Türkiye Tekstil Örme ve Giyim Sanayii İşçileri Sendikası

TEKSİF

Mayıs - Haziran 2012

1 Mayıs
Bursa'da Coşkuyla Kutlandı

Bursa
Okiteks A.Ş.'de
Sendikalı
200 İşçi İşten Atıldı

Genel Başkanımız
Nazmi IRGAT
TÜRK-İŞ
Genel Teşkilatlandırma
Sekreteri Seçildi

Türkiye Tekstil Örme ve Giyim
Sanayii İşçileri Sendikası
Yayın Organı

Mayıs - Haziran 2012
ISSN 1302 - 7182

TEKSİF GENEL YÖNETİM KURULU

Nazmi IRGAT
Genel Başkan

Mehmet Metin KIR
Teşkilatlanmadan Sorumlu
Genel Başkan Yardımcısı

Ali SEYVAN
Toplu İş Sözleşmelerinden Sorumlu
Genel Başkan Yardımcısı

Mustafa BURGAZ
Genel Sekreter

İbrahim ÖNER
Genel Sayman

İÇİNDEKİLER

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu Bildirisi	10
Hugo Boss	24
IndustriAll – Avrupa İşçi Sendikası Kuruldu Genel Başkanımız Nazmi Irgat IndustriAll Yönetim Kurulu Üyesi Oldu	39
Çorlu Şubemizden Anlamlı Katılım	44
Çorlu'dan Yaza Merhaba Etkinlikleri	45
Isparta'da Dayanışma ve Birlik Gecesi	48
TEKSİF Üyeleri Antalya'da Buluştu	52
8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü TSYD'de Kutlandı...	55
TEKSİF Ata'yı Ziyaret Etti..	57
Demirtaş Şubemiz Dünya Emekçi Kadınlar Gününü Kutladı	58
TEKSİF Bayramyeri'ni Renklendirdi	59
ÇEEİK'12	60
Enflasyon Rakamları Açıklandı	61
Mayıs 2012 Açlık ve Yoksulluk Sınırı	63
"İntibak" TBMM'den geçti	66
Sigortanız Aldığınız Ücrete Göre Yatırılmıyorsa	68
Makale	69
Genel Sağlık Sigortası'nda Merak Edilen 50 Soru ve Yanıtları	70

İŞÇİ - SENDİKA EL ELE...

Türkiye Tekstil Örme ve Giyim Sanayii İşçileri Sendikası Adına

İmtiyaz Sahibi
Nazmi IRGAT
Genel Başkan

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü ve Genel Yayın Yönetmeni
Mustafa Özal PERÇİN
Basın ve Genel Başkan Danışmanı

Yayın Koordinatörü
Adnan ATEŞ
Toplu Sözleşme Müdürü

Hukuk Sorumlusu
Av. Selma YAĞAN
Av. Ömer SARPDAĞ

İletişim Koordinatörü
Sibel ONAY
Genel Sekreter Yardımcısı

Görsel Yönetmen
Serhat ÖZÇELİK

Tasarım ve Uygulama
TEKSİF Basın Bürosu

Yönetim Yeri
Ziya Gökalp Cad. Aydoğmuş Sokak No:1
Kurtuluş/ANKARA
Tel: 0.312.431 21 70
Faks: 0.312.435 78 26

Dergimiz 5187 Sayılı Basın Kanununa Uyar

Yayın Türü: Yaygın Süreli, 2 Aylık

Baskı
ATLAS MATBACILIK LTD. ŞTİ.
İvedik Organize Sanayi Bölgesi
Ağaç İşleri Sanayi Sitesi 21. Cd 600. Sokak
No:8 Yenimahalle / Ankara
Tel: 0.312.394 81 49
Fax: 0.312.394 81 50

Baskı Tarihi: 22.06.2012

Başyazı> Nazmi IRGAT

Değerli üyelerimiz,
Emekçi arkadaşlarım,

Uzun bir ara verdiğimiz yayın döneminin ardından, yeni bir vizyon ve içerikle güçlü ve dinamik bir şekilde yeni yayın dönemimize girmiş bulunmaktayız. Bu vasıtayla siz değerli üyelerimizle aramızdaki bağı daha da kuvvetlendirerek, sendikal hareket ve çalışma hayatındaki gelişmeleri sizlerin de yakından takip edebilmenizi hedeflemekteyiz. Bununla birlikte TEKSİF Dergisi, tekstil emekçisinin sesini duyuracaktır.

Bilindiği gibi, TÜRK-İŞ 21'inci Olağan Genel Kurulu'nda Genel Teşkilatlandırma Sekreteri seçildim. Bu vesileyle TEKSİF Teşkilatı'na yeni bir güç ve moral kazandırdığım inancındayım. TÜRK-İŞ Genel Kurulu sonrasında yeni bir döneme girmiş bulunmaktayız. Bu dönem geçmişten bu yana karşı karşıya olduğumuz sorunlarla mücadele açısından yeni stratejiler belirleyip harekete geçme dönemidir. Tüm dünyada olduğu gibi Türkiye'de de sendikal hareket ciddi sorunlarla karşı karşıyadır. Sendikalar uzun süredir yeni üye örgütleyebilmek bir yana, mevcut üye sayılarını korumaya çalışmaktadır. Başta özelleştirmeler, çalışma biçimlerinin değişmesi, çalışma ilişkilerini yeniden düzenleyen yasalar, sendikal örgütlülüğün hem küresel hem de ulusal düzeyde kan kaybetmesine yol açan etkenlerdir. Hatırlanacağı üzere, zamanında bunun en üzücü örneğini Sümerbank'ın kapanmasıyla birlikte, ciddi sayıda üye kaybeden sendikamız yaşamıştı. İşte bu gibi olayların sebep olduğu küreselleşmeyle birlikte dünya ekonomik sisteminin yeniden yapılanması ve bu süreçte sendikal örgütlenmenin ekonomik gelişimin önünde bir "engel" gibi görülmesi de yaşadığımız sorunları oluşturan uygulamaların fiziksel altyapısıdır.

Günümüz koşullarında örgütlenmeyle ilgili sorunların yaşanmasında iki ana neden vardır. Bunlardan ilki küresel sermayenin emeğe ve emek örgütlerine uzun süredir yürüttüğü etkisizleştirme girişimleridir. Diğeri ise emeğin kendini örgütlü olarak ifade edebildiği yegane örgütler olan sendikaların, bu etkisizleştirme girişimleri karşısında doğru stratejiler belirleyip güncel koşullara uygun örgütlenme faaliyetleri yürütmemesidir.

Biz ne kadar emek sömürüsünün önüne geçmeye çalışırsak çalışalım, hükümetin önümüze sürdüğü yasa ve yaptırımlar sendikal hareketi baltalayıcı nitelik taşımaktadır. Küresel ekonomiye hizmet eden ve işçiden çok işvereni gözeten bu uygulamaların en başında "kıdem tazminatı" gelmektedir.

Başyazı> Nazmi IRGAT

TÜRK-İŞ Genel Kurulu'nda ve son Başkanlar Kurulu'nda aldığımız karar doğrultusunda, gerek TÜRK-İŞ gerekse TEKSİF olarak "kıdem tazminatı"nın tartışıldığı en ufak platforma dahi katılmıyoruz. Çünkü kıdem tazminatı üzerinde tartışılacak hiç bir konu yoktur. Emekçinin en büyük garantisi olan kıdem tazminatı bizim kırmızı çizgimizdir, el sürdürmemeye de kararlıyız. Siz emekçi kardeşlerime buradan bir kez daha dile getiriyorum: "Kıdem Tazminatına uzanan el GENEL GREV sebebidir". Olası bir durumda da bu hakkımızı sonuna kadar kullanacağımızdan kimsenin şüphesi olmasın.

Kıdem tazminatının yanı sıra çalışma şartlarını esnekleştirerek emek sömürüsünü kanuni hale getiren, bölgesel asgari ücret, özel istihdam büroları aracılığıyla ucuz işçi kiralama, işçinin işsizlik sigorta fonundan kesilerek işverene altın tepside sunulan sigorta prim desteği de karsışında durduğumuz konulardır.

Son aylarda ülke olarak bizleri acıya boğan ve çalışma hayatında iş güvenliğinin önemini ortaya koyan bir dizi üzücü olay yaşadık. Artık bu olaylara "iş kazası" demeye dilim varmıyor. Bu kazaların altında yatan başlıca neden "ihmal"dir ve bu durum "iş cinayeti" haline gelmiştir. Daha geçtiğimiz aylarda İstanbul Esenyurt'da meydana gelen yangın faciasında, feci şekilde hayatını kaybeden işçilerimiz, ülkemizdeki ihmalin en büyük ve en acı ispatıdır. Üstüne üstlük bazı işçilerin öldükten sonra sigortalanması ve buna SGK'nın göz yumması facianın başka bir boyutudur. Çalışma hayatındaki ihmallere ancak ve ancak ciddi yasal yaptırımlarla karşı gelinebilir. İş sağlığı ve güvenliğini garanti altına alan yasanın bir an önce bütün ölçekteki işyerlerini kapsayacak şekilde yapılandırılıp yürürlüğe sokulması gerekmektedir. 6 yıldır Bakanlar Kurulu'nda bekletilen İş Sağlığı ve İş Güvenliği Yasa Tasarısı sonunda TBMM gündemine girebildi. Umuyorum ki yasa, cinayet mahiyetindeki iş kazalarının önüne geçecek, yasal yaptırımları destekler.

Tekstil Sektörünün Değerli Emekçileri;

TEKSİF köklü ve büyük bir ailedir. Artık zaman kaybettiklerimize bakmak değil, kazanabileceklerimize bakma zamanıdır. Son yıllarda kaybettiğimiz gücü tekrar geri kazanmanın tek yolu güçlü bir örgütlenmeden geçer. Örgütlenirsek güçlenir, hakkımızı daha rahat alırız. Aylardır TBMM gündemine alınarak görüşülmeyi bekleyen Toplu İş İlişkileri Kanun Tasarısı'nın bir türlü yasalaşamaması nedeniyle yetki alma süreçlerimiz halen askıda beklemektedir. Demokrasilerde olmazsa olmaz kurallardan biri "örgütlenme"dir ve bizler bu anlayışla engellerin aşılması için mücadelemizi sürdüreceğiz.

Ülkemizin içerisinde bulunduğu atmosferde maalesef sendikaları baltalamak adına, sendikalı işçinin kazanılmış haklarını gasp etmek adına bir çok hamle yapılıyor. Bunlarda birisi de Mayıs ayında Bursa'da örgütlü olduğumuz OKİTEKS A.Ş.'de çalışan 200 üyemiz, hiçbir gerekçe olmaksızın işten çıkarılması oldu. Sözde iflas eden fabrika, işçileri kendi geliştirdiği bir yöntemle, önce 'yıllık izin' formülü icat ederek işten uzaklaştırdı, sonra da evlerine iş sözleşmelerini tek taraflı fesih eden yazıyı gönderdi. Üyelerimiz ise ne kıdem ne de ihbar tazminatlarını alabildiler. İşçilerin ise hak arama eylemleri sendikamızla birlikte halen devam etmekte. Bu durumu yakın takipçisiyiz ve sonuç alınana kadar da mücadelemizi sürdüreceğiz.

Bilindiği üzere kamu çalışanlarına toplu sözleşmenin önünü açan tasarı Meclis'ten geçerek yasalaştı. Ancak buna rağmen memura teklif edilen ve sonunda hakem heyetinin karara bağladığı zam ortada: '4+4'. Ülkemizdeki temel ihtiyaç maddelerine yapılan zamlarla, memur maaşlarına yapılan zam arasında uçurumlar var. Maalesef ülkeyi yönetenler, sendikalara karşı, 'benim dediğim olacak' şeklinde baskıcı ve bir tutum sergiliyor. Hangi demokratik ülkede 'grev yasağı' olabilir değerli arkadaşlar. Başta TÜRK-İŞ ve bağlı sendikaların bütün muhalefetine karşın bir gecede hava iş koluna grev yasağı getirildi. Bu yüzden haklı tepkilerini ortaya koyan yüzlerce THY personelinin işine son verildi. Bu tür anti-demokratik yaptırımların hep karşısında olduk bundan sonra da karşısında olacağız.

Son yıllarda sendikal hareketin de içerisinde bulunduğu bunalımın aşılması için değişen istihdam biçimlerine ve bu yapı içerisinde çalışan emekçilerin sorunlarına odaklanmak gerekir. Biz bu sorunların tespiti ve çözümü için varız. TEKSİF her zaman ve her yerde üyesinin hakkını savunmuş ve savunmaya da devam edecektir. Bu büyük ailenin bir üyesi olarak şahsım, Genel Yönetim Kurulu ve bütün TEKSİF Teşkilatı adına sizleri en derin saygı ve sevgilerimle selamlıyor, yeni yayın döneminin hepimiz adına hayırlı olmasını diliyorum.

NAZMİ IRGAT
TEKSİF SENDİKASI GENEL BAŞKANI

1 MAYIS

Emek ve Dayanışma Bayramı Kutlu Olsun

TEKSTİLİN BAŞKENTİ BURSA'DA 1 MAYIS COŞKUSU

TEKSİF 1 Mayıs'ı Bursa'da kutladı...

BURSA KENT MEYDANI'NI DOLDURAN ONBİNLER BİRLİK VE BERABERLİK MESAJI VERDİ...

1 Mayıs> Bursa

Genel Başkanımız Nazmi IRGAT, Genel Yönetim Kurulu Üyelerimiz Mehmet Metin KIR, Ali SEYVAN, Mustafa BURGAZ ve İbrahim ÖNER'in de katıldığı 1 Mayıs kutlamalarında, Sendikamız Genel Yönetim Kurulu düzeyinde temsil edildi.

TÜRK-İŞ ve Kamu-Sen'in Bursa'da merkezi olarak düzenlediği 1 Mayıs mitingine katılan 25 bin işçi ve emekçi, ekmek, barış ve özgürlük için tek yürek olarak hep bir ağızdan taleplerini haykırdı.

Kıdem tazminatının fona devri konusundaki tepkilerin öne çıktığı mitingde emekçiler "Tazminata Uzanan Eller Kırılsın", "Taşeron Çalışmaya Hayır" ve "İş, Ekmek, Özgürlük" sloganları attı.

Kutlamalarda hem TEKSİF'i hem de TÜRK-İŞ'i temsil eden Genel Başkanımız ve TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Nazmi IRGAT, "özellikle son günlerde yaşanan iş kazalarında hayatlarını kaybeden kardeşlerimizin acısını halen içimizde taşıyoruz. O yüzden bir yanımız buruk. Bizler bugün burada; ekmek, barış ve özgürlük için toplandık. Bugün emeğin ve dayanışmanın günüdür. Hepimiz tek yürek ve ortak bir sesle meydanlardayız" dedi.

Tekstilin başkenti Bursa'da yapılan kutlamalara en yoğun katılım TEKSİF ve TÜRK-METAL Sendikasından görülürken, Mitingde konuşan TÜRK-İŞ Genel Başkanı Mustafa KUMLU, kıdem tazminatının grev sebebi olacağını bir kez daha hatırlattı.

Yoksulluğun ve işsizliğin giderek arttığını belirten Kumlu, "Dünyada herkese yetecek kadar aş varken, iş varken, niçin açlığın ve yoksulluğun kol gezdiğinin hesabını soruyorlar. Bugün dünyanın her yerinde emekçiler, sermayenin, yoksulluğa, işsizliğe, savaşlara neden olan aç gözlülüğünü protesto ediyor. İsyan ediyoruz değerli kardeşlerim, ülkemizdeki güvencesiz çalışma biçimlerine isyan ediyoruz. İşsizliğe, yoksulluğa, adaletsizliklere isyan ediyoruz. Sosyal devletin gün geçtikçe budanmasına isyan ediyoruz" dedi.

Demokratik bir bayram havasında kutlanan mitinge Sendikamız Genel Yönetim Kurulu'nun yanı sıra şubelerimizden, Bursa, Bursa Pilot, Demirtaş, Yedikule, Eyüp-Yenibosna, Aydın, Topkapı, Isparta, Yedikule ve Bursa Örgütlenme Dairesi katıldı.

Bu yıl bir ilke imza atarak ortak katılım sağlanan Emek ve Dayanışma Günü'ne başta TEKSİF olmak üzere; TÜRK-İŞ'e bağlı Türk Metal, Kristal-İş, Yol-İş, Teş-İş, Demiryol-İş, Türkiye Maden-İş, Tümtis, Petrol-İş, Tanm-İş, Tez Koop-İş, Şeker-İş, Basisen, Dok Gemi-İş, Haber-İş ve Ağaç-İş Sendikaları; Kamu Sen'e bağlı Türk Sağlık-Sen ve Türk Eğitim-Sen; Hak-İş'e bağlı Hizmet-İş, Çelik-İş, Öz Gıda-İş, Koop-İş Bursa şubeleri katıldı.

LÜLEBURGAZ'DA 1 MAYIS

BURSA'YA SIĞMAYAN 1 MAYIS COŞKUSU LÜLEBURGAZ'DA DA SES BULDU.

TEKSİF Lüleburgaz İrtibat Bürosu öncülüğünde gerçekleşen 1 Mayıs kutlamaları, TÜRK-İŞ'e bağlı sendikalar başta olmak üzere, diğer konfederasyonlara bağlı sendikaların da yoğun bir katılım göstermesiyle coşku ile kutlandı.

Yoğun bir sosyal diyalog ve kaynaşmanın yaşandığı kutlamalarda, Lüleburgaz İrtibat Büromuzu, komşu şubelerimiz Edirne, Çorlu ve Çerkezköy de yalnız bırakmadı. Tekstil sektörünün can damarlarından biri olan Trakya Bölgesi'nden katılan şubelerimizin de desteği ile 1 Mayıs coşkusu daha artarak tam bir bayram havasıyla gerçekleşti.

Yaklaşık 10 bin emekçinin katıldığı kutlamalara, Kıdem tazminatının gaspına yönelik tepkiler damgasını vurdu. İşçiler bu tepkiyi, "kıdemime dokunma, yanarsın" şeklinde sloganlaştırarak hükümete seslendi.

Genel Merkezimizden gönderilen sesli yayın aracından, üç gün boyunca tekstil işçilerine özel çağrı yapıldı ve duraklarda bildiri dağıtıldı. 1 Mayıs günü, en kalabalık kortejlerden biri sendikamız TEKSİF'in kortejiydi. Esnek çalışmayı, işten atmaları, kötü çalışma koşullarını ve düşük ücreti protesto eden Tekstil Emekçileri, sloganlar atarak hak ve özgürlük vurgusu yaptı.

Lüleburgaz'da gerçekleştirilen 1 Mayıs Kutlamalarına TEKSİF adına ev sahipliği yapan Lüleburgaz İrtibat Bürosu Sorumlumuz Çetin YELKEN'in yanı sıra, Edirne Şube Başkanımız Şaban GİRGİN, Çorlu Şube Başkanımız Gültekin BOZAN ve Çerkezköy Şube Başkanımız Mürsel TÜRKKAN da katıldı.

Trakya'daki tekstil işçilerinin sayısının diğer işkollarına göre bir hayli fazla olması ve TEKSİF'in buradaki kutlamalara ilk kez katılması 1 Mayıs'ı olağandan daha coşkulu ve renkli hale getirdi.

Gaziantep'te 1 Mayıs Kutlaması

YAKLAŞIK 8 BİN KİŞİNİN DOLDURDUĞU İSTASYON MEYDAN'ININDA SENDİKAMIZI TEMSİLEN GAZİANTEP ŞUBE BAŞKANIMIZ NURİ BAY VE ÜYELERİMİZ HAZIR BULUNDU.

Gaziantep'te 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü, İstasyon Meydanı'nda düzenlenen etkinliklerle kutlandı.

TEKSİF Gaziantep Şubemizin de katıldığı 1 Mayıs Kutlamaları bir önceki senelere göre daha yoğun katılımla gerçekleşti.

Yaklaşık 8 bin kişinin doldurduğu İstasyon Meydanı'nın da Sendikamızı temsilen Gaziantep Şube Başkanımız Nuri BAY ve üyelerimiz hazır bulundu.

Geçmiş senelerin aksine, kötü olayların ve kışkırtmaların yaşanmadığı 1 Mayıs kutlamalarına TÜRK-İŞ'e bağlı sendikaların Gaziantep ve bölge temsilcilikleri de yoğun ilgi gösterdi.

Birlik, beraberlik, barış ve özgürlük mesajlarının verildiği 1 Mayıs coşkusu, olaysız bir şekilde son buldu.

TÜRK-İŞ BAŞKANLAR KURULU BİLDİRİSİ

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, 05 Haziran 2012 tarihinde TÜRK-İŞ Genel Merkezi'nde toplanmış ve aşağıdaki kararları almıştır:

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Toplu İş İlişkileri Yasası'nın çıkarılmamasını gerekçe göstererek, yüzlerce işyerinde binlerce işçimizi ilgilendiren toplu iş sözleşmeleri için yetki vermemektedir. TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, bu mağduriyetin giderilmesini;TBMM gündeminde bekleyen Toplu İş İlişkileri Yasası'nın TÜRK-İŞ'in talepleri de dikkate alınarak bir an önce çıkarılmasını istemektedir.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, Hükümetten, Ulusal İstihdam Stratejisi Belgesi'nde yer alan emek karşıtı hükümleri çıkarmasını istemektedir. TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, esnek çalışma biçimlerinin yaygınlaştırılmasına, var olan esnek çalışma biçimlerinin yasalaştırılmasına, güvenceli esneklik aldatmacasına, özel istihdam bürolarına işçi kiralama yetkisi verilmesine, asgari ücretin bölgeselleştirilmesine, işsizlik sigortası fonunun amacı dışında kullanılmasına, kıdem tazminatının hak kaybına yol açacak şekilde fona dönüştürülmesine karşıdır. TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, kıdem tazminatında hak kaybına yol açacak bir uygulamanın TÜRK-İŞ açısından GENEL GREV sebebi sayılacağını hatırlatmakta ve bu konudaki kararlılığını vurgulamaktadır.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, hava iş kolunun grev yasağı kapsamına alınmasını, hükümetin çokça dile getirdiği "ileri demokrasi" yaklaşımıyla taban tabana çeliştiği görüşünü dile getirmektedir. TBMM gündeminde bulunan Toplu İş İlişkileri Yasa Tasarısı'nın ilgili maddesinde hava iş kolu grev yasağı kapsamında olmamasına karşın, sosyal tarafların mutabakatına aykırı olarak torba yasanın bir maddesiyle hava iş koluna grev yasağı getirilmesi demokratik rejim işleyişi ile bağdaşmamaktadır. TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, hava iş koluna getirilen grev yasağını kınamakta, HAVA-İŞ Sendikamızın THY işyerlerinde yaptığı eylemi desteklemektedir. TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, THY işverenini eylem nedeniyle işten çıkardığı işçilerimizi işe geri almaya ve işten çıkarmalara son vermeye çağırmaktadır. TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, hava iş koluna getirilen grev yasağının ILO sözleşme ve ilkelerine aykırı olduğu gerçeğinden hareketle konunun uluslararası platformlara taşınması kararı almıştır.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu ülkemizde uygulanan ekonomik ve sosyal politikalarda özellikle geniş halk kesimlerinin yaşam ve çalışma şartlarının iyileştirilmesini talep etmektedir. TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu demokratik sistemin tüm kurum ve kurallarıyla işlerliğe kavuşmasının, evrensel hukuk ilkelerinin uygulamalarda temel alınmasının zorunluluğuna işaret etmektedir.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu kamuoyuna yansıyan söylem ve davranışların toplumda ayrımcılık ve gerginlik yaratmayacak nitelikte olmasının toplumsal barış açısından önemine işaret etmekte, siyasi parti liderlerini sorun yaratıcı yaklaşımlar yerine çözüm odaklı politikalar üretmeye çağırmaktadır.

TÜRK-İŞ Başkanlar Kurulu, başta Deri-İş Sendikamıza üye TOGO, Kampana, Safranoğlu işçileri olmak üzere ülke çapında sendikalaşma mücadelesi veren tüm emekçiler ile Petrol-İş Sendikamıza üye Soda, Kromsan ve tuz işçilerinin sürdürdüğü grevleri desteklemektedir.

TÜRK-İŞ
21. OLAĞAN GENEL KURULU

GENEL BAŞKANIMIZ NAZMİ IRGAT TÜRK–İŞ YÖNETİMİNDE

TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU TÜRK-İŞ'İN 21. OLAĞAN GENEL KURULU 8-11 ARALIK 2011 TARİHİNDE BÜYÜK ANADOLU OTEL'DE GERÇEKLEŞTİRİLDİ.

MUSTAFA KUMLU'NUN GÜVEN TAZELEYEREK YENİDEN TÜRK-İŞ GENEL BAŞKANI SEÇİLDİĞİ 21. OLAĞAN GENEL KURUL SONUNDA,

GENEL SEKRETERLİĞE
PEVRUL KAVLAK

GENEL MALİ SEKRETERLİĞE
ERGÜN ATALAY

GENEL EĞİTİM SEKRETERLİĞİNE
RAMAZAN AĞAR

GENEL TEŞKİLATLANDIRMA SEKRETERLİĞİNE
NAZMİ IRGAT

SEÇİLDİ.

362 delegenin kalıtımı ile başlayan Genel Kurul'da, Türk Metal Sendikası Genel Başkanı Pevrul KAVLAK, 2821 sayılı Sendikalar Kanununun 13. maddesi gereği yapılan yoklamaya göre gerekli çoğunluğun olduğunu belirterek Genel Kurulu açtı ve Divan önergesini okudu. Kavlak'ın okuduğu önerge oybirliği ile kabul edildi. Genel Kurul Divan Başkanlığına TÜRK-İŞ eski Genel Başkanı Bayram MERAL, Başkan Yardımcılıklarına Türkiye Maden-İş Sendikası Genel Başkanı Nurettin AKÇUL ve Basın-İş Sendikası Genel Başkanı Yakup AKKAYA, Yazmanlıklara BASS Delegesi Beyza Kevser ENGÜRÜ ve Genel Maden-İş Delegesi Fatih ALA seçildi. Genel Kurul'a, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Başbakanı İrsen KÜÇÜK, Cumhuriyet Halk Partisi Genel Başkanı Kemal KILIÇDAROĞLU, Başbakan Yardımcısı Bekir BOZDAĞ, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk ÇELİK, Gümrük ve Ticaret Bakanı Hayati YAZICI, Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanvekili Sadık YAKUT, Adalet ve Kalkınma Partisi Genel Başkan Yardımcısı Salih KAPUSUZ, Milliyetçi Hareket Partisi Grup Başkan Vekili Oktay VURAL, CHP Ankara Milletvekili İzzet ÇETİN, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu Yönetim Kurulu Başkanı Tuğrul KUTADGOBİLİK, Türkiye Esnaf ve Sanatkarlar Konfederasyonu Genel Başkanı Bendevi PALANDÖKEN katıldı.

Dört gün süren Genel Kurulda, Türk işçi hareketini ve sendikal mücadeleyi 4 yıl boyunca sürdürecek olan sendika genel başkanları belirlenen sıra çerçevesinde konuşarak izlenmesi gereken politikayı, sendikal hareketin önündeki engelleri ve çözüm bekleyen sorunları dile getirdi.

Divan Başkanlığına seçilen Bayram MERAL ise yaptığı konuşmada şunları söyledi:

"TÜRK-İŞ kurulduğu günden bugüne kadar, ülkesinin varlığını, birliğini ve halkının mutluluğunu savunmuş, hiçbir ayrım gözetmeksizin, işçisiyle, işsiziyle, memuruyla, emeklisiyle, esnafıyla , çiftçisiyle, köylüsüyle bir bütün olmuş, ülkenin sorunlarının çözümünde öncülük yapmıştır. TÜRK-İŞ 12 Eylül'ün baskıcı, yasakçı rejimine karşı meydanları doldurmuş, çoğulcu ve özgürlükçü parlamenter sistemin yolunu açmıştır. TÜRK-İŞ, ülkesine karşı sorumluluğunu yerine getiren, işçisinin hakkını veren işverenlerle her zaman sorunlarını masa başında çözmüştür. TÜRK-İŞ, haklı taleplerini ciddiye almayan siyasilere karşı yüz binleri meydanlarda toplamış, siyasilere ağır faturalar ödetmiştir. TÜRK-İŞ, her zaman gururla ifade etmiştir ki, yüz binleri meydana topladığı ortamda, ne kimsenin burnunu kanatmış, ne de kimsenin malına zarar vermiştir. Umuyorum ki siyasiler bundan sonra da TÜRK-İŞ'in bu sorumluluk duygu-

larını istismar etmez, sorun artırma yerine sorunları çözer, halkımız huzura ve mutluluğa kavuşur."

Saygı duruşu ve İstiklal Marşımızın okunmasıyla devam eden TÜRK-İŞ 21. Olağan Genel Kurulu, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Mustafa Kumlu açılış konuşması ile devam etti.

Açılış konuşmasında birlik ve beraberlik vurgusu yapan KUMLU, Ulusal İstihdam Strateji Belgesi'nin içerisinde yer alan "Kıdem Taminatı"na el sürdürülmeyeceğini ifade etti. 'Kıdem Taminatı' konusundaki hassasiyetini dile getiren TÜRK-İŞ Genel Başkanı Mustafa KUMLU "Kıdem Tazminatı'na dokunulması 'Genel Grev' sebebidir" dedi.

SORUNLARIN KAYNAĞI KÜRESELLEŞME

Genel Başkanımız Nazmi IRGAT Kıdem Tazminatı ile oynanması halinde "Genel Grev"e gidileceğinin kararlaştırıldığı Genel Kurul'da yaptığı konuşmada, bugün emek kesiminin yaşadığı sorunları derinlemesine ve geniş bir açıdan değerlendirdi.

Küreselleşmenin; sermayenin kapitalist düzeni yerleştirmek için kayıt dışı çalışma, ucuz emek ve örgütsüz bir kesim yarattığını, başta Avrupa ve Türkiye olmak üzere bir çok ülkenin adım adım ve planlı bir şekilde yaklaşan bu tehlikeyi görmekte geç kaldıklarını ve bugün bunun acısını çektiklerini anlatan IRGAT, bugün dayatılan bölgesel asgari ücret, kısmi çalışma, kiralık işçilik, taşeron sistemi, kıdem tazminatı gibi uygulama taleplerinin bu küreselleşme denen zengini daha zengin yapan, fakiri daha doğrusu emeği dışlayan bu küreselleşmenin eseri olduğunu belirtti.

Bu uygulamaların Türkiye'de de emeğin sırtına binerek zenginleşmeyi hedefleyen bazı patronların işine geldiğini bunun örneklerinin özellikle tekstil ve hazır giyim sektöründe yaşayarak gördüklerini sözlerine ekledi.

Kurulların seçiminden sonra kürsüye çıkarak genel kurula hitaben bir teşekkür konuşması yapan Genel Başkan Mustafa Kumlu " Tek yürek tek yumruk halinde önümüzdeki 4 yılda bizi bekleyen sorunların üstesinden gelmek için yola çıktık diyerek sözlerini şöyle sürdürdü: " TÜRK-İŞ'in 21'nci Genel Kurulu, az önce sandık sonuçlarının açıklanması ile sona ermiştir. TÜRK-İŞ Genel Kurullarının kazananı kaybedeni yoktur. Çünkü devasa sorunların çözümü için hep birlikte yollara düşmemiz gerekmektedir. Artık ortak hedefler için hep birlikte kolları sıvama zamanıdır.

Bu Genel Kurulun kazananı bizler değiliz. Bu Genel Kurulun kazananı, işçisinden, iş yeri temsilcisine, iş yeri temsilcisinden, baş temsilciye, baş temsilciden şube yöneticisine, şu başkanına, sendikalarımızın genel merkez yöneticilerine ve nihayet TÜRK-İŞ yöneticilerine kadar TÜRK-İŞ topluluğudur. Yolumuz açık olsun"

TÜRK-İŞ Bursa'da

Nazmi IRGAT: "Sendika işyerini batırmaz; biz önce işyerimizin nâmusunu koruruz ama hak ettiğimizi de almalıyız"

İşverenler tarafından sendikalara ön yargı ile bakıldığını, sendikalı olduğu için yüz binlerce kişinin işinden atıldığını dile getiren Nazmi IRGAT, "Kapitalist sistemin politikaları üzerimize gelmiştir; bunun yanında, insanlarımızın korkuları ve bilinçsizlikleri de örgütlenmemiz üzerinde etkili olmuştur" şeklinde konuştu.

Demokrasinin olmazsa olmazının örgütlenme olduğunu vurgulayan IRGAT, "yüzde 10 barajını aşan sendika sayısı bir elin parmakları kadardır" diyerek, örgütlenme için yeterli gelirin de olması gerektiğini, özel sektöre teşvikler anlamında destekler sağlanırken, çalışanların bundan artı değer olarak istifade edemediğinin altını çizdi.

Sendikaların girdiği hiçbir yerde olumsuzlular yaşanmadığını, iş kaybına neden olunmadığını, iş yerlerinin kapanmadığını ama sendikaların olmadığı iş yerlerinde bu tür olumsuzlukların yaşandığını belirtti.

TÜRK-İŞ olarak, "Maliye Bakanı'nın geçen sene söylediği 'kıdem tazminatlarından kurtulmak gerekir' sözünden dolayı, "Genel Kurul Kararı" ile 'Kıdem Tazminatı' ile ilgili yapılacak hiçbir toplantıya katılınmayacağını belirten Nazmi IRGAT; "İşverenler kıdem tazminatını bir yük olarak görüyorlar. Devlet ve bankalar alacağını alıyor ama benim işçim alamıyor. Çözüm; kıdem tazminatını fonlara bağlamakta değildir. Sorunları çözüyormuş gibi görünenler yeni sorunlar çıkarıyorlar" diyerek var olan haklar konusunda ise korkulacak bir şey olmadığını sözlerine ekledi.

GENEL BAŞKANIMIZ VE TÜRK-İŞ GENEL TEŞKİLATLANDIRMA SEKRETERİ NAZMİ IRGAT 8 ARALIK'TA YAPILAN TÜRK-İŞ GENEL KURULU'NDA ALINAN KARARLARI BURSA'DA DEĞERLENDİREREK KAMUOYU İLE PAYLAŞTI.

Türkiye'nin bu en büyük işçi teşkilâtının yeni görev dağılımında Genel "Teşkilatlandırma Sekreteri" olarak göreve gelen Teksif Sendikası Genel Başkanı Nazmi IRGAT, 26 Ocak 2012 tarihinde Bursa'da sendika temsilcileri ile bir araya geldi.

Sendikalaşma oranını yükseltme hedefi ile harekete geçen ve bir takım toplnatılar düzenleme kararı alan TÜRK-İŞ, Tekirdağ'ın Çorlu ilçesinde düzenleyeceği toplantıdan önce Bursa'dan seslendi.

TÜRK-İŞ`ten Sendikalaşma Hareketi

TRAKYA BÖLGESİ'NDEKİ TÜRK-İŞ'E BAĞLI SENDİKALARIN ŞUBE BAŞKANLARI VE TEMSİLCİLERİ GENEL BAŞKANIMIZ VE TÜRK-İŞ GENEL TEŞKİLATLANDIRMA SEKRETERİ NAZMİ IRGAT İLE BİRLİKTE ÇORLU'DA BİR ARAYA GELDİ. IRGAT, 'ÇALIŞMA HAYATI'NA İLİŞKİN SON GELİŞMELER HAKKINDA TÜRK-İŞ OLARAK GÖRÜŞLERİNİ AÇIKLARKAN 'SENDİKALAŞMA' VE TBMM'NİN GÜNDEMİNDEKİ 'TOPLU İŞ İLİŞKİLERİ KANUNU ÜZERİNDE DURDU.

Sendikalaşma oranının artırılması için harekete geçen TÜRK-İŞ, Türkiye'deki 9 Bölge'de Sendikamız Genel Başkanı ve TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Nazmi IRGAT ile il, bölge ve şube temsilcilerini biraraya getiriyor.

Sendikalaşma oranının artırılması hedeflenen toplantıların İlki Trakya'da 28 Ocak 2012 tarihinde gerçekleştirildi. Çorlu'daki toplantıda çalışma hayatına ilişkin son gelişmeleri değerlendiren TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Nazmi IRGAT, sendikalaşma oranındaki düşüklüğe dikkat çekti. Halihazırda Türkiye Büyük Millet Meclisi'nin gündemindeki 'Toplu İş İlişkileri Kanunu'na dair eleştirilerini de dile getiren Nazmi IRGAT, "Örgütlenmenin önünde engeller var" dedi.

EV SAHİPLİĞİNİ MURAT KOÇAK YAPTI

Trakya'daki TÜRK-İŞ'e bağlı sendikaların şube başkanlarının, Çorlu'da Çalışma Hayatı'na ilişkin bir araya geldiği toplantı Çorlu Divan Otel'de düzenlendi. Toplantıya, Genel Başkanımız ve TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Nazmi IRGAT, TÜRK-İŞ 1. Bölge Temsilcisi Faruk BÜYÜKKUCAK, TÜRK-İŞ Tekirdağ İl Temsilcisi Murat KOÇAK, TÜRK-İŞ Edirne İl Temsilcisi Erkan ÇAKAN, TÜRK-İŞ Kırklareli İl Temsilcisi Habib ÇALIŞKAN ve TÜRK-İŞ'e bağlı Trakya'daki sendikaların şube başkanları katıldı.

TÜRK-İŞ Tekirdağ İl Temsilcisi Murat KOÇAK'ın ev sahipliğinde gerçekleştirilen toplalantı sabah saat 9.30'da verilen kahvaltıyla başladı. Açılış konuşmasını yapan KOÇAK, toplantıya katılan TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Nazmi IRGAT ve sendika temsilcileri ile basın mensuplarına teşekkür etti.

İLK TOPLANTI TRAKYA'DA

Toplantının açılışını yapan İl Temsilcisi Murat Koçak'ın ardından TÜRK-İŞ 1. Bölge Başkanı Faruk BÜYÜKKUCAK bir değerlendirmede bulundu. Örgütlenme çalışmalarına ilk olarak Trakya'dan başladıklarını belirten Faruk Büyükkucak, Trakya'yı seçmelerinin nedeni olarak da İstanbul sanayisinin bölgeye kaymasını gösterdi. 2012 yılının çalışma hayatı bakımından çok yoğun bir yıl olacağını dile getiren BÜYÜKKUCAK, TBMM'nin gündeminde bulunan "Toplu İş İlişkileri Kanunu"na dikkat çekti. Faruk BÜYÜKKUCAK, "Meclisin gündeminde yeni bir kanun var, hükümet Toplu İş İlişkileri Kanunu altında çalışma hayatının uygulamalarını toplamaya çalışıyor. Bunun içinde herkes için iyi şeyler yok. Kıdem tazminatı bir fonda toplanmaya çalışılıyor. İşçilerin çalışma şartları ağırlaşıyor. Örgütlenmeyle ilgili düzenlemeler var. Bu yüzden 2012 yılı yoğun bir yıl olacak. Bu toplantı ile Trakya ve Türkiye'nin diğer bölgelerinde nasıl örgütlenebileceğimizi ve işçilerin çalışma şartlarını daha iyi koşullara nasıl taşıyabileceğimize karar vereceğiz" diye konuştu.

IRGAT: ÖRGÜTLENMENİN ÖNÜNDE CİDDİ ENGELLER VAR

TÜRK-İŞ 1. Bölge Başkanı Faruk Büyükkucak'ın ardından TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri ve TEKSİF Genel Başkanı Nazmi IRGAT, 'Çalışma Hayatı'na ilişkin son gelişmelere dair bilgiler verdi. TÜRK-İŞ'in Aralık ayında gerçekleştirdiği Genel Kurul sonrası oluşan yeni yönetim ile birlikte 9 bölgeyi il il dolaşma kararı aldıklarını hatırlatan IRGAT, "Ziyaret edeceğimiz bölgelerde işçilerle beraber çalışma hayatının içindeki sorunlara çözümleri konuşacağız. İşçi kardeşlerimizin bizlerden çok büyük beklentileri var. İnşallah yeni yönetimimizle beraber emekçi kardeşlerimizin çalışma koşullarını daha da uygun hale getirecek, çalışanların sendikalı olmalarını sağlayarak çalışma hayatındaki güvencelerini garanti altına alacağız. İşçilerin örgütlenme yetersizliği var. Daha doğrusu örgütlenmenin önünde engeller var. Kanunların örgütlenmenin önünde engel olduğunu görüyoruz. İşçilerin kendilerini ifade edebilmesi ve güvence altına alabilmesi için sendikalı olmaları şart. Ülkemizde sanayileşmeyle orantılı olarak örgütlenmenin olmadığını görüyoruz. 1980 öncesinde olduğu gibi önyargıyla yaklaşıyorlar. Ne zaman örgütlenme faaliyetlerine başlanılsa işverenler kendilerine ortak geldiğini düşünüyor. Bu düşünce 1980 öncesi bir düşüncedir. Küreselleşen sermayenin hüküm sürdüğü Türkiye'de sosyal diyalogların ve dayanışmanın olması için işçilerin sendikalı olmaları gerekiyor."diye konuştu.

"SENDİKALAR YETERSİZ"

Örgütlenmeyle ilgili Dünya'dan örnekler vererek konuşmasını sürdüren Nazmi IRGAT, " Sendikalı bir işyerinde zarar olmaz. Üretim artar, kalite ve verimlilik artar. Sendikalaşma ihracatın da önünü açmıştır. Sermaye küreseleştiği gibi emek de küreselleşiyor. Sendikacılık anlamında Avrupa ülkeleri ile işbirliği içerisindeyiz. Acımasız rekabet koşulları içerisinde sendikalar olarak hem ekonomiye yön veriyoruz hem de işçilerin haklarını savunuyoruz. Avrupa'da da emeğin yeri bizimkinden farksız. Heryerde emek sömürülüyor. Avrupa'daki iş kollarıyla işbirliği içindeyiz. Türkiye ILO'da tartışılır durumda. "dedi.

Sendikalar olarak işçi haklarını korumak için çalıştıklarını ifade eden IRGAT, sözlerini şöyle sürdürdü: "Bizlere verilen destekleri siyasiler gibi istismar etmiyoruz. Türkiye'de her zaman bozuk yönetimlerin cezasını işçiler çekmiştir. Şimdilerde 'ekonomimiz çok iyi düzeyde' diye söyleniyor ancak, yüksek olan enerji fiyatlarının, SGK primlerinin cezasını yine işçiler çekiyor. 'Yüksek faiz-düşük kur' politikası nedeniyle bütün sektörlerde küçülme yaşandı. Yaşanan kriz nedeni ile insanların şevki kırılıyor. Yine de işçilerimiz en iyisini, en kalitelisini üretiyorlar. Ama sermayeden adil pay alamıyorlar. Bu kadar olumsuz duruma rağmen gece gündüz çalışan işçilerimizin, eğitim, kültür ve sağlık anlamında da birinci sınıf yaşamaları gerekiyor."

"KRİZ TEĞET GEÇMEDİ"

Sermayenin ucuz iş gücü için sürekli arayış içerisinde bulunduğunu bu yüzdende Türk işadamlarının da başka ülkelere yatırım yaptığını anlatan Nazmi IRGAT, Başbakan Erdoğan'ın geçtiğimiz yıllarda dünyada yaşanan ekonomik krizle ilgili "Türkiye'den teğet geçti" sözüne de atıfta bulundu. Irgat, şunları kaydetti: "Ekonomik kriz teğet falan geçmedi. Benim sektörüm 17 milyon kaybetti. İşsizliğin olduğu ülkemizde başka ülkelere yatırım yapılmasına karşıyım. Sırf ucuz iş gücü için Afrika gibi ülkelere yatırım yapılıyor. Türkiye'de bir işçi parasına Afrika'da üç işçi çalıştırılıyor. Ucuz emek için yapılanları yasalarla engellemeliyiz. Bu anlayışın temelinde insan yoktur. İşte sendikalar da bu yüzden vardır. Sendikalar olarak amacımız ekonomik yaptırımlar uygulanırken işçilerin refahından ödün verilmemesidir. Çünkü siyasi iktidarların en önemli görevi işçilerin refah düzeyinin iyileştirilmesi için çalışmaktır. Geleceğe güvenle bakacak düzeni sağlamamız lazım."

"UMARIZ HAKLARIMIZ KAYBOLMAZ"

Konuşmasının son bölümünde 'Kıdem tazminatları'nın bir fonda toplanılmasına ilişkin yürütülen çalışmaları değerlendiren IRGAT, "Kıdem tazminatı konusunda sorunlarımız bulunuyor. Örneğin 1 yıllık çalışma süresini tamamlamayan işçinin kıdem tazminatı alma hakkı yok. Çalışma Bakanımız Faruk Çelik hakların kaybolmayacağını öne sürüyor. Gerçekten samimiyseler biz de bu konuda elimizden gelen katkıyı sağlayacağız. Ancak bizlerin önceliği var olan haklarımızı korumaktır. Maalesef ülkemizde devlet, işverenden alacağı olan bütün borcunu tahsil ediyor, işçi ise hiçbir şey alamıyor. Tıpkı Gümüşsuyu Fabrikası'nda olduğu gibi. Fabrika satıldı, Devlet borcunu tahsil etti ama işçi yine hakkını alamadı. Önce devlet sonra bankalar en son kalırsa işçi alıyor."dedi.

"İşçi kardeşlerimize de diyoruz ki; haklarınızın korunması için, geleceğe güvenle bakmak için örgütlenin, sendikalaşın"

Ülkemizde 24 milyon çalışandan, 11 milyon işçinin kayıt dışı çalıştığına değinen IRGAT, "ayrıca sigortasız ve örgütsüz olarak çalışanların da bu sayıya dahil ediliyor" diyerek, bu durumun ülkede sendikal anlayışın oturmamamış olduğundan kaynaklandığını ifade etti.. 2012 yılından itibaren TÜRK-İŞ olarak örgütlenme çalışmalarına hız vereceklerini ifade eden Nazmi IRGAT, örgütlenme önündeki engellerin kaldırılması için mücadele edileceğini sözlerine ekledi"

TÜRK-İŞ'iN SENDİKALAŞMA ATAĞI İSTANBUL'DA

TÜRK-İŞ 1. Bölge Temsilciliğinde, TÜRK-İŞ'e bağlı sendikaların İstanbul şube başkanları ve yöneticileriyle 28 Mart 2012 Çarşamba günü bir araya gelen Nazmi IRGAT, çalışma yaşamın güncel sorunlarına değinerek, çalışma hayatında yaşanan son gelişmelerle ilgili TÜRK-İŞ'in görüşlerini aktardı.

TÜRK-İŞ 1. Bölge Temsilcisi Faruk Büyükkucak ve Temsilci Yardımcısı Rahime Akdoğan'ın da hazır bulunduğu toplantıya 55 Şube Başkanı katıldı. IRGAT, toplantıda yaptığı konuşmada, Toplu İş İlişkileri Yasası ve Ulusal İstihdam Stratejisi hakkında TÜRK-İŞ'in görüşlerini aktardı. IRGAT, kıdem tazminatının fona dönüştürülmesi çabalarına dikkat çekerek,"İşsizlik Sigortası Fonu'nun akıbetini hatırlattı ve "Hükümet üyeleri, kıdem tazminatını işçilerimizin büyük çoğunluğunun alamadığını söylüyor. Kıdem tazminatının işletmelerimizin üzerinde ödeme baskısı oluşturduğunu ileri sürüyor. Kıdem tazminatı sorununu bir fon teşkil etmek suretiyle çözmekten söz ediyor. Hükümet, İşsizlik Sigortası Fonu'nun başına gelenleri unutuyor. Türkiye ne yazık ki fonlar konusunda sınıfta kalmıştır" dedi.

AKP Hükümeti'nin emek karşıtı uygulamalarına dikkat çeken IRGAT, önümüzdeki dönemde, kıdem tazminatının fona devri, bazı işçi haklarının budanması, taşeronlaşma, kayıt dışı çalışma ve güvencesiz istihdam gibi konularının gündemlerini oluşturacağını kaydetti. IRGAT, hükümetin bu emek karşıtı uygulamalarına karşı sendikaların cılızlığına da dikkat çekti.

Ulusal İstihdam Stratejisi adı altında getirilmek istenen düzenlemelerin altında çalışma hayatını ters yüz edecek, emeğin kazanılmış haklarını yok edecek uygulamaların yer aldığını da hatırlatan IRGAT, "Bölgesel asgari ücret, esnek çalışma biçimlerinin yaygınlaştırılması, özel istihdam bürolarınca işçi kiralama yetkisi getirilmesi işçi aleyhine uygulamaların başında geliyor" dedi. Nazmi IRGAT, "Devlet hizmet alımı yöntemiyle kamuda çalışanları taşeron ve güvencesiz çalıştırıyor, bunun yanında kıdem tazminatının fona devredilmesini de işçiye 'güvence' olarak yutturmak istiyor" şeklinde konuştu.

SENDİKAMIZ GENEL BAŞKANI VE TÜRK-İŞ GENEL TEŞKİLATLANDIRMA SEKRETERİ NAZMİ IRGAT, BİR SÜREDİR GERÇEKLEŞTİRDİĞİ TEŞKİLAT TOPLANTILARINA, İSTANBUL'DA BULUNAN ŞUBELERLE DEVAM ETTİ.

TÜRK-İŞ'ten Kıdem Tazminatı Hamlesi

BAKAN FARUK ÇELİK, ÇALIŞMA HAYATINA İLİŞKİN SON GÜNLERDEKİ GELİŞMELER ÜZERİNE KENDİSİNDEN RANDEVU TALEP EDEN SENDİKAMIZ GENEL BAŞKANI VE TÜRK-İŞ GENEL TEŞKİLATLANDIRMA SEKRETERİ NAZMİ IRGAT, TÜRK-İŞ GENEL MALİ SEKRETERİ ERGÜN ATALAY VE KOOP-İŞ SENDİKASI GENEL BAŞKANI EYÜP ALEMDAR'I MAKAMINDA KABUL ETTİ.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk ÇELİK, Kıdem Tazminatı Fonu'nun oluşturulmasına ilişkin çalışmanın henüz teknik düzeyde yürütüldüğünü belirterek, "Sanki öyle bir algı oluşturulmaya çalışılıyor ki kıdem tazminatı hazırlanmış, bitmiş, sabah da kıdem tazminatı çıkacak, yasalaşacak, vergiler konulacak, hak kayıpları olacak gibi yaklaşımlar var. Bunların tümü gerçek dışıdır. Böyle bir safhada konuyu bitmiş gibi takdim edip insanları, çalışanları huzursuz etmeye hiç kimsenin, hiçbirimizin hakkı yoktur" dedi.

Bakan ÇELİK, çalışma hayatına ilişkin son günlerdeki gelişmeler üzerine kendisinden randevu talep eden TÜRK-İŞ Genel Teşkilatlandırma Sekreteri ve Genel Başkanımız Nazmi IRGAT, TÜRK-İŞ Genel Mali Sekreteri Ergün ATALAY ve Koop-İş Sendikası Genel Başkanı Eyüp ALEMDAR'ı makamında kabul etti.

Son günlerde gelişen olayların TÜRK-İŞ camiasını son derece huzursuz ettiğini belirten ATALAY, THY'de 305 çalışanın işinden olması ve havacılık sektörünün alışılmadık bir yöntemle grev kapsamı dışına alınmasından duyduğu rahatsızlığı dile getirdi.

THY'de iş akitleri feshedilen çalışanların eylemlerinin kanun dışı olmadığını, bu tür örneklerin geçmişte de yaşandığını hatırlatan ATALAY, "Bu, mahkemeden de döner" diye konuştu.

Faruk ÇELİK'e, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı olduğu için başvurduklarını vurgulayan ATALAY, "Biz bu işin bir an evvel hallini istiyoruz, öncü olmanızı istiyoruz" dedi.

Başbakan yardımcılarından birinin, "Kıdem tazminatı kalkıyor, vergi kesiliyor" gibi açıklamalar yaptığını, bunun işyerlerinde büyük huzursuzluk yarattığını ifade eden ATALAY, bu nedenle bazı çalışanlarının emeklilik için müracaatta bulunduğunu söyledi.

Toplu İş İlişkileri Yasa Tasarısı'nın çıkmaması nedeniyle yaklaşık 900 işyerinde toplu sözleşme yapılamadığını, bu nedenle yaklaşık 200 bin işçinin mağdur olduğunu dile getiren ATALAY, bir an evvel kanunun çıkmasını istediklerini vurguladı.

ATALAY, İş Sağlığı ve Güvenliği Yasa Tasarısı'nın komisyondan geçmesinden mutluluk duyduklarını belirterek, Türkiye'de her gün 4 kişinin iş kazaları nedeniyle hayatını kaybettiğini söyledi. ATALAY, "Bu 4 meselenin bir an evvel halledilmesi için size geldik. Çünkü, bizim TÜRK-İŞ olarak müracaat edeceğimiz yer sizsiniz. Bu 4 önemli konu bizim için hayati önem taşıyor" ifadesini kullandı.

Sendikaların toplu sözleşme yapmak için yetki alamaması

Bakan ÇELİK, İş Sağlığı ve Güvenliği Yasa Tasarısı'nın Genel Kurul gündemine taşındığını belirterek, "Umarım, haziran sonunda Meclis tatile girmeden bu yasa yürürlüğe girer. Çünkü meydana gelecek her bir muhtemel kaza gerçekten tüylerimizi diken diken ediyor" dedi.

Toplu İş İlişkileri Yasa Tasarısı'nın Meclis gündeminde 4. sırada beklediğine işaret eden ÇELİK, toplu sözleşme yapmak amacıyla yetki almak için Bakanlığa başvuran sendika sayısının 700'ü aştığını dile getirdi.

"İşler kilitlenmiş durumda, buna katılıyorum" diyen ÇELİK, işkolu istatistiklerinin son kez ötelendiğini ve bir kez daha ertelenmeyeceğini daha önce söylediklerini anımsattı.

Yasa tasarısının Meclis Genel Kurul aşamasında olduğuna değinen ÇELİK, tarafların yasa tasarısına katkılarının devam etmesini istedi. Bütün kesimlerin yasanın çıkması konusunda hemfikir olduğunu belirten ÇELİK, ancak özellikle baraj konusunda bir sıkıntı olduğunu söyledi.

ILO Konferansı'nın başladığını dile getiren ÇELİK, şöyle devam etti:

"Ne yazık ki ILO'ya da giderken bu tasarının çıkmasını gerçekleştiremedik. Umarım ILO dönüşü, haziranın ikinci döneminde, bu yasayla ilgili hükümet nezdinde gerekli girişimlerimizi, siz de sosyal taraflar olarak eğer mutabakat devam ediyorsa birlikte üzerine giderek yasalaşmasını sağlarız. Aksi takdirde ötelenmeyecek olan bu düzenlemenin bir açmazı karşımıza koyduğunu, endüstriyel ilişkilerin çok ciddi bir tahribatla karşı karşıya olduğunu da ben de Çalışma Bakanı olarak ifade ediyorum. Umarım haziranın 15'inden sonra bu yasa TBMM'nin 1. sırasına alınır ve yasalaşır. Ben de bakanlar düzeyinde ve Sayın Başbakanımıza bu talebinizi inşallah arz edeceğim."

Bakan ÇELİK'in sözleri üzerine, yasanın bir an evvel çıkmasını istediklerini belirten Ergün ATALAY, "Bir yandan 200 bin insan... Dayanma gücümüz kalmadı. 200 bin insan 3-5 gün sonra TÜRK-İŞ'in kapısına dayanacak, 'bizim sözleşmemizi yapın' diye. Biz, onların hepsini size getireceğim Sayın Bakanım. Yapacağımız başka bir şey yok" dedi.

Sorunların birlikte göğüslenmesi gerektiğini vurgulayan ÇELİK, "Şu konuda haklısınız, bize düşen alanı bizim çözmemiz gerekiyor. TÜRK-İŞ'in bu desteğinden dolayı teşekkür ediyorum" diye konuştu.

Kıdem tazminatı

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk ÇELİK, Kıdem tazminatı Fonu'nun oluşturulmasının 20-30 yıldır Türkiye'nin gündeminde olduğuna işaret ederek, bu konunun kelimeler seçilerek kullanılmasında yarar gördüğünü söyledi.

Kıdem tazminatı konusunu sosyal taraflarla ve işverenle konuşmadıklarını ifade eden ÇELİK konunun altyapısı için teknik düzeyde çalışma yürüttüklerini bildirdi.

Çalışma tamamlandıktan sonra düzenlemenin sosyal taraflara takdim edileceğini vurgulayan Faruk ÇELİK, şöyle konuştu:

"Sanki öyle bir algı oluşturulmaya çalışılıyor ki kıdem tazminatı hazırlanmış, bitmiş, sabah da kıdem tazminatı çıkacak, yasalaşacak, vergiler konulacak, hak kayıpları olacak gibi yaklaşımlar var. Bunların tümü gerçek dışıdır. Kıdem tazminatının fona dönüşmesi bütün çalışanlar açısından önemlidir, bizim görüşümüz bu. Bu görüşümüzü masada tartışacağız, biz sizinle bunları konuşacağız. Artıları vardır, eksileri vardır, karşı tezleriniz vardır veya kabul edecekleriniz vardır ya da reddedeceksiniz tümden. Biz bunların hepsine saygı duyarız. Ama böyle bir safhada konuyu bitmiş gibi takdim edip insanları, çalışanları huzursuz etmeye hiç kimsenin, hiçbirimizin hakkı yoktur. Onun için ben net söylüyorum; kıdem tazminatı mutfak çalışmasıdır. Bilim heyetiyle, üniversite heyetiyle yaptığımız bir çalışmadır. Kendimize göre olgunlaştırdığımız bir çalışmadır. Bunun nasıl olacağı konusunun kesinlikle sosyal taraflarla görüşülmeden gündeme ayrıntılarıyla takdimini biz doğru bulmuyoruz. Çalışma usullerimiz açısında da uygun bir davranış olmaz."

Kıdem tazminatından çalışanların yüzde 10'unun yararlandığına dikkati çeken ÇELİK, kesinlikle bir hak kaybı olmayacağını vurguladı. "Kazanılmış haklardan bir santimetre geriye gidişin söz konusu olmadığını" dile getiren Bakan ÇELİK, kıdem tazminatı fonuna nasıl geçileceği, fonun çalışana nasıl yansıyacağının taraflarla tartışılacağını aktardı.

Taşeron çalışanların kıdem tazminatından yararlanamadığına işaret eden ÇELİK, bu yönüyle fon sisteminin daha adil olacağını söyledi.

THY çalışanlarının iş akitlerinin feshedilmesi

IRGAT: "Bir günlük iş bırakmayla iş akdinin fesih edilmesini doğru bulmuyoruz"

THY'nin bazı çalışanlarını işten çıkarmasına ilişkin THY ile sendikanın görüşlerinin farklı olduğunu belirten ÇELİK, işverenin bunun bir grev olmadığını, sendikanın ise bu tür eylemlerin geçmişte de yapıldığını dile getirdiğini söyledi.

Bunun üzerine, işten çıkarılmasına ilişkin; Genel Başkanımız Nazmi IRGAT, "Sayın Bakan, peki bu insanlar kendilerini başka türlü nasıl ifade edecekler, bir hak kaybıyla karşı karşıyalar. Dolayısıyla o gün için direnç gösterdiler. Kaldı ki bir günlük iş bırakmayla iş haddi fesih edilmemeli. Hatırlayacağınız gibi biz daha önce Merhum Genel Başkanımız Şevket YILMAZ'ın sağ olduğu dönemde, Türkiye genelinde eylemimiz vardı, dolayısıyla bir burada arkadaşlarımızı suçlu görmüyoruz, Anayasal ve demokratik haklarını kullanmışlarıdır" şeklinde konuştu.

THY Yönetim Kurulu Başkanı ile görüştüğüne ve ihtilafı yargının çözeceğini belirttiğine dikkati çeken Faruk ÇELİK, şunları kaydetti:

"Kendilerine, madem yargı bunu değerlendirecek, bu safhada bu 305 kişi içerisinde gerçekten bu olaylarla bağlantılı olmadığı halde hak mahrumiyeti içerisinde bir fesihle karşılaşmış çalışanlar olabilir, bunların ayrıntılı bir şekilde değerlendirilmesi ve gerçekten bir haksızlık varsa bunun giderilmesi gerektiği konusunda net cümleler söyledim. Kendisi bana 'pazartesi, salı günü yapacağımız çalışmayla size döneceğiz, bir haksızlık varsa gidereceğiz' dediler. Onun için kendilerinden bu cevabı bekliyoruz. Olayı takip ediyoruz."

Bakan ÇELİK'in bu sözleri üzerine, Ergün ATALAY, "Bizim yaptırdığımız araştırmaya göre, burada kanunsuz bir grev yok. Kısa bir zaman önce memur arkadaşlarımız iş bıraktılar. Ne yapacağız, 1 milyon insanı işten mi atacağız. Bunun ondan bir farkı yok. Burada kanunsuz bir iş yok. bu mahkemeden de döner, İnsan hakları Mahkemesi'nden de döner" diye konuştu.

Bursa Okiteks A.Ş.'de Sendikalı 200 İşçi İşten Atıldı

TEKSİF Sendikası Demirtaş Şubesi tarafından Bursa Okiteks A.Ş.'de 2009 yılında başlatılan örgütlenme çalışmaları, yetki alma sürecinin ardından, aynı yıl toplu iş sözleşmesi imzalanması ile son buldu.

Geçtiğimiz ay, 1 Mayıs 2012 günü itibariyle örgütlü olduğumuz Okiteks A.Ş.'de çalışan işçilere 14 Mayıs'a kadar yıllık izinleri kullanılması yönünde, fabrika yönetimi tarafından talimat verildi. Gerekçe olarak ise fabrikanın resmi mahiyette bir kaç işleminin olduğu, bu yüzden çalışma durdurulmasına gidileceği öne sürüldü.

İş Başı Yapmayı Beklerken İşten Çıkarıldılar

İş başı yapacakları 15 Mayıs'ı evlerinde bekleyen sendikalı 200 işçi, 14 Mayıs günü ev adreslerine gönderilen, noter tarafından düzenlenmiş iş akitlerinin fesih edildiğini bildiren yazıyla işten çıkarıldı.

Hiçbir gerekçe göstermeksizin, işçilerin kandırılarak işten çıkarılması altında yatan nedenin Okiteks'in haciz yoluyla, bir finans şirketi olan Karadeniz Emtia Grubu'na devredilmesi olması ortaya çıktı.

Sendikamız Örgütlenme Dairesi'nin tespitleri sonucu, 2007 yılından bu yana Okiteks A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Avni ENGİN ile Karadeniz Emtia Grubu arasında ticari bir bağlantı mevcut olduğu ve bir finans şirketi olan Karadeniz Emtia Grubu'nun, Okiteks A.Ş.'yi haciz yoluyla devralmasının, tamamen işçilerin kazanılmış haklarını vermemek için yapılan bir hamle olduğu ortaya çıktı.

"Yıllık İzin Formülü" ile İşten Çıkarma

Sendikalı olmasına rağmen "yıllık izin" formülü ile işten çıkarılanların haklarını savunmak için TEKSİF harekete geçti. Sendikamız Genel Sekreteri Mustafa BURGAZ 18 Mayıs'ta Karadeniz Emtia Grubu Genel Koordinatörü ile görüşme talep etti. Şirketin Genel Koordinatörü olarak TEKSİF Sendikası'nın talebine cevap veren şirket yetkilisi, Genel Sekreter Mustafa BURGAZ'a telkinde bulunarak, "telaşa gerek yok, resmi işler biraz uzadı, bir kaç gün içinde işçiler tekrar işlerinin başına dönecekler" şeklinde ifadeler kullandı.

GEÇTİĞİMİZ AY, 1 MAYIS 2012 GÜNÜ İTİBARİYLE ÖRGÜTLÜ OLDUĞUMUZ OKİTEKS A.Ş.'DE ÇALIŞAN İŞÇİLERE 14 MAYIS'A KADAR YILLIK İZİNLERİ KULLANILMASI YÖNÜNDE, FABRİKA YÖNETİMİ TARAFINDAN TALİMAT VERİLDİ.

HİÇBİR GEREKÇE GÖSTERMEKSİZİN, İŞÇİLERİN KANDIRILARAK İŞTEN ÇIKARILMASI ALTINDA YATAN NEDENİN OKİTEKS'İN HACİZ YOLUYLA, BİR FİNANS ŞİRKETİ OLAN KARADENİZ EMTIA GRUBU'NA DEVREDİLMESİ OLMASI ORTAYA ÇIKTI.

Ancak bu telkin dolu iyi niyet ifadelerinin, bu güne kadar hiç bir işçinin işe başlatılmamış olmasından ötürü sadece bir oyalama taktiği olduğu ortaya çıktı. Bir ayı aşkın bir süredir evlerine ekmek götüremeyen Okiteks mağduru işçiler, sendikaları TEKSİF öncülüğünde, Bursa Hürriyet Mahallesi'nde bulunan Orhangazi irtibat Büromuz önünden, 5 kilometre mesafedeki Örnekköy Yolu üzerinde bulunan Okiteks A.Ş.'ye yürüyerek fabrika önünde eylem ve basın açıklaması yaptı. Mağdur işçiler adına basın açıklaması yapan TEKSİF Sendikası Genel Sekreteri Mustafa BURGAZ, "Burada 200 vatandaşımız hiç bir gerekçe olmaksızın, çeşitli oyunlarla işten çıkarılmıştır. Bütün iyi niyetimizi kullanmamıza rağmen bu güne kadar Karadeniz Emtia Grubu'ndan hiç bir ses çıkmamıştır. Bizler burada dönen oyunların farkındayız. Bu tarz dolambaçlı oyunlarla işçinin hakkını gasp ettirmeyeceğiz. Fabrikayı kim alır, ismi ne olur bilemem ancak, ya işçiler mevcut hakları saklı kalarak işlerine tekrar döner ya da bugüne kadar kazanılmış hakları ve kıdem tazminatları kendilerine ödenir, bunun çıkış yolu budur" dedi.

TEKSİF Genel Merkezi ve TÜRK-İŞ Olayın Peşini Bırakmayacak

TEKSİF Genel Merkezi ve TÜRK-İŞ tarafından da konunun yakın olarak takip edildiğine değinen Genel Sekreterimiz Mustafa BURGAZ, hem mağdur işçilerin hem de TEKSİF Sendikası'nın sonuç alınana kadar eyleme devam edeceğini vurguladı.

Karadeniz Emtia Grubu ile sorunu çözmek için, Sendika avukatımız Gökmen GÜNER, Demirtaş Şube Başkanımız Orhan KİBAR ve kendisinin tekrar şirketle telefon görüşmeleri yaptığını ifade eden Mustafa BURGAZ, sürekli aynı oyalayıcı cevapların alındığını söyledi.

6 Mayıs'tan İtibaren Fabrika Önünde Çadır Kuruluyor

Sonuç alana kadar eylemlere devam edileceğini vurgulayan Sendikamız Genel Sekreteri Mustafa BURGAZ, 6 Mayıs tarihi itibari ile fabrika önünde çadır kurarak, TÜRK-İŞ üyesi diğer sendikaların da desteği ile eylemlere devam ededileceğini sözlerine ekledi.

AİLEYE YENİ ÜYELER, HOŞGELDİNİZ!

ROTEKS GROUP ŞİRKETLERİ, HERA VE ROK TEKSTİL ÖRGÜTLENMESİNDE MUTLU SON!

EGE BÖLGESİNDE, HAZIR GİYİM İHRACATININ EN ÖNEMLİ ŞİRKETLERİNİN BAŞINDA GELEN ROTEKS GROUP'TA TEKSİF SENDİKASI ÖRGÜTLENME ÇALIŞMALARINI TAMAMLADI.

İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet gösteren Roteks Group'un üretim ayağındaki en önemli şirketi HERA Tekstil Afyonkarahisar'da bulunmakta.

Sendikamız, İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet gösteren Roteks Group'un örgütlenme çalışmalarına 2011 ilkbaharında başladı. Örgütlemenin başarıyla sürdürülmesi sonucu, aynı yılın Haziran ayından itibaren çalışmalar üye kayıtlarına dönüştü.

TEKSİF Sendikası Örgütlenme Dairesi örgütlenme çalışmalarını öncelikle, Roteks Group'un üretim ayağındaki en önemli şirketi, 420 kişi civarında işçi istihdam eden, Afyonkarahisar'da kurulu HERA Tekstil'de planladı. Örgütlenme çalışmaları devam ederken karşılaşılan zorluklar sonucunda örgütlenme planında tadilat yapılması kaçınılmaz oldu.

Bunun üzerine TEKSİF İzmir Temsilciliği ile yapılan görüşme ve koordinasyon ile Roteks Group merkez şirketlerine yönelik yatay örgütlenme çalışmaları başlatıldı. Merkez şirketlere yönelik olarak Rok Tekstil'de başlayan çalışma kısa zamanda sonuç verdi. Rok Tekstil'de çoğunluk tespiti sonrası işveren tarafından yapılan itiraz ise işveren ile yapılan görüşmeler sonrası geri çekilerek Toplu İş Sözleşmesi çalışmaları başladı.

TEKSİF İzmir İl Temsilciliği ve TEKSİF TİS Dairesinden sorumlu Genel Başkan Yardımcısı Ali SEYVAN tarafından yürütülen TİS görüşmelerinin anlaşma ile sonuçlanmasıyla birlikte, ROK Tekstil işçileri TEKSİF Sendikası tarafından temsil edilen büyük bir ailenin üyesi olarak saflarda yerini aldı.

HERA Tekstil'de ise örgütlenme süreci içerisinde karşılaşılan sorunlar 2012 yılı Ocak ayı başında işveren ile yapılan görüşmeler sonucu ortadan kaldırıldı. Bu görüşmeler sonrası işveren, Sendikamız Genel Başkanı Nazmi IRGAT ve Genel Sekreterimiz Mustafa BURGAZ ile birlikte fabrikada işçilerle buluştu. Bu barış mesajı Örgütlenme Dairesi tarafından iyi değerlendirilerek, fabrikada çoğunluk bir hamlede sağlandı.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na HERA Tekstil'de TEKSİF Sendikasının çoğunluğunun tespiti için müracaat edilmiş ancak 2821 ve 2822 sayılı yasalarda yapılacak değişiklikler kapsamında "işkolu İstatistikleri"nin açıklanmaması sebebi ile halen çoğunluk ve yetki belgesi alınamamış durumdadır.

HERA Tekstil işçileri de çoğunluk tespiti ve yetki belgesi alınmasıyla birlikte TEKSİF Sendikasının temsile yetkili olduğu, Toplu İş Sözleşmeli-Sendikalı çalışma düzenine kavuşacakları günleri özlemle beklemekte.

Erkek ve kadın giyiminde lüks sınıfta üretim ve kendi markası ile yarattığı mağazalarda satış yapan Hugo Boss, Türkiye'de öncelikle fason üretimle alım yapmaktayken, daha sonra İzmir'de bulunan Ege Serbest Bölge'de kurduğu fabrikada üretime başladı.

Hugo Boss için yoğun üretim yapmakta olan Eskişehir'de kurulu SARAR ve Edirne'de bulunan Edirne Giyim fabrikalarında örgütlü bulunan TEKSİF, işverenlerin sendika karşıtı kampanyaları ile yetki kaybetti. İki fabrikada kaybolan yetkinin sonrasında dikkatlerimiz Hugo Boss üzerinde yoğunlaştı. Özellikle Edirne Giyim işçilerinin sendikal mücadelesi ve direnişi karşısında Hugo Boss yönetimi tarafından sergilenmiş olan duyarsızlık sonrası, Örgütlenme Dairemiz tarafından Hugo Boss İzmir Fabrikasının örgütlenmesi planlandı.

3000'den fazla işçinin çalıştığı fabrika, çalışan sayısı ve üretimi açısından dev bir tesistir. Başlatılmış olan ilk örgütlenme çalışmasındaki kısa vadeli aksaklıklar yaşanmış olsa da, çalışmalar büyük fabrikalarda örgütlenmenin stratejisine uygun olarak devam etti.

Örgütlenme sırasında çalışan bir çok işçinin işine de "sendikal nedenlerle" son verildi. TEKSİF üyesi mağdur işçilerin yerel mahkemeye açtığı iki dava "SENDİKAL NEDENLE İŞ AKDİ FESİH EDİLMİŞTİR" hükmüyle sonuçlandı. Hugo Boss kapısında yaklaşık olarak 4 ay devam eden direniş sonrası, elde edilen hukuk zaferi ile örgütlenmeye yeniden ve daha sağlam adımlarla başlandı.

Örgütlenme stratejimizin temel sloganı ZAFER olacaktır!

BOSS
HUGO BOSS

Triko Sektöründe Örgütlenme Çalışmaları

Yaklaşık olarak iki yıl önce TRİKO sektöründeki çalışma koşulları TEKSİF Sendikasının dikkatini çekti. Yabancı markalar tarafından üretim koşulları ILO normları ile denetlenmekte olan 2 büyük şirket dışında bütün sektörde çalışma koşullarının, insan onuruna yakışmayan ve oldukça vahşi bir durumda olduğu tespit edildi.

Örgütlenme Dairemizin yaptığı çalışma sonrasında, sektörde çalışan işçilerin günlük iki vardiya halinde olmak üzere, gündüzleri 11 saat, geceleri 12 saat çalıştırıldıkları, Pazar günleri işe gelen işçilerin kesintisiz olarak 24 saat süreyle, hatta bayramlarda dahi çalışmanın zorunlu kılındığı ortaya çıktı. Bu ağır ve insanlık dışı tablonun üzerine bir de işçilere fazladan çalışma, hafta tatili, bayram tatili çalışmaları gibi mesai ücretlerinin ödenmediği anlaşıldı.

TEKSİF, Vardiyaları Yasal Süreye İndirmeyi Başardı

Bu vahşi koşulların bir şirkette değil bütün sektörde düzeltilmesi amacıyla, sendikamız çalışmaya başladı. Sektörün amiral gemisi sayılacak şirketler belirlenerek, sabırla bu şirketlerdeki işçiler ile ilişki kurma ve geliştirilme evresi başlatıldı. Geldiğimiz bu noktada triko sektörünün ana şirketlerinde çalışan işçilerin TEKSİF Sendikası önderliğinde yaptığı kampanyalar sonucunda günlük çalışmaları yasal 8 saatlik sürelere çekildi. 24 saat çalışmakta olan şirketler yeni bir vardiya daha açmak zorunda kalarak, açılan bu vardiya için dokumada usta makineci bulmak zorlaştı ve dolayısıyla işçi ücretleri arttı.

TEKSİF Sendikası, İstanbul'da triko sektörünün mücadele ve dayanışma merkezi olmuş yakın zamanda en az bir fabrikada yetki sayısına ulaşmak için yoğun çaba harcanmaktadır.

HEY TEKSTİL DİRENİŞİ KÜRESELLEŞİYOR

Aylardır kıdem tazminatları ve 3 aylık maaşları için direnişte olan Hey Tekstil işçilerinin sesine Almanya ve İsveç'in ardından Hong Kong'tan da destek geldi.

Hong Kong merkezli İşveren şirket Li&Fung'un Hong Kong'ta ki kuleleri önünde Hey Tekstil işçileriyle dayanışma amacıyla bir eylem yapıldı.

Hey Tekstil işçileri de yaklaşık 4 aydır her gün Li&Fung firmasının İstanbul'da ki ofisinin önünde eylem yapıyorl. Li&Fung firmasının önünde eylem yapma nedenlerini "Onlar fabrikanın her yerine çalışma koşullarıyla ilgili kurallar yazılı tabelalar astılar. Altında Li&Fung'un imzası da vardı. Ama fabrikadaki çalışma koşullarını denetlemeye geldiklerinde oradaki baskıyı ve mağduriyeti görmezden geldiler." diye anlatıyor.

Geçtiğimiz haftalarda Hey Tekstil işçilerini evlerinde ve direniş yerinde ziyaret eden CWWN (Chinese Working Women Network) örgütünün aktivistlerinden biri olan Ka Mei, Hey Tekstil işçilerine Li&Fung'un yaptıklarını Hong Kong'ta da duyuracağına dair söz vermişti. Ka Mei aynı zamanda "Hong Kong'lu olduğum için sizin karşınızda utanç duyuyorum." demişti.

Ka Mei işçilere söz verdiği gibi Hong Kong'a geri döner dönmez Li&Fung'a yönelik çalışmalarına başladı. SACOM (İstenmeyen Kurumsal Davranışlara Karşı Öğrenciler ve Akademisyenler), CWWN (Chinese Working Women Network), Labour Action China (Çin Emek Hareketi) örgütlerinin aktivistleriyle birlikte Li&Fung Kulelerinin girişini 1 saat kapattı. 1 saatlik protesto gösterisinin ardından Li&Fung temsilcinin aktivistlere getirdiği mektup Hey Tekstil işçilerinin sorunlarının çözümüne yönelik hiçbir somut vaat içermiyor.

Yapılan bu eylemin dışında konuyu Hong Kong basınına taşıyan Ka Mei birçok gazetede Hey Tekstil işçileriyle ilgili haberler yapılmasını sağladı. Aynı zamanda SACOM, CCC ve diğer uluslararası kurumlardan mektuplar her gün Li&Fung'a ulaşıyor.

Geçtiğimiz günlerde polisin Hey Tekstil işçilerine müdahale ettiği gün Hey Tekstil işçilerini Li&Fung önünde ziyaret eden Uluslararası Tekstil, Hazır Giyim ve Deri İşçileri Federasyonu (ITGLWF) Genel Sekreteri Klaus Priegnitz'da geri döner dönmez çalışmalarına başladı. Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'a Hey Tekstil işçilerinin ücret-kıdem ve ihbar tazminatı alacakları ve Polisin müdahalesiyle ile ilgili mektup gönderdi.

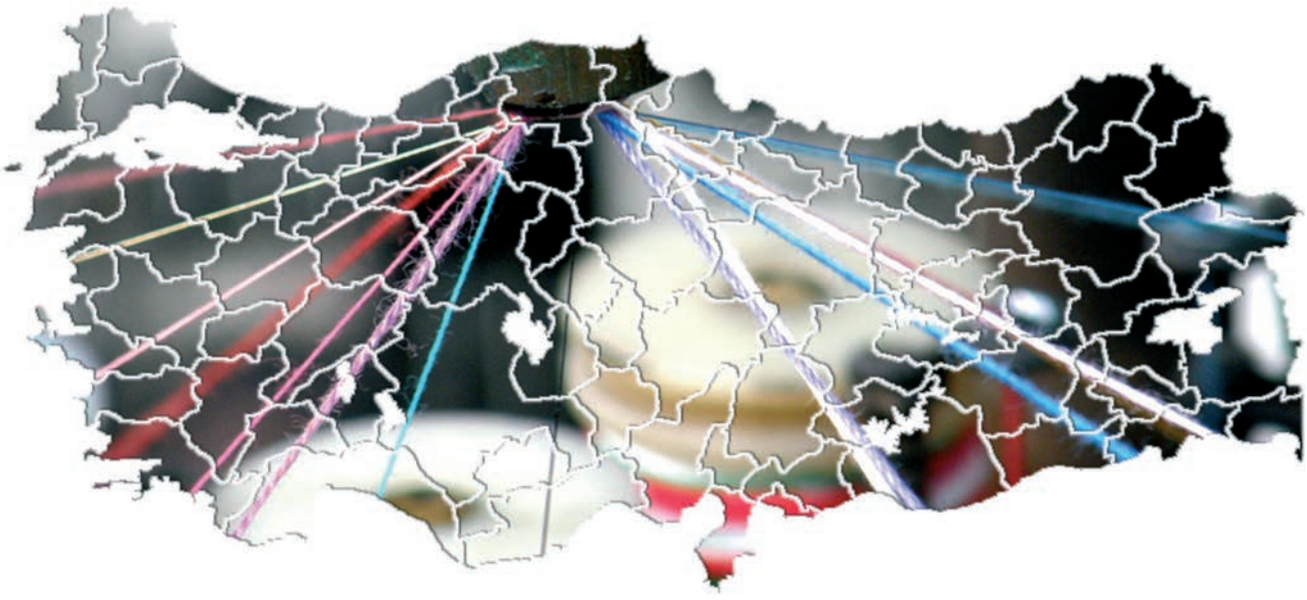
HEY TEKSTİL İŞÇİLERİNDEN TEKSİF'E TEŞEKKÜR

"Direnişimizin başından beri sendikalı olmadığımız halde bize destek olan TEKSİF sendikası ve Örgütlenme Dairesine teşekkür ediyoruz." diyen Hey Tekstil işçileri kendilerini Klauss Priegnitz ve Ka Mei'yle tanıştıran TEKSİF Sendikası Örgütlenme Uzmanı Asalettin Arslanoğlu'na teşekkürlerini iletti.

"Dünyanın her yerinde insanlar bizim sesimize ses verdi. Ama Türkiye'de kendi kardeşlerimiz bizim sorunlarımıza gözlerini kapattı, görmezden geldi." diyen Hey Tekstil işçileri emekten yana olan herkesin desteklerini bekliyor.

Eko Analiz> Cahit UYANIK

Tekstilde Yanlış ve Geç Konum Seçmenin Faturasını Ödüyoruz



SANKİ 2005'TE TEKSTİLDE KOTALAR KALKMAYACAKMIŞ GİBİ; TÜRKİYE SANKİ AVRUPA BİRLİĞİ VE ABD PAZARINA HAZIRLANAN BİR ÜLKE DEĞİLMİŞ GİBİ DAVRANILDI. TÜRKİYE, ÇİN GİBİ, PAKİSTAN GİBİ DAVRANARAK DÜNYA PİYASALARINA BOCA EDİLEN UCUZ İKİNCİ EL MAKİNALARINI TOPLAYARAK ÜLKESİNE GETİRDİ. SORUNUN BÜYÜKLÜĞÜ 2003 YILINDAN İTİBAREN DÜNYA TEKSTİL PİYASALARINI ZORLAMAYA BAŞLAYAN ÇİN İLE BİRLİKTE ANLAŞILMAYA BAŞLANDI, AMA GEÇ KALINMIŞTI.

Türkiye, son birkaç aydır yoğun biçimde tekstil ve hazır giyim sektörlerindeki sorunları tartışıyor. Bu sektörler, Türkiye açısından hayli önemli. Çünkü bu sektörler, "istihdam" ve "döviz deposu". Hem nüfusun önemli bölümü buralarda çalışarak hayatlarını kazanıyor, hem de üretimin büyük bölümü ihracata yönelik olduğu için, döviz kaynağı olma özelliğini taşıyor. Bu sektörlerde yaşanan sorunlar, Türkiye'nin iki kritik meselesinin tam ortasında bulunuyor. Eğer sektörlerde kriz yaşanmaya devam ederse, Türkiye'de zaten bir türlü inmek bilmeyen işsizlik oranı daha yükseklere çıkabilecek. Öbür yandan da, Türkiye daha az döviz kazanarak, cari açığın finansmanında zorlanacak. Üstelik, piyasa ithal tekstil ürünleri ile dolabileceği için, döviz kaybı yeni bir boyut daha kazanacak. Bu iki sektör o kadar önemli ki, Türkiye'nin toplam üretimi yani gayri

safi milli hasıla içindeki payı yüzde 10'u, sanayi üretimi içindeki payı yüzde 14'ü, istihdam içindeki payı yüzde 11'i, ihracat içindeki payı yüzde 35'i geçiyor.

Tekstil ve hazır giyimin Türkiye'nin can damarlarından birisi olduğu kesin. Ama bu can damarını son zamanlarda tehdit eden önemli gelişmeler yaşanıyor. Herşeyden önce, 2005 yılında Dünya Ticaret Örgütü'nün (DTÖ) aldığı kararlar gereği, tekstil ve konfeksiyon sektöründe tüm kotalar ve kısıtlamalar kaldırıldı. Bunun böyle olacağı da 1996 yılından belliydi. O tarihte imzalanan bir anlaşmayla, tekstil sektöründe kota ve benzeri kısıtlamaların kaldırılması konusunda görüş birliğine varılmıştı. Buna ilişkin takvim ise 2001 yılında işlemeye başladı. 2005 yılında kotaların kalkacağını tüm dünya biliyordu. Aradan geçen 10 yılda, herkes pozisyonunu buna göre aldı.

Neler mi oldu? Sanayisinin yapısının bir bölümü tekstil sektörüne dayanan Batılı ülkeler, yavaş yavaş moda, marka yaratma yani teknik deyimle "piyasa yapıcı" olmak için kolları sıvadılar. Yani; yeni ve modern kumaşların üretilmesi (ütü gerektirmeyen, az kırışan vb.), günlük yaşamda kullanılan giyim ürünlerinin stil ve görünümlerinin insanların tüketim eğilimlerine göre şekillendirilmesi gibi konularda yoğunlaşmaya başladılar. Tekstilde yoğun olarak çalışan kişileri de dönüşüm programlarıyla başka sektörlere doğru yönlendirdiler. 1996'da alınan kararın Doğu'daki yansıması ise Çin, Hindistan, Pakistan, Bangladeş gibi ülkelerde görüldü. Kotaların kalkacağını gören bu ülkeler, dünya piyasalarında çok çok ucuza satılan ikinci el iplik ve tekstil makinelerini toplamaya başladılar. Bu makineleri, ucuz iş gücü ile destekleyerek ucuz ürünler elde ettiler. Sonuçta, 1996 yılında alınan ve 2001'de takvimi belirlenen bu geçiş sürecinde herkes, kendine göre bir "gard" aldı.

Peki Türkiye'de neler oldu? Türkiye'de olan biten, ne yazık ki iç açıcı değildi. 1990'lı yılların ikinci yarısı, siyasi, siyasi çalkantılarla geçirildikten sonra, 2001'de girilen ekonomik kriz, insanları altüst etti. Sanki 2005'te kotalar kalkmayacakmış gibi; Türkiye sanki Avrupa Birliği ve ABD pazarına hazırlanan bir ülke değilmiş gibi davrandı. Türkiye; Çin gibi, Pakistan gibi davranarak dünya piyasalarına boca edilen ucuz ikinci el tekstil makinelerini toplayarak ülkesine getirdi. Sorunun büyüklüğü 2003 yılından itibaren dünya tekstil piyasalarını zorlamaya başlayan Çin ile birlikte anlaşılmaya başlandı, ama geç kalınmıştı. Çünkü Türkiye, izlediği antienflasyoncu politika sebebiyle değerlenen TL ile Çin'in sabit kuru ile baş edemiyordu. Her geçen gün, ihracat ya azalıyor ya da yerinde sayıyordu.

Türkiye, 2005 ve 2006'nın ilk 3 ayını bu acı deneyimi anlayıp hazmetmekle geçirdi. Bundan sonra nelerin yapılması gerektiği konusunda ise değişik çözüm önerileri mevcut. Ama tüm bu olup bitenler, 1996'daki anlaşmayı ciddiye alıp konumlamayan bir ülkenin çektiği sıkıntılar. Çin gibi sanayileşme macerasına yeni, ancak bilinçli bir başlangıç yapmış ülkeler "sebep" değil "sonuç" durumunda bulunuyor.

Türkiye, sonuçta bir piyasa ekonomisi. Devletin piyasalara müdahalesi pek mümkün değil. Ama sektörlerin geleceğinin ne olacağı konusunda, onlara yön gösteren çalışmalarda bulunabilir. Türkiye'nin bu konuda önündeki "altın fırsat" ise 2007-2013 dönemini kapsayan 9. Kalkınma Planı. Avrupa Birliği (AB) sürecinde bulunulduğu için, eskiden 5 yıllık hazırlanan planlar, artık 7 yıllık dönemi kapsıyor. 9. Plan kapsamında, Tekstil ve Hazır Giyim Sektörü Özel İhtisas Komisyonu kurulmuştu. Bu komisyon, kamu, özel sektör, bağımsız uzmanlar ile akademik çevreleri kapsıyor.

Bu komisyonda ulaşılan ilk sonuç şu: Türkiye'nin sağladığı istihdam, ihracat ve ciro bakımından en önemli sektörü olan tekstil sanayiini gözden çıkarmak mümkün değil. Tekstil sanayinde meydana gelecek büyük boyutlu bir kriz veya ani bir çökme, küçülme, Türkiye'de çok tehlikeli ekonomik ve sosyal çalkantılara neden olabilecektir. Türk tekstil sanayi yapısal değişim dönemine geçmelidir. Tedarikçi ülkeden piyasa yapıcı ülkeye dönüşüm şarttır.

Çünkü bu sektörde, üretim yapan tedarikçi ülkeler yüzde 25 pay alırken, marka, moda yaratan piyasa yapıcıların payı ise yüzde 75 düzeyinde. Türkiye'de şu anda yaklaşık 20 bin üretici, ihracatçı firma var. Yapısal dönüşümü sağlanarak bunun 2-3 bin büyük şirkete düşürmek gerekiyor.

Yaratıcı ve yönlendirici sanayi yoluyla, pazar, moda ve marka yaratılması gerekiyor.

9. Plan'da yer verilen bilgilere göre tekstil ve hazır giyim ihracat-ithalatında bugünkü trendin sürmesi halinde, 2013 yılında Türkiye net ithalatçı ülke haline gelecek. Sektördeki dış ticaret açığı 3.8 milyar doları bulacak. Liderliği korumak için yeniden yapılanma şart. Raporda, 2007-2013 döneminin sektör için hayati

nitelikte olduğu belirtilerek "Sektör ya gün geçtikçe rekabet gücünü kaybederek kontrolsüz bir şekilde küçülecek ya da daha da güçlenmiş bir şekilde lider pozisyonunu sürdürmeye devam edecek" görüşü savunuluyor. Tekstil ve konfeksiyondaki ithalat artışının en temel sorun olduğu vurgulanan raporda, "Böyle giderse 2013 yılında yurt içinde Türk kumaşıyla imal edilmiş hazır giyim ve ev tekstili ürün kalmayacaktır" değerlendirmesinde bulunuluyor. Raporda, sektördeki başıboş gidişin durdurulması için "A'dan Z'ye yeniden yapılanmanın" şart olduğuna dikkat çekildi. Raporda yer verilen değerlendirmeler başlıklar halinde şöyle:

- Hazır giyim ve konfeksiyon sektöründe en temel maliyet kalemi ham maddeyken tekstilde ham mad delerin yanı sıra insan kaynakları da önemli maliyet kaynakları arasında bulunuyor. Uzun dönemde sektörün maliyet yapısının uluslararası ortalamalara veya Türkiye'nin rakibi olan ülkelerin ortalamasına yakınlaşması gerekiyor. Aksi takdirde sektör, rekabet gücünü koruyamaz.

- Türk tekstil ve konfeksiyon sanayi KOBİ ağırlıklı bir sektör olup, özellikle hazır giyim sanayiindeki kayıt dışılığın yüzde 50'nin üzerinde olması nedeniyle işletme sayısı hakkındaki tahminler bile çok büyük farklılıklar gösteriyor. Verilere göre konfeksiyon sanayiinde çalışanların yüzde 80'nine yakın bir kısmı kayıt dışı çalışıyor. Tekstil ve hazır giyim sektöründe ise kayıt dışı çalışıyor. Tekstil ve hazır giyim sektöründe ise kayıt dışı istihdam oranı yüzde 62 düzeyinde bulunuyor.

- Tekstil ile hazır giyim ve konfeksiyon sektörleri birlikte değerlendirildiğinde, bu sektörlerin 2004 yılı ithalatının 7.7 milyar dolar düzeyine çıktığı görülür. Bu iki sektörün toplam ithalatının 1999 yılında 3.2 milyar dolardan 2004 yılında 7.7 milyar dolara çıkması, oldukça büyük bir artışın olduğunu göstermektedir. İthalat artışı iki kattan fazla olmuşken eş dönemde ihracat 9.8 milyar dolardan 17.6 milyar dolara çıktı.

- Türk hazır giyim ve konfeksiyon sanayii gittikçe artan oranda ithal girdi ile çalışan bir sanayi haline gelmeye başladı. 2005 yılında Türk hazır giyim ve konfeksiyon sanayiinin toplam üretiminde kullandığı tekstil malzemelerinin yüzde 42'si, ihraç ürünle rinde kullandığı tekstil malzemelerinin de yüzde 67'si ithalatla karşılanır hale geldi.
- Türk tekstil ve konfeksiyon sanayiinin şu anda yaşadığı en önemli güncel sorun, fiyat tutturamaması.

Türkiye'de üretim yaptığı takdirde maliyetlerin yüksekliği nedeniyle rekabet gücü kalmayacağı için son yıllarda üretimini tamamen veya kısmen yurt dışına (başta Özbekistan, Türkmenistan, Romanya, Bulgaristan, Mısır, Ürdün ve Çin olmak üzere) kaydıran tekstil ve konfeksiyon firma sayısı 100'ü buldu.

- Dinamik bir gelişme stratejisi belirlenmediği için sektör 8. Kalkınma Planı Döneminde plansız, programsız bir şekilde, sonuçta da sağlıksız bir büyüme gösterdi. Sektörün güncel sorunlarına acilen çözüm bulunmadığı takdirde, sektörün arkasından tüm ekonomiyi de sürükleyerek hızlı bir çöküntü içeri sine girme tehlikesi var.

Asgari Ücretlinin Ödediği Vergi "Rekortmen Zenginlerin" Üç KATI

İstanbul Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası'nın (İSMMMO)açıklanan gelir vergisi rekortmenleri istatistikleri üzerinden yaptığı tespitlere göre, geçen yıl "En Zengin 100 Türk"ün toplam serveti 92 milyar 351 milyon lirayı bulurken, "Vergi Rekortmeni 100 Türk"ün ödediği yıllık vergi 530.5 milyon lira olarak gerçekleşti. En zengin 100 Türk'ün ödediği gelir vergisinin oranı servetleriyle karşılaştırıldığında yüzde 5.7'lik bir oran ortaya çıkarırken, asgari ücretten alınan gelir vergisi oranı yüzde 15 ile bu oranın yaklaşık üç kat üzerinde gerçekleşti.

100 zenginin kazancı 3 milyon 215 bin asgari ücretlinin kazancına eşit çıktı

İSMMMO'nun analizinde; Maliye'nin açıkladığı Türkiye genelinde en yüksek beyanda bulunan 100 mükellef listesinin kendi içindeki analitiğine göre "elde edilen kazançları", asgari ücretlilerin kazancıyla karşılaştırıldı. 2011 yılı vergilendirme dönemi içinde Maliye'nin bütün mükellefler ortalama tahakkuk verilerine göre, "100 Vergi Rekortmeni" yıllık 2 milyar 40 milyon lira kazanç elde ederken, aynı kazancı yaklaşık 3 milyon 215 bin asgari ücretli ancak elde edebiliyor. Diğer bir ifadeyle 32 bin 150 asgari ücretlinin yılda kazandığı geliri bir zengin tek başına elde edebiliyor.

Zenginlerin çoğu vergi rekortmenleri listesinde yok

İSMMMO'nun incelemesinde, her yıl açıklanan "En Zengin 100 Türk"ten çok sayıda ismin Maliye'nin açıkladığı vergi rekortmenleri listesinde bulunmayışına da dikkat çekildi.

Vergi istatistiklerini değerlendiren İSMMMO Başkanı Yahya Arıkan, Türkiye'de vergi geliri politikasının büyük oranda adaletsiz vergi olarak tanımlanan "dolaylı vergiler" üzerine kurulduğunu anımsatarak, vergideki adaletsiz dağılımın Türkiye'nin kronik sorunu olduğunu belirtti. Arıkan, Türkiye'de büyük zengin ve patronların yüksek vergi ödemekten şikayetçi olduklarını dile getirdiklerini, oysa dar gelirlilerin kazançlarının tümünü tükettikleri için tamamen vergilendirildiğini vurguladı.

Röportaj> Kadir BARBAROSLUOĞLU

TEKSİF'le geçen 40 yıl

SENDİKA DÜNYASINDA BAZI DUAYENLERİN İSİMLERİNİ HEP DUYARIZ. AMA İKİ TANE İSİM VAR Kİ HEPSİNDEN AYRI; RECEP KIRIM VE KADİR BARBAROSLUOĞLU. BU İKİ İSMİ HEP DUYARDIK. ÇÜNKÜ BU KİŞİLER TÜRK SENDİKACILIĞINA İSİMLERİNİ ALTIN HARFLERLE KAZIMIŞ KİMSELERDİR. BELKİ ÇOĞU KİŞİ BİLMEZ, KİMİSİ DUYMAZ AMA BİZ SENDİKACILIĞIN ANAVATANI OLAN BURSA'DA ULAŞTIK KENDİLERİNE. RECEP KIRIM'DAN İLERİYE YÖNELİK BİR RÖPORTAJ SÖZÜ ALDIK AMA KADİR BARBAROSLUOĞLU İLE TANIŞIP RÖPORTAJ YAPMA FIRSATI BULDUK. BİZLERİ KIRMAYARAK BURSA PİLOT ŞUBEMİZİ ŞEREFLENDİRDİ. ŞUBEYE GELDİĞİNDE YILLARIN ESKİTEMEDİĞİ, HEP ADINI DUYDUĞUMUZ KADİR AMCAMIZI KARŞIMIZDA GÖRDÜK. BOYNUNDA HALA TEKSİF İŞLEMELİ BİR KRAVAT TAŞIYORDU. KENDİSİYLE HEM SENDİKACILIK TARİHİNİ HEM DE KENDİ SENDİKACILIK SERÜVENİNİ YAŞAMIŞ OLDUK...

Röportaj> Kadir BARBAROSLUOĞLU

Mustafa Özal PERÇİN: Bize biraz kendinizden bahseder misiniz?

Kadir BARBAROSLUOĞLU: Ben 1925 yılında doğduğum Bulgaristan'dan 8 Mayıs 1931 yılında ailemle birlikte, kaçak olarak Anavatan Türkiye'ye gelerek sığındım. Türkiye'ye geldiğim dönemlerde Tekirdağ'ın Barbaros kasabasına yerleştim ve ilkokulu burada okudum. Bir süre hayatımı tütüncülük yaparak kazandım ve ardından askere gittim. Askerliğimi İzmir'de 36 ay yaptım. O dönemde Cemal Gürsel'de İzmir'de görevli idi. Ben Cemal Gürsel'e tekmil vermiş adamım.

Tütüncüyken nasıl oldu da tekstil işçiliğine başladınız?

Askerden döndükten sonra 1937 yılında Kestel yerleştik. Amacımız Bursa'ya gitmekti ama para yoktu gidemiyorduk. En sonunda 20 Haziran 1938'de Bursa'ya gelerek yerleştim ve yine işim olan tütüncülüğe devam ettim. Bursa'ya yerleştiğim yılın 10 Kasım sabahı Atatürk'ün vefatını da radyodan öğrendim. Bu sırada Bursalı bir asker arkadaşım vardı, onunla görüşmeye başladım. Arkadaşım, dayısı Ahmet Hançer'in bir tekstil fabrikası olduğunu ve beni orada işe aldırabileceğini söyledi. "Ama ben tütüncüyüm ne anlarım tekstilden" dedim. O da bana "öğrenirsin ne olacak" dedi. Bu konuşmadan sonra tekstil işçiliğine ilk adımı atmış oldum.

İşi de bu fabrikada mı öğrendiniz?

Evet, Ahmet Hançer'in fabrikasında dokumayı öğrendim ve fabrikadaki dokuma tezgahlarında çalışmaya başladım. O zamanlar günde Onaltı Onyedi saat çalışırdık. Böyle istediğin zaman elektriği bulup çalışmakta nerdeee...

Peki ne zaman sendikalı olmaya karar verdiniz ve bu kararı almanıza ne sebep oldu?

O sıralar, işçilere çok fazla haksızlık yapılmaya başlandığı bir dönemdi. Ben işçilere yapılan bu haksızlıklara tahammül edemiyordum. Bunun üzerine sendikalı olmaya karar verdim. Fabrikada çalışırken Şaban adında bir arkadaşım vardı. Bana "gel sendikalı olalım" dedi ve harekete geçmeme vesile oldu. O zamanlar Bursa'da eski bir han vardı, İpekli Sanayii İşçileri Sendikası da oradaydı. 1949 yılının Onikinci Ayının Onikinci gününde o eski handa sendikalı oldum.

Sendikalılık ardından nasıl sendikacı oldunuz?

Şöyle anlatayım; zaman geldi geçti, Bursa Merinos fabrikasında hareketlenmeler başladı. Bunun üzerine sendika 56 delegenin imzasıyla kongreye gitme kararı aldı. O zamanki kongrede adaylık sistemi falan yoktu. En çok oyu alan sendika başkanı seçilecekti. Ben kongrede söz isteyerek bir konuşma yaptım ve 54 oy aldım. Bunun üzerine Mustafa Dörtçelik beni bir kenara çekip "bak delikanlı sendikada ve sendikacılıkta senden daha tecrübeliler var, onlar başkan olmalı" diyerek beni uyardı. "Sendikanın kapalı çarşıda bir dükkanı var sen burada murakıp (denetçi) ol" dedi, bende kabul ettim.

Sendika yönetimindeyken, yani sendikacıyken ne gibi faaliyetlerde bulundunuz?

Hep haksızlıkların karşında durmak istedim. Zamanla hükümet ve çalışma bakanlığı müfettişleriyle aram iyi oldu. Bazı murakıpların bir takım dolaplar çevirdiğini anladım. Bunun üzerine Çalışma Bakanlığına giderek, bir dönem Merinos fabrikasında müdürlük de yapan müfettişe şikayette bulundum.

O dönemde Merinos fabrikası dışarıya, özel sektöre elektrik vermiyordu. Dolayısıyla biz de zor şartlarda ve uzun mesailerde çalışmak zorunda kalıyorduk. Bu yüzden Ankara'ya gittik. Dönemin Demokrat Parti'li Sanayi Bakanı bizi makamına kabul ederek yanında ağırladı. Derdimizi ve isteklerimiz anlattıktan sonra, Bakan Merinos'u arayıp derhal dışarıya elektrik verilmesi talimatını verdi. Çok sevinmiştim. Bu sendikacılıkta kazandığım önemli bir zaferdi. Bunun üzerine elektriğimize kavuştuk.

İpekli Sanayii İşçi Sendikası ve Mensucat Sanayii İşçi Sendikalarını nasıl tek çatı altında birleştirdiniz?

1950 yılının 23 Temmuzunda Mensucat Sanayii İşçi Sendikası Başkanı Recep Kırım'la tanıştık. O dönemlerde kendisi Merinos fabrikasında çalışmaktaydı. 1950 yılının Kasım ayında benim öncülüğümdeki İpekli Sanayii İşçi Sendikası ve Mensucat Sanayii İşçi Sendikalarını birleştirerek tek çatı altında birleştik. Artık tek isim olarak Mensucat Sanayii İşçi Sendikası olduk.

Peki TEKSİF'i nasıl ve ne zaman kurdunuz?

Birleşmenin ardından yapılan ilk Genel Kurul'da Recep Kırım'ın başında bulunduğu yönetime seçildim. Milli tip sendikacılığa daha geçilmemişti. Biz de bunun üzerine tekstil iş kolundaki bütün sendikaları bir araya getireceğimiz bir tekstil işçi sendikaları federasyonu kurmaya karar verdik. Bunun üzerine 2 Şubat 1952'de TEKSİF adını koyduğumuz federasyonun da temelini attık.

"İŞİNE SON VERİLEN İLK SENDİKACI BEN OLDUM"

Üstlendiğim yeni görevin üzerinden bir süre geçtikten sonra çalıştığım fabrikada işime son verildi. Bir sendikanın yönetimindeyken işine son verilen ilk sendikacı ben oldum.

Merinos fabrikasında çalışmaya ne zaman başladınız?

İşime son verildiğinde kısa bir süre işsiz kaldım. Bu dönemde Merinos fabrikasının işçi almaya başladığını öğrendim. Bunun üzerine Merinos fabrikasına başvurdum ve 26 Kasım 1952 tarihinde burada çalışmaya başladım.

"TEKSİF'İN KENDİNE AİT İLK MÜLKÜ BUGÜNKÜ BURSA ŞUBESİDİR"

Öğrendiğim kadarıyla şimdiki Bursa Şubemizin binası sizin döneminizde alınmış. O zamanlar nasıl ve ne şartlarda bu mülkü edindiniz?

Recep Kırım'ın başkanlığı döneminde aldık. Sendikamıza bir bina almaya karar vermiştik. Ancak herhangi bir maddi desteğimizde yoktu. Bir tanıdığımızın olan, 120 bin liralık binayı almak için pazarlığa oturduk. Sağolsun bizi kırmayarak fiyatı 80 bin liraya kadar indirdi. Bunun üzerine bütün üye işçiler toplanarak "pazar yevmiyelerimizi" birleştirerek binayı almaya karar verdik. Herkes bütçesine göre verebildiği kadar yevmiye verdi. Ben yirmidört yevmiye vermiştim. En sonunda gereken parayı toparlayarak binayı satın almış olduk. Artık sendikamızın kendine ait bir mülkü vardı. Hepimiz çok mutluyduk. O gün aldığımız bina bugün hala dimdik ayakta duruyor, hem de TEKSİF Bursa Şubesi olarak...

"ÇOCUĞUMUN ADI TEKSİF"

Birgün, Tekirdağ'dan kongreden döndük ve İstanbul'a diğer bir kongre için geçtik. O dönemlerde eşim hamileydi. İstanbul'da kongreyi gerçekleştirdiğimiz sırada Divan Başkanı Sabri Tığlı'ya çocuğumun doğduğu haberi ulaşmış. Benim halen hiçbir şeyden haberim yok. "Kadir Barbaros gel sana müjde vereyim dedi", bende şaşırdım ne acaba diye. O kadar dalmıştık ki sendika işlerine çocuğumun doğmuş olabileceği aklıma bile gelmemişti hiç. "Çocuğun oldu" dedi bana, şaşırdım ve çok sevindim. Sabri Tığlı "hatta ben çocuğun ismini bile buldum" dedi bana. "Çocuğun adı TEKSİF olsun" dedi. Bende seve seve kabul ettim ve orada çocuğumun adını TEKSİF koydum.

"TÜRK-İŞ BURSA'DA TEKSİF ÖNCÜLÜĞÜNDE KURULMUŞTUR"

TEKSİF BURSA ŞUBESİNDEKİ VAZİFELİLERE AİT

LİSTESİDİR

Sıra No.si	Adı ve soyadı	Görevi	Şübede İşbaşı yaptığı Tarih	
1-	Şevket Yılmaz	Başkan	1-3-1964	1-10-1945
2-	Mehmet Yenigelen	Sekreter	1-8-1950	
3-	Kadir Barbarosluoğlu	Müfettiş	1-11-1963	25-11-1952
4-	Sabri Gürgen	"	18-4-1959	
5-	Faik Gülrodop	Muhasip	20-8-1962	
6-	Günay Kızıklı	B-Dikiş K.Ho.	1-9-1958	
7-	Zeki Evkuran	Şöfür	12-4-1964	
8-	Mehmet Çelik	Odacı	1-10-1956	
9-				
10-				

Röportaj> Kadir BARBAROSLUOĞLU

KADİR BARBAROSLUOĞLU İLE YAPTIĞIMIZ SOHBET TADINDA GEÇEN BU TARİHİ RÖPORTAJIN ARDINDAN, KENDİSİNE "SENDİKACILARA TAVSİYELERİNİZ NELERDİR?" DİYE BİR SORU YÖNELTTİM. BUNUN ÜZERİNE "OTURMAK DEĞİL ÇOK ÇALIŞMAK LAZIM, TEK TAVSİYEM BU. ÇALIŞINCA HER ŞEY OLUR. ÖNCELİKLE ŞU NOTER İŞİNİ KALDIRMAYA UĞRAŞSINLAR EN BÜYÜK TAVSİYEM ODUR, ÇÜNKÜ NOTERLE SENDİKA ÜYELİĞİ OLMAZ" DİYE BİR YANIT ALDIM. KENDİSİYLE YAPTIĞIM RÖPORTAJDA DİĞER MERAK ETTİĞİM BİR KONU İSE NEDEN HİÇ BAŞKANLIĞA ADAY OLMADIĞIYDI. BU SORUYU KENDİSİNE YÖNELTTİĞİMDE, HİÇ DÜŞÜNMEDEN " EĞER BAŞKAN OLMAK İSTESEYDİM 40 SENE SENDİKACILIK YAPAMAZDIM" DEDİ.

TÜRK-İŞ'in temeli Bursa'da atıldığı biliniyor, bu doğrumudur?

Tabi ki doğrudur. Hatta TÜRK-İŞ'in esas kurucusu da TEKSİF'dir. Şöyle anlatayım; Bursa Sendikalar Birliği'nde Recep Kırım Başkan iken ben de Yönetim Kurulu Üyesi idim. Bir Genel Kurul'da TÜRK-İŞ'in kurulması için karar aldık . Bunun üzerine bu hareketin öncülüğü de bize verildi. Hatta bu karar üzerine TÜRK-İŞ'in ilk kongresi de Bursa Şube'de yapılmıştır.

"ŞEVKET YILMAZ'I BEN SENDİKALI YAPTIM"

Bildiğiniz gibi 17 Ağustos 1999 depreminde kaybettiğimiz Merhum Genel Başkanımız Şevket Yılmaz'da Bursalı. Kendisiyle ne zaman tanıştınız ve birlikte çalıştınız mı?

1954 yılında tanıştık. O yıl rahmetli Şevket Yılmaz askerden yeni gelmişti. Şevket Bey'i aynı sene sendikaya ben kaydettim. Ardından yapılan ilk kongrede de kendisini murakıp seçtik. Dolayısıyla, sendika hayatımda beraber çalışmışlığımız oldu.

TEKSİF'in milli tip sendikacılığa geçişi nasıl oldu?

27 Ekim 1957 Genel Seçimleri'nde Recep Kırım Demokrat Parti'den Bursa Milletvekili seçildi. Bunun üzerene yapılan seçimle İkinci Başkan Recep Tecik Şube Başkanı seçildi. Daha öncede söylediğim gibi 2 Şubat 1952'de TEKSİF'i kurduk. TEKSİF'in ilk kongresinde ben murakıp seçildim. İkinci ve üçüncü kongrelerde ise başmurakıp seçildim. Ardından milli tip sendikacılığa geçilmesi üzerine TEKSİF'i Ankara'ya naklettik ve ardından 20 Eylül 1962 tarihinde Celal Beyaz'ı TEKSİF'in ilk Genel Başkanı seçtik.

Başkanlar Kurulu Gaziantep'te Toplandı

Genel Başkan IRGAT: "Kenara itilmek istenen tekstil sektörünün daima yanında olacağız"

20. Dönem 2. Devre Başkanlar Kurulumuz 19-22 Nisan 2012 tarihleri arasında Gaziantep'te toplandı.

Başkanlar kurulunun açılış konuşmasını yapan genel başkanımız Nazmi IRGAT, tekstil sektörünün bir kenara itilmek istendiğini savunarak uygulanan politikaları eleştirdi.

Son 10 yılda tekstil sektörünün sürekli krizlerle karşı karşıya bırakıldığını belirten Irgat, "2008 yılında yaşadığımız büyük kriz yine tekstil sektörünü vurdu. 200 bin kişi işsiz kaldı. Her ne pahasına olursa olsun tekstil sektörünün yanında olacağız" şeklinde konuştu.

"SEKTÖRÜ DÜŞÜK KUR YÜKSEK FAİZ BİTİRDİ"

IRGAT, tekstil sektörünün düşük kalite nedeniyle krize girdiği iddialarına sert yanıt verdi. Türkiye'de tekstil sektörünün son teknolojiyi takip eden makinelerle çok kaliteli ürünlerle yapıldığını kaydeden Irgat, "Bizi düşük kalite değil, yüksek faiz ve düşük kur bitirmiştir. Bu yanlış uygulamalara biran önce son verilmelidir. Son 10 yılda uygulanan yanlış politikalarla çıkmaza sürüklenen sektörümüz ayağa kaldırılmalıdır" dedi.

TÜİK'i eleştiren Genel Başkan Irgat, açıklanan rakamların gerçekleri yansıtmadığını belirterek, "TÜİK işsizlik rakamları açıklıyor, 2.5 milyon kişi olduğunu savunuyor. Bize göre gerçek işsizlik rakamı 5 milyon kişidir.

Büyüme rakamları açıklanıyor, istihdama zerre kadar yansıtılmıyor. Ne yazık ki, büyüme rakamları ranta yansıyor. Büyük alışveriş merkezleri olarak yansıyor. Üretime ve istihdama bir faydası yok."

Ravanda Otel'de gerçekleştirilen TEKSİF Sendikası Başkanlar Kurulu'na, Gaziantep Büyükşehir Belediye Başkanı Asım GÜZELBEY, Sanko Holding Yönetim Kuru-

lu Başkanı Abdulkadir KONUKOĞLU, Güneydoğu Anadolu İhracatçılar Birliği (GAİB) Halı İhracatçıları Birliği Başkanı Selahattin KAPLAN ve TEKSİF Sendikası Şube başkanları katıldı. Toplantı sonrası Abdulkadir KONUKOĞLU'na tekstile yaptığı katkılardan dolayı plaket verildi.

Başkanlar Kurulu'nda söz alan Sanko Holding Yönetim Kurulu Başkanı Abdulkadir KONUKOĞLU, tekstil sektöründe yaşanan sıkıntılarla ilgili olarak ilginç bir benzetmede bulundu: "Havada rüzgar esse, tekstil sektörüne dokunuyor"

Tekstil sektörü ve yaşadığı sıkıntılarla ilgili olarak çok çarpıcı açıklamalarda bulunan KONUKOĞLU, "Sıkıntılar da yaşansa, dünya döndüğü sürece, ülkemizde pamuk üretildiği sürece tekstil sektörünün bitmesi mümkün değil. Tekstil ölüye de, diriye de lazım. Her dönemde tekstille ilgili sızlanmalar olur. Ama asla bitmez" şeklinde konuştu.

DÜNYANIN EN GÜZEL MODASINI ÜRETİYORUZ

KONUKOĞLU, Türkiye'nin tekstil konusundaki en büyük avantajının ise pamuk üretimi ve ağır makine sanayisinin yoğun olmaması olduğunu açıkladı. Tekstilin sürekli yenilendiğine de vurgu yapan KONUKOĞLU, "Dünyanın en güzel modasını üretmeye başladık. Belirleyici bir moda merkezi olacağız. Kötü ithalatın önlenmesi ve yenilenen tekstil sektörümüz dünya devi olacaktır" diye konuştu.

Sendikalar Kanunu ile ilgili endişelerini de dile getiren KONUKOĞLU, şunları söyledi: "İnşallah Sendikalar Kanunu başımıza bela olmaz. Barajı önce yüzde 10'a, sonra yüzde 5'e, şimdi de yüzde 3'e indirdiler. Umarım daha da indirilmez. Sendikacılar bu konuda dikkatli olmalı ve önlemlerini almalı. Yeni düzenlemede mutlaka gözden geçirilmeli. Sadece bizim değil sendikacıların da başına bela olmasın."

Gaziantep Ravana Otel'de 19 Nisan'da başlayarak icra edilen 20. Dönem 2. Devre Başkanlar Kurulu Toplantısı, Genel Yönetim Kurulu ve Şube Başkanlarının da katılımlarıyla birlikte Şanlıurfa ve Mardin'de devam eden toplantılar sonrasında son buldu.

ULUSLARARASI DÜZENSİZ ve GÜVENCESİZ İSTİHDAM KONFERANSI ANKARA'DA DÜZENLENDİ

Uluslararası Tekstil, Hazır Giyim ve Deri İşçileri Federasyonu (ITGLWF), Uluslararası Kimya, Enerji, Maden ve Genel İşçi Sendikaları Federasyonu (ICEM) ve Uluslararası Metal İşçileri Federasyonu, 25-26 Nisan 2012 tarihinde "Düzensiz ve Güvencesiz İstihdam" konulu ortak bir konferans düzenledi.

Brüksel'de gerçekleştirilen bir Kurucu Kongreyle, 16 Mayıs 2012 tarihinde "IndustriAll- Europen Union / Avrupa İşçi Sendikası" adını alan Avrupa Federasyonlarının ardından, Haziran ayında feshedilerek "IndustriAll- Global Union" adını alması planlanan, Uluslararası nitelikteki bu üç federasyon, gerçekleştirilecek "Büyük Birleşme" öncesi Türkiye'deki son çalışmasını yaptı.

Federasyonların Türkiye'deki üyelerinin katıldığı konferansa, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Mustafa KUMLU, ICEM İcra Kurulu üyesi olarak katılırken, Genel Başkanımız Nazmi IRGAT da ITGLWF Başkan Yardımcısı sıfatıyla katıldı.

Konferansın açılışında, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Mustafa KUMLU konuşma yaptı. KUMLU konuşmasında, Haziran ayında gerçekleşecek birleşmeye değinerek, oluşturulacak güç birliğinin önemine vurgu yaptı. Türkiye'deki kayıtdışı çalışmanın düzensiz ve güvensiz istihdamın başını çektiğine dikkat çeken Mustafa KUMLU," işsizlik oranının yüksek olması insanları kayıtdışı çalışmaya zorlamaktadır" dedi.

Ankara, Farabi CK Otel'de düzenlenen "Düzensiz ve Güvencesiz İstihdam" konulu ortak konferansta ITGLWF Başkan Yardımcısı olarak konuşma yapan Genel Başkanımız Nazmi IRGAT konuşmasında şunları söyledi:

"Uluslararası Tekstil, Hazır Giyim ve Deri İşçileri Federasyonu Başkan Yardımcısı sıfatıyla, üzerime düşen bir sorumluluğu yerine getirme amacıyla söz almış bulunuyorum.

Bu bağlamda, öncelikle de bu konferansın gerçekleşmesini sağlayan IMF, ICEM ve ITGLWF'e, Sendikam ve Türkiye'deki diğer ITGLWF üyesi sendikalar adına en içten teşekkürlerimi sunmak istiyorum.

Bu günlerde Türkiye'de hükümet tarafından gündeme getirilen bir ulusal istihdam projesi tartışılıyor.Aslına bakılacak olursa, stratejinin tartışılacak bir yanı da yoktur. Kısaca ifade etmek gerekirse, neoliberal politikalar ile daha önce pek çok ülkede gerçekleştirilenler, şimdi de Türkiye'de gündeme getirilmiş bulunuyor. Sanki, istihdam ilişkilerini kuralsızlaştırmanın artan işsizlik ve yoksulluk üzerinde hiç etkisi yokmuş gibi bu strateji ile yeni esnek çalışma biçimleri üretiliyor.

Sanki düzensiz ve güvencesiz çalıştırmanın artan işsizlik ve yoksulluk üzerinde hiç etkisi yokmuş gibi bu kez devletçe sübvanse edilecek yoksulluk ücretiyle çalıştırma teşvik ediliyor.

Biraz önce de ifade ettiğim gibi, bu tür yaptırımların kabul edilebilir hatta tartışılabilir bir yanı yoktur. Hedef bellidir. Daha esnek, daha uzun ve daha ucuz çalıştırma. Hedef belli olduğu gibi, hedefi belirleyen de bellidir: "Küresel sermaye". Böyle bir saptama yaptıktan sonra, bugün burada bir araya gelmiş olmamızın da bu bağlamda ayrı bir anlam taşıdığına inandığımı belirtmek istiyorum.

Küresel sermayeye karşı tek dayanağımız küresel sendikal dayanışmamızdır. İnsan onuruna yaraşır iş olarak tanımladığımız "decent work" anlayışını egemen kılmanın tek yolu da küresel dayanışmamızı her geçen gün daha da pekiştirmektir.

Bu noktada bugün aramızda bulunan IMF, ICEM ve ITGLWF yöneticilerini içtenlikle kutlamak istiyorum. İki yıllık bir zaman dilimi içinde özveriyle çalıştılar. Sonuçta çalışmalarını üç ayrı federasyonun gücünü birleştirme aşamasına getirdiler.

Önümüzdeki Haziran ayı içinde imalat sanayinde çalışan tüm işçileri tek bir çatı altında toplayacak güçlü bir küresel sendika kurulmasına ön ayak oldular.

Bana göre IMF, ICEM ve ITGLWF'in yönetiminde görevli bu meslektaşlarımız, uluslararası sendikacılık tarihinde yeni bir evrenin başlatılmasına da en büyük katkıyı yaptılar. İzninizle bu meslektaşlarımı bir kez daha yürekten alkışlamak istiyorum.

Sözlerimi, bir inancımı sizlerle paylaşarak bitirmek isterim. Sendikalar arası küresel dayanışma bir gün "küresel grev" arayışlarını da gündeme getirecektir. Buna içtenlikle inanıyorum.Bu inanç içinde hepinizi bir kez daha saygıyla selamlıyorum.

IndustriAll – Avrupa İşçi Sendikası Kuruldu
Genel Başkanımız Nazmi Irgat IndustriAll Yönetim Kurulu Üyesi Oldu

Kurucu kongre

Avrupa Tekstil ve Hazır Giyim İşçileri Federasyonu (ETUF:TCL), Avrupa Metal İşçileri Federasyonu (EMF) ve Avrupa Enerji ve Kimya İşçileri Federasyonu (EMCEF) iki yıldır sürdürdükleri birleşme çalışmalarına, 16 Mayıs 2012 tarihinde Brüksel'de gerçekleştirilen bir Kurucu Kongre ile son noktayı koydu.

ETUF:TCL, EMF ve EMCEF 15 Mayıs 2012 tarihinde yine Brüksel'de ayrı ayrı yapılan son kongrelerinde, federasyonlarının feshine karar verdi. Üç federasyonun fesih kongrelerine katılan delegeler 16 Mayıs 2012 tarihinde yapılan tarihi kongrede bir araya gelerek yeni IndustriAll – Avrupa İşçi Sendikası'nı resmen kurmuş oldu. Yeni federasyon bundan böyle Avrupa'daki tüm imalat sanayi işçilerini tek bir çatı altında toplayan ve yaklaşık 8 milyon işçiyi temsil eden bir örgüt olarak çalışmalarını sürdürecek.

Örgüt Yapısı

16 Mayıs 2012 tarihinde Brüksel Kongre Merkezinde gerçekleştirilen Kurucu Genel Kurul'da 125 ayrı örgütten 270 delege, ayrıca 375 konuk ve gözlemci hazır bulundu. Kongrede yeni federasyonun tüzüğü oy birliği ile kabul edilirken, yeni tüzüğe göre IndustriAll yönetim kadrosu bir Başkan, üç Başkan Yardımcısı ve bir Genel Sekreter ile üç Genel Sekreter Yardımcısından oluşacak. Federasyonun ayrıca bir Yönetim Kurulu (Steering), bir de İcra Kurulu (Executive) bulunacak. Yönetim Kurulu kongrede seçilmiş 28 üyeden, İcra Kurulu ise tüm üye kuruluşların birer temsilcisinden oluşacak. İcra Kurulu'nun başlangıçtaki bu geniş yapısı 2014 yılından itibaren değiştirilecek ve kurul her ülkedeki üye sayısı esas alınmak suretiyle oluşturulacak.

Tüzüğe göre Genel Kurullarda en az üç denetçi seçilecek. Federasyon hesapları her yıl iç denetçiler tarafından denetlenecek ve hesaplar ayrıca bağımsız dış denetime de tabi tutulacak. Federasyonun 8 ayrı bölgesi bulunacak, gerekli görülmesi halinde ilerde bölge teşkilatları da kurulabilecek. Federasyon bünyesinde ayrıca Şirketler Politikası, Genel Sanayi Politikası, Toplu Pazarlık ve Sosyal Diyalog konularında ihtisas grubu olarak çalışacak 4 ayrı Politika Komitesi oluşturulacak. Bunlardan başka, aynı çatı altında farklı iş kollarının varlığı dikkate alınarak IndustriAll bünyesinde ayrı sektörlerin kendilerine özgü çalışmalar yapmalarına olanak sağlayacak bir yapılanmaya gidilecek ve 11 ayrı seksiyon oluşturulacak.

Politika karar tasarısı

IndustriAll kurucu kongresinde federasyonun önümüzdeki dört yıl boyunca izleyeceği politikaları belirleyen bir etkinlik planı da kabul edildi. Politika karar tasarısı adı altında kabul edilen metinde özetle şu görüşlere yer verildi.

"Avrupa'nın bütünleşme sürecinde hiçbir zaman bugünkü gibi bir kriz ortamı yaşanmamıştır. Avrupa Birliği'nin karşı karşıya bulunduğu kriz, bugüne kadar izlenen yanlış politikaların ürünüdür. Bugünkü ortamdan asla işçiler sorumlu değildir. Ne var ki krizin yükü yine de işçilerin sırtına yüklenmiş bulunmaktadır. Neoliberal ideolojiye göre piyasanın "görünmez eli" makro ekonomik istikrarı güvence altına alır, o nedenle de ortak çıkarlara hizmet eder. Günümüzde, bu iddianın geçersizliği gözler önüne serilmiş, ekonomik ve finansal kriz üye devletlerin mali bütçelerini etkisi altına almıştır.

Yapılması gereken yeniden insan eksenli politikalara dönmek, insan onuruna yaraşır ve güvenceli istihdam politikalarıyla tüm insanların yaşam kalitelerini ve refahlarını temin etmektir. Avrupa işçisinin sosyal hakları bir kenara bırakılarak ekonomik özgürlüklere öncelik tanınmamalıdır. Neoliberal politikalar içinde yer alan esneklik ve özelleştirme aldatmacasını kınıyor, kemer sıkma politikalarının, krizi çözmenin tek yolu olarak benimsenmesini kabul etmiyoruz.

Avrupa ekonomik ve sosyal modeli demokratik ve sosyal ilkelere dayalı olarak tüm Avrupa vatandaşlarının çıkarlarını gözetir bir biçimde şekillendirilmelidir. Mücadelemizin temelinde tüm çalışanlara insan onuruna yaraşır iş ve güvenceli istihdam yolunu açmak yer alır. Güvencesiz istihdama ve sosyal dışlanmaya karşı mücadelemiz kesintisiz sürecek, Avrupa'daki her işçinin insan onuruna yaraşır bir yaşam ücreti almasını sağlamaya yönelik çabalarımız da devam edecektir. Sanayi istihdamını, bankacılık sektörünün yarattığı sistematik risklere karşı korumak için finans sektörünü yeniden kural altına almak gerekir. Finans sektörü, sanayinin çıkarlarına hizmet etmeli, bunun tersi olmamalıdır."

Seçimler

16 Mayıs 2012 tarihinde gerçekleştirilen Kurucu Genel Kurul'da yapılan seçimler sonunda IndustriAll Başkanlığına Alman Enerji ve Kimya İşçileri sendikasından EMCEF eski Başkanı Michael Vassiliadis, Genel Sekreterliğine de eski EMF Genel Sekreteri Ulrich Eckelmann seçildi. Sendikamızın uzun yıllar üyesi olduğu ETUF:TCL'in eski Başkanı İtalyan Valeria Fedeli IndustriAll Başkan Yardımcılığına, ETUF:TCL eski Genel Sekreteri Belçikalı Luc Triangle ise IndustriAll Genel Sekreterliğine getirildi.

Nazmi Irgat Yönetimde

16 Mayıs 2012 tarihli kongrede Sendikamız Genel Başkanı Nazmi Irgat Yönetim Kurulu'na Güney Avrupa Bölgesi'nden aday oldu ve seçimler sonucunda IndustriAll Yönetim Kurulu üyeliğine seçildi. Öylelikle Genel Başkanımız 234 ayrı kuruluşu aynı çatı altında birleştiren ve 8 milyon üyeyi temsil eden yeni IndustriAll Avrupa Sendikası'nın Yönetim Kuruluna seçilen 28 üyeden biri oldu. 8 ayrı bölgesi bulunan IndustriAll'da Yönetim Kuruluna her bölgeden üçer üye seçiliyor. Güney Avrupa Bölgesinde Türkiye'nin yanı sıra İtalya, Malta, Yunanistan ve Güney Kıbrıs Rum Kesimi yer alıyor. IndustriAll bünyesinde İtalya'nın 8 ayrı örgüt ve toplam 538,000 üye ile temsil edilmesine karşın, Genel Başkanımızın bu bölgeden Yönetim Kuruluna seçilmesi önemli bir başarı olarak değerlendirildi.

Uluslararası Boyut

Bu yeni oluşumdan sonra Sendikamızın uzun yıllar üyesi olduğu Avrupa Tekstil, Hazır Giyim ve Deri İşçileri Federasyonu (ETUF:TCL) tarihe karışmış oldu. ETUF:TCL'in tüm mal varlığı ve personeli yeni kurulan örgüte devredildi. Şimdi gözler aynı işlemlerin uluslararası boyutta da gerçekleştirilmesine çevrilmiş bulunuyor. 18-20 Haziran 2012 tarihlerinde Kopenhag'ta yapılacak kongrelerde Uluslararası Tekstil, Hazır Giyim ve Deri İşçileri Federasyonu (ITGLWF), Uluslararası Metal İşçileri Federasyonu (IMF) ve Uluslararası Enerji ve Kimya İşçileri Federasyonu (ICEM) kendilerini feshedecek ve yeni IndustriAll Küresel İşçi Sendikası'nı kurmuş olacaklar.

TEKSİF ÇASGEM' deydi

TEKSİF, "TÜRKİYE'DE KADIN İSTİHDAMI GÜNCEL SORUNLAR SEMPOZYUMU"NDAYDI

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi tarafından 17.01.2012 tarihinde düzenlenen "Türkiye'de Kadın İstihdamı Güncel Sorunlar Sempozyumu" ÇASGEM Konferans Salonunda gerçekleştirildi.

Sempozyuma TEKSİF adına katılan Genel Sekreter Mustafa BURGAZ, kadın istihdamı konusunda ülkemizde ciddi sıkıntıların olduğunu, bundaki en büyük faktörün ise eğitim düzeyindeki düşüklük olduğunu belirterek, "özellikle tekstil iş kolunda çalışan kadın istihdamının ve haklarının yakın takibindeyiz" dedi.

Türkiye Tekstil, Örme ve Giyim Sanayii İşçileri Sendikası'nın (TEKSİF) Genel Sekreterlik düzeyinde temsil edildiği sempozyum Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşarı Namık ATA ve ÇASGEM Başkanı İsmail AKBIYIK'ın açılış konuşmalarının ardından İstanbul Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof Dr. Ahmet Cevat ACAR'ın başkanlığını yaptığı birinci oturumda ODTÜ Sosyoloji Bölümü Öğretim Üyesi Doç Dr. Sibel KALAYCIOĞLU, KSGM Aile ve Sosyal Politikalar Uzmanı Güler ÖZDOĞAN, TOBB Kadın Girişimciler Kurulu Ankara İl Başkanı Sevgi DAŞTAN "Kadın İstihdamının Önemi ve Kadın İstihdamını Etkileyen Faktörler" konu başlığı altında sunumlarını gerçekleştirdiler. Uludağ Üniversitesi ÇEEİ Öğretim Üyesi Prof. Dr. Serpil AYTAÇ'ın başkanlığında gerçekleşen ikinci oturumda Bahçeşehir Üniversitesi İİBF Öğretim Üyesi Yrd. Doç. Dr. Gökçe UYSAL, Türkiye Kadın Dernekleri Federasyonu II. Başkanı Arzu ÖZYOL, KAGİDER Temsilcisi Ayşe Begüm ÖZDOĞULARLI ve Ankara Üniversitesi SBF Öğretim Üyesi KEİG ve KEFA Temsilcisi Yrd. Doç. Dr. Emel MEMİŞ "Kadınların İstihdamına İlişkin Sorunlar ve Çözüm Önerileri" konu başlığında sunumlarını gerçekleştirdiler. Sempozyum katılımcıların sorularının cevaplanması ve plaket töreninin ardından sona erdi.

Nisan ayında 87 işçi öldü!

İSTANBUL İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ MECLİSİ NİSAN AYINDA 87 İŞÇİNİN İŞ KAZALARI SONUCUNDA YAŞAMINI YİTİRDİĞİNİ AÇIKLADI.

"İş cinayetleri kadın, erkek demeden, ülkemizin dört bir yanında Nisan ayında da devam etti. Yazılı, görsel ve dijital basından tespit edebildiğimiz kadarıyla bu ay en az 87 işçi hayatını kaybetti" denilen açıklamada, ölümlerin en çok inşaat, maden ve enerji sektöründe yaşandığına dikkat çekildi.

İstanbul İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi yaptığı yazılı açıklamada, "Nisan ayının başında AKP iktidarı Türkiye'nin Çin ve Arjantin'den sonra dünyanın en hızlı büyüyen ekonomisi olduğunu müjdeledi. Ancak bunun bedeli emekçilerin alın teri kanı ve canı oldu. İnşaatlarda 22, madenlerde 14 ve enerji sektöründe ise 12 işçi hayatını kaybetti. 2 Nisan'da Eskişehir Mihallıçık'ta yeterli tahkimat alınmadığı için 4 maden işçisi göçük altında kaldı. 3 Nisan'da Erzurum'da 5 enerji işçisi arkadaşımız göz göre göre donarak ve boğularak yaşamını yitirdi. 6 Nisan'da da 2 tersane işçisi arkadaşımız aramızdan ayrıldı. Böylece Tuzla tersaneler bölgesinde tespit edilebilen 148. ve 149. iş cinayetleri gerçekleşti.

Kahramanmaraş'ta 4 tekstil işçisi patlamada, Elazığ'da 6 yol işçisi meydana gelen hortum sonucu hayatlarını kaybetti. Yine Nisan ayında ataması yapılmayan 3 eğitim emekçisi intihar etti. Sağlıkta dönüşüm politikalarının sonucu genç bir doktor arkadaşımız Ersin Arslan bıçaklanarak aramızdan ayrıldı" denildi.

Açıklamada, Nisan ayında 7'şer ölümün Erzurum ve İstanbul'da; 6'şar ölümün Elazığ ve Gaziantep'te; 4'er ölümün Ankara, Eskişehir, Kahramanmaraş ve Kayseri'de yaşandığı belirtildi.

Açıklamada ayrıca, "İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi ve tüm bileşenleri olarak bir yılı aşkın bir süredir iş cinayetlerine karşı mücadeleyi her alanda yükseltme gayreti içindeyiz. Bu noktada dünyanın birçok ülkesinde kabul edilen '28 Nisan İş Cinayetlerinde Ölen ve Yaralananları Anma/Yas Günü' için Petrol-İş Sendikası'nın Genel Merkezi'nde bir etkinlik gerçekleştirdik. İş cinayetlerinde yakınlarını yitiren Davutpaşa, Ostim/İvedik, Tuzla, Van Bayram Otel, BEDAŞ, Tekstil, Ev İşçileri, Hatice Yurttaş, Zonguldak Madencileri Aileleri ve meslek hastalığına karşı mücadele eden Ostim Galvaniz İşçileri'nin seslerini duyurduğu anma etkinliğinde bir dizi kararlarda alındı" denildi.

TEKSİF ÇORLU ŞUBESİ 7. OLAĞAN GENEL KURUL'U DÜZENLENDİ

ÇORLU TİCARET VE SANAYİ ODASI KONFERANS SALONUNDA GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇORLU ŞUBEMİZİN 7.OLAĞAN GENEL KURULU'NDA 2 DÖNEMDİR ŞUBE BAŞKANLIĞI GÖREVİNİ YÜRÜTEN GÜLTEKİN BOZAN, GÖREVE YENİDEN SEÇİLEREK GÜVEN TAZELEDİ.

Türkiye Tekstil Örme ve Giyim Sanayii İşçileri Sendikası Çorlu Şube Başkanı Gültekin BOZAN 29 Ocak 2012 günü yapılan 7. Olağan Genel Kurul seçimlerinde yeniden Şube Başkanı seçildi. Genel Başkanımız Nazmi IRGAT, Genel Başkan Yardımcımız Mehmet Metin KIR, Genel Sekreterimiz Mustafa BURGAZ ve Genel Saymanımız İbrahim ÖNER'in de katılımlarıyla onurlandırdığı Genel Kurul, Çorlu Şube Başkanı Gültekin BOZAN'ın açılış konuşmasıyla başladı.

Divan Başkanlığını Genel Sekreterimiz Mustafa BURGAZ'ın yaptığı Çorlu Şube Genel Kurulu Şube Başkanlığı ve Yönetim Kurulu seçimiyle devam etti. TEKSİF Çorlu Şube Başkanlığını 2 dönemdir yürüten Gültekin BOZAN seçimde güven tazeleyerek yeniden Şube Başkanlığı görevine getirildi.

7. Olağan Genel Kurul'a katılım oldukça yoğun olurken, sendikamızın çeşitli şubelerinden katılan Şube Başkanlarıyla birlikte, TÜRK-İŞ'e bağlı sendikaların Şube Başkanları da BOZAN'ı yalnız bırakmadı.

Genel Kurul'da konuşma yapan TEKSİF Genel Başkanı Nazmi IRGAT özellikle Kıdem Tazminatı'nın kırmızı çizgilerinin olduğunu vurgularken, yeniden görev başına seçilen Çorlu Şube Başkanı Gültekin BOZAN'a başarılar diledi.

Üçüncü kez Şube Başkanlığına seçilerek güven tazeleyen Gültekin BOZAN'a yeni görev süresinde başarılar diler, TEKSİF Teşkilatına güç katmasını temenni ederiz.

ŞUBE YÖNETİM KURULU

Gültekin BOZAN	Şube Başkanı
İdris BOZAN	Şube Başkan Vekili
Selami TAŞÇI	Şube Başkan Vekili
Salih KOYUNCU	Şube Sekreteri
Sefer ATİK	Şube Saymanı
Aysun ARKIN	Şube Y.K. Üyesi
Cengiz ARAÇ	Şube Y.K. Üyesi
Engin AYDEMİR	Şube Y.K. Üyesi
Ersan AYDAR	Şube Y.K. Üyesi

Çorlu Şubemizden Anlamlı Katılım

ÇORLU ENGELLİLER DERNEĞİ YARARINA DÜZENLENEN KERMESE, ÇORLU ŞUBE BAŞKANIMIZ GÜLTEKİN BOZAN'DA KATILDI.

Örgütlü işyerlerimizden Levi's Strauss İstanbul Konfeksiyon San. ve Tic. A.Ş.'nin düzenlediği kermes, Çorlu Belediyesi Park ve Bahçeler Müdürlüğü bahçesinde 13 Mayıs Pazar günü gerçekleştirildi.

Fabrika çalışanları ve üyelerimizin yoğun ilgi gösterdiği kermese, Çorlu Şube Başkanımız Gültekin BOZAN'ın yanı sıra, Çorlu Şube Sekreterimiz Salih KOYUNCU ve İşyeri temsilcimiz Cengiz ARAÇ da katıldı.

Engelliler Haftası dolayısıyla düzenlenen kermeste, fabrika yöneticileri ile sohbet eden Şube Başkanımız Gültekin BOZAN içerisinde bulunduğumuz haftanın Engelliler Haftası olduğuna vurgu yaparak, "bu anlamlı haftayı unutmayıp, Çorlu Engelliler Derneği yararına düzenledikleri kermes için fabrika yöneticilerine, bu duyarlı davranışlarından ötürü teşekkürü bir borç bilirim" dedi.

Engelli vatandaşların topluma kazandırılması için bu gibi etkinliklerin son derece verimli bulduğunu ifade eden BOZAN'a, işyeri yöneticileri de TEKSİF Çorlu Şubesi'nin duyarlı katılımından dolayı duydukları memnuyeti ve teşekkürlerini sundu.

Çorlu'dan
Yaza Merhaba

TEKSİF Sendikası Çorlu Şubemiz öncülüğünde, Eren Tekstil ve Devanlay-Eren Tekstil A.Ş. işyerlerinde çalışan üyelerimiz ile birlikte Laledere'de piknik düzenlendi.

Çorlu Şubemizce örgütlü bulunduğumuz işyerlerinden üyelerimizin katıldığı piknik 2 Haziran Cumartesi günü Tekirdağ'ın Saray ilçesine bağlı Laledere mevkisinde bulunan ormanlık alanda yapıldı.

Yazın gelmesiyle birlikte, doğa ve yeşilin bütün güzelliklerine doyulan etkinliğe, üyelerimiz aileleri ile birlikte geniş bir katılım gösterdi.

Çorlu Şube Başkanımız Gültekin BOZAN'ın da katıldığı pikniğe, Şube Sekreterimiz Salih KALYONCU'nun yanı sıra Eren Tekstil ve Devanlay-Eren Tekstil A.Ş. Genel Müdürü Fatih SALSBARS, Fabrika Müdürü Burak ILGAZ ve şirketin diğer yöneticileri de katıldı.

Yoğun geçen çalışma temposu ve ağır geçen kış aylarının yorgunluğunu biraz üzerlerinden atan üyelerimiz aileleri ile birlikte doyasıya yazın, yeşilliğin ve güneşin keyfini çıkardı.

Sendikalarının her zaman yanlarında olduğu hissettiklerini ifade eden üyelerimiz, bu tür etkinliklerden son derece memnun olduklarını dile getirdi.
Bir bayram havasında gerçekleşen piknik, sosyal aktiviteler ve düzenlenen yarışmaların ardından, dereceye girenlere TEKSİF Çorlu Şubemizce hediyelerinin verilmesiyle son buldu.

Çorlu Şube Başkanımız Gültekin BOZAN, Tez-Koop-İş Edirne Şube Başkanı Mehmet MERAL ve eşi Sibel MERAL çiftinin biricik oğullarının Çorlu'da düzenlenen Sünnet Düğününe katıldı. saplık mahallesinde düzenlenen düğünde, Çorlu Şube Başkanımız Gültekin BOZAN, çiftin sünnet olan oğullarını kutlayarak, MERAL çiftine tebriklerini sundu.

MALATYA ŞUBEMİZDE GENEL KURUL YAPILDI

20. OLAĞAN GENEL KURUL'UNU DÜZENLEYEN MALATYA ŞUBEMİZ, 5 DÖNEMDİR ŞUBE BAŞKANLIĞI GÖREVİNİ YÜRÜTEN MUSTAFA KARABULUT'A TAM NOT VEREREK YENİDEN YETKİLENDİRDİ.

Genel Başkanımız Nazmi IRGAT ve Genel Başkan Yardımcılarımız Ali SEYVAN ile Mehmet Metin KIR'ın katılımıyla onurlandırdığı TEKSİF Malatya Şubemizin 20. Olağan Genel Kurul'u 4 Mart 2012 tarihinde icra edildi.

Yoklama ve açılış töreninin ardından, Divan seçimi ve konuşmalar yapıldı. Raporların okunması ve müzakeresinin ardından yapılan seçimde, 5 dönemdir görevini başarı ile sürdüren Malatya Şube Başkanı Mustafa KARABULUT, Genel Kurul'da delegelerden tam not alarak 6. dönem de görevini ifa etmek tekrar Şube Başkanı seçildi.

KARABULUT Genel Kurul'da yaptığı konuşmada, kendisini tekrar bu göreve layık gören bütün delegelere teşekkür ederken, "yeni dönemde örgütlenme çalışmalarımızı daha da arttırarak sendikamıza yeni üyeler katmak en büyük hedefimizdir" dedi.

Genel Kurul'da söz alan Genel Başkan Nazmi IRGAT, Malatya Şubesinin gerek örgütlenmede gerekse toplu sözleşmelerde problem yaşanmayan nadir şubelerin başını çektiğini vurgularken," halen ülkemizde sendikalı olduğu halde işten çıkarılan işçi sayısı yüzde 66 dolayındayken, Malatya şubemizde örgütlenme ve üye sayımız artmaktadır. Bu hem TEKSİF Teşkilatı hem de Türk Sendikacılığı için sevindirici bir örnektir" dedi.

Biz de TEKSİF Genel Yönetim Kurulu ve Teşkilatı adına Malatya Şube Başkanı Mustafa KARABULUT'u bir kez daha tebrik ediyor, yeni dönemde başarılarının artarak devamını temenni ediyoruz.

ŞUBE YÖNETİM KURULU

Mustafa KARABULUT	Şube Başkanı
İzzet ATEŞ	Şube Başkan Vekili
Özden YILDIRIM	Şube Sekreteri
Mehmet KALALİ	Şube Saymanı
Ramazan COŞKUN	Şube Y.K. Üyesi
Bedri TURAY	Şube Y.K. Üyesi
Cemal YEGİN	Şube Y.K. Üyesi
Şevket YAZICI	Şube Y.K. Üyesi
Çetin ALGÜVERCİN	Şube Y.K. Üyesi

KOCAELİ ŞUBEMİZ 13. GENEL KURULU'NU GERÇEKLEŞTİRDİ

TEKSİF SENDİKASI KOCAELİ ŞUBESİ 13. OLAĞAN GENEL KURULU 3 HAZİRAN 2012 TARİHİNDE DÜZENLEDİ. KOCAELİ EMEX OTEL'DE GERÇEKLEŞTİRİLEN GENEL KURUL İLE BİRLİKTE YENİ DÖNEMDE GÖREV YAPACAK YÖNETİMİ BELLİ OLDU.

KARATAŞ Yeniden Başkanlığa Seçildi

Sendikamız Genel Başkanı Nazmi IRGAT ve Genel Yönetim Kurulu Üyeleri Mehmet Metin KIR, ALi SEYVAN, Mustafa BURGAZ ve İbrahim ÖNER'in katıldığı Kocaeli Şubesi 13. Olağan Genel Kurulu'nda, 2007 yılından bu yana Şube Başkanlığı görevini sürdüren Mustafa KARATAŞ, delegelerden tam not alarak yeniden Şube Başkanlığı'na seçildi.

Divan Başkanlığını Sendikamız Genel Saymanı İbrahim ÖNER'in yaptığı Genel Kurul'da, 88'i seçilmiş 100 delege oy kullandı. CHP Kocaeli Milletvekili Haydar AKAR, CHP Kocaeli eski milletvekili Bekir YURDAGÜL, Kocaeli Büyükşehir Belediye Başkanı Nevzat DOĞAN'ın da katıldığı TEKSİF Kocaeli Genel Kurulu'na, Sendikamız ve TÜRK-İŞ'e bağlı bir çok sendikanın Şube Başkanları, delegeler ile çok sayıda davetli katıldı.

Kongre'de ilk olarak söz alan Şube Başkanımız Mustafa KARATAŞ, hükümetin çıkarmak istediği yeni sendika yasasından, fona devredilmek istenen kıdem tazminatına kadar bir çok konuya değinirken "12 Eylül referandumunda 'grev önündeki engeller kalkacak' dediler. Doğru bugün grev yasaklarının önündeki engeller kalkıyor" diyerek hava işkoluna getirilen grev yasağını eleştirdi.

Genel Kurul'da söz alan Genel Başkanımız Nazmi IRGAT, ülkedeki istihdam, işsizlik ve kıdem tazminatı gibi sorunlara değindiği konuşmasında, "Evet Türkiye'de bazı şeyler yanlış gidiyor. Gündemler çok farklı. Herkes farklı gündemle ilerliyor. En büyük sorun ülkemizde yoksulluk ve işsizlik. Buyurgan bir anlayış Türkiye'ye hakim. 34 milyon insanız ama gerekli uyarıyı yapamıyoruz. Acaba soruyorum, bu iktidarım seçim taahhütlerinde şimdi aniden çıkarılan yasalar var mıydı? Kıdem tazminatının kaldırılması var mıydı?" dedi.

ŞUBE YÖNETİM KURULU

MUSTAFA KARATAŞ	ŞUBE BAŞKANI
MURAT KAYABAY	ŞUBE BAŞKAN VEKİLİ
İLHAN ÖZAYDIN	ŞUBE SEKRETERİ
YALÇIN POLAT	ŞUBE SAYMANI
ERSİN ÇELİK	YÖNETİM KURULU ÜYESİ
M.MAHİR ESİRCİ	YÖNETİM KURULU ÜYESİ
YUSUF KUBİLAY	YÖNETİM KURULU ÜYESİ
MURAT ŞEN	YÖNETİM KURULU ÜYESİ
ERTUĞRUL MAYADAĞ	YÖNETİM KURULU ÜYESİ

TEKSİF SENDİKASI ISPARTA ŞUBESİNİN DÜZENLEDİĞİ "DAYANIŞMA VE BİRLİK GECESİ" 20 MAYIS PAZAR AKŞAMI YOĞUN BİR KATILIMLA GERÇEKLEŞTİ.

Isparta'da Dayanışma ve Birlik Gecesi

Isparta Şube Başkanımız Sadık KAYA öncülüğünde düzenlenen "Birlik ve Dayanışma Gecesi", Isparta Böcüzade Parkı Ay Işığı Cafe'de gerçekleştirildi.

Yaklaşık 500 kişinin katılımıyla gerçekleşen gecede üyelerimiz gönüllerince eğlendi. Anlamlı geceyi düzenleyen Isparta Şube Başkanımız Sadık KAYA, son günlerde ortadan kaldırılmak istenen kıdem tazminatına değindi.

"Hergün uyandığımızda, hangi sürprizlerle karşılaşacağımızı bilmeyerek uyanıyoruz"

Kıdem tazminatının fona devredilmek istenmesini eleştiren KAYA, "Hergün uyandığımızda bugün hangi sürprizlerle karşılaşacağımızı bilmeyerek uyanıyoruz. Örneğin son günlerde kıdem tazminatı yok fona mı yatacak yoksa 15 güne mi inecek tartışmaları var. Sayın Türk İş Genel Başkanı Mustafa Kumlu her yerde deklare ettiği üzere kıdem tazminatlarımız bizim namusumuzdur, namusumuza uzanan elleri kırarız demektedir" dedi.

Kıdem tazminatının fona devrinin şu anki çalışanları etkilemeyeceğine de değinen Sadık KAYA, yeni işe girenlerin bu haktan mahrum bırakılacağına değindi.

Konuşmasında sendikalılaşmanın önemine de değinen KAYA, "Biz çalışanların hiç mi suçu yok aynı makine da çalışan 4 kişiden üçü sendikasız biri sendikalı yani biri korumalı ve güvenceli diğer üçü korumasız ve güvencesiz çalışıyor. Anayasamızın 51 maddesi derki hiç kimse sendikaya üye olmaya veya olmamaya zorlanamaz demektedir, onun için birlik beraberlik içinde sendikalara üye olalım" dedi.

İşveren ve devletten "yatlar katlar" değil sadece emeğin karşılığını istediklerini vurgulayan Başkan KAYA, bu karşılığın da alın teri ile fazlasıyla ödendiğini sözlerine ekledi.

SÜNNET ŞÖLENİ DUYURUSU

TEKSİF BURSA ŞUBEMİZCE DÜZENLENEN SÜNNET ŞÖLENİ SENDİKAMIZ İLE KORTEKS MENSUCAT SAN. VE TİC. A.Ş. TARAFINDAN HER YIL ORTAKLAŞA OLARAK DÜZENLENEN TOPLU SÜNNET ŞÖLENİNE KATILACAK ÇOCUK SAYISI 95 OLUP, SÜNNET TÖRENİ 27 HAZİRAN 2012 ÇARŞAMBA GÜNÜ, FATİH DÜĞÜN SALONUNDA YAPILACAKTIR.

Sünnet Töreni programı aşağıda belirtilmiştir.

SÜNNET TÖRENİ PROGRAMI

Tarih : 27 Haziran 2012 Çarşamba
Yer : Fatih Düğün Salonu/BURSA
Adres : Fatih Mah. Karahan S. No:17 BURSA
(Yalova yolu Metro Market Arkası)
Saat : 09:15 Toplanma
Saat : 09:30 Çocukların Şehir Gezisi
Saat : 10:30 Mevlidi Şerif okunması ve ikram
Saat : 11:30 Çocukların sünnet ettirilmesi
Saat : 16:00 Kapanış

İŞÇİ - SENDİKA EL ELE...

TEKSİF SENDİKASI, 10 AY MAAŞ İLE TAZMİNAT ALACAĞI BULUNAN 300'E YAKIN DEBA ÇALIŞANLARININ HAKLARI İÇİN MEYDANLARA İNDİ. DEBA MAĞDURU İŞÇİLER, AĞIZLARINA BAĞLADIKLARI SİYAH BANTLARLA SESLERİNİ DUYURMAK İSTEDİ.

İrtibat Bürosu> Denizli

Bilindiği gibi, 2001 krizinden etkilenen Denizli Basma Boya Sanayi(DEBA), İş Bankası'ndan kredi kullanmak zorunda kalmıştı. Ancak kredi ödemelerinde zorlanan DEBA, 2009 yılında İş Bankası tarafından el konulması nedeniyle üretimi durdurmak zorunda kaldı.

Kapısına kilit vurulduğu için mağdur olan Denizli Basma Fabrikası (DEBA) işçileri 10 aylık maaş ve tazminat alacağı bulunduğu gerekçesiyle, TEKSİF Sendikası öncülüğünde her Pazar hak arama eylem düzenleme kararı aldı.

Denizli Basma Fabrikası (DEBA) mağduru işçiler yetkililere mektup gönderdi. Ancak işçiler, şu ana kadar herhangi bir cevap gönderen olmadığından yakınarak, cevap geldiğinde de halka meydandan açıklayacaklarını bildirdi.

DEBA Yönetim Kurulu Başkanı Esat Sivri'ye çağrıda bulunan işçiler, "Esat Sivri, saklanmamalı. Bizim yanımıza gelip iyi niyetli olduğunu göstermeli. Göz yaşları ile bizi kandıramaz. Bizden kaçtığı sürece biz eylemlerimizi şiddetini artırmak zorunda kalacağız" diye mağduriyetlerini dile getirdi.

SESSİZ ÇIĞLIKLARA EYLEM

Düzenlenen yürüyüş boyunca başlarına siyah bant takan işçiler, her hafta eyleme katılımın arttığını kaydederken, Denizli'de halkından da DEBA işçilerinin sıkıntılarına duyarlılık yükseliyor. Teksif Sendikası Örgütlenme Uzmanı Ömer Seyfettin Atılgan 11 Mart'ta düzenlenen eylemde yaptığı açıklamada, "Bu meydana her hafta geliyoruz. Çünkü biz vicdanlara sesleniyoruz. Hukuk dahi sorunumuzu çözemez halde iken tek sığındığımız şey insanların vicdanı ve sendikamızdır. Tek temennimiz Denizli halkının da bizi anlaması ve bize destek vermesidir" dedi.

Atılgan, konuşmasının sonunda şimdi ağzımızı bantlıyoruz. Herkes bilmeli ki bu sessizliğimiz fırtına öncesi sessizliktir" dedi. Atılgan'ın konuşmasından sonra ağızlarını siyah bantla kapatarak 5 dakikalık "sessiz oturma" eylemi yapan işçiler sorunsuzca eylemlerine son verdi.

TEKSİF Üyeleri Antalya'da Buluştu

TEKSİF ANTALYA İRTİBAT BÜROSU'NUN DÜZENLEDİĞİ PİKNİK 6 MAYIS PAZAR GÜNÜ KENTORMAN'DA YAPILDI.

Antalya'da faaliyet gösteren, örgütlü işyerlerimizden Anteks İplik ve Antbirlik'te çalışan üyelerimiz, kaynaşma pikniğine büyük katılım gösterdi.

Antalya Kentorman'da, üyelerimizin birbirlerini tanıması ve kaynaşmasını sağlamak için düzenlenen piknik, katılımcıları yoğun çalışma ortamının stresinden biraz olsun uzaklaştırarak güzel zaman geçirmelerini sağladı.

Sendikamız Genel Yönetim Kurulu'nu temsilen üyelerimizle birlikte etkinliğe katılan Genel Başkan Yardımcımız Mehmet Metin KIR, bu gibi etkinliklerin sendika üyelerinin birbirlerini daha yakından tanıyarak kaynaşma sağlamasındaki önemine değindi.

Bütün TEKSİF Teşkilatı'nın bir aile olduğuna değinen KIR, bu tür etkinlikleri daha sık ve geleneksel hale getirmeyi arzu ettiklerini ifade etti.

Coşkulu bir kutlamayı andıran kaynaşma pikniğinde ev sahipliğini üstlenen Antalya İrtibat Bürosu Sorumlumuz Fahrettin BÜYÜKTAHANCI da üyelerimizin etkinlikten son derece memnun olduklarını dile getirdi.

Anteks İplik ve Antbirlik bünyesinde çalışan üyelerimiz, sendikalarını her zaman yanlarında hissetmenin kendilerine çok büyük güç ve güven verdiğini belirtti. Genel Başkan Yardımcımız Mehmet Metin KIR'ın konuşması ve düzenlenen sosyal aktivitelerin ardından Kentorman'daki kaynaşma pikniği son buldu.

8 MART DÜNYA EMEKÇİ KADINLAR GÜNÜ KUTLAMA TÖRENİ TEKSİF SENDİKASI GENEL MERKEZİNDE YAPILDI

DÜNYA EMEKÇİ KADINLAR GÜNÜ KUTLAMA TÖRENİ 8 MART GÜNÜ GENEL BAŞKANIMIZ NAZMİ IRGAT VE GENEL YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN KATILIMIYLA YAPILDI. GENEL MERKEZ BİNASINDA GERÇEKLEŞTİRİLEN ETKİNLİKTE ŞUBELERİMİZDEN GELEN BAYAN ÜYELERİMİZ VE TÜRK-İŞ BİRİNCİ BÖLGE TEMSİLCİ YARDIMCISI RAHİME AKDOĞAN DA HAZIR BULUNDU.

8 Mart> Dünya Emekçi Kadınlar Günü

Açılış konuşmasını yapan Genel Başkanımız Nazmi IRGAT bütün emekçi kadınların bu özel gününü kutlayarak, " Günümüzde küreselleşme istediği kadar kadın emekçileri özünden koparmaya, bu sömürücü sistemin içine çekmeye çalışsa da her yılın 8 Mart gününü emekçi kadınların kapitalist sisteme , erkek egemenliğine, çifte ezilmişlik ve sömürüye başkaldırı günü olarak da görebiliriz" dedi.

"TEKSİF Sendikası kadın temelli kurulmuştur."

Kadın işçilerin sendikal mücadelelerde yer aldıklarını, özellikle de tekstil sektöründe adeta direniş sembolü olduklarını vurgulayan IRGAT "sizleri bu direnişin içinde görmek bizlere ayrı bir güç ve mücadele azmi vermektedir" dedi.

Kadınlara din, dil, ırk, mezhep ve siyasi düşünce ayrımı yapılamayacağını vurgulayan Genel Başkanımız Nazmi IRGAT "bu ilke TÜRK-İŞ ve TEKSİF tüzüklerinde de yer alır. Hatta ve hatta TEKSİF'in olmazsa olmaz ilkelerinden biridir, çünkü bu sendika kadın temelli kurulmuştur" dedi.

"Evine, eşine, çocuğuna gösterdiği özeni işyerinde de gösteren işyerini ve arkadaşlarını gönülden benimseyen siz kadın emekçi kardeşlerim, bu özelliklerinizve çalışma hayatındaki örnek davranışlarınız ile öne çıkmakta takdir edilmektesiniz."

Sektörel bazda en fazla kadın istihdamını kapsayan yapıya tekstil işkolunun sahip olmasını da sevindirici bulduğunu ifade eden IRGAT, tekstilde kadın çalışan sayısının %45, konfeksiyon giyimde ise %70 vurguladı. Birçok Avrupa ülkesine göre, halen kadın istihdamında ülkemizde ciddi sıkıntıların yaşandığına değinen Nazi IRGAT ülkemizde, işkolu olarak kadın istihdamında öncü olmaktan dolayı büyük bir onur duymakta olduğunu da sözlerine ekledi.

Genel Başkanımızın konuşmasının ardından, çeşitli şubelerimizden katılan üyelerimizin kendilerini tanıtmalarının ardından "tanışma çayı" eşliğinde kısa bir ara verildi. Verilen kısa ara ve etkinliğin ardından, "Tekstil ve Hazır Giyim Sektöründe Çalışan Kadınların Dünü ve Bugünü" konulu sempozyumunu sunmak üzere TÜRK-İŞ Birinci Bölge Temsilci Yardımcısı Rahime AKDOĞAN söz aldı.

Yıllarını tekstil sektörü ve sendikacılığa vermiş Rahime AKDOĞAN konuşmasında üyelerimize önemli bilgi ve deneyimlerini aktardı. Sendikalı olmanın önemine vurgu yapan TÜRK-İŞ Birinci Bölge Temsilci Yardımcısı Rahime AKDOĞAN, "hala çok az sayıda olmamıza rağmen, sizler gibi üyelerimizin sendikalı olmalarından büyük mutluluk duyuyorum" dedi. 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nün başta tekstil sektörü olmak üzere bütün emekçi bayanların bu özel gününü kutlayan AKDOĞAN, bayanları sendikaların temsil ve yönetim kademelerinde daha yoğun görmeyi arzu ettiğini de sözlerine ekledi.

Etkinlik Genel Merkezimizde, Genel Başkanımız Nazmi IRGAT ve Genel Yönetim Kurulu Üyelerimiz ile birlikte yenen öğle yemeğinden sonra Anıtkabir Ziyareti ile son buldu.

Düzenlenen etkinlikten son derece memnun kaldıklarını dile getiren üyelerimiz, bu özel günde kendilerini en güzel şekilde ağırlayan başta Genel Başkan Nazmi IRGAT, Genel Yönetim Kurulu Üyeleri ve bütün TEKSİF Teşkilatına teşekkürlerini sundu.

8 MART DÜNYA EMEKÇİ KADINLAR GÜNÜ TSYD'DE KUTLANDI...

BU YIL İLKİ DÜZENLENEN VE ÖNÜMÜZDEKİ YILLARDA DAHA BÜYÜK KATILIMLA YAPILMASI PLANLANAN 8 MART DÜNYA EMEKÇİ KADINLAR GÜNÜ, TÜRKİYE'NİN DÖRT BİR YANINDAKİ ŞUBELERİMİZDEN GELEN ÜYELERİMİZİN KATILIMIYLA COŞKUYLA KUTLANDI.

8 Mart> Dünya Emekçi Kadınlar Günü

Genel Başkanımız Nazmi IRGAT ve Genel Yönetim Kurulumuzun da eşleriyle birlikte katıldığı etkinliğe, emekçi üyelerimizin yanı sıra Genel Merkezimizde çalışan bayanlar da katıldı.

TEKSİF Ailesi'nin temel yapıtaşı olan tekstil sektörünün bayan emekçileri bu değerli günde ağır çalışma koşullarından biraz olsun uzaklaşarak Başkent Ankara ve Genel Merkezimizi ziyaret edip, Genel Başkan ve Genel Yönetim Kurulu Üyeleri ile tanışma fırsatı buldu.

Türkiye Spor Yazarları Derneği Sosyal Tesislerinde 7 Mart gecesi düzenlenen etkinlikten son derece memnun kalan bayan üyeler, emeklerinin teminatı olan sendikalarının kendilerini unutmayıp bu özel günü kutlamak için düzenlediği etkinlikleri sevinç ve mutlulukla karşıladıklarını ifade etti.

Gecede kısa bir konuşma yapan Genel Başkanımız Nazmi IRGAT "bu sendika kadın temelli kurulmuştur, kadın işçilerin sendikal mücadelelerde yer aldıkları özellikle sektörümüzde adeta direniş sembolü olduklarını görmek bizlere ayrı bir güç ve mücadele azmi vermektedir" dedi.

Kadınlara din, dil, ırk, mezhep ve siyasi düşünce ayrımı yapılamaz.

Kadınlara karşı din, dil, ırk, mezhep ve siyasi düşünce ayrımı yapılamayacağını vurgulayan IRGAT, bütün emekçi kadınların bu özel gününü kutlayarak, bu günü her yıl geleneksel olarak kutlanabilecek platforma taşıyacaklarını da sözlerine ekledi.

TEKSİF ATA'YI ZİYARET ETTİ...

TEKSİF Genel Başkanı ve Genel Yönetim Kurulu'nun çağrısıyla, bu yıl ilki düzenlenen Dünya Emekçi Kadınlar Günü etkinlikleri kapsamında, sektörümüzün değerli bayan emekçileri Atatürk'ün manevi huzuruna çıktı.

Anıtkabir Komutanlığı tarafından üyelerimize tahsis edilen rehberlerin etkili ve detaylı anlatımları eşliğinde Aslanlı Yol'dan başlayan Anıtkabir programı, Kuleler, Mozole ve Atatürk Müzesi ziyaretleriyle son buldu.

Birçoğu, Ulu Önder Atatürk'ün manevi huzuruna ilk kez çıkma fırsatı bulan üyelerimizin ziyareti sırasında duygusal anlar yaşanırken, Atamızı bir kez daha rahmet ve minnetle andık.

Atatürk'ün bizlere bıraktığı en büyük Milli Miras olan Cumhuriyetimizin kuruluş ve Milli Mücadele destanının belge, bilgi ve detaylarıyla anlatıldığı Anıtkabir Müzesi üyelerimizden büyük ilgi gördü.

Kurtuluş Savaşı ve Sakarya Meydan Muharebelerinin gerçeğine çok yakın bir şekilde canlandırıldığı Panaromik Müze'de ise birçok üyemiz o anları tekrar yaşayarak gözyaşlarına hakim olamadı.

8 MART DÜNYA EMEKÇİ KADINLAR GÜNÜ ETKİNLİKLERİ ÇERÇEVESİNDE ANKARA'DA BİR ARAYA GELEN BAYAN ÜYELERİMİZ BÜYÜK ÖNDER MUSTAFA KEMAL ATATÜRK'Ü EBEDİ İSTİRAHATGAHI ANITKABİR'DE ZİYARET ETTİ.

DEMİRTAŞ ŞUBEMİZ DÜNYA EMEKÇİ KADINLAR GÜNÜNÜ KUTLADI

8 MART DÜNYA EMEKÇİ KADINLAR GÜNÜ'NE ÖZEL BİR EĞLENCE VE KUTLAMA PROGRAMI DÜZENLEYEN TEKSİF DEMİRTAŞ ŞUBESİ BAYAN ÜYELERİ GÖNÜLLERİNCE EĞLENDİ.

TEKSİF Sendikası Demirtaş Şubesi tarafından düzenlenen 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü kutlama etkinliğini İnegöl Mehter düğün salonunda gerçekleştirildi. Genel Sekreterimiz Mustafa BURGAZ'ın da katıldığı gece, bayan üyelerden yoğun ilgi görürken, geceye renk katan sanatçıların yanı sıra, düzenlenen tiyatro gösterisi de katılımcılara eğlenceli anlar yaşattı.

Programın açılış konuşmasını yapan TEKSİF Demirtaş Şube Başkanı Orhan KİBAR, Genel Merkez ile eş zamanlı olarak, Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nü kutlamak için ilk kez böyle bir organizasyon düzenlediklerini belirterek, "bu etkinlikleri geleneksel hale getireceğiz" dedi.

Tabana yönelik sendikacılığın önemine vurgu yapan KİBAR, üyelerin isteği doğrultusunda daha bir çok etkinliğe de imza atacaklarını kaydetti.

"Organize sanayide faaliyet gösteren bütün tekstil fabrikalarının çalışanlarını sendikalı olmaya davet ediyorum"

Çıkması beklenen yeni kanunla birlikte, sendikalı olmak için artık notere gitme şartının da ortadan kalkacağına değinen Orhan KİBAR, "şube olarak İnegöl'de ikibin yediyüz üyemiz var, organize sanayide faaliyet gösteren bütün tekstil fabrikalarının çalışanlarını sendikalı olmaya davet ediyorum" dedi.

" Amacımız Örgütlenmeyi Arttırmak"

Örgütlenmenin yeterli olmadığı yerde demokrasiden söz edilemeyeceğini ifade eden Demirtaş Şube Başkanı Orhan KİBAR, örgütlenme işine hız vereceklerini vurguladı ve İnegöl'de bulunan tekstil fabrikalarında örgütlenerek üye sayısını arttırmayı hedeflediğini de sözlerine ekledi.

TEKSİF BAYRAMYERİ'Nİ RENKLENDİRDİ

DENİZLİ'DE 8 MART DÜNYA EMEKÇİ KADINLAR GÜNÜ KUTLAMALARI İÇİN SOKAĞA ÇIKAN TEKSİF ÜYESİ KADINLAR, YÖRESEL MİTİNG ALANINI ŞENLENDİRDİ.

Denizli İrtibat Bürosu Sorumlusu Recep OKTAY öncülüğünde, bayan üyelerimizin katılımıyla gerçekleştirilen Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü etkinlikleri Denizli sokaklarında coşkuyla kutlandı.

Bazı sendika ve sivil toplum kuruşu üyelerinin de katıldığı kutlamalarda TEKSİF üyelerine tütün emekçi kadınları da destek verdi.

Etkinlikte TEKSİF Denizli İrtibat Bürosu Sorumlusu Recep OKTAY " TEKSİF'in bayan üyeleri bizim gururumuzdur, kadına karşı her türlü şiddet ve kötü çalışma koşullarının karşısındayız" dedi. Bu yıl ilkini düzenledikleri 8 Mart kutlamalarını Genel Merkez'in de desteğiyle geleneksel hale getireceklerini söyleyen OKTAY, "başta işkolumuz olmak üzere bütün emekçi kadınların bu özel ve güzel gününü kutlarım" dedi.

TEKSİF üyesi emekçi kadınların sokaklara inen coşkulu sevinci, Denizlili bayanlara çiçek dağıtımıyla son buldu.

ÇEEİK'12
14. Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Kongresi

BU YIL 14'ÜNCÜSÜ İCRA EDİLEN ÇALIŞMA EKONOMİSİ VE ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ KONGRESİ 25-27 MAYIS TARİHLERİ ARASINDA İSTANBUL'DA YAPILDI.

Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümleri ve üyeleri arasında kurumsal, akademik ve kişisel ilişkileri güçlendirmeyi, aynı zamanda da sosyal politikanın temel ve güncel konularının tartışılıp çözümler üretildiği bir ortam oluşturmayı amaçlayan 14. Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Kongresi bu yıl TÜRK-İŞ ve İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi'nin ev sahipliğinde 25-27 Mayıs 2012 tarihleri arasında İstanbul'da Novotel &Ibis Hotels'de gerçekleştirildi.

Sendikamızın, Toplu Sözleşme Müdürü Adnan ATEŞ ile Basın ve Genel Başkan Danışmanı Mustafa PERÇİN tarafından temsil edildiği kongrenin bu yılki ana teması "Sosyal Politika'da Farklı Perspektifler ve Güncel Sorunlar" oldu.

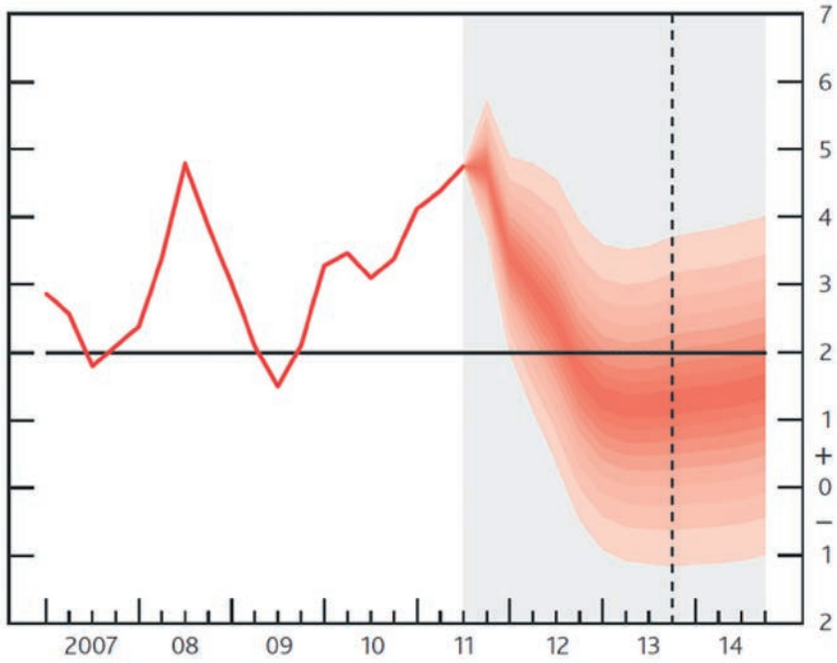
ÇEEİK'12, 35 Üniversite ve TÜRK-İŞ'e bağlı sendikalardan yoğun bir akademisyen/uzman katılımına sahne oldu. Akademik yaklaşımların yer aldığı, "Sosyal Politika'da Farklı Perspektifler ve Güncel Sorunlar" temalı kongre kapsamında 7 oturum ve 1 panel yer alırken, güncel sorunların gerek teoriğinde gerekse pratiğinde tam merkezde bulunan sendikalar ve sendikacılıkla ilgili temalara yer verilmemesi göze çarpan en büyük eksiklik oldu.

Tespit edilen ana tema ekseninde kongrede yer verilen diğer alt başlıklar ise şöyle:

"Geçmişten Günümüze Devletin Sosyal Politika Görevleri", "Yerel Yönetimlerin Sosyal Politikadaki Rolleri", "STK'lar ve Sosyal Politika Sağlayıcı Fonksiyonları", "Özel Sektör (Piyasa) ve Sosyal Politikalar", "Sosyal Politikada Geleneksel Bağlar (Aile, Sosyal Çevre, Kültür ve Din)" ve "Güncel Sosyal Politika Sorunları"dır. Ayrıca, "Güncel Sosyal Politika Sorunları" başlığı altında da farklı konu başlıkları yer almıştır. Şöyle ki: "Demografik Dönüşüm ve Nüfusun Yaşlanması", "Engellilere Yönelik Sosyal Politikalar", "Kadınlara Yönelik Sosyal Politikalar", "Çocuklara ve Gençlere Yönelik Sosyal Politikalar", "Doğal Afetler ve Sosyal Politikalar", "Ekonomik Krizlerin Sosyal Politikalara Etkisi", "İşsizlik-Yoksulluk ve Sosyal Dışlanma", "Göçmenler, Mülteciler / Sığınmacılar ve Sosyal Politikalar", "Milliyetçilik, Irkçılık, Etnisite ve Sosyal Politikalar", "Asgari Gelir Desteği / Vatandaşlık Geliri" ve "Sendikal Örgütlenmenin Yaşadığı Sorunlar: Nedenler ve Yeni Eğilimler".

Enflasyon Rakamları Açıklandı

2012 yılı Mayıs ayında 2003 temel yıllı Üretici Fiyatları Endeksi'nde bir önceki aya göre yüzde 0,53, bir önceki yılın aralık ayına göre yüzde 1,27, bir önceki yılın aynı ayına göre yüzde 8,06 ve on iki aylık ortalamalara göre yüzde 10,57 artış gerçekleşti. Aylık değişim tarım sektöründe yüzde 3,65, sanayi sektöründe yüzde - 0,12 olarak gerçekleşti. Tarım sektörü endeksinde, bir önceki yılın aralık ayına göre yüzde 4,63, bir önceki yılın aynı ayına göre yüzde 7,72 ve on iki aylık ortalamalara göre yüzde 3,96 artış gerçekleşti. Sanayi sektörü endeksinde ise bir önceki yılın aralık ayına göre yüzde 0,57, bir önceki yılın aynı ayına göre yüzde 8,13 ve on iki aylık ortalamalara göre yüzde 12,01 artış gerçekleşti.



ÜFE sonuçları sanayinin alt sektörleri bazında değerlendirildiğinde, en yüksek aylık artış yüzde 1,70 ile tütün ürünleri imalatı alt sektöründe gerçekleşti. Sanayinin üç sektöründen elektrik, gaz ve su sektöründe yüzde 0,89, madencilik ve taşocakçılığı sektöründe yüzde 0,25 artış, imalat sanayi sektöründe yüzde - 0,26 düşüş gerçekleşti.

Bir önceki aya göre endekslerin en fazla artış gösterdiği alt sektörler, tütün ürünleri imalatı (yüzde 1,70), ham petrol ve doğalgaz çıkarımı (yüzde 0,95), gıda ürünleri ve içecek imalatı (yüzde 0,94), suyun toplanması, arıtımı ve dağıtımı (yüzde 0,94), taşocakçılığı ve diğer madencilik ürünleri (yüzde 0,91), elektrik, gaz üretimi ve dağıtımı (yüzde 0,88) alt sektörleri oldu. Buna karşılık kok kömürü ve rafine edilmiş petrol ürünleri (yüzde-6,45), büro makineleri imalatı (yüzde -4,26), mobilya ve başka yerde sınıflandırılmayan ürünlerin imalatı (yüzde -1,68), ana metal sanayi (yüzde -1,15), basın ve yayım (yüzde -1,10), motorlu kara taşıtı imalatı (yüzde -1,02), metal cevheri (yüzde -1,01) bir ay önceye göre endekslerin en fazla gerilediği alt sektörler oldu.

2012 yılı Mayıs ayında endekste kapsanan 791 maddeden 178 maddenin ortalama fiyatlarında değişim olmazken, 325 maddenin ortalama fiyatlarında artış, 288 maddenin ortalama fiyatlarında ise düşüş yaşandı.

TÜRKİYE İSTATİSTİK ENSTİTÜSÜ'NÜN (TÜİK) MAYIS AYI VERİLERİNE GÖRE ÜRETİCİ FİYAT ENDEKSİ'NDE (ÜFE) YÜZDE 0.53 ORANINDA ARTIŞ YAŞANIRKEN, TÜKETİCİ FİYAT ENDEKSİ (TÜFE) 0,21 GERİLEDİ.

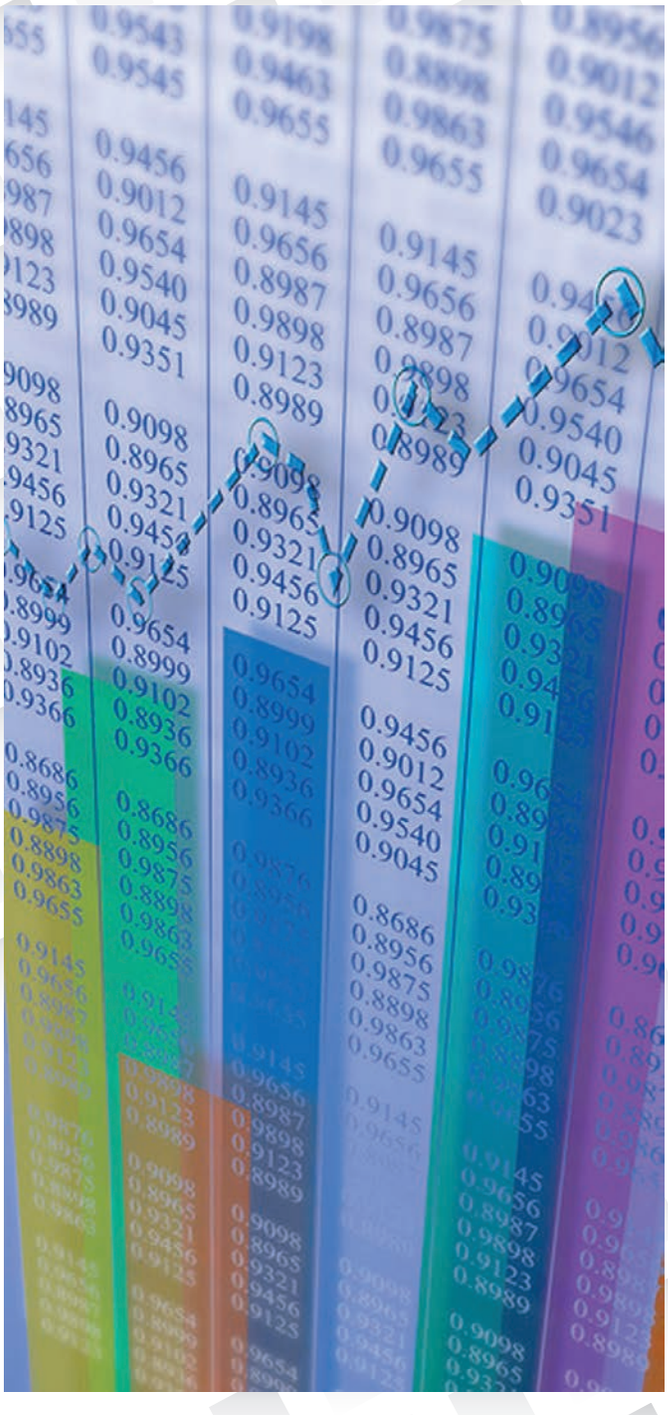
TÜKETİCİ FİYATLARI 0,21 GERİLEDİ

TÜFE'de ise aylık değişim yüzde - 0,21 olarak gerçekleşti. 2012 yılı Mayıs ayında 2003 temel yıllı Tüketici Fiyatları Endeksi'nde bir önceki aya göre yüzde - 0,21 düşüş, bir önceki yılın aralık ayına göre yüzde 2,87, bir önceki yılın aynı ayına göre yüzde 8,28 ve on iki aylık ortalamalara göre yüzde 8,68 artış yaşandı. Ana harcama grupları itibariyle bir ay önceye göre en yüksek artış yüzde 8,60 ile giyim ve ayakkabı grubunda gerçekleşti.

Mayıs ayında endekste yer alan gruplardan eğitimde yüzde 1,10, lokanta ve otellerde yüzde 0,92, eğlence ve kültürde yüzde 0,33, çeşitli mal ve hizmetlerde yüzde 0,23, alkollü içecekler ve tütünde yüzde 0,14, sağlıkta yüzde 0,10, konutta yüzde 0,04 artış, haberleşmede yüzde -0,20, ev eşyasında yüzde - 0,48, ulaştırmada yüzde -1,36, gıda ve alkolsüz içeceklerde yüzde -2,40 düşüş gerçekleşti.

Bir önceki yılın aynı ayına göre TÜFE'de en yüksek artış yüzde 18,70 ile alkollü içecekler ve tütün grubunda yaşandı. Çeşitli mal ve hizmetler (yüzde 15,15), konut (yüzde 12,54), ev eşyası (yüzde 9,89), lokanta ve oteller (yüzde 9,43), giyim ve ayakkabı (yüzde 8,58) artışın yüksek olduğu diğer harcama grupları oldu. NUTS2 düzeyinde 26 bölge içinde TÜFE'nin aylık bazda en yüksek artış gösterdiği bölge TR22 (Balıkesir, Çanakkale-yüzde 0,34) oldu. Bir önceki yılın aralık ayına göre en yüksek artış ise TR61 (Antalya, Isparta, Burdur-yüzde 3,67) bölgesinde, bir önceki yılın aynı ayına göre en yüksek artış TR71 (Kırıkkale, Aksaray, Niğde, Nevşehir, Kırşehir-yüzde 10,43) bölgesinde ve on iki aylık ortalamalara göre en yüksek artış TR71 (Kırıkkale, Aksaray, Niğde, Nevşehir, Kırşehir-yüzde 10,36) bölgesinde gerçekleşti.

2012 yılı Mayıs ayında 444 maddeden 83 maddenin ortalama fiyatlarında değişim olmazken, 255 maddenin ortalama fiyatlarında artış, 106 maddenin ortalama fiyatlarında da düşüş yaşandı.



Mayıs 2012 Açlık ve Yoksulluk Sınırı

DÖRT KİŞİLİK AİLENİN AÇLIK SINIRI 925 LİRA, YOKSULLUK SINIRI 3.014 LİRA...

TÜRK-İŞ tarafından, çalışanların geçim koşullarını ortaya koymak ve temel ihtiyaç maddelerindeki fiyat değişikliğinin aile bütçesine yansımalarını belirlemek amacıyla her ay düzenli olarak yapılan "açlık ve yoksulluk sınırı" araştırmasının 2012 Mayıs ayı sonuçlarına göre;

• Dört kişilik bir ailenin sağlıklı, dengeli ve yeterli beslenebilmesi için yapması gereken gıda harcaması tutarı (açlık sınırı) 925,36 lira,

• Gıda harcaması ile birlikte giyim, konut (kira, elektrik, su, yakıt), ulaşım, eğitim, sağlık ve benzeri ihtiyaçlar için yapılması zorunlu diğer harcamaların toplam tutarı (yoksulluk sınırı) ise 3.014,19 lira, olarak hesaplanmıştır. Mutfak enflasyonu aylık 1,52 oranında gerilerken, bir önceki yıla göre değişim oranı (yıllık ortalama artış) yüzde 7,72 olmuştur. Böylece -endeks nedeniyle- beklenen fiyat gerilemesi eğilimi Mayıs ayında gerçekleşmeye başlamıştır.

Kuşkusuz enflasyonda beklenen gerileme eğilimi, endeksteki baz etkisiyle de olsa, olumlu olmakla beraber, çalışanlar ve emeklileri açısından önemli olan yaşama koşullarının iyileşmesidir. Elde edilen gelirin 'insan onuruna yaraşır yaşam düzeyi' sağlamadığı durumda, hedef ya da gerçekleşen enflasyona göre belirlenen gelir artışı, var olan sefaletin sürdürülmesi anlamındadır.

Gıda fiyatlarında son üç ayda görülen gerileme ve özellikle mevsimsel nedenlerle sebze-meyve fiyatlarındaki nispi ucuzlama mutfak harcamasını olumlu etkilemiştir. Ancak bu gelişmeye rağmen, son bir yılda sadece mutfağa gelen ek yük 44 lira olarak hesaplanırken, ailenin yaşama maliyeti bir önceki yıla göre 143 lira artmıştır. Önceki yılın aynı döneminde açlık sınırı 881,51 lira ve yoksulluk 2.871,38 lira olarak hesaplanmıştı.

Ülkede halen geçerli olan günlük net asgari ücret 23 lira ve fakat zorunlu ihtiyaçlar için dört kişilik ailenin yapması gereken günlük harcama 100 liradır. Toplumun ücretli çalışan kesimi için öncelik enflasyon kadar ücret artışı değil "insan onuruna yaraşır bir yaşam sağlayacak gelirin elde edilmesidir. Ülkede sağlanan ekonomik büyümeden pay alamayan, refah artışını günlük yaşantısında görmek bir yana hayat pahalılığının yakıcı etkisini gün be yaşayan çalışan kesimin haklı tepkisi dikkate alınmalıdır.

Tablo-1 : Dört Kişilik Ailenin Açlık ve Yoksulluk Sınırı (TL/Ay)

	Mayıs 2011	Aralık 2011	Nisan 2012	Mayıs 2012
Yetişkin Erkek Gıda Harcaması	246,78	259,17	259,15	256,23
Yetişkin Kadın Gıda Harcaması	205,68	218,48	217,36	214,20
15-19 Yaş Grubu Çocuk Gıda Harcaması	258,18	274,94	276,44	272,57
4-6 Yaş Grubu Çocuk Gıda Harcaması	170,87	187,80	186,70	182,36
Açlık Sınırı	**881,51**	**940,39**	**939,64**	**925,36**
Yoksulluk Sınırı	**2.871,38**	**3.063,17**	**3.060,72**	**3.014,19**

* Gıda harcaması tutarı, yuvarlama nedeniyle, toplamda farklı olabilmektedir.

Tablo-2 : Gıda Harcamasındaki Değişim

	Mayıs2009	Mayıs 2010	Mayıs 2011	Mayıs 2012
Bir önceki aya göre değişim oranı (%)	0,78	-3,90	1,34	-1,52
Bir önceki yılın Aralık ayına göre değişim oranı (%)	0,60	3,97	1,58	-1,60
Bir önceki yılın aynı ayına göre değişim oranı (%)	3,30	11,03	6,70	4,97
12 aylık ortalamalara göre değişim oranı (%)	8,54	7,52	8,49	7,72

TÜRK-İŞ'in verileri temel alındığında Mayıs 2012 ayı itibariyle "mutfak enflasyonu"ndaki değişim şöyle olmuştur:

• Ankara'da yaşayan dört kişilik bir ailenin "gıda için" yapması gereken asgari harcama tutarı bir önceki aya göre yüzde 1,52 oranında geriledi.
• Yılın ilk beş ayı itibariyle artış oranı yüzde -1,60 oldu.
• Gıda enflasyonunda oniki ay itibariyle artış oranı yüzde 4,97 oranında gerçekleşti.
• Yıllık ortalama artış oranı ise yüzde 7,72 olarak hesaplandı.

Gıda harcaması çalışmasına temel alınan beslenme kalıbında yer alan ürünlerin fiyatlarında Mayıs 2012 itibariyle gözlenen değişim şöyledir:

• Süt, yoğurt, peynir grubunda; değişik markalarda süt litre fiyatı 1,69 ile 2,59 lira arasında değişmekte ve fakat bazılarında bir önceki aya göre fiyat indirimi görüldüğünden ortalama fiyatta bir gerileme gözlenmiş, bu gelişme mutfak harcamasına olumlu yansımıştır. Yoğurt fiyatı aynı kalırken, bazı peynirlerde promosyon uygulamasıyla indirim yapılırken ortalama fiyat değişmemiştir.

• Et, tavuk, balık, sakatat, bakliyat gibi ürünlerin bulunduğu grupta; et, tavuk ve sakatat ürünleri (ciğer, böbrek vb) fiyatı aynı kalmış, avlanma yasağı öncesi tezgahlarda çeşidi de azalan balık fiyatları ortalama olarak değişmemiştir. Yumurta fiyatı ise gerilemeye devam ederek tanesi 25 kuruş olmuş ve mutfak harcamasındaki gerilemeye katkı sağlamıştır. Bakliyat ürünlerinin (nohut, mercimek, kuru fasulye, barbunya vb) fiyatları bu ay yine değişmemiştir.

• Yaş sebze-meyve grubundaki ortalama fiyat gelişmesi mutfak harcamasını olumlu yönde etkilemiştir. Ortalama sebze kilogram fiyatı bu ay 2,32, ortalama meyve kilogram fiyatı ise 2,63 lira olarak hesaplanmıştır. Sebze-meyvenin ağırlıklı ortalama kilogram fiyatı ise 2,42 lira olmuştur. Yapılan hesaplamada -her zaman olduğu gibi-pazarda bol bulunan ve satılan ürünler temel alınmıştır.

• Ekmek, pirinç, un, makarna gibi ürünlerin bulunduğu grupta; bu ay herhangi bir fiyat değişikliği tespit edilmemiştir.

• Son grup içinde yer alan gıda maddelerinden; tereyağı ve zeytinyağı fiyatı değişmezken, margarin ve ayçiçeği yağı fiyatı -düşük oranda da olsa-artmıştır. Siyah ve yeşil zeytin fiyatı bu ay aynı kalmıştır. Bal, reçel, pekmez ve şeker fiyatı da değişmezken tuz fiyatı artmıştır. Baharat ürünleri (kimyon, nane, karabiber, vb) ile yağlı tohum ürünlerinin (ceviz, fındık, fıstık, ayçekirdeği vb) fiyatı bu ay yine aynı kalmıştır. Çayın fiyatı değişmemiş, ıhlamur fiyatı ise gerilemiştir. Salça fiyatı ise bu ay yine aynı kalmıştır.

"Açlık ve Yoksulluk Sınırı" çalışmasında hesaplamaya temel olan gıda maddelerinin fiyatları, Konfederasyonumuzca piyasadan, market ve semt pazarları sürekli ve düzenli dolaşılarak doğrudan tespit edilmektedir. Çalışma bu niteliğiyle bağımsızdır ve tüketici fiyatlarındaki artış eğilimini yansıtan "öncü gösterge" niteliği taşımaktadır. Kuşkusuz hesaplanan "yoksulluk sınırı" tutarı ücret düzeyi olmayıp, haneye girmesi gereken gelir toplamını ifade etmektedir.

Köşe Yazısı> Atilla ÖZSEVER

Kıdem Tazminatı Fonu 20 Hak Kaybına Neden Olur

Başbakan Yardımcısı Ali Babacan ile Çalışma Bakanı Faruk Çelik, son günlerde yine Kıdem Tazminatı Fonu'ndan söz ediyorlar. Her ikisi de çalışanların ancak yüzde 8'inin kıdem tazminatından yararlandığını iddia ediyor. Öncelikle bu rakam gerçekçi değil. Çalışanların zaten yüzde 8'i sendikalı, öte yandan sendikasız çok sayıda işçi de kıdem tazminatından yararlanıyor.

Ayrıca sorun işçinin değil, kıdem tazminatı ödemek istemeyen işverenin sorunudur. İşverene cezai yaptırım getirilerek bu sorun çözümlenir. Kaldı ki, işveren tazminat ödemediği takdirde işçi mahkemeye giderek bu hakkını alabiliyor. Şimdi fon uygulaması çıkarsa, bu haktan da yoksun kalacak. Esas amaç, işverenin yükünü hafifletip kolay işçi çıkarmasını sağlamak için kıdem tazminatının fona devredilmesidir. Fon uygulaması gelirse, 20 konuda hak kaybı söz konusu. İşte bu hak kayıpları:

1. Askeri giden işçi kıdem tazminatını alamayacak.

2. Evlenen kadın işçi, bir yıl içinde işinden ayrılırsa tazminat yok.

3. İşyerinde bir yıllık kıdemi olan işçi işten çıkarılırsa tazminat ödenmeyecek.

4. 15 yıllık sigortalı ve 3.600 gün prim ödeyen işçi, emeklilikte yaş şartını beklemek için işten ayrılırsa tazminat alamayacak.

5. İşçi haklı bir nedenle işten ayrılırsa (geçerli sağlık nedeni, işverenin tacizi, kötü muamelesi gibi) tazminat hakkı kalkıyor. Ayrıca işçinin iş koşullarındaki değişikliği kabul etmemesi, 20 gün ücret ödenmemesi halinde işi bırakması gibi nedenlerle de tazminat hakkından yoksun kalacak.

6. Kıdem tazminatı miktarı azalacak. İşverenin fona ödediği prim miktarı yüzde 8.3'ten yüzde 3'e düşecek. Artık işçi, son aldığı ücret üzerinden değil fona yatırılan prim miktarının yıllık ortalaması üzerinden tazminat alacak.

7. Ancak 10 yıl sonra kısmi bir tazminat alınacak, miktarı da belirsiz.

8. İşten çıkarılma kolaylaştığı için sendikalaşma büyük darbe yiyecek.

9. Çalışan emeklinin de kıdem tazminatı hakkı kalkıyor.

10. Esnek ve güvencesiz çalışmaya karşı direnç azalacak.Tazminatın caydırıcı özelliği kaybolacak.

11. Tazminattaki faiz ödemesi ortadan kalkacak.

12. Fon öncesi tazminattan sorumlu işveren, tazminatsız işten çıkarmanın yollarını arayacak.

13. Tazminatı ödenmeyen işçiye mahkeme yolu kapanıyor.

14. Tazminatın tamamı ancak emeklilikte alınabilecek. Emeklilik çok uzadığından mezarda kıdem tazminatı söz konusu.

15. Devlet fonu 10 yıl süreyle istediği gibi kullanabilecek. İşveren fona prim ödemezse yaptırım yok.

16. 4 kişilik fon yönetiminde işçinin bir oy hakkı var.

17. Özel İstihdam Büroları'na kiralık işçi çalıştırma yetkisi gelecek, böylece işçiyi kiralayan şirketin kıdem tazminatı ödeme sorumluluğu bulunmayacak.

18. Kaçak 10 milyon işçinin tazminat hakkı tamamen kalkacak, çalışanların yüzde 43'ü kayıt dışı çalışıyor.

19. Kıdem tazminatı bir anlamda işçinin geçim güvencesi olduğu için kişi ailesiyle birlikte açlığa, işsizliğe mahkum olacak.

20. Sıra memurların emekli ikramiyesinin kalkmasına gelecek.

Kaynak: Yurt Gazetesi (07.05.2012)

"İntibak" TBMM'den geçti

SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI KANUNU'NDA DEĞİŞİKLİK YAPAN KANUN TASARISI TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ GENEL KURUL'UNDA KABUL EDİLDİ...

TBMM Genel Kurulunda, 2000 yılı öncesi emekli aylıklarında yaşanan farklılığı gidermeyi amaçlayan ve kamuoyunda "intibak" olarak bilinen tasarı, kabul edilerek yasalaştı.

Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun, 2000 yılı sonrası gösterge esaslı sistemden, gelişme hızından pay alınan bir sisteme geçilmesiyle gelişme hızından pay alamayan emeklilerin intibakını düzenliyor.İntibak düzenlemesinden emeklinin yanı sıra malullük ve ölüm aylığı alan kişiler de yararlanacak.

2000 yılı öncesinde gösterge sistemine göre bağlanan malullük, yaşlılık ve ölüm aylıkları ile bu tarihten önce malullük veya yaşlılık aylığı almakta iken bu tarihten sonra ölen sigortalıların ölüm aylıkları, asgari aylık kontrolü yapılmaksızın, gayrisafi yurt içi hasıla sabit fiyatlarla, gelişme hızı kullanılarak yeniden hesaplanacak.

Aylıklar, Aralık 1999'da yürürlükteki gösterge ve üst gösterge tablosundan sigortalı için belirlenen mevcut gösterge rakamı ile aynı dönemde yürürlükte bulunan memur aylık katsayısı esas alınarak hesaplanacak.

Malullük aylığında; gösterge tablosundan aylık hesaplanan için yüzde 60, sigortalının, başkasının bakıma muhtaç olması halinde yüzde 70, üst gösterge tablosundan aylık hesaplanan için ise Aralık 1999'da yürürlükte bulunan ve gösterge rakamına göre yüzde 59,9 ile yüzde 50 arasında belirlenen taban aylık bağlama oranı esas alınacak.

Yaşlılık ve ölüm aylıklarında; gösterge tablosundan aylık hesaplanan için yüzde 60, üst gösterge tablosundan aylık hesaplanan için ise Aralık 1999'ta yürürlükte bulunan ve gösterge rakamına göre yüzde 59,9 ile yüzde 50 arasında belirlenen taban aylık bağlama oranı baz alınacak.

Bu şekilde belirlenen taban aylık bağlama oranları, sigortalının tahsis talep tarihi veya ölüm itibariyle kadın ise 50, erkek ise 55 yaşından sonra doldurduğu her tam yaş için ve 5 bin günden fazla ödediği her 240 günlük malullük, yaşlık ve ölüm sigortaları primi için 1'er artırılacak.Malullük, yaşlılık ve ölüm aylığının aylık bağlama oranı yüzde 85'ten fazla olamayacak. Sigortalının, Aralık 1999 ödeme dönemi itibariyle aylığı, belirtilen gösterge rakamı, memur aylık katsayısı ve aylık bağlama oranının çarpımıyla belirlenecek.

Hesaplanan aylık tutarı, yüzde 5,9 oranında artırılarak Ocak 2000'e, 2000 yılı Ocak ayı için bu şekilde hesaplanan aylık tutar ise 7,13326594120697 çarpanı kullanı-

larak Ocak 2008'e taşınacak. Bu şekilde hesaplanan aylık tutarı da Ocak 2008'den başlayarak Ocak 2013 dönemine kadar, sigortalılara ödenen aylıklara uygulanan aylık artışlarıyla yükseltilecek

Hesaplanan aylık tutarın, sigortalı veya hak sahiplerine Ocak 2013 döneminde ödenen aylık tutarın altında kalması halinde mevcut aylıklar ödenmeye devam edecek. Hesaplanan aylıklar için geriye dönük herhangi bir ödeme yapılmayacak.

Sözleşme aylıklarını 2000 yılı Ocak ayı başından sonra borçlanma yapmak suretiyle tam aylığa yükseltenler ile devir alınacak sandıklardan aylık alanlara, devir tarihinden sonra intibak hükümleri uygulanmayacak.

Yasa, 1 Nisan30 Haziran 2002 döneminde yürürlükte bulunan gelir basamakları esas alınarak hesaplanan aylıkların, aynı gelir basamakları üzerinden yeniden hesaplanması ve oluşan olumsuzluğun giderilmesini de amaçlıyor.

BİYOMETRİK YÖNTEMLERLE KİMLİK DOĞRULANACAK

İlaçtan alınan katkı payı yüzde 10-20 yerine, yüzde 1-20 olarak uygulanacak. Halen yüzde 10 olarak uygulanan alt sınır yüzde 1'e çekilerek, esneklik sağlanması hedefleniyor. Vücut dışı protez ve ortezler ile ayakta tedavide sağlanan ilaçlarda alınacak katkı payını yüzde 1'e kadar indirmeye, SGK'nın teklifi üzerine Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı yetkili olacak.

Yasayla, kişilerin sağlık hizmetine gitmediği halde gitmiş gibi gösterilerek SGK tarafından yapılan usulsüz ve yersiz ödemelerin önlenmesi amacıyla "biyometrik yöntemlerle kimlik doğrulaması" yapılmasına imkan tanınıyor.

İşten çıkardıkları personeli, 10 gün içinde "sigortalı işten ayrılış bildirgesi" ile bildirmeyen işverenlere her bir sigortalı için uygulanan "asgari ücret tutarındaki" ceza, "asgari ücretin onda 1'i tutarına" düşürülüyor.Bu ceza, işverenlerin tutmakla yükümlü olduğu defter ve belgeleri ibraz etmemesi halinde verilecek ceza tutarını geçmeyecek.

SGK'na aktarılmaları daha önceki düzenlemelerde yer alan banka personel sandıklarının 2 yıl olan devir süresi, 4 yıla çıkarılıyor.

İntibakla ilgili düzenleme 2013 yılı Ocak ayı ödeme döneminde, diğer düzenlemeler ise yasanın yayımı tarihinde yürürlüğe girecek.

"EMEKLİ SANDIĞI VE BAĞ-KUR'DA İNTİBAKI GEREKTİREN BİR DURUM SÖZ KONUSU DEĞİL"

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, Emekli Sandığı ve Bağ-Kur'da intibakı gerektiren bir durumun söz konusu olmadığını söyledi. TBMM Genel Kurulunda, emekli aylıklarında intibakı sağlayan yasa tasarısı üzerindeki görüşmelerde Hükümet adına konuşan Çelik, sosyal güvenlik reformunun artık gerçekleştiğini, bunun ana parametreleri ile oynamamak gerektiğini söyledi. Çelik, "Ne kadar prim ödüyorsanız o kadar emekli aylığı almak durumundasınız" dedi.

Emekli Sandığında intibakı gerektirecek bir durum olmadığını belirten Çelik, çünkü burada gösterge ve katsayı çerçevesinde aylık bağlama esasının söz konusu olduğunu, dolayısıyla yıllar arasında bir fark bulunmadığını ifade etti.

ÜST GÖSTERGEDEN EMEKLİ OLANLAR NE KADAR İNTİBAK FARKI ALACAK

Derece	Kademe	Gösterge	2012-OCAK İtibariyle Ödenen Mevcut Aylık (Ek Ödeme Dahil) (TL)	2012-OCAK İntibak Sonrası Aylık (Ek Ödeme Dahil) (TL)	Yaklaşık İntibak Farkı (TL)
12	1	9475	988,16	1.157,01	168,85
12	2	9480	988,52	1.157,54	169,03
12	3	9485	988,87	1.158,08	169,20
12	4	9490	989,23	1.158,61	169,38
12	5	9495	989,59	1.159,14	169,56
12	6	9500	989,94	1.159,67	169,73
12	7	9505	990,30	1.160,21	169,91
12	8	9510	990,66	1.160,74	170,08
12	9	9515	991,01	1.161,27	170,26
12	10	9520	991,37	1.161,81	170,44
12	11	9525	991,73	1.162,34	170,61
12	12	9530	992,08	1.162,87	170,79
11	1	9535	992,44	1.163,41	170,97
11	2	9540	992,80	1.163,94	171,14
11	3	9545	993,15	1.164,47	171,32
11	4	9550	993,51	1.165,00	171,50
11	5	9555	993,87	1.165,54	171,67
11	6	9560	994,22	1.166,07	171,85
11	7	9565	994,58	1.166,60	172,02
11	8	9570	994,94	1.167,14	172,20
11	9	9575	995,29	1.167,67	172,38
11	10	9580	995,65	1.168,20	172,55
11	11	9585	996,01	1.168,74	172,73
11	12	9590	996,36	1.169,27	172,91
10	1	9595	996,72	1.169,80	173,08
10	2	9600	997,08	1.170,33	173,26
10	3	9605	997,43	1.170,87	173,44
10	4	9610	997,79	1.171,40	173,61
10	5	9615	998,14	1.171,93	173,79
10	6	9620	998,50	1.172,47	173,96
10	7	9625	998,86	1.173,00	174,14
10	8	9630	999,21	1.173,53	174,32
10	9	9635	999,57	1.174,07	174,49
10	10	9640	999,93	1.174,60	174,67

SİGORTANIZ ALDIĞINIZ ÜCRETE GÖRE YATIRILMIYORSA...

Ben sanayide bir firmada teknik eleman olarak görev yapıyorum. Aldığım ücret 1400 TL. Ama sigortam asgari ücret üzerinden yatırılıyor. Acaba haklarım nelerdir? Bilgi alabilir miyim?

Çalışma hayatında en sık karşılaşılan sorunlardan biri eksik yatırılan prim ödemeleridir.

5510 sayılı Kanun'un 86. maddesi uyarınca işveren bir ay içinde çalıştırdığı sigortalıların ve sosyal güvenlik destek primine tabii sigortalıların ad ve soyadlarını, T.C. kimlik numaralarını, prime esas kazançlarını ve prim ödeme gün sayıları ile prim tutarlarını gösteren asıl veya ek aylık prim ve hizmet belgesini, ait olduğu ayı takip eden ayda Kurumca belirlenecek günün sonuna kadar Kuruma vermekle yükümlüdür.

5510 sayılı Kanun'un ilgili maddeleri uyarınca işveren çalıştırdığı kimseleri işe aldığında işe başlamadan önce sigortalı işe giriş bildirgesi vermek ve her ay bu kişilerle ilgili prim belgesini vermek zorundadır. Kısacası işveren bu kişileri sigortalı yapmak zorundadır.

Böyle bir durumda iş mahkemesinde açacağınız bir dava ile çalıştığınız süre içinde söylediğiniz ücreti alarak çalıştığınızın tespitini ve bu ücretler üzerinden SSK primlerinin SSK kayıtlarına tescilini talep edebilirsiniz. Bu davada davalı olarak hem işvereni hem de Sosyal Güvenlik Kurumunu göstermek gerekmektedir.

Ayrıca, işçinin sigorta primlerinin;
- Hiç yatırılmaması,
- Eksik yatırılması
- Düşük ücretten

yatırılması durumlarında işçinin haklı nedenle fesih hakkı doğmaktadır ve bu durumda kıdem tazminatını alarak iş sözleşmesini feshedebilecektir.

Kaynak: Evrensel Gazetesi

Makale> Av. Ömer SARPDAĞ

İŞ AKDİNİN FESHİNDEN BAHSEDEBİLMEMİZ İÇİN YAZILI BİR BİLDİRİMİN OLMASI GEREKİR. İŞ VEREN SÖZLÜ OLARAK "İŞ AKDİNİ FESHETTİM YARIN GELME" DEDİĞİ BİR İŞÇİ İÇİN İŞTEN ÇIKARILMIŞ SAYILMAZ.

İşçi ile işveren arasında ilişki normal çalışma şartlarında kendini göstermese de, aradaki ilişki genellikle hukuka aşağıda değinilen noktalarda yansımaktadır.

Bütün ilişkilerde olduğu gibi iş hukukunda da sona erme başlangıç kadar kolay olmamaktadır. Sona erme sancılı geçmektedir.

Her şeyden önce iş akdinin feshinden bahsedebilmemiz için yazılı bir bildirimin olması gerekir. İş veren sözlü olarak "İş akdini feshettim yarın gelme" dediği bir işçi için işten çıkarılmış sayılmaz.

İş kanunu madde 25 ile işveren iş akdine son verebilir ise de, İş kanunu madde 24 ile de işçi iş akdini haklı bir sebeple feshedebilir. İşçi madde 24 de sayılan nedenler gerçekleşmiş ise iş akdini derhal feshedebilir. Ancak bu şartlar gerçekleşmemiş ise işçi ihbar öneli tanımak veya ihbar ücreti ödeme yükümlülüğü ile karşı karşıya kalacaktır.

Nedir bu madde 24 ; 4857 sayılı yasa gereği işin yapılması, işçinin sağlığı veya yaşayışı için tehlike oluşturuyorsa veya işçiye bulaşıcı hastalık bulaşırsa, işveren işçiyi yanıltırsa , işveren işçiye cinsel tacizde bulunursa işveren işçinin veya ailesi üyelerinden birinin şeref ve haysiyeti ile oynarsa ve yine diğer bir işçinin yapmış olduğu tacizi işverene bildirmesine rağmen işveren gerekli önlemleri almaz ise, işçinin ücreti kanun gereği ve sözleşmede belirtilen şartlarda ödenmez ise , ücretin parça başına veya iş tutarı üzerinden ödenmesi kararlaştırılıp da işveren tarafından işçiye yapabileceği sayı ve tutardan az iş verdiği hallerde, aradaki ücret farkı zaman esasına göre ödenerek işçinin eksik aldığı ücret karşılanmazsa, yahut çalışma şartları uygulanmazsa ve son olarak işçinin çalıştığı işyerinde bir haftadan fazla süre ile işin durmasını gerektirecek zorlayıcı sebepler ortaya çıkarsa işçi iş akdini derhal feshedebilir.

Diğer taraftan , işveren de işyerinde 30 kişiden az kişi çalışıyorsa iş akdini her zaman feshedebilir. Ancak madde 25 de belirtilen şartlar oluşmamış ise kıdem ve ihbar tazminatı ödeme yükümlülüğü altında kalır.

Kıdem tazminatı fonuna ilişkin kanun yürürlüğe girinceye kadar kıdem tazminatı ile ilgili 1475 sayılı kanunun 14. maddesi yürürlükte olacaktır.

Ancak yine de her ne olursa olsun her hangi bir adım atmadan önce avukata danışmakta fayda vardır.

Genel Sağlık Sigortası'nda Merak Edilen 50 Soru ve Yanıtları

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU, GENEL SAĞLIK SİGORTASI'YLA İLGİLİ MERAK EDİLENLERE 50 SORUDA YANIT VERDİ. 1 OCAK 2012'DE YÜRÜRLÜĞE GİREN GSS İLE İLGİLİ HEM VATANDAŞTAN HEM DE KAMU KURUMLARINDAN YÜZLERCE SORU GELDİ. İŞTE EN ÇOK MERAK EDİLEN 50 SORU VE YANITLARI.

GENEL SAĞLIK SİGORTASI UYGULAMASINA İLİŞKİN SORU VE CEVAPLAR

1 Ocak 2012 tarihinden itibaren genel sağlık sigortası uygulamasındaki değişiklikler nelerdir?

Genel sağlık sigortasından yararlanılmasında temel şartlardan birisi, Türkiye'de ikamet etmektir. 1/1/2012 tarihinden itibaren zorunlu genel sağlık sigortası uygulamasına geçilmiştir. Buna göre; tutuklu ve hükümlüler, er, erbaş ve yedek subay okulu öğrencileri, yabancı bir ülkede sosyal sigortaya tabi olması nedeniyle sözleşmeli ülke adına sağlık yardımları karşılananlar, Kuruma devir alınacakları tarihe kadar 5510 sayılı Kanunun geçici 20'nci maddesi kapsamındaki banka ve sigorta şirketlerinin sandıkları kapsamında bulunanlar ile bunların bakmakla yükümlüleri, yabancı ülke vatandaşlarından Türkiye'de kesintisiz olarak bir yıldan fazla ikamet etmeyenler, milletvekilleri ile Anayasa Mahkemesi Başkan ve üyeleriyle bunların emeklileri ile dul ve yetimleri hariç olmak üzere Türkiye'de ikamet edenler, zorunlu genel sağlık sigortası kapsamına alınmıştır.

İŞÇİ, ESNAF VE MEMUR OLANLAR

Sosyal güvencesi bulunan işçi (4/a), esnaf(4/b), memur(4/c) olanlar ile bu sigortalılıklarından dolayı aylık alanların durumlarında değişiklik olacak mı?

Sigortalılığı bulunan bu kişiler ile bunların bakmakla yükümlü oldukları kişilerin sağlık yardımlarının, daha önce olduğu gibi kanun kapsamında karşılanmasına aynen devam edilecektir. Yani; işçi, memur veya esnaf olarak çalışan zorunlu sigortalılar ve emekliler ile bunların bakmakla yükümlü oldukları kişiler için herhangi bir değişiklik bulunmamaktadır.

Kanun kapsamında zorunlu sigortalı olan ve kendi nam ve hesabına çalışanlardan (4/b'lilerin) 60 günden fazla prim borcu olanlar ne yapacaktır?

Bu durumda olanların borçlarının tamamının ödenmesi veya 6183 sayılı Kanuna göre 36 aya kadar taksitlendirmesi suretiyle ilk taksitin (peşinatın) ödenmesi halinde, kendileri ve bakmakla yükümlü olduğu kişilerin sağlık hizmetlerinden yararlanmaları mümkün bulunmaktadır. Borcun taksitlendirme işlemi, Kurum ünitelerince taksitlendirme müracaat ve çok zor durum halini gösteren (Kurum web sayfasında yer alan) belgelerin verilmesi ve peşinat tutarının ödenmesi ile yapılabilmektedir.

Kendi nam ve hesabına çalışanlardan (4/b'liler) 60 günden fazla prim borcu olan ancak ödeme veya taksitlendirmede bulunmayan sigortalıların bakmakla yükümlü oldukları eş ve çocukları sağlık hizmetlerinden nasıl yararlanacaktır?

Bu durumda olanların bakmakla yükümlü olduğu eş ve 18 yaş üstü çocukları Kurumumuza genel sağlık sigortalısı olmak için Kurumumuza talepte bulunabilirler. Talepte bulunduktan sonra gelir testi için ikametlerinin bulunduğu sosyal yardımlaşma ve dayanışma vakıflarına (SYDV) başvurmaları halinde gelir tespiti sonuçlarına göre prim ödemek suretiyle veya primleri devlet tarafından karşılanmak suretiyle sağlık hizmetlerinde yararlanabileceklerdir.

Kendi nam ve hesabına çalışanlardan (4/b' liler) (4/a) kapsamında hizmet akdine tabi olarak çalışanlarsa sağlık hizmetlerinden nasıl yararlanacaktır?

Kendi nam ve hesabına çalışanlar(4/b'liler), bir ve birden fazla işverene bağlı olarak hizmet akdine tabi çalıştığında, Kanunun 53 üncü maddesi gereği (4/b) kapsamında sigortalılıkları sona ereceğinden, (4/a) kapsamında en az 30 gün prim ödenmek şartıyla sağlık yardımlarından kendileri ve bakmakla yükümlü olduğu kişiler faydalandırılacaktır. Ancak prim borcunun ödeme yükümlülüğü devam edecektir.

18 YAŞ ÜSTÜ ÇOCUKLAR

18 yaşın üzerindeki çocukların durumu ne olacaktır?

18 yaşın üzerindeki erkek çocuklar, lise ve dengi öğrenim görmesi halinde 20 yaşını, yüksek öğrenim görmesi durumunda ise 25 yaşını doldurmamış ve evli olmayanlar, ana veya babasının sağlık güvencesinden yararlanmaya devam edecektir. Yani, bu kişilerin her yıl öğrenci belgelerini sosyal güvenlik il müdürlüğü/sosyal güvenlik merkezine göndermesi yeterli olacaktır.

1/10/2008 öncesi bakmakla yükümlü olunan kişi olarak sağlık yardımlarından faydalanan kız çocukları ise 1 Ocak 2012 tarihinden itibaren de sağlık yardımlarından, daha önce olduğu gibi sigortalı veya evli olmadığı sürece yaş şartı aranmaksızın faydalandırılacaktır.

18 yaşın üzerinde çalışmayan/okumayan veya 25 yaşın üzerinde okuyan/okumayan/ çalışmayan erkek çocukların durumu ne olacaktır?

Bu kişiler, 1/1/2012 tarihi itibarıyla 5510 sayılı Kanunun 60'ıncı maddesinin birinci fıkrasının (g) bendine göre re'sen tescil edilecektir. Bu kapsamdakiler, gelir testi yaptırmaları için ikametlerinin bulunduğu yerdeki sosyal yardımlaşma ve dayanışma vakfına başvurmaları gerekmektedir. Gelir testi sonucuna göre de prim ödeme yükümlüsü, devlet ya da kendileri olacaktır.

Bakmakla yükümlülük durumu sona eren çocukların gelir testinde ana ve babasının gelirleri mi yoksa kendi gelirleri mi dikkate alınacaktır?

Gelir tespitinde aile olarak aynı hane içinde yaşayan ve nüfus kayıtlarında yer alan eş, yaşlarına bakılmaksızın evli olmayan çocuk ve genel sağlık sigortalısı olarak tescil edilecek kişinin ana ve babası esas alınmaktadır. Buna göre; ana ve/veya babasıyla aynı adreste ikamet eden ve yaş koşulları nedeniyle ana/babanın bakmakla yükümlüsü konumunda olmayanların gelir testi yapılırken ana, baba ve çocuğun gelirleri hesaplamada dikkate alınmaktadır.

Ancak nüfus kayıtlarında göre ana ve babasından ayrı ikamet eden bakmakla yükümlülük durumu sona ermiş olanların gelir testi, ayrı olarak yapılacaktır.

Öğrenim görmesi nedeniyle ailesi ile aynı hanede yaşamayan 25 yaşından küçük çocuklar, gelir testi yapılırken dikkate alınacak mıdır?

Aynı hanede yaşamayan ve öğrenimi nedeniyle başka bir hanede yaşayan evli olmayan çocuklardan öğrenim görmesi nedeniyle 25 yaşını doldurmamış olanlar, gelir testinde aynı aile içinde değerlendirilecektir.

18 YAŞ ALTI ÇOCUKLAR

Ana ve babasının sosyal güvencesi olmayan çocuklar ne yapacaktır?

Ülkemizde yaşayan herkes zorunlu olarak genel sağlık sigortalısı kapsamında tescil edileceğinden, bu kişilerin 18 yaşın altındaki çocukları da bakmakla yükümlü oldukları çocuk olarak Kanunun (60/g) bendi kapsamında tescili olan ana/babası üzerinden sağlık yardımlarından faydalandırılacaktır. 18 yaşın altındaki tüm çocuklara 30 gün prim ödemiş olma ve prim borcu bulunmaması şartları aranmaksızın sağlık hizmeti verilmeye devam edilecektir.

18 yaşını tamamlamadan evlenenler ile bunların çocukları genel sağlık sigortası kapsamına nasıl alınacaktır?

Türk Medeni Kanununa göre evlenmeyle kişi ergin olunacağından, 18 yaşından küçük ve herhangi bir sosyal güvencesi olmayan kişiler de Kanunun (60/g) bendine göre genel sağlık sigortalısı olmak için Kuruma müracaat edenler, müracaat tarihi itibariyle tescil edilecek ve bunlar da ikametlerinin bulunduğu vakfa başvurmak suretiyle gelir testi sonucuna göre işlem yapılacaktır.

YEŞİL KARTLILAR İLE SOSYAL GÜVENCESİ OLMAYANLAR VE BUNLARIN GELİR TESTİ İŞLEMLERİ

1/1/2012 tarihinden önce 3816 sayılı Kanuna göre yeşil kartı olanlar, sağlık yardımlarından nasıl yararlanacaktır?

1/1/2012 tarihinden önce yeşil kart sahibi olan ve bu tarihten sonra da vizesi (hak sahipliği) devam edenler, genel sağlık sigortası kapsamında sağlık yardımlarından yararlanmaya vize süresi dolana kadar devam edeceklerdir. Vize süresinin dolduğu tarihten itibaren de en geç bir ay içinde gelir testi yapılması için ikametlerinin bulunduğu sosyal yardımlaşma ve dayanışma vakıflarına (SYDV) başvurmaları gerekmektedir. Yapılan gelir testi sonucuna göre aile içinde kişi başına düşen aylık ortalama gelirleri asgari ücretin üçte birinin altında olanlar, yeşil kartlı (Kanunun 60/c-1 alt bendi kapsamında) gibi primi devlet tarafından karşılanarak sağlık hizmetlerinden faydalandırılacaklardır.

1/1/2012 tarihinden sonra yeşil kart vizeleri dolanların sağlık yardımlarından yararlanması için ne yapması gerekmektedir?

Söz konusu kişilerin, vize süresinin dolduğu tarihten itibaren bir ay içinde gelir testi yapılması için ikametlerinin bulunduğu yerdeki sosyal yardımlaşma ve dayanışma vakıflarına (SYDV) başvurmaları gerekmektedir.

Gelir testi yaptırmak için sosyal yardımlaşma ve dayanışma vakıflarına nasıl ulaşılabilir?

Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakıflarının adres ve diğer iletişim bilgilerine; Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı?nın "http://www.aile.gov.tr" veya "http://www.sydgm.gov.tr/tr/vakif" web adreslerinden erişilebilmektedir. Ayrıca gelir testine müracaat edeceklerin ikametlerinin bulunduğu il veya ilçelerdeki valilik / kaymakamlıklardan da bilgi alınarak öğrenilebilir.

Gelir testi yaptırmak isteyenler müracaat formunu nereden temin edilebilir?

Gelir testi müracaat formu, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'nın web adresinden veya vakıflara bizzat müracaat edilerek temin edilebilir.

Her hangi bir sosyal güvencesi olmayanlar 31/1/2012 tarihine kadar gelir testi için müracaat etmezlerse ne olacaktır?

1/1/2012 tarihi itibariyle her hangi bir sosyal güvencesi olmayanlar Kurum tarafından Kanunun (60/g) bendi kapsamında re'sen tescil edilmişlerdir. Bu kapsamdakilere Kurum tarafından gelir testi yaptırmaları için "gelir testine müracaat bildirim" belgesi adreslerine gönderilmiştir. "Gelir testine müracaat bildirim" belgesi tebliğ edilenler, tebliğ tarihinden itibaren en geç bir ay içinde ikametlerinin bulunduğu vakıflara başvuracaklardır. Ancak bu yazının alınmasını beklemeksizin de doğrudan gelir testi için ikametlerinin bulunduğu vakıflara başvurabilirler. Dolayısı ile 31/1/2012 tarihi, son müracaat tarihi olarak değerlendirilmeyecektir.

Gelir testi yaptıranların daha sonra hangi işlemleri yapması gerekmektedir?

Gelir testi yaptıranların gelir testi sonuçları, sosyal yardımlaşma ve dayanışma vakıfları tarafından SGK'ya elektronik ortamda gönderileceğinden, bu kişilerin tescil işlemi için Kuruma ayrıca başvuruda bulunmaları gerekmemektedir. Gelir testi sonucunda aile içindeki kişi başına düşen aylık ortalama gelire göre bu kişilere, SGK tarafından genel sağlık sigortası statüsünü ve ödemesi gereken prim miktarını gösteren yazılı bildirim yapılacaktır.

Herhangi bir sosyal güvencesi olmayanlar gelir testi yaptırmaları için sosyal yardımlaşma ve dayanışma vakıflarına hangi sürede başvurmaları gerekmektedir?

Herhangi bir sosyal güvencesi olmayanlar veya genel sağlık sigortasından yararlanma süresi sona erenler, Kurumun tebligatını beklemeksizin doğrudan sosyal yardımlaşma ve dayanışma vakıflarına başvurabilirler. Ancak bu kişiler Kanunun (60/g) bendi kapsamında genel sağlık sigortalısı sayılmakta ve bu kişilerin gelir testi yaptırmaları için adreslerine gönderilen "gelir testine müracaat bildirimi" tebliğ tarihinden itibaren bir ay içerisinde ikametlerinin bulunduğu yerdeki sosyal yardımlaşma ve dayanışma vakıflarına başvurmaları gerekmektedir.

Genel sağlık sigortasından yararlanma hakkı olmayanlar/sona erenler gelir testi yaptırmak istememeleri durumunda ne yapmalıdır?

Herhangi bir sosyal güvencesi olmayanlar veya genel sağlık sigortasından yararlanma hakkı sona erenler, gelir testi yapılmaması yönündeki yazılı beyanı ile Kuruma başvurması halinde, asgari ücretin iki katı üzerinden % 12 oranında hesaplanacak tutarda genel sağlık sigortası primi ödeyeceklerdir. (2012 yılı ilk altı ayı için aylık 213-TL'dir.)

Gelir testi sonucu prim ödeme yükümlüsü olanların bakmakla yükümlü olduğu kişileri de prim ödeyecek mi?

Gelir testi sonucu aile içinde kişi başına düşen aylık ortalama geliri asgari ücretin üçte biri ve üzerinde olanların genel sağlık sigortalısı olarak prim ödeme yükümlüsü (60/g bendi kapsamında) kendisidir. Bu kişilerin bakmakla yükümlü olduğu eş, çocukları, varsa ana ve babası prim ödeme yükümlüsü değildir. Bunların bakmakla yükümlü olduğu eş, çocukları, ana ve babası, tescil edilen sigortalı üzerinden sağlık yardımlarından yararlanacaklardır.

Gelir testine başvurulması kişilere hangi hakkı sağlamaktadır?

Genel sağlık sigortası kapsamında tescil edilenlerin gelir testi yaptırmaları sonucunda ödeyecekleri prim miktarı, kişinin gelir durumuna göre belirlenmektedir. Gelir testi sonucu, aile içinde kişi başına düşen gelir tutarının asgari ücretin üçte birinden az olması durumunda bu kişiler, primleri devlet tarafından karşılanmak suretiyle genel sağlık sigortasından yararlanacaklardır. Gelir testi sonucu, aile içinde kişi başına düşen gelir tutarının asgari ücretin üçte birinden fazla olması durumunda, tespit edilen gelir düzeyine göre prim ödeme yükümlüsü olacaktır. Gelir testinin yaptırılmaması halinde ise tescil edilen kişinin geliri, asgari ücretin iki katından fazla olduğu kabul edilerek asgari ücretin iki katı üzerinden prim ödemesi gerekecektir.

Gelir testi işlemi yapılırken neler dikkate alınmaktadır?

Gelir testi yapılırken, genel sağlık sigortalısı ile aynı ikametgâhta yaşayan eş, evli olmayan çocuklar ile ana ve babanın gelirleri, harcamaları, taşınır ve taşınmazları ile bunlardan doğan hakları da dikkate alınarak belirlenen ailenin aylık geliri, hanede yaşayan aile bireyi sayısına bölünerek aile içinde kişi başına düşen gelirin aylık tutarı tespit edilmektedir.

Gelir testi sonucu, gelirleri asgari ücretin üçte birinin altında olanlar prim ödeyecek midir?

Gelir testi sonucuna göre; aile içinde kişi başına düşen gelirin aylık ortalama tutarının, brüt asgari ücretin üçte birinden az olması halinde sağlık primi devlet tarafından karşılanmakta olup, kendileri ayrıca prim ödemeyecektir. Gelirleri bu şekilde tespit edilenler, 1/1/2012 öncesindeki yeşil kartlılarda olduğu gibi prim ödemeyecekler ve Kanunun (60/c-1) bendi kapsamında sigortalı sayılacaklardır.

Gelir testi sonucu aile içinde kişi başına düşen geliri, brüt asgari ücretin üçte birinden fazla olanlar ne kadar prim ödeyecektir?

1/1/2012 - 30/6/2012 tarihleri arasındaki asgari ücret (886,5-TL) dikkate alındığında;

- Kişi başına düşen aylık gelir, brüt asgari ücretin üçte biri ile asgari ücret arasında (295,50 - 886,50-TL) ise aylık 35,46 -TL,

- Kişi başına düşen aylık gelir, asgari ücret ile asgari ücretin iki katı arasında (886,50 - 1.773-TL) ise aylık 106,38 -TL,

- Kişi başına düşen aylık gelir, asgari ücretin iki katından daha fazla (1.773-TL?den) ise aylık 212,76 -TL, 1/7/2012 - 31/12/2012 tarihleri arasındaki asgari ücret (940,50-TL) dikkate alındığında;

- Kişi başına düşen aylık gelir, brüt asgari ücretin üçte biri ile asgari ücret arasında (313,50 - 940,50-TL) ise aylık 37,62 -TL,

- Kişi başına düşen aylık gelir, asgari ücret ile asgari ücretin iki katı arasında (940,50 - 1.881-TL) ise aylık 112,86 -TL,

- Kişi başına düşen aylık gelir, asgari ücretin iki katından daha fazla (1.881-TL'den) ise aylık 225,72 -TL,

Genel sağlık sigortası primi ödenecektir. Ödenen bu prim karşılığı sigortalı ve bakmakla yükümlü olduğu kişiler sağlık hizmetlerinden yararlanacaktır.

GELİR TESTİ YAPTIRMAK İSTEMEYENLER

Gelir testi yaptırmak istemeyenler ne yapmalıdır?

Gelir testi yaptırmak istemeyenler, Kuruma verecekleri gelir testi yaptırmak istemediklerine ilişkin yazılı beyan üzerine asgari ücretin iki katı üzerinden prim ödeyerek genel sağlık yardımlarından kendileri ve bakmakla yükümlü olduğu kişiler yararlanabilirler.

"Gelir testi müracaat bildirim" yazısının tebliğ tarihinden itibaren bir ay içinde vakfa müracaat etmeyenlere ne işlem yapılacaktır?

"Gelir testi müracaat bildirim" yazısının tebliğ tarihinden itibaren bir ay içinde vakfa müracaat etmeyenlere gelirleri asgari ücretin iki üzerinden prim tahakkuku yapılarak Kanunun (60/g) bendi kapsamında tescilli olacaktır.

Çalışmayanlar ve ayrıca gelir testi yaptırmak istemeyenler uzun vadeli sigorta kollarına tabi prim ödemek suretiyle genel sağlık sigortasından nasıl yararlanabilirler?

Hem uzun vadeli sigorta (malullük, yaşlılık ve ölüm) hem de genel sağlık sigortasından yararlanmak isteyenler, isteğe bağlı sigortalılık kapsamındaki müracaatlarına bağlı olarak, müracaat tarihini takip eden günden itibaren tescil edilirler. İsteğe bağlı sigortalı olunması halinde, en az brüt asgari ücretin % 32?si oranında (886,50 x 32/100 = 283,68) prim ödeyerek hem emeklilik hem de 30 günlük prim ödeme şartını yerine getirerek kendileri ve bakmakla yükümlü olduğu kişilerin, prim borcunun olmaması kaydıyla sağlık hizmetlerinden yararlanılması imkânı bulunmaktadır.

ÖZEL SAĞLIK SİGORTASI OLANLAR

Özel sağlık sigortası bulunanların genel sağlık sigortası kapsamına alınması zorunlu mudur?

1/1/2012 tarihinden itibaren genel sağlık sigortası Kanun gereği "zorunlu" olarak uygulanmaktadır. Dolayısıyla, Türkiye'de ikamet eden herkes 5510 sayılı Kanunun belirlediği şartlar içerisinde genel sağlık sigortalısı olmak durumundadır.

65 YAŞ VEYA ÖZÜRLÜ AYLIĞI ALANLAR

2022 sayılı Kanuna göre 1/1/2012 tarihinden önce 65 yaş veya özürlü aylığı alanlar, sağlık yardımlarından nasıl yararlanacaktır?

1/1/2012 tarihinden önce 2022 sayılı Kanuna göre; 65 yaş veya özürlü aylığı alanlar herhangi bir vize ve gelir testi işlemine tabi olmaksızın aylık aldıkları sürece kendileri ile bakmakla yükümlü olduğu kişiler, genel sağlık sigortasından Kanunun (60/c-3) bendi kapsamında yararlanacaklardır.

1/1/2012 tarihinden önce de olduğu gibi, 18 yaş altı özürlü aylığı alan çocukların ana ve babası bu özürlü çocuğu üzerinden bakmakla yükümlü sıfatıyla sağlık yardımlarından yararlanmayacaktır. Özürlü çocuklar ise aylık aldıkları sürece sağlık yardımlarından sadece kendileri yararlanacaktır.

GEÇİCİ KÖY KORUCULARI

442 sayılı Kanuna göre geçici köy koruyucusu olan veya bu Kanuna göre aylık alanlar, 1/1/2012 tarihinden sonra sağlık yardımlarından nasıl yararlanacaktır?

Bu kişiler, Kanunun (60/c-9) bendi kapsamında sigortalı sayılacaklar, gelir testine ve vize işlemine tabi olmaksızın geçici köy koruyucusu olarak görevleri devam ettiği sürece, aylık alanlar ise aylıkları devam ettiği sürece genel sağlık sigortalısı sayılacaklardır.

Her ayın primi, takip eden ayın sonuna kadar Kurumun anlaşmalı olduğu (T.C. Ziraat Bankası, Halk Bankası, Vakıfbank) bankalara ödenecektir.

AVUKATLIK STAJI YAPANLAR

Avukatlık stajı yapanların durumu ne olacaktır?

Genel sağlık sigortalısı veya bakmakla yükümlü olunan kişi durumunda olmayan stajyer avukatlar, genel sağlık sigortası primleri staj süresince Türkiye Barolar Birliği tarafından karşılanarak sağlık yardımlarından faydalanmaktadır.

BANKA SANDIKLARINA TABİ OLANLAR

Banka sandıklarına tabi sigortalı veya emekli olanların sağlık yardımlarından yararlanmak için herhangi bir işlem yapmaları gerekmekte midir?

Söz konusu kişilerin herhangi bir işlem yapması gerekmemektedir. Kanunun geçici 20 nci maddesi kapsamındaki bankalar, sigorta ve reasürans şirketleri, ticaret odaları, sanayi odaları, borsalar veya bunların teşkil ettikleri birliklerin personeli için kurulmuş bulunan sandıkların iştirakçileri, bu sandıklardan aylık veya gelir bağlanmış olanlar ile bunların bakmakla yükümlülerinin sağlık hizmetleri, Kurumca devralınıncaya kadar ilgili kuruluşlarca karşılanacağından bu kişiler, devir işlemlerinden sonra genel sağlık sigortası kapsamına alınacaktır.

PRİM GÜNÜNÜ TAMAMLAMIŞ ANCAK YAŞ ŞARTINI BEKLEYENLER

Yaşlılık aylığı bağlanması için gerekli olan prim ödeme gün sayısını tamamlayıp, yaş şartının dolmasını bekleyenlerden herhangi bir sigortalılığı bulunmayanlar genel sağlık sigortasından nasıl yararlanacaktır?

Söz konusu kişiler de Kanunun (60/g) bendine göre genel sağlık sigortası kapsamına alınmış olup, gelir testine başvurmaları halinde gelir testi sonucuna göre primleri ya devlet tarafından ödenecek ya da kendileri aile içinde kişi başına düşen gelir tutarına göre genel sağlık sigortası primi ödemekle yükümlü olacaklardır.

PART TIME ÇALIŞANLAR

Part-time çalışan kişilerin genel sağlık sigortasından yararlanmaları için eksik olan günlerin primlerini ödemeleri gerekecek mi?

4857 sayılı İş Kanununa göre kısmi süreli veya çağrı üzerine çalışanlar ile ev hizmetlerinde ay içerisinde 30 günden az çalışanların eksik günlerine ait genel sağlık sigortası primlerini 30 güne tamamlamaları, 1/1/2012 tarihinden itibaren zorunludur. Bu şekilde çalışanlar, gelir testi yaptırmak suretiyle gelir testi sonucuna göre primlerinin devlet veya kendileri tarafından ödenmesi koşuluyla sağlık yardımlarından yararlanacaktır.

Ancak bu sürelerini isteğe bağlı olarak (4/a) kapsamında prim ödeyerek tamamlamaları halinde, eksik günleri için ayrıca genel sağlık sigortası primleri ödemeyeceklerdir.

Part-time çalışanlardan kimlerin ay içindeki eksik bildirilen günlerini genel sağlık sigortası yönünden 30 güne tamamlama yükümlülüğü bulunmamaktadır?

Eksik gün nedeni "puantaj" olanlar, sosyal güvenlik destek primine tabi olanlar, Kanunun 5 inci maddesi kapsamındaki haklarında bazı sigorta kolları uygulanan sigortalılar, ay içinde birden fazla işyerinde çalışıp toplam çalışma süresini 30 güne tamamlayanlar ile kamu idarelerinde 657 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin (B) ve (C) bentlerine tabi çalışanlar, 4857 sayılı Kanuna tabi çalışmakla birlikte 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesine tabi sandıklarda çalışanlar için sandıklar Kuruma devredilinceye kadar 30 güne tamamlama yükümlülüğü aranmaz.

YURTDIŞINDA YAŞAYAN TÜRK VATANDAŞLARI

İkamet adresi Türkiye'de olmakla birlikte yurtdışında bulunan Türk vatandaşlarının gelir testi için başvurması gerekmekte midir?

Söz konusu kişilerin, kendileri ya da Türkiye'deki yakınları tarafından, Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi (ADNKS)'nden ikametgâh adresini yurtdışındaki adresi olarak güncellemeleri halinde, genel sağlık sigortası kapsamında sayılmayacaklardır. Ancak, bu kişilerin Türkiye'de yaşayan bakmakla yükümlü bulunduğu kişiler (eş, çocuk, ana, baba), Kanunun 60/g bendi kapsamında tescil edilecek olup, gelir testi için sosyal yardımlaşma ve dayanışma vakfına müracaat etmeleri sonucu yapılacak gelir testi sonucuna göre işlem yapılacaktır.

Türkiye'de çalışırken işyerinden ücretsiz izin alarak yurtdışına gidenlerin durumu ne olacak?

Kanuna göre (4/a) kapsamında olan kişiler yurt dışında ise ücretsiz izinli olduğu sürelerde işverenin bildirimi üzerine yurt dışında bulunduğu süre içinde bir takvim yılı içinde en fazla bir aylık sürede sağlık yardımından faydalandırılacaktır. Kanuna göre memur (4/c) olanlar ise; bir yıllık ücretsiz izinli olduğu sürelerde genel sağlık sigortalısı sayıldığından sağlık yardımlarından faydalandırılacaktır.

Burs kazanan eşiyle birlikte ABD'ye veya sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmamış ülkeye giden, ancak kendisi ev hanımı olarak bu ülkede yaşayan Türk vatandaşları da genel sağlık sigortası kapsamında prim ödemek zorundalar mı?

Bu kişilerin ikametgâhlarının, kendileri ya da Türkiye'deki yakınları tarafından Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi'nden (ADNKS) yurtdışındaki adres olarak güncellenmesi halinde söz konusu kişiler genel sağlık sigortalısı kapsamında prim ödemeyecektir.

Çifte vatandaş olup, Türkiye'de sigortası bulunmayan ancak vatandaşı olduğu yabancı ülkede çalışan veya sigortası/emekli olan Türkler ne yapacaktır?

Çifte vatandaşlığı bulunanların, ilgili ülkenin Ülkemiz ile sosyal güvenlik sözleşmesi bulunması ve vatandaşı oldukları yabancı ülkede çalışmaları durumunda; Türkiye'ye gelirken iki taraflı sosyal güvenlik sözleşmesine göre sağlık yardımlarından faydalandığına ait "formüler" denilen belgeyi, yakınları adına ise ilgili

ülkeden yine bunlar için istenilen "formüleri" getirmeleri gerekmektedir. Ancak, çifte vatandaşlığı bulunanların, sözleşmesiz ülkede çalışması ve ikametgâhlarının da yurt dışında bulunması halinde söz konusu kişiler genel sağlık sigortası kapsamına alınmayacaklardır.

YURTDIŞINA EĞİTİME GİDENLER

T.C. vatandaşı olup yurt dışına lisans, master, doktora eğitimi için gidenlerden çalışmayan ve sigortası olmayanlar ne yapacak? Onlar adına aile yakını gelir testine başvurabilecek mi?

Bu durumdaki kişilerin de kendileri ya da Türkiye'deki yakınları tarafından ikametgâhlarının Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi (ADNKS)'nden yurtdışındaki adres olarak güncellenmesi gerekmektedir. Bu durumda söz konusu kişiler, ikametgâhları yurt dışında olduğundan genel sağlık sigortası kapsamında tescil edilmeyeceklerdir. Ancak Türkiye'de bulundukları sürede bakmakla yükümlülük durumları yok ise gelir testine başvurarak gelir testi sonucuna göre genel sağlık sigortası hükümlerinden yararlanacaklardır.

Eğitim için yurtdışına giden ve sağlık sigortaları oradaki devlet veya okullar tarafından karşılanan vatandaşlar ne yapacaktır?

Bu durumdaki kişilerin de kendileri ya da Türkiye'deki yakınları tarafından ikametgâhlarının Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi (ADNKS)'nden yurtdışındaki adres olarak güncellenmesi gerekmektedir. Bu durumda söz konusu kişiler, ikametgâhları yurt dışında olduğundan genel sağlık sigortası kapsamında tescil edilmeyeceklerdir.

Devlet tarafından resmi burslu olarak eğitime gönderilmiş, 25 yaş üstü olup, Türkiye'de sigortası bulunmayanlar ne yapacak?

Bu durumdaki kişilerin de kendileri ya da Türkiye'deki yakınları tarafından ikametgâhlarının Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi (ADNKS)?nden yurtdışındaki adres olarak güncellenmesi gerekmektedir. Bu durumda söz konusu kişiler, ikametgâhları yurt dışında olduğundan GSS kapsamında tescil edilmeyeceklerdir.

Yabancı bayraklı gemilerde ve uluslararası sularda çalışan gemi adamlarının durumu ne olacaktır? Türkiye'ye döndüğü zaman mı sigorta kapsamına girecek?

Yabancı bayraklı gemilerde çalışan Türk vatandaşları, sosyal güvenlikleri yönüyle ikili sosyal güvenlik sözleşmelerine göre işlem yapılacaktır. İkili sosyal güvenlik sözleşmesi yoksa 5510 sayılı Kanun hükümlerine tabi olamayacaklardır. Genel sağlık uygulaması yönüyle Türkiye'ye döndüklerinde genel sağlık sigortası kapsamına gireceklerdir.

Ancak Türk bayraklı gemilerde çalışan ve uluslararası sularda bulunan gemi adamları ise 5510 sayılı Kanuna göre (4/a) kapsamında zorunlu sigortalı olmaktadır. Bu kapsamda çalışıp sefer esnasında işe alınanların sigortalılık işlemleri, sigortalıların işe girdiği tarihten itibaren bir ay içinde yapılması gerekmektedir.

TÜRKİYE'DE YAŞAYAN YABANCILAR

Türkiye'de bir yıldan uzun süredir yaşayan ancak kendi ülkelerinde sağlık yardımlarından yararlanma hakkı bulunmayan yabancılar ne yapacaktır?

Türkiye'de kesintisiz bir yıllık ikamet süresini dolduran yabancılar, ilgili ülke kapsamında genel sağlık sigortası uygulaması yönünden sigortalı değilse bu sürenin dolduğu tarihten itibaren Kanunun (60/d) bendi kapsamında genel sağlık sigortalısı sayılmışlardır. Dolayısıyla bu kişilerin genel sağlık sigortası kapsamında tescil işleminin yapılması için kesintisiz bir yıllık ikamet süresinin dolduğu tarihten itibaren bir ay içinde kendilerine en yakın sosyal güvenlik il müdürlüğü/sosyal güvenlik merkezine başvurmaları gerekmektedir.

Gelirleri brüt asgari ücretin iki katı kabul edilerek bu tutar üzerinden hesaplanacak genel sağlık sigortası primi tahakkuk ettirilecektir.

Ülkemizde bir yıldan fazla süre ile ikamet eden ve kendi ülkesinden sigortalı veya emekli olan İngiltere vatandaşları, Türkiye'de sağlık hizmetlerinden nasıl yararlanacaktır?

İngiltere vatandaşlarının Türkiye'de bir yıldan fazla ikamet etmeleri halinde, kendi ülkelerinden sigortalı/emekli olmalarına karşın Türkiye'de bulundukları sürede kendi mevzuatları kapsamında sağlık hizmetlerinden yararlanamamaları nedeniyle, 5510 sayılı Kanunun (60/d) bendi kapsamında müracaatlarına bağlı olarak genel sağlık sigortalısı sayılabileceklerdir.

46 Bir Türk ile evlenmiş ancak 3 yılını doldurmadığı için T.C. vatandaşı olamamış bir kadın, Türk eşinin sosyal güvencesinden yararlanabilir mi?

Kanuna göre bu kişiler, ikamet izni almaları durumunda genel sağlık sigortasından faydalanabilecektir.

47 Türkiye'de oturma izni almış, sigortası olmayıp özel sağlık sigortası bulunan yabancıların durumu ne olacak?

Kesintisiz bir yıllık ikamet süresini dolduran yabancılar, ilgili ülke kapsamında sağlık hizmetlerinden yararlanması açısından sigorta kapsamında değilse bu sürenin dolduğu tarihten itibaren bir ay içinde sosyal güvenlik il müdürlüğü/sosyal güvenlik merkezine genel sağlık sigortası giriş bildirgesi ile başvurabilirler. Bu süre içerisinde başvuruda bulunmayanlara, brüt asgari ücret tutarında idari para cezası uygulanacaktır. Bu kişilerin özel sağlık sigortası kapsamında bulunması genel sağlık sigortası kapsamında sigortalı olmalarına engel teşkil etmemektedir.

48 Türkiye'de bir yıldan uzun süredir yaşayan ancak kendi ülkelerinde sigortası bulunmayan yabancılar gelir testi için sosyal yardımlaşma ve dayanışma vakıflarına başvuracaklar mı?

Gelir testine müracaat hakkı, Kanunun (60/g) bendi kapsamında genel sağlık sigortalısı sayılan Türk vatandaşlarına tanındığından, yabancı uyruklu olup ülkemizde ikamet edenlerin gelir testine müracaat hakları bulunmamaktadır.

BAKMAKLA YÜKÜMLÜ OLUNAN KİŞİ

49 Bakmakla yükümlü kişi olarak sağlık yardımı alan kişi, sigortalı olduğunda sağlık yardımlarından yararlanmak için 30 gün beklemek zorunda mıdır?

Bakmakla yükümlü kişi olarak anası/babası/eşi üzerinden sağlık yardımı alan kişi, genel sağlık sigortalı olması durumunda sağlık yardımlarından faydalanmak için 30 gün bekleme süresine tabi olmayacak ve işe başladığı gün itibariyle sağlık yardımlarından yararlanabilecektir.

50 Hem bakmakla yükümlü statüsünde hem de sigortalı olan birisi sağlık hizmetlerini hangi kapsamda alacaktır?

Kanuna göre zorunlu veya isteğe bağlı sigortalı olanlar aynı zamanda bakmakla yükümlülük statüsü bulunması halinde, kendi sigortalılığı esas alınarak sağlık yardımlarından yararlanacaklardır.

KORTEKS FİNALDE!

BU YIL 8'İNCİSİ DÜZENLENEN BOSB FUTBOL TURNUVASI'NDA, BEYÇELİK' İ 1 - 0 YENEN KORTEKS FUTBOL TAKIMIMIZ FİNALE YÜKSELDİ.

Üyelerimizden oluşan KORTEKS Futbol Takımı, bu yıl 8'incisi düzenlenen Bursa Organize Sanayi Bölgesi Futbol Turnuvası'nda rakiplerini eleyerek final oynamaya hak kazandı.

TEKSİF Sendikası Bursa Şube Başkanımız Turan EYİCE başta olmak üzere, Bursa Şube Yönetimi ve Çalışanları da KORTEKS Futbol Takımını turnuva başladığından bu yana yalnız bırakmadı.

DESTEK AMARTİSÖR Futbol Takımı ile 2 Haziran Cumartesi günü oynanacak final maçında KORTEKS Futbol Takımına başarılar diliyor, kupa sevincine Sendikamızı da ortak etmerini temenni ediyoruz.

Final Maçı

Tarih	Saat	Takımlar
02.06.2012	18.00	KORTEKS - DESTEK AMARTİSÖR

Eleme Maçları

Tarih	Saat	Takımlar	Sonuç
17.05.2012	19.00	KORTEKS - SAVCAN	4 - 1
23.05.2012	19.00	KORTEKS - RENO/MAİS	8 - 0
28.05.2012	20.15	KORTEKS - BEYÇELİK	1- 0

finale yükseldik.

Grup Maçları

Tarih	Saat	Takımlar	Sonuç
07.04.2012	15.00	KORTEKS -COŞKUNÖZ	6 - 1
17.04.2012	19.00	KORTEKS -BURÇELİK	9 - 0
24.04.2012	19.00	KORTEKS -GÜLDOĞAN	12- 0
01.05.2012	19.00	KORTEKS -AROBUS	18 - 2

Yeşim Futbol Turnuvası Şampiyonu Belli Oldu

BURSA PİLOT ŞUBEMİZİN DE KATKILARIYLA HER YIL GELENEKSEL OLARAK GERÇEKLEŞEN YEŞİM FUTBOL TURNUVASI'NIN FİNALLERİNDE BEKE BASKISPOR ŞAMPİYON OLDU.

Sağlığında futbolu çok seven ve yıllarca Bursaspor Kulübü'nde aktif olarak görev alan Nergis Holding kurucularından Şükrü Şankaya anısına yapılan Yeşim Futbol Turnuvası, müsabakalara katılan üyelerimizin de katılımıyla bu yıl da oldukça heyecanlı ve çekişmeli maçlara sahne oldu.

Nisan ayında başlayan ve Yeşim Tekstil çalışanlarının oluşturduğu toplam 16 takımın katıldığı turnuvanın eleme maçları Asia Spor Tesisleri'nde gerçekleştirildi. Doruk Tıp Merkezi'nin sağlık sponsorluğunu yaptığı turnuvanın finalleri ise Şükrü Şankaya Futbol Tesisi'nde yapıldı.

Yeşim Tekstil çalışanları tarafından ilgiyle takip edilen turnuvanın şampiyonu Beke Baskıspor olurken İşletmegücü takımı ikinci, Anadolu takımı ise üçüncü oldu. Turnuvada en centilmen takım Ham Kumaş Takımı seçilirken, tunuvanın "Gol Krallığı" ünvanını 11 golle Hüseyin Zengin ve Fahri Kalkan paylaştı.

Final maçı sonrasında düzenlenen kupa töreninde takımlara kupalarını, İşletme Direktörü Mustafa Demiralay'ın yanı sıra TEKSİF Sendikası Bursa Pilot Şube Başkanımız Osman TUNALI ve Yeşim Tekstil müdürleri takdim etti.

Turnuva öncesinde gerçekleşen mangal partisi ise hem müsabakalara katılan futbolculara hem de izleyicilere keyifli saatler yaşattı.

VEFAT VE BAŞSAĞLIĞI

Sendikamız Genel Sekreter Yardımcısı Sibel ONAY'ın babası Duran ONAY,

Sendikamız Basın Müşaviri Mete BAYINDIR'ın annesi Emine BAYINDIR,

Sendikamız Kocaeli Şube Yönetim Kurulu Üyesi Zaim YÜZÜAK'ın babası Yusuf YÜZÜAK,

Sendikamız Eski Bursa Şube Başkanı Mehmet METİN,

Sendikamız Genel Merkez çalışanlarından Ramazan AKBIYIK'ın annesi Satı AKBIYIK,

Örgütlü işyerlerimizden Polyteks Tekstil A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa TAŞDELEN'in babası Veli TAŞDELEN,

Hakk'ın Rahmetine kavuşmuşlarıdr. Merhum ve Merhumelere Allah'tan Rahmet, kederli aileleri ve bütün sevenlerine başsağlığı dileriz.

TEKSİF SENDİKASI
GENEL YÖNETİM KURULU

TÜRKİYE TEKSTİL, ÖRME VE GİYİM SANAYİİ İŞÇİLERİ SENDİKASI
TEXTILE, KNITTING AND CLOTHING WORKERS UNION OF TURKEY

Ziya Gökalp Caddesi Aydoğmuş Sokak No: 1 Kurtuluş - ANKARA
Tel: 0.312 431 21 70 • Fax: 0.312. 435 78 26 • e-mail: teksif@teksif.org.tr

ŞUBELER

ADIYAMAN	AYDIN	BURSA	BURSA PİLOT	ÇERKEZKÖY
Eski Saray Mah. Bozdoğan Sok. No:8/2 Adıyaman Tel: 0 416 2164983 Fax: 0 416 2137602	Aydın Cad. Tarım Kredi İş Mrkz. K:2 D:201 Söke/ Aydın Tel: 0 256 5131002 Fax: 0 256 5131229	Cemal Nadir Cad. No :37 Bursa Tel: 0 224 2211883 Fax: 0 224 2236286	Kükürtlü MH. Ovlu Cd. Oylum Gökberk Sit. F Blok K.2 D. 8 Osmangazi-Bursa Tel: 0 224 232 0222 Fax: 0 224 233 3663	Atatürk Cad. No:71 Kat: 2 Daire: 3-4 59500 Çerkezköy Tel: 0 282 7265002 Fax: 0 282 7265272

ÇORLU	DEMİRTAŞ	DEVELİ	EDİRNE	EYÜP
Kazimiye Mah. Dr. Sabribey Sok. No:1/5 Çorlu / Tekirdağ Tel: 0 282 6515452 Fax: 0 282 6528169	Cuma Mah. Balıkcı Sok. No:3/2 İnegöl / Bursa Tel: 0 224 7130002 Fax: 0 224 7115787	Kozan Cad. No: 4/11 Kat:1/4-5 Develi / Kayseri Tel: 0 352 6218183 Fax: 0 352 6217649	Talatpaşa Cad. Rasathane Arkası No : 4/2 Edirne Tel: 0 284 2251887 Fax: 0 284 2138579	Y.Beyazıt Cd. Zafer Mh. Göldağı Sk. No:1/4-5 Yenibosna B.Evler/İstanbul Tel: 0 212 6539293 Fax: 0 212 6539294

GAZİANTEP	ISPARTA	KAYSERİ	KOCAELİ	MALATYA
Alabey Mah. Reyhan Sok. No:49 Gaziantep Tel: 0 342 2315448 Fax: 0 342 2313036	İmamzade İşhanı Kat: 5 Isparta Tel: 0 246 2181900 Fax: 0 246 2181901	Kiçikapı Cad. No:18/3 Kayseri Tel: 0 352 2311609 Fax: 0 352 2316878	Ömerağa Mh Ankara Cad. Dostluk İşhanı No:55 Kat:6 Kocaeli Tel: 0 262 3220909 Fax: 0 262 3215224	Sıtma Pınar No:245 Malatya Tel: 0 422 3211340 Fax: 0 422 2128325

TOPKAPI	YEDİKULE
Abdiipekçi C. Zambak Sk. No:28/3 Bayrampaşa /İstanbul Tel: 0212 567 93 86 Fax: 0212 567 93 87	Zübeyde Hanım Cd. No:168/2 Zeytinburnu İstanbul Tel: 0 212 6791115 Fax: 0 212 5468991

İRTİBAT BÜROLARI

ADANA	ANTALYA
İnönü Cad. Teksif İş Merkezi Kat:2 Adana Tel: 0 322 3515426 Fax: 0 322 3515397	Anafartalar Cad. No:113 Antalya Tel: 0 242 3454694 Fax: 0 242 3454524

BALIKESİR	DENİZLİ	DÜZCE	KAYSERİ ORG.	ESKİŞEHİR
Anafartalar Cad. Eser Apt. No:2/3 Balıkesir Tel: 0 266 2411735 Fax: 0 266 2411735	İstasyon Cad. Yıldız Apt. Kat: 1 Denizli Tel: 0 258 2649906 Fax: 0 258 2612534	Bolu Cd. Cedidiye Mh. No:24 Düzce Tel: 0 380 5236405	Cami Bekir Mah. Basma Sok. No:12/2 Kayseri Tel: 0 352 2227075	Cumhuriyet Mah. Dilem Sk. Çağlayan İş Merkezi No.1/13 Eskişehir Tel: 0 222 230 2274

İZMİR / ÇİĞLİ	K. MARAŞ	LÜLEBURGAZ	B.ÖRGÜT.DAİRE	ORHAN GAZİ
Anadolu Cad. No:819 Karşıyaka / İzmir Tel: 0 232 3769688 Fax: 0 232 3769736	Hükümet Cad. Enurya Apt. B Blok Kat:1 No:1 K.Maraş Tel: 0 344 2141047 Fax: 0 344 2145385	Kocasinan Mh. Kereviz Sk. Dağlı Apt. No:27 Kat:1 Lüleburgaz Kırklareli Tel: 0 288 412 68 62	Cemal Nadir Cad. No:37 Bursa Tel: 0224 2253230 Fax: 0 224 2253230	Cemikebir Mh. Tozkoparan Cd. Orhangazi/Bursa Tel: 0 534 5732611

www.teksif.org.tr

TEKSİF SENDİKASI EĞİTİM VE DİNLENME TESİSİ İKTİSADİ İŞLETMESİ

İncesu Caddesi No: 5 Kolej - ANKARA • Tel: 0312. 430 47 50 • Faks: 0312. 432 30 19