

TEKSİF

TÜRKİYE TEKSTİL, ÖRME VE GİYİM SANAYİİ İŞÇİLERİ SENDİKASI

18. GENEL KURUL ÇALIŞMA RAPORU

19 - 20 Şubat 2011
ANKARA

TEKSİF

TÜRKİYE TEKSTİL, ÖRME VE GİYİM SANAYİİ
İŞÇİLERİ SENDİKASI GENEL MERKEZİ

Ziya Gökalp Cad. Aydoğmuş Sokak No: 1
Tel: 431 21 70 (5 hat) 431 10 52 • Fax: 435 78 26 ANKARA
www.teksif.org.tr

Hazırlık, Baskı ve Cilt

Punto Grup Grafik Tasarım Matbaacılık Hizmetleri San. Tic. Ltd. Şti
İlgaz Sokak 14 / 5 G.O.P. / Ankara
Tel: (0.312) 436 52 75 • Faks: (0.312) 436 52 75
web: www.puntografik.com.tr
e-mail: bilgi@puntografik.com.tr



Milletin çok belirgin
niteliklerinden biri
de dildir. Türk
Milleti'ndenim diyen
insan, herşeyden
evvel ve mutlaka
Türkçe
konuşmalıdır.
Türkçe konuşmayan
bir insan Türk
kültürüne,
topluluğuna
bağlılığını iddia
ederse buna
inanmak doğru
olmaz.
(ATATÜRK 1931)

GENEL YÖNETİM KURULU



Genel Başkan
NAZMÎ İRGAT



Genel Başkan Yardımcısı
MEHMET METİN KIR



Genel Başkan Yardımcısı
ALİ SEYVAN



Genel Sayman
İBRAHİM ÖNER

GENEL DENETİM KURULU

Başkan : Mehmet Kafa
Raportör : Yusuf Civelek
Üye : Bayram Coşgun

GENEL DİSİPLİN KURULU

Başkan : Şenel Şengün
Raportör : Yüksel Şenol
Sözcü : Cahit Ünlü
Üye : Recep Uysal
Üye : Mehmet Büberci

BAŞKANLAR KURULU

Başkan

Tahir HOROZ
Necdet İNANDIOĞLU
Hüseyin AKYÜZ
Yusuf ÖZKAN
Tanrıverdi AYBİRDİR
Hasbi ÜNAL
Mustafa KARABULUT
Adil ATİLLA
Ali KİLCİ
Sebahattin ÇETİN
Sadık KAYA
Hasan HAZAR
Mustafa BURGAZ
Gültekin BOZAN
Naim AKIN
Şaban GİRGİN
Mürsel TÜRKKAN
Turan EYİCE
Osman TUNALI
Nuri BAY
Mustafa KARATAŞ
Bayram ÇAKMAK
Hasan ŞENLİ

Şubesi

Kayseri
Tarsus
Balıkesir
Adıyaman
Avcılar
Antalya
Malatya
Develi
Kayseri Organize
Yedikule
Isparta
Uşak
Bursa Demirtaş
Çorlu
Topkapı
Edirne
Çerkezköy
Bursa
Bursa Pilot
Gaziantep
Kocaeli
Aydın
Eyüp/Y.Bosna

İÇİNDEKİLER

Teksif'in Tarihçesi	15
GİRİŞ	21
17.Genel Kurul'dan günümüze siyasal ve sosyo - ekonomik gelişmeler	31
Son 10 yılın perspektifi	34
Rant ekonomisi	35
AKP'nin ikinci iktidar dönemi	36
Dış Politika ve eksen kayması	37
Soğuyan Türkiye- AB ilişkileri	38
Türkiye'deki işçi hareketleri	39
Özelleştirme ve taşeronluk	39
Sosyal güvenlik ve sağlık	40
İşsizlik ve işsizlik fonu	41
Sendikalaşma mücadeleleri	42
Sendikal yasaların durumu	43
İşçiler ve sendikal hareket	44
Kadın iş gücü ve ayrımcılık	45
Torba yasa	46
Önümüzdeki dönem ve beklentiler	47
Hükümetin 2011 programı istihdamsız büyüme ve varlık satışları üzerine kurulu	47
Asgari ücret ve işçi temsilcilerinin karşı oy gerekçesi	49
Borçlar Kanunu	55
İşveren işçi sorumlulukları yeniden düzenlendi	56
İşçiye sır saklama yükümlülüğü	56
İkramiye hakkı	57
Ücretler özel banka hesabına yatırılacak	57
Cinsel tacize önlem	58
Kişisel bilgiler	58
İbra sözleşmeleri	59
Tatil ve izinler	59
Evde hizmet sözleşmesi	61
Toplu Sözleşme Çalışmaları	63
1. Grup Toplu İş Sözleşmeleri	69
(01.04.2007 - 31.03.2010) Dönemi	69
21. DÖNEM GRUP TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ KAPSAMINDAKİ İŞYERİ/İŞLETMELER	73
(01.04.2010-31.03.2013) dönemi	74
22. DÖNEM GRUP TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ KAPSAMINDAKİ İŞYERİ/İŞLETMELER	78

2. Birlikler Sözleşmeleri

A) Tarih İplik, Depolama ve Çırçır Sözleşmeleri	80
a) Tarih İplik Ve Depolama İşletmeleri Toplu İş Sözleşmesi	80
(01.01.2007-31.12.2008) dönemi	80
(01.01.2009-31.12.2009) dönemi	80
(01.01.2009-31.12.2009) dönemi	80
(01.01.2010-31.12.2012) dönemi	81
(01.01.2010-31.12.2012) dönemi	81
b) Tarih Çırçır Sözleşmeleri	81
(01.08.2008-31.07.2011) dönemi	81
(01.08.2010-31.07.2011) dönemi	82
B) Antbirlik İplik ve Çırçır Sözleşmeleri	82
(01.08.2008-31.07.2010) dönemi	82
(01.08.2010-31.07.2012) dönemi	83

3. Müstakil İşyerleri Toplu İş Sözleşmeleri 83

4. Grev ve Grev Uygulama Kararı Alınan İşyerleri 83

TABLO 1: 2006-2008 DÖNEMİ MÜSTAKİL SÖZLEŞMELER	84
---	----

TABLO 2: 2008-2010 DÖNEMİ MÜSTAKİL SÖZLEŞMELER	88
---	----

TABLO 3: YENİ DÖNEM MÜSTAKİL SÖZLEŞMELER	92
---	----

TABLO 4: 2006-2008 DÖNEMİ ALINAN GREV VE GREV UYGULAMA KARARLARI	94
--	----

TABLO 5: 2008-2010 DÖNEMİ ALINAN GREV VE GREV UYGULAMA KARARLARI	96
--	----

EĞİTİM ÇALIŞMALARI 99

GİRİŞ 101

Örgütsel eğitim etkinlikleri 103

Ortak eğitim etkinlikleri 106

Türk-İş ile ortak etkinlikler	106
---	-----

İş sağlığı ve güvenliği seminerleri	106
---	-----

Gençliğin Sorunları ve Çözüm Yolları Semineri	106
---	-----

Türk-İş Eğitim ve Örgütlenme Sekreterleri Toplantısı	107
--	-----

Türk-İş/ETUC Sivil Toplum Diyalogu Etkinlikleri	107
---	-----

Türk-İş Şube Başkanları Seminerleri	108
---	-----

ETUF/TCL ile Ortak Etkinlikler 109

Örgütlenme Seminerleri	109
----------------------------------	-----

İş Sağlığı ve Güvenliği Seminerleri	110
---	-----

Teşkilatlanma Bürosu Çalışmaları 113

Şube Genel Kurulları 115

Beyoğlu Şubesi Olağanüstü Genel Kurulu	115
--	-----

Çorlu Şubesi Genel Kurulu	116
-------------------------------------	-----

Malatya Şubesi Genel Kurulu	116
---------------------------------------	-----

Kocaeli Şubesi Genel Kurulu	117
---------------------------------------	-----

Eyüp -Yenibosna Şubesi Genel Kurulu	118
Bursa Pilot Şubesi Genel Kurulu	118
Topkapı Şubesi Genel Kurulu	118
Çerkezköy Şubesi Genel Kurulu	119
Bursa Şubesi Genel Kurulu	120
Avcılar Şubesi Genel Kurulu	120
Edirne Şubesi Genel Kurulu	121
Aydın Şubesi Genel Kurulu	122
Demirtaş Şubesi Genel Kurulu	122
Adıyaman Şubesi Genel Kurulu	123
Gaziantep Şubesi Genel Kurulu	124
Yedikule Şubesi Genel Kurulu	124
Isparta Şubesi Genel Kurulu	125
Develi Şubesi Genel Kurulu	126
Uşak Şubesi Genel Kurulu	126
Balıkesir Şubesi Genel Kurulu	127
Tarsus Şubesi Genel Kurulu	128
Kayseri Organize Sanayi Şubesi Genel Kurulu	128
Kayseri Şubesi Genel Kurulu	129
Antalya Şubesi Genel Kurulu	129
Açılan İrtibat Bürolarımız:	
Eskişehir İrtibat Bürosu	131
Düzce İrtibat Bürosu	131
Orhangazi İrtibat Bürosu	131
ÖRGÜTLENME FAALİYETLERİ	133
GENÇ TEKSTİL	138
İÇ ÖRGÜTLENME ÇALIŞMALARI	139
MİTHAT GİYİM	139
HARMANCI ETİKET	140
AKSU	141
SÖKTAŞ	142
EDİRNE GİYİM	144
SARAR	147
UŞAK ÖRGÜTLENME	148
MENDERES TEKSTİL	153
DÜZCE ÖRGÜTLENME	154
İSTANBUL ÖRGÜTLENME	156
BJ TEKSTİL	156
ÖZAK	156
TEKSİM	157
RİMAKS	158
BURSA ÖRGÜTLENME	160
B.F.T.C. BERTRANT FAURE TEKNİK	160

LEAR TRİM OTO YAN SANAYİ	161
ULUSLARARASI İLİŞKİLER	163
Neil Kearney - Elim bir Kayıp	166
Çok Yönlü İlişkiler	167
Sektörel Sosyal Diyalog Konferansı	167
ETUF:TCL Doğu Avrupa Ülkeleri Örgütlenme Ortak Semineri	172
Sivil Toplum Diyalogu Projesi Slovakya Toplantısı	173
Uluslararası Ev Tekstilleri ve Aksesuarları Fuarı	174
İtalya ve Doğu Avrupa Ülkeleri Tekstil İşçileri Ortak Konferansı	174
ITGLWF 10'uncu Dünya Kongresi	176
ITGLWF Başkanlık Divanı Toplantısı	178
ETUF:TCL Beşinci Olağan Kongresi	179
ETUF:TCL Yönetim Kurulu Toplantıları	180
İkili temaslar	
Mısır Tekstil Sanayi İşçileri Genel Sendikasının Ziyaretleri	181
Özbekistan Hafif Sanayi İşçileri Sendikasının Ziyareti	182
Suriye Tekstil ve Örmeye Sanayi İşçileri Federasyonu'nun Ziyareti	183
Adil Çalışma Derneği (FLA) Ziyareti	184
Özbekistan Hafif Sanayi İşçileri Sendikası Ziyaret	186
Mısır Tekstil Sanayi İşçileri Sendikası ziyaret	187
Araştırma Birimi Çalışmaları	189
ARAŞTIRMA MERKEZİ ÇALIŞMALARI	199
Araştırma Çalışmaları	202
Çalışma Hayatı Göstergeleri Tamim Çalışmaları	203
İş Mahkemelerinden Gelen Ücret Ortalaması Müzakerelerine Verilen	
Cevabi Yazılar	203
Türkiye'de Özelleştirme Gerçeği Çalışması	204
Türk-İş 20. Olağan Genel Kurulu'na Hazırlık Mahiyetinde	
Eğitim ve Teşkilatlanma Komisyonu'na Sunulan	
"Örgütlenmenin Önündeki Engellerle" İlgili Görüş ve Öneriler	204
Üye Envanterinin Güncelleştirilmesi Çalışması	204
Dış Ticaret Müsteşarlığı(DTM) Pamuk İpliği Korunma	
Önlemi Soruşturma Toplantısı ve Görüşlerimiz	205
Dış Ticaret Müsteşarlığı(DTM) Suni ve Sentetik Devamsız Liflerden	
İpliklerin Korunma Önlemi Soruşturma Toplantısı Ve Görüşlerimiz	206
Global Ekonomik Krizin Tekstil ve Konfeksiyon Sektörüne Olası	
Etkilerine İlişkin Görüşlerimiz	206
Türkiye'deki En Büyük 500 Özel Sektör Kuruluşu İçindeki	
Sendikal Örgütlenme Oranı Çalışması	206
Türk-İş 2008 Yılı Toplu İş Sözleşmeleri Çalışması	207
Türk-İş 2009 Yılı Toplu İş Sözleşmeleri Çalışması	207
Ekonomik Krizin Sektörlere Etkilerini Tespit Amacıyla Yapılan Çalışma	207

Türk-İş'in, 8 Nisan 2009'da Yaptığı Başkanlar Kurulu Toplantısına Sunulan "Örgütlenme ve Toplu İş Sözleşmesi Sürecinde Karşılaşılan Sorunlar" ile İlgili Görüş ve Önerilerimiz	208
ISO Birinci En Büyük 500 ve İkinci En Büyük 500 Firması Çalışması	208
Yünsa A.Ş'nin Toplum Üzerindeki Etki ve Sosyal Sorumluluk Anket Çalışması	208
Alt İşverenlik Uygulamaları Çalışması	209
Türk-İş'in 2010 Yılı Toplu İş Sözleşmeleri Çalışması	209
5510 Sayılı Kanunun Uygulanmasında Yaşanan Sorunlar ve Çözüm Önerileri	209
Ağır ve Tehlikeli İşlere Ait Çizelgede Yapılması Gerekli Değişikliklerle İlgili Görüşlerimiz	215
2822 Sayılı Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanununun Uygulanması Sırasında Görülen Aksaklıklarla İlgili Tamim	216
SGK Başkanlığı Asgari İşçilik İncelemeleri	216
Çocuk Giyim Modelisti İle İlgili Görüşler:	217
2429 Sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanun Uygulaması	217
Meslek Standardı Uygulamaları İle İlgili Çalışması	217
Tekstil ve Konfeksiyon Sektörü Türkiye Geneli İşyeri/İşçi sayısı Uygulaması	218
Ege Bölgesi Sanayi Odası Meslek Standardı Uygulamaları İle İlgili Çalışma	218
Türkiye Tekstil Sanayi İşverenleri Sendikası'nın Meslek Standardı Uygulamaları İle İlgili Çalışması	219
Toplu İş Sözleşmesi Yetki Sürecinde Yaşanan Sorunlara İlişkin Görüşlerimiz	219
Türk-İş'in 2011 Yılı Toplu İş Sözleşmeleri Çalışması	220
Genel Yönetim Kurulu Üyelerimizin İstekleri Doğrultusunda Hazırlanan Yazılar	220
Takip Edilen Toplantılar	220
10. Çalışma Ekonomisi Ve Endüstri İlişkileri Kongresi	221
Asıl İşveren-Alt İşveren ve Uygulamaları Toplantısı	222
11.Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Kongresi	222
ILO Temel Haklar Bildirgesi ve Türkiye'de Çalışma Yaşamı Sempozyumu	223
Hukuk Bürosu Çalışmaları	225
Alacak ve Tespit Davaları	228
Yetki Tespiti Davaları	233
Genel Kurul ve Seçim İptali Davaları	233
İşe İade Davaları	234
TCK 118. Madde Kapsamında Şikayet ve Davalar	236
Sendika Üyelik Alacaklarının Tahsiline İlişkin Davalar ve İcra Takipleri	236

GÜNDEM

1. Yoklama ve açılış,
2. Genel Başkanın Açılış konuşması,
3. Genel Kurul Başkanlık Divanı seçimi,
4. Saygı Duruşu ve İstiklal Marşı,
5. Konukların Konuşması
6. Komisyonların Seçimi
 - a) Tüzük ve Yönetmelikler Komisyonu
 - b) Mevzuat Komisyonu
 - c) Hesap Tetkik Komisyonu
 - d) Bütçe Komisyonu
 - e) Teşkilatlanma Komisyonu
7. Çalışma Raporlarının Görüşülmesi
8. Komisyon Raporlarının Görüşülmesi
9. Kurulların İbrası
10. Önergelerin Görüşülmesi
11. Tüzüğün 18. maddesine göre Genel Yönetim Kuruluna Yetki verilmesi
12. Seçimler,
 - I- Genel Yönetim Kurulu Asil ve Yedek Üyeleri
 - a) Genel Başkan,
 - b) Genel Başkan Yardımcısı
 - c) Genel Başkan Yardımcısı,
 - d) Genel Sekreter
 - e) Genel Sayman,
 - f) Genel Yönetim Kurulu Yedek Üyeleri,
 - II- Genel Denetleme Kurulu Asil ve Yedek Üyeleri
 - III- Genel Disiplin Kurulu Asil ve Yedek Üyeleri
 - IV- Türk-İş Genel Kurul Asil ve Yedek Delegatesi
13. Kapanış.

Teksif'in Tarihçesi

Ülkemizde tekstil ve hazır giyim iş kolunda çalışan emekçilerin sendikal mücadeleye başlaması ile, genel sendikacılık hareketlerinin doğuşu arasında çok yakın ilişkiler vardır. Ülkenin en köklü ve eski sanayi kolu olan tekstil dalında çalışanların mücadeleleri Türkiye'deki sendikacılık hareketinin öncüsü olmuştur.

Raporumuzun girişinde yer alan TEKSİF Sendikamızın dünü ve bugününü anlatan özet içinde bunu açıkça görebilirsiniz.

Şunu gururla belirtmek isteriz ki; 1940'lı yıllardan sonra başlayan sendikal mücadeleyi yurdumuzun en büyük sanayi iş kolu olan tekstil emekçileri başlatmıştır. Bu bakımdan TEKSİF'in tarihçesi aynı zamanda Türk sendikacılık hareketinin gelişme süreci içinde çok ilgi çekici olaylar ve mücadelelerle geçmiştir.

TEKSİF'in tarihçesi bir zincirin birbirine bağlı halkaları gibidir. Teksif bu zincirin her halkasını birlik ve beraberlikle kuvvetlendirmiş, inandırıcı ve güvenilir tutumu perçinlemiş bu günlere getirmiştir.

TEKSİF'in gelişmesini başlıca üç dönem içinde incelemek mümkündür. Bunlar :

- . Mahalli Sendikalar Dönemi
- . Federasyon Dönemi
- . Milli Tip Sendika Dönemleridir.

MAHALLİ SENDİKALAR DÖNEMİ

10 Haziran 1946 yılında cemiyet kurma yasağının kaldırılması üzerine emekçiler yurdun dört bir yanında örgütlenme faaliyetlerine giriştiler. İlk olarak İstanbul'da Türkiye Mensucat İşçileri Sendikası kuruldu. Bunu Adana, İzmir ve Bakırköy'de kurulan sendikalar takip etti.

20 Şubat 1947'de 5018 sayılı işçi ve işveren sendikaları ve Sendikalar Birlikleri Kanunu'nun kabulü ile sendika kurma hürriyeti ve işçi hareketleri yeni bir anlayış ve ivme kazandı. İşçi dernekleri sendika haline geldi. 24 Mart 1948'de İstanbul İşçi Sendikaları Birliği kuruldu.

Sendika birleşmeleri sonucu ilk etapta İstanbul Tekstil Sanayi İşçileri Sendikası ortaya çıktı.

Kısacası 1947 yılından itibaren il ve işyeri esasına göre kurulan onlarca sendika 1963 yılına kadar geçen zaman içinde toparlanamamış sendika bilinci yasalarla da desteklenmediği için bir çatı altında birleşememişlerdir.

Bu tarihler arasındaki sendikal çalışma ve birlik olma gayretleri tekstil ve mensucat sanayi işçileri tarafından yürütülmüştür.

FEDERASYON DÖNEMİ

Mensucat iş kolunda kurulmuş bulunan sendikaların bir federasyon etrafında toplanmalarına 25.5.1951 tarihinde karar verildi. Bunun üzerine İstanbul Tekstil ve Örme Sanayi İşçileri Sendikası adını alan yeni sendika idare heyeti Türkiye'deki bütün mensucat işçileri sendikalarını birleşmeye çağırırdı.

Bu arada kurulması öngörülen federasyonun ana tüzüğü hazırlandı ve ilk geçici icra komitesi seçildi.

Komitede Bahir Ersoy, Muammer Özertan, Osman Yatış, Celal Beyaz ve Ömer Çetinkaya bulunuyordu. Bir kısmı Hak'kın Rahmetine kavuşan bu muhterem sendikacıların gayreti ile 21 Aralık 1951'de TEKSİF Federasyonu resmen kuruldu. Federasyon; toplam üye sayısı 25 bin 506 olan 10 kurucu sendikadan oluşmuştu.

TEKSİF Federasyonu'nun merkezi 1958 yılında İstanbul'da yapılan kongrede alınan kararla Ankara'ya nakledildi. Milli tip sendikasının kuruluşuna kadar federasyon 1952-53-59 ve 1961 tarihlerinde olmak üzere 4 genel kurul yaptı. İzmir'de yapılan son genel kurulda Milli tip sendikaya dönme kararı alındı.

21.12.1951 tarihinde kurulan TEKSİF Federasyonu'na üye 23 sendika delegeleri 3-6 Kasım 1961 tarihinde İzmir'deki genel kurula katıldılar.

MİLLİ TİP SENDİKA DÖNEMİ

Federasyonun 3-6 Kasım 1961 tarihinde İzmir'de yaptığı bu genel kurulda Milli tipe dönülmesi, sendikanın isminin **TÜRKİYE TEKSTİL, ÖRME VE GİYİM SANAYİ İŞÇİLERİ SENDİKASI (TEKSİF)** olmasına, federasyona bağlı sendikaların kendilerini fesh ederek milli sendikaya iltihak etmelerine, ayrıca Uluslararası Federasyon (ITGLWF) ye üye olunmasına karar verildi.

20 Eylül 1962 tarihinde federasyona bağlı 24 sendika başkanı toplanarak TEKSİF'in tüzüğünü hazırladılar. İlk icra kurulunu seçerek TEKSİF'i resmen faaliyete geçirdiler.

Teksif'in ilk müteşebbis icra heyeti Celal Beyaz Başkanlığında, Tevfik Erdem, Bilal Şişman, Fikri Sınar ve Şevki Gündüz'den oluştu.

3 Mart 1963 tarihindeki ilk genel kurulda çeşitli illerdeki 23 mahalli sendika Ekrem Özkılıç'ın başkan seçildiği TEKSİF'e katıldı. 1964 yılı sonuna gelindiğinde Bursa ve Antalya'daki Sendikaların katılımı ile TEKSİF'in Şube sayısı 25'e çıktı.

Bu gelişmelerden sonra günümüze kadar yasaların ön gördüğü çerçeveye ve zamanlarda 17 Genel Kurul gerçekleştiren, değerli sendikacılar ve uzman personeller tarafından yönetilen TEKSİF şimdi 18. Genel Kurulunu yapıyor.

İşçi hak ve özgürlüklerinin yılmaz savunucusu olan, Teksif tüm üyeleri, delegeleri ve yöneticileri ile tam bir dayanışma içindedir.

Birlik ve beraberliği rehber kabul eden temsil ettiği iş kolunun en büyük sendikası olan TEKSİF, işçi ve işveren camiasının büyük ve saygın bir ailesi olarak çalışmalarını sürdürmektedir.

Giriş

TEKSİF'İN 17.Olağan Genel Kurulu 27-29 Nisan 2007 tarihleri arasında Ankara'da yapılmıştır.

18'incisini gerçekleştirdiğimiz bu genel kurulda bugüne kadar sarkıp gelen emek ve emekçilerin üzerindeki baskılar, örgütlenmenin önünden bir türlü kaldırılmak istenmeyen engeller, özelleştirme, taşeronlaşma, esnek çalışma, ücret dengesizliği gibi daha bir çok sayabileceğimiz çalışma hayatını ilgilendiren konular üzerinde durulacak, Teksif olarak 2011 yılının ve gelecek 4 yılın yol haritası çıkarılacaktır.

2002 yılında iktidara gelen ve halen ülkeyi yöneten AK Parti Hükümeti o tarihten bu yana yolsuzluk ve yoksullukla mücadele edeceğini slogan haline getirmiş bu iki konuyu çözemediği gibi bir üçüncü problem olarak işsizliği Türkiye'nin gündemine günden güne büyüyen bir çıban olarak oturtmuştur.

2011'i yeni idrak ettiğimiz bu dönemde, geçen yıllardaki gelişme ve olayları değerlendiren TEKSİF Genel Başkanı Nazmi Irgat son genel kuruldan bugüne geçen yılların kayıp olduğunu halkın büyük bir kesimi ile çalışanların beklentilerine cevap veremediğine dikkati çekmiştir.

Başkan Irgat'ın tespitlerine göre; geçen 4 yılın yoksulluğun ağırlığını hissettirmeye devam ettiği, işten atılma korkusunun toplumda adeta bir travma yarattığı, hak ve özgürlükler konusunda iyileşme görülmediği, örgütsüzlüğün, kuralsızlığın, esnekliğin, hukuksuzluğun yaygınlık kazandığı, asgari ücretlilerin yine açlık sınırının altında yaşamaya mahkum edildiği bir yıl oldu.

Türkiye 2011 yılına, geçmiş yıllardan gelen birikmiş sorunlarının ağırlığı içinde girdi.

Dünyayı etkilemeye devam eden küresel kriz, ülkemizde en büyük darbeyi emekçilere indirdi. Son 3 yılı kapsayan bu süreçte milyonlarca çalışan işini kaybetti.

İşsizlik, açlık ve yoksulluk gittikçe artarak bu günlere aynı sorunların gölgesinde geldik.

Geride bıraktığımız yıl ülkemiz çalışanları ve

emekçileri açısından sıkıntıların, sorunların artarak devam ettiği bir yıl oldu. Yıl boyunca yaşanan siyasal tartışma ve çekişmelere rağmen, çalışma yaşamında bir gelişme sağlanamadı.

İşsizlik azalan bir eğilime girse de, hala yüzde on ikiler seviyesinde varlığını ve etkisini sürdürürken, kamunun küçültülmesi politikaları sonucu on binlerce kamu işçisi yeni yıla “Torba Yasa” ile işini kaybetme korkusu içinde adım attı.

Kuralsız ve güvencesiz çalıştırma biçimleri giderek çalışma yaşamının kuralı haline gelmeye başladı.

Ortaya atılan “ulusal istihdam stratejisi” belgesi ile, kıdem tazminatı, kiralık işçilik ve esnek çalışma biçimleri yeniden tartışma konusu haline geldi.

İşsizlik sigortası Fonu kaynakları ve gelirleri amacı dışında kullanılmaya başlandı.

Çalışanlar ve emekliler satın alma güçlerinde bir ilerleme kaydedemedi. Üretim ve istihdam arttırılamadı. Yeni yatırımlar yapılamadı. Yeni belirlenen asgari ücret ise yine tatmin edici olmadı.

Türk insanı; terörden, şiddetten, ırkçılıktan, ayrımcılıktan, alt kimlik-üst kimlik tartışmalarından arındırılmış, işsizliğini giderek azaltmaya başlamış,

gelir dağılımı adaletsizliğini ortadan kaldırmış, yoksulluğu ve yolsuzluğu bertaraf etmiş, barış ve huzura kavuşmuş bir Türkiye istiyor.

“Türkiye son yılların en bunalımlı bir devresinden geçiyor. Askerlikte yeni yapılanma gayretleri, uzun dönemdir tutuklu olanların tahliyesi ile gerginleşen hükümet-yargı ilişkileri, teröre yaklaşım, torba yasa ile çalışma hayatının esnekleştirme adı altında köleleştirilmesi geçtiğimiz yılın son aylarında gündeme oturan konular oldu.

Halkın içeriğini tam olarak bilmediği, açılım adı verilen girişimler kamuoyunda çeşitli yorumlara yol açtı. İleri demokrasi adı ile yapılanlar insanlarımızı huzursuzluğa, ümitsizliğe ve korkuya sevk etti.

İleri ve çağdaş demokrasi tabirini dilinden düşürmeyen hükümet genel olarak değerlendirildiğinde işkolu ve sendika farkı gözetmeksizin işçi sınıfına yönelik tutumunun olumlu bir yönü bulunmadığı görülmekte ve yaşanmaktadır.

Temsil ettiğimiz tekstil ve hazır giyim sektörü kriz dönemlerindeki üretim ve emek kayıplarına karşı yeniden toparlanmış, yüzümüzü güldüren bir noktaya ilerlerken, “tekstil bitti “ diyenlerin kulaklarını çınlatmış yüzünü kızartmıştır.

Sektör, işçilerimizin gayreti, işverenlerin cesareti ile dünya pazarlarındaki yerini almış, genel ihracatta 150 Milyar Dolar sınırına doğru hızla ilerlemektedir.

18. Genel Kurula sunulacak raporumuz içinde; ülke ekonomisi, çalışma hayatında ve sektörümüzdeki gelişmeler, sendikamızın şubeleri kanalı ile yürüttüğü faaliyetler ele alınacaktır.

Türk sendikacılık hareketi son dört yılı krizlerle boğuşarak geçirdi. Sendikal mücadelede kazançlı günler de, kayıp günler de oldu.

Ancak Teksif her zaman doğruyu, iyiyi, güzeli, hakkı ve hukuku, alın teri ve emeği savundu. Mücadelesini bu yolda sürdürmeye devam edecek.TEKSİF'İN 17.Olağan Genel Kurulu 27-29 Nisan 2007 tarihleri arasında Ankara'da yapılmıştır.

18'incisini gerçekleştirdiğimiz bu genel kurulda bugüne kadar sarkıp gelen emek ve emekçilerin üzerindeki baskılar, örgütlenmenin önünden bir türlü kaldırılmak istenmeyen engeller, özelleştirme, taşeronlaşma, esnek çalışma, ücret dengesizliği gibi daha bir çok sayabileceğimiz çalışma hayatını ilgilendiren konular üzerinde durulacak, Teksif olarak 2011 yılının ve gelecek 4 yılın yol haritası çıkarılacaktır.

2002 yılında iktidara gelen ve halen ülkeyi yöneten AK Parti Hükümeti o tarihten bu yana yolsuzluk ve yoksullukla mücadele edeceğini slogan haline getirmiş bu iki konuyu çözemediği gibi bir üçüncü problem olarak işsizliği Türkiye'nin gündemine günden güne büyüyen bir çıban olarak oturtmuştur.

2011'i yeni idrak ettiğimiz bu dönemde, geçen yıllardaki gelişme ve olayları değerlendiren TEKSİF Genel Başkanı Nazmi Irgat son genel kuruldan bugüne geçen yılların kayıp olduğunu halkın büyük bir kesimi ile çalışanların beklentilerine cevap veremediğine dikkati çekmiştir.

Başkan Irgat'ın tespitlerine göre; geçen 4 yılın yoksulluğun ağırlığını hissettirmeye devam ettiği, işten atılma korkusunun toplumda adeta bir travma yarattığı, hak ve özgürlükler konusunda iyileşme görülmediği, örgütsüzlüğün, kuralsızlığın, esnekliğin, hukuksuzluğun yaygınlık kazandığı, asgari ücretlilerin yine açlık sınırının altında yaşamaya mahkum edildiği bir yıl oldu.

Türkiye 2011 yılına, geçmiş yıllardan gelen birikmiş sorunlarının ağırlığı içinde girdi.

Dünyayı etkilemeye devam eden küresel kriz, ülkemizde en büyük darbeyi emekçilere indirdi. Son

3 yılı kapsayan bu süreçte milyonlarca çalışan işini kaybetti.

İşsizlik, açlık ve yoksulluk gittikçe artarak bu günlere aynı sorunların gölgesinde geldik.

Geride bıraktığımız yıl ülkemiz çalışanları ve emekçileri açısından sıkıntıların, sorunların artarak devam ettiği bir yıl oldu. Yıl boyunca yaşanan siyasal tartışma ve çekişmelere rağmen, çalışma yaşamında bir gelişme sağlanamadı.

İşsizlik azalan bir eğilime girse de, hala yüzde on ikiler seviyesinde varlığını ve etkisini sürdürürken, kamunun küçültülmesi politikaları sonucu on binlerce kamu işçisi yeni yıla “Torba Yasa” ile işini kaybetme korkusu içinde adım attı.

Kuralsız ve güvencesiz çalıştırma biçimleri giderek çalışma yaşamının kuralı haline gelmeye başladı.

Ortaya atılan “ulusal istihdam stratejisi” belgesi ile, kıdem tazminatı, kiralık işçilik ve esnek çalışma biçimleri yeniden tartışma konusu haline geldi.

İşsizlik sigortası Fonu kaynakları ve gelirleri amacı dışında kullanılmaya başlandı.

Çalışanlar ve emekliler satın alma güçlerinde bir ilerleme kaydedemedi. Üretim ve istihdam arttırılamadı. Yeni yatırımlar yapılamadı. Yeni belirlenen asgari ücret ise yine tatmin edici olmadı.

Türk insanı; terörden, şiddetten, ırkçılıktan, ayrımcılıktan, alt kimlik-üst kimlik tartışmalarından arındırılmış, işsizliğini giderek azaltmaya başlamış, gelir dağılımı adaletsizliğini ortadan kaldırmış, yoksulluğu ve yolsuzluğu bertaraf etmiş, barış ve huzura kavuşmuş bir Türkiye istiyor.

“Türkiye son yılların en bunalımlı bir devresinden geçiyor. Askerlikte yeni yapılanma gayretleri, uzun dönemdir tutuklu olanların tahliyesi ile gerginleşen hükümet-yargı ilişkileri, teröre yaklaşım, torba yasa ile çalışma hayatının esnekleştirme adı altında köleleştirilmesi geçtiğimiz yılın son aylarında gündeme oturan konular oldu.

Halkın içeriğini tam olarak bilmediği, açılım adı verilen girişimler kamuoyunda çeşitli yorumlara yol açtı. İleri demokrasi adı ile yapılanlar insanlarımızı huzursuzluğa, ümitsizliğe ve korkuya sevk etti.

İleri ve çağdaş demokrasi tabirini dilinden düşürmeyen hükümet genel olarak değerlendirildiğinde işkolu ve sendika farkı gözetmeksizin işçi sınıfına yönelik tutumunun olumlu

bir yönü bulunmadığı görülmekte ve yaşanmaktadır.

Temsil ettiğimiz tekstil ve hazır giyim sektörü kriz dönemlerindeki üretim ve emek kayıplarına karşı yeniden toparlanmış, yüzümüzü güldüren bir noktaya ilerlerken, “tekstil bitti “ diyenlerin kulaklarını çınlatmış yüzünü kızartmıştır.

Sektör, işçilerimizin gayreti, işverenlerin cesareti ile dünya pazarlarındaki yerini almış, genel ihracatta 150 Milyar Dolar sınırına doğru hızla ilerlemektedir.

18. Genel Kurula sunulacak raporumuz içinde; ülke ekonomisi, çalışma hayatında ve sektörümüzdeki gelişmeler, sendikamızın şubeleri kanalı ile yürüttüğü faaliyetler ele alınacaktır.

Türk sendikacılık hareketi son dört yılı krizlerle boğuşarak geçirdi. Sendikal mücadelede kazançlı günler de, kayıp günler de oldu.

Ancak Teksif her zaman doğruyu, iyiyi, güzeli, hakkı ve hukuku, alın teri ve emeği savundu. Mücadelesini bu yolda sürdürmeye devam edecek.

**17.GENEL
KURUL'dan
GÜNÜMÜZE SİYASAL
ve SOSYO - EKONOMİK
GELİŞMELER**

2011 yılı idrak edilirken büyümeye, işsizlik oranına, enflasyona, ihracat verilerine de göz atılması gerekmektedir.

Geçtiğimiz yıl yaşanan durgunluğa rağmen beklenmedik bir hızla çıkış yapan ekonominin 2011 yılında bu hızı koruması biraz zor görülüyor.

Büyüme tahminleri yüzde 5 ila 5.5 arasında seyrederken bütün ümitler iç talepteki canlılığa bağlanmış durumda.

Türkiye'nin 113.3 milyar dolarlık ihracatına yüzde 17.9'luk oranla en büyük katkısı sağlayan tekstil ve hazır giyim sektörü küresel ekonomik krizle birlikte bu yıl yeni pazarlara odaklandı.

Batı Avrupa, Kuzey Amerika ve Rusya gibi büyük ama aynı zamanda doymuş pazarlar dışında Brezilya, Meksika, Venezüella, Şili, Slovakya, Polonya ve Romanya'ya ihracata başlayan hazır giyim sektörü, yüzde 10 büyüyerek 14.5 milyar dolarlık bir büyüklüğe ulaştı.

Tekstil sektörü ise 2009 yılına oranla yüzde 20 büyüyerek 6.5 milyar dolara yükseldi.

Tekstil ve Hazır Giyim Sektörümüz ise toplamda 19.6 milyar dolarlık ihracat yaparak eski performansına kavuştuğunu gösterdi.

Şimdi son yıllarda izlenen ekonomik ve sosyal politikaları ele alarak inceleyelim.

Son 10 yılın perspektifi

Çalışma hayatımızın son 10 yılı iş yasasından sosyal güvenliğe, özelleştirmeden esnek çalışmanın yaygınlaştırılmasına, taşeronlaştırmadan krizin yükünün işçi sınıfının sırtına yıkılmasına karşı; eylemlerin, protestoların, yer yer genel grev girişimlerinin gündemde kaldığı bir süreç oldu.

Yaşanan ve yaşanmakta olan bu döneme, sendikaların kan kaybettiği yıllar olarak bakmanın yanlış olmayacağını rahatlıkla söyleyebiliriz.

Bilindiği gibi 2002 genel seçiminde önceki

dönemin beş partisi barajın altında kalınca AKP iktidar, CHP’de ana muhalefet partisi oldu.

IMF ve Dünya Bankası’nın tavsiyesi ile ekonominin başına getirilen Kemal Derviş Türk ekonomisini ayağa kaldırma programını devreye soktu.

Bu program AK Parti tarafından bazı küçük değişikliklerle halen uygulanıyor.

Rant ekonomisi

2001 krizi sonrasında 50 milyar dolar fonlanarak sağlaştıırılan banka ve finans sistemi, 2008 krizine kadar durumu idare etti. Bu sağlaılığı güvenen hükümet, bu krizin yükünü emekçilere yıkararak, büyük sermaye ile bankalar ve borsa gibi finans kesimleri için krizi fırsata dönüştüren politikalar izledi.

Bütün iktidar dönemi boyunca dünyada dolaşan dolar miktarının olağanüstü artması ve böylece Türkiye’nin büyük cari açığını “ sıcak para” ile kolayca karşılayabilmesi krizin ekonomiyi yıkıma sürüklemesini engelledi.

Emekçi kesim işinden olurken, işverenler işçilerin karşısına sıfır zam talepleri ile çıkarken, ülkedeki milyoner sayısı yüzde 10, bankaların karları ise yüzde 30’lara yükseldi.

Bu aşırı kar, Türkiye’de 41 Milyon kişi ve şirketin bankalara 475 milyar lira kredi borcu olmasından kaynaklanıyor.

Borsanın % 70’den fazlası ile bankaların yaklaşık yüzde 50’sinin yabancı sermayenin eline geçtiği bu dönemde, işsizlik yüzde 17 civarına yükselmiş, ülkeyi yönetenler ise “Kriz bizi teğet” geçti, diyerek kamuoyu karşısına çıktılar.

Halbuki Devletin Resmi Kurumu (TÜİK) yeni açıkladığı 2009 verilerine göre Türkiye’de 12 milyon 700 bin kişi, aylık 825 lira olan gıda ve gıda dışı harcamalarını içeren yoksulluk sınırının altında yaşıyor. 3 milyon kişi ise günde 4.3 dolardan daha azla geçiniyor.

AKP’nin ikinci iktidar dönemi

Özellikle AKP tekrar iktidara gelince; ekonomik, sosyal, tarihi ve doğal tüm kaynakların yağmalanmasını, sağlık, eğitim, ulaşım gibi başlıca kamu hizmetlerinin ticarileşmesini, emekçilerin kazanımlarını ve birikimlerini hak hukuk ülkenin geleceği gibi hiçbir şeyi tanımadan sermayeye peşkeş çekmeyi bir ekonomik eylem haline getirdi.

Günümüzde, sıcak para ile cari açık finansmanları ile, akaryakıt ve tekel ürünleri gibi kalemlerdeki dolaylı vergileri arttırıp, sermaye kesimlerini vergiden muaf tutan politikalarla nereye kadar gidilebileceği merak konusu haline geldi.

AKP iktidara geldiğinde ekonomide olduğu kadar demokratikleşme konusunda belirlenmiş herhangi bir politikası yoktu.

Demokrasi paketinde; türban serbestisi, kur'an kursları, imam hatiplere üniversite, askerlerin hükümete yönelik baskılarını sınırlamak gibi konular vardı.

Daha sonra AKP ve Başbakan Erdoğan; kendilerini demokrasi kahramanı olarak ortaya çıkarttılar. Ergenekon, Balyoz gibi davalar da darbe hazırlığı iddiaları üzerine oturtularak gazeteciler, subaylar, bilim adamları, sivil toplum temsilcileri tutuklanarak Silivri'de yaşamaya mahkum edildiler.

AKP'nin yargıyı ele geçirme hesabı üzerinden sahnelenen ve 12 Eylül ile hesaplaşma olarak lanse edilen referandumdan da HSYK ve Anayasa Mahkemesi'ni yandaşlaştırmaktan başka bir demokratikleşme sonucu çıkmadı.

Halkın yüzde 42'sinin bu Anayasa değişikliğine "Hayır" oyu vermesi iktidar partisini büyük endişeye sevk etti.

Dış Politika ve eksen kayması

Emeğin sömürüldüğü, sosyal güvenlik, emekçilerin kazanılmış haklarının ortadan kaldırıldığı bu yıllar içinde dış politika da dalgalı bir seyir izlendi.

Türkiye ABD ilişkilerindeki dalgalı ve krizli seyir, krizin batıda yarattığı güvensizlikle birleşince, 2010 yılına eksen kayması tartışmaları damgasını vurdu.

Ancak Erdoğan hükümetinin NATO'nun Lizbon zirvesinde füze kalkanı projesini imzalaması ile, eksen kayması etrafındaki bütün tartışmalar geride bırakıldı.

Türkiye batıya ve NATO'ya bağlılığını kanıtlamış oldu. Şimdi tetiği ABD'de olan 90 dolayında nükleer bomba Türkiye topraklarına yerleştirilecek.

Türkiye-İsrail ilişkileri, hükümetin toz kondurmadığı Filistin sorunu, sözde Ermeni soykırımı iddiaları, Türkiye-Ermenistan ilişkileri, Amerika'nın İran konusunda Türkiye'den destek istemesi ilerleyen zamanlarda cevap bekleyen soruların başında gelecek.

Soğuyan Türkiye- AB ilişkileri

İkinci AK Parti iktidarı döneminin yaşadığımız son yıllarında AB ile ilişkiler adeta durma noktasına getirildi. Özellikle Hristiyan-Yahudi kültürünü savunma, İslam düşmanlığı ile birleşen girişimler de Türkiye-AB ilişkilerinde süreci baltalayan gelişmeler oldu.

Öyle ki, 2010 yılına gelindiğinde Türkiye'nin AB kapısında "Alınmamak üzere" tutuluyor olması her kesim tarafından kabul edilir hale geldi.

Günümüzde Suriye, Ürdün, Lübnan, Yemen gibi ülkelerle vizelerin karşılıklı olarak kaldırılması bile AB ile ilişkilerin soğuması, Türkiye'nin Shengen vize sistemine girmekten vazgeçtiği AB'ye karşı mevzi aldığı şeklinde yorumlanıyor.

Türkiye'deki işçi hareketleri

Türkiye'de çalışan kesim son 1 yıl içinde sayısız saldırılara ve haksız uygulamalara maruz kaldı. 4857 Sayılı İş Yasası bu dönemde çıkarıldı. Daha önce yürürlükte olan 1475 sayılı yasada sınırlı da olsa yer alan haklar bu yeni yasa ile tamamen budanarak, iş güvencesi getirdiği iddiası ile yaşama geçirildi.

Fazla mesai ücretlerinin düşürülmesi, çalışma saatlerinin esnekleştirilmesi, ödünç işçilik, evde çalışma ve üretimin bölünmesi gibi bir çok yasa dışı ve kuralsız uygulama yasal hale getirildi. Esnek çalışma işgücü süresini uzatırken ücretleri düşürdü. İşsizlik ve yoksulluk büyüdü.

Özelleştirme ve taşeronluk

Bu hükümet özelleştirme ve taşeron çalıştırmanın adeta rekortmeni oldu. Bugüne kadar yapılan özelleştirmeler içinde AK Parti hükümetinin

payı yüzde 77'yi buldu. Son 5 yılda 83 işletme özelleştirildi. 40 işletme ise sırada bekliyor.

Bunların arasında köprüler ve otoyollar da var.

Hükümet Sümerbank, Telekom, TÜPRAŞ, POAŞ, TEKEL gibi kamuya ait büyük kuruluşları gözünü bile kırpmadan eski Maliye Bakanı Kemal Unakıtan'ın deyimi ile “ Babalar gibi sattı” ya da kapattı.

Limanların, enerji üretim ve dağıtım şirketlerinin, madenlerin, bankaların bir bölümü özelleştirildi. Bir kısmı ise satıldı, bir kısmı da satılığa çıkarıldı.

Bu süre zarfında ucuz iş gücü nedeni ile yaklaşık 10 bin uluslar arası şirket ülkeye giriş yaptı.

Sosyal güvenlik ve sağlık

Son sekiz yılda peş peşe çıkarılan yasalarla sosyal güvenlik ve sağlık alanında, emekçiler aleyhine köklü değişiklikler yapıldı. Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası (SSGSS) yasası ile emeklilik iyice zora girerken, sağlık hakkı tamamen piyasanın insafına bırakıldı.

Artık işçiler sosyal güvenlik kapsamında olsalar dahi ücretsiz tek bir hizmet alamıyorlar. Sağlıkta katkı ve ilaç katılım payları adı altında alınan paralar her geçen gün artıyor.

Son aylarda özel hastanelerle yapılan anlaşmalarla, emekçilerin ödediği primler bu uygulama ile özel sektöre kaynak olarak aktarılıyor. Son olarak aile hekimliğinin tüm illerde yürürlüğe girmesi yeni bir karmaşa ortamı doğmasına yol açtı.

İşsizlik ve işsizlik fonu

2008 yılında ABD merkezli başlayan krizde çoğu tekstil ve hazır giyim sektöründe olmak üzere binlerce işçi işsizler ordusuna katıldı.

Ücretler bastırılır, çalışma koşulları ağırlaştırılır, sosyal haklar gasp edilirken patronlara teşvik yasaları, vergi afları, fonlardan kaynak aktarımları geldi.

Resmi ve gayri resmi işsizlik rakamları Cumhuriyet tarihinin en yüksek seviyesine çıktı. İşsizlik, kapanan fabrikalar, iflaslar ve intiharlar Anadolu'nun önemli sanayi kentlerine yayılırken; bölgesel asgari ücret, kıdem tazminatının kaldırılması gibi saldırılar yeniden gündeme oturtuldu.

Yıllardır verilen mücadeleler sonucunda bir kazanım olan işsizlik sigortası fonuna giren, yıl sonu itibarı ile 60 milyar lira hükümet tarafından istihdama destek kılıfına uydurularak harcanmaya başlandı.

2010 yıl sonu itibarı ele fonda biriken 59 milyar liranın sadece 3.5 milyar lirası işsiz kalanlara verildi.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Ömer Dinçer verilen bir soru önergesi üzerine 2010 yılının ilk 10 ayında işsizlik fonundaki 4 milyar 437 milyon liranın, 685 milyon 695 bin lirasının işsizlik ödeneğine ayrıldığını, geriye kalan 3 milyar 172 milyon liranın ise GAP projesine gittiğini açıkladı.

Sendikalaşma mücadeleleri

Geçtiğimiz yıllarda yüzlerce iş yerinden on binlerce işçi çalışma koşulları ve düşük ücretler karşısında örgütlenmeye çalıştı.

Örgütlenmek için son iki yıl içindeki girişimlerin yüzde 90'ı yasalardaki anti demokratik hükümler yüzünden gerçekleşmedi, ya da uzayıp giden yargı sürecine takılıp kaldı.

Örgütlenmedeki bu durum yüzünden ILO'nun Türkiye'yi kara listeye aldığını da belirtmeden geçmemek gerek. Sendikalaşma nedeni ile işten atılan işçiler fabrikaların önünde aylarca direnirken en fazla birkaç ayda bitmesi gereken mahkemeler yıllarca sürdü.

2821 ve 2822 sayılı yasalarda yeterince engel varken, bir de hukuksal engeller, işverenlerin iş kolu ve çoğunluk itirazları eklenince sendikalaşmak adeta mucize haline geldi.

Sendikal yasaların durumu

Yasalarda sermayeden yana değişiklikler yapılması için özel bir çaba harcayan hükümet, çıkarılması düşünölen sendikal yasaları “ önce sendikalar anlaşınsın” diyerek yokuşa süröüp, işçilerin taleplerini görmezden gelmeyi tercih ediyor.

Halbuki 2003 yılında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı ile Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) Türk-İş, DİSK, Hak-İş Genel Başkanları arasında bir protokol yapıldı.

Protokolde şöyle deniyordu:

“Çalışma yaşamını düzenleyen yasaların çağdaş gelişim çizgisine uygun biçimde getirilmesi için, taraflarca önerilen ve üniversitelerimizin çalışma yaşamı ile ilgili saygın öğretim üyelerince oluşturulan bilim kurulunun öncelikle 1475 sayılı İş Kanunu’ndan başlamak ve 2821 sayılı sendikalar ile 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanununu ele almak üzere, bu yasalarda gerekli değişiklik ve düzenlemeleri yapmaları kabul edilmiştir”

Bilim kurulunun hazırladığı taslak 14.Nisan 2003 tarihinde Türk-İş’e iletilmiş ILO Sözleşmelerine aykırı yönleri saptanan, kısıtlayıcı maddeler içeren, baraj konusunda tereddütler yaratan bu taslak şimdilik gündemden çıkarılmıştır.

İşçiler ve sendikal hareket

Ankara'da Tekel işçilerinin 4-C'ye karşı 78 günlük kararlı direniş, sendikalı, sendikasıız, işçi, işsiz, memur, öğrenci velhasıl tüm halkın taleplerini kapsayan direnişlere kapı açtı. AKP en çok bu dönemde yıprandı ve sermayenin partisi olduğu, izlediği tutumla bir kez daha ortaya çıktı.

Tekel mücadelesi sonucunda Türk-İş'in aldığı iş bırakma kararları, 4 Şubatta yapılan büyük dayanışma mitingi, mücadelecı sendikacıların topladığı bin imzanın konfederasyon merkezlerine gönderilmesi, tabandan gelen baskı ile genel grevin gündeme gelmesi önemli gelişmelerdi.

Hemen ardından gelen uzun yıllar sonra emekçilerin birlikte kutladığı 1 Mayıs oldu. Hükümet yanlısı sendikalar bile bu süreçte birleştiler.

Sendika konfederasyonları ve siyasi oluşumlar, üç koldan Gümüşsuyu, Şişli ve Tarlabası'ndan Taksim'e çıktılar.

Yıllardır işçilere kapalı olan Taksim Meydanı'nda şenlikler düzenlendi,

1 Mayısların tatil ilan edilmesi işçi kesiminin son yıllardaki en büyük kazanımı oldu.

Kadın iş gücü ve ayrımcılık

Yeni bir yılın ilk aylarını idrak ederken kadınları mercek altına alırsak şu manzara ile karşılaşırız. Kadınların eğitim durumu çok gerilerde ve Türkiye’deki her 5 kadından biri okuma yazma bilmiyor. Her 4 kadından ancak biri liseyi bitirebiliyor.

20 yıl önce 50 milyonluk Türkiye’de işgücüne katılan kadın sayısı, bugün nüfusu 70 milyonu aşan Türkiye’de halen aynı sayı etrafında dolaşıyor. Sadece 5 Milyon. Günümüzde kadınların erkeklere göre yüzde 27 daha az ücret aldığı tespitleri var.

Kadınlar daha çok düşük ücret ve güvensiz iş koşulları altında ev eksenli ve gündelikçi olarak niteliksiz işlerde çalıştırılıyor. Bu kesimin iş güvenceli, sigortalı ve hatta toplu sözleşmeli çalıştırıldığı en önemli sektör ise tekstil ve hazır giyim olarak karşımıza çıkıyor.

Geçtiğimiz yıllarda kadın çalışanlar çok önemli mücadele örnekleri verdiler. **Teksif Sendikamızın TARIŞ’ta sürdürdüğü eylemde başı çeken ve İzmir halkının destek ve takdirini kazanan üyemiz kadın işçileri bunlar arasında sayabiliriz.** Emine Arslan’ın DESA’da, Türkan Albayrak’ın Paşabahçe’de işten atmalara karşı tek başlarına direnişleri aslında çok önemli ve örnek alınacak davranışlardı.

Siyaset sahnesine çıkıldığında ise, kadınlar esas olarak oy veren durumundan kurtulamadılar. Türkiye genelinde, 2009 yerel seçimleri sonucunda AKP il genel meclisi kadın üyelerinin sayısı 56'da kaldı. 26 bakan arasında iki kadın bakan var.

Dünya sıralamasında 109'uncu sırada yer alan Türkiye'de kadınların Meclis'te temsil oranı ise sadece 8.9.

Ve torba yasa

Hükümet son olarak işverenlere kapsamlı vergi ve prim affını, esnek çalışmayı yaygınlaştıran düzenlemeleri, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun değiştirilmesini, patronların işsizlik Sigortası Fonu'ndan daha fazla yararlanmasını ve daha birçok emekçiler aleyhine düzenlemeyi içeren Torba Yasa'yı devreye soktu.

Cumhuriyet tarihinin en kapsamlı vergi, borç ve prim affı olarak gündeme oturtulan Torba Yasa içinde, özellikle istihdam yapısını yakından ilgilendiren düzenlemeler bulunuyor.

Tasarı ayrıca asgari ücrette çocuk işçiler için uygulanan 16 yaş sınırın 18'e çıkarıyor. Böylece 16-18 yaş arasındaki 200 binin üzerindeki genç işçi bugünkü asgari ücretten 80 TL daha az ücret alacaklar.

Önümüzdeki dönem ve beklentiler

Son yıllarda hissedilen küresel ekonomik durgunluğun sarsıntıları henüz tamamen geçmiş değil. AB içinde Yunanistan'ın yaşadığı çöküşün, İspanya, Portekiz ve İtalya gibi ülkeleri de içine alarak devam edeceği tahmin ediliyor. Yıkıntı ve çöküşün gündeme geldiği ülkelerde işçiler çeşitli boyutlarda ve grevlerle direniyorlar.

Türkiye'de ise yeni Anayasa tartışmaları, seçimler ve bütün bu dönemlerde izlenecek ekonomik sosyal politikaların önümüzdeki dönemde kitlesel eylemlere yol açacağını rahatlıkla söyleyebiliriz.

Özellikle yeni Anayasa tartışmalarında ve önümüzdeki seçimlerde emekçilerin taraflarını belirleyerek ortaya çıkmaları, birleşik bir tutumla taleplerini öne sürmeleri gerekmektedir.

Hükümetin 2011 programı istihdamsız büyüme ve varlık satışları üzerine kurulu

Resmi Gazete'de yayımlanan 2011-2013 dönemini kapsayan Orta Vadeli Program'ın ilk yılı olan 2011, kriz öncesinde benimsenen sıcak paraya dayalı, istihdamsız büyüme stratejisinin devam edeceğini gösteriyor.

Bu yıl ekonomiye yön verecek olan resmi program beş bölümden oluşuyor. Birinci bölümde makro

ekonomik amaç ve politikalar; ikinci bölümde makro ekonomik gelişmeler ve hedefler; üçüncü bölümde kamu maliyesinde gelişmeler ve hedefler; dördüncü bölümde gelişme eksenleri itibariyle sektörel politikalar, son bölümde ise dış ekonomik ilişkiler ele alınıyor.

Programın makro ekonomik amaç ve politikalar adlı ilk bölümünde amaçlar şöyle sıralanıyor:

- Küresel krizden çıkış sürecinde büyümeye istikrar kazandırılması,
- İstihdamın artırılması,
- Kamu dengelerinin iyileştirilmesi,
- Fiyat istikrarının sağlanmasına yönelik olarak enflasyonun daha düşük seviyelere indirilmesi,
- Cari açığın kontrol altında tutulması.
- Ardından makro ekonomik politikalar geliyor. Makro politikalar ise büyüme ve istihdam, maliye politikası, ödemeler dengesi, para politikası ve fiyat istikrarı olarak sıralanıyor.
- Büyümenin finansmanında dış kaynağa olan bağımlılığı azaltmak amacıyla başta kamu tasarrufları olmak üzere yurt içi tasarrufları artırma amaçlı politikalar

- Ekonominin istihdam yaratma kapasitesinin artırılması amacıyla işgücünün niteliğini yükseltecek ve **işgücü piyasasının esnekliğini artıracak, kurumsal ve yapısal düzenlemeler** hayata geçirilecektir.
- Doğrudan yabancı sermaye yatırımlarının ülkeye girişinin hızlandırılmasına, yatırımların ve Ar-Ge faaliyetlerinin desteklenmesine, istihdamın artırılmasına ve bölgelerarası gelişmişlik farklılıklarının azaltılmasına yönelik vergi politikalarının uygulanmasına devam edilecektir.
- Atıl vaziyette bulunan Hazineye ait taşınmazlar, ilgili kamu kurum ve kuruluşlarıyla koordinasyon içerisinde, geliştirilecek projeler vasıtasıyla ekonomiye kazandırılacaktır.
- Üretim ve ihracatın ithalata olan yüksek oranlı bağımlılığını azaltmak amacıyla özellikle ara malları ve yatırım mallarında yurt içi üretim kapasitesini artırıcı politikalara ve desteklere devam edilecektir.

Asgari ücret ve işçi temsilcilerinin karşı oy gerekçesi

4857 sayılı İş Kanunu'nun 39 uncu maddesi gereğince, iş sözleşmesi ile çalışan ve bu Kanunun kapsamında olan veya olmayan her türlü işçinin 01 Ocak 2011 tarihinden itibaren geçerli olacak asgari

ücretini tespit etmekle görevli Asgari Ücret Tespit Komisyonu, 02 Aralık 2010 günü başladığı çalışmalarını dört toplantı sonrası 28 Aralık 2010 günü sona erdirmiştir.

Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun işveren-hükümet kesimi temsilcileri, 16 yaşını doldurmuş işçilerin bir aylık asgari ücretini 01 Ocak-30 Haziran 2011 tarihleri arasında brüt 796,50 ve net 629,95 lira, 01 Temmuz-31 Aralık 2011 tarihleri arasında ise brüt 837,00 lira ve net 658,95 lira olarak, oy çokluğuyla belirlemiştir.

Komisyonunda işçi kesimi adına görev yapan Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ) temsilcileri, çoğunluk görüşüne aşağıdaki gerekçeyle katılmamıştır:

“Asgari ücret, işçi ve ailesinin günün ekonomik ve sosyal koşullarına göre insanca yaşamasını mümkün kılacak, insanlık onuruyla bağdaşacak, bilimsel, objektif yöntemler ve güvenilir verilerle tespit edilen taban ücretidir. Pazarlık ücreti değildir. Asgari ücretin belirlenmesinde, diğer ücret çeşitlerinin aksine işçinin emeği değil insan olma kimliği ön plandadır.

İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'nde '*Çalışan her kimsenin kendisine ve ailesine insanlık onuruna uygun bir yaşayış sağlayan ve gerekirse her türlü*

sosyal koruma araçlarıyla da tamamlanan adil ve elverişli bir ücret hakkı bulunmaktadır’ hükmü yer almaktadır. Ücretin temel insan haklarının güvencesi altında bir sosyal hak niteliğini taşıması, asgari ücretin kaynağını ve temelini oluşturmaktadır.

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Anayasası’nın girişinde, *‘işçinin ve ailesinin yalnızca geçimini temin eden ücret, insanca yaşamaya yeterli bir ücret değildir. Halbuki işçinin insanca yaşaması için yeterli ücrete sahip olması gerekir’* görüşüne yer verilmiştir. Asgari ücretle ilgili olarak da *‘asgari ücret, işçiye uygun yaşama normları sağlayacak bir ücretin garanti edilmesidir’* saptamasında bulunulmuştur.

Anayasanın *‘Ücrette Adalet Sağlanması’* başlıklı 55 inci maddesinde *‘ücret emeğin karşılığıdır’* denilmekte ve devlete *‘çalışanların yaptıkları işe uygun adaletli bir ücret elde etmeleri ve diğer sosyal yardımlardan yararlanmaları için gerekli tedbirleri alma’* görevi vermektedir. Ayrıca, asgari ücretin tespitinde ***“çalışanların geçim şartları ile ülkenin ekonomik durumu da göz önünde bulundurulur”*** denilmektedir.

Asgari ücretin belirlenmesi çalışmalarında göz önünde tutulması gereken temel husus, çalışanların karşı karşıya bulundukları geçim koşullarıdır. Bu bir anayasal zorunluluktur.

Çalışanlara insan onurunun gerektirdiği yaşama düzeyini sağlayamaya yetecek asgari ücretin belirlenmesi, bu işle görevlendirilen Komisyonun gözetmesi gereken temel ilkedir.

TÜRK-İŞ'in yirmi dört yıldan bu yana her ay düzenli olarak hesapladığı açlık ve yoksulluk sınırı verileri, çalışanların geçim şartlarını ortaya koyan önemli bir göstergedir.

Asgari Ücret Tespit Komisyonu, geçim koşullarını hesaplaması için Türkiye İstatistik Kurumu'na (TÜİK) görev vermiştir. **Aralık 2010 tarihi itibariyle TÜİK'nun tek işçi için hesapladığı tutar net 900,09 liradır.**

İşçi kesimi, TÜİK tarafından Aralık 2010 tarihi itibariyle belirlenen net tutara 2010 yılı enflasyon hedefi ile refah payı ilavesiyle asgari ücretin belirlenmesini talep etmiştir.

Ancak devletin resmi kurumu TÜİK tarafından belirlenen tutar bile Komisyonda görev yapan işveren-hükümet kesimi temsilcileri tarafından pazarlık konusu yapılmış ve daha düşük belirlenerek, işçi kesiminin karşı oyuna rağmen oy çokluğuyla kabul ve ilan edilmiştir.

Düşük belirlenen asgari ücret tutarıyla, çalışanların aileleri ile birlikte gıda, konut (kira, elektrik, su, yakıt), giyim, sağlık, ulaşım ve kültür

gibi zorunlu ihtiyaçlarını günün fiyatları üzerinden asgari düzeyde bile olsa, karşılaması mümkün değildir. Çalışanlar aileleri ile birlikte, insana yakışmayan olumsuz yaşama koşullarına terk edilmiştir.

Ekonomide geçmişte yaşanan kriz bahane edilerek, asgari ücretli çalışanlar yine özveriye zorlanmış, sorumlusu olmadıkları ve fakat mağduru oldukları ekonomik ve sosyal politikaların faturasını ödemek durumunda kalmışlardır.

Oysa 2009 yılı gelişmeleri ve 2010 yılı ngrleri ile 2011 yılı hedef ve tahminlerine ilişkin olarak hazırlanan ve Asgari cret Komisyonu'na sunulan raporlarda; küresel krizin etkisinin alınan önlemlerle atlatıldığı, 2010 yılının ilk 9 ayı itibariyle ekonomik büyümenin yüzde 8,9'a ulaştığı, Türkiye ekonomisindeki durgunluğun sona erdiği, sanayi üretiminin yukarı doğru yönünü koruduğu ve piyasa beklentilerinin üzerinde gerçekleştiği, enflasyonun hedefinin altında gerçekleştiği, para politikasının etkilediği enflasyonun aşağıya doğru eğilimini devam ettirdiği, ihracatta yaşanan düşüşün 2010 yılında yerini tekrardan artışa bıraktığı, cari işlemler açığının finansmanında sıkıntı olmadığı, istihdamın arttığı ve Türkiye genelinde işsizlik oranının gerilediği, Türkiye'nin krizden sonra en hızla toparlanan ülkelerden birisi olduğu, kamu maliyesinde sağlam yapının olduğu, kamu maliyesinde hedeflenenden

daha iyi performans elde edildiği, vergi gelirlerinin canlanmanın etkisiyle artma eğilimine girdiği, bütçede 2010 yılında sağlanan iyileşmenin 2011 yılında da sürmesinin beklendiği, kamu kesimi borçlanma gereğinin GSYH'ye oranının gerilediği, faiz indirimlerine paralel olarak borçlanma yıllık bileşik faiz oranının gerilediği, Türkiye'nin başarılı kriz yönetiminin uluslar arası piyasaların ülkemize yönelik risk algılamasının olumlu olmasını sağladığı görüşlerine yer verilmiş, ekonomide sağlanan bu ve benzeri olumlu gelişmeler sıralanmıştır.

Ülkenin ekonomik durumunda gerçekleştiği ifade edilen bu olumlu gelişmeler 'bir vatandaş olarak' işçileri memnun etmiştir. Ancak işçi kesimi bu olumlu gelişmelerin günlük yaşantısına, gelirene yansımaları beklemekte ve talep etmektedir. Ancak bu haklı ve makul istek 2011 yılı asgari ücretinin yeniden belirlenmesi çalışmalarında işveren-hükümet kesimi tarafından dikkate alınmamıştır.

Türkiye'nin, rekabet şartlarını düşük ücret politikasıyla sağlamak doğrultusunda bir anlayışı egemen kılarak ekonomik ve sosyal kalkınmasını sağlaması yönündeki anlayış Komisyon çalışmalarına yine egemen olmuştur.

Türkiye, demokrasinin, işçi hak ve özgürlüklerinin, sosyal koruma uygulamalarının olmadığı, tartışma konusu edildiği ülkelerde

uygulanan ücret politikalarını, asgari ücret düzeyini emsal alan yaklaşımları benimseyen bir ülke olmamalıdır.

Asgari ücret ile en düşük kamu çalışanı maaşı arasında yapılacak kıyaslama, bu alanda yıllardır sürdürülen haksız ve yanlış uygulamaları ortaya koymaktadır. Aralık 2003 itibariyle en düşük memur maaşı ile asgari ücret arasındaki fark 208 lira iken günümüzde 701 liraya ulaşmıştır.

Borçlar Kanunu

TBMM Genel Kurulunda, kiracı-ev sahibi ilişkileri, kefil olma konularının yanı sıra işçi işveren ilişkilerine de önemli düzenlemeler getiren Türk Borçlar Kanunu Tasarısı 12 Ocak 2011 günü kabul edilerek yasalaştı.

649 maddeden oluşan ve 22 bölüm halinde “temel kanun” olarak görüşülen tasarı, bütün partilerin vardığı mutabakat doğrultusunda Genel Kurulda neredeyse “jet” hızıyla onaylandı. Daha sonra partilerin ortaklaşa verdikleri bir önerge ile yeni Borçlar Kanunu 1 Temmuz 2012’de yürürlüğe girmesi kararlaştırıldı.

30’ar maddeden oluşan her bölüm 3 dakikada geçti. Tasarı, yaklaşık 2,5 saatte yasalaştı. Böylece 85 yıllık kanun değiştirilmiş oldu.

İşveren işçi sorumlulukları yeniden düzenlendi

İşveren, çalışanların psikolojik ve cinsel tacize uğramalarını önlemekle yükümlü olacak.

TBMM Genel Kurulunda kabul edilen Türk Borçlar Kanunu'na göre, işi özenle yapacak ve işverenin haklı menfaatinin korunmasında sadakatle davranacak olan işçi, işverene ait makineleri, araç ve gereçleri, teknik sistemleri, tesisleri ve taşıtları, usulüne uygun olarak kullanmak ve bunlarla birlikte işin görülmesi için kendisine teslim edilmiş olan malzemeye özen göstermekle yükümlü olacak.

İşçi, üçüncü kişilerle ücret karşılığında anlaşmalar yaparak işverene karşı sadakat yükümlülüğünü ihlal edemeyecek ve işvereniyle rekabete yol açacak iş ve işlemlerde bulunamayacak.

İşçiye sır saklama yükümlülüğü

Hizmet ilişkisinin devamı süresince iş gördüğü sırada öğrendiği üretim ve iş sırları gibi bilgileri, kendisi veya başkalarının yararına kullanamayacak olan işçi, hizmet ilişkisi sona erse bile işverenin haklı yararlarının korunması için gerekli olduğu ölçüde sır saklamakla yükümlü olacak.

İşçi, işverene kusuruyla verdiği her türlü zarardan sorumlu olacak. İşveren, işçiye sözleşmede

veya toplu iş sözleşmesinde belirlenen; sözleşmede hüküm bulunmayan hallerde ise “asgari ücretten az olmamak üzere emsal ücreti ödemekle” yükümlü olacak İşveren, fazla çalışma için işçiye normal çalışma ücretini en az yüzde 50 fazlasıyla ödeyecek.

İkramiye hakkı

İşveren; bayram, yılbaşı ve doğum günü gibi belirli günler dolayısıyla işçilerine özel ikramiye verebilecek. Ancak, işçilerin ikramiyeyi isteme hakları, bu konuda anlaşmanın yahut çalışma şartının veya işverenin tek taraflı taahhüdünün olması halinde doğacak.

Hizmet sözleşmesinin ikramiyenin verildiği dönemden önce sona ermesi halinde, işveren, ikramiyenin, işçinin çalıştığı süreye yansıyan bölümünü ödeyecek.

Ücretler özel banka hesabına yatırılacak

Aksine bir adet olmadıkça, işçiye ücreti her ayın sonunda ödenecek. İş sahipleri, işçilerin ücret, prim, ikramiye ve bu nitelikteki her çeşit istihkakını özel olarak açılacak banka hesaplarına yatıracak.

Banka hesabına yatırılacak ücret, prim, ikramiye ve bu nitelikteki her çeşit istihkakın, brüt ya da kanuni kesintiler düşüldükten sonra kalan net miktar üzerinden olup olmayacağını belirlemeye,

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Maliye Bakanlığı ve Hazine Müsteşarlığından sorumlu Devlet Bakanlığı müştereken yetkili olacak. Her ödeme döneminde işçiye hesap pusulası verilecek.

İşçinin kasten sebebiyet verdiği mahkeme kararıyla tespit edilen zararlarda, işveren, ücretin dörtte birini geçmemek koşuluyla haciz koydurabilecek.

Cinsel tacize önlem

İşveren, hizmet ilişkisinde işçinin kişiliğini korumak ve saygı göstermek, iş yerinde dürüstlük kurallarına uygun bir ortamı sağlamakla, özellikle işçilerin psikolojik ve cinsel tacize uğramamaları ve bu tür tacizlere uğramış olanların da daha fazla zarar görmemeleri için gerekli önlemleri almakla yükümlü olacak.

İşveren iş yerinde, iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması için gerekli her türlü önlemi almak, araç ve gereçleri noksansız bulundurmakla; işçiler de iş sağlığı ve güvenliği konusunda alınan her türlü önleme uymakla yükümlü tutulacak.

Kişisel bilgiler

Bilgisayar ortamında saklanabilen verilerin kullanılması konusunda işçinin korunması amacıyla

sınırlama getiren yasaya göre, işveren, işçiye ait kişisel verileri, ancak işçinin işe yatkınlığıyla ilgili veya hizmet sözleşmesinin ifası için zorunlu olduğu ölçüde kullanabilecek.

İşçi, kusuru olmaksızın hastalık veya kaza gibi sebeplerle iş göremezse, işveren, sosyal sigortalar yardımlarından yararlanamayan, bir yıla kadar çalışmış işçinin bakımını ve tedavisini, 2 hafta süreyle üstlenecek.

İbra sözleşmeleri

Hizmet sözleşmelerine, sadece işçi aleyhine konulan ceza koşulu, geçersiz olacak. İşçinin işverenden alacağına ilişkin ibra sözleşmesinin yazılı olması durumunda, ibra tarihi itibarıyla sözleşmenin sona ermesinden başlayarak, en az bir aylık sürenin geçmiş bulunması, ibra konusu alacağın türünün ve miktarının açıkça belirtilmesi, ödemenin hak tutarına nazaran noksansız ve banka aracılığıyla yapılması şartı aranacak.

Bu unsurları taşımayan ibra sözleşmeleri veya ibraname, hükümsüz sayılacak.

Tatil ve izinler

İşveren, işçiye her hafta, kural olarak pazar günü veya durum ve koşullar buna imkan vermiyorsa, bir

tam çalışma günü izin verecek. Hizmet sözleşmesinin feshi halinde ise bildirim süresi içinde işçiye ücretinde bir kesinti yapmaksızın günde 2 saat iş arama izni verilecek.

İşveren, en az bir yıl çalışmış olan işçilere, yılda en az 2 hafta, 18 yaşından küçük işçiler ile 50 yaşından büyük işçilere en az 3 hafta yıllık izin verecek.

Yıllık ücretli izinler, kural olarak aralıksız biçimde verilecek, ancak tarafların anlaşması durumunda izin süresi ikiye bölünebilecek.

İşveren, işçiye, yıllık izin ücretini, peşin veya avans olarak verecek. İşçi, izin parasını alarak, yıllık izninden feragat edemeyecek. Hizmet sözleşmesinin herhangi bir nedenle sona ermesi durumunda, işçinin kullanmadığı izinlerin ücreti, en son aldığı ücret üzerinden işçiye, işçinin ölmesi durumunda da hak sahiplerine ödenecek. Kullanılmayan yıllık izin ücretine ilişkin zaman aşımı da hizmet sözleşmesinin sona erdiği tarihten itibaren işlemeye başlayacak.

İşçi, haklı sebep olmaksızın hizmet sözleşmesi feshedilirse, sözleşme süresince kazanabileceği miktarı, tazminat olarak isteyebilecektir.

İşçinin haklı sebep olmaksızın işe başlamadığı veya aniden işi bıraktığı hallerde işveren, aylık ücretin

dörtte birine eşit bir tazminat isteme hakkına sahip olacak. İşveren, ayrıca ek zararlarının giderilmesini de isteyebilecek.

İşveren, ölen işçinin eşine ve ergin olmayan çocuklarına, yoksa bakmakla yükümlü olduğu kişilere, ölüm gününden başlayarak 1 ay, hizmet ilişkisinin 5 yıldan uzun süre devam etmesi durumunda 2 aylık ücret tutarında ödeme yapacak.

Evde hizmet sözleşmesi

İşçi, işverenin verdiği işi, evinde kendisi veya aile bireyleriyle ücret karşılığı yapabilecek. İşçi, bir mağaza için, kendi evinde giysi dikip vermeyi, ürün paketlemeyi üstlenebilecek.

İşverenin, ücret ve malzeme bedelini yazıyla bildirmediği durumlarda, bu işlerde uygulanan alışılmış ücret ve bedel geçerli olacak. İşçinin ücreti, aralıksız olarak çalıştırılıyorsa, 15 günde bir ya da işçinin rızasıyla ayda bir, aralıklı olarak çalıştırılıyorsa ürünün tesliminde ödenecek.

**TOPLU
SÖZLEŞME
ÇALIŞMALARI**

Toplu sözleşmeler geçirdiğimiz dönemin en önde gelen çalışmalarını teşkil etmiştir. “Grup”, “Müstakil” ve “Birlik”lere ilişkin sözleşmelerle üyelerimizin hak ve çıkarları korunmaya ve geliştirilmeye çaba sarfedilmiştir. Geçirdiğimiz süreç bu alanda işveren kesiminin ne kadar samimiyetsiz hareket ettiğinin de sayısız örnekleri ile doludur.

Örgütlenmeyi engellemek, işçileri toplu sözleşme sistemi dışında tutmak için ellerinden gelen her şeyi yapmışlardır. Böylece dillerinden düşmeyen “sosyal diyalog” sözcüğünün tamamen kamuoyunu yanıltmaya dönük bir taktikten ibaret olduğu da ortaya çıkmıştır. Toplu pazarlık ve toplu sözleşme sistemi en önemli sosyal diyalog aracıdır, yeter ki çalışanların örgütlenme hakkına saygı gösterilsin, buna inanılsın ve ilkelikler yapılsın. Oysa işveren tutumu bunun tam karşıtıdır. Bunlar işçilik hakları hariç AB’den yanadırlar; AB’de bir benzerleri yoktur.

Sadece bizim işkolumuzda değil tüm işkollarında yaşanan bu olumsuz tabloya, özellikle yetkili sendikanın belirlenmesi aşamalarında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile teşkilatının adeta maksatlı, inanılmaz ağırlığını eklemek lazımdır. Bakanlık adeta örgütlenmenin engellenmesine ışık tutmakta, işveren kesimi de bu durumdan azami ölçülerde yararlanmaktadır; aynı şekilde iş güvencesi hükümleri de beklenen faydayı sağlayamamıştır. Sadece işkolumuzda yüzlerle ifade edilen “işe iade” davası takip edildiği dikkate alınırsa engellemeler hakkında fikir edinilebilir, tüm güçlülere karşın, engellerin büyük ölçüde aşıldığı belirtilebilir. Ancak yine de, iş hukukumuzda yeni getirilen “iş güvencesi” ve “işe iade” müessesesinde, mutlak işe iade sisteminin olmaması da örgütlenmenin önündeki engel olarak ortaya çıkmaktadır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yürütülen yetki tespitinin değerlendirme aşamasında ve yetki sürecinde haksız işveren uygulamaları ve hiçbir haklı gerekçe göstermeden yetki tespitine işveren itirazları nedeniyle işyerinde çoğunluğun alınmasına kadar ki yargı süreci çok uzun sürmektedir. Bazen iki yıl bazen de iki yıldan uzun süren yargı süreci tamamlanana kadar işyerlerinde toplu iş sözleşmesini uygulayacak üye kalmamaktadır.

Yeni Türk Ceza Kanunu'nun 118. maddesiyle; daha önceki Ceza Kanunu'nda yer almayan "bireysel sendika özgürlüğü" ceza altına almak suretiyle güvenceye kavuşturulmuş, ikinci fıkrayla da kollektif olarak "sendikaların özgürlüğü" güvenceye altına alınmıştır. Ancak, uygulamada kanunun bu hükmünün işlemediği de görülmüştür. 4857 sayılı Kanunun 2. maddesinde düzenlenen asıl işveren - alt işveren uygulaması açıklığa kavuşturulmadığı için bu konuda ciddi sıkıntılar yaşanmaya devam edilmiştir.

Öte yandan, Avrupa Komisyonunun 2010 Türkiye İlerleme Raporunda; anayasa değişikliklerine rağmen Türkiye'deki örgütlenme, toplu sözleşme grev haklarının ILO sözleşmeleri ve AB müktesebatı ile uyumlu olmadığının altı birkaç kez çizilmiştir. Anayasa değişikliklerinin kamu sektöründe sendikal hakları geliştirdiği iddiasına yer verilen raporda, buna rağmen mevcut yasal çerçevedeki kısıtlayıcı düzenlemelerin uluslararası normlarla uyumsuzluğu vurgulanmıştır.

ILO'nun işçi ve işveren temsilcilerinden oluşan iki taraflı üst düzey komisyonunun sendikal mevzuat uyumu konusunda herhangi bir ilerleme saptayamadığı ve hükümeti uluslararası sorumluluklarını yerine getirmeye çağırdığı raporun bir diğer saptamasıdır. Rapor, ayrıca çalışma hukukuyla ilgili AB mevzuatının iç hukuka aktarılması konusunda ilerleme sağlanamadığını belirtmiştir.

Rapordaki bir diğ er eleştiri ise, toplu sözleşme kapsamı konusundadır. Raporda, Türkiye’de toplu iş sözleşmesi kapsamındaki işçi sayısının oldukça d ş  k olduğu, 23 milyon 500 bin istihdama karşılık sadece 767 bin çalışanın toplu iş sözleşmelerinden yararlanabildiği vurgulanmıştır.

Sendikal haklar konusunda bu olumsuzluklar yaşanırken, 2008 yılında Amerika Birleşik Devletleri(ABD) finans sektöründe başlayıp tüm dünya ülkelerinin sanayi sektörlerini de içine alacak şekilde yaşanmış olan küresel ekonomik kriz nedeniyle sadece sekt r m zden yaklaşık 200 bin dolayında çalışan da işini kaybetmiştir.

Ülkemizde yaşanan sosyal, ekonomik ve siyasal gelişmeler karşısında, bizce en kutsal değer olan “emeğin” temsilcisi durumundaki Teksif olarak, son dönemde akdedilen toplu iş sözleşmelerinin hazırlanmasından imzalanmasına ve uygulamasının takibine kadar geçen süreçte gerek Genel Merkez Yönetim Kurulu ve gerekse şube Yönetim Kurulları düzeyinde gerekli gayret, özveri ve titizlik gösterilmiştir. Yapılan toplu iş sözleşmeleri ile üyelerimiz enflasyon altında ezdirilmediği gibi, ekonomik - sosyal haklarda da geri adımlar atılmamıştır. Bu gayret, bundan sonra prosedürüne başlanılacak olan bütün toplu iş sözleşmelerinde azami seviye de gösterilecektir.

Bu alışmalar aşağıda özetle bilgilerinize sunulmaktadır.

1. Grup Toplu İş Sözleşmeleri

Geçtiğimiz dönemde Sendikamız ile Türkiye Tekstil Sanayi İşverenleri Sendikası arasında iki “grup toplu iş sözleşmesi” yapılmıştır. Sözleşmelerin ilki (01.04.2007-31.03.2010) ikincisi de (01.04.2010-31.03.2013) dönemlerini kapsamak üzere akdedilmiştir.

(01.04.2007 - 31.03.2010) Dönemi

27-29 Nisan 2007 tarihleri arasında yapılan 17. Olağan Genel Kurulumuz sırasında toplu sözleşme prosedürü devam eden Sendikamız ile Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası arasında bağıtlanarak (01.09.2004-01.04.2007) tarihleri arasında yürürlükte kalan 20.dönem grup toplu iş sözleşmesinin yenilenmesi prosedürüne 04.12.2006 tarihinde çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’ndan işyeri/işletmeler için yetki tespit talebinde bulunulmasıyla başlanılmıştır. Bakanlıktan, (11) işletme ve (31) işyeri için yetki belgeleri alınmış, (1) işyeri için ise işveren yetki tespitine itiraz etmiştir. 21. Dönem Grup Toplu İş Sözleşmesi (55) işyeri ve yaklaşık 15 bin yemizi kapsamıştır.

Şubelerimizden istediğimiz toplu iş sözleşmesi teklif taslağı önerilerinin Genel Merkezimizce değerlendirilmesinden sonra, İşveren Sendikasına 29.03.2007 tarihinde çağrı yapılmış, müzakerelere ise 05.04.2007 tarihinde başlanılmıştır. Müzakereler; 08.05.2007, 24.05.2007 ve 01.06.2007 tarihlerinde devam etmiştir. Ancak, müzakerelerde 32(otuziki) maddede anlaşma sağlanamadığı için 01.06.2007 tarihli toplantıda, taraflar arasında uyuşmazlık tutanağı imzalanmış ve durum görevli makama bildirilmiştir.

İşveren sendikası, müzakerelerin başından itibaren ücretlere “birinci altı ay ücret zammı verilmemesi” ve özellikle “yeni işe girecek olan üyelere ikramiye ödenmemesi” konusunda akıl almaz bir direnç göstermiştir.

Bakanlık tarafından Prof.Dr. Fevzi ŞAHLANAN Resmi Arabulucu olarak görevlendirilmiştir. Ancak, arabulucu aşamasında 6 (altı) işgünlük ek süre de kullanılmasına rağmen, İşveren Sendikasının özellikle ikramiyeler konusundaki ısrarcı tutumunu sürdürmesinden dolayı anlaşmak mümkün olamamıştır.

Resmi Arabulucu raporunun Sendikamıza tebliğ tarihi olan 24.07.2007 tarihini takip eden yasal süre içerisinde Genel Yönetim Kurulumuz tarafından 03.08.2007 tarihli ve 19-42 sayılı karar ile (11)

işyeri/işletmede grev kararı alınmıştır. Bu (11) işyeri/işletme için grev uygulama tarihi 10.09.2007 olarak belirlenmiştir.

Aynı tarihte, Gruba bağlı diğer (6) işyeri/işletmede Genel Yönetim Kurulumuz tarafından 03.08.2007 tarih ve 19-43 sayılı karar ve daha sonra da (3) işyeri/işletmede 06.08.2007 tarih ve 19-44 sayılı karar ile grev kararları alınmıştır. Bu işyeri/işletmeler için ise Genel Yönetim Kurulumuzun 24.09.2007 tarih ve 19-50 sayılı kararı ve 24.09.2007 tarih ve 19-51 sayılı kararıyla grev uygulama tarihi 24.09.2007 olarak tespit edilmiştir.

Gruba bağlı olan diğer (22) işyeri/işletmede ise grev kararı alınmamıştır. Bu işyerlerinde yetki belgesinin hükümsüzlüğünü takiben yeni yetki tespit işlemlerine 10.08.2010 tarihinde başlanılmıştır. Sendikamız tarafından bu işyerleri için alınan tespit belgelerine İşveren Sendikası tarafından itiraz edilmiştir. Yaşanan bu süreç devam ederken görüşmelere devam edilmiş ve 09.09.2007 tarihindeki toplantıda uyuşmazlık kapsamındaki bütün maddelerde anlaşma sağlanarak taraflar arasında anlaşma tutanağı imzalanmıştır.

Birinci grubu oluşturan 20 işyeri/işletme için anlaşma tutanağının imzasından sonra 21. Dönem Grup Toplu İş Sözleşmesi uygulanmaya başlamıştır.

İşveren Sendikası da yetki tespitlerine itirazlarını mahkeme sürecinde geri çekmiş ve kararlar temyiz edilmeyerek kesinleşmiştir. Bu ikinci grubu oluşturan (19) işyeri/işletme de, yetki belgelerinin alınmasını müteakip, 03.01.2008 tarihinde yapılan tutanakla toplu iş sözleşmesi kapsamına alınmış ve 21. dönem grup sözleşmesi bu işyerlerinde de uygulanmaya başlanmıştır.

Sendikamız yaşanan bu zorlu ve çetin müzakere sürecini ilkelerinden ve kazanımlarından ödün vermeden başarıyla tamamlamıştır.

01.04.2007 - 31.03.2010 dönemini kapsamak üzere 36 ay süreyle yürürlükte kalacak toplu iş sözleşmesiyle üyelerimizin ücretlerine, 1. 6 ay yüzde dört, 2. 6 ay yüzde beş, 3. 6 ay yüzde dört, 4. 6 ay yüzde dört, 5. 6 ay yüzde dört, 6. 6 ay yüzde dört zam uygulanmıştır. Sözleşme ile ikramiyeler ve gıda yardımlarının sürekliliği korunmuştur. Sosyal yardımlar, ücret zammı dönemleri itibariyle ücret zammı oranlarında artırılmıştır.

**21. DÖNEM GRUP TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ KAPSAMINDAKİ
İŞYERİ/İŞLETMELER**

ŞUBESİ	İŞYERİ ADI
ADANA	ÖZBUCAK SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
AVCILAR	AKFİL TEKSTİL TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
AVCILAR	POLİMER PLASTİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
AYDIN	SÖKTAŞ TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
BALIKESİR	İŞBİR SENTETİK DOKUMA SANAYİİ A.Ş.
BEYOĞLU	HARMANCI ETİKET FABRİKALARI A.Ş.
BEYOĞLU	MİTHAT GİYİM SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
BURSA	İPEKİŞ MENSUCAT TÜRK A.Ş.
BURSA PİLOT	İPSAN TEKSTİL SANAYİ A.Ş.
ÇERKEZKÖY	NARİN TEKSTİL ENDÜSTRİ A.Ş.
ÇERKEZKÖY	TEMTAŞ TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
ÇERKEZKÖY	YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
ÇERKEZKÖY	AKSU İPLİK DOKUMA VE BOYA APRE FABRİKALARI T.A.Ş.
ÇORLU	LEVİ STRAUSS İSTANBUL KONF. SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
DEVELİ	SARAY HALI A. Ş.
EDİRNE	ÖZTEK TEKSTİL TERBİYE TESİSLERİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
EDİRNE	KARTALTEPE MENSUCAT FABRİKASI T.A.Ş.
EDİRNE	KASAR VE DUAL TEKSTİL SANAYİ A.Ş.
EYÜP	HERTEKS TEKSTİL İŞLETMELERİ SANAYİ VE TİCARET A. Ş.
EYÜP	MODİTAL TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET A. Ş.
EYÜP	PİSA TEKSTİL VE BOYA FABRİKALARI A. Ş.
EYÜP	ALTINYILDIZ MENSUCAT VE KONFEKSİYON FABRİKALARI A. Ş.
EYÜP	BAHARİYE MENSUCAT SANAYİ VE TİCARET A. Ş.
EYÜP	EDİP İPLİK SANAYİ VE TİCARET A . Ş.

ŞUBESİ	İŞYERİ ADI
KAYSERİ	ATLAS HALICILIK İŞLETMESİ A.Ş.
KAYSERİ	KARSU TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET A. Ş.
KAYSERİ	LÜKS KADİFE TİCARET VE SANAYİİ A. Ş.
KAYSERİ	ORTA ANADOLU TİC. VE SAN. İŞLETMESİ T. A.Ş. MEN. FAB.
KOCAELİ	KORDSA GLOBAL END. İPLİK VE KORD BEZİ SAN. VE TİC. A.Ş.
TOPKAPI	AKINAL YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
TOPKAPI	BEZCİ TEKSTİL SANAYİİ A. Ş.
TOPKAPI	EPENGLE TEKSTİL ENDÜSTRİ VE TİCARET A.Ş.
TOPKAPI	TEKSTÜRE ÇORAP SANAYİ VE TİCARET A. Ş.
TOPKAPI	TİTBAŞ TEKSTİL VE KONFEKSİYON SANAYİ TİCARET A. Ş.
TOPKAPI	TOPKAPI İPLİK SANAYİ VE TİCARET A. Ş.
TOPKAPI	BRODERİNARİN İŞLEMELİ KUMAŞ SANAYİ A.Ş.
YEDİKULE	VAKKO TEKSTİL VE HAZIR GİYİM SANAYİ İŞLETMELERİ A. Ş.
YEDİKULE	AKIN TEKSTİL A. Ş.
YEDİKULE	EMBOY YÜNTAŞ TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

(01.04.2010-31.03.2013) dönemi

Sendikamız ile Türkiye Tekstil Sanayi İşverenleri Sendikası arasında bağitlanarak (01.04.2007-31.03.2010) tarihleri arasında yürürlükte kalan 21.Dönem Grup Toplu İş Sözleşmesinin yenilenmesi prosedürüne 02.12.2009 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'ndan işyeri/işletmeler için yetki tespit talebinde bulunulmasıyla başlanılmıştır.

Bakanlıktan, (9) işletme ve (24) işyeri toplamda ise (33) işletme/işyeri için yetki belgeleri alınarak bu işyeri/işletmeler grup toplu iş sözleşmesi müzakereleri kapsamına dahil edilmiştir.

Gruba bağlı Aksu İplik(Ak-al Tekstil) işletmesi için ise İşveren Sendikası yetki tespitine itiraz etmiştir. Bu itirazın mahkeme ve temyiz süreci kazanılıp grup toplu iş sözleşmesi kapsamına girmesi gerekirken, İşveren Sendikası “işyerinin kapanmasını” ve “üye kalmamasını” gerekçe göstererek Genel Merkezimize, bu işyerinin sözleşme kapsamına dahil edilemeyeceğine bildiren bir yazı yazmışlardır. Sendikamız da konuyu yargıya taşımış ve yargı süreci devam etmektedir.

Şubelerden istediğimiz toplu iş sözleşmesi teklif taslağı önerilerinin Genel Merkezimizce değerlendirilmesinden sonra, İşveren Sendikasına 18.01.2010 tarihinde çağrı yapılmış ve müzakerelere ise 15.02.2010 tarihinde başlanılmıştır.

Müzakereler; 18.02.2010, 19.03.2010 ve 14.04.2010 tarihlerinde de devam etmiştir. 14.04.2010 tarihindeki toplantıda Sendikamız ile İşveren Sendikası arasında toplu iş sözleşmesi teklifindeki (46) madde de uyuşmazlık imzalanmıştır.

Bu gelişme üzerine, Sendikamız 21.04.2010 tarihinde Çalışma Genel Müdürlüğü'nden resmi

arabulucu talebinde bulunmuştur. Çalışma Genel Müdürlüğü tarafından 06.05.2010 tarihinde resmi arabulucu seçimi toplantısı yapılmış ve taraflar Prof. Dr Fevzi ŞAHLANAN'ın resmi arabulucu olarak seçilmesinde anlaşmışlardır.

Taraf yetkilileri, 17.05.2010 tarihinde bir kez daha kendi aralarında bir araya gelerek uyuşmazlık kapsamındaki madde sayısını (25)'e indirmişlerdir.

Arabulucu aşamasında da, arabulucunun görev süresinin 6 işgünü uzatılmasına rağmen (25) maddede sürmekte olan uyuşmazlığın devam etmesi üzerine, arabulucu raporunu Çalışma Genel Müdürlüğü'ne vermiştir.

Raporun Sendikamıza tebliğ tarihi olan 22.06.2010 tarihinden sonra Genel Yönetim Kurulumuz 05.07.2010 tarih ve 19-317 sayılı kararı ile gruba bağlı bütün işyeri/işletmeler için grev kararı almıştır.

Bu aşamada da müzakereler devam etmiştir. Uyuşmazlığın devam etmesi üzerine Genel Yönetim Kurulumuz 11.08.2010 tarih ve 19-326 sayılı karar ile gruba bağlı bütün işyerlerinde grev uygulama tarihini 01 Eylül 2010 olarak belirlemiştir.

Müzakerelere 30 Ağustos 2010 tarihinde de devam edilmiştir. Ancak, anlaşmazlığın giderilememesi üzerine görüşmeler kesilmiştir. İşveren Sendikası tarafı

31 Ağustos 2010 tarihinde greve bir kaç saat kala uyuşmazlık maddeleri üzerindeki anlaşmazlığı görüşmek ve sonuçlandırmak üzere, Sendikamız Genel Yönetim Kurulu üyelerini toplantıya davet etmiştir.

31 Ağustos 2010 tarihindeki bu toplantıda bütün maddelerde anlaşma sağlanarak anlaşma tutanağı imzalanmıştır.

Anlaşma ile, Sendikamız ile Türkiye Tekstil Sanayi İşverenleri Sendikası arasında (01.04.2010-31.03.2013) tarihleri arasında yürürlükte kalacak 22.Dönem Grup Toplu İş Sözleşmesi yürürlüğe girmiştir.

22. Dönem Grup Toplu İş Sözleşmesine bağlı olarak, (9) işletme ve (24) işyeri toplamda ise (33) işletme/işyeri bulunmaktadır. Bu işyerlerinde yaklaşık 11 bin 200 üyemiz çalışmaktadır.

01.04.2010 - 31.03.2013 tarihleri arasında 3(üç) yıl yürürlükte kalacak toplu iş sözleşmesi ile üyelerimizin ücretlerine; 1.6 ay için yüzde dört, 2.6 ay için yüzde üç, 3.6 ay için yüzde dört, 4.6 ay için yüzde üç, 5.6 ay için yüzde dört ve 6.6 ay yüzde üç oranında zam uygulanacaktır. Sözleşme ile ikramiyeler ve gıda yardımlarının sürekliliği korunmuştur. Sosyal yardımlar, ücret zammı dönemleri itibariyle ücret zammı oranlarında artırılabacaktır.

**21. DÖNEM GRUP TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ KAPSAMINDAKİ
İŞYERİ/İŞLETMELER**

ŞUBESİ	İŞYERİ ADI
AVCILAR	POLİMER PLASTİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
AYDIN	SÖKTAŞ TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
BALIKESİR	İŞBİR SENTETİK DOKUMA SANAYİİ A.Ş.
BURSA	İPEKİŞ MENSUCAT TÜRK A.Ş.
BURSA PİLOT	İPSAN TEKSTİL SANAYİ A.Ş.
ÇERKEZKÖY	NARİN TEKSTİL ENDÜSTRİ A.Ş.
ÇERKEZKÖY	TEMTAŞ TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
ÇERKEZKÖY	YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
ÇORLU	LEVİ STRAUSS İSTANBUL KONF. SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
DEVELİ	SARAY HALI A. Ş.
EDİRNE	ÖZTEK TEKSTİL TERBİYE TESİSLERİ SANAYİ VE TİC. A.Ş.
EDİRNE	KARTALTEPE MENSUCAT FABRİKASI T.A.Ş.
EDİRNE	KASAR VE DUAL TEKSTİL SANAYİ A.Ş.
EYÜP	MODİTAL TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET A. Ş.
EYÜP	PİSA TEKSTİL VE BOYA FABRİKALARI A. Ş.
EYÜP	ALTINYILDIZ MENSUCAT VE KONFEK. FAB. A. Ş. (MENSU.)
EYÜP	BAHARİYE MENSUCAT SANAYİ VE TİCARET A. Ş. (KUMAŞ)
KAYSERİ	KARSU TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET A. Ş.
KAYSERİ	LÜKS KADİFE TİCARET VE SANAYİİ A. Ş.
KAYSERİ	ORTA ANADOLU TİCARET VE SANAYİ İŞL. T. A. Ş. MEN. FAB.
KOCAELİ	KORDSA GLOBAL END. İPLİK BEZİ SAN. VE TİC. A.Ş.
TARSUS	ÖZBUCAK SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
TOPKAPI	BEZCİ TEKSTİL SANAYİİ A. Ş.
TOPKAPI	BRODERİNARİN İŞLEMELİ KUMAŞ SANAYİ A. Ş.
TOPKAPI	EPENGLE TEKSTİL ENDÜSTRİ VE TİCARET A.Ş.

ŞUBESİ	İŞYERİ ADI
TOPKAPI	TEKSTÜRE ÇORAP SANAYİ VE TİCARET A. Ş.
TOPKAPI	TİTBAŞ TEKSTİL VE KONFEKSİYON SANAYİ TİCARET A. Ş.
TOPKAPI	TOPKAPI İPLİK SANAYİ VE TİCARET A. Ş.
YEDİKULE	MİTHAT GİYİM SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
YEDİKULE	VAKKO TEKSTİL VE HAZIR GİYİM SANAYİ İŞLETMELERİ A. Ş.
YEDİKULE	AKIN TEKSTİL A. Ş.
YEDİKULE	EMBOY YÜNTAŞ TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
YEDİKULE	HARMANCI ETİKET FABRİKALARI A.Ş.

2. Birlikler Sözleşmeleri

A) Tariş İplik, Depolama ve Çırçır Sözleşmeleri

a) Tariş İplik Ve Depolama İşletmeleri Toplu İş Sözleşmesi

(01.01.2007-31.12.2008) dönemi

Sendikamız İzmir şubesine bağlı (01.01.2005-31.12.2006) yürürlük süreli Tariş İplik Fabrikası ve Depolama İşletmesi Müdürlüğü işyerlerini kapsayan işletme toplu iş sözleşmesinin yenileme prosedürüne 04.09.2006 tarihinde başlanılmıştır. Taraflar, 20.04.2007 tarihindeki toplantıda bütün maddeler üzerinde anlaşma sağlamıştır.

(01.01.2009-31.12.2009) dönemi

Tariş İplik Fabrikasının şirket haline dönüştürülüp Tariş depolamadan ayrılması üzerine, Tariş İplik Dokuma Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin (01.01.2007-31.12.2008) yürürlük süreli toplu iş sözleşmesinin yenileme prosedürüne 06.10.2008 tarihinde başlanılmıştır. Taraflar, 08.06.2009 tarihindeki toplantıda bütün maddelerde anlaşma sağlamıştır.

(01.01.2009-31.12.2009) dönemi

Tariş İzmir Depolama İşletmesi'nin

(01.01.2007-31.12.2008) yürürlük süreli toplu iş sözleşmesinin yenileme prosedürüne 03.09.2008 tarihinde başlanılmıştır. Görüşmeler 30.06.2009 tarihindeki toplantıda anlaşma ile sonuçlanmıştır.

(01.01.2010-31.12.2012) dönemi

İzmir Şubesinin kapanması nedeniyle Uşak Şubesine bağlanan Tarih İplik Dokuma Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin (01.01.2009-31.12.2009) yürürlük süreli toplu iş sözleşmesinin yenilenmesi prosedürüne 11.12.2009 tarihinde başlanılmıştır. Taraflar, 04.06.2010 tarihinde yeniden bir araya gelerek anlaşma tutanağını imzalamışlardır.

(01.01.2010-31.12.2012) dönemi

İzmir Şubesinin kapanması nedeniyle Uşak Şubesine bağlanan Tarih İzmir Depolama İşletmesinin (01.01.2009-31.12.2009) yürürlük süreli işletme toplu iş sözleşmesinin yenilenmesi prosedürüne 11.12.2009 tarihinde başlanılmıştır. Taraflar 04.06.2010 tarihli toplantıda anlaşma tutanağını imzalamışlardır.

b) Tarih Çırçır Sözleşmeleri

(01.08.2008-31.07.2011) dönemi

Sendikamız Aydın, İzmir ve Denizli şubelerinin faaliyet alanında bulunan ve (01.08.2006-31.07.2008)

yürürlük süreli (16) adet Tariş çırçır işletmesinin sözleşmelerinin yenileme prosedürüne ayrı ayrı olmak üzere 03.04.2008 tarihinde başlanılmıştır. Müzakereler anlaşma ile sonuçlanmıştır.

(01.08.2010-31.07.2011) dönemi

İki yıllık olarak akdedilen Uşak Şubesine bağlı Tariş 107 Nolu Menemen PTSK, Tariş 128 Nolu Tepeköy PTSK ve Tariş 69 Nolu Tire PTSK Toplu İş Sözleşmelerinin (01.08.2008-31.07.2010) yürürlük süreli toplu iş sözleşmelerinin yenilenmesi prosedürüne ayrı ayrı olmak üzere 05.04.2010 tarihinde başlanılmıştır. Taraflar, 27.08.2010 tarihindeki toplantı da bütün maddelerde anlaşmışlardır.

B) Antbirlik İplik ve Çırçır Sözleşmeleri

(01.08.2008-31.07.2010) dönemi

Sendikamız Antalya şubesinin faaliyet alanında bulunan ve (01.08.2006-31.07.2008) yürürlük süreli; Antbirlik 156 sayılı Antalya, Antbirlik 158 sayılı Manavgat ve Antbirlik 160 sayılı Serik çırçır işyerleri ile Antbirlik Aksu İplik Fabrikası sözleşmelerinin yenileme prosedürüne 03.04.2008 tarihinde ayrı ayrı olmak üzere başlanılmıştır. Taraflar, 10.09.2008 tarihindeki toplantıda bütün maddelerde anlaşma sağlayarak toplu iş sözleşmesini imzalamışlardır.

(01.08.2010-31.07.2012) dönemi

Sendikamız Antalya şubesinin faaliyet alanında bulunan ve (01.08.2008-31.07.2010) yürürlük süreli; Antbirlik 156 sayılı Antalya, Antbirlik 158 sayılı Manavgat ve Antbirlik 160 sayılı Serik çırçır işyerleri ile

Antbirlik Aksu İplik Fabrikası sözleşmelerinin yenileme işlemlerine 05.04.2010 tarihinde ayrı ayrı olmak üzere başlanılmıştır. Antbirlik Aksu İplik Fabrikasının kapanmasının ardından, taraflar arasında yapılan 06.09.2010 tarihindeki toplantıda bütün maddelerde anlaşma sağlamıştır.

3. Müstakil İşyerleri Toplu İş Sözleşmeleri

Dönemler itibariyle müstakil işyerleri toplu iş sözleşmeleri **(1, 2 ve 3 numaralı tablolarda)** gösterilmiştir.

4. Grev ve Grev Uygulama Kararı Alınan İşyerleri

Dönemler itibariyle grev ve grev uygulama kararı alınan işyerleri **(4 ve 5 numaralı tablolarda)** gösterilmiştir.

TABLO 1:
2006-2008 DÖNEMİ
MÜSTAKİL SÖZLEŞMELER

ŞUBESİ	İŞYERİ ÜN VANI	TESPİT TALEP TARİHİ	YÜRÜRLÜK TARİHİ
ANTALYA	ATAÇ İNŞAAT VE SAN. A.Ş. ANTEKS İPLİK FABRİKASI	01.02.2007	01.06.2007- 31.12.2009
ANTALYA	ALARA TURİZM VE TİCARET A.Ş.	01.03.2006	ÜYE YOK
AVCILAR	UKİ ULUS. KONF. İMAL. A.Ş.	04.05.2007	01.09.2007- 28.02.2010
BEYOĞLU	DİKTAS DİKİŞ İPLİK SAN. VE TİC. A.Ş.	28.02.2007	01.06.2007- 31.05.2009
BURSA	KORTEKS MENSUCAT SAN. VE TİC A.Ş.	03.08.2007	01.12.2007- 30.11.2010
BURSA	SÖNMEZ ASF İPLİK DOKUMA VE BOYA SANAYİİ A.Ş.	05.03.2007	01.07.2007- 31.12.2009
BURSA	SÖNMEZ PAMUKLU SANAYİ A.Ş.	05.03.2007	01.07.2007- 31.12.2009
BURSA	SÖNMEZ TEKSTİL TİCARET VE SANAYİ A.Ş.	05.03.2007	İŞYERİ KAPANDI
BURSA	SAYDAM TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş.	04.09.2006	01.01.2007- 30.06.2009
BURSA PİLOT	TÜRKKAN BOYA EMPR. VE APRE SAN VE TİC A.Ş.	05.03.2007	İŞYERİ KAPANDI
BURSA PİLOT	SİFAŞ SENTETİK İPLİK FAB. A.Ş.	05.04.2007	01.01.2008- 31.07.2010
BURSA PİLOT	POLYLEN SENTETİK İPLİK A.Ş.	05.04.2007	01.01.2008- 31.07.2010
BURSA PİLOT	YEŞİM TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş.	05.04.2007	01.01.2008- 31.07.2010
BURSA PİLOT	NERGİS TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş.	05.04.2007	01.01.2008- 31.07.2010
ÇERKEZKÖY	METEMTEKS TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş.	29.11.2006	PROSEDÜR YÜRÜTÜL- MEKTEDİR

ÇORLU	GAYA İNT. HALI SAN. A.Ş.	14.03.2007	01.10.2007- 31.10.2009
ÇORLU	DEVANLAY-EREN TEKSTİL SAN. A.Ş.	08.06.2007	01.09.2007- 31.08.2009
ÇORLU	KOLOT TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş.	21.02.2007	21.06.2007- 20.06.2010
ÇORLU	SAS TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş.	21.02.2007	21.06.2007- 20.06.2010
ÇORLU	ÖĞRETMEN ÇORAP FABRİKASI A.Ş.	04.12.2006	01.04.2007- 31.03.2009
ÇORLU	GRUP TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş.	01.11.2006	01.03.2007- 31.08.2009
ÇORLU	PAMTEKS PAMUKKALE TEKS.	21.02.2006	01.01.2007- 31.12.2008
DEMİRTAŞ	SARAY ÖRME VE KONF. SAN VE TİC A.Ş	04.07.2007	İŞYERİ KAPANDI
DEMİRTAŞ	STAR EKSPORT İMP. GIDA SAN. DIŞ. A.Ş.	04.07.2007	İŞYERİ KAPANDI
DEMİRTAŞ	İSKO DOKUMA İŞL. SAN VE TİC A.Ş.	21.02.2007	SANKO TEKSTİLE DEVİR OLDU
DEMİRTAŞ	POLYTEKS TEKSTİL SAN. VE ARAŞ.VE EĞİTİM A.Ş.	04.01.2007	01.05.2007- 30.11.2009
DEMİRTAŞ	ELSAN ELYAF SAN. VE TİC. A.Ş.	01.11.2006	01.03.2007- 30.04.2009
DENİZLİ	GÖVEÇLİK İPLİK SAN. VE TİC. A.Ş.	02.03.2007	İŞYERİ KAPANDI
DENİZLİ	DEBA DENİZLİ BASMA VE BOYA SANAYİ A.Ş	04.09.2006	01.01.2007- 31.12.2008
DENİZLİ	USPAR TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş. VE BAĞLI İŞYERL.	08.09.2006	01.01.2007- 31.12.2008
DEVELİ	ORTEKS TEKSTİL ÜRÜNLERİ SAN. VE A.Ş.	28.09.2007	PROSEDÜR YÜRÜTÜL- MEKTEDİR
EDİRNE/YEDİK	ERAK GİYİM SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	16.10.2006	01.01.2007- 31.12.2009
EDİRNE/BURSA	ZORLU LİNEN DOKUMA EMPRİME KONFEK. SAN. VE TİC A.Ş.	04.12.2006	01.12.2007- 30.11.2010
EYÜP-Y.BOSNA	YÜNİSAN YÜNLÜ SANAYİ A.Ş.	04.12.2006	ÜYE YOK

EYÜP-Y.BOSNA	GÜNBOYA SANAYİ VE TİCARET	09.09.2005	01.01.2006- 31.12.2007
EYÜP-Y.BOSNA	ERMİŞ GİYİM SAN. A.Ş.	03.02.2006	ÜYE YOK
EYÜP-Y.BOSNA	KOMANTEKS TEKSTİL ÜRÜ. YIKAMA SAN. TİC.LTD.ŞTİ	02.10.2006	İŞYERİ KAPANDI
EYÜP-Y.BOSNA	AKSU TEKSTİL SANAYİ VE DIŞ TİCARET LTD.ŞTİ	09.02.2007	İŞYERİ KAPANDI
EYÜP-Y.BOSNA	AKTAŞ GİYİM SANAYİ VE TİCARET LTD.ŞTİ.	12.02.2007	İŞYERİ KAPANDI
GAZİANTEP	KRİSTAL TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	01.02.2007	01.06.2007- 30.11.2009
G.ANT,ADI,DEM.	SANKO TEKS.İŞL.SAN VE TİC A.Ş.	26.04.2007	01.06.2007- 30.11.2009
GENEL MER.	SADIRLAR TURİZM TEKSTİL	06.04.2005	01.07.2005- 30.06.2007
GENEL MRK.	AKEREN TEKSTİL HİZ. İNŞ.TUR.	02.09.2005	PROSEDÜR YÜRÜTÜL- MEKTEDİR
GENEL MRK.	MİNK TEKSTİL SAN.VE TİC. A.Ş.	27.03.2006	ÜYE YOK
ISPARTA	SÜMER HALICILIK EL SAN. SAN VE TİC A.Ş.	25.12.2006	01.01.2007- 31.12.2008
ISPARTA	ÇİRAKLAR TEKSTİL VE MOTOR.	26.05.2005	01.08.2006- 31.07.2008
ISPARTA	NUR DENİZ KINAY İŞÇİ TAŞE.	04.09.2006	01.01.2007- 31.12.2008
ISPARTA	KOÇPA KAÇIKOÇ TEKSTİL	19.07.2005	01.10.2005- 30.09.2007
ISPARTA	SAMUR HALILARI SAN. VE TİC. A.Ş.	08.01.2007	01.05.2007- 30.11.2009
ISPARTA	ISPARTA MENSUCAT SAN. VE TİC.A.Ş.	05.03.2007	01.07.2007- 31.01.2010
ISPARTA	BERMATEKS TEKSTİL İNSAN KAY. TAŞERONU SAN VE TİC	04.09.2006	01.01.2007- 31.12.2008
ISPARTA	İPLİKSAN ISPARTA İPLİK SAN. A.Ş.	04.09.2006	01.01.2007- 31.12.2008
İZMİR	TURKUAZ BOYAMA TEKSTİL VE YIK.LTD	09.04.2007	İŞYERİ KAPANDI
K.MARAŞ	GÖNEN TEKSTİL SAN. VE TİC.A.Ş.	05.03.2007	30.06.2007- 31.12.2009

K.MARAŞ	MARMİS K. MARAŞ MOD. İPLİK VE DOKUMA SANAYİ A.Ş.	05.03.2007	30.06.2007- 31.12.2009
KAYSERİ	SAYMEN MENSUCAT İŞLT. A.Ş.	26.05.2005	PROSEDÜR YÜRÜTÜL- MEKTEDİR
KOCAELİ	İN-KO TEKSTİL AMBALAJ SAN. VE TİC.A.Ş.	28.02.2007	İŞVEREN SEN ÜYE OLDU
KOCAELİ	JÜTSAN POLİPROPİLEN ÇUVAL VE İPLİK SAN. A.Ş.BAĞLI İŞYERLERİ	04.09.2006	01.01.2007- 31.12.2008
MALATYA	M.T.C. İPLİK SAN. VE TİC. LTD.ŞTİ.	20.09.2007	İŞYERİ KAPANDI
MALATYA	İPAŞ MALATYA İPLİK VE DOKUMA FAB. A.Ş.	01.02.2007	01.06.2007- 31.12.2009
MALATYA	ANATEKS ANADOLU TEKSTİL FAB. A.Ş.	01.02.2007	01.06.2007- 31.12.2009
TARSUS	BERDAN TEKSTİL SAN. VE TİC.A.Ş.	04.05.2007	01.09.2007- 28.02.2010
TARSUS	KONİTEKS KONF. END. VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI İŞY.	04.09.2006	İŞYERİ KAPANDI
TOPKAPI	RİVA TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş.	07.03.2007	İŞYERİ KAPANDI
TOPKAPI	AKTAŞ AKINCI TEKSTİL A.Ş.	04.12.2006	01.04.2007- 31.10.2009
TOPKAPI	ÖRMAK TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş.	04.12.2006	01.04.2007- 31.10.2009
UŞAK	KAYNAK İPLİK SANAYİ VE TİC. A.Ş.	03.08.2007	15.02.2009- 14.02.2011
UŞAK	ÇAM HALI VE DIŞ TİC. LTD. ŞTİ.	20.07.2007	15.07.2008- 14.07.2010
UŞAK	SESLİM TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş.	10.05.2007	01.04.2008- 31.03.2010
UŞAK	AKKUMAŞ TEKSTİL İŞLETMELERİ A.Ş.	05.03.2007	PROSEDÜR YÜRÜTÜL- MEKTEDİR
UŞAK	BOZOĞLU TEKSTİL SAN VE TİC. A.Ş (UŞAK İŞV.)	06.03.2006	01.07.2006- 30.06.2008
UŞAK	DÜLGEROĞLU İPLİK SAN. VE TİC. A.Ş.(UŞAK İŞV.)	09.03.2006	01.07.2006- 30.06.2008
UŞAK	DÜLGEROĞLU MENSUCAT SAN.VE TİC.A.Ş.(UŞAK İŞV.)	31.03.2006	01.07.2006- 30.06.2008
YEDİKULE	BJ TEKSTİL TİCARET VE SAN. A.Ş.	21.08.2006	ÜYE YOK

TABLO 2:
2008-2010 DÖNEMİ
MÜSTAKİL SÖZLEŞMELER

ŞUBESİ	İŞYERİ ÜN VANI	TESPİT TALEP TARİHİ	YÜRÜRLÜK TARİHİ
ANTALYA	ATAÇ İNŞAAT VE SAN A.Ş.	03.09.2009	01.01.2010- 31.12.2012
AVCILAR	TANRIVERDİ DOK. APRE VE BOYA SAN. A.Ş.	04.08.2008	01.12.2008- 30.11.2011
AVCILAR	TANRIVERDİ MENSUCAT SAN. A.Ş.	04.08.2008	01.12.2008- 30.11.2011
BEYOĞLU	DİKTAŞ DİKİŞ İPLİK SAN.VE TİC. A.Ş.	02.02.2009	01.06.2009- 30.09.2011
BURSA	KORTEKS MENSUCAT SAN VE TİC A.Ş.	01.09.2010	PROSEDÜR YÜRÜTÜL- MEKTEDİR
BURSA	SÖNMEZ PAMUKLU SANAYİ A.Ş.	03.09.2009	01.01.2010- 31.12.2012
BURSA	SÖNMEZ ASF İPLİK DOK. VE BOYA SAN A.Ş.	03.09.2009	01.01.2010- 31.12.2012
BURSA	SAYDAM TEKSTİL SAN VE DİŞ TİC A.Ş.	11.03.2009	01.07.2009- 30.06.2010
BURSA PİLOT	YEŞİM TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş	05.04.2010	01-08.2010- 31.07.2013
BURSA PİLOT	NERGİS TEKSTİL SAN VE TİC A.Ş.	05.04.2010	01-08.2010- 31.07.2013
BURSA PİLOT	SİFAŞ SENTETİK İPLİK FAB. A.Ş.	05.04.2010	01-08.2010- 31.07.2013
BURSA PİLOT	POLYLEN SENTETİK İPLİK SAN. A.Ş.	05.04.2010	ÇOĞUNLUK YOK
ÇERKEZKÖY	ÖRNEK TEKSTİL TİC. VE SAN A.Ş.	07.07.2009	01.04.2010- 31.03.2012
ÇORLU	SAS TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş.	22.02.2010	21.06.2010- 20.06.2013
ÇORLU	KOLOT TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş.	22.02.2010	21.06.2010- 20.06.2013
ÇORLU	DEVANLAY-EREN TEKSTİL SAN. A.Ş.	04.05.2009	01.09.2009- 31.08.2011

ÇORLU	GRUP TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş.	04.05.2009	01.09.2009- 31.08.2011
ÇORLU	ÖĞRETMEN ÇORAP FABRİKASI A.Ş.	02.12.2008	01.04.2009- 31.03.2011
ÇORLU	PAMTEKS PAMUKKALE TEKST. SAN A.Ş.	03.09.2008	ÇOĞUNLUK YOK
ÇORLU	EREN TEKSTİL TİCARET VE SAN. A.Ş.	05.05.2008	01.09.2008- 31.08.2010
ÇORLU	CAN TEKSTİL ENT TES.SAN VE TİC. A.Ş.	05.03.2007	01.07.2007- 30.06.2009
ÇORLU	BİLKONT DIŞ TİC. VE TEKSTİL SAN. A.Ş.	03.04.2007	01.08.2007- 31.07.2009
ÇORLU	TEKSMOBİLİ TEKSTİL SANAYİ	03.09.2007	01.01.2008- 31.12.2009
DEMİRTAŞ	MARTELLİ TEKSTİL SAN VE TİC. A.Ş.	23.11.2009	01.03.2010- 30.11.2012
DEMİRTAŞ	POLYTEKS TEKSTİL SAN. VE ARAŞ. VE EĞİT. A.Ş.	03.08.2009	01.12.2009- 31.05.2012
DEMİRTAŞ	OKİTEKS TEKSTİL PAZARLAMA TİC A.Ş.	07.07.2009	PROSEDÜR YÜRÜTÜL- MEKTEDİR
DEMİRTAŞ	BİSAŞ TEKSTİL SAN. VE TİC A.Ş.	02.11.2007	01.03.2008- 28.02.2010
DEMİRTAŞ	ELSAN ELYAF SAN VE TİC A.Ş.	02.01.2009	01.05.2009- 31.12.2011
DENİZLİ	USPAR TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş.	03.09.2008	ÇOĞUNLUK YOK
DENİZLİ	DEBA DENİZLİ BASMA VE BOYA A.Ş.	03.09.2008	01.01.2009- 31.12.2010
EDİRNE	EMBOSAN EMP. BOYA SAN VE TİC A.Ş.	03.06.2008	01.10.2008- 30.09.2010
EDİRNE	MURAT YAPI TEKSTİL SAN. VE TİC.A.Ş.	05.05.2008	01.09.2008- 28.02.2011
EDİRNE	ŞAHİNLER MENSUCAT FAB.A.Ş.(KONYA)	03.04.2008	01.08.2008- 31.07.2010
EDİRNE	GÖK TEKSTİL SAN. VE TİC. LTD.	03.03.2008	01.07.2008- 30.06.2010
EDİRNE YEDİKULE	ERAK GİYİM SAN VE TİC A.Ş.	03.09.2009	01.01.2010- 31.12.2012
EDİRNE BURSA	ZORLUTEKS TEKSTİL TİC. VE SAN. A.Ş.	01.09.2010	PROSEDÜR YÜRÜTÜL- MEKTEDİR

EDİRNE	EDİRNE GİYİM SANAYİ A.Ş.	04.08.2008	PROSEDÜR YÜRÜTÜL- MEKTEDİR
EYÜP	SABOSA SAYILGANLAR TEKS. BOY.A.Ş.	03.12.2007	İŞYERİ KAPANDI
EYÜP	GÜN BOYA SANAYİ VE TİC LTD.ŞTİ.	03.09.2007	01.01.2008- 31.12.2009
G.ANTEP, ADİY.DEM.	SANKO TEKSTİL İŞLET. SAN VE TİC A.Ş.	03.08.2009	01.12.2009- 30.11.2012
GAZİANTEP	KRİSTAL TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş.	03.08.2009	01.12.2009- 30.11.2012
TARSUS	TOROS TARIM SAN. VE TİC. A.Ş.	06.07.2009	01.11.2009- 31.10.2011
ISPARTA	SÜMER HALICILIK EL SAN.SANAYİ A.Ş.	03.09.2008	01.01.2009- 31.12.2010
ISPARTA	ISPARTA MENSUCAT SAN VE TİC A.Ş.	05.10.2009	01.02.2010- 31.01.2013
ISPARTA	SAMUR HALILARI SAN. VE TİC. A.Ş.	03.08.2009	01.12.2009- 30.11.2012
ISPARTA	NUR DENİZ KINAY İŞÇİ TAŞE.	03.09.2008	01.01.2009- 30.06.2010
ISPARTA	BERMATEKS TEKSTİL İNSAN KA.TAŞE	03.09.2008	01.01.2009- 30.06.2010
ISPARTA	İPLİKSAN ISPARTA İPLİK SAN A.Ş.	03.09.2008	01.01.2009- 30.06.2010
ISPARTA	KOÇPA KAÇIKOÇ TEKSTİL VE İNŞ. A.Ş.	04.06.2007	İŞYERİ KAPANDI
İZMİR	GÜÇBİRLİĞİ TEKSTİL SAN VE TİC A.Ş.	03.09.2007	01.01.2008- 31.12.2009
KAYSERİ	SAYYÜN TEKSTİL TİC. VE SAN.A.Ş.	03.08.2007	PROSEDÜR YÜRÜTÜL- MEKTEDİR
KAYSERİ ORG.	SAYGIN TEKSTİL TİC. VE SANAYİ A.Ş.	25.06.2008	İŞYERİ KAPANDI
KAYSERİ ORG.	ÇETİNKAYA MEN. SAN. VE TİC A.Ş.	01.02.2008	01.06.2008- 31.05.2011
KOCAELİ	SADIRLAR TEKSTİL SAN VE TUR LTD.ŞT.	05.03.2007	01.07.2007- 30.06.2010
KOCAELİ	JÜTSAN POLİPROPİLE ÇUVAL VE İP A.Ş.	03.09.2008	01.01.2009- 31.12.2011
KOCAELİ	DEBANT BİG -BAG AMB. SAN. VE TİC.A.Ş	07.05.2007	01.09.2007- 31.08.2009

KOCAELİ	SAR TEKSTİL VE AMB. SAN. A.Ş.	07.05.2007	01.09.2007- 31.08.2009
KOCAELİ	DEBANT KONF. VE AMB. SAN. A.Ş.	07.05.2007	01.09.2007- 31.08.2009
KOCAELİ	DEBANT TEKSTİL SAN VE TİC A.Ş.	07.05.2007	01.09.2007- 31.08.2009
KOCAELİ	DEKOTEKS TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş.	07.05.2007	01.09.2007- 31.08.2009
MALATYA	ANATEKS ANADOLU TEKSTİL FAB. A.Ş.	03.09.2009	01.01.2010- 31.12.2012
MALATYA	İPAŞ MALATYA İPLİK VE DOK. FAB. A.Ş.	03.09.2009	01.01.2010- 31.12.2012
TARSUS	BERDAN TEKSTİL SAN. VE TİC.A.Ş.	02.11.2009	İŞYERİ KAPANDI
TOPKAPI	ÖRMAK TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş.	02.12.2009	İŞYERİ KAPANDI
TOPKAPI	AKTAŞ AKINCI TEKSTİL A.Ş.	06.07.2009	01.04.2010- 31.03.2013
UŞAK	ÇAM HALI VE DIŞ TİCARET LTD.ŞTİ.	17.03.2010	15.07.2010- 14.07.2012
UŞAK	BOZOĞLU TEKSTİL SAN VE TİC A.Ş.	03.03.2008	01.07.2008- 30.06.2010

TABLO 3:
YENİ DÖNEM
MÜSTAKİL SÖZLEŞMELER

ŞUBESİ	İŞYERİ ÜNVANİ	TESPİT TALEP TARİHİ	YÜRÜRLÜK TARİHİ
BURSA	SAYDAM TEKSTİL SAN. VE DIŞ TİC A.Ş.	15.07.2010	01.07.2010- 30.06.2013
ÇORLU	ÖĞRETMEN ÇORAP FABRİKASI A.Ş.	03.12.2010	PROSEDÜR YÜRÜTÜL- MEKTEDİR
ÇORLU	CAN TEKSTİL ENT. TESİS.SAN VE TİC A.Ş.	03.03.2009	01.07.2009- 30.06.2011
ÇORLU	BİLKONT DIŞ TİC. VE TEKSTİL SAN. A.Ş.	03.04.2009	01.08.2009- 31.07.2011
ÇORLU	EREN TEKSTİL TİC. VE SAN. A.Ş.	04.05.2010	01.09.2010- 31.08.2012
ÇORLU	TEKSMOBİLİ TEKSTİL SAN VE TİC A.Ş.	03.09.2009	PROSEDÜR YÜRÜTÜL- MEKTEDİR
DEMİRTAŞ	BİSAŞ TEKSTİL SAN VE TİC A.Ş.	02.11.2009	01.03.2010- 29.02.2012
EDİRNE	MURAT YAPI TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş.	01.11.2010	PROSEDÜR YÜRÜTÜL- MEKTEDİR
EDİRNE	EMBOSAN EMPRİME BOYA SAN VE TİC A.Ş.	03.06.2010	01.10.2010- 30.09.2013
EDİRNE	ŞAHİNLER MENSUCAT SAN. VE TİC. A.Ş.	05.04.2010	01.08.2010- 31.07.2012
EYÜP	GÜN BOYA SAN. VE TİC. LTD.ŞTİ.	03.09.2009	01.01.2010- 31.12.2011
G. MERKEZ	GİBOR ALFA ÇORAP VE TEKSTİL SAN VE TİC A.Ş.	31.12.2010	PROSEDÜR YÜRÜTÜL- MEKTEDİR
G. MERKEZ	ELASTEKS ELASTİK İPLİKLER SAN VE TİC A.Ş.	02.11.2010	PROSEDÜR YÜRÜTÜL- MEKTEDİR
G. MERKEZ	LEAR TRİM OTO YAN SAN. TİC LTD.ŞTİ.	30.09.2010	PROSEDÜR YÜRÜTÜL- MEKTEDİR

G.MERKEZ	BFTC BERTRAND FAURE TEKNİK COMPANY A.Ş.	03.09.2010	PROSEDÜR YÜRÜTÜL- MEKTEDİR
ISPARTA	İPLİKSAN ISPARTA İPLİK SANAYİ A.Ş.	20.05.2010	01.07.2010- 30.06.2013
İZMİR	GÜÇBİRLİĞİ TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş.	03.09.2009	01.01.2010- 31.12.2011
KOCAELİ	SADIRLAR TEKSTİL SAN VE TİC LTD ŞTİ	03.03.2010	PROSEDÜR YÜRÜTÜL- MEKTEDİR
UŞAK	BOZOĞLU TEKSTİL SAN VE TİC A.Ş.	03.03.2010	01.07.2010- 30.06.2012
YEDİKULE	RİMAKS TEKSTİL A.Ş.	16.08.2010	PROSEDÜR YÜRÜTÜL- MEKTEDİR

TABLO 4:
2006-2008 DÖNEMİ
ALINAN GREV VE GREV UYGULAMA KARARLARI

ŞUBESİ	İŞYERİ ÜNİVANI	RAPOR TEBLİĞİ	GREV K. T.	SAYISI	OYLAMA TARİHİ	HAYIR	EVET	GREV UY. T.	SAYISI	GREV K. T.	SAYISI
ANTALYA	ALARA TURİZM VE TİCARET A.Ş.	17.07.2008	28.07.2008	19-168							
BURSA PİLOT	SİFAŞ SENTETİK İPLİK FAB. A.Ş.	19.11.2007	30.11.2007	19-91				14.01.2008	19-107	17.01.2008	19-111
BURSA PİLOT	POLYLEN SENTETİK İPLİK A.Ş.	19.11.2007	30.11.2007	19-92				14.01.2008	19-108	17.01.2008	19-112
BURSA PİLOT	YEŞİM TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş.	19.11.2007	30.11.2007	19-90				07.01.2008	19-104	17.01.2008	19-110
BURSA PİLOT	NERGİS TEKSTİL SAN. VE TİC.A.Ş.	05.11.2007	16.11.2007	19-86	29.11.2007	646	316			17.01.2008	19-109
ÇORLU	GAYA İNTERNASİYONAL HALI SAN. A.Ş.	01.10.2007	15.10.2007	19-75						26.10.2007	19-81
DEMİRTAŞ	SARAY ÖRME VE KONF. SAN VE TİC A.Ş.	28.01.2008	11.02.2008	19-122							
DEMİRTAŞ	STAR EKSPORT İMP. GIDA SAN. DIŞ. A.Ş.	04.02.2008	15.02.2008	19-125							
DEMİRTAŞ	POLYTEKS TEKSTİL SAN. VE ARAŞ. VE EĞİ. A.Ş.	06.08.2007	17.08.2007	19-49						03.10.2007	19-70
EYÜP-Y.BOSNA	YÜNİSAN YÜNLÜ SAN. A.Ş.	20.07.2007	02.08.2007	19-40							
EYÜP-Y.BOSNA	ERMİŞ GİYİM SAN. A.Ş.	19.02.2008	29.02.2008	19-131							
GENEL MRK.	MİNK TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş.	21.02.2007	06.03.2007	18-428							
İSPARTA	ÇIRAKLAR TEKSTİL VE MOTOR.	21.11.2006	30.11.2006	18-400	12.12.2006	83	48				
UŞAK	KAYNAK İPLİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	03.07.2009	16.07.2009	19-244	10.08.2009	283	3				
UŞAK	ÇAM HALI VE DIŞ TİC. LTD. ŞTİ.	29.12.2008	09.01.2009	19-195	26.01.2009	61	4				
YEDİKULE	BJ TEKSTİL TİC. VE SAN.A.Ş.	20.02.2008	03.03.2008	19-132							
İZMİR	TARİŞ 135 NOLU BERGAMA KOOPERATİFİ	17.11.2006	02.11.2006	18-391							
İSPARTA	SÜMER HALIÇILIK EL SANATLARI SAN VE TİC A.Ş.	27.07.2007	09.08.2007	19-46				08.10.2007	19-61	05.10.2006	19-73
AYDIN	SOKTAŞ TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	24.07.2007	03.08.2007	19-42				10.09.2007		10.09.2007	19-56

BALIKESİR	İŞBİR SENTETİK DOKUMA SANAYİİ A.Ş.	24.07.2007	03.08.2007	19-43	24.09.2007	19-50	10.09.2007	19-56
ÇERKEZKÖY	NARİN TEKSTİL ENDÜSTRİ A.Ş.	24.07.2007	03.08.2007	19-42	10.09.2007		10.09.2007	19-56
ÇERKEZKÖY	YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	24.07.2007	03.08.2007	19-42	10.09.2007		10.09.2007	19-56
ÇORLU	LEVİ STRAUSS İSTANBUL KONFEKSİYON SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	24.07.2007	03.08.2007	19-42	10.09.2007		10.09.2007	19-56
DEVELİ	SARAY HALI A. Ş.	24.07.2007	03.08.2007	19-42	10.09.2007		10.09.2007	19-56
EDİRNE	KASAR VE DUAL TEKSTİL SANAYİ A.Ş.	24.07.2007	03.08.2007	19-42	10.09.2007		10.09.2007	19-56
EDİRNE	ÖZTEK TEKSTİL TERBİYE TESİSLERİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	24.07.2007	03.08.2007	19-43	24.09.2007	19-50	10.09.2007	19-56
EYÜP	ALTINYILDIZ MENSUCAT VE KONFEKSİYON FABRİKALARI A. Ş.	24.07.2007	03.08.2007	19-42	10.09.2007		10.09.2007	19-56
EYÜP	BAHARİYE MENSUCAT SANAYİ VE TİCARET A. Ş.	24.07.2007	03.08.2007	19-42	10.09.2007		10.09.2007	19-56
EYÜP	EDİP İPLİK SANAYİ VE TİCARET A. Ş.	24.07.2007	06.08.2007	19-44	24.09.2007	19-51	10.09.2007	19-56
EYÜP	HERTEKS TEKSTİL İŞLETMELERİ SANAYİ VE TİCARET A. Ş.	24.07.2007	06.08.2007	19-44	24.09.2007	19-51	10.09.2007	19-56
EYÜP	MODİFAL TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET A. Ş.	24.07.2007	06.08.2007	19-44	24.09.2007	19-51	10.09.2007	19-56
EYÜP	PİSA TEKSTİL VE BOYA FABRİKALARI A. Ş.	24.07.2007	03.08.2007	19-42	10.09.2007		10.09.2007	19-56
KAYSERİ	ORTA ANADOLU TİC. VE SAN. İŞLETMESİ T. A. Ş. MEN. FAB.	24.07.2007	03.08.2007	19-43	24.09.2007	19-50	10.09.2007	19-56
KOCAELİ	KORDSA GLOBAL ENDÜST. İPLİK VE KORD BEZİ SAN. VE TİC. A.Ş.	24.07.2007	03.08.2007	19-42	10.09.2007		10.09.2007	19-56
TOPKAPI	TEKSTÜRE ÇORAP SANAYİ VE TİCARET A. Ş.	24.07.2007	03.08.2007	19-43	24.09.2007	19-50	10.09.2007	19-56
TOPKAPI	TOPKAPI İPLİK SANAYİ VE TİCARET A. Ş.	24.07.2007	03.08.2007	19-43	24.09.2007	19-50	10.09.2007	19-56
YEDİKULE	AKIN TEKSTİL A. Ş.	24.07.2007	03.08.2007	19-43	24.09.2007	19-50	10.09.2007	19-56
YEDİKULE	VAKKO TEKSTİL VE HAZIR GIYIM SANAYİ İŞLETMELERİ A. Ş.	24.07.2007	03.08.2007	19-42	10.09.2007		10.09.2007	19-56

TABLO 5:
2008-2010 DÖNEMİ
ALINAN GREV VE GREV UYGULAMA KARARLARI

ŞUBESİ	İŞYERİ ÜNİVANI	RAPOR TEBLİĞİ	GREV K.T	SAYISI	OYLAMA TARİHİ	HAYIR	EVET	GREV UY.T.	SAYISI	GREV K.T.	SAYISI
YEDİKULE	DIKTAŞ DIKİŞ İPLİK SAN.VE TİC. A.Ş.	17.08.2009	28.08.2009	255							
BURSA PİLOT	YEŞİM TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	05.10.2010	15.10.2010	19-344				06.12.2010	19-353	02.12.2010	19-360
BURSA PİLOT	NERGİS TEKSTİL SAN.VE TİC. A.Ş.	08.10.2010	19.10.2010	19-345				06.12.2010	19-354	02.12.2010	19-361
BURSA PİLOT	SİFAŞ SENTETİK İPLİK FAB. A.Ş.	28.09.2010	08.10.2010	19-341				06.12.2010	19-352	02.12.2010	19-359
ÇERKEZKÖY	ÖRNEK TEKSTİL TİCARET VE SAN. A.Ş.	17.08.2010	27.08.2010	331	13.09.2010	69	3				
DEMİRTAŞ	OKİTEKS TEKSTİL PAZARLAMA TİC. A.Ş.	15.12.2010	28.12.2010	19-367	11.01.2011	218	27				
DEMİRTAŞ	BİSAŞ TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş.	04.06.2009	17.06.2009	19-235	30.06.2009	61	2				
EDİRNE	GÖK TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET LTD.	06.10.2008	17.10.2008	19-180						24.10.2008	19-181
EDİRNE(*)	EDİRNE GİYİM SANAYİ A.Ş.	23.01.2009	05.02.2009	19-201				02.04.2009	19-205		
TARSUS	TOROS TARIM SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	01.02.2010	12.02.2010	19-289	23.02.2010	57	-				
KAYSERİ ORG	ÇETİNKAYA MEN. SAN. VE TİC. A.Ş.	08.07.2008	18.07.2008	19-163	01.08.2008	275	41			15.08.2008	19-173
TARSUS	BERDAN TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	12.04.2010	26.04.2010	19-302							
AVCILAR	POLİMER PLASTİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	22.06.2010	05.07.2010	19-317				01.09.2010	19-326	01.09.2010	19-333
AYDIN	SOKTAŞ TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	22.06.2010	05.07.2010	19-317				01.09.2010	19-326	01.09.2010	19-333
BALIKESİR	İŞBİR SENTETİK DOKUMA SANAYİ A.Ş.	22.06.2010	05.07.2010	19-317				01.09.2010	19-326	01.09.2010	19-333
BURSA	İPEKİŞ MENSUCAT TÜRK A.Ş.	22.06.2010	05.07.2010	19-317				01.09.2010	19-326	01.09.2010	19-333
BURSA PİLOT	İPSAN TEKSTİL SANAYİ A.Ş.	22.06.2010	05.07.2010	19-317				01.09.2010	19-326	01.09.2010	19-333
ÇERKEZKÖY	NARİN TEKSTİL ENDÜSTRİ A.Ş.	22.06.2010	05.07.2010	19-317				01.09.2010	19-326	01.09.2010	19-333
ÇERKEZKÖY	TEMİTAŞ TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	22.06.2010	05.07.2010	19-317				01.09.2010	19-326	01.09.2010	19-333
ÇERKEZKÖY	YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	22.06.2010	05.07.2010	19-317				01.09.2010	19-326	01.09.2010	19-333

ÇORLU	LEVİ STRAUSS İSTANBUL KONFEKSİYON SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	22.06.2010	05.07.2010	19-317				01.09.2010	19-326	01.09.2010	19-333
DEVELİ	SARAY HALI A. Ş.	22.06.2010	05.07.2010	19-317				01.09.2010	19-326	01.09.2010	19-333
EDİRNE	KASAR VE DUAL TEKSTİL SANAYİ A.Ş.	22.06.2010	05.07.2010	19-317				01.09.2010	19-326	01.09.2010	19-333
EDİRNE/AVC.	KARTALTEPE MENSUCAT FABRİKASI T.A.Ş.	22.06.2010	05.07.2010	19-317				01.09.2010	19-326	01.09.2010	19-333
EDİRNE	ÖZTEK TEKSTİL TERBİYE TESİSLERİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	22.06.2010	05.07.2010	19-317				01.09.2010	19-326	01.09.2010	19-333
EYÜP	ALTINYILDIZ MENSUCAT VE KONFEKSİYON FABRİKALARI A. Ş.	22.06.2010	05.07.2010	19-317				01.09.2010	19-326	01.09.2010	19-333
EYÜP	BAHARİYE MENSUCAT SANAYİ VE TİCARET A. Ş.	22.06.2010	05.07.2010	19-317				01.09.2010	19-326	01.09.2010	19-333
EYÜP	MODİTAL TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET A. Ş.	22.06.2010	05.07.2010	19-317				01.09.2010	19-326	01.09.2010	19-333
EYÜP	PİSA TEKSTİL VE BOYA FABRİKALARI A. Ş.	22.06.2010	05.07.2010	19-317				01.09.2010	19-326	01.09.2010	19-333
TAUSUS	ÖZBUCAK SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	22.06.2010	05.07.2010	19-317				01.09.2010	19-326	01.09.2010	19-333
KAYSERİ	KARSU TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET A. Ş.	22.06.2010	05.07.2010	19-317				01.09.2010	19-326	01.09.2010	19-333
KAYSERİ	LÜKS KADİFFE TİCARET VE SANAYİ A. Ş.	22.06.2010	05.07.2010	19-317				01.09.2010	19-326	01.09.2010	19-333
KAYSERİ	ORTA ANADOLU TİC. VE SAN. İŞLETMESİ T. A. Ş. MEN. FAB.	22.06.2010	05.07.2010	19-317				01.09.2010	19-326	01.09.2010	19-333
KOCAELİ	KORDSA GLOBAL ENDÜST. İPLİK VE KORD BEZİ SAN. VE TİC. A.Ş.	22.06.2010	05.07.2010	19-317				01.09.2010	19-326	01.09.2010	19-333
TOPKAPI	BEZCİ TEKSTİL SANAYİ A. Ş.	22.06.2010	05.07.2010	19-317				01.09.2010	19-326	01.09.2010	19-333
TOPKAPI	BRODERİNARIN İŞLEMELİ KUMAŞ SANAYİ A. Ş.	22.06.2010	05.07.2010	19-317				01.09.2010	19-326	01.09.2010	19-333
TOPKAPI	EPENGLE TEKSTİL ENDÜSTRİ VE TİCARET A.Ş.	22.06.2010	05.07.2010	19-317				01.09.2010	19-326	01.09.2010	19-333
TOPKAPI	TEKSTÜRE ÇORAP SANAYİ VE TİCARET A. Ş.	22.06.2010	05.07.2010	19-317				01.09.2010	19-326	01.09.2010	19-333
TOPKAPI	TİTBAŞ TEKSTİL VE KONFEKSİYON SANAYİ TİCARET A. Ş.	22.06.2010	05.07.2010	19-317				01.09.2010	19-326	01.09.2010	19-333
TOPKAPI	TOPKAPI İPLİK SANAYİ VE TİCARET A. Ş.	22.06.2010	05.07.2010	19-317				01.09.2010	19-326	01.09.2010	19-333
YEDİKULE	AKIN TEKSTİL A. Ş.	22.06.2010	05.07.2010	19-317				01.09.2010	19-326	01.09.2010	19-333
YEDİKULE	VAKKO TEKSTİL VE HAZIR GIYIM SANAYİ İŞLETMELERİ A. Ş.	22.06.2010	05.07.2010	19-317				01.09.2010	19-326	01.09.2010	19-333
YEDİKULE	EMBOY YÜNTAŞ TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	22.06.2010	05.07.2010	19-317				01.09.2010	19-326	01.09.2010	19-333
YEDİKULE	HARMANCI ETİKET FABRİKALARI A.Ş.	22.06.2010	05.07.2010	19-317				01.09.2010	19-326	01.09.2010	19-333
YEDİKULE	MİTHAT GIYIM SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	22.06.2010	05.07.2010	19-317				01.09.2010	19-326	01.09.2010	19-333

(*) Grev uygulanmıştır.

EĞİTİM ÇALIŞMALARI

Giriş

Her dönemde olduğu gibi 18. Dönem eğitim çalışmalarımızda da temel ilkemiz, yerinde düşünen, ona göre fikir geliştiren, düşüncesini ortaya koyan, tartışan, üretimle ve onun sonuçlarıyla yakından ilgilenen üyelerimizin sayısını çoğaltmak olmuştur.

Eğitimi, genel olarak, davranışta değişikliğe yol açan bir bilgi edinme süreci olarak tanımlama eğilimi oldukça yaygındır. Yaygın olan bir başka kanı ise davranışta değişiklik yaratmanın ancak zaman içinde gerçekleştirilebileceği yönündedir.

O görüşe göre de eğitim süreklilik arz eden bir uygulama olmak zorundadır.

Eğitimin, yukarıda kısaca değinilen iki temel ilkesine, 18. Dönem başında oluşturmağa çalıştığımız 4 yıllık eğitim planının hazırlık aşamasında da gerekli özenin gösterilmesine gayret edilmiştir.

Ne var ki, o tarihte toplu iş hukukumuzu düzenleyen yasalarda değişiklik yapılacağı yolundaki söylentiler eğitim planlamamızı da geniş ölçüde etkilemiş ve eğitimde sürekliliği sağlayacak adımlar atmamızı engellemiştir.

Esasen, 2821 ve 2822 sayılı yasalarda değişiklik yapılacağı yalnızca bir söylenti olarak da kalmamıştır.

Hatırlanacağı üzere Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı daha önce bir “bilim kurulu” tarafından hazırlanan değişiklik önerilerini 2003 yılında Türk-ış’e ve ilgili tüm konfederasyonlara iletmış, öylelikle de değişiklik beklentilerinin “çıktı-çıkacak” noktasına kadar yükselmesine neden olmuştur.

Yasa değişikliklerine ilişkin beklenti, maalesef 17. Dönem eğitim planlama çalışmalarımızı da önemli ölçüde etkilemiştir. Şöyle ki, dönem başında “çıktı-çıkacak” noktasına gelen yasal düzenlemelerin beklenmesi ve eğitim planlamasının değişiklikleri de dikkate alacak biçimde hazırlanması akla en uygun seçenek olarak görülmüştür.

Bu noktaya gelinmesinde, kısıtlı kaynakları en verimli biçimde kullanma gayretinin de önemli ölçüde etkili olduğunu ayrıca belirtmek gerekir.

Tüm şubelerimizi kapsayacak biçimde gerçekleştirilecek eğitim uygulamasının ardından

yasalarda ortaya çıkacak bir değişikliğin, ikinci bir uygulamayı gerekli kılacağı, bunun da ayrıca bir kaynak ayrılmasını gerektireceği düşünülmüştür.

17. Dönem eğitim etkinliklerimizin hemen dönem başında değil de daha ileri bir tarihte uygulamaya konulması, kısaca değindiğimiz bu gerekçelere dayanmaktadır.

Bugün, 17. Dönemimiz artık geride kalmış, 2011 yılının ikinci ayı sonlarına gelinmiştir.

On yılı aşkın bir süredir gündemi işgal eden yasal değişiklikler konusunda, raporumuzun baskıya verildiği tarih itibariyle, her hangi bir gelişme kaydedilmiş değildir.

Emek ve sermaye kesiminin yasal değişiklik konusundaki beklentileri kuşkusuz bir birinden farklıdır.

Ancak, uygulamada örgütlenme özgürlüğü ve serbest toplu pazarlık hakkının etkin bir biçimde kullanılmasının önüne son derece ciddi engeller çıkarmaya başlamış bir mevzuatın bunca yıl neden bir türlü değiştirilemediği de ayrı bir sorudur.

Örgütsel eğitim etkinlikleri

17. Dönem örgütsel eğitim etkinliklerimiz, yukarda kısaca tanımladığımız nedenlere dayalı

olarak ancak dönem sonuna doğru uygulamaya konulabilmiştir.

Bu bağlamda Avcılar, Yedikule, Eyüp/Yeni Bosna, Topkapı, Çorlu, Çerkezköy, Edirne, Kocaeli, Bursa, Bursa Pilot, Bursa Demirtaş ve Develi şubelerimizi kapsayan bir dizi seminer çalışması gerçekleştirilmiştir.

Bu çalışmalara şubelerimizden yönetim kurulu üyesi, baş temsilci, temsilci ve üye düzeyinde toplam 556 kursiyer katılmıştır.

Seminerlerde, iş sağlığı ve güvenliği, bireysel ve toplu iş hukuku açısından yaşanan güncel sorunlar, sendikal hareketin tarihsel gelişimi ve güncel sorunları ile Sendikamızın örgütlenme öncelik ve etkinlikleri gibi konular ele alınmıştır.

Her seminerden sonra yapılan kısa değerlendirmeler çözümlendiğinde, katılımcı üyelerimizin eğitim konusunda bazı ortak noktalarda buluştukları kaydedilmiştir.

Değerlendirme anketlerinde hemen her katılımcı, seminerlerin daha sık ve daha kapsamlı bir biçimde düzenlenmesi gerektiğine işaret etmiştir.

Üzerinde çoklukla durulan ikinci bir konu da eğitim etkinliklerinin, üyelerin kaynaşmasını sağlayacak ve üyeler arasında dayanışmayı pekiştirecek unsurlarla desteklenmesidir.

Bu bağlamda Sendikamızın belirleyeceği bir plan çerçevesinde sosyal etkinlikler geliştirmesi, üyelerin elektronik ortamda bilgi paylaşımı yapabilmeleri için gerekli önlemleri alması, üyelerle düzenli bir biçimde sohbet toplantıları düzenlemesi, öylelikle de tabanla daha sık ve yakın ilişki içinde olması önerilmektedir.

Katılımcılardan bazılarının ortaya koyduğu ilginç önerilerden biri de Sendikamızın kadro eğitimi yoluyla üyeler arasından sendikal eğitim ve örgütlenmede yararlanacağı elemanlar yetiştirmesi olmuştur.

Bunların dışında katılımcılar, kadın üyeler için özel eğitim etkinlikleri düzenlenmesi, sendika temsilcilerine özel eğitimler verilmesi, eğitimin internet aracılığıyla yaygınlaştırılması ve eğitim etkinliklerinin işyerlerinde düzenlenmesi gibi önerilerde bulunmuşlardır.

Önerilerin uygulanabilirliğini belirlemek kuşkusuz bazı araştırma ve değerlendirmeleri gerekli kılabilir.

Bununla birlikte, 17. dönem eğitim çalışmalarına katılmış üyelerimizden gelen bu önerilerin, önümüzdeki dönemde kitle eğitimi yanı sıra kadro eğitimi ve teknik eğitim alanında yapılacak çalışmaların şekillendirilmesine sık tutacak nitelikte olduğu da bir gerçektir.

Ortak eğitim etkinlikleri

Geride bıraktığımız dönem içinde Sendikamız doğrudan yürüttüğü örgütsel eğitim etkinliklerine ek olarak, üyesi bulunduğumuz Türk-iş ve Avrupa Tekstil, Hazır Giyim ve Deri İşçileri Federasyonu (ETUF:TCL) ile de ortak eğitim etkinlikleri içinde yer almıştır.

Ortaklaşa gerçekleştirilen bu etkinliklere ilişkin açıklamalar aşağıdadır.

Türk-iş ile ortak etkinlikler

İş sağlığı ve güvenliği seminerleri

Türk-iş, 2007 yılı Nisan-Mayıs dönemi içinde Lüleburgaz, Adapazarı, İstanbul ve Uşak'ta, 2008 Nisan-Ekim dönemi içinde İstanbul, Kayseri, Adapazarı, Çerkezköy, Ordu, Erzurum, Denizli, Gaziantep, Diyarbakır, Samsun ve İzmir'de, 2009 Ekim-Kasım döneminde ise Van, Kayseri, Konya, Aydın ve Adapazarı'nda olmak üzere toplam 21 ayrı iş sağlığı ve güvenliği semineri gerçekleştirmiş, şubemiz bulunan illerde yapılan bu çalışmaların tümünde sendikamız da temsil edilmiştir.

Gençliğin Sorunları ve Çözüm Yolları Semineri

Türk-iş, Ulu Önder Atatürk'ün Milli Mücadeleyi başlatışının 88. yıldönümü nedeniyle 18 Mayıs 2007

tarihinde “Türkiye’de Gençliğin Sorunları ve Çözüm Yolları” konulu bir etkinlik düzenlemiş ve etkinliğe otuz yaşını geçmemiş temsilci ve yöneticilerle katılım için çağrıda bulunmuştur. Türk-iş’in Samsun Eğitim Merkezinde gerçekleştirilen bu etkinlik sırasında Türkiye’de gençliğin işsizlik ve eğitim sorunları üzerinde durulmuş, sorunlar ve çözüm önerilerine ilişkin çalışmalar daha çok karşılıklı iletişim yöntemiyle gerçekleştirilmiştir. Etkinliğe Sendikamız da iki genç arkadaşımızla katılmıştır.

Türk-iş Eğitim ve Örgütlenme Sekreterleri Toplantısı

Türk-iş topluluğunun eğitim ve örgütlenme alanında izleyeceği ortak politikaların saptanması amacıyla 25-26 Şubat 2008 tarihlerinde Bolu, Abant’ta bir toplantı düzenlenmiş, toplantıya Türk-iş üyesi sendikaların eğitim ve teşkilatlanmadan sorumlu yöneticileri ile uzmanları katılmışlardır.

Eğitici kadrosu, eğitimlerin hedefi, hedef kitlesi, içeriği, finansmanı, araç, gereç ve metodolojisi üzerinde yoğunlaşan toplantı sonunda sendikal eğitim ve örgütlenmeye yönelik çeşitli ilkeler saptanmıştır.

Türk-iş/ETUC Sivil Toplum Diyalogu Etkinlikleri

Türk-iş, 2008 yılı itibariyle, üyesi bulunduğu Avrupa İşçi Sendikaları Konfederasyonu (ETUC) ile

“Sivil Toplum Diyalogu – Ortak Çalışma Kültürü Aracılığıyla Avrupa Birliği ve Türkiye’deki işçileri bir araya Getirmek” başlıklı bir proje uygulamasına girmiştir.

Proje Açılış Konferansı 21-22 Aralık 2008 tarihlerinde Ankara’da yapılmıştır.

Söz konusu proje, Avrupa Birliği Ülkeleriyle Türkiye’deki sendikalı işçiler arasında diyalogu geliştirmeyi ve hedef kitlelerin birbirlerini daha yakından tanımalarına zemin oluşturmayı hedeflemiştir. Hedefe ulaşma yolunda ise dört ayrı toplantı düzenlenmiştir.

Bu toplantılardan ikisi Türkiye’de, diğer ikisi de Avrupa Birliği ülkelerinde gerçekleştirilmiştir.

Türkiye’deki toplantılardan ilki 22-27 Eylül 2009 tarihleri arasında Trabzon’da, ikincisi de 9-14 Kasım 2009 tarihlerinde Diyarbakır’da yapılmıştır.

Sendikamız her iki toplantıda da şube başkanları düzeyinde temsil edilmiştir.

Türk-iş şube başkanları seminerleri

Türk-iş, Ekim-Aralık 2010 dönemi içinde Konfederasyon üyesi sendikaların şube başkanları için bölgeler itibariyle bir dizi seminer düzenlemiştir.

Seminerler Trakya dahil İstanbul, İzmir, Bursa Kayseri, Adana, Konya, Samsun ve Diyarbakır bölgelerini kapsayacak biçimde planlanmış ve uygulamaya konulmuştur.

Söz konusu çalışmalara Sendikamız da şube başkanları düzeyinde katılım sağlamıştır.

ETUF/TCL ile Ortak Etkinlikler

Geride bıraktığımız dönem içine üyesi bulunduğumuz Avrupa Tekstil, Hazır Giyim ve Deri İşçileri Federasyonu (ETUF:TCL) ile ortaklaşa yürüttüğümüz ortak eğitim çalışmaları genellikle örgütlenme ve ölümcül bir mesleki hastalık olan kot kumlama konuları üzerinde yoğunlaşmıştır.

Örgütlenme seminerleri

Örgütlenmede yararlanılabilecek uluslararası normlar ve örgütlenme açısından uluslararası alanda ortaya konulabilecek dayanışma ve işbirliği konularının ele alındığı ortak örgütlenme seminerlerinden ilki 29 Haziran 3 Temmuz 2008 tarihleri arasında İstanbul'da yapılmıştır.

Seminerde Sendikamız, Uşak şubemizden 2, Edirne, Çorlu ve Çerkezköy şubelerimizden birer ve o tarihte faaliyette bulunan Denizli Şubemizden de 3 katılımcı olmak üzere toplam 8 kursiyer ile temsil edilmiştir.

ETUF:TCL ile ortaklaşa gerçekleştirilen örgütlenme seminerlerinden ikincisi ise 15-18 Eylül 2008 tarihlerinde İzmir’de yapılmıştır.

Bu seminerin de ana temasını örgütlenmede yararlanılabilecek uluslararası normlar ve örgütlenme açısından uluslararası alanda ortaya konulabilecek dayanışma ve işbirliği konuları oluşturmuştur.

Seminerde Sendikamız Uşak Şubemizden 2, Aydın, Bursa, Bursa Pilot ve Bursa Demirtaş şubelerimizden birer ve o tarihte faaliyette bulunan Denizli Şubemizden 4 ve İzmir Şubemizden de 2 katılımcı olmak üzere toplam 12 kursiyer ile temsil edilmiştir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Seminerleri

Üyesi bulunduğumuz Avrupa Tekstil, Hazır Giyim ve Deri İşçileri Federasyonu (ETUF:TCL) ile dönem içinde iş sağlığı ve güvenliğine yönelik ilk çalışma 9-11 Aralık 2009 tarihlerinde İstanbul’da gerçekleştirilen “İş Sağlığı ve Güvenliğinde Avrupa Stratejisinin Türk Hazır Giyim Sektöründe Yaşama Geçirilmesi” konulu seminer olmuştur.

Seminerde ağırlıklı olarak kot kuşlama sektöründe çalışan yada geçmiş dönemlerde çalışmış olan işçilerin maruz kalmış oldukları “silikozis” sorunu ele alınmıştır.

ETUF:TCL Genel Sekreteri Patrick Itschert'in açış konuşmasını yaptığı seminerde, uluslararası federasyonumuz ITGLWF'nin İş Sağlığı ve İş Güvenliği uzmanı Silvana Cappuccio ve Avrupanın ilgili kurumlarından uzmanlar da hazır bulunmuş ve yaptıkları sunumlarla seminere katkı sağlamışlardır.

Kot Kumlama İşçileri Dayanışma Komitesinden Prof. Dr. Zeki Kılıçaslan ve Yeşim Yasin yaptıkları sunumlarda, ülkemizde silikozis sorununun erişmiş olduğu dramatik boyutu tüm çıplaklığıyla ortaya koymuşlardır.

Sendikamız, seminerde Genel Merkez ve Şube yöneticilerinden ve kot taşıma işlerinde çalışmış üyelerimizden oluşan geniş bir heyetle temsil edilmiştir.

Avrupa Tekstil, Hazır Giyim ve Deri İşçileri Federasyonu (ETUF:TCL) ile ortaklaşa düzenlenen ikinci iş sağlığı ve güvenliği semineri 22-24 Şubat 2010 tarihlerinde İzmir'de yapılmıştır.

Birinci seminerde olduğu gibi ikinci seminerde de kot kumlama sektöründe çalışan yada geçmiş dönemlerde çalışmış olan işçilerin maruz kalmış olabilecekleri "silikozis" sorunu ele alınmıştır.

Bir önceki seminere yaptıkları sunumlarıyla önemli katkılarda bulunan yerli ve yabancı uzmanlar

bu seminere de katılarak katılımcılara aydınlatıcı bilgiler vermişlerdir. Sendikamız bu seminerde de geniş bir heyetle temsil edilmiştir.

Üyesi bulunduğumuz Avrupa Tekstil, Hazır Giyim ve Deri İşçileri Federasyonu (ETUF:TCL) ile insanlık dışı üretim teknolojisi kot kumlamaya karşı yürüttüğümüz kampanya 29 Haziran 1 Temmuz tarihleri arasında İstanbul'da gerçekleştirilen son bir konferans ile aynı tarihlerde yine İstanbul'da toplanan Avrupa Sosyal Forumu platformuna taşınmıştır.

Toplantıda 29 ve 30 Haziran günleri yapılan çalışmalar sonunda, Sağlık Bakanlığı'nın aldığı bir kararla Türkiye'de yasaklanan kot kumlama işinin tüm dünyada yasaklanması yolunda uluslararası bir kampanya başlatılmasına karar verilmiştir.

Bu karar uyarınca, toplantının son günü olan 1 Temmuz tarihinde Avrupa Sosyal Forumunun gerçekleştirildiği binada bir araya gelinerek uluslararası kamuoyunun silikozis illetine duyarlılığını artırmaya yönelik önemli bir girişimde bulunulmuştur.

Aynı gün Genel Başkan Nazmi Irgat'ın da katıldığı bir basın toplantısı düzenlenmiş ve kot kumlama işinin tüm dünyada yasaklanmasına yönelik çağrı kamuoyuna da açıklanmıştır.

**TEŞKİLATLANMA
BÜROSU
ÇALIŞMALARI**

**Şube
Genel
Kurulları**

Beyoğlu Şubesi Olağanüstü Genel Kurulu

Sendikamız Beyoğlu Şubesinin Olağanüstü Genel Kurulu, Genel Yönetim Kurulumuzun 21/01/2008 tarih ve 19/113 sayılı kararı ile 17 Şubat 2008 tarihinde yapılmış ve Şube Başkanlığına **Ahmet UYAR** seçilmiştir. Şube zorunlu organları da şu isimlerden oluşmuştur.

Yönetim Kurulu: Şengül YURTER, Orhan UZUN, Zeynep YURTER, Fatma KAYMAZ, Hülya UZUNKALA, Ömer KESER, Hasan KÜÇÜK, Aysel PÜSKÜLLÜ.

Denetim Kurulu: Ali ÖZTÜRK, Mehmet OKUR, Halil OKTAY

Disiplin Kurulu: Mehmet KARTAL, Mevlüt VAZGEÇEN, Abdullah PANTU, Hasan KİLİK, Recep AŞCI.

Çorlu Şubesi Genel Kurulu

Sendikamız Çorlu Şubesinin Olağan Genel Kurulu, Genel Yönetim Kurulumuzun 12/02/2008 tarih ve 19/123 sayılı kararı ile 2 Mart 2008 tarihinde yapılmış ve Şube Başkanlığına **Gültekin BOZAN** yeniden seçilmiştir. Şube zorunlu organları da şu isimlerden oluşmuştur.

Yönetim Kurulu: Salih KOYUNCU, Hüseyin ALBAYRAK, Kazım ÇEPNİOĞLU, Sefer ATİK, Ayşe BAŞARAN, Tezgül GÜLER, Behram TOPUZ, İdris BOZAN

Denetim Kurulu: Mehmet İŞCAN, Ersan AYDAR, Ahmet UÇAR

Disiplin Kurulu: Ahmet GÜRBÜZ, Raşit ÇALIŞKAN, Selçuk FARIMAZ, Emsal ŞAHİN, Kadriye YÜCEL

Malatya Şubesi Genel Kurulu

Sendikamız Malatya Şubesinin Olağan Genel Kurulu, Genel Yönetim Kurulumuzun 24/03/2008 tarih ve 19/140 sayılı kararı ile 04 Mayıs 2008 tarihinde yapılmış ve Şube Başkanlığına **Mustafa KARABULUT** yeniden seçilmiştir. Şube zorunlu organları da şu isimlerden oluşmuştur.

Yönetim Kurulu: İzzet ATEŞ, Özden YILDIRIM, Mehmet KALALI, Şevket YAZICI, Çetin ALGÜVERCİN, Arif ATALAY, Bedri TUNAY, Ramazan COŞKUN.

Denetim Kurulu: Rıfat ERDEM, Mahmut ÇALIŞKAN, Osman YİĞİT

Disiplin Kurulu: Ali KAYA, İsmail ŞİŞMAN, Yaşar HORS, Mehmet ASLAN, Muhittin AKGÜN.

Kocaeli Şubesi Genel Kurulu

Sendikamız Kocaeli Şubesinin Olağan Genel Kurulu, Genel Yönetim Kurulumuzun 27/06/2008 tarih ve 19/161 sayılı kararı ile 3 Ağustos 2008 tarihinde yapılmış ve Şube Başkanlığına **Mustafa KARATAŞ** yeniden seçilmiştir. Şube zorunlu organları da şu isimlerden oluşmuştur.

Yönetim Kurulu: Murat KAYABAY, İlhan ÖZAYDIN, Metin AVCI, Ersin ÇELİK, Mehmet CAN, Zaim YÜZÜAK, Ertan TANTAŞ, Sinan BALKAN.

Denetim Kurulu: Muradettin ERDEMİR, Ali Gürkan ŞAHİN, Ümit PEKCAN.

Disiplin Kurulu: Salih ENGİN, Rafet TOZAR, Mehmet ÖZÜK, Yener TAÇYILDIZ, Yener AKÇAY.

Eyüp-Yenibosna Şubesi Genel Kurulu

Sendikamız Eyüp-Yenibosna Şubesinin Olağan Genel Kurulu, Genel Yönetim Kurulumuzun 01/08/2008 tarih ve 19/172 sayılı kararı ile 14 Eylül 2008 tarihinde yapılmış ve Şube Başkanlığına **Şükrü DEVRİMÖZ** yeniden seçilmiştir. Fakat Şükrü DEVRİMÖZ uzun zamandır tedavi gördüğü rahatsızlığından dolayı 8 Temmuz 2010 tarihinde vefat etmiştir. Şube Yönetim Kurulu toplanarak **Hasan ŞENLİ**'yi Şube Başkanı seçmiştir.

Şube zorunlu organları da şu isimlerden oluşmuştur.

Yönetim Kurulu: Cevdet BAHAR, Ahmet ŞAHİN, Mehmet DURGUT, Mustafa METİN, Emine KELEŞ, Enver ATASOY, Sebahat YELESER AYGÜN.

Denetim Kurulu: Ömür DAĞ, Nuray SEZGİN, Sevim KEÇE.

Disiplin Kurulu: Emine GÜMÜŞKILIÇ, Halil YILMAZ, Bayram KORKMAZ, Erol RENÇBER, Turgay ELİBOL.

Bursa Pilot Şubesi Genel Kurulu:

Sendikamız Bursa Pilot Şubesinin Olağan Genel Kurulu, Genel Yönetim Kurulumuzun 27/01/2009 tarih ve 19/199 sayılı kararı ile 22 Şubat 2009 tarihinde yapılmış ve Şube Başkanlığına **Osman TUNALI** yeniden seçilmiştir. Şube zorunlu organları da şu isimlerden oluşmuştur.

Şube Yönetim Kurulu: İbrahim DİKGÖZ, Ali AÇAR, Ahmet YILMAZ, Ekrem SARAÇOĞLU, Emine DEMİRAL, Kevser ÇETİN, Recep SUNGUNAPSA, İsmigül ŞENER.

Şube Denetim Kurulu: Rıdvan AKTAŞ, Ergun KÖSE, Taner MERAL.

Şube Disiplin Kurulu: Nevzat DEMİR, Raif GÜL, İbrahim GEDİK, Hakan SUNGUNAPSA, Sadık ÇAKI.

Topkapı Şubesi Genel Kurulu

Sendikamız Topkapı Şubesinin Olağan Genel Kurulu, Genel Yönetim Kurulumuzun 30/06/2009 tarih ve 19/239 sayılı kararı ile 16 Ağustos 2009 tarihinde yapılmış ve Şube Başkanlığına **Naim AKIN** yeniden seçilmiştir. Şube zorunlu organları da şu isimlerden oluşmuştur.

Yönetim Kurulu: Kadriye AKIN, Metin URDAL, Sümer ARSLAN, Merdan KAMACI, Özcan BAHAR, Cevat GÜLMEZ, Cemal KOÇAK, Mehmet TAŞKIN

Denetim Kurulu: Hanife KOÇAĞA, Özlem ÇEVİK, Selma ÇOLAK

Disiplin Kurulu: Salih AYDIN, Metin YERLİ, Erkan MOLO, Serdal DEMİROK, Arzu AYAZ

Çerkezköy Şubesi Genel Kurulu

Sendikamız Çerkezköy Şubesinin Olağan Genel Kurulu, Genel Yönetim Kurulumuzun 02/09/2009 tarih ve 19/257 sayılı kararı ile 4 Ekim 2009 tarihinde yapılmış ve Şube Başkanlığına **Mürsel TÜRKKAN** yeniden seçilmiştir. Şube zorunlu organları da şu isimlerden oluşmuştur.

Yönetim Kurulu: Kader CAN, Aydın ALTAN, Tamer COŞKUN, Hasan BOZDEMİR, Sedat YILMAZ, Mehmet Emin KEÇECİ, Mustafa MUTLU, Kadir ARSLAN.

Denetim Kurulu: Hüseyin ÖZSOY, Erdal SAĞDIÇ, Hasan DİNÇER.

Disiplin Kurulu: Hasan SEZGİN, Vahit İLHAN, Savaş KARDEŞ, Şaban YOLBURNU, Hüseyin ÇELİK

Bursa Şubesi Genel Kurulu

Sendikamız Bursa Şubesinin Olağan Genel Kurulu, Genel Yönetim Kurulumuzun 07/09/2009 tarih ve 19/259 sayılı kararı ile 01 Kasım 2009 tarihinde yapılmış ve Şube Başkanlığına **Turan EYİCE** yeniden seçilmiştir. Şube zorunlu organları da şu isimlerden oluşmuştur.

Yönetim Kurulu: Numan KÜÇÜKASLAN, Yusuf CİVELEK, Hafız ŞİMŞEK, Erdal KARATEPE, Seyfettin DURMUŞ, Ali AKKAYA, Erkan TOPAL, Mehmet Asım ÇELEBİ.

Denetim Kurulu: İlhan BAYDAR, Niyazi KABAKÇI, İsmet TÜRK.

Disiplin Kurulu: Erdoğan ŞAHİN, Abidin AYDIN, Yıldırım AKTAŞ, Cemal ALAÇAM, Engin ŞENER.

Avcılar Şubesi Genel Kurulu

Sendikamız Avcılar Şubesinin Olağan Genel Kurulu, Genel Yönetim Kurulumuzun 04/09/2009 tarih ve 19/258 sayılı kararı ile 08 Kasım 2009 tarihinde yapılmış ve Şube Başkanlığına **Tanrıverdi**

AYBİRDİR yeniden seçilmiştir. Şube zorunlu organları da şu isimlerden oluşmuştur.

Yönetim Kurulu: Bayram COŞGUN, Tacettin AYBİR, Taner ÇELİK, Ayhan GÜREL, Aziz SÜRGÜN, Necmettin SÜRGÜN, Sevda ŞEN, Akın CANER

Denetim Kurulu: Famil AYDEMİR, Nurcan ÇELİK, Hilmiye CANBAZ

Disiplin Kurulu: Edip SÜRGÜN, Kahraman ÇINAR, Hülya NAMLI, Şaika CANER, Abdullah BİLGİN

Edirne Şubesi Genel Kurulu

Sendikamız Edirne Şubesinin Olağan Genel Kurulu, Genel Yönetim Kurulumuzun 04/11/2009 tarih ve 19/271 sayılı kararı ile 13 Aralık 2009 tarihinde yapılmış ve Şube Başkanlığına **Şaban GİRGİN** yeniden seçilmiştir. Şube zorunlu organları da şu isimlerden oluşmuştur.

Yönetim Kurulu: Mehmet KAFA, Sadife BAŞARAN, Recep OKUR, Nemci TEKBIYIK, Nafiz BİLGİN, Abdullah ÇETİN, Nail TURAN, Nabi SELVİ

Denetim Kurulu: Kadir GÜÇLÜ, Doğan TUNA, Mustafa SAĞLAM

Disiplin Kurulu: Soner SELECİ, İsrail DEMİRCİ, Erman GÖÇMEZ, Yıldırım KOÇ, İsmail ALTINTAŞ

Aydın Şubesi Genel Kurulu

Sendikamız Aydın Şubesinin Olağan Genel Kurulu, Genel Yönetim Kurulumuzun 24/11/2009 tarih ve 19/275 sayılı kararı ile 20 Aralık 2009 tarihinde yapılmış ve Şube Başkanlığına **Bayram ÇAKMAK** seçilmiştir. Şube zorunlu organları da şu isimlerden oluşmuştur.

Yönetim Kurulu: Altan SARAN, Bülent GELMAZ, Ramazan ÇAMURLU, Güner YAMAN, Elmas ÇAKIR, Ali YEL, Mustafa KÖSEMEN, Melike ÇAKIR

Denetim Kurulu: Ümit POYRAZ, Dalip KOLDAŞ, Abdullah AKGÜNDÜZ

Disiplin Kurulu: Feridun AKKUŞ, Gönül DEMİR, Ahmet CÖMERT, Zafer KURNAZ, Sezai GÜLTEN

Demirtaş Şubesi Genel Kurulu

Sendikamız Demirtaş Şubesinin Olağan Genel Kurulu, Genel Yönetim Kurulumuzun 05/01/2010 tarih ve 19/280 sayılı kararı ile 13 Şubat 2010 tarihinde yapılmış ve Şube Başkanlığına **Mustafa**

BURGAZ yeniden seçilmiştir. Şube zorunlu organları da şu isimlerden oluşmuştur.

Yönetim Kurulu: Orhan KİBAR, Ziya DEMİR, Yüksel ŞENOL, Selahattin ŞAHİN, Mehmet AĞGÜNER, Ramazan ÜNLÜ, Veysel YALÇINKAYA, Selçuk BOZKAYA

Denetim Kurulu: Oktay SARIGÜL, Hüseyin DURSUN, Özcan GEÇKİN

Disiplin Kurulu: Ali AKBAŞ, Kerem ÖZCAN, Ramazan ZENGİN, Necati ÜNLÜ, Mesut MEYVEÇİ

Adıyaman Şubesi Genel Kurulu

Sendikamız Adıyaman Şubesinin Olağan Genel Kurulu, Genel Yönetim Kurulumuzun 18/01/2010 tarih ve 19/283 sayılı kararı ile 20 Şubat 2010 tarihinde yapılmış ve Şube Başkanlığına **Yusuf ÖZKAN** yeniden seçilmiştir. Şube zorunlu organları da şu isimlerden oluşmuştur.

Yönetim Kurulu: Mehmet YOLDAŞ, Gaffari AYABAK, Bekir ÖDEMİŞ, Mehmet Murat GÜLER, Ömer YILMAZ, Abdurrahman AYDIN, Abdurrahman GÖÇER, Ahmet ÇELİK

Denetim Kurulu: Ş.Abdurrahman DENİZ, Sinan YILDIRIM, Mehmet AKGÜL

Disiplin Kurulu: Ali Hilmi ÇİMENDEN, Abuzer AVCI, Halit KARABABA, Mustafa BİLEN, Ali ERDOĞAN

Gaziantep Şubesi Genel Kurulu

Sendikamız Gaziantep Şubesinin Olağan Genel Kurulu, Genel Yönetim Kurulumuzun 18/01/2010 tarih ve 19/283 sayılı kararı ile 21 Şubat 2010 tarihinde yapılmış ve Şube Başkanlığına **Nuri BAY** yeniden seçilmiştir. Şube zorunlu organları da şu isimlerden oluşmuştur.

Yönetim Kurulu: Durmuş GÜLDAL, Murat NACAR, Murat ÖZDEMİR, İrfan ÇELİK, İbrahim KARAHAN, Mustafa KAYAR, Yaşar BAY, Necmettin EKİNCİ

Denetim Kurulu: Turan ÖZPOLAT, Ahmet BİLGİN, Murat ÇİLOĞLU

Disiplin Kurulu: Hüseyin KÜÇÜK, Ömer YİĞİT, Kemal YAPICI, Doğan GEYİK, Mehmet AKBAĞ

Yedikule Şubesi Genel Kurulu

Sendikamız Yedikule Şubesinin Olağan Genel Kurulu, Genel Yönetim Kurulumuzun 29/01/2010 tarih ve 19/284 sayılı kararı ile 07 Mart 2010 tarihinde yapılmış ve Şube Başkanlığına **Sebahattin ÇETİN** yeniden seçilmiştir. Şube zorunlu organları da şu isimlerden oluşmuştur.

Yönetim Kurulu: Kerim BOYLU, Zinnet DELİBAŞ, İlhan KARAMAN, Turgut POLAT, Murat TÜRKOĞLU, Rafet KAMÇI, Ömer KESER, Orhan UZUN

Denetim Kurulu: Fatma KAYZÜM, Kasım KAYMAZ, Erol PEKCAN

Disiplin Kurulu: Dengir ASLAN, Hasan KÜÇÜK, Recep AŞÇI, Recep KÖSE, Vedat KAPLAN

Isparta Şubesi Genel Kurulu

Sendikamız Isparta Şubesinin Olağan Genel Kurulu, Genel Yönetim Kurulumuzun 16/02/2010 tarih ve 19/290 sayılı kararı ile 04 Nisan 2010 tarihinde yapılmış ve Şube Başkanlığına **Sadık KAYA** yeniden seçilmiştir. Şube zorunlu organları da şu isimlerden oluşmuştur.

Yönetim Kurulu: Recep UYSAL, M.Emin AKKAYA, Adem ÇOLAK, Etem SOYÇİÇEK, Deniz AŞAN, Mustafa AKINCI, Mehmet TORTOP, Ruhi YÜCEER

Denetim Kurulu: Mehmet YALÇIN, Burhan AYDEMİR, Ersin EREN

Disiplin Kurulu: Ömer KOYUNCU, Metin DİRGEN, Yakup ÇETİN, Murat KURT, Yusuf DEMİR.

Develi Şubesi Genel Kurulu

Sendikamız Develi Şubesinin Olağan Genel Kurulu, Genel Yönetim Kurulumuzun 01/03/2010 tarih ve 19/294 sayılı kararı ile 25 Nisan 2010 tarihinde yapılmış ve Şube Başkanlığına **Adil ATİLA** yeniden seçilmiştir. Şube zorunlu organları da şu isimlerden oluşmuştur.

Yönetim Kurulu: İsmet SARIKAYA, Metin ATEŞ, Ali Osman ŞAHİN, Faysal METİN, Ramazan TOKLU, Ersan ÖZTÜRK, Eyüp ŞAHBAZ, Sabri ÖNGE

Denetim Kurulu: Metin TAŞKESEN, Eyüp DEMİRCİ, Orhan TÜFEKÇİ

Disiplin Kurulu: Ramazan ÇOBAN, Atila AKSOY, Zafer ERDOĞDU, Ali GÖKGÖZ, Oktay TAMBAY

Uşak Şubesi Genel Kurulu

Sendikamız Uşak Şubesinin Olağan Genel Kurulu, Genel Yönetim Kurulumuzun 25/06/2010 tarih ve 19/314 sayılı kararı ile 18 Temmuz 2010 tarihinde yapılmış ve Şube Başkanlığına **Hasan HAZAR** yeniden seçilmiştir. Şube zorunlu organları da şu isimlerden oluşmuştur.

Yönetim Kurulu: Şerafettin GÜNAY, Cemil ATALAY, Yıldırım ŞEN, Ali KARAASLAN, İsmail

ÖZÇELİK, Ayhan TAŞAVLI, Hüseyin ÖZDEMİR,
Adem USLU

Denetim Kurulu: Basri BIYIKLI, Hikmet
YÜKSEL, Ramazan BULUT

Disiplin Kurulu: Abdullah SÖNMEZ, Mustafa
USKUN, Hidayet İLERİ, Yeter GÜRPINAR, Yılmaz
ALTINKAYA

Balıkesir Şubesi Genel Kurulu

Sendikamız Balıkesir Şubesinin Olağan Genel Kurulu, Genel Yönetim Kurulumuzun 07/07/2010 tarih ve 19/319 sayılı kararı ile 01 Ağustos 2010 tarihinde yapılmış ve Şube Başkanlığına **Hüseyin AKYÜZ** yeniden seçilmiştir. Şube zorunlu organları da şu isimlerden oluşmuştur.

Yönetim Kurulu: Erol ÜNER, Hasan NEŞELİ,
Birol ÖZEN, Ufuk DEMİRTAŞ, Ahmet YILMAZ, Hasan
KIZMAZ, Ali GÜRSOY, Ahmet KOÇYİĞİT

Denetim Kurulu: Bedrettin YILDIRIM, Necdet
DEMİRDAĞ, Ahmet KOYUNOĞLU

Disiplin Kurulu: Sabahattin SEZEN, Adem
KILIÇARSLAN, Engin ÖZCAN, Serhat KIZMAZ,
Osman DAĞLI

Tarsus Şubesi Genel Kurulu

Sendikamız Tarsus Şubesinin Olağan Genel Kurulu, Genel Yönetim Kurulumuzun 19/08/2010 tarih ve 19/329 sayılı kararı ile 19 Eylül 2010 tarihinde yapılmış ve Şube Başkanlığına **Necdet İNANDIOĞLU** yeniden seçilmiştir. Şube zorunlu organları da şu isimlerden oluşmuştur.

Yönetim Kurulu: Mehmet KÜPELİ, Osman DENİZ, Hasan YAĞAR, Şefik YİĞİT, Özay GÜNGÖR, Mehmet ŞENER, Ahmet KARAÇOR, Halis AYHAN

Denetim Kurulu: Ertuğrul AYDEMİR, Hüseyin ATAŞLI, Osman Nuri AYDIN

Disiplin Kurulu: Cengiz YAĞMUR, Resul GÜLAL, Aydın DİRİÇOĞLU, Erol CAN, Hayrettin AYDOĞAN

Kayseri Organize Sanayi Şubesi Genel Kurulu

Sendikamız Kayseri Org. Sanayi Şubesinin Olağan Genel Kurulu, Genel Yönetim Kurulumuzun 22/09/2010 tarih ve 19/337 sayılı kararı ile 23 Ekim 2010 tarihinde yapılmış ve Şube Başkanlığına **Ali KILCI** seçilmiştir. Şube zorunlu organları da şu isimlerden oluşmuştur.

Yönetim Kurulu: Turgut YÜCEER, İbrahim ÇAM, Mehmet ÇETİNKAYA, Ömer CİNGÖZ, Ahmet

LİVÖKSÜZGİL, Orhan SUNGUR, Bekir DURMUŞ,
Süreyya YÜCEER

Denetim Kurulu: Selami SUNGUR, Hamza
BAĞRIAÇIK, Teoman İLHAN.

Disiplin Kurulu: Orhan ASLAN, İsmail ÇAY,
Ejder DAĞLI, Ömer GÜLTEKİN, Ramazan YILMAZ

Kayseri Şubesi Genel Kurulu

Sendikamız Kayseri Şubesinin Olağan Genel Kurulu, Genel Yönetim Kurulumuzun 21/09/2010 tarih ve 19/336 sayılı kararı ile 24 Ekim 2010 tarihinde yapılmış ve Şube Başkanlığına **Tahir HOROZ** yeniden seçilmiştir. Şube zorunlu organları da şu isimlerden oluşmuştur.

Yönetim Kurulu: Şükrü AKKUŞ, Talat
İMAMOĞLU, Sinan ÇOBAN, Orhan USLU, İlyas NURAL,
Muharrem AVCI, Mustafa DUMAN, Tuncay TAŞKIN

Denetim Kurulu: Mehmet YALÇIN, Mahmut
HOROZ, Mustafa URUÇ

Disiplin Kurulu: Ali İNAN, Mustafa TURAN,
Hamit SERÇE, Menduh AKBULUT, Mehmet CANDAN

Antalya Şubesi Genel Kurulu

Sendikamız Antalya Şubesinin Olağan Genel Kurulu, Genel Yönetim Kurulumuzun 20/10/2010 tarih ve 19/346 sayılı kararı ile 07 Kasım 2010 tarihinde yapılmış ve Şube Başkanlığına **Hasbi ÜNAL** yeniden seçilmiştir. Şube zorunlu organları da şu isimlerden oluşmuştur.

Yönetim Kurulu: Edip BALABAN, Rıza BABACAN, Cahit ÇOBAN, Süleyman KÜÇÜK, Kerim ÖZMEN, Uğur AKSOY, Hasan TÜRE, Mustafa ÇELİK

Denetim Kurulu: Bünyamin CERAN, Ramazan ARALI, Halil KURŞUN

Disiplin Kurulu: Nurcan YILMAZ, Elvan AKKOYUN, Huriye AKKURT, Veli ERTÜRK, Hüseyin TİMLİ

Sendikamız;

Yalova şubesi 02/10/2007,

Adana şubesi 06/04/2009,

Denizli şubesi 02/06/2009,

Beyoğlu şubesi 18/12/2010,

Kahramanmaraş şubesi 10/05/2010,

İzmir şubesi 24/05/2010 tarihleri itibariyle faaliyetlerine irtibat bürosu olarak devam etmektedir.

Lüleburgaz İrtibat Bürosu: Genel Yönetim Kurulumuzun 21/04/2010 Tarih ve 19/301 Sayılı Kararı ile Lüleburgaz İrtibat Büromuzun 30/04/2010 tarihi itibariyle kapatılmıştır.

Açılan İrtibat Bürolarımız:

Eskişehir İrtibat Bürosu:

01.08. 2008 tarihinde faaliyete geçirilen Eskişehir İrtibat Büromuz da çalışmalarını devam ettirmektedir.

Düzce İrtibat Bürosu:

Genel Yönetim Kurulumuzun 22/03/2010 Tarih ve 19/298 Sayılı Kararı ile Düzce ilinde çalışan işçilere hizmet verebilmek için 30/04/2010 tarihi itibariyle Düzce İrtibat Büromuzun açılmasına karar vermiştir. Büronun sorumluluğuna **Cemil TINAZ** getirilmiştir.

Orhangazi İrtibat Bürosu:

Genel Yönetim Kurulumuzun Bursa ilinde çalışan işçilere hizmet verebilmek amacıyla aldığı 15/09/2010 Tarih ve 19/335 Sayılı Kararı doğrultusunda Orhangazi'de 15/09/2010 tarihi itibariyle bir irtibat bürosu açılmış, büronun sorumluluğu aynı tarih itibariyle de **Yüksel Şenol**'a verilmiştir.

ÖRGÜTLENME FAALİYETLERİ

TEKSİF Sendikası, 2007 yılı Nisan ayında yapılan Genel Kurul sonrası sendikal örgütlenme konusuna farklı bir bakış açısı getirmiştir.

Sektörde faaliyet göstermekte olan mali yapısı ve sipariş durumu güçlü işletmelerin özellikle Avrupa pazarına çalışmakta olduğu gerçeğinden hareketle “örgütlenme hedefleri” revize edilmiştir.

TEKSİF Sendikası, şubelerinde, örgütlenme bürolarında kendisine sorunları ile müracaat eden işçileri beklemeyerek; siparişleri kuvvetli, sosyal sorumluluk alanında vaatleri olan markalara üretim yapmakta olan, mali yapısı güçlü şirketleri kendisi belirleyerek bu şirketlerde çalışmakta olan işçilerin sendikal örgütlülüğe ikna edilmesi hedefiyle çalışmaktadır.

TEKSİF Sendikası, sektörde öncelikli sorunumuzun üyelerimizin mevcut haklarını korumak ve olanaklar ölçüsünde gelişmesini sağlamak şeklinde belirlemiş bulunmaktadır.

Sendika, üyelerimizin haklarını korumanın ve geliştirmenin yolunun örgütlenme süreçlerini durdurmamaktan, örgütlenme çalışmalarını kararlı şekilde devam ettirmekten geçtiğinin bilincindedir.

2000 yılından bu yana kriz ortamında olan tekstil sektöründe, örgütlenmek yerine mevcudu korumanın bir strateji olarak belirlendiğİ dönemden geçilmiştir.

Bu stratejik belirlemenin yanlış olduğunu anlaşılmıştır.

İşçilerin sendikaya daha çok kriz ortamında muhtaç olduğu gerçeğinden hareketle sokakta, işçi mahallelerinde, fabrika önlerinde olmamız gerektiğİ kavranmıştır.

Sendikamızın Örgütlenme Dairesi, bu belirlemeden hareketle bir yandan iç örgütlenmelere diğİer taraftan da yeni örgütlenme çalışmalarına yönlendirilmiştir.

Sektördeki örgütlenmelerde başarı için inanç ve kararlılığın yanı sıra bilgi ve birikime de ihtiyaç duyulmaktadır.

Çağımızın en güçlü silahı sayılan bilgiye ulaşmak, örgütlenmelere stratejik belirlemelerle başlamak, örgütlenmelerde zafer için ilk koşuldur.

TEKSİF Örgütlenme Dairesi bu farklı bakış açısıyla hareket etmek ve Genel Yönetim Kurulu'nun çizdiği yeni perspektif doğrultusunda çalışmalar yürütmek için yeni bir yapılanmaya ihtiyaç duymuştur.

Örgütlenme Dairesinin ihtiyaç duyduğu bu yapılanma için TEKSİF İSTANBUL İRTİBAT BÜROSU açılmış, bu büroda birlikte çalışmak üzere üç uzman görevlendirilmiştir.

Örgütlenme çalışmalarını doğrudan yürütecek ve koordine edecek olan Örgütlenme Dairesi Müdürü, örgütlenmelerde karşılaşılabilecek hukuki sorunlarda destek olacak bir avukat ve yürütülmekte olan örgütlenmelerin uluslararası alana taşınmasını sağlayacak uluslararası ilişkiler uzmanı aynı büroda ve birlikte çalışmaya başlamıştır.

TEKSİF Sendikası yeni döneminde yukarıda belirtilen anlayış farklılığı ile özellikle tekstil ve hazır giyim sektöründe çalışmakta olan emekçileri ama genel olarak bütün sektörlerden emekçileri sendikanın üyesi olsun ya da olmasın bu zor günlerde yalnız bırakmamaya dikkat etmiştir.

Sendikamız, bazı fabrikalarda örgütlenme çalışması yapmadığı halde sorunlarına çözüm bulmak amacıyla sendikaya ulaşan ya da çalışma yaptığımız alanda karşılaştığımız emekçilere, sektör farkı gözetmeksizin her türlü desteği vermiştir.

Bu çalışmalardan en tipik olanı EDİRNE/HAVSA'da altı ay boyunca maaşlarını alamamış olan GENÇ TEKSTİL işçileridir.

GENÇ TEKSTİL

TEKSİF Sendikası Örgütlenme Dairesi, sendikamıza üye olmadıkları halde **Edirne Genç Tekstil**'de çalışmış ama 5 aylık maaşlarını alamamış olan 160 işçinin ücretlerini alabilmeleri için mücadele etmeyi kendine görev bilmıştir.

Edirne Giyim grevinin yürütümü için Edirne'de bulunan Teksif Örgütlenme Dairesi, Genç Tekstil işçilerinin yardım talebini TEKSİF Genel Başkanlığı'na iletmiştir.

Sendikanın yetkisinin olmadığı bir iş yerinde işçi alacakları için masaya oturmanın ve muhataplarla görüşmenin mümkün olmayacağından hareketle Genç Tekstil işçileri TEKSİF Edirne Şubeye davet edilmiş ve işçilerin şahsi vekaletnameleri alınarak ilgililerle görüşölmeye başlanmıştır.

Öncelikle işçilerin alacaklarının belirlenmesi, daha sonra bu alacakların tahsili için muhatapların bulunması gerekmiş ve her iki aşamada başarıyla geçilmiştir.

Türkiye'de bir ilk ve hatta ITGLWF Genel Sekreteri Neil Kearney'in deyimi ile Dünya'da bile bir

ilk başarılı ve 15 gün içerisinde işçi alacakları çalıştıkları Genç Tekstil'den değil ama Genç Tekstil'e üretim yaptırmakta olan şirketten tahsil edilmiştir.

İşçi alacaklarına karşılık gelen 200 Bin TL. TEKSİF Sendikası tarafından nakit olarak tahsil edilmiş ve Edirne Devlet Su İşleri tesislerinde düzenlenen piknik ve törende Genç Tekstil İşçilerine dağıtılmıştır.

Yapılan törene TEKSİF Edirne Şube Başkanı, Şube Sekreteri'nin yanı sıra Türk-İş İl Temsilcisi, Tez Koop İş Şube Başkanı, KESK Temsilcileri de katılmıştır.

Olay gerek yerel gerekse ulusal basında yer almış, aynı işverenden alacağı olan yemek şirketi, akaryakıt firması ve hatta bankalar dahi sendikamız Örgütlenme Dairesini arayarak kendi alacaklarının tahsilinde de yardım talep etmiştir.

İÇ ÖRGÜTLENME ÇALIŞMALARI

Örgütlenme Dairesi sendikanın iç örgütlenmesi sayılacak çalışmaları da üzerine bir görev olarak değerlendirmiş, iç örgütlülükte sorun yaşanan işletmelerde çalışmalar yürütmüştür.

MİTHAT GİYİM:

Mithat Giyim Tekstil İşveren Sendikası'nın

üyesi ve onlarca yıldır grup sözleşmesi kapsamında TİS imzalanmakta olan önemli işyerlerimizden birisidir.

Tekstil İşveren Sendikası ile son Grup Sözleşmesinde yaşanan sorunlar sonrası işveren Mithat Giyimde bulunan 237 üyemizin 230'unu sendikamızdan istifa ettirmiştir.

Mithat Giyim işvereni müşterinin araya girmesi ile sendika temsilcileri ile görüşmeyi kabul etmiştir. İlk görüşme teknik düzeyde gerçekleşmiş, bu görüşmeyi TEKSİF Örgütlenme Dairesi gerçekleştirmiştir.

İşveren ile anlaşma zemini teknik düzeyde yapılan iki toplantı ile oluşturulmuş daha sonra TEKSİF Genel Başkan, Genel Başkan Yardımcısı ve işveren anlaşma masasında bir araya gelmiştir.

Varılan anlaşmaya göre işveren istifa ettirdiği üyeleri notere kendisi götürerek ve harçları kendisi ödeyerek üye yapmaya başlamıştır.

Süreç devam etmekte ve dairemiz tarafından dikkatle izlenmekte, Mithat'ın müşterisi ile paralel çalışma ise sürdürülmektedir.

HARMANCI ETİKET:

Harmancı Etiket, Mithat Giyim ile aynı konumda olan işyerlerimizdendir. İşveren üyelerimizi

istifa ettirmemiş ama yetki sürecinde üye sayımızın yetki sayısının altında olduğu anlaşılmıştır.

İşyerinde üye işçilerin aidatları kesildikten sonra aldıkları ücretler eşit iş yapmakta olan işçilerin altında kalmaktadır.

Fabrikadaki tekrar yetki alabilmek için yeni üyeye ihtiyaç vardır. Yürütülen kampanya sonucunda yeni üyeler kaydedilmiş ve yeniden istenilen yetki Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'ndan alınmıştır.

İşçiler, işyerindeki sendika temsilcisinin seçimle belirlenmesi, işyerinde yeniden temsilci odası açılması, üyeler ile üye olmayanların aynı TİS'ten yararlanmasının önüne geçilmesi taleplerini dile getirmiş, işçilerin talepleri doğrultusunda işyerinde temsilci seçimi yapılmış, işveren ile yapılan görüşmeler sonucu diğer sorunlarda da bir çözüme ulaşılmıştır.

AKSU:

AKSU, Çerkezköy Şubemize bağlı önemli işyerlerimizdendir. İşveren Sendikası ile yaşanmakta olan sorunlarla birlikte işyerimizdeki üyelerimizin istifa ettirilmesi için baskıların başladığı dikkat çekmiştir.

Şube Başkanımızın Ankara'da Başkanlar

Kurulu toplantısında olduğu sırada Fabrika yöneticileri işyerindeki temsilciliğimizi kapatmak istemiş, temsilcinin işyerinden çıkması için pek çok farklı tekliflere ve tehditlere başvurulmuştur.

Genel Merkezden görevlendirmesi ile TEKSİF Örgütlenme Dairesi fabrika önünde sabah işe gelen ve işten çıkan vardiyalarla görüşmeler yapmış yapılan konuşmalar sonrası Çerkezköy Şube’de üyelerle toplantı yapılmıştır.

Bu gelişmeler üzerine İşveren Şube Başkanlığını arayıp görüşme talebinde bulunmuştur.

Yapılan görüşmeler sonucunda işveren yanlış anlaşıldığını iddia etmiştir. İşverenin bir yandan üye işçilerin sendikasına sahip çıkmasından diğer taraftan da müşterilerinin baskısından etkilendiği gözlenmiş, sorun çözülmüştür.

SÖKTAŞ:

Söke’de faal SÖKTAŞ fabrikamızda yaşanmakta olan sorunlara Genel Merkez düzeyinde müdahale edilmesi ihtiyacı doğmuştur. İşyerinde çalışmakta olan sendikamız üyelerinden yüksek ücretli çalışanlar yönetim tarafından önce sendikamızdan istifa ettirilmekte, daha sonra işten çıkartılıp kısa süre sonra (bir-iki hafta veya birkaç ay sonra) düşük ücretle yeniden işbaşı yaptırılmaktadır.

Bu arkadaşların yeniden sendikamıza üye olmalarına ise izin verilmemektedir.

Son uygulama da 28 sendika üyesi hedef olmuş, bunlardan 7 kişi sendikadan istifa edip düşük ücretle çalışmayı kabul etmeyince işten çıkartılmış, 21 kişi ise sendikamızdan istifa sonrası işten çıkartılıp, kıdem tazminatı ödendikten sonra sendikaya üye olmamaları koşulu ile yeniden işbaşı yaptırılmıştır.

Örgütlenme Dairesi olarak duruma Söke’de müdahale edilmiş üye işçiler ile önce fabrika Sendika Temsilciliğinde daha sonra da Söke’de bulunan Teksif Aydın Şube’de toplantılar yapılmıştır.

Bu toplantı sonrası istifa ettirilmiş olan işçiler tekrar sendikaya üye olmuştur.

TEKSİF Genel Başkanı, Genel Sekreter, Genel Başkan Yardımcısı ve Genel Mali Saymanı Söke’ye gelerek SÖKTAŞ işçileri ile önemli bir toplantı gerçekleştirmiştir.

Bu toplantıda üyelerin ve henüz üye olmamış işçilerin şikayetleri ile istek ve dilekleri dinlenmiştir.

İşçilerin özellikle “daha sık toplantı yapılması, eğitim yapılması” taleplerinin yanı sıra işyerinde onlarca yıldır devam etmekte olan “işverenden izin alınmadan sendikaya üye olmanın yasaklanması

olması, bunun da sendika ile yapılmış olan bir protokol ile sağlandığı” konusu dikkat çekmiştir.

TEKSİF Genel Başkanı ve Genel Mali Sekreterinin **“işveren ile böyle bir protokol yoktur ve olamazda, isteyen işçi derhal TEKSİF’e üye olabilir”** sözünden sonra salondaki istek ve coşku daha da artmıştır.

Devam eden süreçte Söke’de TEKSİF Örgütlenme Dairesinin çalışmaları yürütülmüş ve halen fabrikada çalışmakta olan ama sendikamıza üye olabilmek için işverenden izin bekleyen yaklaşık işçiler TEKSİF’e üye yapılmıştır.

TEKSİF fabrikada sendika iç örgütlenmesine yönelik çalışmaları devam ettirmektedir.

EDİRNE GİYİM:

Edirne Giyim 34 yıldır TEKSİF Sendikasının örgütlü olduğu bir fabrikadır. Son dönem TİS görüşmelerinde işveren bu güne kadar olduğu gibi bundan sonra da sadece asgari ücret uygulamasıyla idare etmek istediğini belirtmiş üstelik geçen sözleşmeden sonra aynı işyerinde TİS kapsamı dışında tutarak çalıştırdığı toplan 700 kişinin çalıştığı şirkette taşeron uygulamasını konuşmayı dahi reddetmiştir.

Yaşanan anlaşmazlık sonrası işveren TEKSİF üyelerini istifa ettirmeye başlamıştır. 3 MART 2009 tarihinde 1 sendika üyesi, 5 Mart günü 3, 11 Mart günü 10, 12 Mart günü 41, 13 Mart günü 111 TEKSİF üyesi sendikadan istifa ettirilmiştir.

14 Mart günü Örgütlenme Dairesi Edirne Şube’de ilk toplantıyı yapmış, 16 Mart gününden itibaren sokakta, Noter’de, Fabrika önünde duruma müdahale süreci başlatılmıştır.

Örgütlenme Dairesi’nin ilk müdahalesinin yaşandığı 16 Mart günü işveren 115 TEKSİF üyesini sendikadan istifa ettirmiş, işveren TEKSİF Sendikası Örgütlenme Dairesi tarafından duruma müdahale edildiği gün itibarı ile çoğunluk sayısının üzerinde istifayı başarmıştır.

Sendika müdahalesi sonrası istifa ettirilen işçi sayısında düşüşler devam etmiş ama başlangıçta yaşanmış olan yıkım ve moral bozukluğu bu konuda zafere ulaşmayı engellemiştir.

EDİRNE Giyim’de yaşadıklarımız, TEKSİF Sendikası tarafından bir tecrübe olarak kaydedilmiştir.

Bu olaydan çıkartılmış olan ders: Olaylar başlamadan önce ele alınmalı, müdahaleler önceden yapılmalı, olayların yönetilmesinde ipler her zaman sendikanın elinde olmalıdır.

EDİRNE Giyim’de süreç devam etmiş, sadece 4 sendika temsilcisiyle greve çıkmıştır. 2 Nisan 2009 günü grev, ITGLWF Genel Sekreteri Neil Kearney, TEKSİF Genel Sekreteri, TEKSİF Genel Başkan Yardımcılarının da aralarında bulunduğu yöneticilerin katılımı ile gerçekleştirilmiştir.

Edirne Giyim grevi 5 Haziran günü Edirne İş Mahkemesi tarafından kaldırılmıştır.

Bu tarihe kadar Edirne’de çok sayıda etkinlik yapılmıştır. Bu etkinlikler ile bir yandan Edirne Giyim’de yeniden örgütlenmenin yolları aranırken diğer taraftan da TEKSİF Sendikasının bir işçi örgütü olarak hem Edirne de hem de Trakya Bölgesinde akılda kalıcılığı için mücadele edilmiştir.

Bu etkinlikler arasında, Edirne’de 1 Mayıs’ın 30 yıl aradan sonra kutlanması, Genç Tekstil isimli sendikasız iş yerinde 160 işçinin 5 aylık alacaklarını ödemedен kaçan işverenin bulunup işçi alacaklarının ana firmadan tahsil edilmesi gibi etkinliklerde bulunmaktadır.

TEKSİF Sendikası bir yandan EDİRNE Giyim’de örgütlenme iddiasını, diğer yandan da Edirne ve civarında işçi haklarını savunmak konusunda tutarlı tavrı ile akılda kalıcılığını devam ettirmektedir.

Edirne Giyim’de işten atılmış TEKSİF

üyelerinin işe iadesi ve bu işçilere sendikal tazminat ödenmesi için açılmış bir dava devam etmektedir.

Fabrikada çalışmakta olan TEKSİF üyesi işçilerin toplam 18 imza ile aynı işverene karşı Edirne Cumhuriyet Başsavcılığı'na verdikleri dilekçe sonrası Cumhuriyet Savcılığı tarafından 16 işveren temsilcisi aleyhine açılmış olan dava (Türk Ceza Kanunu 118. maddeye istinaden) devam etmektedir.

TEKSİF tarafından yargı süreciyle hak arama yolları aranırken diğer taraftan uluslar arası alanda mücadelede devam ettirilmektedir.

Bu konuyla ilgili olarak ITGLWF, ETUF:TCL ve IG Metall ile ortak planlamalar devam etmektedir.

SARAR:

SARAR Eskişehir'de kurulu, sendikamızın yıllardır TİS imzaladığı önemli işletmelerdendir.

Halen işyerinde sendikamız yetkisini kaybetmiş ve örgütlenmesi hedeflenen yerlerdendir.

Sarar'da çalıştığını söyleyen bir işçinin telefonla bağlantı kurması sonucu Mart ayı içerisinde Eskişehir'e gidilmiş ve telefon eden kişi ile bir buluşma yapılması umulmuştur.

13 Mart 2008 günü akşamı için ayarlanmış

olan randevuya gelinmeyince söz konusu kişi defalarca aranmış ve nihayet gece saat 23.00 sıralarında tekrar konuşularak ertesi sabah saat 09.00 için randevu verilmiştir.

Ertesi günde bu randevuya gelen olmamış, bu kuşkuu gelişmeler üzerine aranmakta olan telefon numarası kontrol edildiğinde başka bir isme kayıtlı olduğu anlaşılmıştır.

Bu olay sonrası SARAR'ın örgütlenmesi için çalışmalar TEKSİF Örgütlenme Dairesi tarafından koordine edilmeye ve işveren kontrollü sızdırma ve provoke olaylarına karşı daha dikkatli olmaya özen gösterilmiştir.

SARAR işçilerine yönelik gazete ve bildiri dağıtımları gerçekleştirilmekte ve işçiler ile TEKSİF arasındaki ilişkinin kopmamasına dikkat edilmektedir.

SARAR, halen örgütlenme hedeflerimiz arasında izlenmektedir.

UŞAK ÖRGÜTLENME:

Uşak'ta işveren saldırılarının bir sonucu olarak ÇAM HALI'dan bir üyemizin (Yüksel Yalabık) psikolojik sorunlar yaşadığı ve intihar ettiği daha önce ulusal ve uluslar arası alanda paylaşılmıştı.

TEKSİF Sendikası, Uşak'taki sorunları Başbakanlık İnsan Hakları Masası, TBMM İnsan Hakları İnceleme Komisyonu, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı dikkatine taşımış aynı zamanda ILO'nun Ankara Ofisine iletmişti.

Yapılan bu şikâyetler üzerine Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Teftiş Kurulu Uşak'ta 8 müfettiş görevlendirmiş ve olayları soruşturmuştur.

UŞAK ilindeki genel durumu ve şikâyete konu olan bazı fabrikaları ele alan rapor büyük oranda işçilerin hak ihlallerini ortaya koyması açısından önemlidir.

Hal böyleyken, yeni örgütlendiğimiz iş yerlerinden Çam Halı'da TİS görüşmeleri tıkanmış, yapılan grev oylaması sonucu Yüksek Hakem Kurulu'na gidilmiş ve günümüz koşullarında oldukça iyi sonuç aldığımız söylenebilecek bir TİS imzalanmıştır.

TEKSİF açısından Edirne Giyim'de yaşanmış olan tecrübeye dikkate alınarak Yüksek Hakem Kurulu alternatif bir yol olarak görülmekteydi. UŞAK'ta yeni örgütlenilmiş olan işyerlerimizden Kaynak İplik'te de bu yolun akılcı bir çözüm olarak ortaya çıktığı anlaşıldı.

İşverenin TİS masasına oturmayı reddetmesi, daha önce 16 öncü üyemizi işten atmış olması TEKSİF'i bu yolu tercih etmeye zorlamıştır.

Sendika, grev oylaması yapılması için gerekli imzaları üyelerden toplayıp Uşak Valiliği'ne müracaatlarını sağlayarak Yüksek Hakem'e müracaatın önemli bir aşamasını başarmış, Uşak Valiliği, 30 Temmuz 2009 günü grev oylaması kararı almıştır.

30 Temmuz günü, işveren bir gün önceden başlayarak fabrikayı ve işçi servisleri tatil edip, işçileri de grev oylamasına katılmamaları doğrultusunda tehdit etmiş bu nedenle grev oylaması için işçiler fabrikaya gelememişlerdir.

İşveren tarafından görevlendirilen 23 kişi sandığın kapanmasına 10 dakika kala oy kullanmış ve sandıktan 23 oy çıkıp bunlardan 21 tanesi "greve evet" yönünde olmuştur.

Kaynak İplik işvereni TEKSİF'i greve zorlamakta, bu ortamda grev yapamayacağı ya da grev aşamasında mahkeme müracaatı ile grevi durdurup yetkimizi düşürmeyi (Edirne Giyim'de olduğu gibi) planlamaktadır.

Grev oylamasının ve işçi iradesinin sakatlanması için fabrikanın tatil edildiği sendikamızın hukukçularının girişimi ile "hakim tespiti" ile belgelenmiştir.

Grev oylamasının iptali talebiyle, Uşak İş Mahkemesi'ne müracaat edilmiş, mahkeme bu talebi

olumlu bularak 30 Temmuz günü yapılan grev oylamasını iptal etmiştir.

Uşak Valiliği, 10 Ağustos günü grev oylamasını yenileme kararı almış, TEKSİF Örgütlenme Dairesi ise grev oylamasına katılımı yükseltmek, greve hayır denilmesini sağlamak için çalışmaya başlamıştır.

Sendikamız tarafından yürütülen yoğun çalışmalar sonuç vermiş, yenilenen grev oylamasında TEKSİF istenen sonucu elde etmiştir.

TEKSİF Sendikası Genel Başkanı, Genel Sekreteri ve Yönetim Kurulu, Kaynak İplik grev oylaması sürecini anlık gelişmelerine kadar sıkı şekilde takip etmiş, oylamanın yapılacağı hafta TEKSİF Genel Başkan Yardımcısı, UŞAK'ta çalışmaları bizzat yerinde koordine etmiştir.

Grev oylamasının yenilendiği gün işveren fabrikayı tekrar tatil etmiş, işçileri oylamaya katılmamaları doğrultusunda tehdit etmiş ancak bu defa 286 işçi TEKSİF tarafından özel araçlarla sandığa taşınmış ve sandıktan 283 tane “greve hayır” oyu çıkmıştır.

İşveren, 11 Ağustos gününden başlayarak 46 yemizi işten atmış, ilk örgütlenme aşamasında atılmış olan 16 yemizle birlikte işten atılmış olan üyelerin sayısı 62'ye ulaşmıştır.

Yaşanmakta olan bu hukuk dışı durum, Cumhurbaşkanı, TBMM Başkanı, T.C. Başbakanı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı ve ILO Türkiye Temsilciliği'nin dikkatine sunulmuş ve acil müdahaleleri istenmiştir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Teftiş Kurulu fabrikada bir denetim gerçekleştirmiş ve bu denetimde 2821 sayılı Sendikalar Yasası'nın 31. maddesinin ihlali rapora yansımıştır.

TEKSİF Sendikası, UŞAK'ta kamuoyu oluşturma, devlet temsilcilerine ve adliyeye sorunlarını anlatabilmek amacıyla pek çok eylem ve etkinlik düzenlemiştir.

Grev oylamasının sonucu ve yapılmış olan grev oylamasına işveren tarafından yapılmış olan itirazlar Uşak'taki iki ayrı mahkeme tarafından reddedilmiştir.

Bu durumda TEKSİF bu fabrikadaki TİS sürecini Yüksek Hakem Kurulu'na taşımıştır.

İşveren ise adlarını belirlediği ve halen fabrikada çalışmakta olan TEKSİF üyesi 61 işçiyi daha işten atmıştır. Böylece, Kaynak İplik'te örgütlenme çalışmalarının başladığı günden bu yana işten atılmış olan işçilerin sayısı 123'e ulaşmıştır. TEKSİF süreci bütün boyutlarıyla izlemeye devam etmektedir.

Kaynak İplik olayı ILO (Uluslar arası Çalışma Örgütü)'nun Genel Merkezi'nde gündeme alınmıştır.

İşten atılmış olan üyelerin davaları hukukçularımız tarafından izlenmiş ve “sendikal tazminata” hükmedilmiştir.

Yüksek Hakem Kurulu'ndaki TİS süreci Kurul tarafından sonuca bağlanmış ama TİS sadece işten atılmış olan işçilerin fark alacakları, kıdem ve ihbar tazminat farkları için kullanılmıştır.

Halen fabrikada çalışmakta olan üyelere TİS'in uygulanması mümkün olamamaktadır. Zira bu durumda işverenin onları da işten atması söz konusu olacaktır.

MENDERES TEKSTİL:

Menderes Tekstil'de örgütlenme çalışmaları sırasında işten atılan sendika üyesi işçiler ile birlikte fabrika kapısında yaklaşık olarak 3 ay süre ile çadır kurulmuş ve çok önemli bir direniş süreci yaşanmıştır.

Direnişin uluslararası kampanyası ITGLWF ve CCC (Temiz Giysi Kampanyası) ile birlikte devam ettirilmiş, bu kampanyanın bir sonucu olarak işveren fabrikada çalışmakta olan bütün işçileri kapsayan bir eğitim yapmak zorunda kalmıştır.

Dokuz Eylül Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden bir profesör liderliğinde “SENDİKAL HAKLAR” eğitimi yapılmıştır.

Eğitimi izlemek üzere ITGLWF, ETUF-TCL ve CCC işveren tarafından davet edilmiştir. Bu üç örgütte TEKSİF'in toplantıda bulunması koşulunu öne sürmüş ve işverenin bu talebi kabul etmemesi üzerine toplantıya katılmayı reddetmişlerdir.

Süreç uluslararası alana ve Menderes Tekstil'de çalışmakta olan üye işçilere raporlanmıştır.

Örgütlenme Dairesi olarak Ege Bölgesi'nde yapılan her etkinlik vesile edilerek fabrikadaki üyeler bizzat ziyaret edilmekte, belli zaman periyotları ile telefonla aranmakta, üyeler tarafından ayarlanmış toplantılarda henüz üye olmamış olan işçilerle görüşmeler devam ettirilmektedir.

Özellikle Amerika Birleşik Devletleri ve İsveç'te yapılacak bir baskı sonucu işverenin bütün işçilerin katılacağı bir referanduma zorlanması stratejisinin taktik çalışmaları yürütülmektedir.

DÜZCE ÖRGÜTLENME:

TEKSİF Sendikası Düzce'de 2008 yılında başlatılmış olan çalışmaları devam ettirmektedir.

TEKSİF Örgütlenme Dairesi, Düzce'de bulunan

tekstil ve hazır giyim fabrikalarının nerede ise tamamında ilişkiler kurmuş, üye kaydı gerçekleştirmiş ve bu üyelerle ilişkilerini devam ettirmektedir.

TEKSİF, Düzce'de Tekstil ve hazır giyim işçilerinin aklına ilk gelen sendikadır.

Bu durumda sonuç alabilmek için yerinden müdahale ve örgütlenmeyi yerinden yürütmek esastır. TEKSİF bu duruma uygun olarak DÜZCE İRTİBAT BÜROSU'nu açmış ve örgütlenmeler yerinden yönetilmeye başlanmıştır.

DÜZCE'de örgütlenme çalışmaları dikkatle devam ettirilmektedir.

Bu fabrikalardan ELASTEKS iplik fabrikasında örgütlenme hızla tamamlanmış, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na çoğunluk tespiti için müracaat edilmiştir. Aynı fabrikada sendikamız üyesi 11 işçi işten atılmış bir yandan kampanya diğer yandan ise dava süreçleri devam etmektedir.

İşverenin işten atma ve fabrikayı kapatma tehditlerine rağmen işçiler sendikadan istifayı reddetmektedir.

Düzce'de devam etmekte olan bir diğer örgütlenme çalışması ise GİBOR ALFA Çorap fabrikasındadır.

GİBOR ALFA Çorap'taki bu örgütlenme çalışması TEKSİF açısından 2011 yılının ilk zaferi olmuştur.

Düzce'de belirlenmiş yeni hedefler üzerinde çalışmalar yoğunlaştırılmaktadır.

İSTANBUL ÖRGÜTLENME:

BJ TEKSTİL:

2007 yılında TEKSİF Yedikule Şube tarafından örgütlenmiş, TİS yetkisi alınmış ama işveren hem üyeleri işten atmış hem de TİS görüşmelerine katılmayı reddetmiş yetkimizin düşmesini beklemiştir.

BJ'deki süreç TEKSİF Yedikule Şube ve TEKSİF İstanbul İrtibat Ofisi tarafından bıkmadan izlenmiştir. İşveren, yabancı müşterilerinin tamamını kaybetmiş ve 1000 kişilik fabrika kapanma aşamasına gelmiştir. BJ Tekstil, sipariş alamamaktadır.

ÖZAK:

ÖZAK Tekstil, halen İstanbul'da büyük miktarlarda üretim yapmakta olan belli başlı firmalardan birisidir.

TEKSİF Yedikule Şube, ÖZAK Tekstil'de çalışmakta olan işçilerle bağlantı kurarak örgütlenme

alışmaları başlatmak üzere hazırlıklar yapmaktayken işveren durumdan haberdar olmuştur.

Sendikayla bağlantı kura işçileri ve onların akraba ve arkadaşlarını hırsızlık gibi aşağılayıcı gerekçelerle suçlayarak tazminatsız olarak işten atmaya başlamıştır.

İşten atılan ilk 7 işçiye tazminat ödenmemiş en son atılan iki işçiye tazminat ödenerek “kendi isteğimizle işten ayrılıyorruz” yazan kâğıtlar imzalatılmıştır. İşten atılan ve tazminat alamayan 7 işçiye sahip çıkıp tazminatlarını ve insanlık onurlarını kurtarmak için verdiğimiz mücadele kısa zamanda sonuç vermiş, işveren işçileri bizzat çağırıp özür dilemiş, tazminatlarını tam olarak ödemiştir.

Bu fabrikadaki örgütlenme çalışmaları da işten atmalarda devam etmektedir. Yaşanılan olaylar sonrası işten atılan üyelerimiz (son dönemde 7 ye) için işe iade davaları açılmış ama bu baskılara ve takiplere rağmen örgütlenme çalışmaları devam etmektedir.

İşten atmalarla ilgili olarak düşük yoğunluklu uluslararası kampanya devam ettirilmektedir.

TEKSİM:

TEKSİM’in stratejik bölümündeki işçilerin

tamamı sendikamıza üye kaydedilmiş diğer bölümler ile bağlantı kurulmuş ve çalışmalar devam etmektedir.

Bu fabrikadaki üyelerimizden 4 kişi işten atılmış, atılan üyelerden 1 kişi ile işe iade ve sendikal tazminat davası açılmıştır.

Örgütlenme çalışmaları devam etmektedir. Bu fabrikadaki güven ilişkileri TEKSİF'e triko sektöründeki işçilerin yönelmesini sağlamış, sektörün en önemli fabrikalarında üyelik ilişkileri kurulmuştur.

Yeni dönem de triko sektöründe önemli örgütlenme çalışmalarına imza atılacaktır.

RİMAKS:

Geçen yıl, hiç beklenmedik bir şekilde kaybettiğimiz Uluslararası Tekstil, Hazır Giyim ve Deri İşçileri Federasyonu (ITGLWF) Genel Sekreteri Neil Kearney'e hem Türkiye'den hem de dünyadan özellikle tekstil ve deri işçileri çok şey borçludur.

Neil Kearney, işçi sınıfı için yılmak, yorulmak nedir bilmeden koşturan bir lider olarak Türkiye'de de anılarda iz bırakmış, TEKSİF örgütlenmelerinde EDİRNE'den UŞAK'a, DENİZLİ'ye kadar beklendiği her yere koşmaya çalışmıştır.

Geçen yıl Bangladeş'te Tekstil emekçisinin örgütlenme özgürlüğü için yapılacak toplantılarda bulunduğu sırada gece kalp krizi geçirerek vefat etmiştir.

Bizler için canını ortaya koyan liderimize bir zafer hediye etmek istedik. TEKSİF ÖRGÜTLENME DAİRESİ OLARAK RİMAKS ÖRGÜTLENMESİ'ni NEİL KEARNEY'e ADADIK!

Bartın'da ve İstanbul Tuzla'da bulunan fabrikasıyla işletme olarak faaliyetini devam ettiren RİMAKS Tekstil fabrikası 2007 yılında başlatılan ilişkilerin bu zamana kadar devam etmesi ile birlikte bu yıl kısa bir sürede örgütlenmesi sağlanmıştır.

Örgütlenmenin özellikle Bartın fabrikasında hızla tamamlanmış, bu süreçte devreye giren bir sarı sendika üyelerimizi istifaya zorlamış, yürütülmeye çalışılan bu operasyon başarılı olamamıştır.

Rimaks Tekstil işçileri, sarı sendika üzerinden başlatılan bu saldırıyı göğüslemeyi başarmış ama bu süreçte 133 işçi işten atılmıştır.

Atılan işçilerden 82 kişi TEKSİF'in üyesidir. Üyelerimiz için bir yandan işe iade ve sendikal tazminat davaları açılmış diğer yandan da fabrikaların kapısında direniş başlatılmıştır.

Direnifler Bartın ve İstanbul Tuzla fabrikasının kapısında kurulan direniş çadırlarında 54 gün boyunca canlılığın ve mücadelenin simgesi olmuştur.

yelerimizin ve TEKSİF yöneticilerinin defalarca adli soruşturmaya uğradığı bir kere de gözaltına alınıp gece saat 01.00’de serbest bırakıldığı bu süreç özellikle ITGLWF ile birlikte yürütülen uluslararası kampanya ile zafere ulaştırılmıştır.

RİMAKS artık TEKSİF saflarında TİS süreci sonuçlanmış bir fabrikadır.

Direnif sonucunda tazminatsız olarak işten atılmış olan işçilerin kıdem ve ihbar tazminatları denmiş ayrıca her bir işçiye 6 maaşı tutarında fazladan ceza tazminatı alınmıştır.

Deneme süresi içerisinde atılmış olan iki üye için ise 7 maaş tutarında ceza tazminatı alınmıştır.

İşten ayrılmayıp fabrikada çalışmayı tercih eden toplan 47 TEKSİF üyesi direnişçi ise RİMAKS işyerinde yeniden işbaşı yaptırmıştır.

BURSA ÖRGÜTLENME

B.F.T.C. BERTRANT FAURE TEKNİK

Bursa Demirtaş Organize Sanayi bölgesindeki bu işletmede çoğunluk sağlandıktan sonra yetki tespit

talebinde bulunulmuş, ancak 23.09.2010 tarihli tespit yazısına Disk'e bağlı Tekstil İşçileri Sendikası tarafından süresi içinde itiraz edilmiştir. İtiraz üzerine yargı süreci başlamış, 29.12.2010 tarihinde adı geçen sendikanın itirazından feragat etmesiyle yetki prosedürünün yeniden başlatılması aşamasına gelinmiştir.

LEAR TRİM OTO YAN SANAYİ

Bursa serbest bölgede faaliyet gösteren bu işletmede başlatılan örgütlenme çalışmaları sonucunda 341 işçi örgütlenmiş ve yetki tespit talebinde bulunulmuştur. Bakanlıktan alınan 26.10.2010 tarihli tespit yazısına yasal süre içinde ilgili işveren tarafından itiraz edilmiş olup yargı süreci devam etmektedir. Yetki tespit aşamasında 341 olan üye sayımız şu an itibariyle 500 civarına yükselmiştir.

ULUSLARARASI İLİŞKİLER

Geride bıraktığımız dönem içinde uluslararası ilişkiler alanında ortaya koyduğumuz çalışmalar, her zaman olduğu gibi, çok yönlü ilişkiler ve ikili temaslar çerçevesinde gerçekleştirilmiştir.

Bu çerçevede gerçekleştirilen çalışmalara geçmeden önce, vefatıyla tüm dünya tekstil, hazır giyim ve deri işçilerini derin bir üzüntü içinde bırakan ITGLWF eski Genel Sekreteri Neil Kearney'i rahmetle anmayı görev biliyoruz.

Neil Kearney - Elim bir Kayıp

Sendikamızın da üyesi bulunduğu Uluslararası Tekstil, Hazır Giyim ve Deri İşçileri Federasyonu (ITGLWF) Genel Sekreteri Neil Kerney, 19 Kasım 2009 Perşembe sabahı geçirdiği bir kalp krizi sonucu 59 yaşında hayatını kaybetmiştir.

Son görev seyahatinde son yolculuğuna çıkmış olan Kearney 11 gün sonra 2-4 Aralık 2009 tarihlerinde yapılan ITGLWF 10 uncu dünya kongresini de göremeden aramızdan ayrılmıştır.

Kearney'in ani vefatı yalnız ITGLWF camiasını değil uluslararası sendikacılık hareketinin tümünü derin bir üzüntüye sevketmiştir.

Kearney'in ölümü üzerine, son görev seyahati sırasında yaşamını yitirdiği Bangladesh'te tekstil ve hazır giyim sektörü 3 günlük yas ilan etmiştir.

Sendikamıza karşı özel bir ilgi duyduğunu her fırsatta içtenlikle dile getirmiş dürüst, inançlı ve çalışkan ve bir insanı kaybetmek Teksif ailesini de derinden üzmüştür.

Genel Başkan Nazmi Irgat merhumun ailesine ve ITGLWF Genel Başkanına gönderdiği taziye mesajlarında üzüntümüzü dile getirmiş ve kendilerine başsağlığı dileklerimizi iletmıştır.

Çok Yönlü İlişkiler

Sektörel Sosyal Diyalog Konferansı

Avrupa Birliğine Yeni Üye Devletler ile Aday Ülkeler tekstil, hazır giyim ve deri sektörlerindeki sosyal ortakları, Avrupa sektörel sosyal diyalog sistemine katılımları yolunda destekleme projesi çerçevesinde düzenlenen Sektörel Sosyal Diyalog Konferansı 30 - 31 Mayıs 2007 tarihlerinde Brüksel’de gerçekleştirilmiştir.

Konferansa Sendikamız, Genel Başkan Nazmi Irgat başkanlığında 3 kişilik bir delegasyonla katılmıştır.

Söz konusu konferans, üyesi bulunduğumuz Avrupa Tekstil, Hazır Giyim ve Deri İşçileri Federasyonu (ETUF:TCL), Avrupa Tekstil İşverenleri Birliği (EURATEX) ve Avrupa Deri İşverenleri Birliği (COTANCE)’ın, 2006 yılında aldıkları Avrupa Birliğine yeni üye olan ülkelerle aday ülkelerde tekstil, hazır giyim ve deri sektöründe faaliyet gösteren işçi ve işveren kuruluşlarını kapsayacak ortak bir proje uygulama kararı doğrultusunda gerçekleştirilmiştir.

Bu kararın temeli anılan kuruluşların 1990’lı yıllarda kendi aralarında imzaladıkları “çerçeve sözleşmeleri”ne dayanmaktadır.

Avrupa Tekstil, Hazır Giyim ve Deri İşçileri Federasyonu, çerçeve sözleşmelerin ilkini 1997 yılında tekstil ve hazır giyim işverenleri örgütü EURATEX ile ikincisini ise bir yıl sonra deri işverenleri birliği COTANCE ile akdetmiştir.

Çerçeve Sözleşmeleri Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)'nun öz çalışma normları olarak bilinen sözleşmelerini esas almakta ve EURATEX ve COTANCE'a bağlı işveren kuruluşlarına üye işverenlerin işyerlerinde zorla çalıştırmanın yasaklanmasını, çocuk işçi istihdamının önüne geçilmesini, istihdamda ayrımcılığın önlenmesini ve işçilerin örgütlenme özgürlüğü ile toplu pazarlık hakkına saygılı davranılmasını hükme bağlamaktadır.

Bağıtlanan bu sözleşmelere dayalı olarak taraflar belirli aralıklarla biraya gelerek sözleşme hükümlerinin uygulamasını da gözden geçirmeyi kabul etmişlerdir.

Bu yaklaşım Avrupa tekstil, hazır giyim ve deri sektörü, sektörel sosyal diyalog komitesinin oluşumuna da temel teşkil etmiştir.

Kendi aralarındaki ilişkileri örnek alan bu üç kuruluş benzeri bir anlayışın Avrupa Birliğine yeni üye olan devletlerle aday ülkelerde de geçerli olup olmayacağını araştırmaya değer bulmuşlar öylelikle

de yukarda sözü edilen projenin uygulanmasına önayak olmak için görüş birliğine varmışlardır.

Proje, ilgili sektörlerde hem Avrupa ölçeğinde hem de ulusal ölçekte sosyal diyalogu güçlendirerek yeni üye Devletler ve aday ülkelerdeki sosyal ortakların Avrupa sektörel sosyal diyalog komitesine katılımlarını sağlamayı hedeflemiştir.

Proje uygulamalarına önce 2007 yılı içinde 12 ayrı ülkede yapılan yuvarlak masa toplantıları ile başlanmıştır.

Bu toplantıların temel amacı ilgili ülkelerdeki işçi ve işveren kuruluşlarına Avrupa sosyal diyalog sistemi hakkında bilgi vermek, ayrıca kendi ülkelerinde böyle bir sistemin uygulanmasına nasıl yaklaşacaklarını da saptamak olmuştur.

Türkiye’de gerçekleştirilen yuvarlak masa toplantısına Sendikamız yanı sıra sektörde faal diğer iki işçi sendikası ile Türkiye Tekstil Sanayi İşverenleri Sendikası da katılmışlardır.

Yuvarlak masa toplantılarından sonra proje kapsamındaki son etkinlik olarak Brüksel’de bir araya gelinmiş ve toplantıya katılan her ülke işçi ve işveren kuruluşları kendi ülkelerinde sektörel sosyal diyalogun geliştirilmesi yolunda ne tür girişimlerde bulunulması gerektiğine ilişkin görüşlerini ortaya koymuşlardır.

Bireysel açıklamalar yanı sıra Konferans çalışmaları için kabul edilmiş prosedür gereği katılımcı her ülkenin işçi ve işveren temsilcileri, toplantıya sektörün kendi ülkelerindeki durumuna ilişkin ortak bir bildiri de sunmuşlardır.

Türk tekstil, hazır giyim ve deri sektörleri adına Konferansa sunulan ortak bildiride “İlgili işçi ve işveren örgütlerinin katılımıyla oluşturulacak bir “Türkiye Tekstil, Hazır Giyim ve Deri Sektörü Sosyal Diyalog Komitesi” bu amaca yönelik olarak sürdürülecek etkinliklerin koordinasyonu açısından kanaatimizce uygun bir kurumsal yapı olacaktır,” şeklinde bir ifadeye de yer verilmiştir.

Daha çok temenni niteliği taşıyan bildirilerin tartışıldığı Konferansın bitimiyle, Avrupa tekstil, hazır giyim ve deri sektörü işçi ve işveren tepe örgütlerince başlatılan proje çalışmaları da sona ermiştir.

Türkiye Tekstil Sanayi İşverenleri Sendikası’nın, sektörü kapsayacak bir sosyal diyalog komitesinin oluşturulması fikrini tümüyle reddetmiş olmaması iyimserlik için yeterli bir neden olarak nitelendirilebilir.

Ancak, bu noktada akla ilk gelen soru şudur.

Avrupa örneğine benzer bir sosyal diyalog anlayışı Ülkemizde de geçerli olabilecek midir? Bu

soruya olumlu yanıt verebilmenin pek de kolay olmadığı ortadadır.

Ülkemiz endüstriyel ilişkiler sistemi içinde sorunların diyalog yoluyla aşılması bir yana, genelde işçi sendikalarının sosyal taraf olarak kabul edilip edilmediği bile hayli tartışmalıdır.

Bugün sermayenin tüm ağırlığını koyduğu ülkemiz endüstriyel ilişkiler sistemi içinde önemli sorunlar yaşanmaktadır. Yaşanan bu sorunların temelinde de esas olarak sermayenin henüz “örgütlü toplum” anlayışını özümseyememiş olması yatmaktadır.

Demokratik toplum olabilmenin ön koşulu örgütlü toplum olabilmektir.

Sendikalaşma da örgütlenme özgürlüğü içinde özel bir öneme sahiptir.

İşçinin örgütlenme özgürlüğü ve serbest toplu pazarlık hakkına tümüyle saygılı bir ortam yaratılamadığı sürece sorunların sosyal diyalog yoluyla çözüme kavuşturulmasını beklemek de aşırı iyimserlik olacaktır.

Bununla birlikte, ETUF:TCL/EURATEX/COTANCE’ın sosyal diyalog konusunda “deneme” niteliği taşıyan iyimser girişimlerini olumlu bulduğumuzu da kaydetmek gerekecektir.

ETUF:TCL Doğu Avrupa Ülkeleri Örgütlenme

Ortak Semineri

Üyesi bulunduğumuz Avrupa Tekstil, Hazır Giyim ve Deri İşçileri Federasyonu (ETUF:TCL) 25-28 Ekim 2007 tarihlerinde Bükreş'te, Yunanistan, Bulgaristan, Romanya ve Türkiye tekstil, hazır giyim ve deri sektörlerinde örgütlenme konulu bir seminer düzenlemiştir.

Söz konusu seminere Sendikamız da davet edilmiş ve seminerde sendikal örgütlenmeye yönelik deneyimlerimizi dile getirmemiz istenmiştir.

Davet kabul edilmiş ve Sendikamız seminere Genel Başkan Yardımcısı Ali Seyvan başkanlığında 3 kişilik bir delegasyonla katılmıştır.

Seminerde, katılımcı sendikaların örgütlenme alanında ortaya koydukları faaliyetlerin değerlendirilmesi yapılmış, bu noktada Sendikamızın bölgedeki diğer sendikalara oranla çok daha deneyimli ve aktif bir konumda olduğu belirlenmiştir.

Seminerde ayrıca, örgütlenmede yeni destek odakları olarak davranış kuralları ve çerçeve sözleşmeler üzerinde de durulmuş, marka olmuş büyük firmaların Pazar kaybına uğramamak için tüketici eğilimlerine duyarlılık gösterdikleri, bunun da markaların üretim zincirlerinde yer alan

işletmelerde örgütlenme açısından yararlanılabilecek bir etken olduğu sonucuna varılmıştır.

Seminer sonunda ortaya konulan dilek ve temenniler sırasında aynı türden seminerlerin devam ettirilmesi ve Doğu Avrupa ülkeleri işçi sendikalarının birbirlerinin deneyimlerinden yararlanabilmeleri için ETUF:TCL tarafından gerekli ortamın yaratılması istenmiştir.

Sivil Toplum Diyalogu Projesi Slovakya Toplantısı

Türk-iş'in Avrupa İşçi Sendikaları Konfederasyonu (ETUC) ile yürüttüğü Sivil Toplum Diyalogu projesi çerçevesinde Türkiye'de, yabancı sendikacıların da katıldığı iki toplantı yapılmış olduğu raporumuzun eğitim bölümünde dile getirilmişti.

Aynı proje çerçevesinde iki Avrupa ülkesinde yapılması öngörülmüş toplantıların ilki Slovakya'da yapılmıştır.

Bu çerçevede Türk-iş üyesi sendikaların temsilcilerinden oluşan bir sendikacılar heyeti 5-9 Ekim 2009 tarihlerinde Slovakya'yı ziyaret etmiştir.

Türk-iş, söz konusu heyette Sendikamıza da iki kişilik bir kontenjan ayırmıştır. 5-9 Ekim 2009 tarihlerinde Slovakya'yı ziyaret eden sendikacılar heyetinde Sendikamızı Bursa Pilot Şube Başkanı

Osman Tunalı ile Kocaeli Şube Başkanı Mustafa Karataş temsil etmişlerdir.

Uluslararası Ev Tekstilleri ve Aksesuarları Fuarı

Uluslararası Ev Tekstilleri ve Aksesuarları Fuarı 25-27 Ağustos 2009 tarihinde Çin'in Şanghay kentinde yapılmıştır.

Gerek fuarda diğer ülkeler tarafından teşhir edilen ev tekstili ürünleri gerekse fuara iştirak eden Türk firmaları açısından söz konusu etkinliğe büyük önem veren Türkiye Tekstil Sanayi İşverenleri Sendikası, Şanghay Fuarına kalabalık bir heyetle katılmıştır.

Aynı heyette Sendikamızın da yer almasını arzulayan Türkiye Tekstil Sanayi İşverenleri Sendikası'nın daveti üzerine Genel Başkan Nazmi Irgat ile Genel Başkan Yardımcısı M. Metin Kır da Şanghay Fuarı'na katılan heyette yer almışlardır.

İtalya ve Doğu Avrupa Ülkeleri Tekstil İşçileri

Ortak Konferansı

İtalya Petro-Kimya ve Tekstil Sanayi İşçileri Sendikası (FEMCA), Avrupa Birliğine üye Doğu Avrupa Ülkeleri tekstil ve hazır giyim sendikalarının örgütlenmelerine destek verebilmek amacıyla 2009 yılında üç seminerden oluşan bir proje uygulamıştır.

Proje kapsamındaki etkinliklere FEMCA temsilcileri ile Romanya ve Bulgaristan tekstil ve hazır giyim işçi sendikalarının yönetici ve temsilcileri katılmışlardır.

Projenin son etkinliği olan “Sendikal Örgütlenmede İşbirliği Konferansı” 17-18 Eylül 2009 tarihlerinde Romanya’nın başkenti Bükreş’te yapılmıştır.

Önceki seminerlerde olduğu gibi söz konusu bu konferansa da İtalya, Romanya ve Bulgaristan sendikalarının temsilcileri katılmışlardır.

Ancak, örgütlenme konusundaki deneyimlerimizin Doğu Avrupa sendikalarının deneyimlerine oranla daha fazla olması dikkate alınarak bu kez Konferansa özel olarak Sendikamızın da katılması istenmiştir.

Davet üzerine Konferansta Sendikamız Genel Saymanı İbrahim Öner ve Araştırma Koordinatörü Engin Sedat Kaya tarafından temsil edilmiştir.

Genel Sayman İbrahim Öner’in sektördeki son gelişmelere ilişkin bir de tebliğ sunduğu konferans sonunda benzeri etkinliklerin önümüzdeki yıllarda da sürdürülmesi yolunda bir temenni kararı alınmıştır.

ITGLWF 10'uncu Dünya Kongresi

Üyesi bulunduğumuz Uluslararası Tekstil, Hazır Giyim ve Deri İşçileri Federasyonu (ITGLWF) 10 .olağan Dünya Kongresi 2-4 Aralık 2009 tarihlerinde Almanya'nın Frankfurt kentinde yapılmıştır.

Neil Kearney'in ölümü, doğal olarak Dünya Kongresine de damgasını vurmuş ve kongre çalışmaları sırasında anısına çeşitli etkinlikler düzenlenmiştir.

İki yılı aşkın bir süredir yapılan çalışmalar sonunda gerek uluslararası federasyonumuz ITGLWF gerekse Avrupa federasyonumuz ETUF:TCL enerji, kimya ve metal işkolunu temsil eden federasyonlarla birleşme aşamasına gelmiş bulunmaktadır.

Birleşmenin gerçekleşmesi halinde, metal işkolunu temsil eden IMF, enerji ve kimya işkolunu temsil eden ICEM ile tekstil, hazır giyim ve deri işkolunu temsil eden ITGLWF birleşerek tek bir uluslararası federasyon olarak faaliyet göstermeye başlayacaktır.

Aynı biçimde söz konusu üç ayrı işkolunda Avrupa'daki işçileri temsil eden üç Avrupa Federasyonu da birleşmek suretiyle Avrupa'da tek bir federasyon olarak çalışmalarını sürdürecektir.

2-4 Aralık 2009 tarihlerinde yapılan 10uncu Dünya kongresinde gündemin önemli maddelerinden birini de bu konu oluşturmuş; kongre diğer iki federasyonla birleşme görüşmelerinin sürdürülebilmesi için ITGLWF Başkanlık Divanı, Yönetim Kurulu ve Genel Sekreterine yetki vermiştir.

Küresel krizin çalışanlar üzerindeki olumsuz etkileri üzerinde de duran Genel Kurul, tüm çalışanların insan onuruna yaraşır bir iş sahibi olmaları ve insan onuruna yaraşır bir yaşam sürebilme olanağına sahip bulunmaları gerektiğine dikkat çekmiştir.

Kongre, bu hedefe ulaşılabilmesini sağlama yolunda sendikalara da önemli görevler düştüğü gerçeğinden hareketle, sendikaların mutlak surette kendi kapasite ve güçlerini geliştirmeleri gereği üzerinde görüş birliğine varmıştır.

Kongrede delegelere hitaben bir konuşma yapan Genel Başkan Nazmi Irgat, örgütlenmenin sendikaların kendi güç ve kapasitelerini artırmaları yönünde en önde gelen koşul olduğunu dile getirmiş ve örgütlenme konusunda sendikaların uluslararası dayanışmalarını daha da güçlü hale getirmeleri gerektiğine işaret etmiştir.

Nazmi Irgat ayrıca, dünya markalarının tedarik zincirinde yer alan işletmelerde yaşanan hak ihlallerinin durdurulabilmesi için davranış kuralları bulunan şirketlerin işyeri denetim sistemlerinde sendikaların da temsilini sağlayacak bir oluşumu zorlama yolunda adımlar atılması gerektiğini ifade etmiştir.

10uncu Dünya Kongresi çalışmaları, örgütün iç işleriyle ilgili olarak alınan kararlar ve Federasyon organları için yapılan seçimlerle sona ermiştir.

Vefat eden Genel Sekreterin yerine ETUF:TCL Genel Sekreteri Patrick Itschert getirilirken Genel Başkan Nazmi Irgat da ITGLWF Başkan yardımcılığına seçilmiş, öylelikle 16 kişiden oluşan ITGLWF Başkanlık Divanı üyesi olarak görev yapma hakkını da elde etmiştir.

ITGLWF Başkanlık Divanı Toplantısı

ITGLWF, 10 uncu Dünya Kongresinden sonra ilk Başkanlık Divanı toplantısını 29 Mart 2010 tarihinde Brüksel’de yapmıştır.

Genel Başkan Nazmi Irgat da ITGLWF Başkanlık Divanı üyesi olarak bu toplantıda hazır bulunmuştur.

Toplantıda Federasyonun son mali durumu gözden geçirilmiş, tasarruf yolunda alınacak önlemler tespit edilmiştir.

Bu arada aidat ödemelerini aksatan sendikalar üzerinde bir değerlendirme yapılmış ve 10 sendikanın bu konuda son kez uyarılmasına karar verilmiştir.

Toplantıda ayrıca birleşme sürecindeki son gelişmeler gözden geçirilmiş, ITGLWF Genel Sekreterinin birleşme müzakerelerini 10uncu Dünya Kongresinin aldığı kararlar doğrultusunda devam ettirmesine karar verilmiştir.

ETUF:TCL Beşinci Olağan Kongresi

Üyesi bulunduğumuz Avrupa Tekstil, Hazır Giyim ve Deri İşçileri Federasyonu (ETUF:TCL)'in Beşinci Olağan Kongresi 27-29 Mayıs 2010 tarihlerinde İtalya'nın Floransa kentinde yapılmıştır.

Avrupa Tekstil, Hazır Giyim ve Deri İşçileri Federasyonu genel kurulu idari işler yanı sıra, tekstil, hazır giyim ve deri sektörünün geleceği açısından sürdürülmesi gerekli sanayi politikaları; Avrupa iş gücü piyasalarının çalışanlar açısından istikrara kavuşturulması; küreselleşme ve giderek kuralsızlaştırma sonucu ortaya çıkan örgütlenme sorunları; ekonomik ve sosyal bunalım karşısında Avrupa sosyal modelinin nasıl şekillendirilmesi gerektiği gibi konular üzerinde yoğunlaşmıştır.

Kongre gündemindeki maddelerle ilgili olarak iki gün üst üste sabah ve öğleden sonraki oturumlarda oluşturulan 4 panelden birinde Genel

Başkan Nazmi Irgat da panelist olarak yer almış ve delegelere örgütlenmeyle ilgili deneyimlerimiz ve sendikaların örgütlenme konusunda Avrupa ölçeğinde almaları gerekli önlemler konusunda bilgiler sunmuştur.

Kongre ayrıca ETUF:TCL'in metal, enerji ve kimya işkollarını temsil eden iki ayrı Avrupa federasyonu ile birleşme görüşmelerinin sürdürülebilmesi için bir komisyon oluşturmuş ve üç federasyon genel sekreterinin o amaca yönelik ön çalışmalar yapmasını onaylamıştır.

Kongre sonunda yapılan seçimlerde Patrick Itschert yeniden genel sekreterliğe seçilmiş, Genel Başkan Nazmi Irgat da ETUF:TCL yönetim kurulu üyeliğini muhafaza etmiştir.

ETUF:TCL Yönetim Kurulu Toplantıları

Geride bıraktığımız dönem içinde, Avrupa Tekstil, Hazır Giyim ve Deri İşçileri Federasyonu (ETUF:TCL) Yönetim Kurulu, Federasyonun Beşinci Olağan Kongresi öncesi ve sonrasında çeşitli toplantılar yapmıştır. TEKSİF Genel Başkanı Nazmi Irgat da, 18 Eylül 2007 ile 26 Mart 2010 tarihlerinde yapılan iki ayrı toplantıda ETUF:TCL Yönetim Kurulu üyesi olarak hazır bulunmuştur.

İki toplantı da Federasyon genel merkezinin bulunduğu Brüksel'de yapılmıştır.

İkili Temaslar

Mısır Tekstil Sanayi İşçileri Genel Sendikasının Ziyaretleri

Mısır Tekstil Sanayi İşçileri Genel Sendikası'yla ikili ilişkilerimiz geride bıraktığımız dönem içinde de devam ettirilmiştir. Dönem içinde Mısır sendikasıdan iki heyet Sendikamızı ve Ülkemizi ziyaret etmiştir.

Bu ziyaretlerden ilki 26 Kasım 2 Aralık 2007 tarihleri arasında, ikincisi de 8-15 Mayıs 2010 tarihleri arasında gerçekleşmiştir.

Mısır Tekstil Sanayi İşçileri Genel Sendikası Genel Sekreteri Fathi Abdel Hameed Neemat Allah başkanlığında ülkemizi ziyaret eden beş kişilik ilk heyet Ankara'da yapılan görüşmelerin ardından Bursa ve İstanbul'a geçerek şube yöneticilerimizle de tanışmış ve örgütlü işyerlerimizde incelemelerde bulunmuştur.

8-15 Mayıs 2010 tarihleri arasında Mısır Tekstil Sanayi İşçileri Genel Sendikası Genel Başkanı Sayed el Sayed Muhamed el Gohary başkanlığında Ülkemizi ziyaret eden beş kişilik ikinci Mısır heyeti ise önce Ankara'da Genel Yönetim Kurulumuzla görüşmeler yapmış ardından Bursa ve İstanbul'u ziyaret etmiştir.

Heyet, Bursa ve İstanbul'da bulunduğu süre içinde örgütlü işyerlerimizde yaptığı incelemeler yanı sıra tarihi ve turistik bölgeleri de gezmiştir.

Türk tekstil ve hazır giyim sanayicilerinin son yıllarda yatırım için Mısır'ı tercih etmeye başlamış olmaları iki ülke tekstil sanayi işçileri arasındaki ilişkilere de değişik bir boyut kazandırmış bulunmaktadır.

Mısır Heyetleriyle Ankara'da yapılan görüşmelerde bu yeni eğilim üzerinde de ayrıntılarıyla durulmuş ve Mısır Tekstil Sanayi İşçileri Sendikasının Türk sermayesiyle kurulmuş tekstil ve giyim işletmelerinde örgütlenebilmesi amacıyla iki sendika arasında var olan ilişkilerin daha da pekiştirilmesine karar verilmiştir.

Özbekistan Hafif Sanayi İşçileri Sendikasının Ziyareti

Geride bıraktığımız dönem içinde Mısır ile olduğu gibi Özbekistan'la ilişkilerimiz de karşılıklı olarak devam ettirilmiştir. Bu çerçevede Özbekistan Mobilya, Hafif Sanayi ve Tüketici Hizmetleri İşçileri Sendikası Başkan Yardımcısı İlkhom Omonov başkanlığında 6 kişilik bir heyet 13-21 Haziran 2009 tarihleri arasında Ülkemizi ve Sendikamızı ziyaret etmiştir. Önce Ankara'da Genel Merkez yöneticilerimizle toplantılar yapan Özbekistan Heyeti

daha sonra İstanbul'a geçerek şubelerimizi ve örgütlü işyerlerimizden bazılarını ziyaret etmiştir.

Suriye Tekstil ve Örme Sanayi İşçileri Federasyonu'nun Ziyareti

Geride bıraktığımız dönem içinde başlattığımız girişimler sonucu Suriye Tekstil ve Örme Sanayi İşçileri Federasyonu ile ilk kez karşılıklı bir temas gerçekleştirilmiştir.

Sendikamızın daveti üzerine Suriye Tekstil ve Örme Sanayi İşçileri Federasyonundan beş kişilik bir heyet 27 Eylül – 4 Ekim 2010 tarihleri arasında Ülkemizi ve Sendikamızı ziyaret etmiştir. Suriye heyeti, Federasyonun Genel Başkanı Omar Muhammad Al Holo ile bir genel yönetim kurulu üyesi ve üç şube başkanından oluşmuştur.

Suriye Tekstil ve Örme Sanayi İşçileri Federasyonu Heyeti Ankara'da bulunduğu süre içinde Genel Yönetim Kurulumuz ile resmi görüşmeler yapmıştır.

İki teşkilat arasında ilk kez yapılan bu görüşmelerde karşılıklı temasların başlatılmış olmasından duyulan memnunluk kayda geçirilmiş ve görüşmeler sonunda ikili ilişkilerin kesintisiz devam ettirilmesine karar verilmiştir.

Ankara’da gerçekleştirilen görüşmelerin ardından İstanbul’a geçen Suriye heyeti örgütlü işyerlerimizde yaptığı yerinde incelemeler ve ayrıca tarihi ve turistik yörelere yaptığı ziyaretlerden sonra 4 Ekim 2010 tarihinde Ülkemizden ayrılmıştır.

Adil Çalışma Derneği (FLA) Ziyareti

Dönem içinde, Türkiye’den alım yapan ve başta sendikal hak ve özgürlükler olmak üzere uluslararası kabul görmüş temel çalışma standartlarına duyarlı çokuluslu firmalar, bu firmaların merkez ofisleri ve Türkiye temsilcilikleri düzeyindeki ilişkilerimizin sürdürülmesine özen gösterilmiştir.

Benzer şekilde, pek çok uluslararası firma ve perakendecinin üyesi olduğu çok-paydaşlı yapılar (ETI, FWF, FLA vs) ve işçi haklarının desteklenmesi amacıyla faaliyet gösteren uluslararası Sivil Toplum Kuruluşlarıyla (özellikle CCC ve WRC) olan ilişkilerimiz de devam ettirilmiştir.

Bu bağlamda yapılan temaslardan biri de Adil Çalışma Derneği temsilcilerinin Sendikamıza yaptığı bir ziyaret sırasında gerçekleşmiştir.

Adil Çalışma Derneği Sivil Toplum Örgütleri ve İşçi Sendikaları Koordinatörü Hee Won Brindle Khym 23 Ocak 2008 tarihinde Genel Merkezimizi ziyaret ederek Genel Başkanımız Nazmi Irgat ile bir görüşme yapmıştır.

Görüşme sırasında Koordinator Khym, FLA'nın çalışmaları konusunda ayrıntılı bilgiler vermiş buna karşılık Genel Başkan Nazmi Irgat da işçi hak ve özgürlüklerinin tüm dünyada güvence altına alınabilmesi yolunda FLA ve benzer kuruluşların sağlayabilecekleri katkılar üzerinde durmuştur.

FLA 1998 yılında kurulmuş çok paydaşlı bir girişimdir. FLA başta ABD olmak üzere tüm dünyada hazır giyim sektöründe Amerikan üniversitelerinin lisansıya üretim gerçekleştiren her işletmede çalışma koşullarının iyileştirilmesini amaçlamaktadır.

Küresel tedarik yapan 13 çok uluslu hazır giyim firması, 6 Amerikan sivil toplum kuruluşu ve 178 Amerikan üniversitesi FLA üyesidir.

FLA üyesi pek çok firma Türkiye'den büyük miktarlarda alım yapmaktadır. Bu firmalar şunlardır: Adidas-Salamon, Nike, Reebok, Levi Strauss & Co., Eddie Bauer, Liz Claiborne, Joy Athletic, Polo Ralph Lauren, GEAR for Sports, patagonia, Nordstrom, Phillips-Van Heusen ve Zephyr Graf-X.

Hazır giyim sektöründe çalışma koşullarının iyileştirilmesine katkıda bulunmayı hedefleyen FLA, çalışma koşullarının iyileştirilebilmesi için alıcı ve tedarikçi firmaların gözetmesi gerekli davranış kurallarını da belirlemiştir.

Bu kurallar “FLA Sosyal Şartı” olarak tanımlanmıştır. Buna göre alıcı ve tedarikçi firmalar örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkına saygılı davranmalı, zorla çalıştırma uygulamamalı, 15 yaşından küçük işçi çalıştırmamalı, çalışanlara taciz ve kötü muamelede bulunmamalı, istihdamda ayrımcılık yapmamalı, çalışma ortamının güvenli ve sağlıklı olmasını sağlamalı, çalışanlara en azından asgari ücret ödemeli ve sosyal hakları da tanımalı, çalışanlar haftada 45 saatin üzerinde normal ve 12 saatin üzerinde de fazla mesai yapmaya zorlanmamalı ve fazla mesai ücretleri zamlı olarak ödenmelidir.

FLA Sosyal Şartı’ndaki hükümlerin ön önemlilerinden biri kuşkusuz alıcı ve tedarikçi firmaların örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkına saygılı davranmalarını öngören hükmüdür.

FLA temsilcileriyle Genel Merkezimizde yapılan görüşmede Genel Başkan Nazmi Irgat da bu nokta üzerinde durmuş ve alıcı ve tedarikçi firmaların uygulamada bu hükmü dikkate almadıklarından yakınlıkla FLA’nın ilgili işletmelerde bu hükme uyulmasını sağlama yolunda daha etkin olması gerektiğine işaret etmiştir.

Özbekistan Hafif Sanayi İşçileri Sendikasını Ziyaret

Karşılıklı temaslar çerçevesinde Sendikamız

geride bıraktığımız dönem içinde iki kez Özbekistan Mobilya, Hafif Sanayi ve Tüketici Hizmetleri İşçileri Sendikasını ziyaret etmiştir.

Teksif Genel Başkan Yardımcısı Ali Seyvan başkanlığında beş kişilik ilk heyetimizin Özbekistan ziyareti 5-11 Ağustos 2008 tarihlerinde, Teksif Genel Başkanı Nazmi Irgat başkanlığında beş kişilik ikinci heyetimizin ziyareti ise 9-15 Mayıs 2010 tarihleri arasında gerçekleşmiştir.

İki heyetimiz de Özbekistan Sendikası genel merkez yöneticileriyle yaptıkları görüşmelerden sonra yerel teşkilat mensuplarıyla temaslarda bulunmak üzere başkent Taşkent'in dışına çıkmış, ayrıca Özbekistan sendikasının örgütlü bulunduğu işyerlerinden bazılarını da ziyaret etmiştir.

Mısır Tekstil Sanayi İşçileri Sendikasını ziyaret

Mısır Tekstil Sanayi İşçileri Sendikasıyla öteden beri sürdürülen karşılıklı ilişkiler çerçevesinde Sendikamızdan bir heyet 22-27 Aralık 2008 tarihlerinde Mısır'ı ziyaret etmiştir. Söz konusu ziyaret, Genel Başkan Nazmi Irgat Başkanlığında 5 kişiden oluşan bir heyetle gerçekleştirilmiştir.

Ziyaret sırasında Heyetimiz Mısır Tekstil Sanayi İşçileri Sendikası genel başkanı ve genel yönetim

kurulu üyeleriyle çeşitli görüşmeler yapmış ayrıca çeşitli işletmelerde de tetkiklerde bulunmuştur.

Heyet 27 Aralık 2009 tarihinde Yurda dönmüştür.

FEMCA/CISL 3üncü Olağan Genel Kurulu Toplantısı

İtalyan Enerji, Petrol, Kimya, Tekstil ve Hazır Giyim İşçileri Sendikası (FEMCA/CISL) 3üncü olağan genel kurul toplantısı 5-8 Mayıs 2009 tarihlerinde İtalya'nın Napoli kentinde yapılmıştır.

İtalyan meslektaşlarımızdan gelen davet üzerine kongrede Sendikamız Genel Başkan Yardımcısı Ali Seyvan başkanlığında üç kişilik bir delegasyonla temsil edilmiştir.

**ARAŞTIRMA
BİRİMİ
ÇALIŞMALARI**

Sendikamız Araştırma Birimi, ilgili dönem içinde ağırlıklı olarak, Sendikamızın rgtlenme etkinliklerine katkı sağlamak amacına yönelik olarak çalışmalar sürdürmüştür.

rgtlenme nceliği verilebilecek firmaların tespiti, bu bağlamda firma analizleri ve gereken araştırma etkinlikleri, Sendikamız Araştırma Biriminin rutin çalışma alanını oluşturmaktadır.

Ayrıca, Sendikamız Genel Merkez Yönetimi ve rgtlenme Dairesinin talepleri doğrultusunda örgütlenme çalışmalarına aktif destek sağlanması, Araştırma Birimimizin bir diğer etkinlik alanı olmuştur.

Özellikle ihracata yönelik üretim gerçekleştiren firmalarda sürdürdüğümüz örgütlenme çalışmalarında ve benzer niteliklere sahip örgütlü işyerlerimizde ortaya çıkan sorunlarda, sendikamız örgütlenme dairesinin

etkinliklerine, gereken uluslararası iletişim ve koordinasyonu sağlayarak katkı sunmak, Araştırma birimimizin öncelikleri arasında yer almıştır.

Sendikamızın, çokuluslu firmalar, bu firmaların üyesi oldukları çok-paydaşlı örgütler ve ilgili diğer uluslararası sivil toplum kuruluşlarıyla olan ilişkisi, Sendikamız Araştırma Birimi tarafından koordine edilmektedir.

Sendikamızın, üyesi olduğumuz uluslararası sendikal üst örgütler ITGLWF ve ETUF:TCL ile olan bu bağlamdaki ilişki ve iletişimi, birimimiz tarafından sürdürülmektedir.

Gerçekleştirdiğimiz örgütlenme çalışmalarında, ihtiyaç duyulan her aşamada, federasyonlarımız ITGLWF ve ETUF:TCL bilgilendirilerek, sürece katkı vermeleri sağlanmaktadır.

Özellikle 1990'ların sonlarından itibaren, çok sayıda çokuluslu firma, alım yaptıkları üreticilerde işçi hak ve çıkarlarını koruyucu ve geliştirici yönde çeşitli adımlar atmaya ve bu bağlamda duyarlılık göstermeye başlamışlardır.

İlk aşamada, fazlaca bir anlam ifade etmeyen ve somut etkileri son derece sınırlı kalan bu türden girişimler, ilerleyen yıllarla birlikte işçi hak ve çıkarları açısından olumlu yönde bir seyir izlemeye başlamıştır.

Sayıları her geçen yıl daha da artmakta olan bu çokuluslu firmalar, tedarikçilerinden, sendikal hak ve özgürlükler dahil olmak üzere temel ILO normları ve uluslararası çalışma standartlarına uyumluluk içinde çalışmalarını talep etmekte, uyumsuzluk halinde bu tedarikçilerle olan ilişkilerini sona erdirmeyi taahhüt etmektedir.

Bu bağlamda çokuluslu firmaların tutum ve eylemlerini 10 yıl öncesiyle karşılaştırdığımızda, varılan aşama oldukça umut verici ve olumludur. Sendikamız, başarı olasılığının görece olarak daha yüksek olması nedeniyle, bu türden çokuluslu firmaların tedarikçilerini öncelikli örgütlenme hedefi olarak görmekte ve bu doğrultuda bir örgütlenme stratejisini sürdürmektedir.

Sendikamızın, bu bağlamda çokuluslu firmalar ve bu firmaların üyesi oldukları çok-paydaşlı girişimlerle (MSI – Multi-stake holder initiatives) olan ilişki ve iletişimi Araştırma Birimimiz tarafından sürdürülmektedir.

Çok-paydaşlı girişimler (MSI), çokuluslu firmaların, ilgili ülkelerdeki çeşitli sivil toplum kuruluşları, emek örgütleri ve kimi örneklerde sendikalar ve çeşitli sendikal üst örgütlerin üye oldukları, üretici firmalarda temel insan haklarına, işçi hak ve özgürlüklerine ve iş güvenliği ve işçi sağlığı kurallarına uyumlu bir ortamı sağlama yönünde çaba gösteren kuruluşlardır.

Bu bağlamda sendikamız, ABD merkezli bir çok-paydaşlı girişim olan FLA (Fair Labor Association – Adil Emek Derneği), İngiltere merkezli bir çok-paydaşlı girişim olan ETI (Ethical Trading Initiative – Etik Ticaret Girişimi) ve Hollanda merkezli bir çok-paydaşlı girişim olan FWF (Fair Wear Foundation – Adil Giyim Vakfı) ile yakın ilişki içinde çalışmaktadır.

Sendikamız tarafından sürdürülen örgütlenme çalışmaları içinde, gereken her aşamada ilgili çok-paydaşlı girişimlerin, sürece katkı vermeleri sağlanmıştır.

Bu çok-paydaşlı girişimler yanında, dünyada işçi hak ve çıkarlarının korunması ve geliştirilmesi amacıyla faaliyet sürdüren çeşitli uluslararası sivil toplum kuruluşları bulunmaktadır.

Ağırlıklı olarak sektörümüzle ilgili alanda faaliyet sürdürüyor olmaları nedeniyle, bu örgütlerin en önemlileri merkez ofisi Hollanda'da olan CCC (Clean Clothes Campaign – Temiz Giysi Kampanyası), ABD merkezli WRC (Workers Rights Consortium – İşçi Hakları Konsorsiyumu) ve ILRF (International Labor Rights Forum – Uluslararası Emek Hakları Forumu)dur.

Sendikamız, özellikle bu sivil toplum kuruluşlarıyla son derece yakın bir ilişki içindedir ve ihtiyaç duyulan her aşamada, bu örgütlerden etkin destek almıştır.

Örneğin, çalışma dönemi içinde, 2008 ve 2009

yıllarında, sendikamızın talebi üzerine gerçekleştirilen, Menderes Tekstil ve müşterisi markalara yörelık uluslararası kampanya, CCC ve ILRF örgütlerinin öncülüğünde sürdürölmüştür.

Sendikamız Araştırma Birimi, örgütlenme çalışmalarımıza destek sağlamak amacına yönelik olarak, tüm bu çok-paydaşlı yapılar ve uluslararası sivil toplum kuruluşlarıyla olan yakın ilişkisi sürdürme ve daha da pekiştirme çabası içindedir.

Çalışma dönemi içinde, üyesi olduğumuz uluslararası sendikal üst örgütler ITGLWF, ETUF:TCL ve Avrupa ölkelerindeki çeşitli kardeş sendikalarımız tarafından düzenlenen, ağırlıklı olarak örgütlenme ve sektörel sosyal diyalog konulu eğitim seminerleri ve diğér etkinliklerde, sendikamız araştırma birimimiz tarafından temsil edilmiştir.

Sendikamız Araştırma Birimi, değinilen çalışmalar yanında, üyesi olduğumuz uluslararası sendikal üst örgütler ITGLWF ve ETUF:TCL'nin, özellikle balkan ölkelerine yönelik sürdürdüğü eğitim ve kapasite geliştirme çalışmalarına eğitimci olarak katkı sunmuştur.

Sendikamız Araştırma birimi, sektörümüzle ilgili çalışmalar yapan araştırmacı ve akademisyenler açısından bir başvuru merkezi niteliğindedir. Çalışma dönemi içinde, yerli ve yabancı çok sayıda araştırmacı ve akademisyene bu konuda bilgi ve veri desteğı sunulmuştur.

Benzer biçimde, yerli ve yabancı medya kuruluşları ve haberciler, çalışmalarında sıklıkla Sendikamız Araştırma Biriminin görüş ve yorumlarına başvurmaktadır.

İlgili dönem içinde, birimimizin çalışma alanlarından biri de, Kot Kumlama İşçileri Dayanışma Komitesi etkinlikleri olmuştur. Sendikamız, 2008 yılı Kasım ayında Kot Kumlama İşçileri Dayanışma Komitesi'ne aktif bir üye olarak katılmıştır.

Komite, kot kumlama işinde çalışmış ve silikozis hastalığına yakalanmış olan işçilerin, kayıt dışı istihdam edilmiş olmaları nedeniyle yararlanamadıkları sosyal güvenlik haklarının kazanılması ve kot kumlama işinin tüm dünyada yasaklanması için çaba göstermektedir.

Sendikamız, komite çalışmalarına, her boyutta aktif katkı sunmaktadır.

Bu güne kadar, ulusal ve uluslararası bağlamda, kamuoyunu bilgilendirmeye ve konuyla ilgili duyarlılığı yükseltmeye yönelik olarak sürdürülen etkinlikler sonucunda çok ciddi kazanımlar elde edilmiştir.

Sağlık Bakanlığı, 2009 yılı Mart ayında, sektör bütününde kot kumlama işini yasaklamıştır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, 2010 yılı

Kasım ayında, sosyal güvenlik statülerine bakılmaksızın, kayıtlı ya da kayıt dışı istihdam edilmiş olan silikozis hastası tüm kot kumlama işçilerinin sosyal güvenlik kapsamına alınması ve maluliyetleri oranında iş göremezlik geliri alabilmeleri için gerekli yasal ve idari düzenlemeleri yapacağını açıklamıştır.

Ancak, Ocak 2011 itibarıyla, henüz herhangi bir yasal düzenleme yapılmamıştır.

Bu düzenlemelerin, muhtemelen önümüzdeki birkaç ay içinde uygulamaya gireceği tahmin edilmektedir.

Sendikamızın, Kot Kumlama İşçileri Dayanışma Komitesi çalışmalarına çok önemli bir diğer katkısı da, özellikle uluslararası alanda olmuştur. Sendikamızın talebi üzerine, uluslararası üst örgütlerimiz ITGLWF ve ETUF:TCL, konuyu etkin bir biçimde uluslararası alana taşıyarak mücadele sürecine katkı vermiş ve halen de vermeye devam etmektedir.

Federasyonumuz ITGLWF, kot kumlama işi ve silikozis hastalığı konusunda ulusal ve uluslararası alanlarda farkındalık ve duyarlılığı artırma amacına yönelik olarak, 2010 yılı içinde, ülkemizde bir dizi eğitim semineri gerçekleştirmiştir. Federasyonumuz ITGLWF bu alandaki etkinliklerini sürdürme kararlılığındadır.

Bu bağlamda sürdürülen mücadeleye en etkin katkı sağlayan bir diğer uluslararası örgüt de CCC'dir

(Clean Clothes Campaign – Temiz Giysi Kampanyası). Federasyonumuz ITGLWF ve CCC bu alanda ortak mücadele kararı almışlardır.

CCC, Kasım 2010 tarihinde İstanbul’da yaptığı bir basın toplantısıyla, kot kumlama işinin tüm dünyada yasaklanması ve silikozis hastası kot kumlama işçilerin mağduriyetlerinin giderilmesi talebiyle bir uluslararası kampanya başlatmıştır.

Uluslararası alanda sürdürülen mücadele, oldukça kısa bir süre içinde meyvelerini vermeye başlamıştır: 2010 yılı Eylül ve Ekim ayları içinde, en önemli kot markaları arasında yer alan Levi’s ve H&M firmaları, kot ağartma işinde silikozis kullanımını yasakladıklarını açıklamıştır.

Ayrıca, önümüzdeki dönemde, kot kumlama işini yasaklayan firmalar arasına, çok sayıda yeni markanın da katılacağı ve ilerleyen süreçle birlikte kot kumlama işinin tüm dünyada yasaklanacağı tahmin edilmektedir.

Bu başarıda, özellikle federasyonumuz ITGLWF’nin payı çok büyüktür. ITGLWF, dikkatle sürdürdüğü etkinlik ve diyaloglarla, bu başarıya erişilmesinde büyük rol üstlenmiştir.

Aynı zamanda, Sendikamızın bu bağlamdaki duruş ve katkısı, hem ulusal ve hem de uluslararası düzeylerde saygı ve takdirle karşılanmaktadır.

**ARAŞTIRMA
MERKEZİ
ÇALIŞMALARI**

Toplu Sözleşmelerden sorumlu Genel Başkan Yardımcılığına bağlı olarak çalışan Araştırma Merkezimiz, geçirdiğimiz dönemde tekstil ve konfeksiyon sektörü başta olmak üzere sendikal hareketi doğrudan ve dolaylı olarak ilgilendiren çalışmalarını sürdürmüştür.

Merkezin dönem çalışmaları üç grupta toplanmıştır:

Birinci grupta, çalışma hayatı ve tekstil ve konfeksiyon sektörü ile ilgili araştırma çalışmalarının yapılması ve bunların sonuçlarının şubelerimize ulaştırılması; ikinci grupta, çalışma hayatı ve tekstil ve konfeksiyon sektörü ile ilgili incelemeler; üçüncü grupta da ise çalışma hayatını doğrudan ve dolaylı ilgilendiren toplantıların izlenilmesi ve toplantı özet raporlarının sunulması yer almıştır.

Merkezimiz ayrıca, Türkiye İstatistik Kurumu(TÜİK) kaynaklı aylık - altı aylık - yıllık tüketici ve toptan eşya fiyatları artışlarını izlemiş; bunlara paralel ücret hesaplamalarını yapmış, gazete ve periyodik dergilerde sektörümüz ile ilgili gelişmeleri takip ederek gerekli verileri çıkarmıştır. Aynı şekilde, Hazine Müsteşarlığı ve Devlet Planlama Teşkilatı çalışmaları değerlendirilmiştir.

Ayrıca, Resmi Gazetede çalışma hayatı ve sektörle ilgili bölümler takip edilmiş, resmi kurumlardan gelen çalışma hayatı ve sektörle ilgili verilerin ve düzenlemelerin tamimlerle Şubelerimize ulaştırılması çalışmalarına da devam edilmiştir.

Sendikamız, üniversitelerimiz ve sivil toplum örgütleri ile ilgili iyi ilişkilerin geliştirilmesinin önemine inanmaktadır. Bu amaçla Araştırma Merkezimiz, üniversitelerin, üniversite öğrencilerinin ve sendikal hareket ve sektörle ilgili bilgi ve belge talebinde bulunan her kesimin bu isteklerini özenle yerine getirmeye çalışmıştır.

Araştırma Merkezimizin geçen dört yıllık süredeki faaliyetleri özetle şöyledir:

Araştırma Çalışmaları

Araştırma Merkezimiz, geçirdiğimiz dönemde çalışma hayatı ve tekstil ve konfeksiyon sektörü ile ilgili aşağıdaki konularda gerekli çalışmalar ve

araştırmaları tamamlamış ve şubelerimize ulaştırmıştır.

Diğer taraftan, Araştırma Merkezimiz, alışma hayatı ile ilgili olarak resmi makamlardan gönderilen bilgi ve istatistiki verileri de tüm şubelere ulaştırma çabası içinde olmuştur. Ayrıca, resmi makamlarla da gerekli bilgilerin temini ve istenilen bilgilerin ulaştırılması amacıyla yazışmalar yapılmıştır.

Bu dönemde yapılan geniş kapsamlı araştırma çalışmaları şöyledir:

Çalışma Hayatı Göstergeleri Tamim alışmaları

Araştırma Merkezimiz, örgütlü olduğumuz işyerlerindeki üyelerimizi ilgilendirmesi bakımından, resmi makamlar tarafından belirlenip her yıl başında ve/veya altı ayda bir yenilenen (7) adet çalışma hayatı gösterge rakamlarıyla ilgili tamimi, tüm şubelerimize ve irtibat brolarımıza göndermiştir.

İş Mahkemelerinden Gelen cret Ortalaması Mzekkerelerine Verilen Cevabi Yazılar

İş Mahkemelerinde açılan davalar nedeniyle, tekstil ve konfeksiyon sektöründe faaliyetle bulunmamız itibariyle, sektörümüzde değişik meslek grubunda çalışan işçilerin -sendikalı/sendikasız-alabilecekleri ücret ortalamaları ile ilgili iş

mahkemelerinden gelen müzekkerelere cevap verilmiş ve ilgili mahkemelere gönderilmiştir. Geçirdiğimiz dönemde Merkezimiz yaklaşık (219) adet müzekkereye bu şekilde cevap vermiştir.

Türkiye’de Özelleştirme Gerçeği Çalışması

Merkezimiz, Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği(TMMOB) tarafından düzenlenen “Türkiye’de Özelleştirme Gerçeği” sempozyumuna veri teşkil etmek üzere, Türk-İş’in Sendikamızdan istediği “tekstil sektöründeki özelleştirme çalışmaları(Sümer Holding A.Ş.)” ile ilgili bilgi, belge ve yayınları hazırlayarak Türk-İş’e göndermiştir.

Türk-İş 20. Olağan Genel Kurulu’na Hazırlık Mahiyetinde Eğitim ve Teşkilatlanma Komisyonu’na Sunulan “Örgütlenmenin Önündeki Engellerle” İlgili Görüş ve Öneriler

Merkezimiz, Türk-İş’in 20. Olağan Genel Kurulu’nda oluşturulacak “Eğitim ve Teşkilatlandırma Komisyonu”nun alacağı kararlara ön hazırlık olması bakımından Sendikamızdan istediği “Örgütlenmenin önündeki engeller”le ilgili görüş ve önerilerini hazırlayarak Türk-İş’e göndermiştir.

Üye Envanterinin Güncelleştirilmesi Çalışması

Araştırma Merkezimiz, Sendikamızın örgütlü olduğu bütün işyeri ve işletmelerde çalışan sigortalı

ve sendikalı üye sayıları Bakanlık kayıtlarının fiili durumdan farklı ve güncellenmemiş olması münasebetiyle; bir yandan gerçekte (fiili) çalışan sigortalı ve sendikalı üye sayılarının tespit edilerek Genel Merkez verilerimizin güncellenmesi ve diğer yandan uzun bir süreçte kullanılacak sağlıklı bir üye envanterinin altyapısını oluşturmak üzere başlatılan çalışmalarda, önce hazırlanan tamimi tüm şubelere göndermiştir.

İlgili tamimde istenilen ve şubelerimizin büyük bir kısmının temin ederek Genel Merkezimize gönderdiği SSK Bildirgeleri ve işyeri aidat listeleri verileri Merkezimizce değerlendirilmiştir.

Dış Ticaret Müsteşarlığı(DTM) Pamuk İpliği Korunma Önlemi Soruşturma Toplantısı ve Görüşlerimiz

Dış Ticaret Müsteşarlığı tarafından yurt dışından ithal edilen pamuk ipliğinin yerli üreticileri zarara uğrattığı gerekçesiyle yerli firmalar tarafından açılan korunma önlemi alınmasıyla ilgili soruşturma kapsamında; yapılan tarafları dinleme toplantısına örgütlü olduğumuz pamuk ipliği işyerlerindeki işçileri temsilen Sendikamızdan bir uzman toplantıya katılmış ve komisyona sendikamızın görüşlerini yazılı olarak sunmuştur.

Dış Ticaret Müsteşarlığı(DTM) Suni ve Sentetik Devamsız Liflerden İpliklerin Korunma Önlemi Soruşturma Toplantısı Ve Görüşlerimiz

Dış Ticaret Müsteşarlığı tarafından yurt dışından ithal edilen suni ve sentetik liflerden ipliklerin yerli üreticileri zarara uğrattığı gerekçesiyle yerli firmalar tarafından açılan korunma önlemi alınmasıyla ilgili soruşturma kapsamında; yapılan tarafları dinleme toplantısına örgütlü olduğumuz suni ve sentetik iplik işyerlerindeki işçileri temsilen sendikamızdan bir uzman toplantıya katılmış ve sendikamızın görüşlerini yazılı ve sözlü olarak sunmuştur.

Global Ekonomik Krizin Tekstil ve Konfeksiyon Sektörüne Olası Etkilerine İlişkin Görüşlerimiz

Merkezimiz, 2008 yılında ABD’de başlayan ve giderek tüm sektörlerle yayılan global finansal krizin Türk-İş’e bağlı sendikaların örgütlü oldukları işkollarına ve tekstil-konfeksiyon sektörüne etkilerini ortaya çıkarmak amacıyla yapılan çalışma nedeniyle Sendikamızdan istenilen görüş ve önerileri hazırlayarak Türk-İş’e göndermiştir.

Türkiye’deki En Büyük 500 Özel Sektör Kuruluşu İçindeki Sendikal Örgütlenme Oranı Çalışması

Merkezimiz, Türkiye’deki en büyük 500 özel

sektör kuruluğu içinde Türk-İş'e bağlı sendikaların ve Sendikamızın örgütlü olduğu tekstil ve konfeksiyon işyerlerini belirlemek amacıyla yaptığı çalışmada Sendikamızdan istediği bilgileri hazırlayarak Türk-İş'e göndermiştir.

Türk-İş 2008 Yılı Toplu İş Sözleşmeleri Çalışması

Merkezimiz, Türk-İş'e üye sendikaların 2008 yılı süresi biten toplu iş sözleşmeleri istatistiklerinin, 2007-2008 yılı imzalanan toplu iş sözleşmelerinin yapılacak çalışmalarda kullanılması amacıyla Sendikamızdan istediği bilgileri hazırlayarak Türk-İş'e göndermiştir.

Türk-İş 2009 Yılı Toplu İş Sözleşmeleri Çalışması

Merkezimiz, Türk-İş'in 2009 yılında bağtlanacak olan toplu iş sözleşmeleri çalışmalarında kullanılmak üzere Sendikamızdan istediği bilgileri ve ilgili toplu iş sözleşmeleri örneklerini hazırlayarak Türk-İş'e göndermiştir.

Ekonomik Krizin Sektörlere Etkilerini Tespit Amacıyla Yapılan Çalışma

Araştırma Merkezimiz, Türk-İş'in ekonomik kriz nedeniyle tekstil sektöründe işten çıkarılan, ücretsiz izin uygulamasına tabi tutulan işçiler ve

kapanan işyerleri ile ilgili Sendikamızdan her ay sonu itibariyle istediği bilgileri, şubelerimizden gelen bilgiler ışığında tasnif ederek Türk-İş'e göndermiştir.

Türk-İş'in, 8 Nisan 2009'da Yaptığı Başkanlar Kurulu Toplantısına Sunulan "Örgütlenme ve Toplu İş Sözleşmesi Sürecinde Karşılaşılan Sorunlar" ile İlgili Görüş ve Önerilerimiz

Merkezimiz, Türk-İş'in 8 Nisan 2009'da yaptığı Başkanlar Kurulu için Sendikamızdan istediği örgütlenme ve toplu sözleşme prosedüründe karşılaştığımız bürokratik sorunlar ile örgütlü olunan işyerlerine yapılan çeşitli baskı ve yıldırma politikalarına ilişkin görüş ve önerileri hazırlayarak Türk-İş'e göndermiştir.

ISO Birinci En Büyük 500 ve İkinci En Büyük 500 Firması Çalışması

Araştırma Merkezimiz, Türk-İş tarafından Sendikamızdan istenilen "ISO birinci en büyük 500 ve ikinci en büyük 500 firması" arasında örgütlü olduğumuz işyerleri listesi hazırlayarak Türk-İş'e göndermiştir.

Yünsa A.Ş'nin Toplum Üzerindeki Etki ve Sosyal Sorumluluk Anket Çalışması

Yünsa A.Ş'nin mükemmellik çalışmaları

kapsamında Yünsa'nın toplum tarafından nasıl algılandığını tespit etmek amacıyla düzenlenen "Toplum üzerindeki etki ve sosyal sorumluluk ölçüm araştırması" adlı anket nedeniyle doldurularak gönderilmesi istenilen anket bilgileri, Genel Merkez personelinin büyük çoğunluğu tarafından doldurulmuş ve Merkezimizce disket halinde firmaya gönderilmiştir.

Alt İşverenlik Uygulamaları Çalışması

Merkezimiz, Türk-İş tarafından sendikaların örgütlenmelerinin ve işçilerin toplu iş sözleşmelerine ulaşmalarının önündeki en büyük engellerden birisi olan alt işverenlik uygulaması ile ilgili Sendikamızdan istemiş bulunduğu bilgileri hazırlayarak Türk-İş'e göndermiştir.

Türk-İş'in 2010 Yılı Toplu İş Sözleşmeleri Çalışması

Merkezimiz, Türk-İş tarafından 2010 yılında bağıtlanacak toplu iş sözleşmeleri ile ilgili Sendikamızdan istenilen bilgileri hazırlayarak Türk-İş Genel Merkezine göndermiştir.

5510 Sayılı Kanunun Uygulanmasında Yaşanan Sorunlar ve Çözüm Önerileri:

Merkezimiz, Türk-İş tarafından 5510 sayılı Kanunun uygulanmasında yaşanan sorunlar ve

özüm önerileri ile ilgili Sendikamızdan istenilen bilgileri, şubelere yapılan tamim neticesinde elde edilen bilgilerin derlenmesiyle ön yazı ekinde Türk-İş Genel Merkezine göndermiştir.

Görüşlerimiz aşağıda sunulmuştur:

“5510 Sayılı Sosyal Sigortalar Ve Genel Sağlık Sigortaları Kanunu’nun Uygulanmasında Yaşanan Sorunlar, Çözüm Önerileri ve İlgili Görüşlerimiz

5510 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 01 Ekim 2008 tarihinden bugüne kadar yaklaşık bir yılı aşkın bir süre geçmesine karşın, kanunun ve kanunla ilgili yürürlüğe giren diğer mevzuatın uygulanmasından doğan bazı sorunlar ve aksaklıklar devam etmektedir.

Teksif Sendikası olarak tespit ettiğimiz, sosyal sigortalar ve genel sağlık sigortası alanında yaşanan bu sorunları ve çözüm önerilerini şöylece sıralayabiliriz:

Eski adıyla “Sosyal Sigortalar Kurumu”’nun ruhuna ve var olma mantığına aykırı olarak, 5510 sayılı kanunla sigortalılardan muayene katılım payı da alınmaya başlamıştır.

Bu ücretin sık sık yükseltilmesi sigortalıların önemli sorunlarının başında gelmektedir.

Ayrıca, bu muayene katılım paylarının farklı sağlık hizmeti sunucularında farklı uygulanması da karışıklıklara sebebiyet vermektedir.

Zaten ilaç katılım paylarını ödemekte zorluk çeken sigortalıların muayene katılım payları ile durumu daha da zorlaşmıştır.

Hastalığının teşhis ve tedavisi için alt sağlık hizmeti sunucusundan üst sağlık hizmeti sunucusuna giderken her iki sağlık kurumunda da ayrı ayrı muayene katılım payı ödemesi sigortalıları zora sokmaktadır.

Bu sorun kanımızca,böyle bir durumda ücretin sadece alt sağlık hizmeti sunucusunda ödenmesiyle çözülebilir.

Ayrıca, tedavi katılım ücreti de başka bir sorundur.

Yürürlükten kaldırılan 506 sayılı kanunda, yüksek öğretime devam etmeyen kız çocuklarının evlenene kadar veya çalışmaya başlayana kadar sosyal güvenlik içerisinde bulunması durumu hali, 5510 sayılı kanunla kaldırılmıştır.

5510 sayılı kanunla ,18 yaşını doldurmuş ve yüksek öğrenime devam etmeyen kız çocukları sigorta kapsamından çıkartılmıştır.

İşsizliğin milyonlarla ifade edildiği bir ülkede, özellikle kadın istihdamının düşük bulunduğu ülkemizde bu uygulama yeniden gözden geçirilmelidir.

Yürürlükten kaldırılan 506 sayılı kanunda, itibari hizmet süreleri ile olarak tanımlanan bazı işlere ve işyerlerine tanınan ayrıcalıklar, 5510 sayılı kanunda fiili hizmet süresi zammı adıyla düzenlenmiştir.

5510 sayılı kanunla, daha önce ki kanunda olan bazı işler kapsamdan çıkartılmıştır. Bu işlerin ve işyerlerinin yeniden gözden geçirilmesi ve düzenlenmesi sağlanmalıdır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı'nun da ifade ettiği gibi, işverenlerin ödediği malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerin işveren hissesinin beş puanlık kısmına isabet eden tutarının Hazinece karşılanması uygulaması, istihdama olumlu bir katkı sağlamamıştır.

Kayıtdışı istihdam ile ilgili daha etkin tedbirler alınmalıdır.

5510 sayılı kanuna tabi tüm sigortalılar arasında yeknesaklık sağlanmaya çalışılırken, ölümleri halinde bu sigortalıların hak sahiplerine ödenen cenaze yardımı ödemeleri, SSK, Bağ-kur ve Emekli Sandığı tarafından farklı miktarda ödenmektedir.

Bunun, en yüksek ödenen miktar üzerinden sigorta kapsamındaki tüm hak sahiplerine eşit miktarda ödenecek şekilde yeniden düzeltilmesi gerekir.

Sosyal Güvenlik Kurumunun reçete onay sisteminin sürekli arızalı olması, ilaç alımlarında yoğun bir bekleme yaşanmasına sebebiyet vermektedir.

Eczanelerde hiçbir bilinirliği olmayan, hastalıkları tedavi etmekten uzak, benzer ilaçlar verilmektedir.

İlaç fiyat farkları sürekli olarak yükselmektedir. Özellikle çocuk ilaçlarında ise benzeri ilaç uygulaması yaşanmaktadır.

Sosyal Güvenlik Kurumuna tabi sağlık tesislerinde telefonla randevu sistemi uygulamasından dolayı tedavi olabilmek için numara almak çok zor olmakta, telefon hattı düşürüldüğünde ise tedavisini yaptıracığımız bölümün numarasının bitmesinden dolayı sıkıntı yaşanmaktadır.

3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu'na göre, aday çırak, çırak ve işletmelerde meslek eğitimi gören öğrencilere iş kazası, meslek hastalığı ve hastalık sigortası kolları uygulanmakta ve bunların primleri Milli Eğitim Bakanlığı'na konulan ödenekle karşılanmaktadır.

Aday çırak, çırak ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrencilerin özellikle hastalık sigortasından faydalanmaları sırasında, vizite kağıdının kim tarafından düzenleneceği konusunda -yani okul mu- işletme mi- yetki tartışması yaşanmakta ve bu da öğrencilerin mağdur olmalarına sebebiyet vermektedir.

Ayrıca, işe yeni başlayan çırak statüsündeki işçiler 18 aya kadar sağlık hizmetlerinden

yararlanamamaktadır. Bunların da bu süre içerisinde faydalanmaları için yasal düzenleme yapılmalıdır.

İş kazası bildirimleri evrak olarak sosyal güvenlik kurumu müdürlüklerine gönderilmektedir.

Bu bildirimlerin de elektronik ortamda gönderilmesi yarar sağlayacaktır.

5510 sayılı kanunda sigortalının iş kazasına uğraması halinde belirtilen şartlardan; süre bakımından sağlık hizmeti almaya hak kazanamadan iş kazasına uğraması halinde, bu haktan yararlanabilmektedir.

Ancak, böyle bir durumda kurumdan provizyon alınmasında sorun yaşanmakta veya zor provizyon alınmaktadır.

Provizyon alınması işleminde, iş kazası olup olmadığını belirleyen kodlamanın girilmesi halinde, aktivasyona bakılmaksızın sağlık hizmeti alınabilir duruma gelecektir.

Sosyal Güvenlik Kurumu sağlık tesislerinden istirahat alan sigortalılara kurum tarafından verilen ücretlerin ödenmesinde gecikmeler yaşanmaktadır. Bu ödemelerin hızlandırılması gerekmektedir.

Özel hastanelerin cazibeli tarafları olmakla birlikte, bu hastanelere başvurulduğunda ek tahlillerin yüksek fiyatlandırılması sigortalıları zor duruma sokmaktadır.

Ayrıca, bazen özel hastanelerin insafsızca tahliller istedikleri de görülmektedir. Bu konuda kesin sınırlar çizilmeli, Bakanlık tarafından bilgilendirme broşürleri hazırlanmalı, şikayet mercileri oluşturulmalı ve ayrıca bu mercilere kolay ulaşım imkanı sağlanmalıdır.

En büyük sıkıntılardan birisi de, aynı gün içerisinde sigortalıların birden fazla değişik poliklinikte muayene edilememesidir. Bu konunun da çözümlenmesi sağlanmalıdır.

Sigortalıların işyerinde hak kazandıkları ve aldıkları ikramiyeden sigorta primi ve vergi kesilmemelidir. Bu konu da yasal düzenleme yapılmalıdır.”

Ağır ve Tehlikeli İşlere Ait Çizelgede Yapılması Gerekli Değişikliklerle İlgili Görüşlerimiz:

Merkezimiz, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İşçi Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü tarafından Ağır ve Tehlikeli İşler Yönetmeliği eki kapsamındaki Ağır ve Tehlikeli İşlere Ait Çizelgede yapılması gerekli değişikliklerle ilgili Sendikamızdan istenilen 68-78 sıralar arasında yer alan dokuma işkolunun ağır ve tehlikeli işler kapsamından çıkarılması ve ilave edilmesi gereken işlerle ilgili görüşlerini hazırlayarak Genel Müdürlüğe göndermiştir.

2822 Sayılı Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanununun Uygulanması Sırasında Görülen Aksaklıklarla İlgili Tamim

Sendikal hak ve özgürlüklerin en temel unsurlarından birisi olan “serbest toplu pazarlık hakkı” dayanağını ülkemizde, “uluslararası sözleşmelerden, Anayasadan ve 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanunu”ndan almakta ve toplu iş sözleşmesi prosedürü buna göre yürütülmektedir.

Toplu iş sözleşmesi prosedürünün yasa anlamında daha sağlıklı ve hızlı yürütülebilmesi için gerekli azami hassasiyet ve özen; gerek Genel Merkezimiz ve gerekse Şubelerimiz nezdinde gösterilmektedir.

Ancak, toplu iş sözleşmesi prosedürünün yürütümü sırasında zaman zaman bu süreçte eksiklikler de görülmüştür.

Bu nedenle, Genel Merkezimiz tarafından şubeler nezdinde tespit ettiğimiz bu eksikliklerin giderilmesi için alınacak tedbirleri içeren bir yazıyı tüm şubelerimize tamim yolu ile göndermiştir.

SGK Başkanlığı Asgari İşçilik İncelemeleri

Merkezimiz, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı Müfettişliğinin sektörel denetimler kapsamında 2010 yılında pamuklu dokuma

sektöründe faaliyet gösteren ve kayıtlı tekstil işletmeleri açısından haksız rekabet ortamı yaratan kayıtdışı işçiliğin tespiti bakımından “asgari işçilik incelemeleri”nde kullanılmak üzere Sendikamızdan istemiş bulunduğu konu ile ilgili bilgileri, “bir örnek pamuklu dokuma firması için” cevaplandırılarak Kuruma göndermiştir.

Çocuk Giyim Modelisti İle İlgili Görüşler:

Merkezimiz, Türk-İş tarafından işkolumuzla ilgili olması sebebiyle Sendikamızdan görüş bildirilmesi istenilen “Çocuk Giyim Modelisti”yle ilgili önerilerimizi, Türk-İş Genel Merkezine göndermiştir.

2429 Sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanun Uygulaması:

Merkezimiz, 2429 sayılı Kanunun uygulaması ile ilgili hazırlanan tamimi isteyen şubelere göndermiştir.

Meslek Standardı Uygulamaları İle İlgili Çalışması:

Türk-İş’inde içinde bulunduğu Meslek Yeterlilik Kurumu tarafından oluşturulan meslek standartları ile ilgili olarak Sendikamıza gönderilen “model makineci” mesleği taslağı ile görüş ve öneriler, şubelerimizden istenilerek derlenmiş ve Merkezimizce Türk-İş’e gönderilmiştir.

Tekstil ve Konfeksiyon Sektörü Türkiye Geneli İşyeri/İşçi sayısı Uygulaması

Sendikamızın yapacağı örgütlenme çalışmalarına veri oluşturmak üzere, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na kayıtlı 06 nolu doküman işkolu (tekstil ve konfeksiyon-hazır giyim) işyerleri, işçi sayıları, Bölge Çalışma Müdürlüğü numaraları ile ilgili bilgiler Bakanlıktan istenilmiştir.

Bakanlıktan “CD” halinde alınan bilgiler il bazında derlenip çoğaltılarak Merkezimizce tüm şubelerimize gönderilmiştir.

Ege Bölgesi Sanayi Odası Meslek Standardı Uygulamaları İle İlgili Çalışma

Merkezimiz, Ege Bölgesi Sanayi Odasının da içinde yer aldığı, Meslek Yeterlilik Kurumu tarafından oluşturulan meslek standartları ile ilgili olarak Sendikamıza gönderilen “nakışçı(seviye 2) ve nakışçı(seviye 3)” meslek taslağı ile görüş ve önerileri şubelerimizden istemiştir.

Bilgiler derlenerek Ege Bölgesi Sanayi Odasına gönderilmiştir.

Türkiye Tekstil Sanayi İşverenleri Sendikası'nın Meslek Standardı Uygulamaları İle İlgili Çalışması

Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikasının da içinde bulunduğu Meslek Yeterlilik Kurumu tarafından oluşturulan meslek standartları ile ilgili olarak Sendikamıza gönderilen “çözüğü operatörü (seviye 3), tahar operatörü(seviye 3), dokuma elemanı(seviye 3), dokuma operatörü(seviye 4) ve dokuma operatörü(seviye 5)” meslekleri taslağı ile görüş ve öneriler şubelerimizden istenilmiştir. Bilgiler derlenerek İşverenler Sendikasına gönderilmiştir.

Toplu İş Sözleşmesi Yetki Sürecinde Yaşanan Sorunlara İlişkin Görüşlerimiz

Ülkemiz sendikal hayatı ve çalışma mevzuatı çeşitli ulusal ve uluslararası platformlarda sürekli eleştirilirken, son “Avrupa Birliği İlerleme Raporu”nda da ülkemiz sendikal haklarının AB standartlarıyla ve ILO sözleşmeleriyle uyumlu olmadığı açıkça vurgulanmıştır.

Sendikal hak ve özgürlüklerle ilgili ülkemizin durumu bu iken, diğer sendikaların olduğu gibi Sendikamızın da son yıllarda yaptığı yeni örgütlenme çalışmalarında; örgütlenme aşamasında, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yapılan yetki tespiti aşamasında ve özellikle de Bakanlığın yetki tespitine

itirazlar konusunda önemli sıkıntılara ilişkin görüşlerimiz Türk-İş'e gönderilmiştir.

Türk-İş'in 2011 Yılı Toplu İş Sözleşmeleri Çalışması

Merkezimiz, Türk-İş'in 2011 yılında bağtlanacak olan toplu iş sözleşmeleri çalışmalarında kullanılmak üzere Sendikamızdan istediği bilgileri ve ilgili toplu iş sözleşmeleri örneklerini hazırlayarak Türk-İş'e göndermiştir.

Genel Yönetim Kurulu Üyelerimizin İstekleri Doğrultusunda Hazırlanan Yazılar

Araştırma Merkezimiz bu dönemde de, Sendikamız Genel Yönetim Kurulu ve bazı Şube Başkanlarımızın istekleri doğrultusunda "başta tekstil ve konfeksiyon sektörü olmak üzere, çalışma hayatı, Türkiye'de ve dünyada sendikal hareket ve sorunları ile sosyo-ekonomik konularda(asgari ücret, kayıtdışı ekonomi,kayıtdışı istihdam, Tekstil ve konfeksiyon sektörü, sektörde gelişmeler ve sorunları, milli gelir, çalışma hayatı verileri, asgari ücret vb.) incelemeler yapmış, sonuçları hazırlamış ve Genel Yönetim Kurulumuza ile ilgili Şube Başkanlarımıza sunmuştur.

Takip Edilen Toplantılar

Araştırma Merkezimiz çalışma hayatı ve sosyo - ekonomik sorunların irdelendiği toplantıları

izlemeye devam etmiştir.

Bu çerçevede Sendikamızın temsil edildiği toplantılar ve bu toplantılarda görüş birliğine varılan konular aşağıda özetle sunulmuştur:

10. Çalışma Ekonomisi Ve Endüstri İlişkileri Kongresi

Türk-İş ve Pamukkale Üniversitesi tarafından 23-25 Mayıs 2008 tarihleri arasında Denizli’de düzenlenen “10. Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Kongresinde” Sendikamız da temsil edilmiştir.

Kongrede; 1. gün; esas itibariyle o tarihte yeni yürürlüğe giren 5510 sayılı sosyal sigortalar ve genel sağlık sigortası, kıdem tazminatında fonlu sisteme geçiş çalışmaları tartışılmıştır. 2. gün; göç ve istihdam, örgütlenme, stratejik insan kaynakları yönetimi, işsizlik, asgari ücrette bölgesel asgari ücret, çalışma hayatında kadın, bilişim sektörü üzerinde tebliğler üzerinden tartışma yapılmıştır. Ayrıca, sendika ve üniversite çalıştayını düzenlenmiştir. Bu çalıştayda üniversitelerle sendikalar arasındaki ilişkilerin nasıl daha iyi düzeye getirileceği üzerine tartışmalar olmuştur. Kongrenin 3. ve son gününde ise; çalışma hayatının güncel sorunları olan; örgütlenme, yetki, toplu pazarlık, grev hakkı, iş güvencesi, özelleştirme konuları üzerinde

durulmuştur. Günün son oturumda ise bölüm mezunlarının iş bulma durumları tartışılmıştır.

Asıl İşveren-Alt İşveren ve Uygulamaları Toplantısı

İş Müfettişleri Derneği'nin, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu ve Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonunun katkılarıyla düzenlediği “Asıl İşveren - Alt İşveren İlişkisi ve Uygulamadaki Sorunlar” konulu panelde Sendikamız da temsil edilmiştir.

Panelde özet olarak ; 4857 sayılı Kanunda düzenlenen asıl işveren-alt işveren müessesesi ayrıntılı olarak teorik ve pratik çerçevede tartışılmış, tartışma sırasında yargı kararlarına ve doktrine de yer verilmiştir.

11.Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Kongresi

Türk-İş' ve Marmara Üniversitesi İşbirliği ile 08-11 Ekim 2009 tarihlerinde Antalya Side'de “11. Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Kongresi” düzenlenmiştir. Kongrede Sendikamız da temsil edilmiştir.

Kongrede; güncel istihdam sorunları ve çözüm önerileri, sosyal güvenlikte değişim, sosyal politika ve yoksulluk ile çalışma ekonomisi ve endüstri

ilişkilerinin sorunları tüm yönleri ile tartışılmıştır.

ILO Temel Haklar Bildirgesi ve Türkiye’de Çalışma Yaşamı Sempozyumu

ILO Ankara Ofisi ve Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Sosyal Politika Araştırma ve Uygulama Merkezi tarafından düzenlenen “ILO Temel Haklar Bildirgesi ve Türkiye’de Çalışma Yaşamı Sempozyumu” 09 Kasım 2009 tarihinde Ankara’da yapıldı.

Sempozyum da; ILO’nun kuruluşu, tarihi gelişimi, misyonu, faaliyetleri ve ilgili sözleşmeler konuşmacılar ve panelistler tarafından tartışılmıştır.

**HUKUK
BÜROSU
ÇALIŞMALARI**

TEKSİF (Türkiye Tekstil Örne ve Giyim Sanayi İşçileri) Sendikası 17.Olağan Genel kurulunu 27-28 Nisan 2007 tarihinde yapmıştı.

17.Olağan Genel Kurul tarihinden bu güne kadar yaklaşık dört yıllık süre içerisinde Hukuk Büromuz Genel Yönetim Kurulumuzun talimatları çerçevesinde şube avukatlarımız ve genel merkez hukuk büromuz aracılığı sendika menfaatlerinin korunması için açılması gerekli davaları açarak takip etmiş, sendikamız aleyhine açılan davalar da aynı şekilde takip edilmiştir.

Ayrıca 2821 Sayılı sendikalar Kanununun 32. maddesinin 3. bendi çerçevesinde üyelerimize hukuki yardımlarda bulunulmuştur.

Raporumuzda bu dönem sendikamızın taraf olduğu davalar ve sendika üyelik aidatlarına ilişkin icra takipleri ayrıntıları ile verilecek, işe iade davaları işyeri esasına göre rakamsal olarak belirtilecek ayrıca üyelerimiz adına açılan alacak ve tazminat davalarına değinilmeyecektir.

Yetki Tespitine ilişkin davalara ise Toplu İş sözleşmesi bürosu raporunda anlatıldığı için ayrıca değinilmeyecektir.

ALACAK VE TESPİT DAVALARI

DAVACI : Mehmet Gezer

DAVALI : TEKSİF

Kapatılan Diyarbakır şube Başkanı tarafından sendikamız aleyhine Şube Başkanlığının sona ermesi nedeniyle açılan şahsi alacak davası Ankara 9.İş Mahkemesinde görülerek reddedilmiş, dava dosyası Yargıtay'da onanarak kesinleşmiştir.

DAVACI : Veysi İpek

DAVALI : TEKSİF

Sendikamız Diyarbakır Şubesinin çalışanı olduğu iddiası ile sendikamız aleyhine açtığı Hizmet tespiti ilişkin dava mahkemece kabul edilmiş, Yargıtay incelemesinde onanarak kesinleşmiştir.

DAVACI : Enerji Petrol Ürünleri

DAVACI : Azmi Çam

DAVALI : TEKSİF

Sendikamız Beyoğlu eski Şube Başkanı tarafından sendikamız aleyhine açılan Genel disiplin kurulu kararının İptali ile ücret alacaklarına ilişkin dava Ankara 18.İş Mahkemesinde görülerek reddedilmiş, Yargıtay incelemesinde Bozulan karar, mahkemenin direnmesi sonucu yeniden reddedilmiş, temyiz edilmeyerek kesinleşmiştir.

DAVACI : Enerji Petrol Ürünleri Ltd.Şti.

DAVALI : TEKSİF

Sendikamız gayrimenkullerinden İstanbul'da bulunan otelin ihale ile satışını alan davacının ödemelerini yapmaması nedeniyle sendikamız tarafından satıştan tek taraflı dönülmüş olması nedeniyle davacının otel satışına güvenerek yaptığını iddia ettiği masrafları istemiş olduğu davada Ankara 5.Ticaret mahkemesi tarafından davanın reddine karar verilmiş, dosya Yargıtay incelemesindedir.

DAVACI : Konvoy Tur Ltd. Şti.

DAVALI : TEKSİF

Sendikamız 17.Olağan Genel Kurul organizasyon işlerini yapan davacı firmanın gerçeğin çok üzerinde fiyatlandırma yapması ve sonradan düzenlediği faturaların ödenmesini talep etmesinin sendikamızca kabul edilmemesi sonucu açılan davada Ankara 2.Asliye Ticaret Mahkemesi davanın reddine karar vermiş olup, dosya Yargıtay temyiz incelemesindedir.

DAVACI : Gevran İşçileri

DAVALI : TEKSİF

Diyarbakır Gevran Tekstil işyerinde çalışan 142 üyenin sendikamız aleyhine açmış oldukları Grev ödeneği davalarından 134 adeti Diyarbakır İş mahkemesi tarafından reddedilmiş ve temyiz edilmeyerek kesinleşmiş,kalan 8 adetinin yargılaması halen devam etmektedir.

DAVACI : TEKSİF

DAVALI : HASIMSIZ

Kayseri Mimar Sinan Belediyesi sınırları içerisinde olan arsamızın tapu kaydı Kayseri Tekstil işçileri sendikasının üzerine görüldüğünden; sendikamız ile Kayseri Tekstil işçileri sendikasının birleştiğinin

tespiti talepli davamız Kayseri iş mahkemesi tarafından kabul edilmesi ile arsaya ait tapu senedi sendikamız adına çıkarılmıştır.

DAVACI : Doğan Karaaslan

DAVALI : TEKSİF

Sendikamız Malatya Şube personeli olduğu iddiası ile aleyhimize açmış olduğu Hizmet Tespiti davası sırasında SGK Prim affından yararlanarak çalıştığı dönem primleri ödenmiş olan davacının açmış olduğu dava ödemelerin yapılmış olması nedeniyle hukuki yarar yokluğundan Malatya İş mahkemesi tarafından reddedilmiştir.

DAVACI : TEKSİF

DAVALI : Doğan Karaaslan

Davalıya günün koşulları gereği fazla olarak ödenen İhbar ve Kıdem tazminatı ödemelerinin fazla olan kısmının tarafımıza iadesi için açılan davanın yargılaması halen Malatya iş mahkemesinde devam etmektedir.

DAVACI : Mehmet Aydın

DAVALI : TEKSİF

Sendikamız Yalova Şubesinin çalışanı olduğu iddiası

ile sendikamız aleyhine açılan Hizmet tespiti ve İhbar – Kıdem Tazminatı ile Fark Ücret alacaklarına ilişkin her iki dava mahkemece kabul edilmiş, davalar Yargıtay incelemesinde onanarak kesinleşmiştir.

DAVACI : TEKSİF

DAVALI : Telsim A.Ş. ve Avea A.Ş.

Sendikamız mülkiyetindeki bina çatısına hukuka aykırı olarak kurulan baz istasyonlarının kaldırılmasına ilişkin olarak açılan dava mahkemece reddedilmiştir.

DAVACI : Hüsamettin Terzi

DAVALI : TEKSİF

Davacı tarafından sendikamız aleyhine açılan İşe İade Davasında Denizli İş Mahkemesi davanın kabulüne karar vermiş olup, dava Yargıtay temyiz incelemesinde dir.

DAVACI : Edirne Giyim

DAVALI : TEKSİF

Davacı işverenlikçe Toplu İş Sözleşme prosedürünün devamı sırasında sendikamızca ilan edilen Grev Uygulamasının İptaline ilişkin davada yetki tespiti tarihinden sonra üye sayımızın ? oranında

düştüğünden bahisle grevin kaldırılması talep edilmiş, mahkemece davanın kabulüne karar verilmiştir.

YETKİ TESPİTİ DAVALARI

Toplu İş sözleşmesi yetki süreci içerisinde işverenliklerce sendikamız lehine verilen her Yetki tespitine itiraz edilmesi sonucu görülen Yetki davaları her işyeri için alınan her yeni yetki tespitinde karşımıza çıkmaktadır.

İşyerlerinin yetki durumuna ilişkin ayrıntılı bilgi Toplu İş sözleşmesinin anlatıldığı bölümde ayrıntılı olarak anlatıldığından tekrar olmaması açısından burada değinilmemiştir.

GENEL KURUL VE SEÇİM İPTALİ DAVALARI

DAVACI : Nihat Şeker ve Arkadaşları

DAVALI : TEKSİF

Sendikamız Bursa Şubesi Delege Seçimlerinin İptali talepli açılan dava Ankara 9.İş Mahkemesi tarafından reddedilmiştir.

DAVACI : Nihat Şeker ve Arkadaşları

DAVALI : TEKSİF

Sendikamız Bursa Şubesi delegeleri tarafından Ankara 4.İş Mahkemesine açılan Olağanüstü Genel Kurul Yapılması talepli dava mahkemece reddedilmiştir.

DAVACI : Hasan Bozdemir

DAVALI : TEKSİF

Sendikamız Çerkezköy şube yöneticilerinden Hasan Bozdemir tarafından Olağanüstü Genel Kurul Talepli olarak açılan dava halen derdesttir.

İŞE İADE DAVALARI

Sendikamız tarafından özellikle yeni örgütlenilen işyerlerinde sendikal örgütlenme nedeniyle işverenlikler tarafından üyelerimizin iş akitleri feshedilmektedir

Sendikal örgütlenme nedeniyle iş akitleri feshedilen üyelerimizin dava harç ve masrafları sendikamız tarafından karşılandığı gibi üyelerimize avukatlık hizmeti de verilmiştir.

Sendikamızın geçmiş dönemde açmış olduğu işe iade davalarının dökümü şu şekildedir.

İŞYERİNİN ADI	BAĞLI OLDUĞU ŞUBE	AÇILAN DAVA SAYISI
ORTEKS TEKSTİL	DEVELİ	37
EDİRNE GİYİM	EDİRNE	13
PAXAR TEKSTİL	ÇORLU	1
AKSU İPLİK	ÇERKEZKÖY	19
APİ TEKSTİL	GEN.MRKZ	14
ELASTEKS TEKSTİL	GEN. MRKZ	82
RİMAKS TEKSTİL	YEDİKULE	85
BEYOĞLU TEKSTİL	YEDİKULE	6
ÖZAK TEKSTİL	GEN.MRKZ	6
AKB TEKSTİL	GEN.MRKZ	1
VAKKO TEKSTİL	YEDİKULE	8
BAYDEMİRLER TKSTİL	Y.BOSNA	5
PİSA TEKSTİL	Y.BOSNA	1
POLEN TEKSTİL	GEN.MRKZ	1
TEKSTÜRE TEKSTİL	TOPKAPI	1
TEKSİM TEKSTİL	GEN.MRKZ	1
SESLİM TEKSTİL	UŞAK	22
DÜLGEROĞLU TKSTL	UŞAK	5
ARAN TEKSTİL	UŞAK	4
ÇAM HALI	UŞAK	12
AKKUMAŞ	UŞAK	13
KAYNAK İPLİK	UŞAK	18
ISPARTA MENSUCAT	ISPARTA	2
ŞARK MENSUCAT	ISPARTA	1
LEAR	GEN.MRKZ	15
BFTC	GEN.MRKZ	2

Bu davalardan hemen hepsi üyelerimiz ve sendikamız lehine sonuçlanmakta, derdest olanların takibine devam edilmektedir.

Sonuçlanan davalarda üyelerimize süresi içerisinde işe başlama müracaatları yaptırılmış, işe başlatılmayan üyelerimizin tazminat alacakları tahsil edilmiştir.

TCK 118.MADDE KAPSAMINDA ŞİKAYET VE DAVALAR

Yeni örgütlendiğimiz işyerlerinde üyelerimizin sendikadan istifa etmeleri yönünde yoğun işveren baskısının olduğu durumlarda TCK 118. madde kapsamında toplam toplam 11 işveren ve işveren vekili hakkında savcılığa suç duyurusunda bulunulmuştur.

SENDİKA ÜYELİK ALACAKLARININ TAHSİLİNE İLİŞKİN DAVALAR VE İCRA TAKİPLERİ

Sendika üyelik aidatlarının tahsiline ilişkin alacak davaları ülke genelindeki ekonomik krizin sektörümüzü de olumsuz etkilemesi neticesinde geçmiş dönemlere göre büyük artış göstermiştir. Sendika üyelik aidatlarının tahsili için gerekli bütün hukuki prosedür işletilmektedir.

NOT

NOT

NOT

NOT