkarılan bir grup işçi, kıdem ve ihbar tazminatlarının ödenmediği gerekçesiyle Bursa Büyükşehir Belediyesi önünde eylem yaptı. » ZUHAL UZUNDERE - AA

GÜNEŞ



Attılar tazminat vermiyorlar

BURSA'da işadamı Cavit Çağlar'a ait Sıfaş A.Ş.'den çıkarılan bir grup işçi, kıdem ve ihbar tazminatlarının ödenmediği gerekçesiyle eylem yaptı. Çağlar'ı protesto eden işsizlere ellerinde "boş tencerelerle eşleri de destek verdi. İşçiler

adına konuşan Mehmet Can, "Mahkemelere davalar açtık, icra kararları aldık, ama TMSF yetkilileri aldıkları 'iktisadi bütünlük kararı' nedeniyle haciz işlemi yapılamayacağını söylüyorlar. Böyle devlet baba olur mu" dedi.

Cumhuriyet



Çağlar'a tencereli protesto

■ BURSA (Cumhuriyet) - İşadamı Cavit Çağlar'a ait Nergis Holding bünyesindeki Sıfaş A.Ş.'de işten çıkarılan bir grup işçi, kıdem ve ihbar tazminatları ödenmediği için eylem yaptı. Bursa Büyükşehir Belediyesi hizmet binasının önünde toplanan işçiler ellerindeki boş tencerelerle Çağlar'ı protesto etti. İşçiler adına konuşan Mehmet Can, "Davalar açtık, icra kararları aldık, ama TMSF yetkilileri aldıkları iktisadi bütünlük kararı nedeniyle haciz işlemi yapılamayacağını söylüyor" dedi.

Tariş ıplık üretimini durdurma kararı aldı

Referans

31.12.2008

TARİŞ Pamuk Birliği Başkanı Basri Özçoban, Çiğli İplik Fabrikasında üretime ara vereceklerini belirterek, "Kara delik diye suçlanmak için üretimi durdurmak zorundayız" dedi. Özçoban, tekstil sektörünün global kriz sonrası durumundan pamuk üreticisi ve kooperatiflerinin de olumsuz şekilde etkilendiğini dile getirdi.

Özçoban, "Geçen yıl üreticiden 117 bin ton pamuk almıştık. Bu rakam Ege Bölgesi üretiminin yüzde 30'u seviyesindeydi. Bu yıl alım miktarını 92 bin tona düşürmemize rağmen, bu rakam bölge üretiminin yaklaşık yüzde 50'sine tekabül etti" dedi. Kriz, pamuk çiftçisini hasat zamanı tarlada yakaladı" dedi.



dile getiren Özçoban, "Belki destek alır, fabrikayı çalıştırmaya devam ederiz diye Başbakan Recep Tayyip Erdoğan ve ekonomiden sorumlu bakanlara bir mektup yazdık. Ancak somut bir yanıt olmadık. Geçmişte zarar riskine rağmen üretime devam ettik, ancak bu durum birlik bütçesini olumsuz etkilemiş ve bazı kesimlerin kara delik suçlamalarıyla karşı karşıya kalmıştık. Hükümet bize kara delik diye suçlamayacaksa üretime devam edelim" dedi. (AA)

Başbakan'a mektup yazdık

Krizin etkisiyle ülke genelinde 200'ü aşkın tekstil fabrikasının kapandığını, yaşanan durgunluktan TARİŞ iştiraki olan Çiğli İplik Fabrikası'nın da olumsuz etkilendiğini söyledi. Halen yıllık 16 bin ton mahlıç pamuk işleme kapasitesiyle Türkiye'nin en büyük tesisi olan fabrikanın zararına üretim yaptığını

Türkiye'nin en büyük iplik fabrikasında üretim durdu

BİRGÜN

31.12.2008

TARİŞ Pamuk Birliği Başkanı Basri Özçoban, Çiğli İplik Fabrikası'nda üretime ara vereceklerini belirterek, "Kara delik diye suçlanmak için üretimi durdurmak zorundayız" dedi.

Üreticinin pamuktan kaçması nedeniyle üretim sahalarının hızla daraldığını, kriz sonrası tekstil fabrikalarının arka arkaya kapanmasıyla pamuk satış hacimlerinin de gerilediğini belirten Özçoban,

"Kriz, pamuk çiftçisini hasat zamanı tarlada yakaladı. Kilogram fiyatı 2,2 YTL'lerden 1,8 YTL'ye geriledi. Daha da düşüyor. Piyasada alıcı da yok" dedi.

Üreticinin arazilerini yok fiyatına elinde çıkarmaya çalıştığını kaydeden TARİŞ Pamuk Birliği Başkanı Özçoban, krizin tarlaya asıl etkisini 2009'da göstereceğini söyledi. Birliğin bankalara borcunun bulunduğunu belirten Özçoban, "Elimizde 25-27 bin ton pamuk var, nereden baksan 55 milyon YTL eder. Yağ



fabrikasında 40 milyon milyon pamuk çekeceği var, iplik fabrikasında 8-10 milyon YTL'lik iplik var" dedi. Krizin etkisiyle ülke genelinde 200'ü aşkın tekstil fabrikasının kapandığını söyleyen Özçoban, "Bu şartlarda bu zararı yüklenerek üretime devam edemeyiz. Çiğli'de üretimi bir süre durdurup şartlara bakacağız" diye konuştu.

TAVUKÇULUK DEĞİ BATMAK ÜZERE

Bolu'nun Mudurnu ilçesinde bulunan Kılıç Entegre Tesisleri'nde (MUPL) ekonomik kriz nedeniyle üretimi durdurma kararı alındı. MUPL Kanatlı Grubu Başkanı İhsan Bozan, "20 ay önce faaliyete başlayan tesislerimizde yaklaşık 45 gün içinde üretim tamamen durmuş olacak" dedi. 25 trilyonun üzerinde zararları bulunduğunu belirten Bozan, alternatif bulunamaması halinde tesisin satılacağını kaydetti. MUPL çalışanları ise tedirgin beklentilerini sürdürüyor.

BİR Gün

14.12.2009

4 kişi kaldılar ama 41 gündür greve devam ediyorlar

Edirne Giyim Sanayi AŞ'de patron baskı yaptı 491 işçi sendikadan istifa ettirildi. Sendika dört kişiyle greve çıkmak zorunda kaldı



TEKSİF Genel Başkan Yardımcısı

Mehmet Metin Kır:

"Patronla 33 yıl birlikte kol kola yürüdük, güçlendiler, büyüdüler ondan sonra da bizi yarı yolda bıraktılar. İşveren şimdi sendikayı ortadan kaldırmak istiyor ama biz mücadelemizi sonuna kadar sürdüreceğiz. Ancak her şey daha bitmedi. Bakalım, şirketin Avrupalı müşterileri bu konuda ne diyecek. Çünkü onlar çalışan işçilerin sendikalı olduklarını biliyorlar. Tek istediğimiz bu oyunu Edirne esnafının ve halkının doğru bir şekilde bilmesi. Edirne halkı zaman içerisinde gerçekleri öğrenecek."

Türk-İş'e bağlı Türkiye Tekstil, Örne ve Giyim Sanayi İşçileri Sendikası'nın (TEKSİF) örgütlü bulunduğu Edirne Giyim Sanayi AŞ'deki grev, sendika üyesi işçilerin toplu iş sözleşmesi sürecinde sendikadan istifa ettirilmesinin ardından 4 üyeye 41 gündür sürüyor.

TEKSİF Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Metin Kır, yaptığı açıklamada, örgütlü bulundukları Edirne Giyim Sanayi AŞ'deki grevin sürdüğünü söyledi.

Edirne Giyim Sanayi AŞ'de 33 yıldır örgütlü olduklarını ifade eden Kır, geçen yılın aralık ayında 495 işçi adına işverenle başlayan toplu iş sözleşme görüşmelerinin, işverenin tutumu nedeniyle anlaşmazlıkla so-

nuşlanması üzerine iş yerlerine 6 Martta grev kararı astıklarını, 2 Nisanda da greve çıktıklarını belirtti.

YETKİ DÜŞMESİN DİYE GREV

Toplu sözleşme sürecinde işverenin baskısı sonucu 491 işçinin sendikadan istifa etmek zorunda kaldığını anımsatan Kır, grevin sona erdirilmesi için Edirne Valisi Mustafa Büyük, Emniyet Müdürü Hanefi Avcı ile Edirne Bölge Çalışma Müdürü Şahin Kömürçü'nün devreye girerek işverenle görüşüğünü ancak sonuç alınmadığını bildirdi.

İşverenin işçilerin istifasının ardından grevin kaldırılması amacıyla dava açtığını, bu davanın da haziran ayında görüleceğini

ifade eden Kır, şöyle konuştu:

"Biz sendika olarak yetkimiz düşmesin diye greve çıktık. Burada çalışan işçiler 650 TL ile 750 TL arasında ücret alıyor. Bu ücretlerin üzerine yüzde 4 artış talep ettik. 600 taşeron işçisinin de bu haklardan yararlanmasını, 2 ikramiye ödenmesini talep ettik. Bitmeyecek bir toplu iş sözleşme değildi. İnsanlar ekonomik krizde işlerini kaybetmemek için sendikadan istifa etmek zorunda kaldı. Grevimiz, toplu iş sözleşme sürecinde 491 üyemizin işveren baskısı sonucu sendikadan istifa etmesi nedeniyle 4 kişiyle sürüyor. 4 arkadaşımız 491 işçinin ve kendi haklarını korumak için onurlu şekilde mücadelesini sürdürüyor."

İŞÇİLERİN SENDİKADA TOPLANTI YAPTIĞINI ÖĞRENEN PATRON 10 İŞÇİYİ İŞTEN ATTI

Sendikanın 'S'si yetti!

Emine Uyar

İzmir Yıkama Fabrikası (İzmir Tekstil AŞ) patronu, sendikanın adını duyar duymaz işçi kayımlarına gitti.

Ulukent Sanayi Sitesi'nde bulunan ve kot dikim, yıkama, zımparalama ve taşıma işlerinin yapıldığı fabrikada çalışan işçiler, geçtiğimiz cumartesi günü TEKSİF'in Çiğirde bulunan binasında toplantı yaptılar.

Bunu duyan patron 19 Ekim Pazartesi günü 10 işçiyi işten attı. Üstelik atılan işçilere servis de verilmeydi. Bu nedenle işçiler evlerine gidebilmek için 10-12 kilometre yürümek zorunda kaldı.

12 SAAT YETMEZ DAHA FAZLA MESAL!

Görüştiğimiz işçiler, fabrikada, sabah 7.30 akşam 19.30 saatleri arasında günde 12 saat çalıştırıldıklarını, 12 saatin ardından da fazla mesaiye zorlandıklarını belirttiler.

Aylık 700-750 lira dolayında ücret alan işçiler, fazla çalıştıkları süre ne kadar olursa olsun kendilerine ücretin ödenmediğini, ücretlerinin işçi üçte birinde ödendiğini anlattılar.

Gerekçe olarak patronların krizi bahane ettiğini dile getiren işçiler, firmanın hiçbir şekilde boş kalmadığını sürekli iş yaptığını söylediler.

Fabrikada ücret dışında işçilere yönelik uygulanan kaba davranışlar ve angaryalar da şikâyet konusu. İşten atılan işçilerden Me-



sut Yalçın, ustabaşının kendilerine argo kelimeler kullandığını belirterek, "Tuvaletle iznimle gönderiyorlar. Vizite kağıdı, izin vb. kaleplerimizde zorbaca davranışlara maruz kalıyoruz" dedi.

HER İŞTE ÇALIŞTIRILIYORLAR

"Dikimhanede çalışan Yalçın, orada iş olmadığı zamanlarda, ütü, kalite gibi bölümlerde çalıştırıldığını, işyerinde işçilere temizlik, çöp dökmek, cam silme işlerinin yaptırıldığını belirtti.

"Yapmadığımız sadece tuvalet temizlemek kaldı. İnşaatla bile çalıştırıldık" diyen Yalçın, işyerine yapılan batarak ve üçüncü adanmış inşaatında işçilerin çalıştırıldığını söyledi.

Demir ve sunta taşınan işçilerden birinin elinin kesildiğini ancak işyerinden rapor alamadığını, izin da-

hi verilmeyişi anlatan Yalçın, bu işçinin işten çıkarmak zorunda kaldığını söyledi.

Yalçın, "Hakkettiğim para için dilenci konumu-

na düşürdüler. Altı üstü 750 lira verecekler üçe, dörtte bölüyorlar. Bir yıl beni çalıştırdım hiçbir zaman zamanında paramı alamadım" dedi.

2.5 YILDIR ZAM YOK

Yaşadıkları sorunlara karşı TEKSİF'e başvuran ve haklarını almak için işçiler daha sendikaya üye olmadan işten atıldı. İşe la-

dev davası açan işçilerin Avukatı Meltem Yavuz,

"İzin ücreti, izin kullanma hiçbir şey yok. Yasal alacaklar anlamında ödenen sadece kuru bir maaş. Fazla çalışmalarının ücreti ödenmemiş" dedi.

TEKSİF İzmir Şube Başkanı Faruk Aksoy da, işyerinde 2.5 yıldan beri zam verilmeyişi, yemek ve çay mola-

larının iş bitiminden verilmeyişi, ustabaşları tarafından yoğun baskı uygulandığını belirtti.

Aksoy ayrıca, işten çıkarılanlara o gün patron tarafından, "Ben sizin işinizi de-ğistireyim, siz de haklı nedenle iş akdınızı feshedin. Buna size 6 taksitle ödeyelim" teklifinde bulundu-

ğunu anlattı. Aksoy firmayı, üretim yapılmayan ünlü tekstil firmalarına şikâyet ettiklerini de sürlerine ekledi. (İzmir/EVRENSEL)

FABRİKA AVUKATI GAZETEMİZİ ARAMIŞTI

İzmir Yıkama Fabrikası kötü çalışma koşulları nedeniyle gazetemizde daha önce, "Fabrikalarda dayıbaşı dönemi"

başlığı ile haber olmuştuk. Bu haber üzerine fab-

rikanın Avukatı Gökhan Şahin gazetemizi ara-

mış ve fabrikayı gezmeyi öner-

mişti. Bunun üzerine gazete-

mizin muhabiri fabrikaya gitmiş ve Fabrikanın Ortakları Ayhan İyigün ile Deniz Çiğirde fabrikalarında üs-

ülsüz bir uygulamaların olamayacağını ileri sür-

muştu. Avukat Gökhan Şahin fabrika ile ilgili olumlu haber

yapılmasını istemiş ancak bu talebi kabul edilmemişti.



Radikal

18.10.2009



İstanbul'daki sel felaketinde uygun olmayan servis aracında taşınan yedi kadın işçi boğulmuştu.

İşçiler neden öldü?

"Emek meta değildir" cümlesi fabrikalara, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na ve hem işçilerin hem de işverenlerin beyinlerine yazılmalıdır

ASALETİN ARSLANOĞLU*

Trakya ve İstanbul'un bir bölümünde etkili olan yağışlardan akıldan haberdarlar birisi, Pameks Tekstil işçilerinin kamyonetten bozma "servis minibüsünde" ölümlü oldu. Gazetelerde yer alan haberler, bu olaya değişik noktalardan yaklaşıyor, yaratılan bilgi kirliliğiyle olayın bir an önce unutulması amaçlanıyor. Halbuki, yaşanan olayın gerçek sebebi anlatılmıyor değil. Teşhis yanlış konulmuş, tedaviyi doğru şekilde yapmak da mümkün olmaz.

Pameks Tekstil'de işçilerin yük taşıma aracıyla taşınması asıl nedeni nedir? Önce bu konuya odaklanmak gerekir. İşverenler işçileri mal olarak (meta olarak) görüyor. Tekstil gibi emeğin yoğun biçimde kullanıldığı sektörlerde, işçilerin mal olarak değerlendirilmesi daha da yaygın. Örnekleyleyim...

İşçilerin taşınması

Yalnızca Pameks Tekstil'de değil, İstanbul'da ve Türkiye'nin pek çok yerinde işçilerin büyük çoğunluğu, toplu taşıma için uygun olmayan araçlarla taşınıyor. Pek çok aracın ısıtma ve soğutma sistemi olmadığı gibi bazı servis araçlarında yağışlı havalarda işçiler araç için de şemsiye kullanmak zorunda kalıyor. Pek çok servis aracında yeterli yer olmadığı için ayakta veya kolduğlara oturarak seyahat ediyorlar. Özellikle mevsimsizlik ihtiyaçları olan işçiler, hem şehir içi ulaşımında hem de şehirler arası seyahatlerinde, traktör römorklarında ve kamyon kasalarında seyahat ediyor.

Biyoilek ihtiyaçlar

İşçilerin yeme, içme, uyuma ve tuvalet gibi ihtiyaçlarını giderme süreçlerinde de mal (meta) olarak algılandıkları görülmüyor. Her canlı varlıkta olduğu gibi insanda da temel ihtiyaçların giderilmesi, canlılığın devamı için zorunlu. Biyoilek ihtiyaçların giderilmesinde, işçinin insan olduğunun unutulmaması gerek. İşçilerin bazı işyerlerinde, içilebilir nitelikte

su ve iş yaparken harcadıktan enerjiyi sağlayacak kalori ve kaliteli yiyecek bulamadıkları, bozuk yemeklerden ve kirli sularla hastalandıkları ya da zehirlendikleri sıklıkla görülür. Tuvalet ihtiyacını gidermek isteyen işçinin, yöneticilerden izin veya kart almak ya da anahatar alması çoğu işyerinde normal uygulamalardan.

Türkiye'nin imzalayarak taraf olduğu Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) sözleşmeleri, bu sözleşmelere paralel olarak düzenlenmiş olan iş yasası ve yönetmelikleri, günlük çalışma süresini en fazla 8 saat olarak belirler. Aynı yasa ve yönetmelikler, günlük çalışmanın yapılacak mesailerle birlikte en fazla 11 saat olabileceğini söylüyor. Türkiye'de durum taban tabana zıt. Özellikle tekstil sektöründe işçiler, 16 saat, bazen 24 saat çalıştırılıyor. Bunun da bir yanı sıra: Var mesai yapan işçiler 11 saatte paydos ederse işçileri evlerine bırakmak için servisler kaldırılmıyor yani ekstra para ödenmemiştir. Halbuki, 16 ya da 24 saatte diğer vardiyanın servisiyle kalkacaktır.

İşsizlik korkusu

İşçilerin Türkiye'de, mal (meta) olarak görüldüğüne dair verilebilecek pek çok örnekten bir diğeri de işten atılma biçimleri. Türkiye'de işçiler, çalıştıkları işle asla duygusal bir bağ kuramıyor. Özel sektörde, en iyi işverene çalışan işçi bile her an işten atılma korkusu yaşıyor. Bazı işyerlerinin, yalın üretim toplama kalite sistemleri alanında yaptıkları çalışmaları işçileri işten çıkararak işten atılma korkusuyla zorlamaya zorlamaya da olumlu sonuçlar vermiyor. İşçinin, işyeri ile duygusal bağlantı kurması için işten atılmayacağına ya da işten atılmadan emekli olabileceğine inanması gerekir ki, Türkiye'de işçiyi buna inandırmak pek mümkün değil. Ayrıca işverenler, işçileri mal olarak gördükleri için ücretleriyle rahatça oynayabiliyor ve çok kolay işten atabiliyor.

Nasıl olmalı?

1. Dünya Savaşı sonrasında, 1910 yılında imzalanan Versay Antlaşması ile birlikte Milletler Cemiyeti ve bu cemiyetle birlikte Uluslararası Çalışma Örgütü orta-

ya çıktı. Türkiye, ILO'ya 1932 yılında üye oldu. Versay Antlaşması'nın taraflarca kabul edilememesi, yaşanmakta olan ekonomik krizin yükselmeye devam etmesi, Milletler Cemiyeti'ni hem de ILO'yu işlevsiz kıldı. 2. Dünya Savaşı'ndan sonra ortaya konulan ve imzalanan Philadelphia Bildirgesi, emeğin ve emekçinin tanımlanmasına insani boyut getirdi. Philadelphia Bildirgesi, "Emek meta değildir" der. Bildirgeye göre emek, emeğin sahibi olan emekçiden soyutlanmış olarak ele alınmamalıdır. Yani, emeğin sahibi olan emekçi, insandır. 2. Dünya Savaşı sonrası özellikle Avrupa ülkelerinde iş hukukuna emeğin ve emekçiyi koruyucu hükümleri yerleştiren ruhun kaynağı, Philadelphia Bildirgesidir.

Türkiye'de, emekçi ile onun emeğini birbirinden ayırarak ele alan yaklaşımlar oldukça ve işverenler, işçileri fabrikalardaki makinelerin parçaları gibi cansız, ruhsuz varlıklar olarak düşündükçe, Pameks Tekstil'deki benzer ölüm vakaları devam edecektir. Philadelphia Bildirgesi'nde yer alan "Emek meta değildir" cümlesi, fabrikalara, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na, sendikalarımıza ve her şeyden daha önemlisi hem işçilerin hem de işverenlerin beyinlerine yazılmalıdır.

Nasıl çözeriz?

Pameks Tekstil'deki ölümleri, reytingi yüksek bir haber diye ele alarak sadece unutmabiliriz. Eğer Pameks Tekstil'de çalışan işçilerin yasalarla korunan temsilcileri olsaydı, işçiler temsilcileri demokratik bir şekilde belirlemiş olsaydı, işçiler temsilcileri aracılığıyla "bilgilendirilme-danışılma ve karar süreçlerine katılma" mekanizmalarında yer alsalardı bu kaza yaşanmayabilirdi. Emekçilerin, 12 Eylül döneminden kalan yasalarla örgütlenme yollarını kapattığımız ve sendikaya üye olarak işverene yemek, çalışma koşulları, ücret, servis vb. konularda pazarlık yapmasını engellediğimiz süreci sorunu çözemeyiz.

*Türkiye Tekstil Örne ve Giyim Sanayii İşçileri Sendikası, Örgütlenme Dairesi Müdürü

İmdat çağrısını duyan olmadı, sanayide kötü haberler art arda geldi

Önce 37 yıllık DEBA kapısına kilit vurdu sonra işadamı Sözkese'nin yaşamına son ver-di. Geçmiş yıllarda tekstil üretimindeki başarısı ile gündeme gelen Denizli ekonomisi üst üste gelen kötü haberlerin ardından 'neler oluyor' sorusuyla konuşulur oldu

DENİZLİ GERÇEĞİ



Yaklaşık 10 yıl öncesine kadar tekstil üretimi ile dünya çapında ün yapmış Denizli'den önce "imdat" sesleri geldikçe onlara da birbiri ardına kötü haberler. Geçen günlerde horttan yüzünden kapısına sıkıl vuran 37 yıllık Denizli Basma ve Boya Sanayinin (DEBA) ardından, Fünika Holding Yönetim Kurulu Başkanı Osman Nuri Sözköşen'in imzalı gölgesi bu ile çevirdi.

Pes pes yaşamın bu huzun sonlar "Denizli'de neher oluyor? Bir zamanların ihracat yildızı nasıl bu noktaya geldi" sorularına neden oldu.

Yelciden mermete, tarım-
dan kabloya kadar geniş bir
yelpazede Denizli'yi sayısı
kennine döndüğünü boşan hiki-
yederini yerine batı hikayeleri-
ni brakmasını huzin hikayesi-
ni rakamlar çok net ortaya ko-
yuyor. Ağırda olarak yurtdışı
çalışan Denizlilerin ihracatında
global kriz nedeniyle yüzde
55'lik bir kayıp söz konusu.

2008'de 2,3 milyar dolar ihracat varamıyordu. 2009'da bu rakamın en fazla 1,5 milyar dolar olması gerekiyor. 2003 yılı başında 155 bin olan SSK'lı çalışan sayı 129 bine gerilemiş durumda. Son dönemdeki 3 bin kişilik bir istihdam artışı ise muvazaa görünüyor.

Kent ikiye bölündü

Neler olduğunu görmek için Denizi'nin yelkeni tuttuk. Yazarın ekonomik krizin ardından iftiharını öyle birini kaybeden, fabrikaların kaparı, diğer kenten edindiğimiz izimler ise jeorçik. Bu yazda şehirden köy-öveninin rubanından sivil toplum kuruluşları için yapılan "Tüm bu yasa-lardan abunuyor. Deniz to-purluyor" açkılarında, diğer yazda ise ismini vermekten kaçınan basımların "Açık-lama yapmaya korkuyoruz, maliye ve bankalar kapıma-zıyalıyor. Bankalarla hükü-met arasında sıkışmış durum-da'yız. 2010'te bile göremeye-yiz" tirafını. Ancak görünen köy kalıba istemiyor. Deniz-li Organize Sanayi Bölge-sindeki bacaların tüten dö-men geçen yılları oranın gi-derak açıldığını duruma.

Denizli'de ilk durağımız Denizli Sarayı Odası Hakkam Mujdat Keçeci yaşıyanların bugünün sorunu değil uzun süredir devam ettiğini, ancak



DOSB Doğalgaz Tüketimi (metreküp/gün)

Denizli Organize Sanayi Bölgesi Elektrik Tüketimi (mwh)

	2007	2008	2009
Ağustos	34.243	24.834	23.064
Temmuz	33.769	25.964	24.461
Haziran	34.158	26.91	24.479

Eylül 2006	6 milyon
Ocak 2007	5,5 milyon
Temmuz 2007	5,5 milyon
Temmuz 2008	4 milyon
Ocak 2009	2 milyon
Haziran 2009	1,8 milyon
Ağustos 2009	1,9 milyon

İNTİHAR OLAYI KREDİDEN ETTİ

Denizli sanayicisine göre yaşanan krizden sonra bankacı ve sanayici ilişkisi ciddi bir dərbe almış durumda. Eskiden bankacıların kendileriyle maki- ne fuarlarına geldiklerini, her türlü makineyi kendilerinin al- mış teklif ettiğini anlatan sa- nayiciler bu yaklaşımın de- ğişmesinden son derece rahat- sız. Bankaların kafasından "Artık tekstil sektörü Hindistan, Pa- kistan'a kayacak. Türkiye'de tekstil bitti!" gibi bir fikir yerleşmiş durumda olduğunu

artık bir toparlanma sürecinin başladığını anlatıyor.

Yönetim göze Funika Teşkilatı Yönetim Kurulu Başkanı Nuri Süzözen'in imzalarını andıran buzer orduşunun akınına uğrayan şehirden yaşananların abartılıyor. Kececi, "Burundaki kececi, Türkiye'deki kecele aynı parakelidele. Bizim kecezi dün değildi, 2000'i yitirdikten buşunda başladı. 5 milyar dolara yakın ihrazatımız var, 1,5 milyar dolar ihrazat. Doğuk kur yöksek fız polinadık, bir türlü ihazetleyemeyen keredi garanti fonu, emeri müliyetleri ve yazarın krişin ihazından bankaların tutumları ile boğulinkere çekdik. Bu süreçte kece kece kaybettik, ihrazatımız bürz oldu, kırılışından gree-

anılan sanayiciler "Halkın bizler Prada'nın Dolce Gabbana'ya ürettiği yapan firmaları. Bir yandan müşteriler defeleri uyarıyor, diğer yandan mevcut yatırımlara finans desteği bulamıyoruz" diyor.

Sanayi bölgesinde bir araya gelmişliğimiz işadamları ses kaydedicisinin rüşun sörme sinin ardından anlattı. Başlıyolar. İşinin yazılması itirmeyen bir sanayici eskiden çok fazla konuştukunu ancak daha sonra maliye uzmanları

miş yıllara oranla düştü" dedi. Ancak geriye gidişin düşünülmesi arlatan Kececi, "DEHA üç ay üç yıllık oldu değil. Çok geniş tarife olmasının bir sonucu DEHA'yı kaybetmemizi sadece kriz büyüme hızıdır. Geymiş bir süre şirket kapandı. Ama buğün istediğimiz kapıyı açtık, yıl sonuna kadar burada fasos bir iş yaptıracağız. Bütün işletmeler dolu ve çalışıyor. Fason işleri bile rakamları ama İstanbul 129 bine düştüştü ama şimdi yine 134 bine çıktı durumdur. Çok işi seviyoruz geldik" diye konuşuyor.

OSB'de bacalar tütüyor

nin "kasa şişmesi"ni araştırmak için kapısına dayandırmıştı. Bir diğer sanayici ise "Benim bu işletmemin buğünlere gelmesinde satışları bankam buğün artık 5'te bir oranında bile kredi vermiyor" diyor. Geçen cuma günü yaşanan itihardan arındırarak faktörler firmasından alacağı kredinin arda iptal edildiğini anlatan bir işadımı ise açıklama olarak bölgede işlerin iyi gitmesinin faktörler firmasından erdülendiğini olarak ams.

Sitesi bugün eski günlerin
anıyor. Kanarya adalarında
Amerika'ya gence bölgede iş
nasıl yapan lpeyolu Teknoloji
Genel Müdürü Salih Katran
'nın Gretim tesisini geçere
ken anlamıkları ise artan ra
kamlara sebebi işçilikleri
"Nüfus mevsimel bir artı
var. Herkes yitip süzüm
yapıyor. Bu nedenle de yo
günlik varmış gibi görünü
yor. Ancak bu geçici bir an
tır." Kriz'in doğru analiz ed
mekten uzak olduğunu anla
tan Katran, "Ötümotevi, ge
yaz esya gibi lobisi güc

sektörlere verilen teşviklerin bu kadar istihdam yaratan bir sektör olan tekstile verilmesi acı' diye konuşuytu.

Referans

13.10.2009

Tekstili kurbanlık koyun gibi yere yatırmayın



Ahmet Nazif Zorlu

Tezistide Türkiye'nin en büyük gruplarından Zorlu Holding'in Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Nazif Zorlu'ya göre sektörde sıkıntı sadece Denizli'de değil, "Kaldı ki sadece sektörde değil, kriz nedeniyle tüm sanayi dalları dünya genelinde olumsuz etkilenmiş" diyor Zorlu, sektörden her seferinde "kurban" kuyur "gibi yene yatırılması"nın yanlış olduğunu vurguluyor.

bağladığınız altını çizen Zorlu, yine de bunun sektörün genelinin kötü günler geçirdiği anlamına gelmediğini savunuyor: "Sektörde şöyle bir gerçek var; işletmelerimizin yarısından fazlası bankalarla çalışıyor. Bu nedenle bankaların kredi politikaları, sektörün genelini etkiliyor. Örneğin, bankaların kredi politikaları sıkılaşınca, işletmelerimizde nakit sıkıntısı yaşanıyor. Bu da işletmelerimizin satışlarını etkiliyor. Bu nedenle, bankaların kredi politikaları, sektörün genelini etkiliyor. Örneğin, bankaların kredi politikaları sıkılaşınca, işletmelerimizde nakit sıkıntısı yaşanıyor. Bu da işletmelerimizin satışlarını etkiliyor. Bu nedenle, bankaların kredi politikaları, sektörün genelini etkiliyor."

Ticinin değer kazanması gibi faktörler yüzünden yaşanan olumsuzluklar, sektörün genelinde mal edinilemezli, Türkiye'nin alana naki en büyük tekstil ihracatına olanak bizim ilerde de yüzde 10-15 gibi düşüş var ama bu demek de değil benim ilerin kötü, herkeste durum bu. Tüm dünya ticaret olumsuz etkilenebilir durumda. Delaysıyla her bir olumsuzlukta tekstilin kurbanlık koyun gibi masaya yatırılmasına haklılık olarak düşünüyorum. M

Radikal

08.09.2009

Tariş İplik'in işçileri isyanda: Fabrika satılırsa sessiz sedasız gitmeyiz

Tariş Pamuk ve Yağlı Tohumlar Birliği'nin, Tariş İplik ve Dokuma Fabrikası'nı satmak için Genel Kurul'da ortaklarından onay alması işçilerin tepkisine neden oldu. Fabrikada örgütlü TEKSİF Sendikası'nın İzmir Şube Başkanı Faruk Aksoy, 'Herşeye rağmen üretimden yanayız. Sessiz sedasız fabrikayı bırakıp gitmeyiz' diyor



Tariş Pamuk ve Yağlı Tohumlar Birliği'nin en değerli gayrimenkulu olan Tariş İplik Fabrikası'na 140 milyon TL değer biçiliyor.

İZMİR - Tariş Pamuk ve Yağlı Tohumlar Birliği'nin, Tariş İplik ve Dokuma Fabrikası'nı satmak için Genel Kurul'da ortaklarından onay alması ve üretime ara veren fabrikanın işçilerinin kısıtlı çalışma ödeneğinin 1 Eylül 2009'dan itibaren altı ay daha uzatılması, çalışanların akıbetinin ne olacağı sorusunu gündeme getirdi.

TEKSİF İzmir Şube Başkanı Faruk Aksoy, yeni seçilen Belgi Aşbazdar yönetimine moral vermek için kısa çalışma ödeneğinin uzatılmasına kabul ettiklerini belirterek, 'Fabrikanın satışı söz konusu olamaz. Böyle bir durumda kimse bidden orayı sessiz sedasız bırakıp gitmemizi beklemesin' dedi.

Borç kaskacında

Bir süre önce, borç ve haciz kaskacında olağanüstü genel kurula giderek yenilenen Tariş Pamuk ve Yağlı Tohumlar Birliği yönetimi, Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'nın önerisi doğrultusunda elindeki gayrimenkulleri satmak için ortaklarından yetki aldı. Yaklaşık 140 milyon TL'lik piyasa değeri ile Birliğin sahip olduğu en kıymetli gayrimen-

kullerinden olan İplik Fabrikası'nın satış yönündeki gelişmeler, Türkiye Tekstil Örne ve Giyim Sanayii İşçileri Sendikası'nın (TEKSİF) da tepkisini çekti.

TEKSİF İzmir Şube Başkanı Faruk Aksoy, kısa çalışma ödeneğinin altı ay daha uzatılmasının gündeme gelmesiyle birlikte Tariş İplik ve Dokuma Fabrikası Sinema Salonu'nda referandum yaptıklarını söyledi. Aksoy, 'Üyelerimizin yüzde 90'ın katıldığı toplantıda yeni yönetime moral ve destek amacıyla, güven oluştursun diye kısa çalışma ödeneğinin uzatılmasını kabul ettik. Bazı arkadaşlarımız ise iş akdini feshetmek istedi. 25 arkadaşımızı yazdırdı, bu rakam 60'ı bulabilir' açıklamasında bulundu.

Fabrikanın satılmasına ilişkin karara ise tepki gösteren Başkan Aksoy şöyle konuştu:

'Tariş İplik, Türkiye işçi hareketinin ilk direnişinin başladığı yer. Kimse bidden orayı sessiz sedasız bırakıp gitmemizi beklemesin. Bizi gelişmeleri yakından takip ediyoruz. Araştırmalarımızda Organize Sanayi Bölgesi içindeki fabrikanın satılması önünde hukuki engeller olduğunu tespit ettik. Fabrika, kombine yağ tesislerine ve diğer gayrimenkullere benzenmiyor. Satılması önünde hukuki engeller var. Biz çalışanlar olarak her türlü fedakarlığa yapışıyoruz. Ücretsiz izni, bir altı

ay daha kısa çalışma ödeneği almayı, toplu sözleşmeyi bir yıl daha uzatmayı kabul ettik. İstediklerimiz fabrikanın açılması. Bedeli ne olursa olsun iplik üretmeyi istiyoruz. Bize verdikleri sözlerin arkasında duracaklarsa daha da fedakarlık yapmaya da hazırız.'

'Her şey yasayla başladı'

Tariş'in özelleştirilmesini öngören ve 4572 sayılı yasa ile birliklerin zarar gördüğünü vurgulayan Aksoy, 'Çünkü bu yasa ile birlikle-re 'Siz sanayicilik yapmayın, üretmeyin, satmayın, yurtdışında sanayicilerin, yurtdışında çok ulusal şirketlerin rakibi olmayın, elinizdeki sanayi tesislerini bir an önce satın. Sadece ürün alım ve satımıyla uğraşın' deniliyordu. Bu yasa ile yetinmediler, 'yapılandırma' adı altında kurulu fabrikaların şirketleştirilmesini, şirketlerin satılmasını ve sürekli çalışanların işten çıkarılmasını istedikler' dedi.

TEKSİF İzmir Şube Başkanı Faruk Aksoy ayrıca, yönetimden eğitim, gıda ve Tariş mamullerinden oluşan aynı yardımları istediklerini ve kısa süre sonra yanıt alacaklarını belirtti. Belgi Aşbazdar yönetimini kararlı ve kendine güvenli gördüklerini de anlatan Faruk Aksoy, yönetimin zor durumda olan çalışanlara yardım etmelerini umduğunu sözlerine ekledi. (DHA)

Bakanlık yazısında neler var?

Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'ndan 24 Haziran 2009'da Tariş Pamuk ve Yağlı Tohumlar Birliği'ne gönderilen ve 19 Ağustos 2009'daki Olağanüstü Genel Kurul'da kabul edilen önergeye göre, gayrimenkullerinin satış ile 352 milyon 703 bin 600 TL'lik kısa ve uzun vadeli borcun ödenmesi söz konusu.

Bakanlık yazısında, Birliğin 300 milyon TL'yi bulan gayrimenkullerinin yanı sıra tasfiye halindeki Aydın Tekstil'in piyasa değerinin 85 milyon TL, iplik fabrikasının piyasa değerinin 140 milyon TL olduğu belirtilirken en iyi gözünün değeri 525 milyon TL'yi bulan gayrimenkullerinin satımı olduğu vurgulanıyor.

EKONOMİK GİDİŞAT DAHA ACİL



Nazmi İrgat (TEKSİF Genel Başkanı): Bu konuda çözüm arayışı içinde olmaları güzel. Ancak bunu, istismara yol açacak yöntemler izlemeden gerçekleştirmek gerekiyor. Türkiye bütçesinin önemli bir bölümü senelerdir bu sorunla ilgili yok oluyor. Bu savaşta 30 binin üzerinde insan öldü. İnsanlar mağdur oldu. Bunlara son verilmesi gerekir. Böyle bir çözüm arayışında olmaları oldukça önemli. Çözüm diyalogla ve uzlaşmayla olur. Tüm tarafların görüşü alınarak ortak bir çözüm üretilmelidir. Bunlar yapılırken de bizim için önemli olan başka şeyleri de unutmamak gerekiyor. Kriz bitti deniliyor ama üretime yansıyan bir şey olmadı. Bizim sektörde 200 binin üzerinde insan işini kaybetti. Bu geçim sorunu, bu insanlar unutulmamalı. Önümüzde ramazan ayı var ve okullar açılıyor. Ancak insanlar işsiz. Kürt sorunu uzun vadeli bir değerlendirmek. Ama ekonomik gidişat daha acil diye düşünüyorum.

Sendikalar sivil toplum örgütü olarak görülüyorsa, bu gibi konularda bilgi verilmesi gerekiyor. Bizler her zaman sorunları paylaşmaktan yana olduk. Ancak bizleri muhatap alan yok. Bizlere soran yok. İnsan önce bilgi edinmeli, ondan sonra onun hakkında konuşmalı. Bilgileri sadece medyadan öğreniyoruz. Üçlü Danışma Kurulu var. Ekonomik Sosyal Konsey var ve hiçbirisi de işlemiyor. Kamu sözleşmeleri var ama Ekonomik Sosyal Konsey yok ortada.

DISK Genel Başkanı Süleyman Çelebi:

'Sol, Kürt sorununun bedelini ödüyor



SOL, Kürt sorununun çözümüne uzak kaldı. Bunun bedelini ödedi her zaman. Ve hala da ödüyor. Bütün ödediği bedellerden daha büyüğü ile karşı karşıya gelme durumunda şimdi. Solun Kürt sorununa yönelik çözümlerde mutlaka katkı sağlaması gerekiyor. Türk solu bunu hak etmiyor. Bunu daha önce bir çok kez ifade ettik. Solun kenara çekilmemesi gerektiğini her platformda belirttik. Sol halkın yanında eşitlikçi olmalı. Dolayısıyla Kürt sorununda en sim-

gesel taraf sol olmalı. Şimdi madem böyle bir çağrı var duyarlı olunmalı. Bu nedenle ana muhalefet dahil tüm sol hareketin, açık bir tavır sergilemesi gerekiyor. Türkiye'nin bölüneceği ile ilgili düşünceler de son derece yanlış. Asıl böyle olduğunda Türkiye bölünüyor. Her gün kan aktıkça bölünmeye daha fazla yaklaşıyoruz. Kürt sorununun bedelini ödüyoruz. Bu bizi bölüyor. Bu nedenle solun Kürt sorununda çözümünden yana olması gerekiyor.

Hürriyet

30.07.2009

Tekstil ve hazır giyim sektörü desteklenirse kriz fırsata çevrilir

Ekonomik kriz karşısında şu ana kadar geliştirilen iyi bir planlama bulunmadığına dikkat çeken Cihangir Hazır Giyim Yönetim Kurulu Başkanı Engin Cihangir, "Küresel ekonomik krizi verilecek desteklerle fırsata çevirebiliriz" dedi.

HAZIR giyim sektörünün bugüne kadar yaşamamış bir daralma ile karşı karşıya olduğuna dikkat çeken Ankara'nın hazır giyim zincirlerinden Cihangir'in Yönetim Kurulu Başkanı Engin Cihangir, "Verilecek destekle, hazır giyim alanında güçlü bir oyuncu olan Türkiye, küresel ekonomik krizi fırsata çevirebilir" dedi.

Herkes bekleyiş içinde

Türkiye ekonomisinin en önemli unsurlarından birisi olan tekstil ve hazır giyim sektörünün hiçbir şekilde gözardı edilemeyeceğini belirten Cihangir, hükümetten gerekli desteği istediklerini kaydetti. Cihangir, "Sektörümüzde geçmişt yillarda yaşanan ekonomik krizler, geliştirilen iyi stratejiler sayesinde atlatılabildi. Ancak son ekonomik kriz karşısında şu ana kadar geliştirilen iyi bir planlama bulunmuyor. Herkes bir bekleyiş içinde" diye konuştu.

Avantajlı konumdayız

Türkiye'nin coğrafi konumu nedeniyle avantajlı olduğuna dikkat çeken Cihangir, şunları söyledi: "Türkiye, coğrafi konumu sebebiyle



tedarik zincirindeki dezavantajları avantaja çevirebilir. Türkiye, hazır giyim alanında güçlü bir oyuncu. Bu, iyi değerlendirilmeli.

Tedarik zinciri işbirliğine daha fazla önem verilmeli. Coğrafi konumun en iyi şekilde değerlendirilmesi için bazı önlemler acilen devreye sokulmalı. Türkiye, eline geçen fırsatları iyi değerlendirdiği takdirde kazananlardan olacaktır. Ancak, maliyet gibi kritik olan bir konu var. İnanılmaz bir fiyat baskısı var. Birçok şey firmaların maliyet yapılandırmasına ve Türk lirasının kur durumuna bağlı olacak."

Çin'e darbe

Kriz döneminde, çevre ve sosyal sorumluluk bilincinin önem kazandığını belirten Cihangir, bunu iyi değerlendiren ülkelerin kriz döneminde karlı olacaklarını söyledi.

Cihangir, Türkiye'nin, sosyal sorumluluk ve çevre bilinci anlamında Çin'e göre çok ciddi bir avantajın bulunduğuna dikkat çekerek, "Türkiye, çevre ve sosyal sorumluluk alanlarında çok daha bilinçli bir pozisyona geliyor. Bu trendin, kriz yüzünden daha da artacağına inanıyoruz. Bu öngörü gerçekleşirse Türkiye'nin yine kazanacak çok şeyi var demektir" dedi.



Çin'e büyük bir darbe vurabiliriz

Desteklenen Türk tekstil sektörünün, Çin'e büyük darbe vuracağını ifade eden Cihangir, şunları söyledi:

"Tüm sorunlara rağmen Çin'in hala çok güçlü olmaya devam etmesi bekleniyor. Ancak biz bu kanatta değiliz. Çin mallarının ağırlıkta olduğu pazarlara bu dönemde girerek önemli bir avantajı yakalayabiliriz. Bu ülkede de çok ciddi sorunlar yaşanıyor. Onlarda da düşük ve enerji maliyetleri görece yüksektir. Üretimlerine, daha önce olmayan çevre korumayla ilgili bir takım maliyetler de ekleniyor. Ayrıca, kriz nedeniyle çok ciddi kredi sorunlarıyla da karşılaşılıyorlar. Bu da birçok firmasının kapanmasına neden oluyor. Krizde, büyük tedarik zincirine sahip olmayan ülkeler kaybedecek."



Arslan

BULUT

onlanbulut@yeniaggazetesi.com.tr

YAZIT

Millete "Köle pazarı" için mi söz vermişsiniz Tayyip Bey?

Kölelik eski bir kurumdur! Savaşta esir alınanlar, ağır suç işleyenler, hatta borcunu ödeyemeyenler, köle statüsüne düşürülür ve köle pazarlarında satılırdı. Kölelerin çocukları da köle olurdu! Kölelik, 19'uncu yüzyılda kaldırdı ama, vahşi kapitalizm, işçi sınıfını köleleştirmeye başladı. Buna karşı, Avrupa'da isyanlar patladı ve sonuçta işçinin de sosyal refahtan pay aldığı sosyal demokrasiye ulaşıldı. Fakat Batı Avrupa, sömürüye dayalı geliştiği için buradaki işçi sınıfı, dünyanın geri kalan ülkeleri üzerindeki sömürüye de ortak oldu. Amerika'da ise vahşi kapitalizm hiç aksamadan devam etti.

★ ★ ★

Adnan Menderes, Türkiye'yi küçük Amerika yapmaktan söz ediyordu. Menderes bu hamleyi başlattı, Süleyman Demirel ve Turgut Özal devam etti, şimdi Tayyip Erdoğan tamamlıyor!

Hani Başbakan Tayyip Erdoğan, Meclis tatile girmeden birkaç gün önce "Milletimize söz verdiğimiz yasalardan çıkarınca kadar tatil bize haramdır. Gerekirse 24 saat çalışın, gerekirse 365 gün 6 saat çalışıyoruz" diyordu ya, gerçekten de gece gündüz çalıştır ve milletlin ocağına nasıl incir dikileceğini gösterdiler!

Millet, AKP'den "köle pazarı yasası" istiyormuş meğer! Başbakan bu yasayı çıkarmak için millete söz vermiş!

Sabaha karşı çıkardıkları "Özel İstihdam Bürolarının yolunu açan yeni istihdam yasası" geçici işçi çalıştırmak isteyen müteahhitlerin taleplerini karşılayacak! Gerçi yasa çıkmadan önce de taşeron sistemi adı altında insan hakları hiçe sayılarak bu uygulama sürdürülüyordu. Ancak, istihdam büroları ile köle pazarlarının yasal temeli atılmış oldu.

İkinci Dünya Savaşı'ndan beri en büyük ekonomik krizi yaşayan Türkiye'de sendikalarından su ana kadar ciddi bir ses çıkmamıştı. Akşam'da Ebru Çekir'in haberine göre, Türk-İş Başkanı Mustafa Kumru, "Türk-İş, Cumhurbaşkanlığı makamından, tamamıyla işverenlerin isteği üzerine çıkarılan ve çalışma barışına hiçbir katkısı olmayacağı gibi özel istihdam büroları aracılığıyla çalışma yaşamında kuralsızlığı ve köleleştirmeyi hükme bağlayan yasayı veto etmesini beklemektedir. Özel istihdam bürolarına sağlanan istihdam ettiği işçileri kiralama yetkisi, istihdamı artırmayacak, çalışma barışını bozacak, işçilerin örgütlenmesine engel olacak ve işçilerin güvencesiz bir ortamda insan onuruna yakışmayan bir ücret düzeyinde çalıştırılmalarına sebep olacaktır" diye cılız bir açıklamada yaptı. "Cılız" diyorum, çünkü elindeki hakları alan işçi, Cumhurbaşkanı da olsa kimseye yalvarmaz! Hak verilmez alınır!

★ ★ ★

Aslında İstanbul'da birkaç yıldır bir köle pazarı var zaten! Ukrayna, Moldova, Özbekistan, Azerbaycan, Bulgaristan ve Gürcistan'da, bakıcılık, dadılık ya da hizmetçilik yaparak para kazanmak isteyen kadınlar, Türkiye'ye gelebilmek için önce ülkelerindeki simsarlara komisyon veriyor. Türkiye'deki simsarlar da pasaportlarına el koyup, danışmanlık şirketlerine ya da müşteriye kiriliyor.

Bazıları bu kadınları fuhşa yönlendiriyor. Hiçbirinin sigortası ve çalışma izni yok.

★ ★ ★

Evet Türk-İş, bir saatlik eylem planladı ama sesini duyan yok, duyuran da yok! Medyamız, sözde iktidar hesabına TSK'ya saldırıyor; demokrasi mücadelesi veriyor! Bu arada insanlar köleleştirilirmiş, kimin umurunda! Zaten eski Yunan demokrasisi, köleleri vatandaş saymayan bir sistem değil miydi?

Tayyip Bey de eski Yunan demokrasisinin kurallarına uygun davranıyor! Fakir düşen, kredi kartı borcunu ödeyemeyen milletin statüsünü köleliğe düşürüyor! Zaten Tayyip Bey, "Kredi kartı mağduru yok, borçlusu var. Onlara da dürüst gözüyle bakmam" demiyor muydu? İşte şimdi onları cezalandırıyor!

Mücadele edince alacakları ödendi

GENÇ Tekstil patronları fabrikayı boşaltarak kayıplara karıştı. İşçiler mücadeleyi bırakmayınca ücret alacaklarını, kapanan fabrikaya sipariş veren Türkmen Holding tarafından ödendi.

Edirne-Havsa E-5 karayolu üzerinde kurulu bulunan Genç Tekstil fabrikasında 160 işçi çalışıyordu. Patronların kayıplara karışması sonrası TEKSİF yöneticileriyle bir araya gelen işçiler mücadelelerini sürdürdüler. Bu mücadele üzerine fabrikaya sipariş veren Türkmen Holding firması sendika yetkilileri ve işçi temsilcileriyle görüşti. Yapılan görüşmeler sonucunda firma, 160 işçinin yaklaşık 200 bin TL'lik parasını ödemeyi kabul etti.

TÖREN DÜZENLENDİ

Sendika tarafından alınan paralar hak sahiplerine verildi. Paraların verildiği törene TEKSİF Avukatı Özgür Ekin, Türk-İş Edirne İl Temsilcisi Adnan Bayraktar, Tez Kooperatif Edirne Şube Başkanı İsmail Hakkı Tuna, TEKSİF Edirne Şube Sekreteri Mehmet Kafa, Tez-İş Şube Sekreteri Mümin Atız ve KESK adına Yapı-Yol Sen Edirne İl Temsilcisi Mehmet Ali Köseoğlu da katıldı.

Törende konuşan TEKSİF

Örgütlenme Daire Başkanı Asalettin Arslanoğlu, yaklaşık 9 aydan bu yana ücretleri ödenmeyen işçilerin haklarını elde edebilmelerinden dolayı büyük mutluluk duyduğunu belirtti.

'SENDİKALARA ÖRNEK OLSUN'

Edirne'deki işçilerin mücadelesinin bütün dünyaya örnek olması gerektiğini ifade eden Arslanoğlu, "Onlar sabahlara kadar, bayıllara kadar çalıştılar. Fabrika sahiplerinin iş yerlerini kapatıp

kaçmasıyla alın teri olan maaşlarını alamadılar. Bizim yaptığımız mücadele Türkiye'deki sendikacılara bir ders olsun. Biz bu parayı 2 hafta gibi kısa bir sürede kurtardık. Kapanan fabrikaya sipariş veren Türkmen Holding 160 işçinin yaklaşık 200 bin TL olan alacağını ödedi" dedi.

HERKES MÜCADELE VERMELİ

Herkesin emeğinin karşılığını alabilmesi için mücadele vermesi gerektiğini ifade eden Nimet Korkmaz, fabrikadan 5 aylık alacağının bu-

lunduğunu kaydetti. Korkmaz, "Önceleri paramızı alacağımıza inanmıyordum. Ancak verilen mücadele sonucunda paralarımızı aldık" diye konuştu.

Edirne'de 18 gün önce Genç Tekstil fabrikasını işle-ten 3 ortak, çalıştırdıkları 160 işçinin 5 aylık ücretlerini ödemedi fabrikayı kapatıp kaçmıştı. Fabrikada jandarma ekipleri mal sayımı yapmış, işçiler de fabrika önünde eylem yaparak haklarını arayacaklarını bildirmişti. (Edirne/EVRENSEL)



okuryazar
okur@evrensel.net

Bililer Edevi Giyim Sanayide işe başladıklarını zannından bu yana işveren temsilcilerinin aradığı hiçkimsi bulamadı. Onların o kamplardana göre işçilerin temsilatçı olduğunu, işverene bildiği çağrılara karşılık onları emare kurmuştu. Bu bilimsiyorum ama anlatılardan öğrenmek için, fabrikaya hacir geldiği zamanlarda sendika, fabrikaya her türlü zorlukları karşılaması ve örnek bir dayanışma sergilemiş. İşveren Giyim Sanayii İşçileri Halkın Yorumları toplandıktan 34 yıl boyunca soydıkları tenar olmak, bir bu zamana kadar TEGSİF Sendikasıyla bir aile idi demektir. Bu günlerde sendika üyeleri, üyeliğin tarihi emeyenler anıları üyeli evlad oldu.

Edirne Giyim işverenin, sendikadan karşısına geçmesi elbette ki akallara soru işaretleri getirmektedir. Demek ki bu günlerde fabrikamızda sendikayı yok etmeye çalışan işverenin dayanağından anladığı, sadece kendi çıkarları için dayanağı olmaymış. Fabrika çalışan 700 kişilik taşeron işçilere de eğitim ücreti isteyince aile birliği bozulmuştu!

İşveren mertebesinde bulunan bu yavaş yavaş arka-
planlaşmış işten atma teh-
didiyle sıkıntılar altında
tutulmaktadır. Bizler bu olaylar
yanı sıra başladıkları
birer kez sendikamız nazir
bir örgüt olduğunu bile
tutarak arka planlaş-
maz. Mert arı otomobil
fabrikası, üretim banlarında
gözetiminden otomatik
zorlamak arka planlaş-
tırarak karşısında hiçbir
şey yapamamış olmasını
içimizde hissettik. Sendika
ya aylarlar gelen ve
daha sonra notere gidecek
işten atma arka planlaş-
tırarak bakılmıyordu.
Bu olaylar şaşırtıcı ol-
dumuzu gösteren sendika-
mız birinden ayrı kalırlı ve
maddi olarak etmeye baş-
ladı. Sonuçta kulları için
de sokakların birer parça-
sı işvereni elini yökemeyi

başlamıştı. İsviçre'de, işçiler de sendikaların nasıl bir güç olduğunu hissetmeye başlamıştı. Biz işçi temsilcileri bu durumdan en çok mutlu oluyorduk. Başlıyorduk. Önce Ankara'da ve İstanbul'da yöneticiler, avukatlar ve uzmanlar geliyorlardı. Sendikada toplantılar yapmaya başladık. Bu güne kadar hiç duymadığımız şeyler duyuyor, hem bizim hem de üyelerin omuzlarını eğilmiş başları kalkmaya başlamıştı.

Senaikamızın üyesi oldu
ğu IIGLWF ve ETUF/TCIyi
Almanya'daki kardeş sendi-
kamız IG Metali ilk defa
orada duyduk. Anlatılanlar
halen bize bir masal gibi
geliyor, onlara yazılan ra-
portlar, mektuplar perdeye
yanadıkça kendimizi garip
hissediyorduk.

2 Nisan günü "Bu ki Yerinde Grev Var" yazılı pankartla asimetrik öze hazırladı ya parlen, sendikadan dolma ya boyalıdır görüldü. Cı vıcırda diğer tıyerlerinde emsiller gelmişti. Gazete cıler sendikayı dolurmuştu sendikler bincin incin konyu rıydu. Genel merkezen cıler sel sekeret ve genel başkan yarıncıdan ka gelmişti. Eer büyük stiriz bir grev yerinde bekliydı. Ee hafızda: "Yardı dıyduğumuz, bize bir masal kahrarnı gıyı görüncü Neil Keomey, bızlemler dayancına içinde olmak grev pankartını bızlemler bile asmak için Edirne'ye gelmişti. Grev yerinde hac tıy nırmıduğuz avukatlar, emuriler, dostlar, kooperatıfcler tıy. Dostlarıncın bızlemler hıçbir belkentsiz uyu, sodece ce doıduklarıncın göstermek ve yanzımda olduklarıncın bızlemler setmize içtın gelmişlerdi.

Grev pankartları asıldı
konuşmalar yapıldı ama bir
heyecandan hiçbir şey ha
tırlamıyoruz. Sadece final
konuşmasında olunan gi
rin içileri anlatılıyor ve bu
giiri dinlerken Güngör arka
daşımızın çok duyulan
ağlamamak için kendisin
zot tuttuğunu hatırlıyorduz.
Bir de fabrika güvenlileri

Grev ve dayanışma



nin günlerdir sendikacıları sokmamak için zorladığı yolu dostlarımızla birlikte gülmeye geçişimizi, hayatımıza ilk defa isteklerimizi haykırdığımızı hatırlıyoruz. Meğer bunlara slogan deniyormuş, insan isteklerini böyle bağınca rahatladığını hissediyor.

Fabrikaın yarından geçen yolda yürürken grev göz-cülerinden ikisi (Sevin-Se-da) Neil'in koluna girdiler. Bütün dünyadan 10 milyon tekstil ve deri işçisini temsil eden bu insanın kolunda büyük bir güç olarak yürümek ne hoş bir duyuydu.

Grev bağladuktan sonra da dayanışma adına çok önemli olaylar yaşandı. İzmir'de bizi hiç tanımayan yaklaşık yüz kişi yıllardır mal ürettiğimiz ama yamuzda görmediğimiz Hugo Boss'un önünde bir eylem yaptılar, yapılan eylemde çekilmiş video görüntüler, çekilmiş resimler ve bu gösteride kullanılmış olan Almanca pankartlar Edinme'ye geldi. Onları izlemek, kullanılan malzemelere dokunmak dostluk ve dayanışma adına çok önemlidir.

Grevin ikinci haftası Alman TV'si 1. Kanal tarafından bir röportaj için İstanbul'a davet edildik. Sabah İstanbul'a geldiğimizde ilk iş olarak Hürriyet Televizyonu ve Etrnsel gazetesini ziyaret ettik. Biz greve başlamadan önce Etrnsel ve Hürriyet Televizyonundan haberdar değdik. Okuduğumuz gazetelerde, izlediğimiz tele-

vizyon kanallarında anlatılan başka bir dünyaydı. O dünyada grevler, işçi eylemleri, hak mücadeleleri yoktu. Evrensel gazetesi ve Hayat Televizyonu'nda kendi hayat hikayemizi bulmuştuk. Onları görmek, çay içmek, sohbet etmek bizim için önemliydi.

gölerek yemek ve çay daveti yaptığını görmedik bile. Acele etmelidirler, Emine Arslan bizi bekliyordu. Emine Arslan'ın yanında eşini ve kızını görmek ufukmuzu açtı. Hayatı tam anlamıyla paylaşmak işte bu olmalıydı, varlığı da yokluğu da, ekmeği de ekmek karvasını

Bizler bu onuru macule-
lemize sendikçiyi büyük
bir dayanağına kıstırıp işe
vermek çok zayıf bir
Boşla bir işe koyulmuş
çünkü birbirimize destek
olmazız ve birbirimize de
duğumuz güven ayesinde
şer zorluğu yeneceğimizi
inanıyoruz. Grey güçlerin
bir bir teneki işe birle-
ştirmişti, fakirlikçe çalı-
maktaki olan üyelerin ne-
de tamamiyi bir insana iş-
lilerek güçlerini birle-
miş, işverene bilgi bir-
liklerini güçlendirmişti.
Fakirlikçilikte işbirliği
işin, sorunları işlerle ya-
kıymıyor olmasının birin-
ci dereceden sorunu ol-
rak o günümüzde istan-
bul'da yapılmış işlerin
daha çok zayıf zayıf
çünkü işverene güven-
de birinden de güçlenmek-
ti, istanbulda işverene so-
de işi bryan temeliniğin so-
derilmesini basamak edeler
rahatsızlıklar bir üst zayıf-
yı taşıyor. Grey Göçleri
den Sevinim doğum gün-
mün dağıtma kutlaması, so-
zenlerin kutlamaları bir
can verici atmosferde iş-
daha da sıkı. İşvereni
gizli görüşmeleri mark-
-

aramızdan ayrıldı. Dostumuz, örgütlenmecimiz bu gidişi bir şiirle anlattı bize "...yonuldu devin büyük yonunda ve elveda diyip mavi gözüle deve/girdi zengin bir cücenin kolunda/bahçesinde ebruli hanımel açan eve..." Şimdi daha saf ve daha kararlıyız, mücadeleyle devam ediyoruz.

Şimdi kardeşliğin, birlikte üretmenin, dostluğun ve paylaşmanın anlamını daha iyi kavramaktayız. Şimdi bu kardeşliği bu dostluğu ellerinden geldince bozmaya ve yıkmaya çalışıyorlar. Ama biz kendimize ve yamızdaki arkadaşlarımıza o kadar çok güveniyoruz ki sonunda kardeşliğin ve dayanışmanın kazancına inanıyoruz.

Bizlere destek veren Uluslararası Tekstil, Hazır Giyim ve Deri İççileri Federasyonu (ITGLWF) Genel Sekreteri Neil Kearney, Türk-İS DİSK ve KESK'e bağlı sendika yöneticileriyle, CHP Edirne Millet vekili Kasiım Çakır'a, CHP Enekt Partisi, ÖDP TKP ve Türkiye Üniversitesi öğrencilerine, başında bu konuyu gündemimde tutup seslenmiş olan, dayanışma örneği gösteren Evrensel gazetesine ve Hayat Televizyonuna da Edirne yere! başına da tekliflerinde dolayı çok teşekkür ederiz.

Sevim Karaman
Seda Alacalı, Güngör Uçar
(Edirne Giyim Sanayi)
Grev Gözcüleri

SENDİKANIN TASFİYESİNE VE SIFIR ZAM DAYATMASINA KARŞI GREV

Edirne Giyim'de gelecek mücadelesi veriliyor

Ercan Karakaya

Edirne Kapıkule yolu üzerindeki kurulu bulunan Edirne Giyim Sanayii'nde 2 Nisan'da başlayan grev kararlılıkla devam ediyor. Patronun fabrikada 34 yıldır öğütüldüğü olan TEKSİF tasfiye girişimlerine ve toplu sözleşme görüşmelerinde sıfır zam dayatmasına karşı greve çıkan 4 işçeri temsilcisi, grevi kazanacaklarına inanıyorlar.

Edirne Giyim'de grevle sonuçlanan gelişmeler aslında 2 yıl önceye dayanıyor. Bir önceki sözleşme görüşmelerinde patron sendikadan, yeni bir firmayla anlaşmaya ve bunun için 200 kişilik bir bant açacağını söylüyor. Bu bantta çalıştıracağı işçilerin taşeron olmasını rica eden patron işler yoluna girince bu işçilerin de sendikala olacağını dair TEKSİF yöneticilerine söz veriyor. Fabrikadaki huzursuzluktan da bundan sonra başlıyor. 2 yıl önce 700 sendika üyesinin olduğu fabrikadan 200 işçiyi alarak ve yerlerine taşeron işçiler alıyor. Geçen süreçte taşeron işçi sayısı 700'e çıkarken, sendikali işçi sayısı ise 500'e düşüyor. Taşeron işçiler sadece asgari ücretle çalışırken, sendikali işçiler daha yüksek ücretle çalışıyor. Sendikali işçiler bunun yanında ikramiye, yakaçak yardımı, çocuk yardımı, vb. haklara da sahiptir. Taşeronun fabrikaya yerleşmesini birlikte işçiler üzerindeki baskıları artırmaya başlıyor.

KRİZ FIRSATINI KACIRMADI

Bir süredir sendikayı tasfiye etmeye çalışan patronun imdadına ise kriz yetişiyor.



Türkiye'nin birçok yerinde krizi fırsat bilen patronlar gibi Edirne Giyim Patronları da sendikayı tasfiye için Mart ayında harekete geçiyor. Çünkü toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde TEKSİF patronundan 2 yıl önce verdiği sözü tutmasını ve taşeron işçilerin sendikali olmasını ve onların sendikali işçilerin yararlandığı haklardan yararlanmasını istiyor. Bu talebin ardından harekete geçen fabrika yöneticileri baskıyla işçileri sendikadan istifa ettirmeye başlıyor.

İşten atma tehditlerine boyun eğmek zorunda kalan işçilerin büyük çoğunluğu sendikadan istifa etmek zorunda kalıyor. Şu an grevde olan işçilerden Sevim Karaman, birçok arkadaşının ağlaya ağlaya sendikadan istifa ettiğini anlatıyor. Bu arada patron sözleşme masasında sıfır zam dayattıktan sonra bir daha sendikayla görüşmüyor. Sendikadan istifa etmeyen işçiler üzerindeki baskıları ise gün geçtikçe artıyor.

Bir hafta öncesine kadar izin dahi almayan işçiler, diğer işçilerden uzaklaştırılmak için 'zorunlu senelik izne çıkartılıyor'. Yasal zorunluluk gereği 2 Nisan'da greve çıkması gereken TEKSİF işçileri bu süreçte saldıran pusku kurtarmak için birçok girişimde bulunuyor. İstifa eden işçilerinden önemli bir bölümü tekrar sendikaya üye oluyor. İşçiler kendi aralarında yaptıkları toplantıda, 2 Nisan'da greve çıkamayan halinde sendikalarının yetkisi düşeceği için aralarından seçtikleri 4 işçinin greve çıkmasına karar veriyorlar. Bu arada içeride de baskılara karşı mücadele etme kararı alıyorlar.

HAMİLE OLMAK SUÇTU

Haklarını kaybetmemek için greve çıktıklarını anlatan grevci işçilerden Sevim Karaman, sendikalarının yetkisinin düşmemesi için greve çıktıklarını ifade ediyor. Bir süredir fabrikada birçok baskıyla karşılaştıklarını anlatan Karaman işe alınan kadın işçilere ilk önce 3 yıl hamile kalınacağına söylendiğini belirtiyor. Öyle ki bu uyarılar çağrıştırmakla devam edi-

yor. Hamile kalan kadın işçiler işe kapının önüne konuluyor. Bunun dışında sürekli denetim altında olduklarını, özel günlerde izin alamadıklarını anlatan Karaman, sözleşme görüşmelerinde bunların düzeltilmesini istediklerini belirtiyor. Taşeronda çalışan arkadaşlarının da kendileriyle aynı haklardan yararlanmasını istediklerini belirten Karaman, patronun asıl amacının tüm işçilerin taşeron işçilerle aynı koşullarda çalışmasını istediğini anlatıyor. Grevce olarak patronların planlarını bozduklarını söyleyen Karaman, kendileri ve sendikaları için mücadeleye devam edeceklerini dile getiriyor. (İstanbul/EVRENSEL)

ALMAN FİRMALAR SEYİRCİ KALDI

Edirne'de bulunan sendikalar ve emek dostları grevlerinin ilk gününden bu yana işçileri yalnız bırakmıyor. Dayanışmanın kendilerine güç verdiğini söyleyen bir başka Grevci işçi Seda Alacak, fabrikalarının üretim yaptığı ünlü Alman firmalarının yöneticilerine seyirci kaldığını ifade ediyor. Hugo Boss, Carl Gross gibi ünlü Alman firmalarıyla iş yaptıklarını anlatan Alacak, kendi ülkelerinde insan haklarından, çalışma barışından ve işçi haklarından bahseden ve Almanya'daki işyerlerinde bulunan uygulayan ünlü firmaların süreci seyirci kalmasını kendilerini üzdiğünü belirtiyor. Sendikaların dışarıya bu firmalarla görüştüğünü anlatan Alacak, bu firmaların Edirne Giyim patronlarına yapacağı uyarının grevlerini kazanmalarında etkili olacağını dile getiriyor. Bunun için çalışmalarının devam edeceğini ifade eden Alacak, "Her bir fabrika içinde ve dışında vereceğimiz mücadeleye, hem de Almanya'da sınıf kardeşlerimizin firmalara yapacağı baskıya grevimizi kazanacağız" diye konuşuyor. Alacak, tüm emek dostlarını kendilerine destek vermeye çağırıyor.

Tariş İplik Fabrikası kapısına kilit vurdu

TARİŞ Pamuk Birliği'nin 1975 yılında kurduğu, Avrupa'nın ve Balkanların en büyük iplik fabrikası durumunda bulunan İplik ve Dokuma Fabrikası, tekstil sektörünün girdiği 'darboğaz' gerekçesi ile 6 ay boyunca üretimini durdurma kararı aldı.

Bazı işçiler de, kredi kartı, tüketici kredisi borçlarını kapatmak için yasal haklarını alarak iş akidlerinin feshi için sendikaya müracaat etti.

Tariş Pamuk Birliği'nin 34 yıl önce Balkanlar'ın en büyük tesisi olarak kurduğu Tariş İplik ve Dokuma Fabrikası, 2009 Mart ayı başı itibarıyla üretimini durdurdu.

Toplam 600 işçinin son modern makinelerle çalıştığı dev tesis üretimin durmasıyla sessizliğe büründü. İzmir'in Çiğli ilçesi İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nde (İAOSB) 85 bin metrekaresi kapalı



600 işçinin çalıştığı fabrika altı ay süreyle kapatıldı. Gerekçe: Sektördeki darboğaz!

alan olmak üzere toplam 420 bin metrekaare üzerine kurulu, tam kapasite faaliyette yıllık 19 bin ton pamuk işlenen, bugün sektörde Balkanlar'ın ilk 10'u arasında gösterilen tesiste 6 ay boyunca üretim yapılmayacak.

FON'A HÜCUM

TARİŞ de ilk iş olarak İşsizlik Fonu'na koştu. Tariş Pamuk ve Yağlı Tohumlar Birliği'nden edinilen bilgiye göre kısa çalışma ödeneğinden yararlanmak

üzere üretimi durduruldu.

İşçilerini çıkarma niyetleri bulunmadığını vurgulayan yetkililer, 'çıkarmın tazminatımızı verin' diyenler olduğunu, bunu isteyen işçilerden sendika aracılığıyla müracaatlarını istediklerini bildirdiler.

Bundan sonra çalışabilen, zarar eden değil, karlı pozisyonda, kooperatiflerine, ortaklarına faydalı olabilen bir fabrika haline getirmeyi hedeflediklerini açıkladılar.

Türkiye Tekstil Örne ve Giyim Sanayi İşçileri Sendikası (TEKSİF) İzmir Şubesi, iş akidlerinin feshedilerek, alacakları tazminatla kredi kartı, tüketici kredisi borçlarını ödemek isteyen 44 işçinin sendikaya başvurduğunu duyurdu. Söz konusu işçilerin, kıdem, ihbar tazminatı hakları ödenmek şartıyla iş akidlerinin feshedilmesi talebinin fabrika yönetimine bildirildiğini açıkladı. (İZMİR)

Menderes işçisi umut olmaya devam ediyor

150 gündür direnişte olan Menderes Tekstil işçilerinin mücadelesi örgütsüz işçilere örnek oluyor

Funda Canoğlu

Son aylarda Denizli'de tekstilden meremere, inşaat sektöründen metale kadar pek çok alanda çalışan işçilere krizle birlikte işsiz kalma korkusu yaşıyor. Menderes Tekstil işçileri ise sendikacılar olarak ve insanca yaşayacak ücretle çalışmak için mücadele veriyor. 150 gündür mücadelelerini sürdüren Menderes tekstil işçileri, örgütsüz işçilere umut veriyorlar.

IKEA, Wal-Mart, Target, Colins gibi dünyanın en önemli markalarının üretimini yaptığı Menderes Tekstil'de krizden önce işçi kıyımları yaşanmaya başlanmıştı. TEKSİF'te örgütlendikleri için işten atılan ve 16 Ağustos'ta fabrika önüne açtıkları çadırdaki direnen Menderes işçileri, bugüne kadar 2 bayram ve 1 yılbaşını çadırdaki geçirdiler. Yazın sıcak, kışın soğuk demeden fabrika önünde nöbet tutan işçiler, bu sürecin kendileri için okul olduğunu ifade ediyorlar. Direniş çadırına uluslararası sendikalarından Türkiye'nin çeşitli illerinden sendikacılar ve siyasi parti temsilcileri de konuk oldu. Çalışmaya devam eden Menderes işçileri için de çadırın büyük bir anlamı var. Çünkü direniş çadırı varsa ücretlerin günü gününe yaması, ikramiyelerin ve işten atılanların tazminatlarının tam olarak ödenmesi anlamına geliyor.

Menderes Tekstil'in direnişçi işçileri dünyadaki gelişmelere de duyarlı değiller. Direnişin 150. gününde basın açıklaması yapan işçiler, direniş ve Filistin'de yaşanan vahşetin fotoğraflarından oluşan bir sergi açtılar. Toplam 60 fotoğrafı karesiyle direnişlerini özetleyen işçiler, Filistin halkının yanında olduklarını da gösterdiler.

Çadırdaki Gazze sergisi

Ceyhan Gündoğdu'nun işten atılmasının üzerinden 5 ay geçti. 11 yaşında oğlunun "Baba sen artık ne iş yapıyorsun" diye sorduğuna anlatılan Gündoğdu, sabah arkadaşlarıyla birlikte işe gider gibi çadıra geliyor ve akşam da iş dönüşü gibi evine gidi-



İşçilerin Filistin sergisini işçilerde de gösterime sunacak.

yor. Ali Açıkyer ise çadırdaki günlerini şu sözlerle anlatıyor: "Haklarımız için buradayız. Yağmur çamur demeden sürdürdüğümüz direnişimizde pek çok saldırıyla da karşılaştık. Fakat bunların hiç biri bizi yıldıramaz. Zaferle sonuçlanana kadar çadırdaki olacağız."

Filistin'de yaşananları "İnsanlığın bittiği son nokta" şeklinde nitelendiren Açıkyer, savaşların kimseye bir yarar olmadığını, halkların birlik ve bütünlükle bunlara dur demesi gerektiğini vurguluyor. Direniş çadırını başlatan ilk işçi olduğu için arkadaşlarının "başkan" lakabını taktıkları Enver Yıldız, çoğu şeyi çadırdaki öğrendiğini belirterek "Hak aramanın ne demek olduğunu burada gördük" diyor. "Yaptığım şeyin doğruluğuna sonuna kadar inanıyorum" diyen Özcan İpek de 150 gündür çadırdaki. Sendikacı olarak işe geri alınmak istediklerini belirten İpek, fabrikada çalışan arkadaşları için de sendika çadırı ile birlikte pek çok şeyin olumlu yönde değiştiğini söylüyor. İpek, bu olumlulukların kalıcı olması için tüm işçilerin

sendikaya üye olması gerektiğini anlatıyor.

İmza kampanyası başlatıldı

Vardiya değişiminde çadır önünde açılacak kampanya yapan TEKSİF Örgütlenme Daire Müdürü Asalettin Arslanoğlu da işçilerin 150 gündür devam eden mücadelelerinin Türkiye'de işçiler ve patronlar için büyük öneme sahip olduğunu belirtti.

Direnin işçilerin kararlılığının sembolü olduğunu vurgulayan Arslanoğlu, ayrıca Filistin'de yaşanan vahşeti kınadıklarını kaydeden ilk gün çadırda sergilenen fotoğrafların daha sonra Denizli merkez, ilçeler ve Nazilli meydanlarında sergileneceğini ifade eden Arslanoğlu, sergiyle birlikte başlayarak daha büyük eylemlerin yapılması gerektiğini ifade etti. Direnişçi işçilerin Türkiye'nin İsrail ile ikili ilişkilerine son vermesi ve İsrail Büyükelçisi'ni sınır dışı etmesi talebiyle imza kampanyası başlattığını aktaran Arslanoğlu, topladıkları imzaları TBMM'ye, Başbakanlık'a ve İsrail Devleti'ne göndereceklerini bildirdi. (Denizli/EVRENSEL)

8 Menderes İşçileri



Umut olmaya devam ediyor

TEKSİF Sendikası'nda örgütlendikleri için işten atılan Menderes Tekstil işçilerinin direnişi 150 günü geride bıraktı. Direnişle birlikte fabrikadaki çalışma koşulları ve ücret ödemeleri düzene girdi, kriz gerekçesiyle işten atılma korkusu yaşayan örgütsüz işçiler umut buldu. Direnişçi işçiler dünyadaki gelişmelere de duyarsız kalmadı. Filistin için resim sergisi açan işçiler, İsrail'le yapılan anlaşmaların iptali talebiyle imza kampanyası başlattı.

POSTA 02.03.2010

Tariş İplik kapandı 600 işçi eyleme çıktı

Tariş İplik'e dün sabah işbaşı yapmak için gelen işçiler, giriş kapısına asılı işten çıkarılma listelerini gördü. Avrupa'nın en büyük iplik fabrikasının tasfiye edilmesi kararı alındı. İşten çıkarılan 600 işçi karardan dönüşmesi için sürekli eylem kararı aldı



Sabahın erken saatlerinde fabrika kapısına gelen işçiler başta içeri alınmadı. İşçiler daha sonra fabrikanın konferans salonunda toplandılar ve eylem yapacaklarını açıkladılar.

▲ Listelerden öğrendiler

Bir yıl önce üretime ara veren Avrupa'nın en büyük iplik fabrikası Tariş İplik ve Dokuma'nın tasfiyesine karar verildi. Dün sabah işbaşı için fabrikaya gelen işçiler girişteki listelerden işten çıkarıldıklarını öğrendiler. Fabrikanın konferans salonuna alınan işçiler 6 ay kısa çalışma ödeneği, 6 ay işsizlik sigortasından yararlanarak fabrikanın açılmasını beklemişlerdi. Tariş Pamuk ve Yağlı Tohumlar Birliği'nin fabrika için 'tedbiren tasfiye' kararı aldığı belirtildi.

▲ Tepki gösterecekler

İşsiz kalan 600 işçi karardan geri dönüşmesi için mücadeleyi hızlandıracakları açıklamasında bulundu. Türkiye Tekstil Örne ve Giyim Sanayi İşçileri Sendikası (TEKSİF) İzmir Şube Başkanı Faruk Aksoy, "İşten çıkarılan işçilerin kıdem ve ihbar tazminatlarının bir an önce ödenmeli. Tariş'in halkın olduğunu göstereceğiz. Tariş Pamuk ve Yağlı Tohumlar Birliği Yönetimi bizimle müzakere masasına oturmadı. Sürekli eylem kararı aldık. Önce Tariş Genel Müdürlüğü önünde tepkimizi duyuracağız" diye konuştu.

Çalışanların hakları ödenecek

Tariş İplik ve Dokuma Fabrikası Genel Müdürü Ufuk Çelik Pamuk Birliği'nin içinde bulunduğu finansal sıkıntı sebebiyle böyle bir karar alındığını belirterek Yönetim Kurulu'nun kararına saygı duyulması gerektiğini söyledi. Çelik, yasa gereği çalışanların haklarının ödeneceğini belirterek "Sürecin uzaması halinde tüm yasal faiziyle ödeme yapılacaktır" bilgisini verdi. Türk-İş 3'üncü Bölge Temsilcisi Mustafa Kundakçı da Birlik yönetimini samimiyetsiz bulduklarını ve eylem yapacaklarını vurguladı.



ANKARA'da 79 gün boyunca 4-C uygulamasına karşı direnen ve dün çadırlarını toplayarak memleketleri İzmir'e dönen TEKEL işçilerinin ilk durağı, TARIŞ İplik Fabrikası'ndan çıkarılan yaklaşık 600 işçinin eylem yaptığı TARIŞ Genel Müdürlüğü önü oldu. Elleri valizleriyle daha evlerine gitmeden İzmir'e gelen TEKEL işçileri TARIŞ işçilerine, 'Asla yalnız yürümeyeceksin' sloganlarıyla destek verdi. s.4

Tekel işçilerinden Tariş işçilerine destek

İZMİR - Ankara'da 78 gün boyunca 4-C uygulamasına karşı direnen ve dün çadırlarını toplayarak memleketleri İzmir'e dönen Tekel işçilerinin ilk durağı, Tariş İplik Fabrikası'ndan çıkarılan yaklaşık 600 işçinin eylem yaptığı Tariş Genel Müdürlüğü önü oldu.

Ellerinde valizleriyle daha evlerine gitmeden İzmir'e gelen Tekel işçileri Tariş işçilerine, 'Asla yalnız yürümeyeceksin' sloganlarıyla destek verdi. Mart ayının ilk günü işbaşı yapmak için gittikleri, Çiğli'deki Tariş İplik ve Dokuma Fabrikası'nın kapısında kalan yaklaşık 600 işçi, 3 gündür Alsancak'taki Tariş Genel Müdürlüğü önünde eylem yapıyor. Her gün saat 10.00'dan 17.00'ye kadar Tariş Genel Müdürlüğü önünde sürekli eylem kararı alan Tariş işçilerine en güçlü desteği, Ankara'dan dönen ve daha evlerine gitmeden Genel Müdürlük önünde destek açıklamaları yapan yaklaşık 60 Tekel işçisi verdi.

Tekel işçileri, ellerindeki pankartlarla, sloganlarla, kıdem ve ihbar tazminatlarının ödenmesini, işsiz kalmamayı talep eden Tariş işçilerinin yanında olacağını duyurdu. Tekel işçileri 'Asla yalnız yürümeyeceksin' sloganıyla da desteklerini sürdürdü. Türkiye Tekstil Örne ve Giyim Sanayii İşçileri Sendikası İzmir Şubesi Başkanı Faruk Aksoy, Tekel işçilerinin mücadelesinin kendilerine ilham verdiğini söyledi.

Aksoy, "Bize verdikleri destekten de onur duyduk. Teşekkür ediyoruz" dedi. Ankara'daki Tekel eyleminden evine dönen Tekel işçilerinden Sevim Ulaş ise, kazanım elde etmek için bütün işçilerin birleşmesi gerektiğini belirterek bundan sonraki eylem ve etkinliklerinde de Tariş işçilerinin yanında olacağını vurguladı. İşçileri, genel müdürlük önündeki bekleyişini sürdürüyor. (dha)

Radikal

04.03.2010

TARİŞ'TE mutlu son



ÇİĞLİ'DEKİ Tarış İplik Fabrikası'nda işten çıkarılan 600'e yakın işçinin başlatıldığı eylem, 46. gününde uzlaşma ile noktalandı.

TARİŞ Pamuk ve Yağlı Tohumlar Birliği'nin tazminatların ödeme formülüne göre işçiler, paralarının yüzde 70'ini 20 Nisan ve 4 Mayıs tarihlerinde, geri kalan miktar ise Haziran ve Ağustos aylarında alacaklar. ■ **6DA**

Tarış'te eylem sona eriyor

Çiğli'deki Tarış İplik Fabrikası'nda işten çıkarılan 600'e yakın işçinin başlatıldığı eylem, 46. gününde uzlaşma ile noktalandı. Tarış Pamuk ve Yağlı Tohumlar Birliği'nin tazminatların ödeme formülünü kabul eden işçiler, ilk ödemenin yapılacağı 20 Nisan'dan itibaren Tarış Genel Müdürlüğü önündeki oturma eylemini sona erdirmeye karar verdi.

Türk-İş 3. Bölge Müdürü Mustafa Kundakçı, Tarış Pamuk Birliği yöneticilerinin işçi alacaklarının yüzde

İcralık olan işçilerin borçları kesilerek ödeme yapılacaktır

70'ini 20 Nisan ve 4 Mayıs tarihlerinde, geri kalan miktar ise Haziran ve Ağustos aylarında ödeme önerisi getirdiğini açıkladı. Kundakçı, "İplik fabrikasındaki makine satışından elde edilen gelirle işçi alacakları ödenecek. İstediğimiz fabrikanın üretime geçmesiyle, en azından işçilerin

hak ettiği paralar ödenmiş olacak" dedi.

Tarış Genel Müdürlüğü önünde işçilere seslenen Kundakçı, 46 gün boyunca gösterdikleri direniş gücü için teşekkür etti.

Protokolün kısa süre içinde imzalanacağını kaydeden Birlik Yönetim Kurulu Üyesi Faruk Yaman, "Tarış Pamuk Birliği köklü bir kurum. Sorunların bir bir üstesinden geliyoruz. İşçilerin alacaklarının tamamını ödeyeceğiz" diye konuştu.

■ **Soner ÇAĞLAR**



Genel Müdürlük'te asılan yekdeğik 600 kişilik listede 34 kişinin alacaklarının yanında "İkra borcu var" ifadesi bulunuyor. "İkra borcu" ifadesinin herhangi bir şekilde bir kuruma veya kişilere borcu olup, bu borçlarını ödeyemeyen Tarış işçilerinin, Genel Müdürlük'e ulaşan takip listelerinin olduğu öğrenildi. Tarış'ın borçları kestikten sonra kalan miktar işçilere ödeyeceği öğrenildi.

İŞÇİLER KAZANDI

KAPATILAN
Tariş İplik ve
Dokuma Fab-
rikası çalışan-
larıyla Tariş
Pamuk ve Yağlı Tohumlar
Birliği el sıkıştı. Kıdem ve ih-
bar tazminatı alacaklarının
yüzde 70'i iki ayrı tarihte
ödenecek. Böylece 1
Mart'tan bu yana genel mü-
dürlük önünde sürdürülen
eylem sona erdi. >> Sayfa 5'te



Zafer, eylemci işçilerin oldu

*Tariş İplik Fabrikası'ndan çıkarılan işçilerinin direnişi sonuç verdi.
Toplam 13.5 milyon TL'lik tazminatların yüzde 70'i 20 günde ödenecek*

BURCU TANER İzmir DHA

Mart başından bu yana Tariş Genel
Müdürlüğü önünde eylem yapan
işçiler sonunda güldü. Kapatılan
Tariş İplik ve Dokuma Fabrikası çalışan-
larıyla Tariş Pamuk Birliği el sıkıştı.

'Hakkımızı alıyoruz'

Türk-İş Ege Bölge Temsilcisi Musta-
fa Kundakçı, toplam 13.5 milyon TL'yi
bulan alacaklarının yüzde 70'inin 20 Ni-
san ve 4 Mayıs olmak üzere iki ayrı tarihte
ödeneceğine dair taahhüt verildiğini

söyledi. Kundakçı, kalan miktarın da 30
Haziran'da ve 30 Ağustos'ta ödeneceğini,
gerekli kaynağın fabrikanın satılan mak-
inelerinden karşılanacağını söyledi. Kun-
dakçı, makineleri alan firmaların 3-4 tak-
sitli teklifini de kabul ettiklerini anlattı.
"Daha önce de farklı teklifler vardı. Ka-
rarlı direnişimiz sayesinde bu aşamaya
gelebildik" dedi.

Türkiye Tekstil ve Örne Giyim Sa-
nayi İşçileri Sendikası Genel Saymanı İb-
rahim Öner de işçilerin haklarını alaca-
ğını ifade etti. Öner, şöyle konuştu: "Bir
işyerinin kapayıp işçilere tazminat öde-

mesi için anlaşmaya varılmasını başarı-
n olarak değerlendiremeyiz. Bu hoşumuza
gitmez. Ancak yasal yöntemlerle 4-5 yıl-
da alacağımız hakkı 45 günde almanın se-
vinci içindeyiz. Yağmur, çamur, soğuk
demedi çocuklarıyla ve aileleriyle hak-
kını savunan üyelerimizin çabalarının so-
nucunu almaktan memnunuz. Fabrika-
nın üretimde kalmasını temenni ederdik.
Bu açıdan ise üzgünüz. Sendikalar bir
alandaki işçi için direniş yapıyorsa, kimse-
nin boş vaatlere kanmaması, yapılan ey-
lem ve etkinlikleri sahiplenmesi gereki-
yor. Buradan bu sonuç çıkıyor."

TARİŞ işçisine aile desteği



Hak arayışlarında bir ayını dolduran TARİŞ işçilerine çocukları da sloganlar ve pankartlarıyla destek oluyor.

Bir yıl üretime ara verdikten sonra kapatılma kararı verilen TARİŞ İplik işçilerinin direnişi bir ayı doldurdu. TARİŞ işçilerinin 31 gündür sürdürdüğü direnişe aileleri de destek oluyor. TARİŞ Pamuk ve Yağlı Tohumlar Birliği'nin iştiraki olan Çiğli İplik fabrikasının çalışanları da direnişlerine sürdürüyor. Direnişteki TARİŞ İplik çalışanlarına en büyük destek ise yine ailelerinden geliyor.



Kadın ve çocuklardan destek

Kadın, çocuk demeden direnişe katırlar İzmir Kemeraltı girişinde basın açıklamasında bulundu. Açıklama sırasında hak arayan işçiler için birçok slogan atıldı. Okul önlükleriyle İzmir Hükümet Konağı önüne gelen minik öğrenciler de, "Amcalar günaha girdi, At nemin babamın parası yoksa bana da okul yok" pankartlarıyla hak arayan babalarının ve annelerinin eylemine destek verdi.

Çelebi: Bu dava bir suikast davasıdır

DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi'ye silahlı saldırıda bulunan Rıza Tunçbilek'in yargılanmasına başlandı. İstanbul 3. Ağır Ceza Mahkemesi'ndeki duruşmaya, tutuklu sanık Rıza Tunçbilek ile DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi katıldı.

Duruşma öncesinde ha-

sin mensuplarının sorularını yanıtlayan Süleyman Çelebi, bir gazetecinin, "Suikast iddiası gündeme geldi siz ne düşünüyorsunuz?" şeklindeki sorusu üzerine, "Başından beri suikast olduğunu söylüyoruz zaten" dedi.

Olayın alacak-verecek yüzünden meydana geldi-

ğinin iddia edildiği hatırlatılan Çelebi, "Olur mu öyle şey, halen o noktada mı Türkiye medyası, en çok ona üzülüyorum" diye konuştu.

"Bu dava bir suikast davasıdır. Sonuçta böyle devam edecektir" diyen Çelebi, daha sonra geniş bir açıklama yapacağını dile getirdi. Bir grup DİSK üyesi

de Çelebi'ye destek vermek amacıyla adliye geldi. (İSTANBUL)



Aydınlık

18.04.2010

TARİŞ İPLİK FABRİKASI KAPANDI

İşçiler paralarını aldılar ama işsiz kaldılar

BELMA YÜCEL / İZMİR

TARİŞ işçileri 46 gün süren mücadelenin ardından, 15 Nisan'da TARİŞ Pamuk ve Yağlı Tohumlar Birliği'yle anlaşmaya vardılar. Birlik, direnişe katılan 330 işçiye yaklaşık 13,5 milyon lira tutarındaki kıdem ve ihbar tazminatları ile izin alacaklarının ödeneceğini duyurdu. Tazminatlar dört taksitte Ağustos ayına kadar ödenecek. Direnişe katılmayan işçilere ise iki ay içinde yüzde 10 ila yüzde 15 arası ödeme yapılacaktır. Ancak, TARİŞ İplik ve Dokuma Fabrikası artık üretim yapmayacak.

Kararı, Teksif Sendikası'yla TARİŞ yönetiminin 13 Nisan'da yaptıkları toplantının ardından, sendika yetkilileri açıkladı. Teksif Genel Mali Sekreteri İbrahim Öner, "Fabrikanın üretimde kalmasını istedik. Birlik yönetiminin karar vermesi halinde yeni bir üretim alanının açılacağından umutluyuz" diye konuştu.

560 HANENİN BACASI SÖNDÜ

Aydınlık, fabrikanın kapanmasıyla işsiz kalan işçilerle görüşti. Gözyaşlarını tutamayan işçiler, hemfikir: Tazminat-

larını alacak olmaları onlar için bir şey ifade etmiyordu; yıllarca başında çalıştıkları makinelerin satılmasını ve fabrika bacasının artık tütmeyecek oluşunu kabul edemiyorlardı.

Suzan Cengiz'in yanında küçük oğlu vardı. "Türkiye'nin en köklü fabrikasını kaybettik" diye başladı konuşmasına, bir yandan ağlıyordu. "Keşke fabrikamız üretime başlasaydı da bizler gidip altı ay bedava çalışıp fabrikamızı kurtarsaydık. Çünkü TARİŞ Birinci Dünya Savaşı yıllarında kurulan ilk milli kuruluşlarımızdan birisiydi."

Ayşe Uluçay, 560 hanenin bacasını söndürdüler derken, Özner Çetin yaşadıklarını şöyle tanımladı: "Paramızı verdiler ama buruk yaşadık sevincimizi. Ortada kaldık. Başlarından attılar bizi."

Serdar Talan da Tayyip Erdoğan'a sesleniyordu: "Elaine yüzüne kına yaksın! Onlar da sürsün! Bu kadar ailenin huzurunu bozdular. Yazıklar olsun!"

FABRİKANIN AÇILMASI İÇİN MILLİ HÜKÜMET

Bornova Belediye Başkanı Kamil Okyay Sındır, 13 Nisan'da TARİŞ işçilerini ziyaret etti. TARİŞ ve TEKEL'in bu duruma kendiliğinden gelemeyeceğini söyleyen Sındır, "AKP'yi ve politikalarını birleştirek yeneceğiz" dedi.

Aynı gün işçileri Belediye-İş Sendikası 6 No.lu Şube Başkanı Buket Mertoğlu da ziyaret etti.

İşçi Partisi üyeleri de TARİŞ işçilerinin yanındaydı. İzmir İl Başkanı Av. Tugay Şen, şöyle konuştu: "Direne direne kazanacağız diyerek özlük haklarını kazanan siz TARİŞ işçilerini tebrik ediyoruz. Bu büyük bir zafer, büyük bir başarı ama hepimizin bir yanı buruk... Nedeni de TARİŞ'imizin elden gidiyor olması. TARİŞ İplik ve Dokuma Fabrikası'nın tekrar açılması için milli hükümete ihtiyacımız var."

TARİŞ İplik ve Dokuma Fabrikası üretimini sonlandırdı. 46 gündür direnen işçilere kıdem ve ihbar tazminatları ile izin alacakları ödenecek ama 560 işçinin üretim alanı artık yok. Aydınlık, işçilerle görüşti. İşçiler, "Keşke fabrikamız üretime başlasaydı da bizler altı ay bedava çalışıp fabrikamızı kurtarsaydık" diyor...

Suzan Cengiz, oğluyla.



İŞÇİNİN EVRENİNDEN

SÜKRAN SONER

35. 1 Mayısım

Bugün gazeteci olarak 1 Mayıs'lara katılışım, her birinden izlenimlerimi Cumhuriyet gazetesinde yazışım, sizlerle paylaşmaya çalışmamın 35. yılı doluyor. Yaşanmışlıkların boyutlarına göre çok azı sevinçli, çoğunluğu acılı, kimileri çarşaf çarşaf haberler, kimileri bir yorumluk değerlendirmeler.. Hepsi de bir bütünlük içinde; Türkiye'nin emek, sendikal, siyasal, demokratik, insan hakları tarihinin yansımaları, aynası..

Zaten dünyada sendikal gelenek; 1 Mayıs'ları sendikal hakların kazanım yıldönümü, bayram olarak kutlamayı seçmemiş, gündemdeki emek, sendikal, demokrasi, insan hakları sorunlarının taşınması, kamuoyuna yansıtılmasının aracı olarak görmüştür. 1 Mayıs'ların iktidarları, toplumları uyarmaya yönelik gündemleri vardır. Ülkemiz koşullarında, sendikal örgütlülüğün bu demokratik işlevini yapabildiğini ortadan kaldıran koşullarda, yasaklı, provokasyonlu, kanlı, polis terörü... uygulamaların ağır bedelleri ile yaşanmış olsa da, yaşananların kendisi, bizdeki hakların düzeyinin yansıtılmasının en çarpıcı aynasıdır.

En sonunda bugün Taksim'de önceden uzlaşılmış bir bayram havasında kutlayabilmeye umudumuz var. Yasakların kırılabilmesi, taburların kalkması ile sevinçli, heyecanlıyız..

★★★

DISK'in öncülüğü ile ilk 1 Mayıs 1976'nın, tek kelime ile görkemli, emekten yana, tam da anlamına uygun işçi hakları ve sorunlarının gündeme getirilebilmesinden, sol bakiştan yana kutlanışı, taptaze, gözlerimin önünde, belleğimde. İlk olduğu için sadece değil elbet. Geniş örgütlü işçi, sendikal, demokratik örgütlenme katılımı, afiş, pankart, sloganları, disiplini öne çıkan kimliği ile... Solun, emeğin, sendikal hakların, sosyal devletin yükselişinde çok önemli bir aşama olma niteliği ile.. Besbelli emperyal, sermaye sınıfı, ideolojileri, çıkarları için çok büyük tehdit sayılmış, kirlil çıkart ittifakları korkutmuş olmalı ki...

Bir yıl sonra kanlı 1 Mayıs'ı yaşadılar. Solun o tarihlerdeki zıt kardeşleri TKP ile Aydınlıkçı ideoloji arasındaki gerilimi, çok büyük bir provokasyon için kullandılar.. Çok ayrıntılı tanıklıklarla, yüzde yüz emin olarak, yaşananların soldaki bu iki siyasal grubun çatışması ile doğrudan ilişkisinin olmadığına, isteseler bile çatışmadıklarına, sadece iç-diş odaklı güç boyutlarını bilemediğimiz çok büyük bir provokasyonda bu görüntünün kullanıldığına yemin edebiliriz; DISK adına miting için güvenliğinden sorumlu Mehmet Ertürk'ün telsizinden, çatışmama adına içeriye alınmamasından diretilen siyasal grupların kortejinin barakatı çok zorladığı haberi, Ertürk'ün "Çatışmaya girmeyin, girmelerine izin verin" talimatını duymuştum.

Parkin önündeki kürsüden, gerçekten çatışma olabileceği olasılığı bulunan otelin önüne doğru, kalabalığı yaparak yürümeye çalıştım. Bugünkü metro çıkış kapısına varmışım ki, silahlar patladı, bir anda bugünkü otel önündeki araç yolu boşaldı.. Yani zıt tarafların aralarında kavga etmeleri olasılığı kalmadı, panik içinde herkes kaçmaya başladı. Etrafımda kurşunlar yağıyordu, açılan yayım ateşlerinin her yönden yukarıdan geliyor olması nedeniyle kurşunlar asfalta saplanıyordu. Kalabalıktan bir tek kişinin elinde bile silah görmedim. Ancak otelin önündeki sıralanmış resmi polisler tabancaları ile sonra otelin içinden yakından gördüğüm sivil giysili görevliler uzak menzilli silahları ile durmadan dağılmayan kalabalıkları ayaklarına yakın yerlere, uzun süreli ateş açmayı sürdürdü. Zaten ölümlerin çoğu silahlardan değil, kaçarken panikte, en çok da Kazancı Yokuşu'nda ezilme ile olmadı mı?

★★★

12 Eylül'e gidişin döşenen taşlarında, Maraş katliamları, pek çok kanlı çatışma ile süren terörün, bu çıplak provokasyon ayağında, devlet örgütlenmelerinin, siyasal iktidarların sorumluluklarının ortaya çıkması önemli değil mi? Yargılamalar, Meclis tahkikat komisyonlarından çıkmış anlamlı bir tek sonuç yok.. DISK kanlı 1 Mayıs olumsuzluğunu kırmak üzere büyük bir çaba ile 1 Mayıs 1978'i yine Taksim'de kansız kutlamayı başarmıştı ki.. yasaklar geldi; 1979'da 1 Mayıs'ı kutlamaya direniyorlar diye içeri alındılar.. Sonraki yıllarda önce toptan 1 Mayıs yasakları, sonra Taksim yasakları... günümüze kadar geldi.

1 Mayıs'ın halkımız için bir kâbus haline getirilmesinin, sınıfsal, diktatorial baskının ötesinde bir açıklaması yoktur. Kâbus gibi yaşanan çatışmalara, teröre bile ortam yaratılmıştır. İki yıl önce DISK'e bomba atarak, polis operasyonu ile giren polisler yarattığı şiddetin de sorumluları, bugün Taksim'de bayram kutlamasına izin verenler de aynı iktidar, hükümet, Başbakan, emniyet kadroları değiller mi? Ne mi değişti? Bir: Örgütsel güçleri çok büyük olmasa da, başta DISK, emek cephesinden, soldan bir direnç ve kararlılık kırılmadı. Yaratılan siyasal gerilimin sorumluluğu daha fazla taşınmadı. İki: AKP'nin günümüzde yarattığı yeni siyasal gerilimler, krizle kayıplar o kadar ağır ki, önemli bir cephede, barış anlaşmasına gereksinimi sanılanın üzerinde... İyi ki böyle...

soner@cumhuriyet.com.tr

SARAY HALI BÜLTEN

25.04.2010



ADİL ATILA GÜVEN TAZELEDİ

Çalışanlarımızın üyesi bulunduğu Teksif Sendikası Develi Şubesi 5. Olağan kongresi Saray Halı A. Ş. Konferans salonunda yapıldı. Tek listeyle seçime giren Başkan Adil Atıla tüm delegelerin oyunu alarak güven tazeledi.

Katılımın oldukça yoğun olduğu kongreye Genel Başkan Nazmi İrgat ve yönetim kurulu üyeleri, Saray Halı A.Ş. Genel Koordinatörü Nadir Yürüktümen, bir çok Şube Başkanı, davetliler ve sendika üyeleri katıldı.



Saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın ardından Teksif Develi Şube Başkanı Adil Atıla açılış konuşmasında; "Bana ve arkadaşlarıma inanarak, güvenerek verdiğiniz bu görevi en iyi şekilde yerine getirmek için büyük bir çaba içinde olurken, gayemiz ekonomik ve sosyal alanda hızla değişen şartlara uyum sağlayabilmek, üyelerimizin hak ve hukukunu her alanda korumak, sendikal hareket çerçevesinde oluşturduğumuz yapıyı daha da güçlendirmektir" dedi.

"Hiç bir ayınm gözetmeden işçi ve işverenlerin çıkarlarını genişletmek ve korumak için örgütlenme yani sendikacılık 1948 tarih ve 87 sayılı ILO sözleşmesi ile uluslararası boyuta erişmiştir. Dünya'da insan haklarının ön plana çıkması emeğe evrensel bir boyut kazandırmıştır, diye sözlerine devam eden Atıla genel kurulumuzun

Türk çalışma hayatına, Türk-İş'e, Teksif'imize çalışanlarımıza, işverenlerimize ve ülkemize hayırlı ve uğurlu olmasını diledi.

Teksif Genel Başkanı Nazmi İrgat; İthalat politikalarındaki yanlışlıklar bugün binlerce çalışanı madur eder bir duruma gelmiştir.

Hükümetin uyguladığı yanlış politikalar tekstil sektöründeki krizi tetiklemiştir. Tüm baskı ve zorluklar üretim yapanların üzerinde. Teşviklerin doğru kullanılmaması, aşırı vergi yükü, pahalı enerji tekstili zor duruma sokmuştur. Fakat bu durumu düzeltecek hiçbir adım da atılmıyor. Bizler çalışanın hakkını savunduğumuz kadar, işyerlerinde hakkını korumaya çalışıyoruz. Üretimde, kalite de, verimlilikte çağın ve sektörün içinde bulunduğu konuma uygun hareket etmeye ve çözümler üretmeye gayret gösteriyoruz. Dedi.

Saray Halı A.Ş. Genel Koordinatörü Nadir Yürüktümen konuşmasında, Saray Halı tüm çalışanları, sendikali personeli ve işverenleri ile birlikte bir aile olduklarını, ekonominin zorluklarına ve tekstilde yaşanan sıkıntılara rağmen üstün durumunu sürdürdüğünü ve sektörde en güçlü marka olduklarını belirtti.

Kurulda bir konuşma yapan Kayseri Şube Başkanı Tahir Horoz; Uzun yıllara dayanan Teksif, Saray Halı sendikal yaşamında sendikacılığın en güzel örneklerinin yaşandığı, bu uzun süreçte karşılıklı güven ve anlayışın hiçbir zaman yitirilmediğini ifade etti.

Saray Halı A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Necati Kurmeli'nin ise genel kurula gönderdiği yazılı mesajda " 36 yıldır, karşılıklı güven ve dayanışma duygusu içinde sürdürdüğümüz ilişkilerimizin bundan sonrada devamını diler, genel kurulunuzu en içten duygularla kutlar, Teksif camiasının değerli yöneticilerine saygılarını sunarım" dedi.

Genel Kurulda emekliliği hak eden ve sendikada görev yapan personele plaket verilerek, uzun yıllar özveri ve başarılı çalışmalar için teşekkür edildi.

Başkan Adil Atila ve Yönetim kurulu üyelerini tebrik ediyor, çalışmalarında başarılar diliyoruz.

22. DÖNEM GRUP TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ ANLAŞMA İLE SONUÇLANDI

Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası ve sendikamız arasında sürdürülen 22. Dönem Grup Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerinde anlaşma sağlandı. TEKSİF sözleşme komisyonu içinde bulunan Şube Başkanı Adil Atila; 1 Nisan 2010'dan itibaren 3 yıl geçerli olacak sözleşme ile işçi ücretlerine 2010'nun birinci altı ayında yüzde 4, ikinci altı ayında yüzde 3, 2011 yılının birinci altı ayında yüzde 4, ikinci altı ayında yüzde 3, 2012 yılının birinci altı ayında yüzde 4, ikinci altı ayında ise yüzde 3 oranında zam yapılacak işçi ücretlerine yüzde 4 oranında zam yapılacaktır dedi ve sözleşmenin Saray Halı çalışanlarına ve camiamıza hayırlı olmasını diledi.



**HABER
TÜRK**

07.05.2010

'Kutlama bekledik ama hiç hak etmeden suçlandık'

TGSD Başkanı Cem Negrin, Türkiye ihracatının beşte birini yapan sektörün, devlet büyüklerinden kutlama beklerken zaman zaman "hiç de hak etmediği" suçlamaların muhatabı olduğunu söyledi ve "Bindiğimiz dalı kesmekten vazgeçmeliyiz" dedi

Türkiye Giyim Sanayicileri Derneği (TGSD) Başkanı Cem Negrin, problemlere karşın Türkiye ihracatının beşte birini yapan sektörün, devlet büyüklerinden kutlama beklerken zaman zaman "hiç de hak etmediği" suçlamaların muhatabı olduğunu söyledi. Düşük kur yüzünden ithalatın çığ gibi büyüdüğüne dikkat çeken Negrin, "Kendi ayakımıza kursun sıkımsak, bindiğimiz dalı kesmekten vazgeçmeliyiz. Bunun için ekonomiyi yönetimi daha fazla zaman gecirmeden kur problemini çözüme kavuşturmalıyız" diye konuştu.

YURTDIŞI ÇÖZÜMÜ

Negrin, 34. yıldönümünü kutlayan TGSD'nin düzenlediği 3. Moda, Tekstil ve Hazırgiyim Konferansı ve Sergisi'nde, sektörün 700 bin sigortalı insan çalıştığına dikkati çekerek, pamuk fiyatlarındaki artış sorunu da tekstil ve hazır giyim sektörlerinin beraber aşması gerektiğini dile getirdi. Türkiye'de Uzak Doğu'daki üretimden, kurdan kaynaklanan sorunları aşmak için yurtdışında üretim yapmak isteyecek firmalara destek vereceklerini dile getiren Negrin "Türkiye'de sıkı rekabet koşulları devam ederse Eylül ayı içerisinde Türkiye dışında imalat yapan firmaları Türk üreticileriyle buluşturarak, bir çalıştay yapmayı ve onların tecrübelerinden yararlanmalarını amaçlıyoruz" dedi.

ÇOK CANIMIZ YANDI

Cem Negrin, son derece sertleşen global rekabet ortamında yeni pazarlar bulmak mecburiyetinde olduğunu dile getirerek şunları kaydetti: "Türk tekstil ve hazır giyim sektörü olarak düşük kur yüzünden canımız çok yandı. İhracat lideri olmamız nedeniyle dövizdeki gerilemeden en çok biz etkilendik. Bu nedenle daha çok bizim feryatlarımız ıstıldı. Bugün bizim yanı sıra onlarca sektör daha düşük kurdan olumsuz etkililiyor. Bu nedenle artık yalnız değiliz."

**1200
mağaza var**
TİM Başkanı Mehmet Büyükekşi "Yurtdışında açtığımız 1200 mağaza var. Komşu ülkelerde bunu artırabiliriz" dedi



'Alo Armani çikolata üretiyorum'

Konferansta Vitali Hakkı'nın anılarını anlattığı kısa bir belgesel yayınlandı. Hakkı, bu kısa videoda Armani ile yaşadığı bir anıyı anlattı: "Armani'ye bir gün kadın, erkek ve çocuk için üretim yaptığımızı söyledim. O da bunun üzerine 'Peki spaghetti yapmıyor musunuz?' diye sorunca o gün bir şey söylemedim. Ama birkaç kez aklımdan onu arayıp 'Spagetti yapmıyoruz ama çikolata yapıyoruz' demek geçti." Belgeselin ardından Cem Hakkı, Cerruti'ye bir plaket ve belgesel hediye etti.

40 DEVLE 1500 GÖRÜŞME

TGSD Başkanı Negrin, İstanbul'da üçüncüsü düzenlenen Moda, Tekstil ve Hazırgiyim Konferansı'na 14 milyar dolarlık Türkiye hazır giyim ihracatının yansını alan dünyanın en büyük 40 uluslararası alım gruplarının geldiğini söyledi. Bu alım grupları ile 12 yerli alıcının, tedarikçiler ile buluşturulacağını belirten

Negrin, "Burada yaklaşık bin 500 ikili görüşme gerçekleştirildi, bu gruplara yaptığımız ihracatı en az yüzde 10 artırmamız yollarını arayacağız. İhracatımızı artırma çalışmaları ile birlikte yeni istihdam kapı aralayacağız" dedi. Negrin, bu organizasyonun ardından Eylül ayında yurtdışından getirecekleri imalatçıları Türk ihracatçıları bir araya getirmeye hazırladıklarını anlattı.

Hazır Giyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği (İHKİB) Başkanı Hikmet Tanrıverdi ise 40 alıcı grubu seslenerek, "Avrupa'nın en önemli ikinci tedarikçisi olan Türk hazır giyim sektörünün bilgi birikiminden ve kalitesinden daha çok faydalanmanın yollarını bakın. 7 milyar doların üzerindeki alımın en az 10 milyar dolara çıkarmak için önünüzde gelen bu fırsatı değerlendirin" dedi.

BİR Gün

31.05.2010

Tekstil işçilerinin davaları yılan hikâyesine dönüyor

Küçük tekstil atölyelerinde örgütsüz çalışan işçilerin davaları bitmiyor. Sendika avukatları tepkili: Günde ortalama 20 işçi başvuruyor. Davalar uzuyor. Davaları işçiler kazansa dahi tekstil patronları düzenbazlık yapıp tahsilatta zorluk çıkarıyor

ŞULE YILDIRIM

Tekstil işçilerinin iş mahkemelerinde süren davaları yılan hikâyesi gibi. Sendika avukatları davaların büyük oranda işçilerin lehine sonuçlandığını ancak olumlu sonuçlansa da paraların tahsil edilmediğini söylüyor. Türkiye Tekstil Örne ve Giyim Sanayii İşçileri Sendikası (TEKSİF) İstanbul Şube sorumlusu Lütfü Akar, "İşçilerin eline bir belge verip aylarca parasız çalıştırıyor, işten çıkarınca 'Git istediğin yere şikâyet et' diyorlar. İflas eden yerlerde avukatlar haciz yapacak mal bulamıyor" diyor. Akar, "80-90 davadan yüklü miktarda para aldıklarını, kırk-elli davadan devam ettiğini, en çok yuvarek örme, trikotaj atölyeleri gibi küçük yerlerin parayı ödeemediğini" söylüyor. Sendika ise dava açmak için kendilerine gelecek yol ve avukat parası bulamayan vatandaşların masraflarını da karşılamaya çalışıyor.

DISK Tekstil İşçileri Sendikası Avukatı Özlem Durdağı Dokuyucu, "iş mahkemelerinin çok yavaş olduğunu ve davaların uzadığını" belirtiyor. Dokuyucu, "Dava işçinin lehine bile olsa iflas masasına kayıt yaptırıp beklemekten başka çare yok" şeklinde konuşuyor.

"GÜNDE ORTALAMA 20 İŞÇİ BAŞVURUYOR"

Bağımsız Tekstil İşçileri Sendikası (BATIS) Avukatı Sevgi Eren ise şu anda "350-400 davanı işçilerle birlikte yürüttüklerini, her gün BATIS'e hakkının yendiği gerekçesiyle ortalama 20 işçinin başvurduğunu" söylüyor. Eren, "Bir çoğunu yargıya taşımadan işverenle görüşerek sonuçlandırıyoruz. Çözülemeyen



Tekstil işçilerinin açtıkları davalar genelde işçiler lehine sonuçlanıyor, ancak paraları tahsil etmek mümkün olmuyor.

davalarda işçilere hukuki destek veriyoruz" diyor. Eren'in verdiği bilgilere göre, davalar yüzde doksan oranında olumlu bitiyor. Ancak işverenlerin düzenbazlıkları tahsilat aşamasında işçilere zorluklar yaşıyor. İsim değişikliği, adres taşınması, şirket birleşmeleri, muvazaalı haciz gibi işlemlerle şirketlerin içleri boşaltılıyor ve devlet bunu öylece tedbir uygulamıyor. İşçiler ise yüzde yetmiş oranında ekonomik haklarına kavuşabiliyor.

SENDİKALI DİYE...

Eren, davaların asıl sebeplerini ise şöyle sıralıyor "İşten atılma, işten atılma sonrası kıdem ve ihbar tazminatı alacaklarının ödenmemesi, sigortasız çalıştırma, işyerinde iş kazası ve meslek hastalığı olması, sendikal nedenlerle anımlara karşı davalar ve toplu iş sözleşmesi uyumsuzlukları"

'Koyunlar gözünü açtı'

Reyhan Babataş (Denizli Basma ve Boya Sanayi A.Ş. İstanbul eski çalışanı): İşten 2008 Eylülünde ayrıldım. Davamız 2 yıldır sürüyor, iki yıldır işsizim. İçeride 27 milyar param kaldı. Benden daha mağdur, 10-12 maaş karan, kıramı ödeyemeyip evinden atılanlar var, 800-900 kişi bekliyor. Ortada firma yok. İflasın düzmece olduğunu inanıyoruz. Çifter çifter şöforleri vardı. Lükslerinden hiç geri kalmadılar.



'HALA PARAMIZI ALAMADIK'

Şengül Göktaş (Key Tekstil eski çalışanı): "Eğim iflas ettiğinden KEY'de çalışmaya başladım. Birçok kişi benim gibi çalışmaya mecburdur. O zaman maaşlarımız parça parça verile de sigortamız için çalışıyorduk. Bayramlarda mesai yapırdık. Sonra sigortaları yaptırdılar ve maaşları yatırmadan kaçacaklarını öğrendik. Fabrikayı bastık, joplendik. Patronlar, 'Bu koyunlar nasıl bir araya gelip gözlerini açtı' diye güldüler. Televizyona gazeteyle çıktık, davayı kazansak da içerdeki maaşları alamadık."



Kadir Dikbaş

Tekstildeki toparlanma

Dün bütün dünya borsaları olumlu bir gün yaşadı. Bazı borsalarda beklenmedik yükselişler gerçekleşti. Sebep, Çin'in iki yıldan bu yana uyguladığı ABD Dolan'na endeksli yuan sistemini bırakarak, parasını aşamalı olarak daha esnek bir dalgalanmaya bırakacağını açıklamasıydı.

Çin bunu açıklarken, mevcut sistemi kendi çıkarları için bıraktığını da bütün dünyaya duyurdu. Yani, ne ABD'nin ne de dünyanın geri kalan ekonomileri ve üreticileri rahatlasın diye yapmadı bunu. Herkes biliyor ki, Çin bir devlet politikası olarak parasının değerini düşük tutarak dünya pazarlarında kendine yer açıyor ve muhtemelen bu politikadan da kısa vadede vazgeçmeyecek.

ABD'li ünlü ekonomist Nouriel Roubini, Çin'in para birimi yuanı esnek hale getirmek istemesinin, ABD'nin istediği gibi Çin parasının güçlenmesi değil zayıflaması anlamına gelebileceği uyarısında bulunuyor. Nitekim, Çin Merkez Bankası da yaptığı açıklamada, istikrarlı döviz kurunu koruyacakları belirterek, yuanın değerinde çok büyük değişiklik beklenmemesi gerektiğini duyurdu.

Kriz öncesi dönemde özellikle yüksek faiz ve düşük kur yüzünden rekabet gücünü kaybeden tekstil ve giyim sektörü, şu an sanayinin genelinden çok daha iyi bir toparlanma süreci yaşıyor.

Çin'in bu uygulamasının nasıl sonuçlar doğuracağını bugünden net olarak kestirmek zor ama şu an için esen rüzgar olumlu. Piyasalar, yuanın değer kazanacağı varsayımına göre yükseliyor. Bu arada, özellikle Çin'in değersiz yuanla hakimiyet kurduğu

sektörlerde faaliyet gösteren şirketler umutlandı. Türkiye'de de başta tekstil ve giyim olmak üzere bazı sektörler bu haberler karşısında moral buldu.

Aslında tekstil ve giyim sektörü, bir süredir hissedilir bir toparlanma yaşıyor. Kriz öncesi dönemde bilhassa yüksek faiz ve düşük kur yüzünden rekabet gücünü kaybeden sektör, küresel krizle birlikte yükselen kur ve düşen faizlerle kendine gelmeye başladı.

Kurlardaki yükselişi hiç de azımsamamak gerekiyor. 1 dolar 1,2 TL seviyelerindeyken bir anda 1,5-1,6 TL'ye çıktı. Bu, yüzde 25-30 artış demek.

Sanayi üretimi, kapasite kullanım oranları ve ihracat verilerinde bu gelişmeyi görmek mümkün. Bütün göstergeler, tekstil ve giyim pek çok sektörden ve genel ortalamadan daha iyi bir toparlanma gösterdiğini haber veriyor.

Tekstil ve giyim sanayisindeki endeks rakamları, krizin patlak verdiği Ekim 2008 öncesindeki seviyeden daha iyi bir noktaya gelmiş durumda. Kapasite kullanımındaki gelişme ise daha olumlu. Tablodan da görüleceği gibi, sektördeki kapasite kullanımı imalat sanayinin genelindeki orandan daha düşüktü. Şimdi ise tam tersi.

İhracata baktığımızda da yine genel ortalamanın üzerinde bir gelişme göze çarpıyor. Ocak-nisan dönemine ilişkin ihracat verilerine göre ihracatta genel artış yüzde 11,3 seviyesinde. Bunun yanında tekstil ve giyimde daha yüksek ihracat artışları söz konusu.

Her şey bir yana, tekstil ve giyimim marka kenti olan ve ihracat odaklı çalışan Denizli'de görülen kıvrımdan ve bu ilin 2010 Ocak-Nisan döneminde gerçekleştirdiği yüzde 40,6'lık ihracat artışı bile, sektördeki gelişmeyi anlamaya yeter sanırım.

Eğer gidişat tersine dönmeye, tekrar yüksek faiz-düşük kur çıkmazına girilmezse tekstil ve hazır giyimdeki işler daha da iyi olabilir. Çin'deki politika değişikliğinden umulan sonuç çıkmaya başlar.

Biliyoruz ki, pek çok banka, bu sektörü uzun zaman önce riskli sektör arasında alıp kredileri kısmıştı. Umanz, yaşanan iyileşmenin bankalar da farkına varır ve kısıtlı kredi musluklarını açmaya başlar.

Tekstil ve giyim, en fazla istihdam sağlayan, yerli girdi kullanan sektörlerin başında geliyor. Ve net ihracatçılık konusunda üstüne yok. Yani Türkiye'nin cari açık finansmanının en önemli aktörlerinden biri bu sektör. O bakımdan gelişmeler büyük önem taşıyor. k.dikbas@zaman.com.tr

KAPASİTE KULLANIM ORANLARI (%)

	İmalat sanayi	Tekstil	Giyim
2008	75,2	71,0	72,4
2009	65,0	67,5	67,3
2009			
Ekim	68,0	71,2	70,8
Kasım	69,2	74,1	71,9
Aralık	67,6	71,7	72,5
2010			
Ocak	67,8	71,9	71,4
Şubat	67,8	72,1	72,3
Mart	67,9	75,1	72,6
Nisan	72,2	76,7	73,7

Kaynak: TİCMB

Rimaks'ta patron yanlısı sendika devrede

Haşim Demir

RİMAKS Tekstil patronu işçilerin örgütlenip toplu sözleşme yapmasını engellemek için sendikal rekabeti devreye soktu. **TEKSİF**'in yetki alacak çoğunluğu sağladığı fabrikada, patron Tüm Tekstil Sendikası'nı devreye soktu. İşçiler ve **TEKSİF** yöneticileri Tüm Tekstil Sendikası'na tepkili.

Kot üretiminde Avrupa'da önemli bir yere sahip olan Rimaks ağırlıklı olarak İspanya ve Danimarka'ya ihracat yapıyor. Rimaks Tekstil'in Tuzla ve Bartın'da bulunan fabrikalarında 1250 işçi çalışıyor. İşçiler ağır çalışma koşullarına karşı **TEKSİF**'te örgütlenme karar aldılar. Bartın'da bulunan 350 işçinin tamamı, Tuzla'daki işçile-

rin de büyük kısmı **TEKSİF**'e üye oldu. Patron ise **TEKSİF**'in yetki almasını engellemek için fabrikaya Tüm Tekstil Sendikası'nı çağırdı. **TEKSİF** üyesi işçiler üzerindeki baskı artarken, bu nedenle işten atılan işçiler oldu. Bu zorlamalar nedeniyle **TEKSİF**'ten istifalar da başladı.

Yaşananlara ilişkin açıklamaya yapan **TEKSİF** Örgütlenme Uzmanı Asalettin Aslanoglu, Tüm Tekstil Sendikası Genel Başkanı Bayram Erdoğan'ın kendisine "Ben burada örgütlediğim işçilerin bir kısmının aidatıyla geçiniyorum. İşime mani olmayın. Yoksa ben buradan ekmek yemezsem size de burada ne ekmek yediririm, ne de sendikanız burada yetki alır" dediğini aktardı.

MÜCADELE DEVAM EDECEK

İşçilere zorla **TEKSİF**'ten istifa formlarının imzalatıldığını aktaran Aslanoglu, şunları söyledi: "Bartın'da ki fabrikada işçilerin büyük çoğunluğunu örgütledik. Burada yetki sorununuz yok. Bakanlık yetki tespitinde de bizim lehimize karar verdi. Ancak Tuzla Organize Sanayi Bölgesi'ndeki fabrikada örgütlenmemiz engellenmek isteniyor. Hem de işbirlikçi sendika aracılığıyla. Eski Öz İplik-İş Genel Sekreteri Bayram Erdoğan bu işin başını çekiyor. Ben buradan ekmek yiyorum diyor. İşçileri hiç düşünmeden. Çünkü onların sırtından geçiniyor. Onların verdiği aidatı patron bizzat Erdoğan'a veriyor.

Yazıklar olsun. Sendikacılar sendikaları geçim kaynağı, işçiler de müşteri olarak görürse olacağı budur işte. Biz bu işyerinde de yetki almak ve sendikal örgütlenmeyi tamamlamak için sonuna kadar mücadeleye devam edeceğiz. Başka yolu yok."

Gazetemize konuşan işçiler de **TEKSİF**'te örgütlenmelerinin ardından fabrikada sıkıyönetim ilan edildiğini söylediler. İşçiler "Her işçinin hakkında özel bir güvenlik soruşturması yürütüldü. Hâlâ yolumuz kesiliyor. Tehdit telefonları alıyoruz. Zorla Tüm Tekstil Sendikası'na üye yapıyoruz. Biz bu yüzsüz sendikacıardan mutlaka hesap soracağız" diye konuştular. (İstanbul/EVRENSEL)

Rimaks Tekstil'le ilgili TEKSİF'e yanıt

TÜM Tekstil-İş Sendikası Genel Başkanı Bayram Erdoğan, Rimaks Tekstil'in örgütlenmesiyle ilgili TEKSİF'in iddialarının gerçeği yansıtmadığını ifade etti.

Erdoğan dün yaptığı açıklamada şu ifadelerle yer verdi; "Sendikamız Bartın'da kurulu Rimaks Tekstil işyerinde

2006 yılından beri faaliyetlerini sürdürmektedir. Faaliyetlerimizin devam ettiği bir süreçte ve üyelerimizle görüşmelerimizin üzerine sendikal centilmeliğe hiç yakışmayacak bir şekilde ve zamanlamada bölgeye gelerek işçilerin kafasını karıştırarak örgütlülüğünü kırmışlar ve işverenin ekmeğine yağ sürmüşlerdir. TEKSİF Örgütlenme Uzmanı Asalettin Aslanoglu sendikamızın 'Ben buradan ekme yiyorum' diyerek işverenin aidatları ile geçindiğimizi söyleyerek çok çirkin bir iftirada bulunmaktadır. Halbuki sendikamız henüz toplu iş sözleşmesi da-

hi imzalamamış ve aidat da kesmemektedir. Tüm Tekstil-İş Sendikası olarak işçinin alın teri ve emeği bizim için namusumuz kadar kutsaldır. Türkiye sendikal hareketi kimlerin 'sarı sendika' olduğunu, kimlerin işçi dostu olduğunu, kimlerin sermaye ile kol kola gezdiğini, kimlerin de işçi sınıfı için mücadele ettiğini kamuoyu ve işçiler çok iyi bilmektedir."

Erdoğan açıklamasını şöyle bitirdi, "Başta Rimaks Tekstil işvereni olmak üzere sektörümüzdeki tüm işverenlere de buradan duruşumuzu belirtmek istiyoruz; Biz bir emek örgütüüz, biz işçilerin sendikasıyız, mücadelemiz emeğin kazanması içindir. Kimse bize bu duruşumuzun dışında hiçbir yakıştırmada bulunmasın. Duruşumuzla ilgili kararı emekçiler verecektir. Kirli ilişkilerle sendikacılık yapmadık, bundan sonra da asla yapmayacağız." (İstanbul/EVRENSEL)

Rimaks'da işçi kıyımı sürüyor

RİMAKS patronunun sendika düşmanlığı devam ediyor.

İstanbul Tuzla'da bulunan Rimaks Kot Fabrikası'ndan TEKSİF'e üye oldukları için onlarca işçiyi atan patron önceki gün de Bartın'da bulunan fabrikadan 23 işçiyi attı. Bartın'da ki işçiler de fabrika önünde direnişe başladı.

Rimaks'ın Bartın'da bulunan fabrikasında da sendika düşmanlığı yaşanıyor. Rimaks patronu önceki gün ilk olarak sendika üyesi 7 işçiyi işten attı. Güvenlikler tarafından fabrika dışına çıkarılan işçiler fabrika önünde direnişe başladı. Fabrika yönetiminin işten atacağı işçileri müdüriyete çağırma devam etmesi üzerine çağrılan işçiler idare bölümüne gitmeme kararı aldılar. Fabrikada çalışan diğer işçiler ise işten atılmaları protesto etmek için iş bırakarak sloganlarla arkadaşlarına destek verdiler. Bir sü-

re üretimi durduran işçiler daha sonra makine başına geçtiler ancak bu kez de üretimi yavaşlattılar.

200 İŞÇİ FABRİKAYI TERK ETMEDİ

Mesai bitiminde ise 200 işçi saat 20.00'ye kadar fabrikayı terk etmedi. Eylem üzerine fabrikaya gelen jandarma ise işçileri tehdit

etti. İşçiler saat 20.00'de fabrikadan ayrıldılar. Sabah servislerle iş başı yapmak için fabrikaya gelen işçileri jandarma karşıladı. Ellerindeki listede isimleri olan 16 işçiyi servislerden indiren jandarma bu işçilerin fabrikaya alınmayacağını açıkladı. Bu işçiler de işten atılan diğer arka-

daşlarıyla direnişi başladılar.

ULUSLARARASI DESTEK

Bu gelişmeler üzerine TEKSİF Sendikasının dünyadaki üst örgütü olan ITGLWEF Rimaks patronuna mektup göndererek, işçilerin sendikal haklarına saygı gösterilmesini istedi. ITGLWEF işçilerin sendikal haklarına saygı gösterilmemesi halinde, Rimaks'ın Danimarka'da üretim yaptığı markaları dünya çapında boykot çağrısı yapacaklarını da açıkladı. Bu arada patronun ITGLWEF'e verdiği cevapta işçileri 'sipariş azlığı' nedeniyle işten attığını açıkladığı öğrenildi.

Rimaks'ın Bartın'da bulunan fabrikasında 500'e yakın işçi çalışıyor. Tuzla'da da fabrikası bulunan Rimaks'ta TEKSİF örgütlenmiş, gerekli çoğunluk sağladıktan sonra da Çalışma Bakanlığı'na yetki başvurusunda bulunmuştu. (İstanbul/EVRENSEL)



KISA... KISA...

Düzce'de sendika düşmanlığı kan döktü

Düzce'de Nema Makine'de sendikalaştığı için işten atılan işçilerden Birleşik Metal-İş Sendikası üyesi Mustafa Yılmaz, önceki sabah aylardır kapısında beklediği fabrikanın önüne gitmek için yola çıktığında Türk Metal-İş Sendikası tarafından azmettirildiği ileri sürülen kişilerce saldırıya uğradı. Başına kaldırım taşı ile vurulan ve Düzce Devlet Hastanesi'nde ameliyata alınan işçinin durumu ciddiyetini koruyor. İşveren 28 Birleşik Metal-İş Sendikası üyesini de işten atmıştı.

Balnak'ta dava kazanıldı

Balnak işçileri direnişinde açılan ilk işe iade davaları 19 Ağustos'ta kazanıldı. DİSK/Nakliyat-İş bir açıklama yaparak işe iade davaları farklı tarihlerde açıldığı için süren diğer işe iade davalarının da aynı şekilde sonuçlanacağını beklediklerini belirtti. Gebze 2. İş Mahkemesi işten çıkarılan işçilerin sendikali oldukları için işten çıkarıldığı kararına vararak işçilerin işe iade edilmeleri gerektiğine hükmetti. Kocaeli'nin Gebze ilçesinde bulunan Balnak Lojistik'te, 7 Kasım 2009'dan bu yana sendikali oldukları için 50 işçi işten çıkarılmıştı.

Tekstilde anlaşma sağlandı

Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası ile Türkiye Tekstil, Örne ve Giyim Sanayii İşçileri Sendikası (TEKSİF) arasında sürdürülen 22. Dönem Grup Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerinde anlaşma sağlandı. Aralarında Altınyıldız, VAKKO, Levi's, Bahariye, Yünsa gibi şirketlerin de yer aldığı 33 şirkette çalışan işçiler, dün greve çıkmaya hazırlanırken sabahın erken saatlerinde uzlaşma sağlandığını öğrendi.

Cumhuriyet 02.09.2010

Taraf 02.09.2010

Tekstil grevinde mutlu son

Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası (TÜTSİS) ile Türkiye Tekstil, Örne ve Giyim Sanayii İşçileri Sendikası (TEKSİF) arasında sürdürülen 22. Dönem Grup Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerinde anlaşma sağlandı.

Hisse senetleri İMKB'de işlem gören Yünsa, Söktaş, Lüks Kadife, Altınyıldız, VAKKO, Levi's, Bahariye gibi bazı tekstil sektörü şirketlerinin Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) yayımlanan özel durum açıklamalarında, TÜTSİS ve TEKSİF arasında yürütülen 22. Dönem Grup Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerinin 31

agustos 2010 tarihinde tarafların anlaşması ile sonuçlandığı ve yeni dönem grup sözleşmesinin 1 Nisan 2010 tarihinden geçerli olmak üzere 36 ay süre ile yürürlüğe konulduğu duyuruldu.

Krizli Halit Narin çözüldü

Açıklamalarda, Toplu İş Sözleşmesi'nin imzalanması ile daha önce TEKSİF'in kapsam işyerlerinde aldığı "grev uygulama kararı" ve TÜTSİS'in aldığı "lokavt kararı"nın yürürlükten kaldırıldığı belirtildi.

Öte yandan, anlaşmazlık sonucu 1 Eylül itibarıyla başlaması gereken

grevin önceki gece işadamı Halit Narin'in devreye girmesi ile çözüldüğü öğrenildi. Halit Narin'in tarafları saat 23.00'te buluşturması ve anlaşma sağlanmaları için ikna çabalarının olumlu sonuç verdiği belirtildi.

Anlaşmaya göre taraflar arasında üç yıllık sözleşme imzalandığı açıklandı.

Buna göre, 12 bin işçi birinci altı ay için yüzde 4, ikinci altı ay için yüzde 3 zam alacak.

Hollanda'da destek eylemi

Bu arada, uluslararası kargo şirketi UPS'nin, Türkiye'de işçileri sendikalı

oldukları için işten çıkardığını ve sendikaya üye olmak isteyenleri de tehdit ettiğini ileri süren Hollanda İşçi Sendikaları Konfederasyonu (FNV), protesto gösterisi düzenledi.

Dünya genelinde taşınmacılık sektöründeki sendikaların üye olduğu Uluslararası Ulaştırma Çalışanları Federasyonu'nun (ITF) girişimiyle Türkiye'deki işçilere destek mahiyetinde birçok ülkede düzenlenen gösterilere FNV de katıldı.

Amsterdam'da UPS'nin paket dağıtım binasının önünde toplanan FNV üyeleri, binanın girişini döktükleri kumla bir süreliğine kapattılar. **TARAF**

Vakit 02.09.2010

Tekstilde anlaşma

İSTANBUL- Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası (TÜTSİS) ile Türkiye Tekstil, Örne ve Giyim Sanayii İşçileri Sendikası (TEKSİF) arasında sürdürülen 22. Dönem Grup Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerinde anlaşma sağlandığı bildirildi. TÜTSİS ve TEKSİF arasında yürütülen 22. Dönem Grup Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerinin 31 Ağustos 2010 tarihinde tarafların anlaşması ile sonuçlandığı ve yeni dönem grup sözleşmesinin 1 Nisan 2010 tarihinden geçerli olmak üzere 36 ay süre ile yürürlüğe konulduğu duyuruldu. Açıklamalarda, Toplu İş Sözleşmesinin imzalanması ile daha önce TEKSİF'in kapsamı iş yerlerinde aldığı "grev uygulama kararı" ve TÜTSİS'in aldığı "lokavt kararı"nın yürürlükten kaldırıldığı belirtildi.

star 02.09.2010



Tekstil işçilerine yüzde 4+3 zam

Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası ile TEKSİF arasında 5 aydır devam eden toplu sözleşme görüşmeleri anlaşmayla sonuçlandı. Yünsa, Söktaş, Lüks Kadife işletmelerin de bulunduğu işyerlerini kapsayan 22'nci dönem toplu iş sözleşmesine göre ücretlere birinci yılın ilk altı ayı için yüzde 4, ikinci altı ayı için yüzde 3 zam yapıldı. 36 ayı kapsayan anlaşma kapsamında zam oranı ikinci ve üçüncü yılda da aynı oranlarda uygulanacak. Anlaşmaya göre sosyal yardımlar da ücret zamları oranında artırdı. TEKSİF'in kapsamı iş yerlerinde aldığı "grev kararı" ve TÜTSİS'in "lokavt kararı"nın yürürlükten kaldırıldığı belirtildi. ■ EKONOMİ SERVİSİ

ZAMAN 02.09.2010

Tekstil işçisine yüzde 4+3 zam

İ Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası (TÜTSİS) ile Türk-İş'e bağlı Türkiye Tekstil Örne ve Giyim Sanayii İşçileri Sendikası (TEKSİF) arasında yaklaşık 5 aydır devam eden 22. dönem grup toplu iş sözleşmesi görüşmeleri anlaşmayla sonuçlandı. Nisan 2010 ile Mart 2013 tarihleri arasında 36 ay geçerli olacak toplu iş sözleşmesinin imzalandığı bildirildi. İmzalanan sözleşme ile işçilerin 31 Mart 2010 tarihindeki brüt ücretlerine birinci yılın ilk altı ayı için yüzde 4, ikinci altı ayı için yüzde 3; ikinci yılın ilk altı ayı için yüzde 4, ikinci altı ayı için yüzde 3; üçüncü yılın ilk altı ayı için yüzde 4, ikinci altı ayı için yüzde 3 oranında zam yapıldı. Ayrıca sosyal yardımlar konusunda da ücret zamları oranında artış yapıldığı açıklandı. Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası üyeleri Altınay Yıldız, Söktaş Tekstil ve Yünsa tarafından KAP'a yapılan açıklamada, anlaşma neticesinde tarafların aldığı grev uygulama ve lokavt kararlarının yürürlükten kaldırıldığı ifade edildi. **EKONOMİ SERVİSİ**

evrensel

02.09.2010

Grev arefesinde imza

TEKSTİL sektöründe 12 bin işçiyi ilgilendiren grup toplu sözleşme görüşmelerinde grevden bir gün önce anlaşma sağlandı. TEKSİF ile patronlar arasında 3 yıllık imzalana sözleşmeyle ücretlere birinci altı aylar için yüzde 4, ikinci altı aylar için ise yüzde 3 zam yapılacak. İkramiyeler ise korunacak. (ANKARA)

BİR GÜN 18.09.2010

Rimaks'ta direniş sürüyor

SEVGİM DENİZALTI

Rimaks'ın Bartın ve İstanbul Tuzla fabrikalarında iki ay içerisinde toplam 133 işçi, sendikali oldukları için işten çıkarıldı. Özak Tekstil'de ise 13 işçinin işine aynı gerekçeyle son verildi. Fabrikalarının içinde cadır kurarak 35 gündür direnişlerini sürdüren TEKSİF üyesi işçiler, önceki gün İstanbul Tekstil Konfeksiyon İhracatçıları Birliği önünde eylem yaptı.

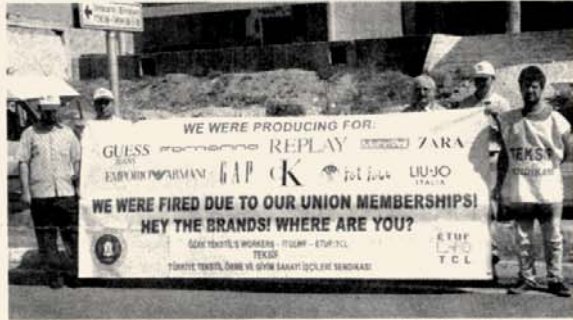
Zara, Calvin Klein gibi dünyaca ünlü markalara üretim yapan Rimaks işçileri, geçtiğimiz Haziran ayında Türkiye Tekstil Östme ve Giyim Sanayi İşçileri Sendikası'nda (TEKSİF) örgütlenme kararı aldı. Ancak Rimaks patronu, örgütlenen işçileri tehdit etmeye, işten atmaya başladı. İki ay içinde Rimaks'ın İstanbul Tuzla ve Bartın'da bulunan fabrikalarının atılan işçilerin sayısı 133'ü buldu.

'PATRONA SERBEST İŞÇİYE YASAK!'

Özak Tekstil patronu da geri durmadı. TEKSİF'te örgütlenen 13 Özak Tekstil çalışanı da, anayasal haklarını kullandıkları için işten atıldı.

Rimaks ve Özak Tekstil işçileri, işlerini geri almak için 35 gündür mücadelelerini sürdürüyor. Tuzla fabrikası önüne çadır kuran işçiler, önceki gün İstanbul Tekstil ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği (İTKİB) önündeydi. Çünkü İTKİB'in başkan yardımcısı Ahmet Akbalık aynı zamanda 13 işçiyi işten atan Özak Tekstil'in patronu.

Eylemde konuşan TEKSİF Örgütlenme Uzmanı Asalettin Aslanoglu, geçtiğimiz Pazar günü yapılan anayasa değişikliği referandumuna işaret ederek şunları söyledi: "Anayasa değişikliği bize birden çok sendikaya üye olma hakkı verdiler. Oysa biz tek sendikaya üye olduğumuz için işten atıldık. Üyeleri-



Rimaks işçilerinin Eylemine Avrupa Uluslar arası Tekstil Sendikaları Birliği ve İspanya FITEQA sendikası temsilcisi Isidor Boix de destek verdi.

miz sürekli tehdit edildi, gözaltına alındı. Başbakan'a soruyorum: İşçilerin örgütlenmesi yasak mıdır? Değilse atılan işçiler için ne yapmayı düşünüyorsunuz?"

İTKİB'e de seslenen Aslanoglu, "İTKİB üyeleri-ne soruyoruz: Size örgütlenmek serbest, dernek, sendika kurmak serbest; işçilerinize her şey yasak mı?" dedi. Özak ve Rimaks işçilerinin dünyaca ün-lü markalara kot ürettiğine dikkat çeken Aslanog-lu, şöyle devam etti:

"Bizim ürettiğimiz kotları dünyaca ünlü isimler giyiyor. Bu kotları giyen sanatçılara, yazarlara sporculara, tüm yurttaşlarımıza soruyoruz: Üzerinizdeki kotların hangi koşullarda üretildiğini bilmek sizi rahatsız eder mi? Kotlarınızı taşımak için hayatınızın zamanı olduğumuzu bilmek sizi rahatsız eder mi? Lütfen gözlerinizi gerçeklere kapatmayın, bize destek olun."

SABAH

20.09.2010

Sendikacıların umudu tekstil

MERSİN'İN Tarsus ilçesinde kapanan tekstil fabrikaları için sendikacılar da umudunu kaybetmiyor. TEKSİF Sendikası'nın Tarsus şubesinde yapılan 18'inci olağan genel kuruluna katılan Nazmi Irgat, tekstil sektöründe kapanan fabrikaların bir an önce yeniden faaliyete geçmesi temennisinde bulundu. Irgat, "Türkiye'nin en önemli sektörlerinin başında gelen tekstil sektörünün yeniden eski parlak günlerine dönmelerini bekliyoruz" dedi.

BINLERCE İŞÇİ İŞSİZ

Necdet İnadınoğlu'nun yeniden şube başkanı seçildiği genel kurulda konuşan Genel Başkan Nazmi Irgat, ülkeyi yönetenlerle halkın gündeminin değişik olduğunu, 2010 yılının referanduma heba edildiğini belirterek, geçmişte tarım ve sanayide Türkiye'nin en istikrarlı bölgesi olan Çukurova bölgesinde peşpeşe kapanan fabrikalar nedeniyle binlerce tekstil işçisinin işsiz kaldığını ve bölge halkının yoksullaştığını savundu.



Nazmi Irgat

Irgat şunları kaydetti: "Ülkemizde etkin önlem alınmaması sonucu çok sayıda sanayi kuruluşu kapanmıştır. 15 yıldan bu yana tekstil sektörü büyük sıkıntı içindedir. İktidarlarda bu sıkıntılara çözüm bulamamışlardır. Dünya finans merkezi olan ABD'de yüzde 2.5 küçülme yaşanırken ülkemizde yüzde 14 olmasına rağmen kaydırmalarla 4.5 denmiştir. İşsizliğin ve yoksulluğun inanılmaz boyutlara ulaştığı günümüzde, işsizlik ve yoksulluk had safhadadır."

kemizde yüzde 14 olmasına rağmen kaydırmalarla 4.5 denmiştir. İşsizliğin ve yoksulluğun inanılmaz boyutlara ulaştığı günümüzde, işsizlik ve yoksulluk had safhadadır."



YENİÇAĞ

24.09.2010

Tekstilde tam kapasite günleri



Tekstilde parlak günlere dönüş başladı. Avrupalı alıcıların Uzakdoğu'dan vazgeçip tekrar Türkiye'ye dönmesi artışların en önemli sebebi olarak gösteriliyor.

Türkiye ekonomisinin en önemli sektörleri arasında yer alan tekstil ve hazır giyim eski parlak günlerine geri dönüşüyor. Global ekonomik krizde diğer pek çok sektöre göre daha az kayıp yaşayan tekstil ve hazır giyim sektöründe bu yılın başından beri yaşanmaya başlanan olumlu hava gerek üretimde gerekse ihracatta artışları beraberinde getirdi. Avrupalı alıcıların Uzakdoğu'dan vazgeçip tekrar Türkiye'ye dönmesi artışların en önemli sebebi olarak gösteriliyor. Avrupa'nın Uzakdoğu'dan yüz çevirmesinde ise artan fiyatlar ve dolar ile ihracat yapma ısrarının etkili olduğu belirtiliyor.

Atölye sıkıntısı yaşanıyor

Türkiye'nin önemli tekstil ve hazır giyim merkezlerinden İstanbul, Gaziantep, Karamanmaraş, Adıyaman, İzmir, Adana, Bursa gibi şehirlerde tesisler tam kapasite ile çalışırken üretim yaptırarak atölye sıkıntısı yaşanmaya başladı. Sektör temsilcileri daha önce atölyesini kapatmış ama tesisini dağıtmamış tüm işyeri sahiplerini makine başına dönmeye çağırırken, mevcut atıl kapasitelerin değerlendirilmesi için çalışmalar da başlatıldı. Tekstildeki ihracat artışı yüzde 20,69, hazır giyim ve konfeksiyondaki ihracat artışı ise yüzde 9,05'i buldu.

Kızıl Bayrak 12.10.2010

Leer Trim'de işçi kıyımı

(10.10.10) - Gemlik'te bulunan Bursa Serbest Bölgesi'nde kurulu **Leer Trim Oto Yan Sanayi** fabrikasında çalışan işçiler sendikal örgütlenme mücadelesi başlattı. Otomotiv fabrikalarına koltuk kılıfları üreten fabrikada çalışan 660 işçinin büyük çoğunluğu Türk-İş'e bağlı **Türkiye Tekstil Örne ve Giyim Sanayi İşçileri Sendikası'nda (TEKSİF)** örgütlendi.



Sendikaya üyeliklerin açığa çıkmasının ardından Leer Trim patronu işten atma saldırısına ve baskılara başvurdu. Fabrikada sendika üyesi 15 işçi işten atıldı. Sendikaya üye olan işçiler fabrikadaki baskılara ve işten atmalara karşı geçtiğimiz günlerde Gemlik Adliyesi'ne giderek savcılığa suç duyurusunda bulundu.

Serbest bölgede eylem

İşten atmalara ve patron baskısına tepki gösteren TEKSİF üyesi işçilerin, fabrika önünde yapmak istediği eylem güvenlik görevlileri tarafından "serbest bölgeye girişin yasak olduğu" iddiasıyla engellendi. Serbest bölge önünde gerçekleştirilmek istenen eylemi engellemek isteyen patron, 07.00-15.00 vardiyasında çalışan işçilere zorunlu fazla mesai yaptırdı. Baskılara rağmen işçiler iş bitiminde fabrikadan toplu olarak çıkarak açıklamanın yapılacağı yere kadar yürüdüler.

Eylemde TEKSİF adına konuşan **Muammer Çiftçiler**, Leer Trim patronunun otomobil koltuklarına uydurduğu kılıfı, şimdi işçilerin başına çorap olarak geçirmeye başladığını söyledi. İşçilerin bazılarının tehditler ve işten çıkarılma korkusu sebebiyle sendikadan istifa etmeye zorlandıklarını söyleyen Çiftçiler, sendikasına sahip çıkan işçilerin de işten atıldıklarını vurguladı.

Çiftçiler, fabrikaya sendika girene kadar mücadelelerinin süreceğini bildirdi. İşçiler eylem sırasında "Direne direne kazanacağız!" ve "Yaşasın örgütlü mücadelemiz!" sloganlarını attılar.

HABER TÜRK

19.10.2010



Gazi
ERÇEL

gercel@hgazete.com.tr

Küresel bir kamu malı: Tekstil

Hafta sonundan bu yana Brezilya'nın Sao Paulo kentindeyim. Uluslararası Tekstil Sanayicileri Federasyonu'nun (ITMF) toplantısına katılmak için buraya geldim. İlginç konuları olan oturumlar izliyorum.

Halit Narin'in başkanlığını yaptığı ITMF büyük ve etkin bir kuruluş. Üyeleri yılda bir kez toplanıp tekstil sanayiinin sorunlarını konuşuyorlar. İleriye dönük tahminler yapıyorlar. Vizyon geliştirmek üzerine kafa yoruyorlar.

Bu yılki toplantıya Brezilya ev sahipliği yapıyor. Geçen yıl Çin bu görevi üstlenmişti.

ULUSLARARASI İŞBİRLİĞİ GEREĞİ

Toplantıya Brezilya Devlet Başkanı Lula de Silva'nın da katılıp bir konuşma yapması bekleniyordu. Ama gelmedi. Belki seçim yoğunluğu fazlaydı belki de son anda bir mazeret bildirdi.

Politikacılar dünyanın her tarafında aynı. Söz verip bu sözü tutma konusunda güçlü bir iradeye sahip değiller.

Halit Narin ITMF'nin başkanı olarak hoş geldiniz konuşmasında tekstil sektörünün geleceğine eğildi. Sorunlarına değindi. Bu konuda çok daha yakın bir işbirliğine gerek olduğunun altını çizdi.

Kanımcı kriz ve sonrası dünyada oluşan ekonomik belirsizlikler istihdam yaratma ve işsizlikten kaynaklanan sosyal sorunları çözme açısından tekstil sanayiinin önemini daha da belirginleştirdi.

Bu bağlamda tekstil ürünlerinin küresel bir kamu malı olma niteliği öne çıkmaya başladı.

Birçok ülkenin tekstil ürünleri konusunda ortak sorunları ve çıkarları var. Talebin sürekliliği ve istihdam dostu bir yapıyı içermesi bu sektörün kolay vazgeçilecek bir üretim alanı olmadığını bize gösteriyor.

Bu nedenle dünyanın önemli üretici, ihracatçı ve ithalatçı ülkelerinin kamu yöneticilerinin yön gösterici olması gerekli. Sadece kendini düşünen, diğerlerinin sorununa aldırmanın ve korumacılık gibi başkalarını batırarak piyasada sadece kendisinin kalmasını sağlayacak politikalar izleyen devletlerin sisteme zarar verdikleri ortada.

Aralarındaki işbirliği ne kadar derinleşirse ve uluslararası işbirliği ne kadar gelişirse sektörün ek istihdam yaratma başta olmak üzere küresel yararları bir o kadar artacak diye düşünüyorum.

TEKSTİLDE TÜRKİYE VE BREZİLYA

Toplantılarda dikkatimi çeken bir nokta da Türkiye ile Brezilya'nın tekstil sanayilerindeki benzerliklerdi.

Küresel düzeyde 2008 yılı verileri ile Brezilya gerek tekstil gerekse hazır giyim üretimi açısından Türkiye'nin biraz üzerinde yer alıyor. Beşinci ve altıncı sıraları paylaşıyoruz.

İhracatta ise Türkiye 5. sırada. Buna karşı Brezilya 38. durumda.

Pamuk tüketiminde Türkiye 4., Brezilya 5. sırayı almışlar.

Bu konularda birinciliğin Çin'de olduğunu hatırlatmamız gerekiyor.

Yukarıdaki tablodan çıkan sonuç ilginç.

Hemen hemen aynı düzeyde üretim yapan Türkiye ve Brezilya satış noktalarını farklılaştırmışlar.

Brezilya iç tüketime yönelmiş. Tekstil ve hazır giyim ürünlerini iç pazarda satıyor.

Türkiye'de ise ihracat ağır basıyor.

Döviz kuru hareketlerinden Brezilya tekstil sanayii iç talebe odaklanması nedeniyle daha az etkilenirken, bizim tekstilciler TL'nin değer kazanması sonucu zor durumda kalıyor.

Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası Başkan Yardımcısı Yakup Güngör bu sürecin devamı halinde Türk tekstil üreticilerinin de iç pazara dönmek için kaçınılmaz olduğunu söylüyor.

Haksız da değil.

Hürriyet

25.11.2010

Denizli'de çalışan sayısı 150 binle kriz öncesine döndü

DENİZLİ Sanayi Odası Başkanı Müjdat Keçeci Denizli'nin krizden diğer iller gibi etkilendiğini belirterek, "Denizli diğer illerden farklı değil. Krizden Kayseri, Gaziantep nasıl etkilendiye Denizli de oyle etkilendi. Bugün kullanmakta olduğu elektrik kriz döneminin öncesiyle aynı. Çalışan sayısı kriz döneminden önceki rakamlara ulaştı. 2006 yılında 151 bindi, geçen ay 146 bin, bugün 150 bin. Denizli'nin ihracatı bundan dört yıl önce aylık 212 milyon dolar idi, geçen ay ihracat 209 milyon dolar oldu. Denizli'nin son dönemde yatırımla ilgili şikayeti var. Son dönemde Denizli ihmal edilmiş, müteşebbis ruhu ihmal edilerek terk edilmiş gibi geldi bize. Üç sene önce yatırım 350-400 milyon dolar iken 100 milyon dolara kadar düştü. 5084 Sayılı Teşvik Yasası nedeniyle Denizli'ye yatırım yapılmıyor" dedi.

Yeni pazarlar buluyoruz

Denizli'nin yeni dönemde müteşebbis ruhunun yeni teşviklerle kendisine benzeyen Gaziantep, Konya, Kayseri illeri gibi olacağına inandığını belirten Müjdat Keçeci, şöyle konuştu: "Biz her şeyin en iyisini, en kalitesini üretiyoruz. Ama



satamadığımız ürününüz olursa en modern fabrikamız da hiçbir anlamı yok diye düşünmüyoruz. Denizli'nin mutlak surette gelecekle ilgili planlarını satış ve pazarlama üzerine yapması lazım. Biz oda olarak bu konuda gerekli girişimlerde bulunuyoruz. Yeni pazarlar bulmak, çevre ülkelere giderek fırsatları görmeye çalışıyoruz. 30 üyeyle Güney Afrika'ya gittik, 10 gün önce 30 arkadaşla Irak'a gittik. Güney Afrika, Afrika pazarına girmek için çok önemli bir nokta. Irak, bizim için çok önemli bir pazar. 30 arkadaş Musul, Kerkük ve Erbil'e gittik, bir eskortla görüşmelerimizi yaptık. Bugüne kadar bizim gibi hiçbir grup jammerlerle Musul'a, Kerkük'e girmemiştir. Irak'ın çevremizde görebileceğiniz her şeye ihtiyacı var. Defterden silgisine, cama kadar. Tarihi bağlarımız nedeniyle bizim dışımızda başka bir ülkenin oraya girebileceğini düşünmüyorum. Musul'u, Kerkük'ü farklı algılayın ama Erbil huzur içerisinde. Köşe başları kapılmış, dünya firmaları tarafından yapılacak işler belirlenmiş. Irak'a giremezsek fırsat olarak bize bu imkanı ABD, Almanya, İngiltere firmaları iletilemeyecek."

Toparlanma süreci başladı

■ **DENİZLİLİ** iş dünyasının son dönemde önemli ekonomik sıkıntılar yaşadığını, şimdi krizi geride bıraktığını, farklı proje ve yatırımlarla reel sektörün güçlenerek hayatını devam ettirdiğini belirten Denizli Ticaret Odası Başkanı Necdet Özer, şu değerlendirmeyi yaptı: "2010 yılında Türkiye'nin genelinde başlayan toparlanma, ilimizde de başlamıştır. 2011 yılında düşük enflasyon ile yüzde 5-6 civarında büyüme sağlarsa, işte o zaman rahatlıkla krizi geride bıraktık diyebiliriz. Bu büyümenin de ithalata bağlı olmaması gerekmektedir. Başlı başına ekonomik büyüme rakamlarının yeterli olmadığı



da herkes tarafından bilinmektedir.

Bize göre köklü çözümlerden biri de, Denizli'de ve Anadolu'nun diğer illerindeki firmaların yüzde 99'unun KOBİ olduğunu bilmekten geçmektedir.

KOBİ'ler yatırımlarında ihtiyaç duydukları gerekli uzun ve orta vadeli finansman ihtiyaçlarının karşılanması için doğrudan tasarruf sahiplerinden borçlanabilmeli, sermaye piyasalarında hisse senedi ve tahvil satılabilmelidir. Bu mekanizma vakit geçirilmeden kurulmalı, devlet tarafından ve finans kesiminin de desteğiyle bir an önce işler hale getirilmelidir. KOBİ Borsası en kısa zamanda kurulmalıdır."

Daha güzelini başarabiliriz

■ **KENT** olarak ekonomik kriz döneminde yapılan eleştiriler hak etmediklerini söyleyen Denizli Valisi Yavuz Erkmen, "Birlik, beraberlik ve huzur içerisinde çok daha güzel şeyleri başara-bile-çegimize inanıyoruz. Bankamızdan tek beklediğimiz şey de Denizli'deki firmaların mızın da kredilerinin yapılandırması için son noktayı koymanın zamanının geldiğini düşünüyorum. Denizli'de atıl durumda kalan işletme istemiyoruz. Bu konuyu genel müdürle toplantının sonunda da görüşeceğim" dedi.



İşsizlik Fonu'ndan işsize dağıtılan paranın 6 katı Güneydoğu Anadolu Projesi'ne gitti

Fon GAP'a aktı

Ekonomi Servisi - Kasım 2010 itibarıyla toplam mevduatı 45 milyar 479 milyon 508 bin 387 TL 'ye ulaşan İşzık sigortası fonundan, bu yılın Temmuz ayına kadar olan süreçte işsizlere 496 milyar 839 bin 769 TL işsizlik maaşı ödemesi yapılırken, aynı dönemde fondan GAP'a toplam 2 milyar 984 milyon 901 bin 143 TL ödenek dağıtıldı.

2008-2010 yılları arasında İşzık Sigortası Fonu'ndan GAP'a ayrılan

► İşsizlik fonunun gerçek sahipleri olan işsizlere yıl başından temmuz ayına kadar 496 milyon 839 bin 769 TL ödeme yapıldı, fondan GAP'a giden para ise 3 milyar TL'yi buldu.

kaynak miktarı 2008 yılında 1 milyar 300 milyon TL olurken 2009'da bu miktar 4 milyar 140 milyon 940 bin 701 TL'ye ulaştı.

Temmuz 2010 itibarıyla ise GAP'a fonlan 7 milyar 125 milyon 841 bin 844 TL aktarıldı. İşsizlik fo-

nunun gerçek sahipleri olan işsizlere yıl başından temmuz ayına kadar toplamda 496 milyon 839 bin 769 TL ödeme yapıldı.

İşsizlik sigortası fonunda biriken para 30 Kasım 2010 itibarıyla 45 milyar 479 milyon 508 bin 387 TL'ye

ytükseldi

Buna göre, fonun girişler toplamı 19 milyar 369 milyon TL iştir ve içtenden primi, 6 milyar 539 milyon TL devlet katkısı, 15 milyon 622 bin TL idari para cezası, 435 milyon 83 bin TL gecikme zammı, 203 bin TL diğer gelirler, 184 milyon 946 bin TL iade girişi, 33 milyar 182 milyon TL faiz geliri olmak üzere toplam 59 milyar 727 milyon TL olarak gerçekleşti.

Cumhuriyet

10.12.2010

'Torba yasa kabul edilemez'

TÜRKİYE Tekstil Örne ve Giyim Sanayi İşçileri Sendikası (TEKSİF) Başkanlar kurulu toplantısı sonrası açıklama yapan Genel Başkan Nazmi İrgat, 2011 bütçesinin yine sermayenin taleplerine göre hazırlandığına dikkat çekti.

Irgat, 113 maddelik torba

yasasının AKP'lilerin isteklerine cevap vermek için 200 maddeye çıkarılacağını söyledi. İrgat, işverenlerin taleplerine cevap veren yasanın emekçileri önemli hak gasplarına uğratacağını belirterek, emekçilerin güvenli çalışma haklarının ellerinden alınmak istenmesi ele-

tirdi. Yasa tasarısının arkasında sermayenin isteklerinin yattığını dile getiren İrgat, işverenlerin işsizlik fonunu yağmalamasının önünün açıldığını vurguladı.

Başkan Nazmi Irgat, hükümetin "Ulusal İstihdam Stratejisi" ile kıdem tazminatının kaldırılmasını, özel is-

tihdam bürolarına işçi kiralamaya yetkisi verilmesini, bölgesel asgari ücret uygulamasına geçilmesini ve esnek çalışma biçimlerinin yaygınlaştırılmasını amaçladığını söyledi. Irgat "Bu asla sendikamız ve diğer emek örgütleri tarafından kabul edilemez" dedi. (Ankara/EVRENSEL)



Lear Trim işçileri sendikalaştı

Filiz Güler
Derya Harman

ÇOĞUNLUKLA kadınların çalıştığı Lea Trimsde işçiler, kötü çalışma koşullarına karşı yaptıkları sendikali örgütlenmeyi busarıyla sonuçlandırdı. Sendikalaşma mücadelesinin buşarıya gelen kadın işçiler, yaşadıkları sorunların çözümünü için mücadele etmeye devam ediyorlariini hatırlatıyor.

Bursa Gemilük Korusu'na Leas Trim, otomotiv fabrikasına katkısı kalifiyeli işçilerin yavaş yavaş fabrikaya alınması için Leas Trim Corporation ile Orhan Hıncal'ın bağlı. Üç yıldır işletim yapan fabrikada 680 işçi çalışıyor. Otomata ile, primlerle bütünlük 600 lirası arasında.

Kadın işçiler, Leas Trim'de kendilerini öğütkenmeye götüren çalışma koşullarına adestir. Bursa'da 9 yıldır çalışan bir kadın işçi şunları söylüyor: "Asıl firmamızda, bizim duyurduğumuz gibi orada primler için çalışmıyoruz. Birlece üç yıldır 100 randamın ve hatasız çalışmıyoruz prim ediliyor. O da pozisyon sistemine bağlı."

[illegible]

KREŞ YOK
Gemilike tapınmadan önce kreş olan fabrikada, şimdi yok. Kadın işçiler bu durumun yarattığı sorunlardan son derece şikâyetçi. Uzak saatlerce servis olmaması da, özellikle gece vardiyasından çıkan kadınlar için sorun yaratıyordu. Evlerine giderken

tacine uğradıklarını söyle-
yen kadın iççiler, servis
güörgülerinin kadınla-
rın evlerine rahat gidebi-
lecekleri biçimde yeniden
düzenlenmesini istedikler.

Last invited month/year

bu sorular karşısında tak edince, kısa bir süre önce tanıştıkları TEKSİF Sendikası'nda örgütlenme mücadelesi başlatıldı. İlk hafta sendikahaber olarak çıkan içteler, daha sonra birbiri ardına gelecek örgütlenme haberleriyle

Semdi kalaycıları işleyen fabrika yerleştirildi, işçileri (üzzerindeki) kalaycı aherdi. Semdi kalaycı işleri emesni zorlanıan işçilerden 15 işçi işten ayrıldı. Ancak bu kadar işe işten ayrılan yadıramadığı işçiler, örgütlenmeyi sürdürdükleri işyerinde çarşubunluşa sığıldılar. Yaklaşık 600 işçiden çarşubun tabekinde örgütlü işçi sayısı 500'e ulaşmış durumdaki Çarşuba Bakanlışına buharvan TEKŞİŞ. Lear Trim'de çarşubunluşa sığıldığı tespitini aldı.

Ancak işveren TEKŞİŞ'in yetkisine itiraz etti. Yasa dışı devranı reddetti. Bu arada işçiler atılan 15 işçiden 7'si geri alındı. Diğerleri için bir işe işle devranı arandı.

SENDİKAYLA KUZULAR İYİLEŞTİ

Hemidei toplandıkları zamanlarda gelinece de, ovalıklarına ilerde, fabrikadaki çalılara koyulmaları olumlu etkilemiş. Lez Trim işleri bu durumda

tenin açıkları bu durumu şöyle anlatıyor: "Şu anda daha sendika işverene gitip süregelen maaşlarımızı ama bize geçişte görev daha saygılı davranıyorlar. Kalite kontrol yapıyorlar. İşleri hatalı yapıyorlar her hafta 2 puan yazılıyordu ve böylece primler de düşüyordu. 15 puan hata yazılırsa işverene her bir prim verilirdi. Sendikalamızla birlikte bu uygulama değişti. 8 hataya 1 puan düşürülmeye başlandı. Paralel olarak işçilerimizde primiz için gittimden beri primimizi ödemedikleri o uygulamada kaldırıldı."

Daha önce düzenli öğrenmeyen fazla mesailer de artık inas karpıgında her ay alınmaya başlandı. Servis güzergahlarında yaşanan sorunların da düzeltilmeye çalışıldığı söylenen işçiler, bu sürecin işçiler arasında da kileri de düzelttiğini ve dayatmasının giderek atayışını dile getirdiler. (BURSA EVRENSEL)

evrensel

04.12.2010

71

TÜRK-İŞ, DİSK VE KESK ANTEP'TE TORBA YASAYA KARŞI ORTAK MÜCADELE KARARI ALDI

Sendikalar torba yasaya karşı birleşiyor



Türk İş, DİSK ve KESK temsilcileri ortak açıklamayı yapıyor



Gaziantep'te Türk-İş, KESK ve DİSK temsilcileri dün ortak bir açıklama yaparak torba yasaya karşı ortak eylem kararlarını ilan ettiler. Yarı saat 12.30'da Yeşilbu Park'ta toplanarak AKP İl Binası önüne kadar yürüyüş yapma kararı alan sendikalar tüm Gaziantep'te işçilere eyleme katılma çağrısı yaptılar.

Geçtiğimiz hafta Antep'te yapılan ve birçok fabrikadan işçiler, kamu emekçileri ve sendikacıların katıldığı Sendikal Konferans'ta da sendikaların bir araya gelmesi ve yeniden Emek Platformu benzeri bir birlikteliğin oluşturulmasına dönük çağrılar yapılmış ve bunun için girişimde bulunma kararı alınmış. Dün Tekstil Gaziantep Şubesinde yapılan basın açıklamasında bir araya gelen üç konfederasyona bağlı sendikaların temsilcileri, torba yasaya karşı mücadele etmek üzere bağlayan bu çağrının aynı zamanda Emek Platformu'nun da yeniden kurulmasına hizmet edeceğini belirttiler.

ORTAK MÜCADELE KARARI
Türk-İş İl Temsilcisi ve Tekstil Şube Başkanı Nuri Bay yaptığı açıklamada Türkiye'nin çıkmamak istediği Torba Yasasının emekçilerin başına geçirilmek istenen bir çuval olduğunu belirterek buna izin vermeyeceklerini söyledi. Bay, yasaya kamuda çalışanların işçilerle birlikte düzeninde çözümlendiğini, istendiğini, bir çok alanda iş güvenesinin tamamen ortadan kaldırılabileceğini, işsizlik fonunun işverenlere peşkeş çekilmek istendiğini ifade ederek, "Buna karşı bütün sendikalar olarak birlikte mücadele edeceğiz. Tüm işçi ve emekçi kardeşlerimizi de bu mücadeleye destek vermeye çağırıyoruz" dedi.

TÜM İŞÇİ VE EMEKÇİLERE ÇACRI
Bay, torba yasaya karşı mücadeleyi yükseltme kararlılıklarını aldıklarını belirterek, işçilere emekçilere ve tüm halk kesimlerine yarı saat 12.30'da Yeşilbu Park'ta toplanarak, AKP İl Binası'na yürünecek olan eyleme katılmaya çağrısı yaptı. (Gaziantep/EVRENSEL)

SALDIRILAR ORTAK MÜCADELEYİ DAYATIYOR

Ali Ersönmez (KESK Dönem Sözcüsü- Eğitim Sen Şube Başkanı):
Bu saldırı yasaları tüm emekçileri, tüm toplumu tehdit ediyor. Bu anlamda üç konfederasyona bağlı sendikalar olarak buna karşı bir mücadele bağlatıyoruz. Hatta yalnızca sendikalar değil, meslek odalarını ve diğer kitle örgütlerini de kapsaması için bir çalışma yapıyoruz. Bu mücadele yalnızca çarşamba günü eylemle sınırlı olmayacak. Ama bu mücadelenin güçlü ve sonuç verici şekilde ilerlemesi için yarı eylem çok önemli. O yüzden tüm emekçilere ve emekten yana kesimlere eyleme katılma çağrısı yapıyoruz. Önümüzde konan saldırı yasaları, asgari ücretin belirlenmesi, 2011 bütçesi, bütün bunlara baktığımızda zaten bu saldırıların kendisi emekçilere ve onların örgütleri olan bütün sendikalar ortak bir mücadeleyi verip birlikteliği dayatıyor. Torba yasaya karşı Antep'te birlikte örgütleyeceğiz bu mücadele aynı zamanda yerelde böyle bir birlikteliğin kurumsallaşmasına da hizmet edecek diye düşünüyoruz.

'EMEK PLATFORMU DÖNEMİNDEKİ GİBİ CANLANMALIYIZ'

Nihat Bencan (DİSK Bölge Temsilcisi):

AKP Hükümeti her zaman yaptığı gibi yine işçi ve emekçileri koruyarak için bazı kalemlerde borçlara al getiren bir takım düzenlemelerle birlikte işçi ve emekçilerin kazanımlarını gasb eden pek çok düzenlemeyi de torbaya içine aldı. Bu torba yasa geçerse işçi güvencesinin ortadan kalkmasından, emek çalışmaya kadar işçi ve emekçileri ilgilendiren pek çok konuda haklarını ve kazanımlarını ortadan kaldıracak. Bu sorun tek başına ne DİSK'ın ne KESK'in ne de Türk-İş'in sorunu. O yüzden bütün sendikalar olarak, topla daha önce Emek Platformu döneminde olduğu gibi tüm gücümüzle ortak mücadele şart. Biz de Antep'te bunu örgütlemek için bir çalışma başlatık. Çarşamba günü yapacağımız eylem bunun için önemli bir adım olacak. O yüzden, emekçilere, üyelerine karşı sorumluluk taşıyan, görevlerini layıkıyla yapma kaygısı olan tüm işçi ve emekçi sendikalarına ve yöneticilerine sesleniyorum. Bu birliğin ve ortak mücadele içinde mutlaka yerlerini almalı. Yoksa sendika ve sendikacı olmanın hiçbir anlamı kalmaz.

Antep'te geçtiğimiz hafta yapılan Sendikal Konferans'ta sendikaların bir araya gelerek saldırılara karşı ortak bir mücadele platformu oluşturmaya dönük çağrılar yapılmıştı.

Sendikal Konferans'a bir çok fabrik, işletme ve kamu kurumundan işçi ve emekçiler ile sendikacılar katılmıştı



ASGARİ ÜCRET BELİRLENDİ



Yeni asgari ücret hükümet ve işveren kesiminin oy çokluğuyla kabul edildi. Türk-İş ise karara katılmadı. Konfederasyon karara muhalefet şerhi koydu. Asgari Ücret Tespit Komisyonu, gelecek yıl asgari ücrete yapılacak artışları belirledi. göre, asgari ücret yılın altı ayında yüzde 4.7, ikinci altı ayında ise yüzde 5.1 artırılacak. Asgari ücrette 2011 yılındaki ortalama artış, yüzde 10.1'i bulacak. Buna göre, asgari ücret 16 yaşından büyükler için 1 Ocak 2011'den itibaren brüt 795 net 629.96 lira olarak belirlendi.

Asgari ücret yılın ikinci yarısında ise 16 yaşından büyükler için brüt 837 lira, net 655 lira olarak uygulanacak.

Asgari ücret 16 yaşını doldurmamış işçilerin için ise yılın ilk yarısında brüt 679.50, 546.20 lira olarak belirlendi. Yılın ikinci yarısında ise 16 yaşını doldurmamış işçiler için asgari ücret brüt 715.50, net 571.97 lira olarak uygulanacak.

TÜRK-İŞ: ASGARİ ÜCRET DÜZEYİ YETERSİZ

Türk-İş Genel Eğitim Sekreteri İsa Gök, yeni asgari ücretin açıklanmasının ardından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında yaptığı açıklamada, "Asgari ücret bir kez komisyonda görev yapan hükümet ve işveren kesimi temsilcilerinin oy çokluğu ile belirlenmiştir. Bunun sonucu, belirlenen asgari ücret düzeyi yetersiz ve ülkenin bugünkü koşullarında 'insan onuruna yaraşır bir yaşam düzeyi' sağlamaktan yine uzak kalmı. Bilimsel, objektif yöntemler ve güvenilir verilerle tespit edilmesi gereken asgari ücret

BİR Gün

30.12.2010



DANIŞTAY
KARARINI
AÇIKLADI:

Silikoze hastalığının sorumlusu Çalışma Bakanlığı

Danıştay 1. Dairesi, kot kumlama işçisinin silikoze hastalığına yakalanmasında, gerekli denetimi yapmadığı öne sürülen Çalışma Bakanlığı İş Teftiş Kurulu Grup Başkanı'nı sorumlu tuttu. Daire, Grup Başkanı hakkında soruşturma açılmasına karar vererek, dosyayı Bakırköy Başsavcılığı'na gönderdi

Silikoze hastalığına yakalanan bir kot kumlama işçisi, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Teftiş Kurulu Grup Başkanı hakkında, "gerekli denetimleri yapılmayarak silikoze hastalığına yakalanmasına neden olduğu" gerekçesiyle şikâyetçi oldu.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Ömer Dinçer, 15 Nisan 2010 tarihli karar ile Grup Başkanı hakkında soruşturma izni vermedi. Bakanın soruşturma izni vermemesi kararına itiraz edilmesi üzerine dosya Danıştay 1. Dairesine geldi.

Daire, İş Teftiş Kurulu Grup Başkanı hakkında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı'nın soruşturma izni verilmemesine ilişkin kararını kaldırarak, dosyayı Bakırköy Cumhuriyet Başsavcılığına gönderdi.

HİZMET KUSURU

Daire'nin kararında, iş sağlığı ve güvenliğini sağlayacak tedbirlerin uygulanmasını izleme, çalışma hayatını denetleme ve çalışma hayatını geliştirmek için çalışanların konuyu ve çalışmayı destekleyici tedbirleri alınması Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın görevleri arasında sayıldığı belirtildi.

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü'nde, her türlü maden, taş ve kiremit ocaklarında, dökümhanelerde, tekstil, bütün çeker ve çimcimo, inşaat, seramik ve benzeri sanayi kollarındaki tesislerde ve



Geçtiğimiz günlerde Sağlık Bakanı Recep Akdağ, Türkiye'de, bin 388 silikoze hastası olduğunu açıklamıştı

pılan çalışmalarda, tozların zararlı etkilerinden korunmak için alınacak önlemlerin surlandığı ifade edilen kararda, ilgili mevzuat hükümlerine göre, bünyesinde zararlı tozların bulunduğu işyerlerinde çalışan işçilerin sağlığı bakımından bu işyerlerinin özellikle ve öncelikle denetlenmesi gerekir. Bu nitelikteki denetimin etkin bir şekilde da-

netlenmemesi veya denetlenmesine rağmen yasal yaptırımların uygulanmaması nedeniyle işçilerin zarar görmelerine neden olunmamasını Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Teftiş Kurulu bakımından bir hizmet kusuru sayılacağı sonucuna varıldığı vurgulandı.

Kararda, İş Teftiş Kurulu Grup Başkanı'nın, İş Teftiş Tüzüğü ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Teftiş Kurulu Yönetmeliği uyarınca teftiş programını hazırlayarak Başkanlığa göndermek ve Bakanca onaylanan programların uygulanmasını sağlamakta görevli bulunduğu kaydedildi.

DOSYA SAVCILığA GÖNDERİLDİ

Grup Başkanı'nın, "Kumlu kot yıkama işini yapan şirketin çalışanları şirkete ait işyerlerini işçi sağlığı ve iş güvenliği yönünden denetim kapsamına almamak veya etkin bir şekilde denetletmemek suretiyle adı geçen silikoze hastalığına yakalanmasına neden olduğu"nun anlaşıldığı ifade edilen kararda, bu nedenle Grup Başkanı'na isnat edilen eylemin, hakkında soruşturma yapılmasını gerektirecek nitelikte bulunduğu belirtildi.

Daire, bu nedenlerle itirazı kabul ederek, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı'nın soruşturma izni verilmemesine ilişkin kararını kaldırdı ve dosyayı Bakırköy Cumhuriyet Başsavcılığı'na gönderdi.



Rimaks'ta ilk sözleşme imzalandı

TEKSİF sendikası Rimaks'ta ilk toplu sözleşmeyi imzaladı. Sendika tarafından yapılan açıklamada, geçtiğimiz yıl sendikalaşma mücadelesi verdikleri ve başarıyla biten mücadelenin ardından patronla süren toplu sözleşme görüşmelerinde anlaşma sağlandığı

belirtili. 2 Ocak 2011 tarihinden itibaren 3 yıl boyunca geçerli olacak sözleşmeye göre işçi ücretlerine, ilk altı ay yüzde 4, ikinci altı ay için yüzde 3 devam eden altı aylarda ise yüzde 4 oranında zam yapılacaktır. Sendika üyesi işçilere her ay 30 lira aile yardımı yapılacağına belir-

tildiği açıklamada, yine sendika üyesi işçilere yılda 2.5 maaşın tutarında ikramiye ödeneceği belirtildi. Sendika üyelerinin mesai ücretlerinin kademeli olarak yüzde 75, hafta tatili mesailerinin 3 yevmiye olacağına belirtildiği açıklamada, ulusal ve diğer bayramlarda tatil mesai-

lerinin 3 yevmiye dini bayramlarda ise 4 yevmiye olacağı ifade edildi. İşçilere yıllık gıda yardımı yapılacağına da belirtildiği açıklamada, yıllık izinlerin arttırılacağı, fabrikada disiplin kurulu, izin kurulu, işçi sağlığı ve iş güvenliği kurulu da kurulacağı belirtildi. (İSTANBUL)

BUGÜN

17.01.2011

Tekstil siparişleri Türkiye'ye döndü

Sanko Holding Yönetim Kurulu Başkanı Abdulkadir Konukoğlu, Çin'in tekstildeki üstünlüğünün sona erdiğini ve siparişlerde Türkiye'ye dönüşlerin başladığını söyledi. Çin'in ürettiği ürünlerin kendilerine yetmediğini kaydeden Konukoğlu, "Yani üretim ve tüketim dengesi söz konusu. Bugün Çin'de maliyetler yükseldi. Eskiden 10 dolar seviyesinde olan işçilik ücretleri şimdi 100-150 dolar arasında. Dolayısıyla ithalatla zorluklar başladı. Bizde de şu anda yeni bir kararname çıktı ve ithalata vergiler getirildi. Onun için Türkiye'de konfeksiyoncular ve bir bütün olarak tekstil sektörü önümüzdeki günlerde daha iyi olacak." dedi.

350 milyon dolar yatırım

Sanko Holding olarak, geçen yıl 300-350 milyon dolar arasında yatırım yaptıklarını anımsatan Konukoğlu, bunun 80 milyon dolarına yakınının tekstilde olduğunu kaydetti. Tekstilin ölüye de diriye de lazım olduğunu altını çizen Konukoğlu, şu anda tekstile

yatırım yaptıkları gibi bundan sonra da yapmaya devam edeceklerini vurguladı.

Seçim ekonomisi olmaz

Hükümet iş başına geldiği günden beri hiç bir zaman seçim ekonomisi uygulamadığını kaydeden Konukoğlu, Başbakan Tayyip Erdoğan da bunu söylediğini kaydetti. Konukoğlu, "Sayın Başbakan söylediği zaman sözünde de duruyor. Ben seçim ekonomisi uygulanacağı kanaatinde değilim" diye konuştu.



Abdulkadir
Konukoğlu

Hürriyet

17.01.2011



İzzet Çetin

İmam müsteşar olacak

CHP Genel Başkan Yardımcısı İzzet Çetin, Eskişehir Emek ve Demokrasi Güçleri tarafından düzenlenen "Torba Yasa Tasarısı"

paneline katılmak üzere geldiği kentte partisinin il başkanlığında konuştu. Çetin şunları söyledi: "AKP, devletin her kademesinde kadrolaşma yaptı. Torba

yasa, devletin en üst düzey görevlerine, özel sektörden doğrudan atama yapabilmenin yolunu açıyor. Torba yasanın amacı, görevi camide namaz kıldırmak olan imamı getirip, müsteşar yapmak. Belki de imamların devlet memurları içinde en etkin konuma gelmeleri için görevlendirmeler başladı. Devlet memurluğu özelleşmiş olacak. Böyle bir kötü gidişi durduracak tek parti CHP'dir."

■ A.A

Kot kumlama işçileri taleplerini Köşk'e taşıdı

KOT Kumlama İşçileri Komitesi, Cumhurbaşkanı Abdullah Gül'le görüşerek sorunlarını ilettiler. Silikozis hastası Abdulhalim Demir, Dr. Zeki Kılıçarslan, Yazar İclal Aydın ve Müzisyen Yasemin Gökse, Kot Kumlama İşçileri Komitesi adına Cumhurbaşkanı Abdullah Gül'le Çankaya Köşkü'nde bir araya geldiler.

'BİR İŞÇİ DAHA YAŞAMINI YİTİRDİ'

45 dakika süren görüşmenin ardından açıklama yapan komite üyeleri, görüşmenin olumlu geçtiğini dile getirdiler. Açıklama yapıldığı sırada kot kumlama işçisi İsmail Şahin'in de yaşamını yitirdiğini öğrendiklerini belirten komite üyeleri, Gül'ün kot kumlama işçilerinin sorunlarını çözmesini istediklerini söylediğini aktardılar.

Kılıçarslan işçilerin, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasası kapsamında malulen emekli edilmek istediklerini Cumhurbaşkanı Gül'e ilettilerini söyledi.

'BU HALİYLE YASA YARARSIZ'

5510 sayılı Yasa'ya küçük bir ek

yapılarak sorunun çözülebileceğini Cumhurbaşkanı Abdullah Gül'e bildiren Kılıçarslan, özürü kapsama alınmalarının doğru olmadığını tekrarladı. Özürü kapsama alınan silikozis hastalarının, yüzde 20 özürü sayılmaları halinde yasadışı yararlanmadıklarını altını çizen Kılıçarslan, "Oysa ki bugün yüzde 20 özürü olan iki ay sonra yüzde 40 özürü hale geliyor. O zaman yüzde 20 iken hiçbir haktan yararlanamıyorsunuz" diye konuştu.

'SESİMİZ NEFESİMİZ BİR KEZ DAHA'

Cumhurbaşkanı Gül'ün Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı ile görüşme sözü verdiğini belirten Kılıçarslan, sorunlarının çözülmesini beklediklerini bildirdi.

Silikozis Hastası Abdulhalim Demir de, iş kazası nedeniyle verilen iş göremezlik ödeneğinin kendilerine bağlanmasını istediklerinin altını çizerek, "silikozis her

geçen gün daha da kötüleşen bir hastalık, 4 ay sonra yüzde 40 hasta olduğumuzda bu yasanın bize faydası olmayacak" dedi.

Müzisyen Yasemin Gökse de, daha önce silikozis hastalarıyla dayanışma amacıyla düzenledikleri "Sesimiz Nefesimiz" başlıklı konseri bir kez daha yapacaklarını belirterek, "25 Ocak'ta, İstanbul Mustafa Kemal Kültür Merkezinde düzenleyeceğimiz dayanışma konserine herkesi davet ediyoruz" dedi.

Öte yandan silikozis Hastası İsmail Şahin'in ölümüyle, bu hastalıktan ölenlerin sayısı 47'ye yükseldi. 8 yıl kot kumlama işçiliği yapan 2 çocuk babası İsmail Şahin'in geçen hafta Manisa'da öldüğünden yeni haberdar olduklarını belirten Abdulhalim Demir, arkadaşlarının ölüm haberiyle sarsıldıklarını söyledi.

(Ankara / EVRENSEL)



Tekstilde 2009 'en kötü yıl' oldu, intihar ve kapanan fabrikalar damgasını vurdu

KÜRESEL ekonomik kriz 2008'in son çeyreğinde kendisini hissettirmeye başladığında, en çok etkilenecek sektörlerden biri olarak tekstil ve konfeksiyon gösteriliyordu. Temel ihtiyaçlardan çok sonra gelen giyimle ilgili giderleri tüketici bir süreliğine kesebildi. Oyle de oldu. 2008'de dünyada 15.9 trilyon dolar olan mal ticareti, 2009'da 12 trilyon dolara gerilerken hazır giyim bundan en çok etkilenenlerden oldu. Bir yıl sonrasının sezonuna çalışan sektör, perakendede büyük stoklarla yakalandı, üretim de önemli ölçüde daraldı. 2005'te dünyada kotaların kalkmasıyla Çin lehine dönen ticarete, Türkiye önemli bir değişim ve dönüşüm geçirecek kendini yeniden konumladı. Ekonomik krizin Türkiye'ye getirdiği avantaj, stoklarla yakalanan markaların satın alınmasını kısa vadede gerçekleştirmek ve tüketiciden gelen tepkiye çabuk yanıt verebilmek için yakın coğrafyada üretime yönelmişti. 2009'da Türkiye'de kimileri bu avantajı kullanarak kimileri de zaten pek yolunda gitmeyen işlerin tadı krizle iyice kaçına üretimden çekilmek zorunda kaldı.

Gözler Denizli'deydi

Türkiye'de ekonomik krizi en çok hissedilen şehirlerin başında Denizli ve Bursa yer aldı. İşini kaybeden binlerce kişinin yanında tekstil, hazır giyim ve konfeksiyon sektörlerinde işverenlerin çığılı da yükseldi. Denizli Basma ve Boya Sanayi'nin (DEBA) kapısına kilit vuran patronu Esat Sivri, "Anadolu Kaplanı değil, Anadolu eşiğiyiz. Bizim yaptığımız iş eşeklik. Param yok, borcum çok, iş anıyorum. Hâlâ eşek gibi çalışabilirim" diye isyan etti. 2009'da Denizli'de iki intiharla da sarsıldı. Biri, gok cisimlerine ve uzay bilimlerine olan ilgiyi nedeniyle kamuoyunda "UFO'cu işadamı" olarak tanınan Funika Holding'in sahibi Osman Nuri Sözkese'nin di. En kara haberler Denizli'den gelmişti ancak sektörün emsalcileri sorunun bütün Türkiye'nin sorunu olduğuna dikkat çekmişti. 1980'den 2007'ye kadar yıllık yüzde 24 ihracat artışıyla büyüyen hazır giyim ve konfeksiyon sektöründe ihracat, 2008'de yüzde 2, 2009'un ocak-kasım döneminde 2008'in aynı dönemine kıyasla yüzde 18.1 düştü ve 12.1 milyar dolara geriledi.

2009 GLOBAL KRİZLE GEÇTİ

UMUT 2010'A KALDI
Demet CENGİZ BİLGİN

TÜRK tekstil, hazır giyim ve konfeksiyon sektörü 2009'da en kötü yıllarından birini geçirdi. Sektör Denizli'den gelen bir intihar haberi ile Denizli Basma'nın kapısına kilit vuran patronu Esat Sivri'nin "Anadolu Kaplanı değil, Anadolu eşiğiyiz" sözleriyle sarsıldı. Hazır giyim ve konfeksiyon ihracatı yılın yüzde 17 civarında küçülmeye kapatırken sektör 2010 için umutlanmak istiyor.

Türkiye'nin 10 yıllık konfeksiyon ihracatı

Yıl	Ihracat (Milyon dolar)
2000	7.251
2001	7.332
2002	8.946
2003	11.171
2004	12.644
2005	13.411
2006	13.558
2007	15.560
2008	15.235
2009	13.450*

* Beklenen ihracat rakamı

Türkiye'nin 10 yıllık tekstil ihracatı

Yıl	Ihracat (Milyon dolar)
2000	2.845
2001	3.061
2002	3.204
2003	3.943
2004	4.952
2005	5.477
2006	6.147
2007	7.355
2008	6.640
2009	5.500*

* Beklenen ihracat rakamı



Rakamlarla tekstil ve konfeksiyon

- Türkiye'nin toplam ihracatı yüzde 25 azalarak 100 milyar dolara zor yakalayacak.
- 2008'de 15.2 milyar dolarlık hazır giyim ve konfeksiyon ihracatı yapıldı.
- Bu 2007'ye kıyasla yüzde 2 düşüş anlamına geliyor.
- 2009'un Ocak-Kasım döneminde ihracattaki düşüş yüzde 18.1'i aştı.
- 2009'un yüzde 15-20 kayıpla, 13-14 milyar dolara kapatılabilir.
- 2008'de 6.8 milyar dolarlık tekstil ihracatı yüzde 20 düşüşle 5.5 milyar dolar olacak.

Bir moda haftası yok, iki moda günü var

■ İSTANBUL'da moda başkenti yapma iddianı altında önemli girişimlerde bulunan sektör, bugüne kadar farklı fuarlar ile parçalanmış görüntü verirken, 2009'da moda günlerinde de ikiye ayrıldı. İHKİB ve Moda Tasarımcılar

