

YIL:68 KASIM 2019

TÜRKİYE TEKSTİL, ÖRME, GİYİM VE DERİ SANAYİİ İŞÇİLERİ SENDİKASI

TEKSİF

25. DÖNEM GRUP
TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ
İMZALANDI

1 MAYIS'TA
KOCAELİ'NDEYDİK
EĞİTİMLERİMİZ
DEVAM EDİYOR



**OLAĞAN GENEL
KURULUMUZ YAPILDI**

**MÜCADELEYE
DEVAM**



KIDEMİME DOKUNMA!

KRİZİN BEDELİNİ ÖDEMEM!
VERGİDE ADALET SAĞLANSIN!
TAŞERONDA AYRIMCILIK
YAPILMASIN!
EMEKLİLİKTE YAŞA TAKILMAK
İSTEMİYORUM!

DİYORSAN

BİZE OMUZ VER, GÜÇ VER!



Editörden



Yepyeni bir içerik ile Teksif Dergisi sizlerle. Bu sayımızdan itibaren siz değerli üyelerimize, işyerlerine ve bilgilendirici pratik bilgilere sıklıkla yer vereceğiz.

Bildiğiniz gibi çalkantılı bir yerel seçim dönemine ülke olarak şahit olduk. Cumhuriyet tarihinde eşine ender rastlanır bir şekilde İstanbul'da yerel seçimler yenilendi. Seçmen iradesini sanığa yeniden yansıttı.

Son yıllarda çalışma hayatının en sık yer tutan konusu olan Kıdem Tazminatının fona devri yeniden gündeme geldi. Hükümet tarafından 2020 yılı itibari ile hayata geçirilmek istenen "Kıdem Tazminatını Fona Devir Planı" karşısında en sert tepki genel kurulda alınan "Genel Grev" kararının hatırlatılması ile yine Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ'ten geldi. Umuyoruz ki, emekçilerin, çalışanların son kalesi olan kıdem tazminatı hakkını geriye götürecek bir müdahaleden kaçınılır .

Ne yazık ki ülkemizde ekonomik verilerin pek de iyiye gittiğini söyleyemediğimiz bir dönem içerisindeyiz. Özellikle enflasyon, döviz kurları ve işsizliğin arttığı bir dönemi hep birlikte yaşıyoruz. Bütün bu artışlarla birlikte vatandaşımızın ve Türk Lirası'nın alım gücü de bir o kadar düştü.

Yeni sayımızla birlikte sendikamız sosyal medya hesaplarının da yenilenerek siz değerli üyelerimizin hizmetine sunulduğunu özellikle belirtmek isteriz. Artık sendikamızda olan bütün faaliyetlerden sosyal medya hesaplarını takip ederek anında haberdar olabilirsiniz.

Bu sayımızdan itibaren siz üyelerimizden gelen haberleri de yayınlayacağız. Yayınlanmasını istediğiniz haber ve bilgileri dergimizde yer alan elektronik posta adresimize göndermenizi bekliyoruz. Hepinizin keyifle okuyacağı bir dergi hazırladığımızın inancındayız. Görüş, öneri ve katkılarınızı bekliyoruz.

İyi okumalar
Mustafa Özal Perçin



Sendikamız TÜRK-İŞ konfederasyonu, IndustriAll Global Union, IndustriAll European Trade Union ve Fair Labor Association üyesidir.

**TÜRKİYE TEKSTİL, ÖRME, GİYİM ve DERİ SANAYİİ
İŞÇİLERİ SENDİKASI** Yayın Organı

TEKSİF Sendikası Adına

İmtiyaz Sahibi:

Nazmi IRGAT

Genel Başkan

Yönetim Kurulumuz

Nazmi IRGAT

Genel Başkan

Sebahattin ÇETİN

Genel Başkan Yardımcısı

Şaban GİRGİN

Genel Sekreter

Adil ATILA

Genel Mali Sekreter

Ersin ÇELİK

Genel Teşkilatlandırma ve Eğitim Sekreteri

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü ve Genel Yayın Yönetmeni

Mustafa Özal PERÇİN

İçerik

Gizem KÜÇÜKKÖMÜRLER

Orkun ÖZTÜRK

Pelin VURUŞANER

YÖNETİM MERKEZİ

Ziya Gökalp Cad. Aydoğmuş Sok. No:1

Kurtuluş / ANKARA

T: 0312 431 21 70 F: 0312 435 78 26

info@teksif.org.tr www.teksif.org.tr

BASKI

Ziraat Gurup Matbaacılık A.Ş. Ziraat Bankası Tesisleri

İstanbul Yolu Trafo Karşısı Varlık - ANKARA

Tel: 0312 384 73 44 - 45

YAYIN TARİHİ

11/2019

ISSN 1302 - 7182

YAYIN TÜRÜ

Yaygın süreli

Dergimiz basın ahlak yasaasına uyar ve sendikali işçiler tarafından basılmıştır.

Üyelerimize ücretsiz dağıtılır.

İçindekiler

3 Editörden

4-5 Baş Yazı

18-19 Bursa Pilot
Genel Kurul

6-7 Türk-İş

12-13-14-15-16-17
Genel Kurul



26-27 İç Haberler

28-29 İş
Sağlığı ve
Güvenliği:
Gürültü

38-39-40-41 Eğitim

50-51
Yargıtay
Kararları

36-37
Araştırmalar, Türk-Türk-İş

42-43 Panel





8-9 1 Mayıs



10-11 Kıdem Tazminatı
Örgütlenme



22-23-24 Dış Haberler



20-21 Çorlu 9.
 Olağan Genel Kurul



32-33-34-35
Mobbing



30-31
Kadın Kolları



48-49 8 Mart
Kadınlar Günü



44-45-46-47
Bizden



52-53 Başkanlar Kurulu



54-55 TİS



52-53 Başkanlar Kurulu



56-57-58-59
Bulmaca
Bunları Biliyor Muydunuz?
Kültür Sanat, Spor

Baş Yazı



TEKSİF Sendikası olarak 50 yılı aşkın bir süre önce Bursa'da başlayan emek mücadelemize var gücümüzle devam ediyoruz.



Değerli Üyelerimiz,
Tekstil Sektörünün Kıymetli Emekçileri,

Geçtiğimiz Aralık ayında bir dönemi daha geride bırakarak 20. Olağan Genel Kurulumuzu hep birlikte gerçekleştirdik. Emek ve demokrasi şöleninin yaşandığı genel kurulumuzda, siz değerli üyelerimizin başta şahsım ve Genel Yönetim Kurulu Üyesi arkadaşlarıma göstermiş olduğunuz güvene teşekkür ederim. Azim ve inancımızı tazelediğimiz 20. Olağan Genel Kurulumuzun ardından siz değerli üyelerimize en iyi hizmeti kaldığımız yerden vermeye devam edeceğiz.

Değerli emekçiler;

Hükümetin yıllardır önümüze sürdüğü "Ulusal İstihdam Strateji Belgesi" içinde yer alan ve emek temsilcileri olarak şiddetle karşı çıktığımız kıdem tazminatının fona devri konusu yeniden gündeme getirildi. "Güvenceli esneklik" adıyla tamamen emekçinin ve alın terinin yok sayıldığı bir çalışma hayatı yaratılmaya çalışıldığı ülkemizde son kalemiz olan kıdem tazminatımız da elimizden alınıp budanmak isteniyor. Hükümetin, yalnızca sermayenin istekleri ile yapılan bu hamlelerden bir an önce geri adım atmasını, emek ve emekçiden yana bir tavır sergilemesini bekliyoruz ve mevcut kıdem tazminatı hakkını bir adım bile geriye götürecek herhangi bir adımda, TÜRK-İŞ 22. Olağan Genel Kurulu'nda yeniden aldığımız "Genel Grev" kararını bir kez daha hatırlatmak istiyorum.

2019 yılı için uygulanacak asgari ücretin belirlendiği Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nda bu yıl da işçi heyetinde görev aldım. Yükselen enflasyon ve hayat pahalılığı karşısında 2020 TL'lik asgari ücret ile geçinmenin mümkün olamayacağı bütün taraflarca bilinen bir gerçek olmasına rağmen, ülkemizde asgari ücret "sefalet ücreti" olmaya devam etmektedir. İşte tam da burada sendikaların önemi ve işlevi bir kez daha ortaya çıkmıştır. Ülkenin ekonomi politikası olarak belirlenen asgari ücreti aşabilmek için bütün emekçilerin sendikaların çatısı altında örgütlü olması şarttır. Bu düzeni ancak örgütlenerek yenebiliriz.



Değerli Üyelerimiz,

Türkiye Tekstil Sanayi İşverenleri Sendikası ile 22 işyeri ve işletmede binlerce üyemiz adına yürüttüğümüz 25. Dönem Toplu İş Sözleşmesi müzakere süreci 7 Eylül 2019 tarihinde anlaşma sağlanması ile son buldu. Sizler adına karşılıklı saygı ve sağduyu çerçevesinde yürüttüğümüz Grup Toplu İş Sözleşmesi müzakerelerinde, 2013 yılında başta ikramiyelerimiz olmak üzere grevle aldığımız haklarımızı tartışma konusu dahi ettirmedik. 10 Eylül tarihinde uygulanmak üzere grev kararı da almak suretiyle 25. Dönem Toplu İş Sözleşmesi müzakerelerinde de 2013 ruhunu aynen devam ettirerek yıllık yüzde 17 ile yüzde 29 arasında kıdem ve ücret zammına imza attık. Sözleşme müzakereleri esnasında sıklıkla gündeme gelen “ülkede ekonomik kriz var” bahanesi ile “yüzde ikilik-üçlük” zam oranı teklifleri üzerine pazarlık dahi etmedik. Ekonomik verilerin bu denli değişken olduğu ülkemizde başarılı bir sözleşme imzaladık. TEKSİF Sendikası'nın arkasında siz üyelerimiz olduğu sürece, sizin dimdik duruşunuz ve inancınız olduğu sürece, bizim altından kalkamayacağımız hiç bir sözleşme olamaz. Bu dik duruşunuz için sizlere ne kadar teşekkür etsek az gelir. Bu sözleşmedeki başarı sizlere, sizlerin dik duruşuna ait. Sağ olun var olun...

Değerli Üyelerimiz;

TEKSİF Sendikası olarak 50 yılı aşkın bir süre önce Bursa'da başlayan emek mücadelemize var gücümüzle devam ediyoruz. Tekstil sektörünü, emekçilerimizi ve ülkemizi daha aydınlık yarınlara taşımak için örgütlenerek toplu iş sözleşmesi düzenini bütün emekçilere ulaştırabilmemiz gerekmektedir. Bu aşamada siz değerli üyelerimize büyük sorumluluk düşmektedir. TEKSİF Sendikası kurulduğu günden bugüne yalnızca üyelerinin değil, tekstil sektöründe alın teri döken bütün emekçi kardeşlerimizin sesi ve savunucusu olmuştur.

Şahsım ve bütün TEKSİF Sendikası Teşkilatı adına sizleri en derin saygı ve sevgilerimle selamlıyorum.

Nazmi İRGAT
Genel Başkan





TÜRK-İŞ'ten



CUMHURBAŞKANI ERDOĞAN, TÜRK-İŞ HEYETİNİ KABUL ETTİ

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Pevrul KAVLAK, TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ramazan AĞAR, TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi IRGAT, TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp ALEMDAR'ın eşlik ettiği ziyarette, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt SELÇUK'da hazır bulundu.



TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu 23. Dönem 21. Toplantısı, 04 Kasım 2019 Pazartesi günü Ankara'da gerçekleştirildi.



TÜRK-İŞ BAŞKANLAR KURULU TOPLANDI

TÜRK-İŞ Genel Merkezinde gerçekleşen toplantıda, başta vergi dilimi olmak üzere çalışma hayatına ilişkin konular ve Aralık ayında gerçekleştirilecek TÜRK-İŞ 23.Olağan Genel Kurul hazırlıkları kapsamında değerlendirmelerde bulunuldu.



Komasyon toplantısına İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü Furkan YILDIZ, Uzman Dr. Cebraill ŐİMŐEK, Prof. Dr. Ali Naci YILDIZ ile sendika yönetici ve uzmanları katılım sağladı.

Komasyon toplantısında, sektörlerde yaşanan iş kazaları ve meslek hastalıkları ile ilgili sunumlar yapıldı. İşçi sağlığı ve iş güvenliği hususunda var olan eksikliklerin ortaya konulması ve bu eksikliklere czm nerileri üretilmesi için bir yol haritası cıkarılmasına ve eylem planının hazırlanmasına karar verildi.

Komasyon toplantısı açılışında Genel Eğitim Sekreteri Nazmi IRGAT şu hususlara değindi;

“İş kazası ve meslek hastalıkları ülkemiz calışma hayatının en önemli sorunlarının başında gelmektedir. Bu hususta sadece kanun cıkarılması yeterli olmamakta, kanunda yer alan düzenlemelerin uygulamaya yansımaları da gerekmektedir. Nitekim lkemizde iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı geniş kapsamlı olmasına rağmen uygulamada ciddi sorunlarla karşı karşıya olmamız bu durumu kanıtlamaktadır.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği bir maliyet unsuru olarak görülüp göz ardı edilmektedir. Kanunda emredilen hususlar işyerlerinde ya hiç uygulanmamakta ya da kağıt üzerinde, üstünkörü bir şekilde yapılmaktadır. Bu konuda cok iyi olan, önlemleri alan ve eğitimi dikkatle veren işyerleri bulunmaktadır. Ancak bu işyerleri genelde sendikaların örgütlü olduğu, büyük kurumsal işletmelerdir. Zaten sendikalı işyerlerinde cok az iş kazasının meydana gelmesi de bu özverili calışmaların göstergesidir.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği konusu sadece işverenin ya da devletin yerine getirebileceği bir konu değildir. İşçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda işverenler, üzerine düşen görevleri yerine getirecek; devlet, denetimleri yapacak ve işçi de kurallara uyum sağlayacaktır. Bu nedenle sosyal taraflar olarak mevcut durumun temel sorunlarını ortaya koyup bu hususlarda czm nerileri üretmemiz gerekmektedir. Bu konuda vakit kaybetme ihtimalimiz bulunmamaktadır.

TÜRK-İŞ İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ KOMİSYONU 11 NİSAN 2019 PERŞEMBE GÜNÜ, GENEL EĞİTİM SEKRETERİ NAZMİ IRGAT BAŐKANLIĐINDA TOPLANDI.

2017 yılında ülkemizde 359 bin iş kazası meydana gelmiş bu kazalar sonucunda bin 633 işçi yaşamını kaybetmiştir. Bir başka ifadeyle her gün ortalama 4 işçimiz iş kazaları sonucunda ölmüştür. Ülkemizde meslek hastalıklarının tespiti ve verileri hususunda ciddi sorunlar yaşanmaktadır. Değerli hocalarımız, Komisyonumuza bu konuda kapsamlı bir değerlendirme yapacaktır. Komisyonumuzun hedefi, işyerlerindeki mevcut tehlikeleri ve kazaları dikkate alarak politika geliştirmek ve bunlara czm üretmektir. Sorunların tespiti ve czm nerisi üretme hususunda Komisyonunda bulunan yönetici ve uzmanlara önemli görevler düşmektedir. Bu sebeple Komisyonumuzun düzenli olarak toplanıp önemli cıktılar ortaya koyacağına olan inancım tamdır.”

İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdür Yardımcısı Furkan YILDIZ yaptığı calışmaları anlatarak önümüzdeki süreçte ortaklaşa yapılacak calışmalara dikkat cekti. Prof. Dr. Ali Naci YILDIZ ve Uzman Dr. Cebraill ŐİMŐEK, meslek hastalıkları konusunda var olan sorunları ortaya koyarak önümüzdeki süreçte acilen yapılması gereken konulara dikkat cekti.



Türk-İŞ
İŞÇİ SAĞLIĞI
ve
Güvenliği
Komisyonu

1 Mayıs

S
K
A
T
E



Kıdem için Kocaeli'de olduklarını belirten ATALAY, sözlerine şöyle devam etti:

"Bu alandan Türkiye'yi yönetenlere sesleniyorum. Bu alandan Meclis'e, kamuoyuna sesleniyorum. 3 bin lira brüt ücret alan bir kardeşimiz 250 lira yemek parası, 250 lira yol parası, 3 bin 500 lira. Bu kardeşimiz 25 sene çalışabilirse alacağı kıdem 86 bin lira. TOKİ'den alt gelir grubuyla ilgili en düşük 50 metrekarelik konut 116 bin lira. Kıdem ile ilgili olumsuz bir çalışma yapmayın. Kıdemle ilgili nokta kadar geriye gidecek bir çalışma yapmayın. Kıdem bizim kızımızın çeyiz parası, oğlumuzun düğün parası. Kıdem bizim nefes almamızı sağlıyor, duymamızı sağlıyor. Kıdem bizim görmemizi sağlıyor. Bazı art niyetli işverenler doymak bilmiyor. İyi niyetli olanlara Allah daha da kazandırsın. Kıdemle ilgili 17 milyon çalışan var. Bu ülkede kıdemle ilgili olan insan sayısı 40 milyon. Bu ülkenin yarısıdır. Buradan bir daha sesleniyorum. Kıdemle ilgili nokta kadar geri gidişini aklınıza getirmeyin. Mevcut yapıya nokta kadar dokundurmuyoruz. Fon diyorlar, size de, ailenize de, buradaki genel başkanlara da bana da fenalık geliyor. Geçmişte fonların akıbetini biliyoruz. Fon lafını ülke gündeminden çıkartın, her ramazan ayı gibi her sene kıdemi ülke gündemine getirmeyin. İş yerlerinde verimimiz düşüyor, evimizde huzurumuz kaçıyor. Huzurumuzu bozmayın, verimimizi düşürmeyin. Buradan ülkeyi idare edenlere sesleniyorum; kıdem bizim son kalemiz, 'NOKTA'. Diyecek başka bir şey yok, haberiniz olsun."

1 MAYIS COŞKUSU ALANLARA SİĞMADI

Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ'in almış olduğu kararla, Sendikamız ve TÜRK-İŞ üyesi bütün sendikalar 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nü Kocaeli'de coşkuyla kutladı. Yüzbinlerce emekçinin katıldığı 1 Mayıs kutlamalarına miting alanı yetmedi.

Başta kıdem tazminatı olmak üzere çalışma hayatının sorunlarını gündeme taşımak için 1 Mayıs kutlamaları bu yıl Kocaeli'de gerçekleşti.

15 Temmuz Milli İrade Meydanı'nda düzenlenen kutlamalarda konuşan TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY tüm emekçilerin gününü kutladı.

Emeklilikte yaşa takılanlarla ilgili sorunun ne zaman çözüleceğinin merak edildiğini kaydeden ATALAY, "Bir yerden başlamak lazım. Belki tamamını halledemezsiniz, ama bir yerden başlamak şart. Yaşı 45, emekli maaşı yok. İşe almıyorlar. Bu insanlar ne yapacaklar. Onun için emeklilikte yaşa takılanlarla ilgili bir an evvel çözüm bulmak lazım" ifadelerini kullandı.

Sabah Taksim'deki anıta çelenk koyduğuna değinen ATALAY, "Sene 1977, 34 tane arkadaşımızı katlettiler. Aradan 40 sene geçti. Kim yaptı hala belli değil. Bu alandan bir kez daha sesleniyorum altını çizerek, 1977 katliamını kim yaptıysa, arkasında kim varsa 12 Eylül'ün de 28 Şubat'ın da 15 Temmuz'un da arkasında onlar var. Görmezlikten gelmeyin, haberiniz olsun." diye konuştu.

Alanlara sığmayan 1 Mayıs coşkusu kutlama programının ardından son buldu.



Kıdem Tazminatı



KIDEM TAZMİNATIMA DOKUNMA!

İşçinin kıdem tazminatı, kural olarak işçi işyerinden ayrılıncaya kadar işvereninde kalır. İşçi kıdem tazminatına hak kazandırıcı bir nedenle işten ayrılırsa işveren işçisine kıdem tazminatını öder. İş sözleşmesinin;



Kıdem Tazminatı, İşçinin Her Çalışma Yılı Sonunda Hak Kazandığı, Ancak Kendisine Ödenmeyip İşvereninde Bekleyen Ücretinin Bir Parçasıdır. İşçinin 13. Aylık Ücretidir.



1. İşveren tarafından sona erdirilmesi halinde (4857/25/2 dışında)
2. İşçi tarafından haklı nedenle (4857/24) sona erdirilmesi halinde
3. Muvazzaf askerlik nedeniyle
4. Kadının evlendiği tarihten itibaren bir yıl içinde kendi arzusu halinde
5. İşçinin yaşlılık, emeklilik veya toptan ödeme almak amacıyla işten ayrılması halinde Emeklilik için YAŞ DIŞINDAKİ prim ödeme gün sayısı ve sigortalılık süresini dolduran işçiler SGK'dan "KIDEM TAZMİNATI ALABİLİR" yazısını alarak kıdem tazminatına hak kazanabilirler.
 - A) Sigortalılık başlangıçları 08.09.1999 tarihinden önce olan işçiler
 - * 15 yıl sigortalılık süresini
 - * 3600 gün malullük, yaşlılık ve ölüm sigortalarını ödemiş olmak koşuluyla
 - B) 08.09.1999 – 30.04.2008 tarihleri arasında ilk kez sigortalı olan işçiler
 - Ba) 7000 gün (19yıl, 5 ay, 10 gün) malullük, yaşlılık ve ölüm sigortasını ödemek koşuluyla,
 - Bb) *25 yıl sigortalılık süresini doldurmak
 - * 4500 gün (12 yıl, 6 ay) malullük, yaşlılık ve ölüm sigortalarını ödemek koşuluyla,
6. İş sözleşmesinde veya toplu iş sözleşmesinde hüküm varsa işçi, KENDİ İSTEĞİ İLE AYRILMASI halinde kıdem tazminatı alabilir.

Kıdem tazminatı, 1936 Sayılı İş Kanunumuzda düzenlenmiş; 1950, 1952, 1954, 1967, 1970, 1971, 2001, 2002, 2003, 2013, 2016 yıllarında değişikliklere uğramıştır.

Bugün işçi kesiminin, kıdem tazminatının işçiler lehine değişmesi yolunda örneğin; kıdem tazminatı tavanının kalkması, 30 günün 40 güne çıkması, her yılsonunda devletin garantisindeki bir hesaba yatırılması vb. isteği yoktur.

Kıdem tazminatı fonu da sosyal taraflar arasında yeterince tartışılmış ve uzlaşmaya varılmayarak rafa kaldırılmıştır. Kaldı ki günümüzde konuşulan; devletin garantisinde bir fon da değildir. İşçilerin kıdem tazminatları, bireysel emeklilik şirketlerine devredilmek istenmektedir. Bir şekilde kıdem tazminatı küçültülmek ve yok edilmek istenmektedir. Başta TÜRK-İŞ olmak üzere, sendikalar ve işçiler kıdem tazminatında hiçbir şekilde geri gidişi kabul etmeyeceklerini çok açık bir şekilde ifade etmişlerdir.

KIDEM TAZMİNATI EMEKÇİNİN SON KALESİDİR!!!!

KIDEM TAZMİNATI HAKKINI EN UFAK GERİYE GÖTÜRECEK ADIMDA KONFEDERASYONUMUZ TÜRK-İŞ'İN GENEL KURULU'NDA ALDIĞI GENEL GREV KARARI HALA GEÇERLİLİĞİNİ KORUMAKTADIR. KIDEMİNE SAHİP ÇIK!!!!

TEKSİF'e Yeni Katılanlar

Usta Grup Tekstil San. ve Tic. Ltd. Şti.

Bursa'da faaliyet gösteren Usta Grup Tekstil 'de örgütlenme çalışmalarımız 2017 yılının Aralık ayında başlamış olup 28 Şubat 2018 tarihinde sendikamız yeterli sayıya ulaşarak Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığından yetki belgesini almıştır. İşyeri yetkimize itiraz etmiş olup hukuki süreç devam etmektedir.



Sönmez Raşel Teknik Müh. Hiz. Teks. Kon. San. ve Tic. Ltd. Şti.

Bursa'nın Osmangazi ilçesinde faaliyet gösteren Sönmez Raşel Teknik fabrikasında örgütlenme çalışmalarımız 2017 yılının ortalarında başlamış olup 12 Ekim 2018 tarihinde sendikamız yeterli sayıya ulaşarak Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığından yetki belgesini almıştır. İşyeri yetkimize itiraz etmiş olup hukuki süreç devam etmektedir.



Canpa Ev Tekstil San. ve Tic Ltd. Şti.

Bursa'nın Osmangazi ilçesinde faaliyet gösteren Canpa Ev Tekstil'de örgütlenme çalışmalarımız 2018 yılında başlamış olup 11 Şubat 2019 tarihinde sendikamız yeterli sayıya ulaşarak Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığından yetki belgesini almıştır. İşyeri yetkimize itiraz etmiş olup hukuki süreç devam etmektedir.



Akelgrup Tekstil Gıda İnşaat San. Tic. A.Ş.

Bursa'nın Kestel ilçesinde faaliyet gösteren Akelgrup Tekstil'de örgütlenme çalışmalarımız 2018 yılının Temmuz ayında başlamış olup 11 Mart 2019 tarihinde sendikamız yeterli sayıya ulaşarak Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığından yetki belgesini almıştır. İşyeri yetkimize itiraz etmiş olup hukuki süreç devam etmektedir.



Mussan İplik San. ve Tic. A.Ş.

Tekirdağ ve İstanbul'da faaliyet gösteren Mussan İplik'te 2017 yılının başlarında başlayan örgütlenme çalışmalarımız sonucu 28 Temmuz 2017 tarihinde yeterli sayıya ulaşarak Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığından yetki belgesini almıştır. İşyeri yetkimize itiraz etmiş olup hukuki süreç devam etmektedir.



Karyam Tekstil Çorap Konfeksiyon San. ve Tic. A.Ş.

İstanbul Esenyurt'ta bulunan Karyam Tekstil'de 2016 yılında başlayan örgütlenme çalışmalarımız 23 Mart 2017 tarihinde yeterli sayıya ulaşarak Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığından yetki belgesini almıştır. İşyeri yetkimize itiraz etmiş olup hukuki süreç devam etmektedir.



Altın İplik ve Çorapsan. A.Ş.

Tekirdağ ve İstanbul'da faaliyet gösteren Altın İplik'te örgütlenme çalışmalarımız 2017 yılının Ocak ayında başlamış olup 27 Ekim 2017 tarihinde sendikamız yeterli sayıya ulaşarak Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığından yetki belgesini almıştır. İşyeri yetkimize itiraz etmiş olup hukuki süreç devam etmektedir.



Saertex Turkey Tekstil Ltd. Şti.

İzmir'in Torbalı ilçesinde faaliyet gösteren Saertex Tekstil'de örgütlenme çalışmalarımız 2019 yılında başlamış olup 16 Mayıs 2019 tarihinde sendikamız yeterli sayıya ulaşarak Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığından yetki belgesini almıştır. İşyeri yetkimize itiraz etmiş olup hukuki süreç devam etmektedir.



Aler Çorap San. ve Tic. A.Ş.

İstanbul Esenyurt'ta faaliyet gösteren Aler Çorap'ta örgütlenme çalışmalarımız 2018 yılında başlamış olup 1 Haziran 2018 tarihinde sendikamız yeterli sayıya ulaşarak Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığından yetki belgesini almıştır. İşyeri yetkimize itiraz etmiş olup hukuki süreç devam etmektedir.





Genel Kurul

GENEL YÖNETİM KURULU



20. OLAĞAN GENEL KURULUMUZ GERÇEKLEŞTİ



Olağan Genel Kurul'da yapılan seçimler sonucunda Genel Başkanımız Nazmi İRGAT delegelerin oy birliği ile güven tazeleyerek yeniden Genel Başkan seçildi.

- ▶ Nazmi İRGAT / Genel Başkan
nazmiirgat@teksif.org.tr
- ▶ Sebahattin ÇETİN / Genel Başkan Yardımcısı
s.cetin@teksif.org.tr
- ▶ Şaban GİRGIN / Genel Sekreter
sabangirgin@teksif.org.tr
- ▶ Adil ATILA / Genel Mali Sekreter
a.atilla@teksif.org.tr
- ▶ Ersin ÇELİK / Genel Teşkilatlandırma ve Eğitim Sekreteri
e.celik@teksif.org.tr



Sendikamız 20. Olağan Genel Kurulu, 1-2 Aralık 2018 tarihlerinde Ankara Büyük Anadolu Hotel DownTown'da gerçekleşti.

Türkiye'nin dört bir yanındaki fabrikalardan seçilerek gelen delegelerimizin katıldığı 20. Olağan Genel Kurul'a, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay ve TÜRK-İŞ Genel Yönetim Kurulu, TÜRK-İŞ'e bağlı sendikaların Genel Başkanları ve Yöneticileri, siyasi partilerin genel başkan yardımcıları ve yöneticileri, milletvekilleri ile yurtiçi ve yurtdışından gelen misafirler katıldı.

NAZMİ İRGAT

1953 yılında Karaman'ın Hamidiye Köyünde doğdu. İlkokulu köyünde okudu. Karaman İmam Hatip Ortaokul kısmından sonra, Karaman Endüstri Meslek Lisesi'nden 1974 yılında mezun oldu. 1974 yılında ilçede gelişmiş tek sanayi işyeri olan Sümerbank Pamuklu Sanayi Müessesesi'nde çalışma hayatına başladı. Askerliği nedeniyle çalışma hayatına ara verip dönüşte aynı işyerinde göreve başladı. Çalışarak devam etmekte olduğu Antalya Meslek Yüksek Okulu makine bölümünden 1980 yılında mezun oldu. İşyerinde makine bakım teknik nezaretçisi olarak çalışmakta iken, 23 Ekim 1983 yılında TEKSİF Sendikası Karaman Şubesi'nin Genel Kurulu'nda Şube Başkanı seçildi. Sendikamızın 15-17 Eylül 1995 tarihlerinde yapılan 14. Olağan Genel Kurulu'nda Genel Başkan Yardımcılığı'na seçildi. 12 yıl Genel Başkan Yardımcılığı görevini sürdürdükten sonra TEKSİF Sendikası 17. Olağan Genel Kurulu'nda Genel Başkanlık görevine seçildi. 2007 yılından bu yana sürdürdüğü Genel Başkanlık görevine 1-2 Aralık 2018 tarihlerinde yapılan 20. Olağan Genel Kurul sonucu yeniden seçildi. Evli ve 3 çocuk babasıdır.

SEBAHATTİN ÇETİN

1955 yılında İstanbul'da dünya geldi. İlk ve orta öğrenimini İstanbul'da tamamladıktan sonra İstanbul Tekstil Meslek Lisesi'ne devam etti. Çalışma hayatına ilk olarak 1973 yılında Mensucat Santral T.A.Ş.'de başladı ve aynı yıl TEKSİF Sendikası üyesi oldu. 1975 yılında askerlik görevini yerine getirdikten sonra aynı işyerinde dokuma ustası olarak çalışmaya devam etti. 1989 yılında gerçekleşen TEKSİF Sendikası Yedikule Şubesi'nin Genel Kurulu'nda Profesyonel Şube Sekreteri seçildi. 1998 yılında ise TEKSİF Sendikası Yedikule Şube Başkanı olarak seçildi. 19 Mart 2017 tarihinden bu yana sürdürdüğü Genel Başkan Yardımcılığı görevine 1-2 Aralık 2018 tarihlerinde yapılan 20. Olağan Genel Kurul sonucu yeniden seçildi. Evli ve 2 çocuk sahibidir.

ŞABAN GİRGİN

1954 yılında Edirne'de doğdu. İlk ve ortaokulu Öyüklütatar köyünde okudu. 1966 yılında erken yaşlarda başladığı çalışma hayatına 1976 yılında Edirne Mensucat Santral A.Ş.'de devam etti. Aynı yıl TEKSİF Sendikası'na üye oldu ve önce işyeri temsilcisi, ardından işyeri baştemsilcisi görevlerini üstlendi, aynı zamanda Teksif Sendikası Edirne Şubesi Yönetim Kurulu Üyeliğine seçildi. 18 yıl boyunca çalıştığı Edirne Mensucat Santral A.Ş.'den işyerinin satılması sonucunda ayrılarak Lüleburgaz Zorlu Linen fabrikasında çalışma hayatına devam etti. Aynı zamanda bu işyerinde de TEKSİF Sendikası işyeri baştemsilciliği görevini yürüttü. 2006 yılında, TEKSİF Sendikası Edirne Şube Başkanlığı görevine seçildi. 12 yıl boyunca yürüttüğü Edirne Şube Başkanlığı görevinden sonra Sendikamızın 1-2 Aralık 2018 tarihlerinde gerçekleşen Olağan Genel Kurulunu sonucunda Genel Sekreterlik görevine seçildi. Evli ve 2 çocuk babasıdır.

ADİLATİLA

1950 yılında Kayseri'nin Develi İlçesi'ne bağlı Satı Köyü'nde doğdu. İlkokulu köyünde okudu. 1970 yılında askerlik görevini yerine getirdi. 1974 yılında Develi Saray Halı fabrikasında çalışmaya başladı. Aynı yıl TEKSİF Sendikası'na üye oldu. Çalıştığı esnada işyeri sendika temsilcisi, baştemsilcisi ve Develi Şube Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerinde bulundu. 1995 yılında TEKSİF Sendikası Develi Şube Başkanlığı görevine seçildi ve bu görevi sürdürdü. 14 - 15 Şubat 2015 tarihlerinde yapılan TEKSİF Sendikası 19. Olağan Genel Kurulu sonucunda seçildiği Genel Mali Sekreterlik görevine 1-2 Aralık 2018 tarihlerinde gerçekleşen 20. Olağan Genel Kurul sonucu yeniden seçildi. Evli ve 3 çocuk babasıdır.

ERSİN ÇELİK

1971 yılında Ardahan'da doğdu. İlkokul, ortaokul ve meslek lisesi öğrenimini Ardahan'da tamamladı. 1988 yılında çalışma hayatına atıldı. 1996 yılında Kocaeli Kordsa A.Ş.'de çalışmaya başladı. Aynı yıl TEKSİF Sendikası'na üye oldu. 2004 yılında işyeri sendika temsilcisi oldu. 2007 yılında TEKSİF Sendikası Kocaeli Şubesi Yönetim Kurulu Üyeliği görevine seçildi ve işyeri sendika baştemsilciliği görevini de, yürüttü. 2014 yılında Teksif Sendikası Kocaeli Şube Başkanlığı görevine, ardından da 2017 yılında Sendikamız Genel Başkan yardımcılığı görevine seçildi. Sendikamızın 1-2 Aralık 2018 tarihlerinde gerçekleşen 20. Olağan Genel Kurulunu sonucunda Genel Teşkilatlandırma ve Eğitim Sekreteri olarak seçildi. Evli ve 3 çocuk babasıdır.



1 - 2 ARALIK 2018

TEKSİF SENDİKASI 20. OLAĞAN GENEL KURULU



industri
EUROPEAN TRADE UNION

in



MÜCADELEMİZ İŞÇİ SINIFININ HAYATTA KALMA MÜCADELESİ HALİNİ ALDI



Açılış konuşmasına Genel Kurul'u selamlayarak başlayan Genel Başkanımız Nazmi İRGAT, üçüncü yüzyıldan itibaren Ahi Loncaları ile iş ve emeğin ahlaklı bir şekilde yapılması sağlanmış olmasına rağmen bugün küreselleşme nedeni ile emek ve emekçinin kâr hırsına kurban verildiğine dikkat çekerek, “mücadelemiz artık işçi sınıfının var olma, hatta hayatta kalma mücadelesi halini aldı” dedi.

Gazi Mustafa Kemal ATATÜRK'ün, ülke ekonomisinin temelini atıldığı İzmir İktisat Kongresi'ni “Emek Misak-ı Millisi” olarak tanımladığına dikkat çeken Genel Başkanımız Nazmi İRGAT, “ülkemizin artık özelleştirmelere değil, karma ekonomik sistem içindeki kalkınmacı devlet modeli anlayışına ihtiyacı var” şeklinde konuştu.

Konuşmasında örgütlenmenin hala sendikaların ve emekçilerin en büyük problemi olduğunun altını çizen İRGAT, anayasal haklarını kullanarak sendika üyesi olan işçilere işyerlerinde düşmanca tavırlar sergilendiğini ve işçilerin işlerinden, ekmeklerinden edildiklerini söyledi.

Ülkenin içinde bulunduğu ekonomik krize de değinen Genel Başkanımız Nazmi İRGAT, yaklaşan toplu iş sözleşmeleri ve asgari ücret görüşmeleri sırasında, “ne hükümet ne de işverenler enflasyonun altında kalan zam oranları ile bize gelmesinler” dedi.

dustriAll
EUROPEAN TRADE UNION





Genel Kurul'da Gazi Mustafa Kemal **ATATÜRK** Hatırası

20. Olağan Genel Kurul'da, Atatürk'e benzerliği ile bilinen tiyatro ve sinema sanatçısı Göksal KAYA, Ulu Önderimizin 1923 tarihli İzmir İktisat Kongresi'ndeki açılış konuşmasının bir parçasını okuyarak Atatürk'ün aziz hatırasını canlandırdı.



Kıdem Tazminatımıza Dokundurtmayacağız!

Çalışma hayatının en önemli konularının başında gelen kıdem tazminatının fona devri konusuna da konuşmasında yer veren Nazmi IRGAT bu konuda çok net mesajlar vererek şunları söyledi: “Çalışma barışını bozacak bu arayıştan bir an önce vazgeçilmelidir. Bilinmelidir ki, kıdem tazminatını fona devrederek yok etmenin, ne ülkeye, ne de çalışana hiçbir faydası yoktur. Bizlerin çabası, mücadelesi insan onuruna yaraşır iş ve yaşam şartlarını sağlamaktır. Şu iyi bilinmelidir ki, çok özümsemiğimiz hakkımız kıdem tazminatımızdan bir adım bile geri atmayacağız. Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ'in, Genel Kurul Kararı değişmeden bu konuyu tartışmayacağız, tartıştırmayacağız. Bu konuda bizim kararlılığımız, tepkimiz dikkate alınmalıdır. Türkiye'de TÜRK-İŞ olduğu sürece, kıdem tazminatı hakkımız var olacaktır. Elimizde kalan son hakkımız olan kıdem tazminatımızdan bir adım bile geri adım atmayacağız. Kıdem tazminatımıza dokundurtmayacağız.

4 Yılda 6 Bin İş Cinayeti

Konuşmasında son genel kuruldan bu güne kadar geçen 4 yıllık süreçte ülkemizde ve bölgede yaşanan Suriye ve mülteciler, 15 Temmuz hain darbe girişimi, vergi ve gelir dağılımı adaletsizliği, zorunlu arabuluculuk ve BES gibi sosyal ve ekonomik konulara da değinen Genel Başkanımız Nazmi IRGAT, 2015 yılından bu yana yaklaşık 6 bin emekçinin iş kazaları sonucu hayata veda ettiğine dikkat çekerek, “nerede öldü bu insanlar, ülke olarak savaşa mı girdik de haberimiz yok, iş kazalarına kurban verdik bu insanlarımızı” dedi.

Konuşmasında son olarak, 20. Olağan Genel Kurul'dan sonra, Türkiye genelinde örgütlenerek bütün tekstil emekçilerine TEKSİF'li olma ayrıcalığını yaşatmak için elinden gelen çabayı sarf edeceğini belirten Genel Başkanımız Nazmi IRGAT; “Genel Kurulumuzun, ülkemize, işçi hareketine, TÜRK-İŞ'imize, TEKSİF'e ve tüm tekstil emekçilerine hayırlar getirmesini diliyorum. Sizleri bir kez daha en derin sevgilerimle, saygı ve muhabbetle selamlıyorum, sağ olun, var olun...” diyerek sözlerine son verdi.

Genel Başkanımız Nazmi IRGAT'ın açılış konuşmasının ardından delegelerce iletilen divan takrirı sonucunda TEKSİF Sendikası 20. Olağan Genel Kurulu Divan Başkanlığı'na TÜRK-İŞ Genel Sekreteri ve Türk Metal Sendikası Genel Başkanı Pevrul KAVLAK seçilirken, Divan Başkan Vekilliklerine Türkiye Haber-İş Sendikası Genel Başkanı Veli SOLAK ile Şeker-İş Sendikası İsa GÖK, Genel Başkan seçildi. Divan Katip Üyeliklerine ise Sendikamız Kocaeli Şube Başkanı İlhan ÖZAYDIN ile Eyüp/Yenibosna Şube Başkanı Enver ATASOY seçildi.

Şehitlerimiz için bir dakikalık saygı duruşu ve ardından İstiklal Marşımızın okunması ile devam eden 20. Olağan Genel Kurul'da Divan Başkanlığı'na seçilen Pevrul KAVLAK'ın konuşmasının ardından misafirlerlerden, CHP Genel Başkan Yardımcısı Veli AĞBABA, İyi Parti Milletvekili Feridun BAŞŞİ, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, KKTC Hür-İş Genel Başkanı Ahmet ÇALUDA, Bulgaristan Hafif Sanayi İşçileri Sendikası (FOSIL) Genel Başkanı Tsvetelina MILCHALIEVA, üyesi olduğumuz Industrial Avrupa Sendikası Genel Sekreter Yardımcısı Sylvain LEFEBVRE ve üyesi olduğumuz Industrial Küresel Sendika Türkiye Temsilcisi Şeyda ÇELİKEL konuşma gerçekleştirdi.

Önergelerin görüşülmesiyle devam eden 20. Olağan Genel Kurul, 2 Aralık 2018 Pazar günü yapılan Genel Yönetim Kurulu, Genel Denetim Kurulu, Genel Disiplin Kurulu ve TÜRK-İŞ Delegelerinin seçimi ile son buldu.

Bursa Pilot
14. Olağan
Genel Kurul



BURSA PİLOT SANAYİ ŞUBEMİZİN 14. OLAĞAN GENEL KURULU GERÇEKLEŞTİ



Delegelerden gelen Divan önergesinin kabulü ile Bursa Pilot Sanayi Şubemizin 14. Olağan Genel Kurulu'nun Divan Başkanlığını Genel Teşkilatlanma ve Eğitim Sekreteri Ersin ÇELİK, Divan Başkan Vekilliklerini Bursa Şube Başkanımız Nihat ŞEKER ile Gaziantep Şube Başkanımız Nuri BAY, Katip Üyeliklerini ise Aydın Şube Başkanımız Bayram ÇAKMAK ile Yedikule Şube Başkanımız Hasan GÜNEŞ üstlendi.

14. Olağan Genel Kurul'da konuşma yapan Genel Başkanımız Nazmi IRGAT, Bursa'nın hem Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ hem TEKSİF Sendikası, hem de tekstil emekçileri ve Türkiye emek hareketi için çok önemli bir şehir olduğunu ve burada olmaktan büyük bir mutluluk duyduğunu ifade ederek sözlerine başladı.

Konuşmasında, çalışma hayatının ve ülke ekonomisinin güncel konularına da

değinen Genel Başkanımız Nazmi IRGAT, çalışanların geleceğindeki en büyük tehlike olan kıdem tazminatının fona devri konusunu emekçilerin kırmızı çizgisi olarak nitelendirerek TÜRK-İŞ'in Genel Grev Kararını bir kez daha hatırlattı.

Genel Başkanımız Nazmi IRGAT, Bursa Pilot Sanayi Şubemizin 14. Olağan Genel Kurulu'nun ülkemize, Bursa'ya, bütün emekçilere ve TEKSİF Sendikası teşkilatına hayırlar getirmesini dileyerek sözlerine son verdi.

Bursa Pilot Sanayi Şubemizin 14. Olağan Genel Kurulu 28 Nisan 2019 Pazar Günü Bursa'da gerçekleşti. Genel Kurul'da, dört yıldır başarılı bir şekilde Bursa Pilot Sanayi Şubemizin Başkanlığını yürüten İsmail KUTUR delegelerin oyları ile yeniden göreve seçildi.

14. Olağan Genel Kurul'a Genel Başkanımız Nazmi IRGAT ve Genel Yönetim Kurulu Üyelerimizin yanı sıra, TÜRK-İŞ'e bağlı sendikaların temsilcileri, sendikamız şube başkan ve yöneticileri, delegeler ve basın katıldı.



Konuşmaların ardından devam eden 14. Olağan Genel Kurul'da yapılan seçim neticesinde Bursa Pilot Sanayi Şubesi yönetimi şu şekilde oluştu:

İsmail KUTUR / Şube Başkanı
Haydar YILMAZ / Şube Başkan Vekili
Rauf YILMAZ / Şube Sekreteri
Elif ALTUN / Şube Mali Sekreteri
Nevzat TOSUN / Şube Y.K. Üyesi



Çorlu
9. Olağan
Genel Kurul

ÇORLU ŞUBEMİZİN 9. OLAĞAN GENEL KURULU GERÇEKLEŞTİ



Çorlu Şubemizin 9. Olağan Genel Kurulu 22 Eylül 2019 Pazar günü gerçekleşti. Delegelerin önergesi ile Genel Kurul Divan Başkanlığı'na Genel Mali Sekreterimiz Adil ATİLA, Divan Başkan Vekilliklerine Çerkezköy Şube Başkanımız Mürsel TÜRKKAN ile Bursa Şube Başkanımız Nihat ŞEKER, Divan Katip Üyeliklerine ise delegelerden Nur ERCAN ile Ayşe DURMUŞ seçildi. Saygı duruşu ve İstiklal Marşımızın okunması ile devam eden Çorlu Şube 9. Olağan

Genel Kurulu'nda Genel Başkanımız Nazmi IRGAT, söz alarak delegelere hitap etti.

Genel Başkanımız konuşmasında ülkenin ekonomik durumundan, emekçilerin yaşadığı sorunlardan bahsetti. Sendikal örgütlülüğün her geçen yıl daha da düştüğüne dikkat çeken IRGAT: "Sene 1980 nüfusumuz 40 milyon sendikalı sayısı 1 milyon. Sene 2019, nüfusumuz 82 milyon, sendikalı sayısı 1 milyonun biraz üzerinde. Üstelik bu sayının da ancak

yüzde 70'i toplu iş sözleşmelerinden yararlanmaktadır" dedi. 2013 yılında Sendikamızın 12 bin üyesi ile gerçekleşen büyük grevi hatırlatan Genel Başkan Nazmi IRGAT: "Bu ruhu hala her sözleşmede taşıyoruz, çünkü siz üyelerimize güveniyoruz" dedi. Konuşmasında Ulusal İstihdam Strateji Belgesi içinde yer alan esnek çalışma biçimlerinin yaygınlaştırılması ve kıdem tazminatının fona devrine de değinen Genel Başkan IRGAT, fon sisteminin getireceği tehlikeler

hakkında delegelere bilgi vererek, kıdem tazminatında meydana gelecek en ufak bir geri adımda Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ'in Genel Kurul Kararı olan "Genel Grev" kararını hatırlatarak, "biz bu kararı uygulamada en ufak bir çekince içine girmeyiz" dedi.

Konuşmasında, ülkemiz emekçilerinin yaşadığı genel problemlere, gelir dağılımındaki ve vergilendirme konusundaki adaletsizlik ile ekonominin durumuna değinen Genel Başkanımız Nazmi İRGAT, genel kurulun hayırlar getirmesini dileyerek sözlerine son verdi.



Konuşmaların ardından devam eden Çorlu Şube 9. Olağan Genel Kurulu'nda yapılan seçimlerin ardından şube yönetimi şu şekilde oluştu:

Gültekin BOZAN / Şube Başkanı
Kazım ÇEPNİOĞLU / Şube Başkan Vekili
İdris BOZAN / Şube Sekreteri
Sefer ATİK / Şube Mali Sekreteri
İsmail ATEŞ / Şube Y.K. Üyesi



Dış Haberler



Sudan Savunma Bakanı Avad bin Avf, 30 yıl ülkeyi yöneten Devlet Başkanı Ömer-el Beşir'in tutuklandığını, ülkede 3 ay olağanüstü hal ilan edildiğini bildirdi. Ayrıca Anayasanın askıya alındığı ve ülkeyi 2 yıl boyunca Askeri Konsey'in yöneteceği belirtildi. Halkın bir kısmı, sivil yönetime geçilmesi talebiyle protestolara devam ediyor.

Sudan'da Askeri Darbe



Avrupa Birliği Üyesi 28 ülke, Avrupa Parlamentosu'nun 751 yeni üyesini belirlemek için 23-26 Mayıs tarihlerinde seçime gitti. Beş yılda bir yapılan seçimlerin bu dönemki sonucunda merkez sağ ve sol partilerin büyük darbe aldığına dair yorumlar dikkat çekiyor. Kıta genelinde Liberaller ve çevre sorunlarını merkezine alan Yeşiller Partisi güç kazandı. Aşırı milliyetçiler İtalya ve Fransa'da zafer kazanırken Almanya'da en fazla oy kaybeden parti Sosyal Demokrat Parti oldu.

Avrupa Parlamentosu Seçimleri Gerçekleşti



Mayıs ayında açıklanan raporda, Türkiye ile yürütülen üyelik müzakerelerinin durma noktasına geldiği ve bu nedenle yeni bir fasıl açılmayacağı belirtildi. 2018 Raporu referans gösterilerek, yeni fasıl açılmamasına ilişkin sebeplerin halen değişmediği ifade edildi.

Avrupa Birliği Genişleme Raporu Açıklandı

Avrupa Birliği (AB) Konseyi, vize başvuru ücretlerinin 60 avrodan 80 avroya çıkartılmasına yönelik düzenlemeyi onayladı. Vize başvuruları da seyahatten 6 ay öncesine kadar yapılabilecek. Düzenleme, AB Resmi Gazetesi'nde yayımlandıktan 6 ay sonra yürürlüğe girecek.



Avrupa Birliği, Vize Ücretlerine Zam Kararı Aldı



Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) 108. Uluslararası Çalışma Konferansı, 10-21 Haziran 2019 tarihleri arasında Birleşmiş Milletler (BM) Cenevre Ofisi'nde gerçekleşti. 30'a yakın devlet ve hükümet başkanının katıldığı Konferansta Türkiye'yi Cumhurbaşkanı Yardımcısı Fuat OKTAY temsil etti.

Ana teması "iyi bir iş ile daha iyi bir gelecek inşa etmek" olarak belirlenen Konferans'a hükümet adına Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt SELÇUK, işçi delegesi olarak Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (Türk-İş) Genel Başkanı Ergün ATALAY ve işveren delegesi olarak da Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) Yönetim Kurulu Başkanı Özgür Burak AKKOL katıldı.

Konferans'ın son gününde ILO'nun 100. kuruluş yıldönümüne ithafen düzenlenen Yüzüncüyl Oturumu'nda, 'İşyerinde Şiddet ve Taciz ile Mücadele' konulu Küresel Sözleşme ve Tavsiye Kararı delegelerce kabul edildi. Söz konusu Sözleşme bu konudaki ilk uluslararası anlaşma olup çalışma yaşamındaki şiddet ve tacizin insan haklarını ihlal ettiğini, fırsat eşitliğinin sağlanmasında bir tehdit oluşturduğunu, insana yakışır iş olgusu ile bağdaşmadığını vurgulamaktadır. Ayrıca Sözleşme, üye devletlere "şiddete sıfır tolerans ortamı" yaratılması konusunda sorumluluklar yüklemektedir.



108. ILO Uluslararası Çalışma Konferansı Gerçekleşti



Dünyanın en büyük ekonomileri ve Avrupa Birliği'nden oluşan G20 Liderler Zirvesi, 28-29 Haziran'da Japonya'nın Osaka şehrinde yapıldı. Küresel ticarete korumacılığın artması, istihdam, küresel verinin yönetimi, kalkınma için altyapı, küresel sağlık, iklim değişikliği, yaşanan nüfus ve küresel ekonomik dengesizlikler, dijital ekonominin vergilendirilmesi ve ticaret ve jeopolitik gerilimler gibi önemli konuların gündeme alındığı Zirveye Türkiye'yi temsilen Cumhurbaşkanı Recep Tayyip ERDOĞAN katıldı. Kasım 2020'de gerçekleşecek bir sonraki G20 Liderler Zirvesi'ne ise Suudi Arabistan ev sahipliği yapacak.



G20 Zirvesi Japonya'da Yapıldı



Rusya Savunma Bakanlığı, Rus Deniz Kuvvetleri'ne ait askeri araştırma görevi yürüten bir denizaltıda çıkan yangın nedeniyle 14 kişinin hayatını kaybettiğini duyurdu.

Rus basınında çıkan bir habere göre, denizaltının nükleer motorlu olduğu iddia edilirken konuyla ilgili resmi açıklama henüz yapılmadı.



Rus Denizaltısında Yangın



EMEĞİMİZ,
HAKLARIMIZ,
GELECEĞİMİZ
İÇİN...



FAIR LABOR
ASSOCIATION

İç Haberler



Barış Pınarı Harekâtı, sınırlarımızın güvenliğini sağlamak ve güneyinde bir terör koridoru oluşturulmasını engellemek, bölgede varlığını sürdüren ve milli güvenliğimize tehdit unsuru olan bütün terör örgütlerini etkisiz hale getirmek, güvenli bölge oluşturarak Suriyeli sığınmacıların evlerine ve topraklarına geri dönmelerini sağlamak amacıyla saat 9 Ekim 2019 günü saat 16.00'da uygulanmaya başladı.

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, 9 Ekim 2019 tarihinde harekâtın başladığını duyurarak, "Türk Silahlı Kuvvetlerimiz Suriye Milli Ordusu'yla birlikte Suriye'nin kuzeyinde PKK/YPG ve DEAŞ terör örgütlerine karşı Barış Pınarı Harekâtı'nı başlatmıştır. Amacımız, güney sınırımızda oluşturulmaya çalışılan terör koridorunu yok etmek ve bölgeye barış ve huzuru getirmektir" ifadelerini kullandı.

Bu harekâtta kahraman ordumuzun ve güvenlik güçlerimizin muzaffer olmasını diliyor, sağ salim yurtlarına dönmelerini temenni ediyoruz.

Barış Pınarı Harekâtı Başladı

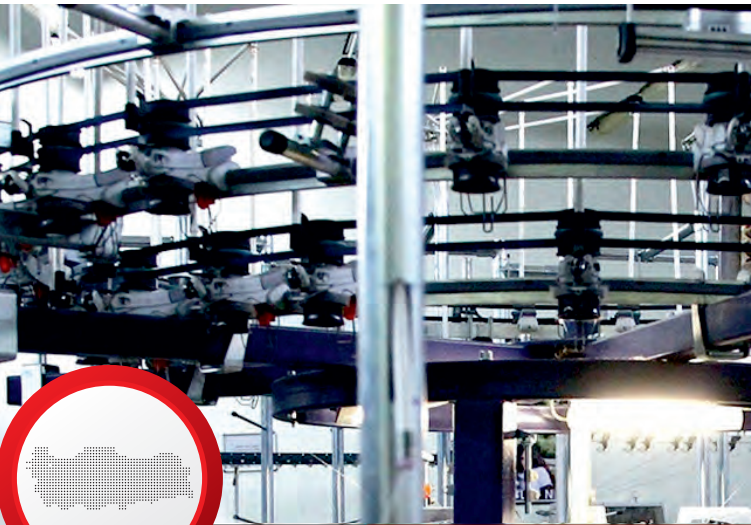


Türkiye ile Rusya arasında S-400 hava savunma sistemi alımına dair anlaşma yapıldı.

Amerika Birleşik Devletleri (ABD), S-400 hava savunma sisteminin F-35 savaş uçağı programı ile uyumsuz olduğu gerekçesiyle Türkiye'nin S-400 alımına karşı çıkarsa da Rusya Sanayi ve Ticaret Bakanı Denis MANTUROV, Türkiye ve Rusya arasındaki işbirliğinin olumlu yönde ilerlediğini vurgulayarak ilk teslimatın Temmuz ayı içerisinde başlayacağını belirtmişti.

G20 Liderler Zirvesi'nde Cumhurbaşkanı Recep Tayyip ERDOĞAN ile ABD Başkanı Donald TRUMP konuyla ilgili temaslarda bulunmuş ve TRUMP ABD Kongresi'nin, S-400 aldığı takdirde Türkiye'ye yaptırım uygulanması ile ilgili söylemine karşı daha ılımlı konuşmuştu. Daha sonra açıklama yapan Amerikalı yetkililer ise yaptırımlar konusunda değişiklik olmayacağını ifade etti.

Türkiye ve Rusya Arasında S-400 Anlaşması Yapıldı



İstanbul Tekstil ve Hammaddeleri İhracatçıları Birliği (İTHİB), İstanbul Hazır Giyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği (İHKİB) ve İstanbul Deri ve Deri Mamulleri İhracatçıları Birliği (İDMİB) ve Türkiye Tekstil Sanayi İşverenleri Sendikası (TTSİS) ile Yüksek Öğretim Kurulu (YÖK) arasında, üniversite sınavında ilk 20 bine giren öğrencilere tekstil mühendisliğini seçmeleri durumunda net asgari ücret tutarında karşılıksız burs verilmesini öngören bir protokol imzalandı. Protokole göre, 20-50 bin arasında olan adaylar net asgari ücretin yüzde 70'i, 50-80 bin arasındaki adaylar ise net asgari ücretin yüzde 50'si oranında karşılıksız burs imkânından yararlanacak. Ayrıca öğrencilere çeşitli işletmelerde uzun dönemli staj ve iş imkânları da sunulacak.

Tekstil Mühendisliği Seçene Burs ve İş Garantisi





Türkiye Büyük Millet Meclisi İnsan Haklarını İnceleme Komisyonu bünyesindeki Göç ve Uyum Alt Komisyonu, Türkiye'de geçici koruma statüsünde yaklaşık 3 milyon 657 bin Suriyeli'nin yaşadığını ve bunun 1 milyondan fazlasının çocuk olduğunu açıkladı.

Türkiye'de Yaşayan Suriyeli Sayısı Açıklandı



Yeni askerlik sistemi Cumhurbaşkanı Recep Tayyip ERDOĞAN tarafından onaylanarak Resmi Gazete'de yayımlandı. Yeni askerlik sistemi yasası ile zorunlu askerlik 12 aydan 6 aya düştü. Bu sistemde 20 yaşını doldurmuş ve 31 bin TL ödeyenler bedelli askerlik de yapabilecek. Ayrıca bakaya ve yoklama kaçağı durumunda olanlar da cezaları affedilerek bir defaya mahsus olmak üzere bedelli askerlikten yararlanabilecek.

Yeni sistemde 6 aylık kısa dönem askerlik görevini tamamlayanlar istekleri doğrultusunda, uygun görülmesi durumunda askerlik hizmetine devam edebilecek ve bu hizmetleri süresince 2 bin lira maaş alacak. Hatay, Kilis, Gaziantep, Şanlıurfa, Mardin, Şırnak, Hakkari, Van, Ağrı ve Iğdır'da görev yapan askerlere ise ek olarak bin lira verilecek. Yeni sistemin yürürlüğe girmesiyle 6 aylık süreyi tamamlamış ve askerlik hizmetine devam etmeyecek olan 100 binden fazla askerın terhis süreci başladı.

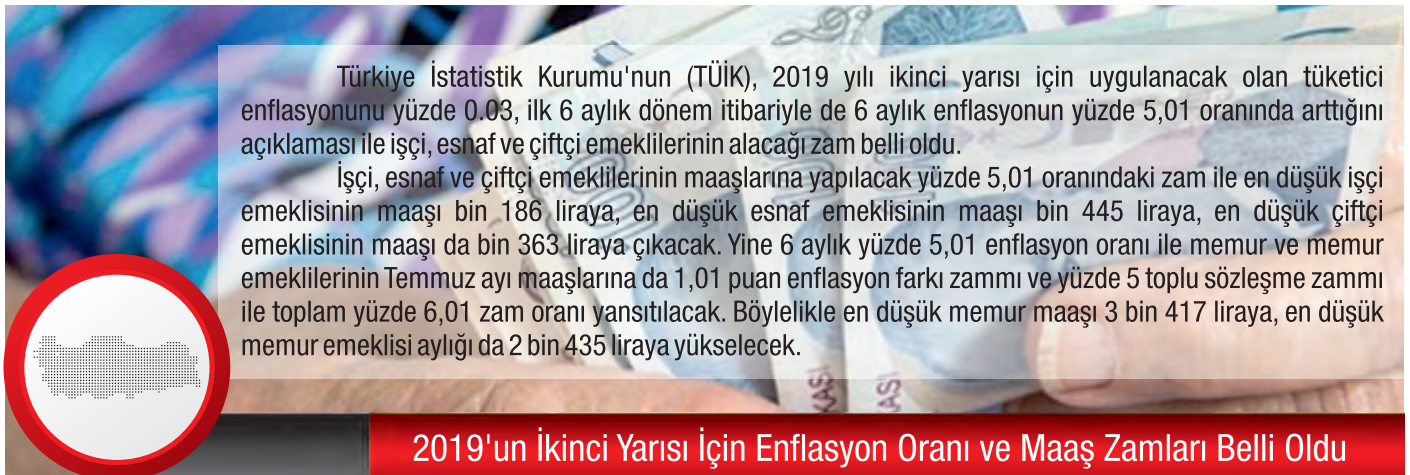
Yeni Askerlik Sistemi Onaylandı



Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti ile Rum kesimi arasında gerilim yaratan Akdeniz'deki doğalgaz ve hidrokarbon yataklarının paylaşımı konusu yine gündeme geldi.

Kıbrıs'ın batısında demirli Türkiye'nin ilk sondaj gemisi Fatih, geçtiğimiz aydan bu yana bölgedeki petrol ve doğalgaz arama faaliyetlerine devam ederken ikinci sondaj gemisi Yavuz da Doğu Akdeniz'e uğurlandı. Yavuz sondaj gemisinin de, tüm hazırlıklarını tamamladıktan sonra en kısa sürede sondaj çalışmalarına başlayacağı belirtildi.

Sondaj Gemisi Yavuz Doğu Akdeniz'e Gönderildi



Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK), 2019 yılı ikinci yarısı için uygulanacak olan tüketici enflasyonunu yüzde 0,03, ilk 6 aylık dönem itibarıyla de 6 aylık enflasyonun yüzde 5,01 oranında arttığını açıklaması ile işçi, esnaf ve çiftçi emeklilerinin alacağı zam belli oldu.

İşçi, esnaf ve çiftçi emeklilerinin maaşlarına yapılacak yüzde 5,01 oranındaki zam ile en düşük işçi emeklisinin maaşı bin 186 liraya, en düşük esnaf emeklisinin maaşı bin 445 liraya, en düşük çiftçi emeklisinin maaşı da bin 363 liraya çıkacak. Yine 6 aylık yüzde 5,01 enflasyon oranı ile memur ve memur emeklilerinin Temmuz ayı maaşlarına da 1,01 puan enflasyon farkı zammı ve yüzde 5 toplu sözleşme zammı ile toplam yüzde 6,01 zam oranı yansıtılacak. Böylelikle en düşük memur maaşı 3 bin 417 liraya, en düşük memur emeklisi aylığı da 2 bin 435 liraya yükselecek.

2019'un İkinci Yarısı İçin Enflasyon Oranı ve Maaş Zamları Belli Oldu

İş Sağlığı ve Güvenliği: GÜRÜLTÜ

Çoğu kişinin önemsemediği sokakta, evde, işyerlerinde sürekli maruz kaldığımız gürültü nedeniyle binlerce kişinin kalıcı olarak duyma kaybı yaşadığını, yani sağır olduğunu biliyor musunuz?

Gürültü, insanları sadece fiziksel olarak değil, aynı zamanda psikolojik olarak da etkileyen bir tehlikedir.

Peki, gürültü nedir?

Kulağımızın algılayabildiği titreşimlere ses denir. Ses, havada uzunlamasına dalgalar şeklinde yayılan bir enerji biçimidir. Gürültü ise; hoş gitmeyen, rahatsız edici, istenmeyen ses olarak tanımlanabilir. Gürültü, en önemli endüstriyel ve çevre sorunlarından biridir. Çarpık kentleşme, trafik yoğunluğu, artan nüfus, makinelerin çıkardığı sesler gürültü nedenlerinin başında gelir. Örneğin; tekstil sektöründe yüksek devirde dönen makineler, yaygın şekilde kullanılan dokuma tezgâhları, kompresörler, havalandırma sistemleri birer gürültü kaynağıdır. Bazı makineler tek başlarına çalıştıklarında gürültüye sebep vermezken birlikte çalıştıklarında gürültü kaynağı haline gelirler. Bu gürültünün tarifini çok tehlikeli işlerde çalışanlar gayet iyi bilirler.

Gürültü nasıl zarar verir?

İşitme ses dalgalarının kulak zarındaki hareketleri ile oluşur. Kulak zarındaki titreşimler kulağın içindeki çekiç, örs ve üzengi kemiklerini harekete geçirir. Bu da salyangoz şeklindeki içi dolu organa baskı uygular ve sesi küçük saç hücreleri ile beyine iletir. Gürültüye maruz kalan bu saç hücreleridir.

Saç hücreleri çok fazla gürültüye maruz kaldığında zamanla işitme yetisi kaybolur. Örneğin; gayet iyi duyduğunu düşünen bir kişi hastaneye gittiğinde kulağında belli oranda işitme kaybı olduğunu öğrenebilir. Bunun sebebi işyerinde ve çevresinde sürekli maruz kaldığı gürültü nedeniyle belli bir frekansı duymamasıdır.

İnsanlar 20 ile 20.000 Hertz (Hz) arası frekansa sahip sesleri duyabilir. En duyarlı ses aralığı ise 3000 ile 6000 Hz arasındır.

Merak edenler için; Bazı canlılarda algılanabilen ses aralıkları:

Kedi: 100 Hz – 60.000 Hz • Köpek: 65 Hz – 45.000 Hz • Fare: 1 Hz – 100.000 Hz • Balık: 200 Hz – 800 Hz • Kuş: 100 Hz – 30.000 Hz

Hafif sesler kulağa az şiddette, kuvvetli sesler ise yüksek şiddette gelmektedir. Şiddetin birimi desibeldir (dB). Desibel, insan kulağının işitebildiği en küçük ses şiddetidir. Duyulabilir en zayıf ses 0 dB olarak kabul edilir. 85 dB üzerindeki sesler ise kulağa zararlıdır. Desibel logaritmik bir skaladır. Yani 90 dB'den 100 dB'e çıkan ses gürültüde 10 kat artmış olur. 90 dB ile çalışan iki makinenin çıkardığı ses 93 dB'dir. Bu da 3 dB'lik bir artışın aslında gürültünün iki katına çıkması demektir. Dünyada şimdiye kadar duyulan en yüksek ses, 10.000 hidrojen bombası gücündeydi. Bu ses, 1883 yılında bir volkanik patlama sonucu ortaya çıktı. Krakotoa isimli yanardağda 160 km uzaklıktan 172 dB olarak ölçülen bu ses 50 km'den yakın olan insanların kulak zarının patlamasına sebep olmuştur.





Gürültüye karşı alınacak önlemler İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği (İSG) Tüzüğü'nde;

- 1-Gürültüyü kaynağında azaltmak, yani gürültü kaynağını daha az gürültü veren kaynakla değiştirmek.
- 2-Gürültünün yayıldığı yolda gürültüyü azaltmak, yani gürültü kaynağının yerini değiştirmek veya sesi önleyecek önlemler almak.
- 3- Gürültüyü, gürültüye maruz kalan kişide engellemek, yani çalışanın yerini değiştirmek veya Kişisel Koruyucu Donanım kullanırdmak olarak belirlenmiştir.

Gürültünün insan üzerinde etkileri nelerdir?



Gürültü, rahatsız edici boyutlarda ve sürekli devam ederse aşırı tepkilere ve davranışlara dönüşebilir. Psikolojik etkiler sonucu öfkeye hâkim olamama, ani parlamalar, kaygı, korku, depresyon, baş dönmesi, tedirginlik, yorgunluk, zihinsel işlevlerde bozulma, içe kapanma gibi sorunlar ortaya çıkar.

Fizyolojik olarak ise, insan vücudu ani ve yüksek seslere bilinçsiz olarak tepki gösterir. Böylece kalp atışlarında, tansiyonda, solunumda, görme işlevinde bozulmalar yaşanabilir. İşitme sisteminde de geçici veya kalıcı kayıplar yaşanması mümkündür. Ayrıca, çalışma ortamlarında iş kazalarına sebebiyet verebilir.



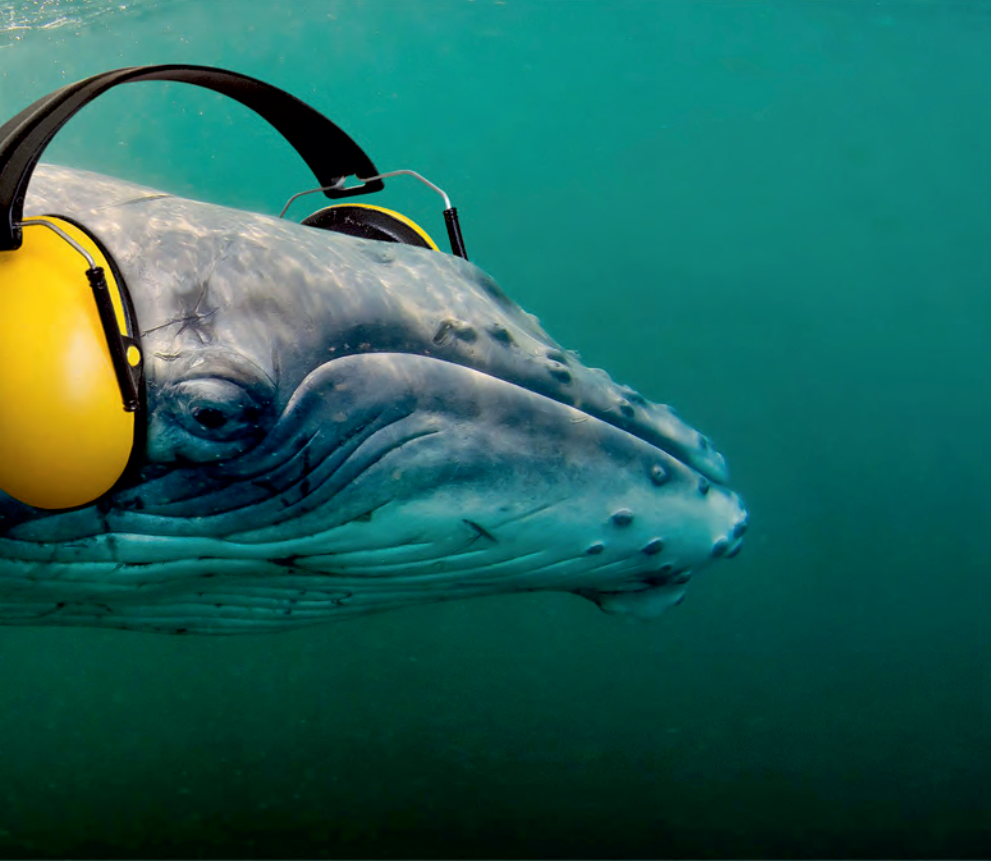
Gürültü sonucu meslek hastalığı yaşanır mı?

Gürültünün meslek hastalığı sayılabilmesi için gürültülü işte en az 2 yıl, gürültü şiddetinin 85 dB üzerinde olan işlerde ise en az 30 gün çalışılmış olması gerekmektedir.

Sonuç olarak, gürültünün bunca zararının yanında işyerlerinde, trafikte, evde vb. yerlerde etik boyutları da unutulmamalıdır.

Birkaç örnekle ses desibelleri:

10 dB	Yaprak hışırtısı
30 dB	Fısıltı, sessiz konuşma
50 dB	Yağmur sesi
60 dB	Normal tonda konuşma sesi
70 dB	Yoğun trafik sesi
100 dB	Çöp kamyonu sesi
110 dB	Elektrikli testere sesi
120 dB	Gök gürültüsü
140 dB	Av tüfeğinin sesi
180 dB	Roket atar sesi



Max. Gürültü Düzeyi dB (A)	Gürültüye Maruz Kalınan Süre (saat/gün)
80	16
85	8
90	4
95	2
100	1
105	1/2
110	1/4
115	1/8



Araştırmalar sonucu, gürültüye bağlı olarak izin verilen maksimum çalışma süreleri saptanmıştır.

Kaynak:

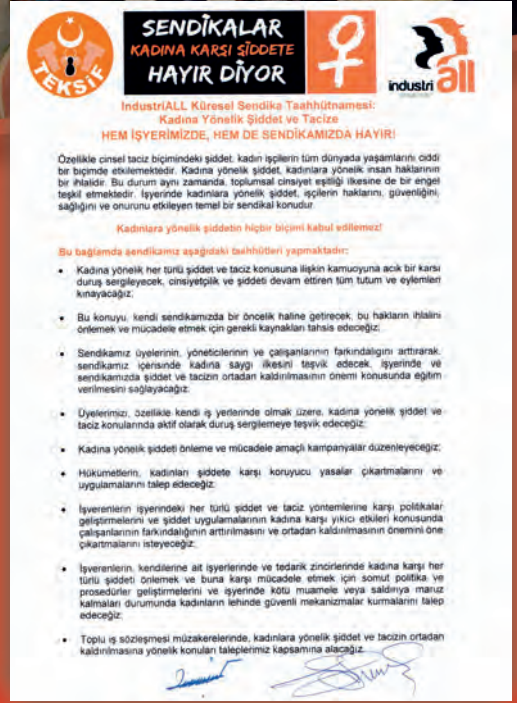
- Tekstil Sanayisinde Gürültü Sorunu ve Çözümü, TEKSİF
- Mustafa Yazıcı, Mühendis ve Makina Prof. Dr. Gülten Uyer, Gürültünün İnsan Üzerine Etkisi
- ÇSGB, Çalışanların Gürültü İle İlgili Risklerden Korunmalarına Dair Yönetmelik



Kadın Kolları



KADINA YÖNELİK ŞİDDET VE TACİZE HEM İŞYERİMİZDE, HEM DE SENDİKAMIZDA HAYIR! TAAHHÜTNAMESİ İMZALANDI...



Üyesi olduğumuz IndustriALL Küresel Sendika'nın hazırladığı 'Kadına Yönelik Şiddet ve Tacize Hem İşyerimizde, Hem de Sendikamızda Hayır!' Taahhütnamesi 16 Ocak 2018'de Genel Başkanımız Nazmi İRGAT ve Genel Teşkilatlandırma ve Eğitim Sekreterimiz Ersin ÇELİK tarafından imzalandı. Kadına yönelik her türlü şiddet ve taciz konusuna ilişkin kamuoyuna açık bir karşı duruş sergilenmesi, cinsiyetçilik ve şiddeti devam ettiren tüm tutum ve eylemlerin kınanması, bu konunun sendikada öncelik haline getirilerek hak

ihlallerini önlemek için gereken kaynakların tahsis edilmesi, sendika üyeleri, yöneticileri ve çalışanlarının farkındalığını arttırarak sendika içerisinde kadına saygı ilkesinin teşvik edilmesi, işyerlerinde ve sendikada şiddet ve tacizin ortadan kaldırılmasının önemi konusunda eğitimler verilmesi, üyelerimizin kendi işyerlerinde başta olmak üzere, kadına yönelik şiddet ve taciz konularında aktif bir duruş sergilemesinin sağlanması, bu konuda çeşitli kampanyalar düzenlenmesi, kadına şiddete karşı koruyucu yasalar

çıkartılmasının talep edilmesi, işverenlerin de işyerlerinde ve tedarik zincirlerinde her türlü şiddet ve tacize karşı durarak politika geliştirmesinin sağlanması, toplu iş sözleşmesi müzakerelerinde kadına karşı şiddet ve tacizin ortadan kaldırılmasına ilişkin konuların kapsama alınması söz konusu taahhütnamenin en önemli maddeleri arasındadır. Bizler de TEKSİF Sendikası olarak, bu taahhütnamenin önemini vurgulamak ve taahhütnamayı görünür kılmak adına bağlı işyerlerimizde imzalı örneklerinin asılmasını sağladık.

Merkez Kadın Komitesi Kuruldu

Türkiye'nin dört bir yanından üyelerimizin katıldığı ve 8-9 Mart 2018 tarihlerinde Ankara Anadolu Hotel Downtown'da düzenlediğimiz Birinci Kadın İşçiler Kurultayı'nda İzgören Akademi Eğitimci Klinik Psikolog Hilal DOYMUŞ ile "Bilinç 6'nı Aşmak" semineri gerçekleştirildi. Etkinlik öncesinde, Genel Yönetim Kurulu Kararı ile kurulan Merkez Kadın Komitesi'nin Divanı oluşturuldu. Kadın Komitesi, farklı bölgelere hitap eden şubelerimizin Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulları'nda da yer alan öncü üyelerimizden oluşmaktadır. Komite Divan Başkanlığı'na Yedikule Şubesi'ne bağlı Vakko Tekstil ve Hazır Giyim Sanayi İşletmeleri A.Ş. baştemsilcisi Zinnet DELİBAŞ seçilirken Divan Üyeleri, Eyüp Şubesi'ne bağlı Bahariye Mensucat San. Tic. A.Ş. baştemsilcisi Emine KELEŞ, İnegöl Şubesi'ne bağlı Isko Dokuma İşletmeleri A.Ş. baştemsilcisi Çiğdem KUNDURACI, Kayseri Organize Şubesi'ne bağlı Çetinkaya Mensucat San. ve Tic. A.Ş. temsilcisi Yeter BALKAYA, Edirne Şubesi'ne bağlı Erak Giyim San. ve Tic. A.Ş. temsilcisi Nursel GÖL ve Aydın Şubesi'ne bağlı Söktaş Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.'den Sultan ALLAR oldu. Ayrıca Genel Merkez Eğitim Uzmanı Gizem KÜÇÜKKÖMÜRLER Komite'de raportör olarak görev aldı. Merkez Kadın Komitesi yılda iki kere değerlendirme toplantılarında bir araya gelmekte ve bu toplantılarda kadın çalışanların daha fazla örgütlenmesi, fabrikalarda kadınların karşılaştığı sorunların tartışılarak bunlara çözümler üretilmesi, gerek üyesi olduğumuz küresel sendikaların kampanyalarına, gerekse kendi örgütsel kampanyalarımıza fabrika düzeyinde destek verilmesi, çalışma hayatıyla ilgili güncel gelişmeler ve bu gelişmelerin sosyoekonomik etkileri üzerine müzakere edilmekte ve somut çalışmalar bu konular çerçevesinde şekillendirilmektedir. Bu sene 8 Mart'ta Ankara'da düzenlediğimiz İkinci Kadın İşçiler Kurultayı'nda Sendikamız Genel Başkanı Nazmi İRGAT'ın müjdesini verdiği üzere, Merkez Kadın Komitesi çalışmalarında destekleyici faaliyet gösterecek ve tüm şubelerimizden birer temsilcinin yer alacağı bir Kadın Meclisi kurulması kararlaştırıldı. Bu sayede kadın platformumuz daha güçlü ve daha etkin bir yapıya kavuşacak.



Merkez Kadın Komitesi Faaliyetleri

Merkez Kadın Komitesi kurulduktan sonra ilk olarak, dünyaca ünlü İngiliz online giyim markası ve aynı zamanda küresel çerçeve sözleşme imzacısı 'Asos' ile 12 Mayıs 2018 tarihinde İzmir'de düzenlenen 'Tekstil Sektöründe Çalışan Kadınların Hakları' konulu eğitime katıldı. Eğitime ayrıca İzmir'de örgütlü olduğumuz ve örgütlenme sürecinin devam ettiği işyerlerinden de katılım sağlandı. Kadın Komitemizin ve Asos markasının Kadın Hakları Programının tanıtımından sonra eğitime Asos Türkiye Etik Ticaret Yöneticisi Ceren İŞAT'ın toplumsal cinsiyet kavramı üzerine sunumu ile devam edildi. Atölye grup çalışması ile tekstil ve hazır giyim sektöründe çalışan kadınların yaşadığı ve yaşayabileceği sorunlar üzerinde tartışıldı. Sertifika töreninin ardından eğitim sona erdi. Merkez Kadın Komitemiz, IndustriALL Küresel Sendika'nın 26-28 Mart 2018 tarihlerinde İstanbul'da düzenlediği "Küresel Çerçeve Sözleşmelerin Uygulanması, Küresel Çerçeve Sözleşme İmzacısı Markaların Tedarik Zincirinde Sendikalaşma" başlıklı eğitim seminerine de katılım gösterdi. Kadın Komitesi'nin katıldığı diğer bir etkinlik de IndustriALL Küresel Sendika'nın 26-28 Eylül 2018 tarihleri arasında İstanbul'da gerçekleştirdiği "Küresel Çerçeve Sözleşmeleri Uygulama Proje Toplantısı"dır. Bu toplantıya Türkiye'deki hazır giyim ve tekstilde örgütlü sendikaların yanı sıra Bangladeş, Bulgaristan ve İspanya'dan çeşitli sendika temsilcileri de katıldı. Toplantıda, Küresel Çerçeve Sözleşmeleri Uygulama Projesi kapsamında, kadınların çalışma hayatında yaşadığı sorunlar özellikle tartışıldı.



Fabrika Gezileri

Merkez Kadın Komitesi, örgütlü olduğumuz fabrikaları ziyaret ederek kadın-erkek fark etmeksizin bütün üyelerle görüşmekte, sorunlar üzerinde birebir tartışmaktadır. Bu bağlamda ilk fabrika gezisi 4 Temmuz 2018'de Samur Halı Ankara Fabrikası'na gerçekleştirilmiş, ikinci olarak da 28 Eylül 2018'de İstanbul'da bulunan Vakko Tekstil Fabrikası ziyaret edilmiştir.



Makale Mobbing



Psikolojik şiddet, baskı, taciz, rahatsız etme, sıkıntı verme anlamlarına gelen **mobbing**, çalışma yaşamında bireylere üstleri, eşit düzeydeki çalışanları veya astları tarafından sistematik biçimde uygulanan her tür kötü muamele, tehdit, şiddet, aşağılama gibi davranışları ifade eden anlamlar taşımaktadır.



Kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektör işyerlerinde gerçekleşen psikolojik taciz, çalışanların itibarını ve onurunu zedelemekte, verimliliğini azaltmakta ve sağlığını kaybetmesine neden olarak çalışma hayatını olumsuz etkilemektedir.

Çalışma hayatının en önemli sorunlarından biri hiç kuşku yok ki işyerlerinde yaşanan psikolojik taciz, yani mobbingdir. Mobbing; onurlu çalışma hakkını ortadan kaldırmakta, çalışma barışını sekteye uğratarak verimliliği ve etkinliği düşürmektedir.

Deneyimli, birikimli kalifiye insan gücümüzü oluşturan beşeri sermayemizi doğru kullanmak istiyorsak, ülkemiz adına mutlaka mobbing ile mücadele etmek zorundayız. Mobbing ile Mücadele Derneği de işte bu amaca hizmet etmek için 2010 yılı Şubat ayında kurulmuştur. Ülkemizde bu alanda kurulan ilk sivil toplum kuruluşudur. Derneğimiz kurulduğu günden bugüne çok önemli işler yaptı. Türkiye genelinde çeşitli illerde temsilcilikler açtı. Güven duyulan bir sivil toplum kuruluşu olarak kamuoyu tarafından büyük ilgi gördü. Binlerce mağdura destek oldu. Pozitif bir yaklaşımla çeşitli platformlarda çözüm önerilerini dile getirerek katkı sağladı. Mobbingin mevzuatta yer alması için gayret gösterdi. Projeler yürüttü, anketler yaptı, raporlar hazırladı. Halen Mobbing Farkındalık ve Mobbing Temel Analiz Uzmanlık Eğitimleri veriyoruz.

Radyo ve televizyon programlarına katılıyor, farkındalığı arttırmak ve mobbing ile mücadele bilincini geliştirmek için kamuoyuna bilgi paylaşımında bulunuyoruz. Derneğimiz, kurulduğu günden bugüne binlerce mağdura ulaştı, destek oldu. Halen de destek olmaya devam ediyor. **Geçmişten Bugüne Neler Yaptık?**

-TBMM Kadın Erkek Fırsat Eşitliği ve İnsan Hakları



Komisyonları'nda mobbing ile mücadelede çözüm önerilerimizi sunduk. (2010)

-2011/2 Sayılı Başbakanlık Mobbing ile Mücadele Genelgesi'nin çıkarılmasına destek verdik.

- ALO 170 Çalışma ve Sosyal Güvenlik İletişim Merkezi'nin mobbing şikayetlerini alması ve mağdurlara psikolojik destek sağlamasını önerdik.

Halen ALO 170'de görev yapan 5 psikolog, binlerce mağdura bu hizmeti vermeye devam ediyor.

- Türkiye genelinde 20'yi aşan ilde temsilcilikler açarak mağdurlara destek olduk. (Hedefimiz 81 il)

- Başta kamu kurum ve kuruluşları olmak üzere; üniversiteler, barolar, belediyeler, odalar, birlikler, sendikalar, federasyon ve konfederasyonlar, dernek ve vakıflarda eğitimler verdik.

- Bankacılık Sektöründe yaşanan mobbing olaylarını Kamu Görevlileri Etik Kurulu gündemine taşıdık.

- 'Mobbing Ortak Akıl Çalıştay' düzenleyerek geleceğe dönük yol haritamızı belirledik.

- Ankara Tabip Odası ile "Sağlıkta Mobbing-Mobbing'de Sağlık" Sempozyumu gerçekleştirdik. Ülke genelinde TÜRK-İŞ ve KAMU-SEN'in katkılarıyla 'Mobbing Farkındalığı

Haftası' düzenleyerek çeşitli

etkinliklerle mobbing farkındalığının geliştirilmesine katkı sağladık. Mobbing ile Mücadele Derneği olarak ortak akılla ülkemizde mobbingin önlenmesi, onurlu çalışma hakkının korunması, çalışma barışının geliştirilmesi, ortak akılla çalışma yaşamında uzlaşma kültürünün geliştirilmesi, müstakil bir 'Mobbing ile

çalışma yaşamında bireylere üstleri, eşit düzeydeki çalışanları veya astları tarafından sistematik biçimde uygulanan her tür kötü muamele, tehdit, şiddet, aşağılama gibi davranışları ifade eden anlamlar taşımaktadır. Genellikle işverenler tarafından, İş Kanunlarının işçiyi koruyan tazminat ve işe iade hükümlerinden kurtulmak için işçiyi istifaya zorlamak şeklinde sistematik olarak uygulanmaktadır.

Kasıtlı ve sistematik olarak belirli bir süre çalışanın aşağılanması, küçümsenmesi, dışlanması, kişiliğinin ve saygınlığının zedelenmesi, kötü muameleye tabi tutulması, yıldırılması ve benzeri şekillerde ortaya çıkan psikolojik tacizin önlenmesi gerek iş sağlığı ve güvenliği gerekse çalışma barışının geliştirilmesi açısından çok önemlidir.

Mobbingin yeri, zamanı, iş kolu ayrımı olmamakla birlikte sağlık sektörü, eğitim sektörü, üniversiteler, finans ve bankacılık sektörü, üniformalı mesleklerde çok yüksek düzeylerde olduğu söylenebilir.

Genellikle nitelikli kişilere karşı niteliksiz üstlerin uyguladığı bir yöntem olarak karşımıza çıkmaktadır. Önlenmesi ve deşifre edilmesi gereken mobbing, kurumsal kadrolaşma için de kullanılabilir.

Yapılan araştırmalar, mobbinge maruz kalan kişilerin çalışma hayatlarında zeka, dürüstlük, yaratıcılık, başarı gibi birçok olumlu özellik gösteren, duygusal zekası yüksek kişiler olduklarını ortaya koymuştur. Özellikle yaratıcı insanlar, ürettikleri yeni fikirlerin diğerlerini rahatsız etmesi ve daha yüksek mevkilerde çalışan kişiler için tehdit oluşturmaları nedeni ile seçilmiş kişilerdir. Bu kişiler işini seven, yaptıkları işle bütünleşen, örgütün hedeflerine ve saygınlığına inanan çalışanlardır. Dolayısıyla mobbing genellikle; işini çok iyi hatta mükemmel yapan, ilişkileri olumlu olan ve çevresindekilerce sevilen, çalışma ilkeleri ve değerleri sağlam olan, bunlardan ödün vermeyen, dürüst ve güvenilir, kuruluşa sadık, bağımsız ve yaratıcı, zorbanın yeteneklerinden üstün özelliklere sahip olan kişilere yönelmektedir.

- Mobbingin üniversitelerde seçmeli ders olarak okutulması için YÖK'ten tavsiye kararı çıkarılmasına katkı sağladık.

- Halen Kocaeli Üniversitesi ve Erzurum Atatürk Üniversitesi'nde mobbing seçmeli ders olarak okutuluyor.

- Atatürk Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi (ATASEM) ile İşbirliği Protokolü yaparak Sertifikalı Mobbing Farkındalık ve Temel Analiz Uzmanlık Eğitimleri vermeye başladık.

Mücadele Kanunu' çıkarılması için çalışmalarımızı da sürdürüyoruz.

Mobbing Nedir?

Öncelikle mobbing kavramının ülkemizde yeni olduğu ancak, uygulamalarının çok eskiye dayandığı, yasal dayanak olmadığı ve yasalarda tanımlanmadığı için ispatının çok kolay olmadığı, kişiyi yalnızlaştırdığı söylenebilir. Kelime olarak; psikolojik şiddet, baskı, taciz, rahatsız etme, sıkıntı verme anlamlarına gelen mobbing,



Makale Mobbing



İlhan İŞMAN
Genel Başkan
*Mobbing ile Mücadele
Derneği*



Ümidinizi kaybetmeyin;
gelecek günler daha güzel
olacaktır.

Kendi küllerinizden
yeniden doğacaksınız.
Mobbinge karşı örgütlü
çözüm hem etkili
hem de süreklidir.
Unutmayın

**YALNIZ DEĞİLSİNİZ...
MOBBINGSİZ GÜNLER
DİLERİM.**



Kimler Mobbing Yapar?

İşyerinde duygusal terör uygulayan yöneticiler, baskıcı otoriter ve totaliter kişilik yapısına sahip insanlardır ve kendi fikirlerini zorla kabul ettirmek isterler. Kesinlikle eleştiriye kapalıdırlar ve farklı düşünceye toleransları yoktur. Mobbing uygulayanlar aşırı kontrolcü, korkak, nevrotik ve iktidar açlığı olan kişiler olarak tanımlanmaktadır. Mobbing uygulayanın, yaptıklarını patron olarak hak görmesi, şişirilmiş benmerkezcilik, narsist kişilik, çocukluk travmaları da özellikleri arasında sayılmaktadır. Bu kişilerin güç konusunda hırslı, o kurum ya da birim için vazgeçilmez olduğunu düşünen, ayrıcalıklı olmak isteyen, kendine güven ve benlik değerlerinde boşluklar olan, başkaları üzerinde kontrol kurarak otoriter hissetmeye ihtiyaç duyan, aile yaşantılarından memnun olmayan, mesleki deneyimleri oldukça iyi ancak teorik bilgi eksiklikleri bulunan kişiler olduğu da ilave edilmektedir. Bazen de kendinden yüksek meziyetli insanların altlarında çalışması kişileri rahatsız etmekte ve kişiler buldukları mevkiyi kaldıramamaktadırlar.

Zayıf yapılı insanlar başkalarını ezerek güç gösterisi yapmakla aslında zayıflıklarını örtmektedir. Yöneticilerin, yönetim açısından iş ehliyetine sahip olmamaları da önemli bir sebeptir.

Mobbingin İşyerindeki Etkileri

Mobbing, kurumlar içinde bulaşıcı bir hastalık gibidir. İyileştirici önlemler alınmazsa kurumun bütün yaşamsal organlarına yayılır. Çalışan personelde işletmeye ve çalışma arkadaşlarına olan güven ve saygı azalır, motivasyon düşer, çalışma ortamı ve çalışanlar arasında uyumsuzluk başlar, iş verimliliği düşer. Mobbing, kişiyi iş yaşamından dışlamak amacıyla kasıtlı olarak yapılır. Kişinin saygısız ve zararlı bir davranışın hedefi olmasıyla başlar. Üst merci ima ve alayla, karşısındakinin toplumsal itibarını düşürmeye yönelik saldırgan bir ortam yaratarak kişiyi işten ayrılmaya zorlar. Bir işyerinde sistematik baskı yaratıp kişilerin performanslarını ve dayanma güçlerini yok ederek iş ortamında dışlanması özel taktiklerle ya da zorbaca gerçekleştirilmektedir.

Peki, Mobbinge Nasıl Karşı Koyarız? Nasıl Mücadele Ederiz? Mobbingi Nasıl Engelleriz?

Mobbing durumunda pasif saldırganla başa çıkmak aktif saldırganla göre daha zordur. Çünkü pasif saldırganlar kötü davranışlarını örtmek için uygun ortamlarda anlayışlı ve samimi davranışlar sergilerler. Mobbing kurbanlarına yeni bir iş araması, yardım alması, kendini yalıtması, özgüvenini geliştirmesi, olasılıkları hatırlaması, yaraları sarmaya çalışması, yasal işlem yapması ve mesleki birliğine, sendikaya başvurması önerilmektedir.

Mobbingin psikolojik bir saldırı olduğu düşünülürse psikolojik savunma yöntemleri geliştirmek büyük önem taşımaktadır. Böylece alınan yaranın derinleşmesi önenebilir ve kişi, iş yaşamının dışına atılmaktan kendini kurtarabilir. Mobbing bir suç olmasına rağmen, mobbing davranışları örgüt yönetimleri tarafından özel bir strateji olarak görmezlikten gelinmiş, müsamaha gösterilmiş, yanlış anlandırılmış ya da gerçekten teşvik edilmiştir. Doğal olarak mağdurlar, kendilerini savunurken 'kimi, kime şikayet edecekleri' gibi bir açmazı yaşamaktadır.

Kurum içi denetim yolları kapalı olabilmektedir. Mobbingin tepeden gelmesi durumunda mobbingcinin hem şikayetçi hem ceza verici olması, sistemin taciz yapmak isteyen yöneticilere büyük imkanlar sağlaması büyük sorun oluşturmaktadır. Yapılması gerekenler; mobbinge maruz kalanlar, yaşadıklarının tanımlanmış bir işyeri sendromu olduğunu, uğradıkları tacizin kendi suçları olmadığını anlamalılar ve bu yönde mücadeleye devam etmelidirler. Aynı zamanda psikolojik yardım almak, onları yaşadıkları sendrom karşısında verecekleri mücadelede daha bilinçli ve güçlü kılacaktır.

Zorbaya açıkça duruma itiraz ettiğini söylemek, taciz edici söz ve davranışlarını durdurmasını istemek, bu esnada yanında güvenilen ve gerekirse tanıklık edebilecek bir iş arkadaşı buldurmak, ayrıca olayları, verilen anlamsız emirleri ve uygulamaları yazılı olarak kaydetmek alınması gereken önlemlerdir.

İlk fırsatta zorba, yetkili birine rapor edilmeli, mobbinge uğrayanın eşiti ise üstüne, üstü ise yönetim kurulu ve insan kaynaklarına durum açıkça ve kanıtlarıyla bildirilmelidir. Gerekliyse, tıbbi ve psikolojik yardım alınmalıdır. Tıbbi yardım ve raporlama hem yardımcı olacak, hem de kanıt oluşturacaktır. Şikayet hakkında kurum içinde ne yapıldığı araştırılmalıdır. İş arkadaşlarıyla durum paylaşılmalıdır. Bunlar mobbingi bir bütün olarak durdurmuyorsa, hukuksal başvuru için yeterince kanıt toplanmış olacaktır. Mobbingin suç olarak tanımlanması da, mobbingin azalmasını ve mobbingcilerin geri çekilmesini sağlayacak, hem de kurbanların çaresiz kalmasını engelleyecektir.

Mobbing kararına varılırken derinlemesine görüşme teknikleri ve disiplinlerarası dayanışma çok önemlidir. Asıl olan mobbingin olmadan önlenmesidir. Kişiler; hem özel, hem de mesleki yaşamında insan ilişkilerine özen göstermelidir. Kendi sınırlarını çizmeli, başkalarının kendileri için çizdikleri sınırlara saygı göstermelidir. Kendisinin ve başkasının güçsüz yanlarını kabul etmelidir. Başkasının sesi olunmamalı, kendisinin sesi olma başarılmalıdır.

Başkalarının sözüne göre konuşulmamalı ve davranılmamalıdır. Kurumlar da “Bizim işyerimizde böyle bir şey olmaz” dememelidir. Diyalog teşvik edilmeli, eleştiriye hak tanınmalı, eleştiren işaretlenmemelidir. Süpervizyon hizmeti ile duygusal yüklenişler azaltılmalı, nedenleri birey ve grup tarafından daha iyi anlaşılmalı, çözüm birlikte aranmalıdır. Sporda olduğu gibi, iş yaşamında da kurallar net ve adil olmalıdır. Tacizleri açığa çıkaracak anonim (isimsiz) bildirim sistemleri işletilmelidir.

İşyerinde;

*Bireysel saygıya dayalı işyeri kültürü geliştirilmeli.

*Açık, anlaşılır, şeffaf bir politika izlenmeli.

*Farkındalık artırılmalı.

*İşyeri sürekli izlenmeli ve değerlendirilmeli.

*Rapor ve tüm olaylar kayıt altına alınmalı.

*Çalışanların düzenli geri bildirim sağlanmalı.

*Periyodik olarak ortak yönetim-çalışan toplantıları gerçekleştirilmeli.

*Yönetim planının düzenli aralıklarla gözden geçirilmesi sağlanmalı.

•**Şikayetler için başvuru mercileri tanımlanmalı ve duyurulmalıdır.**

Sonuç olarak, mobbing bir insan hakları ihlalidir. Mobbingde yasal düzenlemenin yanı sıra, bilgilendirme ve bilinçlendirme gereksinimi büyüktür.



Adı konmadıkça bu kötülükle baş etmek mümkün değildir. Mobbingin tanımlanması ve tanımı önemlidir. Mobbingi önlemek için kişi ve kurumlar, bunun görevleri olduğunun mutlaka farkında olmalıdır. Mobbing konusunda toplumsal farkındalık artırılmalı, mobbing mağdurlarının gerek hukuki gerekse tıbbi destek almalarına yardımcı olacak danışma merkezleri kurulmalı, dayanışma dernekleri oluşturulmalı, kitle iletişim araçlarının kullanılmasıyla devletin bu konuya sahip çıkması sağlanmalı, yasal düzenleme yapması için kamuoyu oluşturulmalıdır.

Çalışanların ve işverenlerin broşür, seminer, televizyon ve radyo programlarıyla mobbing ve çalışan hakları konusunda bilgilendirilmesi ve bilinçlendirilmesi sağlanmalıdır. İlgili tüm tarafların işyerinde mobbingi azaltmak için birlikte çalışmaları gereklidir.

Çalışma ortamları dışlama, tercih, ırk, renk, cinsiyet ya da cinsel yönelim, din, siyasi görüş, millî bakış ya da sosyal köken temelinde herhangi bir ayırmadan arınmış olmalıdır. Ne amaçla olursa olsun insan onuruna yönelik bir suç olan mobbing, toplumu yozlaştıran ve çağ dışına iten bir olaydır.

İşyerinde psikolojik tacizde Fransa'da olduğu gibi öncelikle arabuluculuk sistemi devreye girmeli, işçi sendikaları ve temsilcilerine bu konuda yetkiler verilmelidir. Mahkemeye başvurulması halinde “acil müdahale” yapılmalı ve “zorlayıcı” hükümler verilmelidir. Odalar, sendikalar ve sivil toplum, mesleki güvenlik yasalarının oluşması ve üyelerinin korunması konusunda üstlerine düşen görevleri yerine getirmelidir. Japonya'da olduğu gibi bir ALO MOBBİNG hattı oluşturulmalıdır.

Mobbing konusunda bilinçli olursak farkına varırız. Bilinirliği arttırmak zorundayız. Mobbing duyurulmalı, görünür kılınmalı; yapanlar yaptıklarının, yapılanlar da uygulananın mobbing olduğunun farkına varmalıdır. İdarenin örgütlü mobbingine karşı davalar çok yüksek maliyetli olmaktadır. Bu nedenle hızlı çözümler üretilmeli ve yasal destek verilmelidir. Mobbingin temel nedenlerinden birisi liyakatsizlik sorunudur; hak etmeyen insanların hak etmedikleri konumlarda olmasıdır. Liyakatsizlik devleti yıkar bilinciyle, her türlü atama sadakatle değil, liyakatle olmalıdır. İdeali, yasal yaptırımları da içeren özel bir “Mobbinge Mücadele Yasası” çıkarılmasıdır. İşçiler/çalışanlar arasında olan mobbinge yöneticinin göz yumması ya da ilgisiz kalması gibi durumlarda mobbingin ihmali de olabileceği kabul edilmelidir.

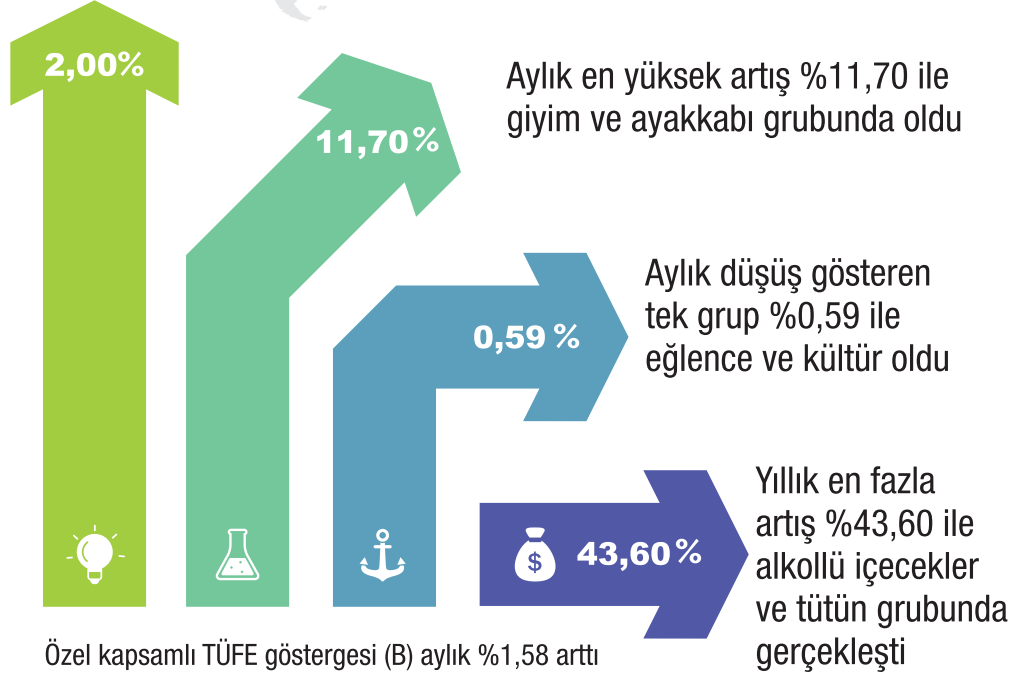
Mobbingin kurum tarafından yapılması dikkate alınarak, soruşturma ve incelemeler bağımsız özgür kurumlarca gerçekleştirilmeli, ombudsmanlık/arabuluculuk sistemi devreye girmelidir. Bağımsız ve kurum etkisinden uzak bir soruşturma usulü sağlanmalıdır. Amacımız mobbingi önlemek, kurbanlara yalnız olmadıklarını hissettirmektir. Karşınızdakinin kazanmasını istemiyorsanız bu yolda yürümenin dikenli yolda yürümek gibi olduğunu ve her aşamada canınızın daha fazla yanacağını bilerek bu yolu yürümek gerektiği bilinciyle hareket etmelisiniz.

Açlık Yoksulluk Sınırı Enflasyon Rakamları İşsizlik Rakamları



TÜKETİCİ FİYAT ENDEKSİ, EKİM 2019

Tüketici fiyat endeksi (TÜFE) aylık %2,00 arttı



İşlenmemiş gıda ürünleri, enerji, alkollü içkiler ve tütün ile altın hariç TÜFE'de 2019 yılı Ekim ayında bir önceki aya göre %1,58, bir önceki yılın Aralık ayına göre %9,66, bir önceki yılın aynı ayına göre %7,64 ve on iki aylık ortalamalara göre %16,09 artış gerçekleşti.

Tüketici fiyat endeksi değişim oranları, Ekim 2019	%	
	Ekim 2019	Ekim 2018
Bir Önceki Aya Göre Değişim Oranı	2,00	2,67
Bir Önceki Yılın Aralık Ayına Göre Değişim Oranı	10,59	22,56
Bir Önceki Yılın Aynı Ayına Göre Değişim Oranı	8,55	25,24
On İki Aylık Ortalamalara Göre Değişim Oranı	16,81	14,90

Ana harcama gruplarına göre tüketici fiyat endeksi ve değişim oranları, Ekim 2019

Ana harcama grupları	Harcama grubu aralıkları	Bir Önceki aya göre değişim oranı %	Bir Önceki yılın Aralık ayına göre değişim oranı %	Bir Önceki yılın aynı ayına göre değişim oranı %	On iki aylık ortalamalara göre değişim oranı %	Endeks
Türkiye	100,00	2,00	10,59	8,55	16,81	435,59
Gıda ve alkolsüz içecekler	23,29	1,65	7,50	7,85	22,25	488,73
Alkollü içecekler ve tütün	4,23	0,00	43,12	43,60	17,52	866,63
Giyim ve ayakkabı	7,24	11,70	3,77	1,90	7,76	263,47
Konut	15,16	3,55	9,25	9,70	15,80	484,55
Ev eşyası	8,33	0,96	9,03	6,06	22,77	370,44
Sağlık	2,58	0,44	12,89	14,24	17,63	257,50
Ulaştırma	16,78	1,17	11,22	1,36	10,99	421,32
Haberleşme	3,69	1,43	2,46	1,74	7,49	151,38
Eğlence ve kültür	3,29	-0,59	7,06	4,57	16,89	288,68
Eğitim	2,40	0,18	14,16	14,20	12,84	408,07
Lokanta ve oteller	7,86	0,50	12,89	13,71	18,75	652,60
Çeşitli mal ve hizmetler	5,15	0,24	13,65	13,43	24,55	576,33

İŞSİZLİK ORANI %13,9 SEVİYESİNDE GERÇEKLEŞTİ

Türkiye genelinde 15 ve daha yukarı yaştakilerde işsiz sayısı 2019 yılı Temmuz döneminde geçen yılın aynı dönemine göre 1 milyon 65 bin kişi artarak 4 milyon 596 bin kişi oldu. İşsizlik oranı 3,1 puanlık artış ile %13,9 seviyesinde gerçekleşti. Aynı dönemde; tarım dışı işsizlik oranı 3,6 puanlık artış ile %16,5 olarak tahmin edildi. Genç nüfusta (15-24 yaş) işsizlik oranı 7,2 puanlık artış ile %27,1 olurken, 15-64 yaş grubunda bu oran 3,2 puanlık artış ile %14,2 olarak gerçekleşti.

İstihdam oranı %46,4 oldu

İstihdam edilenlerin sayısı 2019 yılı Temmuz döneminde, bir önceki yılın aynı dönemine göre 748 bin kişi azalarak 28 milyon 517 bin kişi, istihdam oranı ise 1,8 puanlık azalış ile %46,4 oldu.

Bu dönemde, tarım sektöründe çalışan sayısı 130 bin, tarım dışı sektörlerde çalışan sayısı 618 bin kişi azaldı. İstihdam edilenlerin %19,8'i tarım, %19,6'sı sanayi, %5,5'i inşaat, %55,1'i ise hizmet sektöründe yer aldı. Önceki yılın aynı dönemi ile karşılaştırıldığında tarım sektörünün istihdam edilenler içindeki payı 0,1 puan, sanayi sektörünün payı 0,1 puan, hizmet sektörünün payı 1,2 puan artarken inşaat sektörünün payı 1,4 puan azaldı.



İşgücüne katılma oranı %53,8 olarak gerçekleşti

İşgücü 2019 yılı Temmuz döneminde bir önceki yılın aynı dönemine göre 317 bin kişi artarak 33 milyon 113 bin kişi, işgücüne katılma oranı ise 0,2 puanlık azalış ile %53,8 olarak gerçekleşti. Aynı dönemler için yapılan kıyaslamalara göre; erkeklerde işgücüne katılma oranı 0,6 puanlık azalış ile %73,2, kadınlarda ise 0,2 puanlık artış ile %34,9 olarak gerçekleşti.



GEÇİM DERDİ, HEP GÜNDEMDE...

- ALIM GÜCÜ GERİLEDİKÇE ENFLASYON DÜŞÜYÜR.
- DÖRT KİŞİLİK AİLENİN AÇLIK SINIRI 2.058 TL, YOKSULLUK SINIRI 6.705 TL
- BİR ÇALIŞANIN AYLIK YAŞAM MALİYETİ TUTARI 2.526 TL
- ANCAK MUTFAK ENFLASYONU YILLIK ORTALAMA YÜZDE 19,26 ORANINDA...



TÜRK-İŞ Araştırmasının Ekim 2019 ayı sonucuna göre;

- Dört kişilik bir ailenin sağlıklı, dengeli ve yeterli beslenebilmesi için yapması gereken aylık gıda harcaması tutarı (açlık sınırı) 2.058,46 TL,
- Gıda harcaması ile birlikte giyim, konut (kira, elektrik, su, yakıt), ulaşım, eğitim, sağlık ve benzeri ihtiyaçlar için yapılması zorunlu diğer aylık harcamalarının toplam tutarı ise (yoksulluk sınırı) 6.705,08 TL,
- Evlü olmayan-çocuksuz bir çalışanın 'yaşama maliyeti' ise aylık 2.526,14 TL olarak hesaplandı.

Dört Kişilik Ailenin Açlık ve Yoksulluk Sınırı (TL / Ay)

	Ekim 2018	Aralık 2018	Eylül 2019	Ekim 2019
Yetişkin Erkek Gıda Harcaması	528,66	536,09	570,69	568,38
Yetişkin Kadın Gıda Harcaması	441,18	466,96	473,30	470,45
15-19 Yaş Grubu Genç Gıda Harcaması	570,91	578,05	611,90	612,19
4-6 Yaş Grubu Çocuk Gıda Harcaması	378,58	380,06	408,62	407,44
Açlık Sınırı	1.919,34	1.941,16	2.064,52	2.058,46
Yoksulluk Sınırı	6.251,92	6.322,99	6.724,81	6.705,08

* Gıda harcaması tutarı, yuvarlama nedeniyle, toplamda farklı olabilmektedir.

Eğitim



ÖRGÜTLENME EĞİTİM SEMİNERİ, 27 MART 2019, ANKARA



Sendikamız, örgütlenme konusunda aktif ve profesyonel olarak çalışma yürütecek personeller için 27 Mart 2019'da Genel Merkez Toplantı Salonu'nda bir eğitim semineri düzenledi. Seminere çeşitli illerde örgütlenme faaliyetleri sürdüren çalışanlarımız katıldı.



Seminerin açılış konuşmasını yapan Genel Teşkilatlandırma ve Eğitim Sekreteri Ersin ÇELİK, devam eden veya sonlanmış örgütlenme çalışmalarımız ile ilgili çeşitli değerlendirmelerde bulundu ve Sendikamızın 2019-2020 örgütlenme hedeflerinden bahsetti.

Açılışın ardından Sosyal Politika Uzmanı Bahri TOPÇU örgütlenme bilinci, örgütlenme sürecinde yaşanan sorunlar, sendikalar açısından örgütlenmenin önemi konularına değindi. Katılımcıların çeşitli sorularıyla da örgütlenme konusunda bilgi ve tecrübelerin paylaşıldığı interaktif bir tartışma ortamı oluştu. Daha sonra, Sendikamız Eğitim Uzmanı Gizem KÜÇÜKKÖMÜRLER markalar ve küresel çerçeve sözleşmeler, Genel Başkan Danışmanı ve Dış İlişkiler Sekreteri Mustafa Özal PERÇİN ise etkili iletişim yöntemleri hakkında katılımcıları bilgilendirdi.

Genel Teşkilatlandırma ve Eğitim Sekreteri Ersin ÇELİK'in kapanış konuşması sonrasında katılımcılara sertifikaları takdim edildi.



Eğitim



İŞYERİ SENDİKA TEMSİLCİLERİ EĞİTİM SEMİNERİ, 25 NİSAN 2019, ANKARA



Sendikamız Eğitim Bşrosu'nun 2019 yılı eğitim takvimi çerçevesinde 'İŞyeri Sendika Temsilcileri Eğitim Semineri' 25 Nisan 2019 tarihinde Ankara Anadolu Hotels Downtown'da gerçekteŐti. Genel Teşkilatlandırma ve Eğitim Sekreterimiz Ersin ÇELİK'in program tanıtımı ile başlayan seminer, Saygı Duruşu ve İŐtiklal Marşımızın okunmasının ardından devam etti. Eğitim seminerinde Nisan ayının başında zamansız Şekilde kaybettiğimiz Isparta Şube Başkanımız Merhum Ali YILMAZ da anıldı.

Eğitim seminerinin açılış konuşmasını yapan Genel Başkanımız Nazmi İRGAT, ũlkemizde ve dşnyada tekstil sektşrşnşn genel durumunu ele aldı. İmalat sektşrşnşn tamamında bir daralma yaŐandđđını ifade eden Genel Başkan İRGAT, "Sorumlusu olmadđđımız ekonomik krizlerin faturası biz emekçilere kesiliyor" dedi.



TEKSİF Sendikası'nın ülkesine, bayrağına, İstiklal Marşı'na, işine, emeğine ve yerine sahip çıkan bir anlayışa sahip olduğunu vurgulayan Genel Başkanımız Nazmi İRGAT, "Biz memleketimiz, emeğimiz için çalışırken en tabii anayasal hakkımız hala engelleniyor ve işçiler sendikali olmakta büyük güçlük çekiyor, örgütlenme hakkını kullanamıyor" şeklinde konuştu. Demokratik toplumun örgütlü toplum olduğuna dikkat çeken Nazmi İRGAT, ülkemizde hala sendikali olduğu için işinden atılan binlerce insanımızın olduğunu söyleyerek örgütlenme oranındaki düşüklüğe vurgu yaptı.

Sosyal devlet olgusunun insanlara kömür dağıtan değil, insanına istihdam yaratan devlet olması gerektiğini söyleyen Genel Başkan İRGAT, bu nedenle ülkemizde işsizliğin had safhaya ulaştığına dikkat çekti.

Ekonomi ve Maliye Bakanı'nın açıklamaları ardından, çalışma hayatında yeniden tehlikeli bir gündem maddesi haline gelen 'kıdem tazminatının fona devri' konusunda da konuşan Genel Başkanımız Nazmi İRGAT, "Elimizde kalan son kalemizi, son hakkımızı kimseye yedirmeyeceğiz; kıdem tazminatımıza sahip çıkacağız, el sürdürtmeyeceğiz" diyerek Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ'in Genel Kurulu'nda aldığı genel grev kararını hatırlattı.

Konuşmasında ülkemizin genel ekonomik durumu ve müzakereleri başlayan Grup Toplu İş Sözleşmesi süreci hakkında da katılımcılara bilgi veren Genel Başkanımız Nazmi İRGAT "Gün birlik ve beraberlik günüdür; bizim de birlik ve beraberliğimizi koruma günüdür" diyerek sözlerine son verdi.

Açılış konuşmalarının ardından, Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Anabilim Dalı Öğretim Görevlisi Dr. Orhan Ersun CİVAN ilk olarak işçi, işveren, işyeri, iş sözleşmesi ve türleri, fesih, kıdem tazminatı kavramları üzerinde durdu. Daha sonra ülkemizde yaşanan iş kazaları ve meslek hastalıkları, bunlara yönelik yaptırımlar, dava şartı arabuluculuk, dinlenme ve çalışma süreleri, taşeronluk konularında katılımcıları bilgilendirdi.

Öğleden sonraki oturumda ise, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Danışmanı Celal TOZAN, Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nda, Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu'nda ve İş Kanunu'nda yapılan değişikliklerden bahsetti. Eğitim seminerinin son bölümünde Sosyal Politika Uzmanı Bahri TOPÇU, sendikali olma bilinci, sendika temsilcilerinin görevleri ve etkili iletişim becerileri ile ilgili bilgi verdi.

Birbirinden değerli eğitimçilerimizin sunduğu katkılarla İşyeri Sendika Temsilcileri Eğitim Seminerimiz sona ererken Genel Başkan Nazmi İRGAT ve Genel Yönetim Kurulu Üyeleri katılımcı baştemsilci, temsilci ve üyelerimize sertifikalarını takdim etti. Sertifika töreni sonrasında ise Moda Devrimi Haftası kampanyasına destek vermek amacıyla, "I Made Your Clothes-Giysilerinizi Ben Yaptım" pankartı önünde toplu fotoğraf çekildi.

Bu kampanyadan bahsedecek olursak; Moda Devrimi Haftası, 24 Nisan 2013'te meydana gelen ve 1138 işçinin hayatını kaybettiği ve birçoğunun da yaralandığı Rana Plaza faciasının yıl dönümüne denk düşen haftayı kapsar ve özünde #whomademyclothes, yani #giysilerimikimyaptı etiketinin ön plana çıktığı bir kampanyadır. Bu hafta boyunca, markalar ve üreticiler de tedarik zincirindeki şeffaflıklarını göstermek adına #imadeyourclothes, yani #giysilerinizibenyaptım etiketiyle cevap vermektedir. Kampanyada esas dikkat çekilmeye çalışılan nokta giysilerimizi kimlerin yaptığı, bu kişilere ne kadar ödendiği ve bu kişilerin hayatlarını nasıl sürdürdükleridir.

Giysilerimiz raflarda yerini almadan önce çok uzun bir yoldan geçer. Bu yol pamuk çiftçilerinin, eğricilerin, dokumacıların, boyacıların, dikişçilerin ve diğerlerinin ellerinden geçen uzun bir yoldur. Küresel pazarda giysilerimizi yapan ve yaşları 18 ila 35 arasında değişen bu insanların çoğu yoksulluk içinde yaşamakta, temel yaşam gereksinimlerini dahi karşılayamamaktadır. Yine birçoğu istismara, sözlü ve fiziksel şiddete maruz kalmakta olup kötü çalışma koşulları altında güvencesiz ve düşük ücretle çalışmaya mahkumdur.

İşte buna küresel anlamda dikkat çekmek adına, Moda Devrimi Haftası'nda sosyal medyada da #imadeyourclothes, #giysilerinizibenyaptım veya #whomademyclothes, #giysilerimikimyaptı etiketleriyle üreticiler, kullanıcılar, sivil toplum örgütleri, sendikalar tarafından çeşitli fotoğraflar paylaşıldı. Üyesi olduğumuz IndustriALL Küresel Sendika'nın kampanya çağrısı ile biz de TEKSİF Sendikası olarak, Rana Plaza faciasının yıldönümünde moda endüstrisinde farkındalık yaratmak amacıyla oluşturulan bu kampanyaya destek verdik.



Panel



20. Çalışma

Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Kongresi

Denizli'de Gerçekleşti



Bu yıl ana teması “Sosyal Politikada Güncel Tartışmalar” olarak belirlenen 20. Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Kongresi, Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ ve Pamukkale Üniversitesi iş birliği ile 11 – 13 Ekim 2019 tarihleri arasında düzenlendi.

Açılış konuşmalarını ev sahibi olarak Pamukkale Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölüm Başkanı Prof. Dr. Oğuz KARADENİZ ile Genel Başkanımız ve TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi IRGAT yaptı.

Genel Başkanımız ve TÜRK-İŞ Genel Eğitim Sekreteri Nazmi IRGAT yaptığı açılış konuşmasında şunları kaydetti:

“Tarih, kültür ve sanayi şehri olan Denizli’de sizlerle birlikte olmaktan gurur duyuyorum. Çalışma hayatı olarak zor dönemlerden geçiyoruz. Her on yılda bir ülke olarak ekonomik kriz yaşıyoruz. Ekonomik krizin faturasının çalışanlara kesildiği bir dönemdeyiz. Adı konulmamış yeni bir kriz yaşıyoruz. Konkordatolar, iflaslar var, fakat yaşadığımız olayların adına kriz diyemiyoruz.

Neoliberal yapıyla birlikte devlet üretimden ve yatırımdan çekildi. Sosyal devlet anlayışı neredeyse ortadan kalktı. Gelir dağılımı eşitsizliğinin en fazla olduğu, gelir yetersizliği ve sendikalaşmanın en çok gerilediği bir dönemde yaşıyoruz. Üretimden ve yatırımdan devletin elini çekmesi, çalışma hayatını olumsuz etkilemiştir. İstihdamın sadece özel sektörde sağlanacağı düşünülürken, bütün teşviklere rağmen işsizliğe çözüm bulunamayan bir dönemdeyiz.

Demokratik anlayış içerisinde, her kesimin örgütlenebileceği, iyi şartlarda çalışabileceği bir dünya istiyoruz. İşten atılma tehdidi ile sendikasız kalan işçilerimiz var. Örgütlenmenin önünde bunun gibi ciddi sorunlar var. Türkiye’de Sendikalar Kanunu var ama uygulanamıyor. Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümünün bu denli büyümesi ve gelişmesi bizleri çok mutlu ediyor.

Açıklanan işsizlik oranları gerçeği yansıtmıyor. Ülkemizde her dört gencimizden biri işsiz! Kayıt dışı çalışanlar kayıt altına alınamıyor. Kamu küçüldü, istihdam özel sektör aracılığıyla sağlanıyor. İşsizlik Sigortası Fonu amacına uygun kullanılmıyor.

Bu kısıtlı imkânlarla rağmen Türkiye’de en fazla vergi ödeyen gruptayız. 1 milyon 894 bin civarında örgütlü çalışan görünürken, bunlardan sadece yaklaşık 1 milyonu toplu iş sözleşmesinden faydalanıyor.

Acımasız rekabet koşullarında Sendikalar Kanunu’nda bir düzenleme yapılmazsa örgütlenme ile ilgili sorunlarımız azalmak yerine giderek artacaktır. Ülke ekonomisi olarak sanayi sektöründen hizmetler sektörüne geçiş yaptık. Ülkenin refah seviyesinin artırılması isteniyorsa, öncelikle sendikalaşma oranları artırılmalıdır.

Öğrencilere, akademisyenlere, çalışma hayatının içindeki herkese ihtiyacımız var, sizlerle gurur duyuyorum. Bu yapıya rağmen, umudumuz devam ediyor. Kongrenin başarılı ve verimli geçmesini diler, saygılarımı sunarım.”

Açılış konuşmalarının ardından oturumlara 3 gün süre ile devam eden 20. Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Kongresi 13 Ekim 2019 Pazar günü son buldu.

İşçi, işveren ve kamu “Birlikte Mümkün Türkiye” dedi.

Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu – TİSK tarafından kamu, işçi ve işveren temsilcilerinin katılımıyla düzenlenen Ortak Paylaşım Forumu 11-13 Ekim 2019 tarihleri arasında Antalya’da düzenlendi.

Sendikamızı temsilen Genel Başkan Yardımcımız Sebahattin ÇETİN’in katıldığı Ortak Paylaşım Forumu’na Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt SELÇUK, Uluslararası İşverenler Örgütü (IOE), Uluslararası İşçi Sendikaları Konfederasyonu (ITUC), Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve Dünya Ekonomi Forumu (WEF) temsilcilerinin yanı sıra bakanlıklar, çeşitli kurumlar ve sendikalardan 400 davetli katıldı.

Forum’un sonuç bildirisinde; 5 yılda 10 milyon fidanın toprakla buluşturulması, 2020 sonuna kadar 10 bin engelliye mesleki eğitimler verilmesi, 2023’e kadar konfederasyon/sendika yönetimlerinde en az 1 kadın üye bulunması, yaşlılara eğitim ve kapasite geliştirme platformu oluşturulması, ebeveynlere madde bağımlılığı eğitimleri verilmesi taahhütlerine yer verildi.

Dünyaya örnek, Türkiye’ye ölçek olacak Ortak Paylaşım Forumu (OPF), Türkiye’de ilk kez kamu, işçi ve işveren kuruluşlarını ortak bir amaç etrafında buluşturdu. Forum’da, toplumsal hayatta önemli yer tutan; kadın, engelli, çocuk, çevre ve yaşlılara ilişkin konular gündeme taşındı. 15 maddede toplanan öneriler arasında katılımcıların yaptığı oylamayla her başlık altında birer madde üzerinde mutabakat sağlanıp hayata geçirilmesi yönünde taahhütte bulunuldu. Bu kapsamda, 2023 yılına kadar konfederasyon/sendika yönetim kurullarından en alt işçi temsilciliğine kadar tüm kurullara en az 1 kadın üyenin seçilmesine karar verildi. Ayrıca, sendikalar her üye, işyerleri ise her çalışan için yılda birer ağaç dikmiş olacak. Bu çerçevede, beş yılda toplam 10 milyon ağaç dikilmesi sağlanacak.

Forum’a Sendikamızı temsilen katılan Genel Başkan Yardımcımız Sebahattin ÇETİN, forumu son derece yaralı ve uygulanabilir bulduğunu belirterek, almış olduğu inisiyatiften dolayı başta TİSK olmak üzere Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ’e, Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı’na ve katkı sağlayan ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlara teşekkür etti.

Forum sonunda Türkiye’de tüm işyerlerinde uygulanacak 5 maddelik anlaşma imzalandı.

Madde 1- Üye sendikalara bağlı işyerlerinde çalışan sayısı kadar ağaç dikilmesi. (Her yıl 2 milyon ağaç, 5 yılda 10 milyon ağaç)

Madde 2- Yaşlanmakta olan bireylere eğitim ve kapasite geliştirme platformu oluşturulması.

Madde 3- 2020 sonuna kadar 10 bin engelliye mesleki eğitimler verilmesi.

Madde 4- 2023 yılına kadar konfederasyon/ sendika yönetim kurullarından en alt işçi temsilciliğine kadar tüm kurullarda en az 1 kadın üye bulunması.

Madde 5- Ebeveynlere Emniyet Genel Müdürlüğü Narkotik Şube Birimi işbirliği ile madde bağımlılığı eğitimleri verilmesi.

TİSK Başkanı Özgür Burak AKKOL, "Sendikacılık kavramını genişletmek ve sosyal konuları da dahil etmek istiyoruz. Biz burada çalışma hayatının aktörleri olarak bir araya gelip çalışarak, bir mutabakata varabildiğimizi gösterdik. Bir yerden başladık ve bunun devamı gelecek. Bundan sonraki dönemde çok daha geniş bir perspektifte sendikacılık yapmak istiyoruz. Toplu sözleşme olmayan yerlerde de bu eylemler uygulamaya geçirilecek. Böylece kapsam genişleyecek. Toplu sözleşmeler zaten bu işin bir parçası" dedi.

11Ekim 2019 Cuma günü başlayan Ortak Paylaşım Forumu 13 Ekim 2019 tarihinde son buldu.



Bizden Kareler

1 Mayıs İşçi ve Emekçi Bayramı - Kocaeli



1 Mayıs İşçi ve Emekçi Bayramı - Kocaeli



1 Mayıs İşçi ve Emekçi Bayramı - Kocaeli



1 Mayıs İşçi ve Emekçi Bayramı - Kocaeli



1 Mayıs İşçi ve Emekçi Bayramı - Kocaeli



1 Mayıs İşçi ve Emekçi Bayramı - Kocaeli



8 Mart Dünya Kadınlar Günü - Ankara



8 Mart Dünya Kadınlar Günü - Ankara



Rimaks İftar Yemeği Bartın



8 Mart Dünya Kadınlar Günü - Ankara



Rimaks İftar Yemeği Bartın



Altın İplik Fabrikası Basın Açıklaması - Tekirdağ



Altın İplik Fabrikası Basın Açıklaması - Tekirdağ



Hugo Boos Direniş - İzmir





Gazi Üniversitesi Başhekim
Prof. Dr. Ahmet DERMİRCAN'ı
ziyaret. - Ankara



İndüstriALL Örgütlenme Eğitimi ve
Planlama Toplantısı - İstanbul



İndüstriALL European
Trade Union - İspanya



İzmir İrtibat
Bürosu - İzmir



Yedikule, Topkapı, Eyüp
Yenibosna Şube İftar - İstanbul



Yedikule, Topkapı, Eyüp
Yenibosna Şube İftar - İstanbul



İnegöl İsko İftar - Bursa



Şubelerden
Temsilcilerimiz - Ankara



Şubelerden
Temsilcilerimiz - Ankara



Kanal B - Ankara
Gündemin İçinden Programı



Şubelerden
Temsilcilerimiz - Ankara



Şubelerden
Temsilcilerimiz - Ankara



Kanal B - Ankara
Güne Bakış Programı

Bizden Kareler

Seartex ve İdaş Yataklarında
Çalışan İşçiler - İzmir



Seartex Direniş - İzmir



Samur Halı - Ankara



Zorlu - Edirne



Güvenlik-İş Sendikası
Nazmi İrgat'ı Ziyaret - Ankara



Kocaeli Şube
İftarı - Kocaeli



Kocaeli Şube
İftarı - Kocaeli



İyi Parti
Nazmi İrgat'ı Ziyaret - Ankara



Kristal-İş Sendikası
Nazmi İrgat'ı Ziyaret - Ankara



Şeker-İş Sendikası
Nazmi İrgat'ı Ziyaret - Ankara



Tarım-İş Sendikası
Nazmi İrgat'ı Ziyaret - Ankara



Tes-İş Sendikası
Nazmi İrgat'ı Ziyaret - Ankara



Tez-Koop-İş Sendikası
Nazmi İrgat'ı Ziyaret - Ankara



Orta Anadolu Kıdem Töreni
Kayseri



Orta Anadolu İftar
Kayseri



Orta Anadolu İftar
Kayseri





Yatsan Fabrika Gezisi - İzmir



Yatsan Fabrika İftar - İzmir



Yatsan Fabrika İftar - İzmir



Türk Metal-İş 16. Olağan Genel Kurulu
Ankara



Temsilcilerin
Anıtkabir Ziyareti - Ankara



Türk Metal Sendikası 16. Olağan Genel Kurulu
Ankara



Tez-Koop-İş Dergi Tanıtımı
Ankara



İzmir Şube Temsilcilerimiz
Ankara



Türk-İş Başkanlar Kurulu
Ankara



Türk-İş Başkanlar Kurulu
Kıbrıs



Venüs Giyim Toplu Sözleşme
Ankara



Türk-İş Bölge ve İl Temsilcileri
Değerlendirme Toplantısı - Ankara



Barselona Başkonsolosumuz ile birlikte - İspanya

8 Mart
Dünya Emekçi
Kadınlar Günü

İKİNCİ KADIN İŞÇİLER KURULTAYI ANKARA'DA GERÇEKLEŞTİ

8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nde Sendikamızın düzenlediği 'İkinci Kadın İşçiler Kurultayı' Türkiye genelinde çeşitli işyerlerinden 120 kadın üyemizin katılımı ile Ankara'da coşkulu kutlandı.



Ankara Anadolu Hotel Downtown'da düzenlenen 8 Mart etkinliğine Türkiye'nin dört bir yanından 120 kadın üyemizin yanı sıra, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY, Genel Başkanımız ve Sendikamız Genel Yönetim Kurulu Üyeleri, TÜRK-İŞ'e bağlı sendikaların genel başkanları ile H&M ve Asos markalarının temsilcileri de katıldı.

Açılış konuşmalarına geçmeden önce, yoğun programından dolayı etkinliğimize katılmayan IndustriALL Küresel Sendika Tekstil ve Hazır Giyim Sektör Direktörü Christina Hajagos-CLAUSEN'in, Küresel Sendika'nın kadın çalışanlara yönelik kampanyaları,

cinsiyete dayalı şiddete karşı uluslararası düzenlemeler ve sendikalara bu konuda düşen görevlerden bahsettiği mesajı katılımcılara iletildi.

Ardından söz alan Sendikamızın Kadın Komitesi Başkanı İstanbul Bölge Temsilcisi Zinnet DELİBAŞ, tüm kadınların gününü kutlayarak kadına karşı şiddet, taciz ve ayrımcılığın olmadığı güzel günler diledi. Bir önceki sene kurulan Kadın Komitesi'nin bir yıl içinde yaptığı çalışmalardan bahseden DELİBAŞ, böylesi bir etkinliğin oluşturulmasında emeği geçenlere teşekkür ederek konuşmasına son verdi. Kurultay'ın açılış konuşmasını

yapan Genel Başkanımız Nazmi IRGAT, kadın üyelerimizle bir arada olmaktan duyduğu mutluluğu ifade ederek, sözlerine başladı. Vatan savunmasında verdiğimiz şehitlere, iş kazaları sonucu yitirdiğimiz vatandaşlarımıza ve 2017 yılında elim bir trafik kazası sonucu hayata veda eden Türk Metal Sendikası üyesi 7 kadın işçiye Allah'tan rahmet dileyerek konuşmasına devam etti. Kadına karşı her türlü cinsiyet ayrımcılığına, tacize, baskıya, ötekileştirmeye karşı olduğunu ifade eden Nazmi IRGAT, kadınların çalışma hayatı ve sendikal hareketin olmazsa olmazı olduğunun altını çizerek, TEKSİF Sendikası'nın kadın temelli bir kuruluş olduğunu vurguladı.

Ayrıca IRGAT, kadın hakları ile ilgili hukuki düzenlemelerin uygulamasında yaşanan sıkıntılara da dikkat çekti.

Konuşmasının sonunda IRGAT, Merkez Kadın Komitesi yanında, bütün şubelerden birer temsilci ile oluşturulacak Kadın Meclisi'nin de müjdesini verdi. İkinci Kadın İşçiler Kurultayı'nın gerçekleşmesinden büyük gurur ve heyecan duyduğunu belirten IRGAT, Kadın Komitesi ve Meclisin beraber çalışarak bütün kadın üyelerimiz adına iyi işler başaracağından emin olduğunu ifade ederek sözlerine son verdi.

Genel Başkan Nazmi IRGAT'ın ardından, Konfederasyonumuz TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY TÜRK-İŞ'in 1952 senesinde Bursa'da TEKSİF Sendikası ile kurulduğunu belirterek sözlerine başladı. 1857 yılında Amerika'da, eşit haklar elde etmek uğruna hayatını kaybeden 129 kadın işçinin mücadelesi ile ortaya çıkan 8 Mart'ın dünyanın her yerinde ve ülkemizde de kutlandığını belirten ATALAY, "Gönül ister ki bu meseleyi bir gün değil, her gün ülke gündemine taşımak gerekir." dedi. Ayrıca TÜRK-İŞ bünyesinde, çalışma alanlarının hepsinde çalışan kadınlar olduğunu, kadınsız TÜRK-İŞ gemisinin yürümeyeceğini ifade etti.



ATALAY ayrıca son günlerde tekrar dile getirilen kıdem tazminatı konusunda da nokta kadar geriye bir düzenlemeyi kabul etmeyeceklerinin altını çizdi. Çalışanların sorunlarını her zaman, her ortamda dile getireceğini vurgulayan ATALAY, "TEKSİF Sendikası bu kurultaylara her sene devam edecek, kadın komitelerini daha da güçlendirecek." diyerek sözlerine son verdi.

TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün ATALAY'ın konuşmasının ardından kendisine Genel Başkanımız Nazmi IRGAT tarafından, tüm TEKSİFLİ kadınlar adına hediye takdim edildi.

Açılış konuşmalarından sonra etkinlik programı TÜRK-İŞ Eğitim Uzmanı Hülya Uzuner DURANSOY'un "Çalışma Hayatında Ayrımcılık" konulu sunumu ve sonrasında İzgören Akademi eğitmenlerinden Acun ERKULOĞLU'nun "Öfkem Kontrol Altında" semineri ile devam etti.

Programın ikinci oturumunda, Gelincik Merkezi Başkanı Avukat Aslı Koçak ARIHAN 6284 Sayılı Kanun, şiddet türleri, Gelincik Projesi ve kadınların yasal hakları hakkında bilgi verdi.

İkinci Kadın İşçiler Kurultayı, Genel Merkez Kadın Komitesi üyelerinin dilek ve temennilerini iletmesinin ardından Anıtkabir ziyareti ile son buldu.



Yargıtay Kararları



› Yargıtay 9. Hukuk Dairesi'nin içtihat niteliğindeki kararında, işveren kreş açma yükümlülüğünü yerine getirmediğinde, çalışan annenin istifasının haklı fesih sayılacağı hükmedildi. Özel bir bankada çalışan kadın işçi, gebelik ve doğum izinlerinin ardından işine dönmek istedi ve kreş açılması yönünde bankadan talepte bulundu. Ancak olumlu bir dönüş alamayan bankacı anne işten ayrılmak zorunda kaldı. Banka ise kıdem ve ihbar tazminatını ödemedi. Sonrasında İş Mahkemesi'ne başvuran anne, davalı şirkette binlerce çalışan olduğunu, fakat herhangi bir kreş ve bakımevi bulunmadığını, bu nedenle yaptığı görev yeri değişikliği taleplerine de yanıt verilmediğini vurguladı. İşveren ise, davacının kendi isteğiyle istifa ettiğini, dolayısıyla tazminat vermeyeceğini bildirdi. Mahkeme davayı reddetti. Karar anne tarafından Yargıtay'a taşındıktan sonra, Yargıtay 9. Hukuk Dairesi de davacı anneyi haklı buldu. Oy birliğiyle alınan kararda, “Kreş açma yükümlülüğünü yerine getirmeyen işveren karşısında işçinin iş sözleşmesini haklı sebeple fesih hakkı bulunmaktadır” denildi ve işçinin kıdem ve ihbar tazminatlarının ödenmesi gerektiğine hükmedildi.

› Gaziantep'te bir otelde aşçı olarak çalışan işçi, gece mesailerinin sıklığından ötürü rahatsızlanarak işverenden gündüz çalışma yönünde talepte bulundu. Fakat işçinin bu talebi işveren tarafından reddedildi. İşçi, talebinde ısrar etmesi üzerine, işveren tarafından zorla istifa ettirildiğini öne sürerek kıdem ve ihbar tazminatı ile bir kısım alacaklarının ödenmesi talebiyle İş Mahkemesi'nde dava açtı. Davada işveren, iş yerinin otel olduğunu, 24 saat hizmet verildiğini, işçinin gece vardiyasında çalışmak istemediğini beyan ederek istifa ettiğini, bu nedenle kıdem ve ihbar tazminatına hak kazanmadığını iddia etti. Mahkeme, işçinin taleplerini kısmen kabul ederek kıdem tazminatı alacağını ödenmesi talebini ise reddetti. Kararın temyiz edilmesi üzerine Yargıtay 22. Hukuk Dairesi, işçinin iş sözleşmesinin haklı sebeple feshedildiğini kabul ederek yerel mahkeme kararını bozdu. Kararda, İş Kanunu'nun 24. maddesine göre, çalışma şartlarının uygulanmamasının işçiye iş sözleşmesini haklı sebeple

fesih imkanı verdiği ve gece çalışmalarının 7,5 saati geçemeyeceği ancak turizm, özel güvenlik ve sağlık hizmeti yürütülen işlerde işçinin yazılı onayının alınması şartıyla 7,5 saatin üzerinde gece çalışması yaptırılabilceği belirtildi.

› Maaşının geç yatması nedeniyle istifa eden işçi kıdem ve ihbar tazminatını almak için mahkemeye başvurdu. Mahkeme, davanın kısmen kabulüne hükmettikten sonra taraf vekilleri kararı temyiz ederek Yargıtay'a taşıdı. Yargıtay 9. Hukuk Dairesi de, maaşın geciktirilmesi ve fazla mesai ücreti ödenmemesinin işçiye haklı fesih imkanı sağlayacağına ve sonuçta kıdem tazminatı ödenmesi gerektiğine hükmetti.

› Bursa'da sevkiyat kırık tamiri bölümünde engelli kadrosunda çalışan işçi, gece vardiyasında rahatsızlanıp ilaç alarak uykuya dalınca tazminatsız kovuldu. İş Mahkemesi'nde dava açan işçiye Yargıtay'dan kötü haber geldi. Yargıtay 9. Hukuk Dairesi verdiği kararda, “Davacının mesai saatleri içerisinde uyuduğu ortadadır. Davacının bahsedilen eylemi ile iş yerinde olumsuzluğa yol açtığı, kendisine verilen görevleri yerine getirmediği, taraflar arasındaki güven ilişkisinin sarsıldığı anlaşılmaktadır. Davacının artık işverenin davacı ile çalışmaya devam etmesinin kendisinden beklenemeyeceği anlaşılmalı davacının iş sözleşmesinin feshi haklı neden ağırlığında olmasa da geçerli nedene dayanmakta olup, mahkemece davanın reddi yerine kabulüne karar verilmesi hatalıdır. Bölge Adliye Mahkemesi'nin temyiz edilen kararının bozularak ortadan kaldırılmasına, davanın reddedilmesine oy birliği ile karar verilmiştir” dedi.

› Daha önce aldığı denetimli serbestlik cezasını işe başvuru formunda da işverene bildirmeyen işçi işten çıkarıldı. İş Mahkemesi'nde dava açan işçi, işe iadesini talep etti. Davalı işveren, kamu davasının ertelenmesine dair karar bulunmasına rağmen davacının yanlış beyanda bulunarak kendisini yanıltması gerekçesiyle iş akdinin haklı nedenle feshedildiğini beyan etti ve davanın reddini istedi. Mahkeme, taraflar arasında imzalanan

sözleşmenin esasında ahlak ve iyi niyet kuralları geçerli olduğuna dikkat çekerek davayı reddetti.

Davacı işçinin istinaf başvurusunu değerlendiren Bölge Adliye Mahkemesi ise işçiyi haklı buldu. Sonrasında davalı işveren kararı temyiz edince devreye Yargıtay 22. Hukuk Dairesi girdi. Davada son noktayı koyan Yargıtay, Bölge Adliye Mahkemesi kararını ortadan kaldırdı. Kararda, “İş Kanunu'nun 25/2-a maddesi gereğince iş sözleşmesi yapıldığı sırada bu sözleşmenin esaslı noktalarından biri için gerekli vasıflar veya şartlar kendisinde bulunmadığı halde bunların kendisinde bulunduğunu ileri sürerek yahut gerçeğe uygun olmayan bilgiler veya sözler söyleyerek işvereni yanıltması haklı nedenle derhal fesih sebebidir” denildi.

› Bir işyerinde 6 yıldır çalışan işçi, SGK priminin gerçek maaş üzerinden gösterilmesi talebi kabul edilmediği için işten ayrıldı. İşçi, İş Mahkemesi'nde dava açarak haklarını talep etti. Mahkeme, işçiyi haklı buldu ve kıdem ve ihbar tazminat taleplerini kısmen kabul etti. Davalı vekilinin kararı temyiz etmesinden sonra Yargıtay 9. Hukuk Dairesi, gerçek ücret üzerinden SGK primlerinin yatırılmamasının işçiyi haklı fesih hakkı vereceğine, haklı sebeple fesihte işçiyi kıdem tazminatı ödeneceğine hükmederken, ihbar tazminatının kabul edilmesi Yüksek Mahkeme tarafından hatalı bulundu.

› Asgari ücretin yanında kendisine ödenen performans ücretinde eksik ödeme yapılması üzerine işverenden olumlu yanıt alamayan işçi, İş Mahkemesi'ne başvurdu ve kıdem tazminatı ve fazla mesai ücretlerinin ödenmesini talep etti. Davalı işveren, iddiaları reddetti. Davacı işçiyi haksız bulan Mahkeme'ye karşın Yargıtay'a başvuran işçiyi güzel haber Yargıtay 22. Hukuk Dairesi'nden emsal niteliğindeki kararla geldi. Yüksek Mahkeme, işçinin ücretinin azaltılması veya maaşında kesinti yapılmasının işçiyi haklı sebeple fesih hakkı sağlayacağına hükmederek işçinin kıdem tazminatı almasına karar verdi.

Başkanlar Kurulu

Başkanlar Kurulu'nun açılış konuşmasını yapan Genel Başkanımız Nazmi İRGAT konuşmasına geçtiğimiz Nisan ayında zamansız olarak aramızdan ayrılan Isparta Şube Başkanı Merhum Ali YILMAZ'ı anarak başladı. TEKSİF Sendikası Başkan İRGAT, "Ancak ne yazık ki ülke olarak ve emek hareketi olarak hak ettiğimiz yüksek bir yaşam seviyesinde yaşamayı gerekir diyen Nazmi İRGAT, "bu nedenle işkolumuz tekstil başta olmak üzere sanayi üretiminin artırılması gerekir, inşaatlar yaparak ülke ve ekonomi büyümeyez" dedi.

Tekstil sektörünün ekonomik kriz yüzünden daraldığına dikkat çeken Genel Başkan, "ekonomik daralmaların krizlerin sonucu ne olursa olsun "örgüteneceğiz, büyüyeceğiz, işyerlerimize her daim devam edeceğinin altını çizdi. "TEKSİF Sendikası olarak TEKSİF Sendikası'nın örgütlenme ve büyüme iddiasının her daim devam edeceğinin altını çizdi. "TEKSİF Sendikası olarak ne iktidarlardan ne de bazı kesimlerden medet umarak bu günlere geldik, bizlerin tek desteği işçidir emekçidir. Bu nedenle de Türkiye'nin tekstil işkolundaki en büyük sendikası TEKSİF Sendikasıdır ve daha da büyümeye devam edeceğiz" dedi.





Sendikamız 22. Devre 1. Dönem Başkanlar Kurulu, 13 Haziran 2019 Perşembe günü Ankara'da Genel Merkez Toplantı Salonunda Genel Başkanımız ve Genel Yönetim Kurulumuz, Şube Başkanları ve Sendikamız uzmanlarının katılımıyla gerçekleşti.

Yeniden çalışma hayatının gündemine oturan kıdem tazminatının fona devri konusuna da değinen Genel Başkan Nazmi IRGAT, "insanların var olan haklarını kaybetmesi kadar kötü bir durum olamaz. Bu nedenle elimizde kalan son hakkımızı, kıdem tazminatımızı vermemek için elimizden gelen bütün mücadeleyi göstereceğiz" dedi.

Konuşmasında ülkenin genel ekonomik durumu ve emekçilerin ekonomik şartlarına da değinen IRGAT, ailemize yeni katılan işyerleri ile yaklaşan münferit ve grup toplu iş sözleşmeleri hakkında da bilgi vererek, "elbette ki işyerlerini de yaşatmak, bacalarını tüttürmek en büyük hedefimiz, ancak hiçbir toplu iş sözleşmemizde enflasyon altında bir zammı, bir hak kaybını hiç kimse aklına bile getirmesin" dedi ve Başkanlar Kurulu'nun ülkemize, emekçilere ve bütün teşkilatımıza hayırlar getirmesini dileyerek sözlerine son verdi.

Türkiye'nin dört bir yanından gelen şube başkanlarının söz almasıyla devam eden 22. Devre 1. Dönem Başkanlar Kurulu dilek ve temennilerin ardından son buldu.

Toplu İş
Sözleşmeleri



Türkiye Tekstil Sanayii
İşverenleri Sendikası

25. DÖNEM GRUP TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ İMZALANDI



Sendikamız ile Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası arasında Mart ayından bu yana devam eden toplu iş sözleşmesi müzakereleri 7 Eylül 2019 tarihinde anlaşma sağlanması ile son buldu.

Uzun bir müzakere süreci ile geçen Grup Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerinde ilk etapta anlaşma sağlanamaması üzerine Sendikamız 10 Eylül 2019 tarihinde uygulanmak üzere grev kararı almıştı.

Genel Başkanımız Nazmi İRGAT ve Genel Yönetim Kurulumuz ile ilgili şube başkanları ve teknik uzmanlardan oluşan heyet, Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası yönetimi ile grev uygulama kararına günler kala, 6 Eylül 2019 tarihinde bir araya geldi. Uzun saatler süren müzakerelerin sonucunda, 7 Eylül 2019 Cumartesi günü sabahın ilk saatlerinde bağitlanan Grup Toplu İş Sözleşmesi sonucunda TEKSİF üyeleri hiçbir hak kaybına uğramadan sözleşmelerine kavuştu.

Özellikle son dönemde ülkemizde fazlasıyla hissedilen ekonomik bunalım, daralma, birbiri ardına gelen zamlara karşın bağitlanan Grup Toplu İş Sözleşmesi çerçevesinde üyelerimiz yüzde 17 ila yüzde 29 arasında kıdeme göre değişen kıdem ve ücret zammı kazandı.

Bağitlanan 25. Dönem Grup Toplu İş Sözleşmesi'ne göre üyelerimiz, 1 Nisan 2019 tarihinden geçerli olacak şekilde ilk altı ay yüzde 8, ikinci altı ay yüzde 4, takip eden aylarda ise enflasyon oranının altında kalmayacak şekilde kıdem ve ücret zammına kavuştu.

KIRMIZI ÇİZGİMİZ OLAN 4 MAAŞ İKRAMIYE AYENEN DEVAM

Üyelerimizin büyük kararlılığı sayesinde 2013 yılında grev ile kazanılan yıllık 4 maaş ikramiye, 25. Dönem Grup Toplu İş Sözleşmesi müzakereleri sırasında "kırmızı çizgimiz" olarak nitelenerek ve tartışma konusu haline bile getirilmeyerek aynen devam etti. Bütün bunlar haricinde sosyal yardımlara da yüzde 25 oranında artış uygulandı.

Ülkenin derin bir ekonomik bunalımdan geçtiği bu dönemde imzalanan 25. Dönem Grup Toplu İş Sözleşmesi başta tekstil emekçileri olmak üzere bütün emek hareketine örnek teşkil etti.





Bestelast Tekstil San. ve Tic Ltd.Şti.

Kütahya'da faaliyet gösteren Bestelast Tekstil'de örgütlenme çalışmalarımız toplu iş sözleşmesi imzalanmasıyla mutlu sona ulaştı. Toplu iş sözleşmesi müzakerelerinde yaşanan uyuşmazlığın ardında 7 Haziran 2018 tarihinde uygulamaya konulan on bir günlük grevin ardından 18 Haziran 2018 tarihinde anlaşma sağlanarak toplu iş sözleşmesi bağitlandı.

Toplu iş sözleşmesi müzakerelerinin yaklaşık 5 ay sürdüğü Bestelast Tekstil'de iki yıllık imzalanan toplu iş sözleşmesiyle üyelerimiz ikramiye, ücret zammı ve bunlara ilaveten sosyal yardımlarda da önemli kazanımlar elde etti.

Toplu iş sözleşmesinin Bestelast Tekstil emekçilerine ve Kütahya'ya hayırlı olmasını dileriz.



Venüs Giyim Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Yedikule Şubemiz tarafından Düzce ilinde bulunan Venüs Giyim'de 2013 yılında başlatılan örgütlenme çalışmaları uzun süren yasal itirazların ardından 18 Mayıs 2018 tarihinde toplu sözleşme ile mutlu sona ulaştı.

Taraflar arasında 1 Aralık 2017 tarihinde başlayan müzakereler sonucunda bağitlanan üç yıllık toplu iş sözleşmesi ile üyelerimiz ikramiye, ücret zammı ve bunlara ilaveten sosyal yardımlarda da önemli kazanımlar elde etti.

Bu sözleşmenin, uzun süredir toplu iş sözleşmelerine kavuşmayı bekleyen Venüs Giyim emekçilerine hayırlı olmasını dileriz.



Orta Anadolu Tic. ve San. İŞl. T. A.Ş.

Kayseri'de bulunan Orta Anadolu Tic. ve San. İŞl. T. A.Ş. yeni dönem toplu iş sözleşmesi törenle imzalandı. Genel Başkanımız Nazmi İRGAT'ın katılımıyla gerçekleşen toplu iş sözleşmesi imza töreninde Orta Anadolu Yönetiminin yanı sıra Sendikamız Genel Mali Sekreteri Adil ATILA ve Kayseri Şube Başkanı Tahir HOROZ'da hazır bulundu.

Toplu iş sözleşmesinin imzalanmasının ardından Genel Başkanımız Nazmi İRGAT üyelerimize hitaben bir konuşma yaparak, yeni dönemde elde edilen kazanımların ve toplu iş sözleşmesinin hayırlı olmasını diledi.





İpek böceği ilk defa M.Ö. 2600 yıllarında Çin'de beslenmeye başlamıştır. Çin İmparatoru, saray bahçesinde bir tırtıl görür ve tırtılı incelemeye başlar. Bu tırtıl dut yapraklarını yer ve daha sonra kozasını örmeye başlar. İmparator, Kraliçesine kozayı incelemesini söyler. Bir gün Kraliçe kozayı incelerken koza çay fincanının içine düşer ve yumuşar. Yumuşayan kozadan ipek ipliği elde edilebileceği böyle keşfedilir.

Çin, ipekli kumaş yapımını yıllarca gizli tutar. Giyim dışında balıkçılık için ağ örmeye, halat yapımı gibi farklı işlevlerde ipeği kullanır. Bir süre sonra ipek zenginlik göstergesi haline gelir. Başka ülkelerle Çin arasındaki antlaşmalar ipek ile çözüm bulur. O dönemde ticaretin dolaştığı tek kervan olan 'İpek Yolu' adını da dönemin en değerli malı olan ipekten alır.

Yaşadığımız topraklarda ipekböcekçiliği 1500 yıllık bir geçmişe sahiptir. Ancak Türklerin ipekböcekçiliği yetiştiriciliği ile ilgili Bursa ve civarında yapıldığı dışında bilgi 1800'lü yıllara kadar pek yoktur. 1888 yılında Bursa'da Darülharir adında ilk ipekböcekçiliği okulu kurulmuş ve üretime başlanmıştır.

Türkiye'de ipekböcekçiliği beslemesi Ege ve Akdeniz Bölgesinde Nisan, diğer bölgelerde Mayıs ayında yapılır.

İpek böceği metamorfoza uğrayan bir canlıdır ve dört evresi vardır:

Yumurta – Larva – Krizalit – Kelebek.

İpek böceği yumurtaları yaklaşık 0,5 mg'dır. Larvalar, yumurtadan çıktıktan sonra koza örmesine kadar 26 – 30 gün geçirir. Bu dönemde ağırlığı 10 bin kat artarak 4,5 – 5 gram olur. İpek böceğinin tek gıdası dut yaprağıdır ve bir tanesi 30 gram yaprak yer. Bu evrede 4 kez deri değiştirirler. Deri değiştirme 1 ila 2 gün sürer ve bu sırada yaprak yemezler. Deri değiştirme safhasına uyku, yem yedikleri süreye yaş denir. 4 uyku ve 5 yaş dönemleri vardır.

İpek böceklerinin 5. yaş sonunda ağırlığının % 70'i oranında ipek bezleri oluşur. Bu dönemde renkleri şeffaflaşır ve koza öreceklere uygun bir yer ararlar. Bu yere askı denir. Ülkemizde askı olarak katırtırnağı, püren, hardal ve pınar gibi bitkiler kullanılmaktadır. Ayrıca plastik askılarda kullanılır. Askı döneminde sıcaklığın 23 – 24 °C, nemin de % 65 – 70 civarında olması gerekir.

Koza örmesi bitince ipekböceği krizalit haline döner. Krizalit, ısıya bağlı olarak 15 – 18 günde kelebek haline dönüşür ve gün doğumunda kozayı delerek dışarı çıkar. Yumurta elde edimi için krizalit haldeyken kozalar açılır ve dişi – erkek ayrımı yapılarak kelebek haline gelmesi beklenir. Erkek kelebekler dişilerden daha önce çıktığı için düşük sıcaklıkta bekletilir. Dişi kelebekler de çıktıktan sonra çiftleşmeye alınırlar. 2 – 3 saat çiftleşmenin sonunda dişileri ayırıp 24 – 48 saat süreyle dişilerin yumurtlaması beklenir. İşte ipek böceğinin yaşam döngüsü bu şekilde gerçekleşir.

Peki, ipek üretimi için kelebeğin kozadan çıkması mı beklenir?

Maalesef, hayır. Kelebek kozadan çıktığında kozasını kirletir ve kalitesizleştirir. İpeğin ticari değerini düşürür. Bu yüzden krizalit halde iken ipek elde etme işlemleri yapılır.



Bunları
Biliyor muydunuz?



İPEK BÖCEĞİ



Kaynak

T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı

İpekböceğinin Öyküsü, Prof. Dr. Ömer Yağlıdere



Kültür Sanat

Bir Delinin Hatıra Defteri

Yazan: Nikolay Gogol

Oyuncular: Genco Erkal

Nikolay Gogol'un en sevilen öykülerinden olan Bir Delinin Hatıra Defteri 1965 yılında sahneye uyarlanmış ve ülkemizde ilk tek kişilik oyun olarak Genco Erkal tarafından Ankara Sanat Tiyatrosu'nda oynanmıştır. Yıllar boyunca sanatçı aynı eseri üç kez, üç değişik yorumla sahneledi. Şimdiki yapım, oyunun 50. yıl kutlaması olarak gündeme geliyor. Gogol'un toplumsal kara mizah başyapıtı bir kez daha güldürürken içimizi acıtacak.



Benim Adım Feuerbach

Yazan: Tankred Dorst

Oyuncular: Selçuk Yöntem, Toprak Can Adıgüzel, Aslı Samat

Oyuncu, oyun kişisini yaratabilmek adına kendi derinliklerine ve yaşam bilgisine doğru dalışa geçer. Bu, aynı zamanda bir yüzleşme sürecidir. Ve oyuncu bu süreç içinde, belki de yaşamının sonuna kadar unutmak istedikleriyle göz göze gelmek, onları yeniden var etmeyi dilediği oyun kişisi adına kuşanmak durumundadır. Böylesine can yakıcı, terletici, ürkütücü sürecin karşısında, kimi oyuncular suyun üstünde yüzmeyi seçerler, kimileri on, kimileri yirmi, kimileri de bin metreye dalarlar. Her rol adına tekrar tekrar yaşanan bu dalışlar yıllarla birlikte çoğaldığında ne gün, ne an bilinmez ama bir gün bir an vardır ki vurgun yiyebilirsiniz.





Milli sporcumuz Sümeyye Boyacı, 2019 Dünya Paralimpik Yüzme Şampiyonası'nda 50 metre sırt üstünde, 44,74'lük derecesiyle gümüş madalyanın sahibi oldu.

Sümeyye Boyacı Kimdir?

Sümeyye Boyacı, 5 Şubat 2003 tarihinde Eskişehir'de doğdu. İlkokul eğitimini özel bir okulda aldı ve yine aynı okulda ayaklarıyla yazı yazmayı öğrendi. 4,5 yaşında ayağıyla resim yapmaya başladı ve birçok başarıya imza attı. 2009 yılında yaptığı sulu boya eserleri Moskova'da sergilendi. 2014 yılında yaptığı ebru sanatıyla bir sergiye katıldı.

Akvaryumundaki balıkları izleyerek yüzmek için kollarına ihtiyacı olmadığını keşfeden Sümeyye Boyacı, 2008 yılında yüzmeye başladı. S5 engelli sınıfında; serbest, sırtüstü ve kelebekleme dallarında yarışmalara başladı. Haziran 2016'da, Berlin'de düzenlenen ve kariyerinin ilk uluslararası yarışı olan 30. Uluslararası Alman Şampiyonası'nda mücadele etti. 50 m sırtüstü gençler B S5 kategorisinde altın madalyanın sahibi olan Boyacı; 100 m kurbağalama S6, 50 m serbest S5 ve 50 m kelebek S5 kategorilerinde ise serilerde elendi. Rio de Janeiro'da düzenlenen 2016 Yaz Paralimpik Oyunları'ndaki 50 m sırtüstü S5 kategorisinde sekizinci sırada yer aldı. Ertesi yıl, Ligurya'nın ev sahipliği yaptığı Avrupa Paralimpik Gençlik Oyunları'ndaki 50 m sırtüstü S1-5 kategorisinde bronz madalya kazanırken, 50 m serbest S1-5 kategorisini dördüncü sırada tamamladı. Aynı yılın Aralık ayında, Meksiko'da düzenlenen Dünya Paralimpik Yüzme Şampiyonası'nda dört farklı kategoride yarıştı. Boyacı; 50 m sırtüstü S5 kategorisini dördüncü, 50 m kelebek S5 kategorisini altıncı, 50 m serbest S5 ile 200 m serbest S1-5 kategorilerini ise yedinci sırada tamamladı. Ağustos 2018'de, Dublin'in ev sahipliğinde gerçekleştirilen Avrupa Paralimpik Yüzme Şampiyonası'nda, 50 m sırtüstü S5 kategorisinde altın madalya kazandı. Ertesi yılın Eylül ayında Londra'da düzenlenen Dünya Paralimpik Yüzme Şampiyonası'ndaki 50 metre sırtüstü S5 kategorisindeki 44,74'lük derecesiyle gümüş madalyaya ulaştı.



Milli sporcu İbrahim Çolak, Artistik Cimnastik Dünya Şampiyonası'nda halka aletinde 14,933'lük derecesiyle altın madalya kazanarak cimnastikte büyükler kategorisinde dünya şampiyonluğuna ulaşan ilk Türk sporcu oldu.



İbrahim Çolak Kimdir?

İbrahim Çolak, 7 Ocak 1995 tarihinde dünyaya geldi. İzmirli ve 165 cm boyunda olan İbrahim Çolak kendi adını taşıyan The Çolak hareketini cimnastik literatürüne soktu. Uzun süredir jimnastik alanında kendisini geliştiren İbrahim Çolak, Bakü'de 2015 yılında düzenlenen Avrupa Oyunları'nda bronz madalya kazandı. 2018 yılında İskoçya'da yapılan Avrupa Artistik Cimnastik Şampiyonası'nda gümüş madalya elde etti. Ülkemize bu branşta en büyük madalyayı getiren 24 yaşındaki Çolak, Almanya'nın Stuttgart kentinde gerçekleştirilen Artistik Cimnastik Dünya Şampiyonası'nda bu kez dünyanın zirvesine çıktı. İbrahim Çolak, 14.933'lük derecesiyle şampiyon olurken, cimnastikte büyüklerde altın madalya kazanan ilk Türk sporcu olarak tarihe geçti. Milli cimnastikçi ayrıca Japonya'nın başkenti Tokyo'da düzenlenecek 2020 Olimpiyatları'na katılma hakkı elde etti.



ATATÜRK

10 Kasım 1938

İZİNDEYİZ





ADİYAMAN

Ulucami Mah. 809. Sok.
No:1 Merkez / ADİYAMAN
T: +90 416 216 49 83
F: +90 416 213 76 02

AYDIN

Konak Mah. Aydın Cad.
Tarım Kredi İş Mrkz. K:2
D:201 Söke / AYDIN
T: +90 256 513 10 02
F: +90 256 513 12 29

BURSA

Cemal Nadir Cad. No:37
BURSA
T: +90 224 221 18 83
F: +90 224 221 48 23

BURSA PİLOT

Kükürtlü Mah. Ovlı Cad.
Oylum Gökberk Sif. F Blok
Kat:2 Daire:8
Osmangazi / BURSA
T: +90 224 232 02 22
F: +90 224 233 36 63

ÇERKEZKÖY

G.O.P. Mah. Atatürk Cad.
Kaya Apt. No:71 Kat:2
ÇERKEZKÖY
T: +90 282 726 50 02
F: +90 282 726 52 72

ÇORLU

Reşadiye Mah. Şinasi
Kurşun Cad. No:12 Gönül-
İnan Plaza Kat: 3 Daire:9
Çorlu / TEKİRDAĞ
T: +90 282 651 54 52
F: +90 282 652 81 69

EDİRNE

Talatpaşa Cad. Rasathane
Arkası No:4/2 EDİRNE
T: +90 284 225 18 87
F: +90 284 213 85 79

EYÜP

Y.Beyazıt Cad. Zafer Mah.
Göldağı Sok. No:1/4-5
Yenibosna / B.Evler
İSTANBUL
T: +90 212 653 92 93
F: +90 212 653 92 93

GAZİANTEP

Alabey Mah. Reyhan Sok.
No:53 Şahinbey GAZİANTEP
T: +90 342 231 54 48
F: +90 342 231 30 36

ISPARTA

İmamzade İşhanı Kat:5
ISPARTA
T: +90 246 218 19 00
F: +90 246 218 19 01

İNEGÖL

Hamidiye Mah. Park Cad.
No:9 Kat:1-2 İnegöl/ BURSA
T: +90 224 713 00 02
F: +90 224 711 57 87

İZMİR

Ertuğrul Mah. Kazım Dirik
Cad. No:82 Kat:2 D:2
Torbalı / İZMİR
T: +90 232 376 96 88
F: +90 232 376 97 36

KAYSERİ

Kiçikapı Cad. No:18/3
KAYSERİ
T: +90 352 231 16 09
F: +90 352 231 68 78

KAYSERİ ORGANİZE

Sahabiye Mahallesi Kanal
Cad. 6/2 Kocasinan
KAYSERİ
T: +90 352 222 70 75
F: +90 352 222 75 78

KOCAELİ

Ömerağa Mah. Ankara
Cad. Dostluk İşhanı No:55
Kat:6 / KOCAELİ
T: +90 262 322 09 09
F: +90 262 321 52 24

MALATYA

Sıtma Pınar No: 245
MALATYA
T: +90 422 212 83 43
F: +90 422 212 83 25

TOPKAPI

Abdiipekçi Cad. Zambak
Sok. No:28/3 Bayrampaşa
İSTANBUL
T: +90 212 567 93 86
F: +90 212 567 93 87

YEDİKULE

Zübeyde Hanım Cad.
No:168/2 Zeytinburnu
İSTANBUL
T: +90 212 679 11 15
F: +90 212 546 89 91

İRTİBAT BÜROLARIMIZ**ADANA**

İnönü Cad. Teksif İş Merkezi
Kat:4 Seyhan / ADANA
T: +90 322 351 52 02
F: +90 322 351 52 02

BURSA ÖRGÜT. DAİRESİ

Ulubatlı Hasan Bul. Yılmaz
Apt. No:53/4 Kat:1
Osmangazi / BURSA
T: +90 224 225 32 30
F: +90 224 225 32 30

BALIKESİR

Anafartalar Cad. Eser Apt.
No:2/3 BALIKESİR
T: +90 266 241 17 35
F: +90 266 241 17 35

DENİZLİ

İstasyon Cad. Yıldız Apt.
Kat :1 DENİZLİ
T: +90 258 264 99 06
F: +90 258 261 25 34

DÜZCE

Bolu Cad. Cedidiye Mah.
No:24 DÜZCE
T: +90 380 523 64 05

EGE BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ

Gazi Mah. Önder Cad.
No: 101/8 Gazimemir / İZMİR
T: +90 232 251 50 25

ESKİŞEHİR

Cumhuriyet Mah. Dilem
Sok. Çağlayan İş Mer.
No:1/13 ESKİŞEHİR
T: +90 222 230 22 74

KAHRAMANMARAŞ

Hükümet Cad. Enurya Apt.
B Blok Kat:1 No:1
KAHRAMANMARAŞ
T: +90 344 214 10 47
F: +90 344 214 53 85

KAPAKLI

İnönü Mah. Yiğit Sok.
Feleknaz Apt. No: 2/101
Kapaklı / TEKİRDAĞ

ŞANLIURFA

Selahaddin Eyyubi Mah.
212. Sok. Gül Apt. 14/2
Haliliye / ŞANLIURFA
T: +90 506 474 04 34

Genel Merkez: Ziya Gökalp Cad. Aydoğmuş Sokak No:1 Kurtuluş / ANKARA

T: +90 312 431 21 70 | F: +90 312 435 78 26 | teksif@teksif.org.tr | www.teksif.org.tr